

Трудоустройство несовершеннолетних: права и обязанности

О гарантиях и льготах, предусмотренных законом для несовершеннолетних работников, рассказывает старший помощник прокурора Северного района г. Орла **Е.Н. КОНЮХОВА.**

Прежде всего надо знать, что согласно Трудовому кодексу РФ несовершеннолетние граждане (то есть те, кому нет 18 лет), вступающие в трудовые правоотношения, имеют те же права, что и взрослые. Вместе с тем в законе предусмотрены нормы, устанавливающие ограничения при приеме на работу несовершеннолетних и направленные на защиту их интересов и здоровья.

При заключении трудового договора с несовершеннолетними работодателем обязан предоставить следующие льготы:

- сокращенный рабочий день;
- ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день с правом использовать его в любое удобное для подростка время;
- ежегодный бесплатный медицинский осмотр;
- установление пониженных норм выработки;
- ограничение предельных норм переноски и передвижения тяжестей;

квотирование рабочих мест для трудоустройства молодежи.

Кроме того, работодателям запрещается применять труд несовершеннолетних на тяжелых работах, на работах с вредными или опасными условиями труда, привлекать подростков к работе в ночное время, сверхурочным работам и к работе в выходные дни.

Заключение трудового дого-

вора с несовершеннолетними допускается с 16 лет (ст. 63 ТК РФ). Подростки, прекратившие обучение и достигшие возраста 15 лет, имеют право на заключение трудового договора для вы-



полнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью. Вместе с тем допускается прием на работу учащихся общеобразовательных учреждений и учреждений начального и среднего профессионального образования для выполнения легкого труда в свободное от учебы время

возраста. При этом трудовая деятельность не должна причинять вреда здоровью и нарушать процесс обучения.

При трудоустройстве учащихся обязательно согласие родителей (лиц, их заменяющих) и органа опеки и попечительства.

Трудовой кодекс запрещает использовать труд несовершеннолетних как на работах с вредными и опасными условиями труда, на подземных работах, так и на работах, выполнение которых может причинить вред их

нравственному развитию. В перечень таких работ входят работа в игорном бизнесе, ночных клубах, производство и перевозка спиртных напитков, табачных изделий, наркотических и токсических препаратов, а также торговля ими.

Для работников, не достигших возраста 18 лет, устанавливает-

ся сокращенная продолжительность рабочего времени: в возрасте от 16 до 18 лет — не более 35 часов в неделю, в возрасте до 16 лет — не более 24 часов в неделю.

При приеме на работу несовершеннолетних — молодых специалистов, окончивших профессионально-технические, средние и высшие специальные учебные заведения, испытательный срок для них не устанавливается.

Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра, а несовершеннолетние работники, заключившие трудовой договор, обязаны проходить медосмотр ежегодно. Если в ходе медосмотра будет установлено, что выполняемая работа отрицательно влияет на здоровье несовершеннолетнего, работодателю придется перевести его на более легкую работу.

Труд несовершеннолетних может оплачиваться по-разному, сдельно, пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. При этом нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм пропорционально сокращенной продолжительности рабочего дня.

Ну и, наконец, работодатель не может расторгнуть трудовой договор с подростком без согласия соответствующего органа государственной инспекции охраны труда и комиссии по делам несовершеннолетних.

В заключение хотелось бы сказать, что установленные законом льготы и гарантии для молодежи не отменяют общих норм законодательства о труде, которые обязывают рабочих и служащих, в том числе и несовершеннолетних, добросовестно трудиться, своевременно исполнять распоряжения администрации, соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда.

Гражданство ребёнка и свидетельство о рождении

Указ Президента РФ от 3 ноября 2006 года №1226 о внесении изменений в Положение о порядке рассмотрения вопросов гражданства РФ значительно усовершенствовал порядок оформления наличия гражданства РФ в отношении детей, не достигших 14-летнего возраста.

Пункт 45 положения, содержащий перечень документов, удостоверяющих наличие гражданства России, дополнен свидетельством о рождении, в которое внесены сведения о российском гражданстве обоих родителей, одного из родителей или единственного родителя ребенка.

Это избавляет значительное число граждан от необходимости получения дополнительных документов (что нередко связано с существенными временными затратами), поскольку в соответствии с указом наличие у детей российского гражданства может быть удостоверено самим свидетельством о рождении ребенка.

Свидетельством о рождении может удостоверяться наличие у ребенка гражданства РФ, если в свидетельстве о рождении внесены сведения:

— о гражданстве РФ обоих родителей или единственного родителя ребенка, если на день рождения ребенка оба родителя или единственный родитель имеют гражданство РФ (независимо от места рождения ребенка);

— о гражданстве РФ одного из родителей ребенка, если на день рождения ребенка один из родителей имеет гражданство РФ, а другой является лицом без гражданства или признан безвестно отсутствующим либо место его нахождения неизвестно (независимо от места рождения ребенка);

— о гражданстве РФ одного из родителей ребенка, если на день рождения ребенка один из родителей имеет гражданство РФ, а другой родитель является иностранным гражданином, при условии что ребенок родился на территории РФ.

В названный перечень документов, удостоверяющих наличие гражданства РФ у ребенка, включены также свидетельство о рождении с отметкой, подтверждающей наличие гражданства РФ, проставленной должностным лицом полномочного органа, свидетельство о рождении с вкладышем, подтверждающим наличие гражданства РФ, выданным в соответствии с ранее установленным порядком, сохраняющим свое действие, а также паспорт гражданина РФ, в том числе заграничный, дипломатический, служебный паспорта, в которые внесены сведения о детях, заверенные подписью должностного лица и соответствующей печатью полномочного органа.

В Орле горят машины

В ночь с 21 на 22 июля в Железнодорожном и Заводском районах Орла горели машины.

На пульте оперативного дежурного ОВД по Железнодорожному району Орла первая информация о поджоге поступила в час ночи: на улице Медведева горела автомашина ГАЗ-31029.

Ещё одна информация была получена через тридцать минут после первой. На улице Московской горели «Жигули» 99-й модели.

А в 4.40 утра в дежурную часть ОВД по Заводскому району Орла поступило третье сообщение о поджоге. На улице Авиационной пламенем была охвачена автомашина ВАЗ-2111.

В результате поджогов выгорели салоны автомашин.

По всем фактам возбуждены уголовные дела по ст. 167 УК РФ — умышленное повреждение или уничтожение имущества.

Сотрудниками органов внутренних дел проводятся оперативно-розыскные мероприятия, направленные на установление личностей подозреваемых в совершении преступлений и их задержанию.

Лиц, располагающих какой-либо информацией о происшедшем, просим звонить по телефонам: 41-38-56 (телефон доверия УВД), 55-21-34 (дежурная часть ОВД по Железнодорожному району Орла), 76-42-05 (дежурная часть ОВД по Заводскому району Орла) или 02.

Конфиденциальность и вознаграждение гарантируются.

За заместителем прокурора области утверждено обвинительное заключение по уголовному делу о преступлении, вызвавшем повышенный общественный резонанс в области. Речь идет о поджоге помещения ООО «Витапроф», в результате которого погибли четверо сотрудников указанного общества.

В феврале 2007 года руководитель одного из обществ с ограниченной ответственностью,

осуществляющего деятельность в сфере оказания услуг по ремонту бытовой техники, желая устранить конкурента (сервисный центр по ремонту бытовой техники ООО «Витапроф», расположенный по адресу: г. Орел, ул. Октябрьская, д. 211), предложил своему знакомому за денежное вознаграждение в сумме 50 000 рублей найти лицо, которое совершило бы поджог помещения ООО «Витапроф».

Его знакомый, согласившийся организовать поджог, подыскал исполнителя преступления, ко-

торому передал пластиковую пятилитровую емкость с горючей смесью.

На следующий день испол-

Дело о поджоге направлено в суд

полнитель зашёл в помещение ООО «Витапроф» и, видя, что в торговом зале находятся люди, бросил емкость с горючей смесью на пол возле прилавка, поджег разлившуюся жидкость и скрылся с места преступления.

В результате пожара погибли 4 сотрудника ООО «Витапроф», а самому обществу был причинён материальный ущерб в размере более 1,5 миллиона рублей.

Действия четверых обвиняемых квалифицированы как убийство двух и более лиц общеопасным способом группой лиц по предварительному сговору, по найму, а также как умышленное уничтожение или повреждение имущества, совершенное путем поджога и повлекшее причинение значительного ущерба.

Кроме того, одному из обвиняемых (впервые в Орловской области) предъявлено обвинение в организации и подстрекательстве к ограничению конкуренции путём устранения с рынка других субъектов экономической деятельности, совершённое группой лиц по предварительному сговору, с уничтожением и повреждением чужого имущества, повлекшим причинение крупного ущерба.

Материалы уголовного дела направлены в Орловский областной суд для рассмотрения по существу.