

Важное звено укрепления государственности

(Окончание. Начало на 1-й стр.)
Мы обязаны воспользоваться возможностями, данными нам в формате округа, с тем, чтобы расширить территорию роста, вовлечь в конкурентные круги развития в той или иной степени все наши регионы. Уничтожение административных барьеров для межрегиональной кооперации и инвестирования, преодоление субъективных препятствий в виде несправедливости и боязни конкуренции, постоянная работа над инвестиционной привлекательностью, регулирование рынка труда — у округа есть площадки и инструменты для решения таких задач.

Оживление экономической деятельности за отчетный период вышло особенно наглядно наши системные проблемы. Задача выпуска конкурентоспособной продукции не может быть решена без интенсификации инвестиционной и инновационной активности предприятий. Модернизация промышленности и сельского хозяйства, без которой не может быть и речи о качестве и устойчивости роста, пока не стала массовым явлением. Средний возраст машин и оборудования в промышленности сегодня — 20 лет, «свежеприобретенное» оборудование составляет только 23%. Сельскохозяйственная техника полностью изношена на 70 — 80%, из-за ее нехватки приходится сокращать посевные площади. Иностранные инвестиции уходятся в основном в топливно-сырьевой сектор и торговлю. В жизненно важные для округа машиностроение и строительство иностранного капитала практически не приходит, как впрочем и в целом оно мало приходит в обрабатывающую промышленность. Ценовые преимущества и технологическая совместимость заставляют предприятия приобретать отечественное оборудование, поддерживая в том числе одну из основных отраслей нашего округа — машиностроение. Однако по принципу замкнутого круга в самой этой отрасли часто производятся морально устаревшее и технологически неэффективное оборудование, не развито сервисное послепродажное обслуживание, зачастую низки качественные характеристики. Иногда наш

округ теряет практически гарантированные рынки сбыта из-за проблем с менеджментом и собственностью на предприятиях. Так, в отчетный период из-за сбоев на важнейшем для нас производстве тракторов во Владимирской и Липецкой областях мы были потеснены конкурентами — закупки импортных тракторов резко возросли.

Для сохранения наших конкурентных позиций нужны инновации. Для инновационной деятельности нужны средства. Так вот, сегодня 90% предприятий используют для инновационной деятельности собственные средства, 40% привлекают кредиты и только 2% получают на эти цели бюджетные средства и иностранные инвестиции.

Сегодня возможности государства для его участия в инновационной деятельности возросли, однако деньги на инновации просто так не раздадут: нужны квалифицированное подготовленные проекты и опыт работы по их продвижению. Нужны опытные менеджеры для выведения товаров на внешние рынки, правовая защита. Между тем в последние годы проявилась такая тревожащая тенденция, как рост неиспользованных иностранных инвестиций из-за недостаточной проработанных инвестиционных проектов.

Таким образом, в округе, который привык гордиться качеством человеческих ресурсов, научно-образовательным потенциалом, сегодня стоит вопрос о дефиците квалифицированных кадров, обладающих особыми современными компетенциями и опытом в сфере технологий, экономики, права и управления.

Качество трудовых ресурсов, становясь одним из критических факторов нашего развития и роста, напрямую зависит от качества жизни, которое мы создаем и сможем создать в ближайшем будущем. Широко озвученной тенденцией социального развития этой территории стало превышение темпов роста доходов населения над темпами роста экономических показателей. За период с 2000 по 2005 г. цены в регионах округа выросли почти в 2 раза, а средняя заработная плата — в 2,5 раза. Задолженность по заработной плате и детским пособи-

ям устойчиво снижается и скоро будет окончательно преодолена как массовое явление, официально регистрируемая безработица даже в худших случаях не составляет и 3%.

Тем не менее, без учета Москвы, среднедушевые денежные доходы населения в округе в прошлом году составили всего 4 тысячи рублей, что примерно в два раза превышает прожиточный минимум. Так называемая субъективная оценка бедности совсем не утешительна. Согласно ноябрьским опросам населения нашего округа, 57% граждан считают, что живут в бедности. Что показательно: самый низкий уровень самооценки материального положения — 67% населения — отмечается у жителей Ивановской области и Московской. Недопустимо высока дифференциация населения по уровню доходов.

В последние два года мы с вами являемся исполнителями и проводниками глубочайших реформ в административной и социальной сферах, в сфере федеративных отношений.

Проведена большая работа по реализации реформы местного самоуправления. Установлены границы и статус 5445 муниципальных образований в регионах округа. Несмотря на очень разные стартовые условия, в округе создана основа для единообразно структурированной, унифицированной системы местного самоуправления.

Так трудно дающийся нам в текущем году 122-й закон тем не менее принес весомые социальные результаты. По итогам 9 месяцев в нашем округе воспользовались санаторно-курортным лечением в среднем в 6 раз больше ветеранов и инвалидов, чем в прошлом году. Есть регионы, где это превышение составляет 12 раз. Бесплатные лекарства выданы на сумму, превышающую прошлогоднюю в среднем в 4 раза.

На заседаниях нашего Совета мы с вами совместно неоднократно ставили и обсуждали такие фундаментальные проблемы, как благосостояние населения, социальные обязательства государства, демографический кризис в нашей стране. Считаю, что статус нашего Совета содействовал постановке этих

задач на самом высоком политическом уровне, содействовал «заточиванию» государственной политики под проблемы каждого человека.

Кроме того, наш Совет показал себя как эффективная площадка координации действий федеральной и региональной власти. Совместная работа над реализацией реформ в социальной и административной сфере, в частности над реализацией федеральных законов № 131-ФЗ и № 122-ФЗ, продемонстрировала необходимость нашего взаимодействия и проявления активной профессиональной позиции не только для выработки стратегических предложений, но и на уровне принятия тактических решений.

Ключевой вопрос в области права сегодня — защита прав собственности. Частная собственность молада и уязвима. Взаимное доверие бизнеса и государства объективно еще очень хрупкое. Открытость и справедливость конкурсов, борьба с недружественными поглощениями, предупреждение фиктивных банкротств, соблюдение антикоррупционного законодательства — эти мероприятия также должны и будут присутствовать в нашей повестке дня.

Особо хочу обратиться сегодня к руководителям законодательных органов. На недавно прошедшем Совете по реализации приоритетных национальных проектов президент страны поставил четкую задачу — законодательство должно быть механизмом разблокировки механизмов принятия решений по социально-экономическим проектам, в том числе в строительстве. И мы должны с вами эту задачу решить в самые кратчайшие сроки. Кстати, то же касается и всем известной темы «одного окна». Пора от разговоров переходить к делу. Необходимо срочно вводить такой порядок и механизмы рассмотрения заявок и обращений, при которых гражданам не должен месяцами обивать пороги различных чиновных кабинетов, а должен в кратчайшие сроки получить юридически обоснованный и квалифицированный ответ на любой запрос.

Главный и не самый сложный шаг по укреплению доверия граждан к государству должен быть сделан в ближайший год. Я имею в виду об-

легченную процедуру регистрации той — в массе небольшой — собственности, что имеется у большинства населения. Достойное обеспечение завершающейся приватизации квартир, проведение так называемой дачной амнистии, другие меры по облегчению и обеспечению безопасности гражданского оборота — все это меры, о которых вынужден был напоминать президент страны в своем послании этого года и которые во многом зависят от политики, проводимой региональными и муниципальными органами управления.

Первоочередные меры в области здравоохранения, образования, жилищной политики и сельского хозяйства, предложенные Президентом России, это импульс, знак к началу более масштабного проявления политической и управленческой воли для системного решения этих задач.

Мы уже развернули работу по координации действий и информированию региональных органов государственной власти в целях бесперебойной реализации этих проектов с начала будущего года и будем ее продолжать.

Уверен, если мы, как и положено государству, будем обеспечивать доступность и качество жилья, здравоохранения и образования, а также безопасность граждан, то наш человек станет самым главным и самым мощным источником нашего роста и развития, не оставив места для сомнений и опасений по поводу будущего России.

На заседании выступили министр сельского хозяйства РФ А.В. Гордеев, министр регионального развития РФ В.А. Яковлев, представители прокуратуры и профсоюзов, губернаторы и председатели законодательных собраний. Завершил этот серьезный разговор наш губернатор Е.С. Строев.

Россию люди едут на заработки в Москву. Этот отток просто опустошает центральную Россию. Такое наблюдение в России после Смутного времени.

Егор Семенович при всеобщей поддержке участников заседания предложил перераспределить материальные средства более справедливо в интересах всех регионов округа. В продолжение этой темы был поднят вопрос об увеличении объемов строительства жилья, доступного для людей, в других областях, а не только в Москве. Да и в целом необходимо развивать транспортную и промышленную инфраструктуру более равномерно по регионам округа. Егор Семенович предложил рассмотреть возможность создания, наряду с технопарками, агропарка — мощного агропарка объединения в Черноземной полосе России на основе серьезной помощи государства. Это позволит не только накормить всю Россию, но и выйти на мировой рынок продовольствия.

Все предложения нашего губернатора вызвали эмоциональный подъем и искреннюю поддержку в зале заседания.

Своим заключительным словом Г.С. Полтавченко отметил, что все предложения, высказанные в ходе заседания Совета, будут даны сто рублей, другой вообще ничего не может, а Москва дает 400, сохраняют социальные льготы. Но страна-то одна, закон один. Именно после нашего совещания президент лично вмешался в ситуацию, и появилась общая рекомендация: люди должны получать по 250 рублей вне зависимости от места жительства.

У регионов Центральной России огромный потенциал. Но и проблемы немалые. Главный итог и основные перспективы работы нашего Совета я вижу в создании условий для реализации возможностей каждого региона, для решения стоящих перед округом в целом задач, направленных прежде всего на улучшение жизни людей, живущих в срединной России, на земле, которая на протяжении веков была становым хребтом державы.

сования государственных мер по наиболее актуальным вопросам социально-экономического развития наших регионов. Государствообразующих регионов, издревле бывших ядром российской государственности. Более компетентного, более полномочного коллективного органа, административного и интеллектуального штаба реформ, чем и является по сути и по делам своим Совет, на межрегиональном уровне Центральной России сегодня не существует. Формат Совета как институционализированного канала взаимосвязи в системе «регионы — центр» дает руководителям регионов дополнительную возможность донести свое мнение до руководства страны, до президента через его полномочного представителя.

Из стратегических вопросов, которые мы рассматривали за прошедший период на заседаниях Совета, хочу назвать прежде всего такие, как вопрос о земле и хлебе, об инвестициях и инновационной политике, культуре и духовности нации. Было рассмотрено и решено много других вопросов практического плана, позволивших нашим регионам скоординировать усилия по самым разным направлениям государственного строительства.

В конце 2004 года специальное заседание было посвящено монетизации льгот. Сложился так, что из 8,5 миллиона пенсионеров округа компенсация льгот по федеральной линии получали всего около 3 миллионов человек. И мы спросили у федеральных чиновников: как быть с остальными пятью миллионами? Нам ответили: «Сами как-нибудь разберитесь». Начали казаться: один губернатор может дать сто рублей, другой вообще ничего не может, а Москва дает 400, сохраняют социальные льготы. Но страна-то одна, закон один. Именно после нашего совещания президент лично вмешался в ситуацию, и появилась общая рекомендация: люди должны получать по 250 рублей вне зависимости от места жительства.

В период проведения итогового заседания Совета при полномочном представителе Президента РФ в ЦФО в Москве была открыта выставка-ярмарка продукции ведущих предприятий Центрального федерального округа России, в которой достойное место заняла экспозиция Орловской области (об этом читайте в следующем номере «Орловской правды»).

Озидать пять лет работы Совета, пять непростых лет, оценю его работе дал в своем интервью журналу «Регион-Центр» председатель Совета ЦФО Е.С. Строев: «Совет Центрального федерального округа, председателем которого я являюсь, это важный механизм выработки и согла-

Александр ТИХОНОВ.
Москва — Орел.

ПО ГОРОДАМ И ВЕСЯМ

ГЛАЗУНОВКА

В рамках подготовки к реализации Федерального закона № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» 547 муниципальных объектов недвижимости до конца этого года будет передано в ведение сельских поселений. Уставы всех семи сельских и городского (посёлок Глазуновка) прошли регистрацию в отделе Главного управления Минюста России по Центральному федеральному округу.

Работа по передаче объектов недвижимости в ведение сельских поселений проведена на 60%.

КОЛПНА

В будущем году будет сдана в эксплуатацию пристройка к средней школе в селе Фощин. В помещении разместится большой спортивный зал и классные кабинеты.

В этом году было проведено благоустройство территории вокруг учебного заведения: организована летняя спортивная площадка, разбиты цветники, а рядом с территорией учебного заведения разбит новый парк.

ТРОСНА

Сегодня в селе Верхнее Муханово состоится торжественный запуск газопровода. На здании факела будут присутствовать глава администрации района В.И. Быков, его заместитель В.И. Миронов, представители предприятий «Кромс», «Газстрой» и «Газстрой». На газификацию были затрачены деньги федерального и районного бюджетов, а также средства домохозяйств. Кроме того, районная администрация оказывала помощь в газификации ветеранам и малоимущим гражданам.

Решена проблема водоснабжения района центра. В сжатые сроки в деревне Игине построена артезианская скважина, в селе Тросна полностью заложены водопроводные сети, что исключает теперь полную остановку водоснабжения райцентра в случае локальных порывов.

За счёт внедрения новых проектных и технологических решений удалось удешевить стоимость работ в семь раз, а ежегодный экономический эффект от использования современных технологий составляет 400 тысяч рублей.

ШАБЛЫКИНО

Учащиеся Хотьковской средней школы будут представлять район на областном этапе конкурса игровых программ 26 января 2006 года. Представители Шаблыкинского района победили в зональном этапе конкурса (проводился в Хотьковской школе), где встретились с командами Урицкого и Хотынецкого районов. Хотынецкие учащиеся подготовили программу «Рандеву на музыкальной волне».

Информгентство «Орловская правда».

ДЕЛОВЫЕ НОВОСТИ

(ЦБ России) 14 декабря		
Доллар	Евро	
28,71	34,33	

СТРОИТЕЛИ ВЫБИРАЮТ ПОДМОСКОВЬЕ

В Москве, где наблюдается рост цен на все виды недвижимости, сокращается предложение квартир в панельных домах.

Это отмечают многие эксперты. Одновременно в Подмосковье квартир, особенно в домах панельной застройки, стало предлагаться больше. Это связано с тем, что больших свободных пространств в столице почти не осталось. А в Подмосковье площади, на которых можно вести масштабную застройку, пока достаточно. Как сообщил зам. председателя правительства Московской области А. Горностаев, в 50-километровой зоне вокруг Москвы будет построено 50 млн. кв. м жилья. Это работа для столичных строительных комбинатов на 15 лет вперед.

В РОССИИ СОЗДАЮТСЯ ТЕХНОПАРКИ

На прошлой неделе российский правительство на своем заседании поддержало программу создания пяти технопарков на территории РФ.

В 2006 году начнутся работы по созданию технопарков в Новосибирске (разработка информационных и биотехнологий), Тюмени (разработка технологий поиска и добычи углеводородов), Казани (химические и нефтехимические технологии), Сарове Нижегородской области (информационные, медицинские и экологические технологии) и Обнинске (IT-технологии). Основная роль в создании этих технопарков будет отведена субъектам Федерации, за федеральным же правительством будет закреплена методическая и финансовая помощь. Технопарки получат налоговые и таможенные преференции, которые предусмотрены законом для особых экономических зон.

По материалам деловой прессы.

В честь своего 10-летия ОАО «ВСЕРОССИЙСКИЙ БАНК РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ» представляет жителям Орловской области новую возможность выгодно вложить деньги — открыть вклад «Юбилейный».

ВКЛАД «ЮБИЛЕЙНЫЙ» — ЭТО ВЫСОКАЯ СТАВКА И УДОБНЫЕ УСЛОВИЯ.

Предложение по вкладу «Юбилейный» действительно до 31 марта 2006 года.

Подробности можно получить в Орловском филиале ОАО «ВБРР»: г. Орел, ул. Гагарина, д. 16.

Телефоны: 43-38-36, 43-39-91.

НЕ ПРОПУСТИТЕ!

Ген. лиц. Центрального Банка России 3287. На правах рекламы.

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

ОРЛЕТ университет **СДЕЛАЙТЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР**

Каждый год Орловский государственный технический университет, готовящий специалистов для многих межотраслевых комплексов народного хозяйства страны, принимает в свою большую семью новых студентов-первокурсников. Кто станет студентом нашего университета завтра? Вопрос отнюдь не праздный. Любое учебное заведение мечтает о студентах талантливых, умных, пылких. Чтобы найти достойных, Орловский государственный технический университет много работает в этом направлении.

Многие выпускники учебных заведений затрудняются с выбором специальности, так как не обладают достаточной информацией и не могут определить, какой вид деятельности соответствует их способностям и в конечном итоге даст им возможность полноценно реализовать себя в жизни. Таким абитуриентам подготовленный факультетом, приемной комиссией, деканатами ОрлЕТУ оказывается профессиональная помощь.

Уже доброй традицией стало проведение дней открытых дверей для молодежи г. Орла и области. 16 октября двери ОрлЕТУ распахнулись для абитуриентов 2006 года. Первый день абитуриентов был организован институтом бизнеса и права. 20 ноября была организована вторая встреча с абитуриентами. В 10.00 в холле корпуса №2 по Наугорскому шоссе, д.40 собралось более 500 старшеклассников-выпускников и их родителей, желающих поближе познакомиться с нашим университетом. И это неудивительно. За 50 лет своего существования ОрлЕТУ закрепил за собой репутацию одного из ведущих государственных вузов России. Поэтому молодые люди и их дальновидные родители, многие из которых бывшие выпускники ОрлЕТУ, озабочены поступлением в Орловский государственный технический университет уже сейчас.

На две открытые двери для собравшихся были подготовлены и продемонстрированы фильмы об ОрлЕТУ, о специальных факультетах транспорта и строительства, электроники и приборостроения. Деканы факультетов доктор технических наук, профессор Колчунов В.И., кандидат физико-математических наук, доцент Корнеев В.И. представили свои факультеты. Заведующие кафедрами рассказали о своих специальностях, о содержании учебных программ, об условиях поступления на факультет, о международных контактах ОрлЕТУ и (это особенно интересно родителям) перспективе трудоустройства выпускников специалистов. О будущем трудоустройстве рассказали работодатели профильных предприятий. Не остались в стороне от нашего мероприятия студенты представленных факультетов. Они в шуточной форме, ярко, искренне постарались как можно больше рассказать гостям университета о выбранных специальностях. Все это создавало праздничное настроение и оставило приятное впечатление.

Перед собравшимися также выступил декан подготовительного факультета, кандидат технических наук, доцент Кобцев Б.Г. В своем выступлении он подчеркнул, что шансы у слушателей факультета поступить в университет достаточно высокие. Для работы на факультете привлекается квалифицированный кадровый потенциал университета и школ. Ведется целенаправленная подготовка к вступительным испытаниям и успешному обучению в университете в качестве студента. Университет предоставляет абитуриентам большую свободу в выборе форм сдачи вступительных испытаний. Абитуриент может представить результаты централизованного тестирования, как бланкового, так и компьютерного, пройденного весной, а также результаты профориентационного предметного тестирования. Если же баллы, полученные предварительно во всех этих мероприятиях, абитуриента не устраивают, он может сдавать вступительные испытания непосредственно во время летних приемных экзаменов. Декан отметил: несмотря на то что все абитуриенты очень разные, желающих прийти в ранг студента должны объединять трудолюбие и упорство. У всех обладающих этими качествами есть огромный шанс открыть двери ОрлЕТУ в следующем году уже в новом социальном статусе. В конце встречи Б.Г.Кобцев подробно ответил на все вопросы, которые возникли в ходе мероприятия. После завершения основной части Дня открытых дверей желающие могли выбрать: либо прийти к студентам со всякого рода информацией об ОрлЕТУ, либо пойти и пообщаться с деканатами факультетов, так сказать, в узком кругу, либо сразу записаться на подготовительные курсы. Собственно, этим и закончился день открытых дверей.

Следующий день открытых дверей — 18 декабря. Хочется пожелать абитуриентам смело открывать двери Орловского государственного технического университета — высшего учебного заведения, хорошо известного не только в г. Орле, но и в стране в целом.

Зав. подготовительными курсами О.И. НАЗАРОВА.

Контактные телефоны: 41-98-14, 41-98-39.

ТЕЛЕФОН ОТДЕЛА РЕКЛАМЫ 76-20-34

НП «Редакция газеты «Орловская правда»

Спецтехника нового поколения для строительства, коммунального, приусадебного и сельского хозяйства

ООО ВПП «АСПАР»

Эксплуататоры, Погрузчики, Тракторы

ЭО-33211
Эксплуататоры: ЭО-5126 (4126), ЭО-33211 (К) и гидромолот. Эксплуататор-планировщик ЭТ-1 на базе ЭО-33211

МКСМ-800, ПУМ-500
с набором навесного оборудования до 20 единиц, погрузчики Бобкет, Локуст.

РТ-М-160
Трактор 2-й класс (160 л.с.)

КМЗ-012
Мини-трактор

Официальный дилер «Уралвагонзавода», «Курганмашзавода» 309188, Белгородская обл., г. Губкин, ул. Королева, д. 39. E-mail: aspar@mail.ru

Цены с дилерской скидкой. Гарантийное обслуживание. Ремонт. Полный спектр запчастей. Сдаем в аренду, оказываем услуги. Купим аналогичную б/у технику.

Телефоны: (47241) 47-587, 47-185. Тел./факс (47241) 47-384.

ФОНД ИМУЩЕСТВА ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

- что победителями открытого конкурса по поставке продуктов питания для стационарных учреждений управления социальной защиты населения администрации Орловской области, состоявшегося 6 декабря 2005 года, ПРИЗНАНЫ:
- Урицкое райпо. Сумма контракта — 1 499 900 рублей.
 - ОАО АПК «Орловская Нива». Сумма контракта — 5 158 040 рублей.
 - ООО «ЭСТ-О». Сумма контракта — 1 920 000 рублей.
 - ОАО «Агрофирма «Сосково». Сумма контракта — 2 662 150 рублей.
 - ОАО «Нива-Плодоовощ». Сумма контракта — 2 205 300 рублей.
 - ОАО «Орелоблхлеб». Сумма контракта — 2 333 730 рублей.
 - ТНВ «Михайлов и К». Сумма контракта — 1 735 800 рублей.
 - ЗАО «Горпищкомбинат Мценский». Сумма контракта — 289 774 рубля.
 - ОАО «Орловский хлебокомбинат». Сумма контракта — 395 000 рублей.
 - ЗАО «Птицефабрика Орловская». Сумма контракта — 446 500 рублей.
 - ОАО «Кромское маслоделный завод». Сумма контракта — 1 234 000 рублей.
 - ООО «Фирма Комп». Сумма контракта — 1 341 600 рублей.
 - ПО «Центр заготовок и сбыта». Сумма контракта — 3 287 000 рублей.
 - ООО «Ника-торг». Сумма контракта — 4 141 950 рублей.
 - ООО «Орловский политехнический центр образования». Сумма контракта — 2 317 050 рублей.
 - Орловское райпо «Единство». Сумма контракта — 1 390 520 рублей.
- На правах рекламы.

15 ЛЕТ СЛУЖЕНИЯ ЛЮДЯМ

В декабре исполняется 15 лет с момента создания Пенсионного фонда России (ПФР). По историческим масштабам — срок небольшой. Однако и его хватило, чтобы обозначить положительные тенденции в социальной поддержке старших поколений.

Реформирование пенсионного обеспечения населения ныне выходит на новую ступень. В ближайшие годы для тех,

кто занят производительным трудом, материальное положение в пожилом возрасте не в последней очереди будет зависеть от страховых взносов работодателей и накопительной части пенсии.

Мы предлагаем читателям подборку материалов, в которых сотрудники регионального отделения ПФР рассказывают о преобразованиях в пенсионной сфере Орловщины.



Нет выше награды, чем благодарность старших поколений

Окидывая мысленным взором пройденный за 15 лет путь, невольно задаешь себе вопрос: оправданно ли было создание независимого от бюджета источника финансирования пенсионных выплат? Ответ однозначный: практика подтвердила верность избранного подхода к решению важнейшей социальной проблемы.



организации подразделения работодателя.

Конечно, не всё шло гладко, не всё сразу получалось. На первых порах Пенсионный фонд не смог обеспечить темпы индексации пенсионных выплат в соответствии с прогнозируемым уровнем инфляции. А в период, предшествующий дефолту 1998 года, и непосредственно после него не удалось стабильно собирать взносы, в силу чего образовалась двух-, трехмесячная задолженность пенсионерам. Вслед за тем, как узкие места были расширены, обнаружилось, что надвигается кризис пенсионной системы, связанный с пороками самой её модели, с демографической ситуацией в стране.

Дело в том, что действующая система государственной «солидарности поколений», оказываясь относительно неэффективной в том случае, когда на одного пенсионера в стране приходится не менее 4 — 5 работающих граждан. Между тем население России катастрофически стареет. На сегодняшний день соотношение числа работающих и числа пенсионеров равно 2:1 и продолжает уменьшаться. По оценкам экспертов, к 2030 году этот показатель будет равен 1:1.

В общем, стало ясно: назрела реформа. И можно смело сказать, что создание полтора десятилетия назад Пенсионного фонда России (ПФР) стало заметной вехой в осуществлении задач преобразования социальной сферы — перехода от государственного пенсионного обеспечения населения к обязательному пенсионному страхованию.

На этом пути сделано немало. Создана и с 1997 года действует система персонализированного учета, позволяющая молодым гражданам планировать свой жизненный уровень в старости, обеспечивать справедливость и упростить назначение пенсий, исключить зависимость будущего пенсионера от сохранности архивов, наличия документов после ликвидации или ре-

формирования и ведения регистра лиц, имеющих право на ежемесячную денежную выплату взамен ранее предоставлявшихся натуральных льгот. Впервые нам удалось в короткие сроки создать систему учета граждан, имеющих право на социальную поддержку. В настоящее время в области почти 232 тысячи человек получают выплаты из средств федерального бюджета. Расходы на эти цели за год составят около 1,5 млрд. рублей.

На протяжении почти шести лет фонд финансирует социальные программы, повышающие жизнедея-

тельность пенсионеров. За этот период нашей области выделено 310 млн. рублей. Существенно улучшены условия проживания пенсионеров и инвалидов в 18 государственных и муниципальных стационарных учреждениях. В январе текущего года вступил в строй новый корпус Добрянского дома ветеранов. Уютные одно- и двухместные комнаты, медицинские кабинеты, оснащенные современным оборудованием, предоставляют необходимые удобства для жизни, досуга и охраны здоровья пожилых людей. Недавно здесь завершено строительство пищеблока на 170 мест, а скоро начнет функционировать водолечебница. Орловщина одной из первых бы-

ла включена в проведение эксперимента по оказанию адресной медицинской помощи неработающим пенсионерам. И опять на эти цели из средств ПФР дополнительно выделено 134 млн. рублей. В своей повседневной работе мы тесно взаимодействуем с главами администраций городов и районов, областным Советом народных депутатов, управлением социальной защиты населения, со службами налоговой инспекции, почты, банков. Фонд находит понимание у профсоюзных и общественных организаций, средств массовой информации. Стремлением донести до населения суть пенсионных преобразований и держать их в четких рамках законодательства пронизаны все мысли коллектива фонда. В нашем арсенале консультационные пункты, клиентские службы, «горячие линии» и многое другое.

Каждый день сюда идут жители областного центра и Орловского района. Одним надо сдать документы для назначения пенсии или денежных выплат, другие хотят оформить перевод пенсии на новое место жительства, получить пенсионное удостоверение или свидетельство обязательного пенсионного страхования. Поводов для посещения нашей службы хватает. Зачастую люди нуждаются в квалифицированной консультации или соответствующих рекомендациях, а порой просто в оказании практической помощи.

Ежедневно специалисты службы встречаются с сотнями граждан, помогая им решить те или иные вопросы. Поток их не иссякает. Примечательно то, что в помещении, где идет прием, нет толкучки, очереди, царит спокойная обстановка. Руководством созданы такие условия, при которых человек тратит минимум времени.

Атмосфера деловитости создана целым рядом удобств для посетителей. В общем холле они могут воспользоваться информационными стендами, буклетами, образцами заполнения документов по различным вопросам.

Для распределения потока людей имеется электронное табло, показывающее номер свободной кабинеты в приемном зале. Инспектор путем предварительного опроса направляет посетителей к специалистам по их компетенции.

Зал приема залит приятным светом. Беседы ведутся в отдельных кабинетах, оснащенных компьютерами, принтерами, телефонами и другой современной оргтехникой. Соблюдается полная конфиденциальность общения между специалистами и клиентами. Прием граждан ведется с 8.00 до 18.00, а в период, когда случаются массовые обращения людей, он продлевается и не прекращается даже в выходные дни дежурными сотрудниками.

Самой собой разумеется, реализовать столь ответственных задач невозможно без развития и укрепления материально-технической базы, без высокого профессионализма кадров. Еще пять лет назад структуры фонда не имели нормальных условий для работы. Сегодня все его службы размещены в собственных благоустроенных зданиях. Создана корпоративная сеть передачи данных (КСПД), что позволило объединить информационное пространство 23 уездов, включающих в себя почти 900 компьютеров. И это не просто дань моде. В результате сокращаются сроки назначения пенсий, других выплат, обработка информации в системе персонализированного учета. На-

прав, своего достоинства. Вот почему специалистами фонда присуще высокое чувство долга. Чутким отношением к человеку отличаются носители звание «Заслуженный работник социальной защиты населения» Любовь Коршунова, Елена Абрамова, Людмила Агеева, Татьяна Бондарева, Галина Тинякова, Светлана Ставцева, «Почетный работник Пенсионного фонда Российской Федерации» — Наталья Губина, Наталья Москвитина, Наталья Бондарева, другие работники. Самой высокой наградой для всех нас является благодарность старших поколений.

Николай БАРАНЧИКОВ.
Управляющий Отделением ПФР по Орловской области.

Бывают акции, значение которых в полной мере проявляется лишь впоследствии. К ним, думаю, относится и создание базы данных на всех жителей Орловщины трудоспособного и пенсионного возраста. Дело в том, что еще совсем недавно хлопоты о назначении пенсии отнимали много времени, требовали хождения по различным инстанциям.

Облегчи седому путь...

Природа распорядилась так, что в жизни каждого человека наступает момент, когда он вынужден прекратить основную трудовую деятельность. Но это не значит, что люди пожилого возраста полностью выходят из строя, ничего не дают обществу и ни в чем не нуждаются. Нет, конечно. Наоборот, они являются носителями бесценного опыта, щедро делятся им с молодым поколением, положительно влияют на него и на своих близких, приобщая их к славным традициям народа.

Жизнь продолжается. И чтобы она была полноценной, чтобы человек не остался без хлеба насущного, государство подкрепляет его материально путем выплаты пенсий. В недалеком прошлом размер пенсионного обеспечения зависел главным образом от стажа работы и размера оплаты труда. Этот принцип в основе своей сохранен и сегодня для тех, кто вышел на отдых до января 2002 года, с учетом надбавок, связанных с участием в боевых действиях, работой в годы войны и других обстоятельств.

Для тех же, кто продолжает трудиться, вступило в силу новое законодательство, позволяющее устроить уравниловку, гарантировать определенный уровень пенсий независимо от стажа и заработка.

Многие уже почувствовали острый эффект от проведенной реформы. Так, более чем 30 процентам пенсионеров нашей области был увеличен размер пенсии. В первую очередь это коснулось тех из них, кто работает, причем начисление сумм ведется с применением индивидуального коэффициента. Существенную прибавку получили и инвалиды первой группы, а также лица, достигшие 80-летнего возраста. Возросли выплаты по старости или инвалидности, если пенсионеры имеют нетрудоспособных иждивенцев. Улучшилось обеспечение инвалидов с детства, детей-сирот, вдов военнослужащих, павших в годы Великой Отечественной войны, и других категорий граждан.

населения Орловщины фактически удвоены — с 3,4 млрд. рублей в 2001 году до 6,4 млрд. рублей в 2005 году. Что касается молодого поколения, то для лиц, рожденных, начиная с 1967 года и позже, пенсия складывается не только из базовой и страховой частей, но и с учетом накопительной части. Последняя формируется за счет поступивших от работодателей страховых взносов и доходов от инвестирования. Надо подчеркнуть значимость данного мероприятия, поскольку сейчас еще значительное число молодых людей получают зарплату так называемых конвертах. Подобным способом работодатели уходят от полной уплаты налогов, а работники беспечно забывают, что тем самым они обкрадывают свое материальное благополучие в старости.

Пора уже прекратить эту порочную практику. Видимо, следует законодательно добиться того, чтобы зарплата повсеместно выдавалась открыто, по официальной ведомости. В таком решении вопроса после введения с начала 2006 года нового закона о местном самоуправлении будет крайне заинтересованы муниципальные органы власти.

Большую и кропотливую работу провели подразделения пенсионного фонда в преддверии празднования 60-летия Победы над фашистской Германией. Им удалось тщательно выверить базу данных о ветеранах, на основе которой реализуются установки специальных указов президе-

нта страны, предусматривающие улучшение материального положения тех, кто ковал Победу.

Разумеется, процесс пенсионного обеспечения населения носит непрерывный характер и требует от наших сотрудников постоянного внимания, душевной сопричастности к нуждам людей преклонного возраста и к тем, кто рано или поздно станет пенсионером. Регулярными выступлениями по радио и телевидению, на страницах газет и журналов, встречами с жителями родной Орловщины, ответами на их вопросы и письма, стремление до конца использовать законодательные рамки в интересах человека наполнены беспокойные будни Галины Галковой, Надежды Швыриковой, Надежды Липатовой, Ольги Никитиной — буквально всех без исключения членов коллектива. Их профессионализм помогает разяснить суть пенсионной реформы. В области действует 80 консультативных пунктов, расположенных непосредственно на предприятиях, в учреждениях, при сельских администрациях. Полезную роль в этом отношении сыграла общественная приемная редакции газеты «Орловская правда».

Специфика работы наших сотрудников исключает какие-либо ошибки и тем более черствость, казенный подход, ведь речь идет о живых людях, их нуждах и проблемах. Не случайно в последнее время пенсионная сфера приобрела стабильность. Ежегодно по области назначается около 16 тысяч пенсий, и всего их сейчас получают свыше 261 тысячи человек. И приятно, что почти треть населения области при довольно сложной обстановке в стране не остается без регулярного материального подкрепления. В числе тех, кто содействовал этому, — наши специалисты. Они полностью согласны с мнением мудрого поэта:

Облегчи седому путь,
помоги хоть малость,
Сам поймешь когда-нибудь,
что такое старость.

Ольга КОСУХИНА.
Начальник отдела организации назначения, перерасчета и выплаты пенсии.

Ирина Князева, Ирина Шомина, Любовь Яшина, Евдокия Горюшинская, Тамара Бондарева.

Наш персонал в центре и на местах продолжает бдительно отслеживать внесение работодателями страховых взносов, от которых, как уже говорилось, теперь во многом зависит размер будущей пенсии. Надо сказать, что большая часть предприятий и организаций области уплачивают их в полном объеме и в установленные сроки. Пример добросовестности показывают такие предприятия, как Орловский сталепрокатный завод, «Автосельмаш», «Гамма», «Велор» и другие. Правда, есть еще фирмы, которые не всегда придерживаются незыблемого правила, ущемляют тем самым пенсионные права своих сотрудников. Сами же сотрудники молчаливо соглашались с этим. Не исключено, что когда-то они спохватятся, но будет поздно.

Индивидуальный учет является тем своеобразным банком, откуда черпается информационная основа пенсионного обеспечения граждан. Он стал надежным фундаментом благополучия ныне живущих и будущих поколений.

Наталья МОСКВИТИНА.
Начальник отдела организации персонализированного учета и взаимодействия со страхователями и застрахованными лицами.

Клиентская служба. Что это такое?

Одной из приоритетных задач, входящих в сферу деятельности Пенсионного фонда, является повышение качества обслуживания населения. Именно с такой целью в управлении Пенсионного фонда РФ в городе Орле и Орловском районе было создано новое структурное подразделение, именуемое клиентской службой. Оно размещается на первом этаже административного здания по улице Космодемьянской в городе Орле.

Каждый день сюда идут жители областного центра и Орловского района. Одним надо сдать документы для назначения пенсии или денежных выплат, другие хотят оформить перевод пенсии на новое место жительства, получить пенсионное удостоверение или свидетельство обязательного пенсионного страхования. Поводов для посещения нашей службы хватает. Зачастую люди нуждаются в квалифицированной консультации или соответствующих рекомендациях, а порой просто в оказании практической помощи.

Ежедневно специалисты службы встречаются с сотнями граждан, помогая им решить те или иные вопросы. Поток их не иссякает. Примечательно то, что в помещении, где идет прием, нет толкучки, очереди, царит спокойная обстановка. Руководством созданы такие условия, при которых человек тратит минимум времени.

Атмосфера деловитости создана целым рядом удобств для посетителей. В общем холле они могут воспользоваться информационными стендами, буклетами, образцами заполнения документов по различным вопросам.

Для распределения потока людей имеется электронное табло, показывающее номер свободной кабинеты в приемном зале. Инспектор путем предварительного опроса направляет посетителей к специалистам по их компетенции.

Зал приема залит приятным светом. Беседы ведутся в отдельных кабинетах, оснащенных компьютерами, принтерами, телефонами и другой современной оргтехникой. Соблюдается полная конфиденциальность общения между специалистами и клиентами. Прием граждан ведется с 8.00 до 18.00, а в период, когда случаются массовые обращения людей, он продлевается и не прекращается даже в выходные дни дежурными сотрудниками.



Подобный порядок налажен не только в центральном офисе. Прием граждан специалистами клиентской службы осуществляется также в администрациях города Орла и Орловского района, в консультационных пунктах на крупных предприятиях.

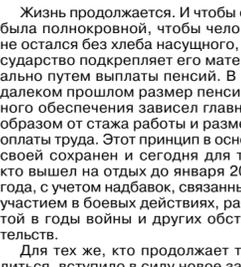
Наши сотрудники ежедневно анализируют содержание и характер обращений граждан, ежеквартально проводят опросы, чтобы выявить общественное мнение по этому поводу. Так, один из мониторингов показал, что наибольшее количество людей стремится получить справку для представления в жилищно-коммунальное учреждение на субсидии или в органы социальной защиты. Незамедлительно последовали действенные меры: появилось соглашение между управлением Пенсионного фонда и отделами социальной защиты населения Орла и Орловского района о ежемесячной передаче данных на всех получателей пенсий и денежных выплат. Подобным соглашением сегодня осуществляется передача информации с расчетно-кассовым центром коммунальной службы.

Так отпала у людей необходимость приходить в управление за справками, они могут сразу обращаться в соответствующие структуры для решения тех или иных вопросов.

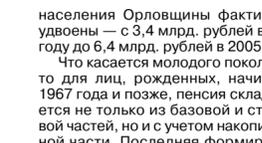
Сердечное участие в нуждах людей — непреломное правило для наших сотрудников, таких, как Киселева Ирина Николаевна, Евстифеева Надежда Семеновна, Моисеева Нина Михайловна.

Мы и дальше намерены совершенствовать клиентскую службу в интересах населения.

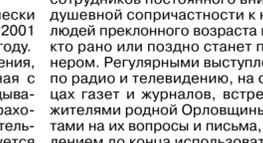
Е. АБРАМОВА.
Начальник управления Пенсионного фонда в городе Орле и Орловском районе.



Приемный холл ПФР.



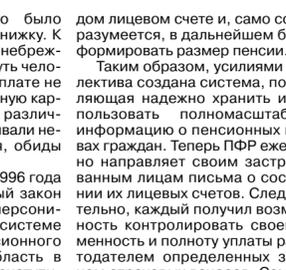
Приемный холл ПФР.



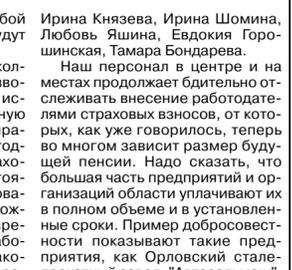
Приемный холл ПФР.



Приемный холл ПФР.



Приемный холл ПФР.



Приемный холл ПФР.