

О ГРАЖДАНСКОМ ПРАВЕ

О РЕГИСТРАЦИИ

? В начале года купила дом в деревне. С прежнего места долго не выписывалась. За проживание без регистрации была оштрафована. Законно ли это?

О.П.

В соответствии со статьей 19.15 Кодекса об административных правонарушениях РФ проживание по месту жительства или по месту пребывания гражданина Российской Федерации без регистрации влечет наложение административного штрафа. Дела о таких правонарушениях рассматриваются органами внутренних дел.

В соответствии с п. 9 Правил регистрации и снятия граждан России с регистрационного учета по месту пребывания..., утвержденных Постановлением Правительства РФ от 17.07.1995 г. № 713, граждане, прибывшие для временного проживания в жилых помещениях, не являющихся их местом жительства, на срок свыше 90 дней, обязаны по истечении указанного срока обратиться к должностным лицам, ответственным за регистрацию, и представить необходимые документы для регистрации: то есть действия должностных лиц ОВД правомерны, если вы в трехдневный срок по истечении указанного срока (90 дней) не представили документы для регистрации.

ЕСЛИ ЗАДЕРЖАЛИ ВЫПЛАТУ

О ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

? Я инвалид III группы. Часто бываю на больничном. Выплаты по больничному листу нередко задерживают. Существуют ли конкретные сроки выплаты по больничным листам?

Алексей В.

Законодательство вообще не допускает возможности задержки причитающихся работнику выплат, в том числе и по больничному листу. «Выплата пособий осуществляется работодателем в ближайший после назначения пособий день, установленный для выплаты заработной платы» (ст. 15 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию»).

Более того, при задержке выплат, в том числе и по больничному листу, работодатель обязан выплатить проценты (ст. 236 ТК РФ).

НЕПОРЯДОЧНЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ

10 ПОВОДОВ НАСТОРОЖИТЬСЯ ПРИ СОБЕСЕДОВАНИИ

Обычно мы узнаем, насколько работодатель был честен с нами, только проработав на одном месте несколько месяцев. Избежать проблем можно, распознав недобросовестного работодателя еще на первом собеседовании. Итак, на что нужно обратить внимание, первый раз переступив порог нового офиса?

ФИРМА НЕ ХОЧЕТ «СВЕТИТЬСЯ»

Очень важно — сами вы нашли работодателя по объявлениям или сотрудник отдела кадров фирмы позвонил вам, прочитав резюме. Более рискованный способ, это когда вас нашли по объявлению. Это — первый повод насторожиться. Многие полулегальные фирмы стараются не афишировать свое существование и то, что им нужны сотрудники, ведь за работников нужно платить налоги.

Перед тем как пойти на собеседование, постарайтесь собрать о фирме как можно больше информации. Если предприятия нет ни в одном справочнике; телефон его не дают даже в платной справке; у него нет сайта или информация на интернет-странице давно не обновлялась, — это серьезный повод задуматься!

ЗАРПЛАТА В КОНВЕРТЕ

До сих пор многие организации в документах как официальную зарплату сотрудника обозначают какую-нибудь минимальную сумму, а остальное выдают в конверте. Узнать, в каком виде будет выплачиваться зарплата, можно при собеседовании. Обычно работодатели не скрывают этого от потенциального сотрудника. Связываться с фирмой или нет — решать вам.

ПЛАТА «ЗА ВХОД»

Есть очевидные признаки недобросовестного работодателя: если вам обещают большую зарплату, не предъявляя особых требований; предлагают пройти обучение за деньги; приобрести у фирмы оборудование или расходные материалы, необходимые для работы. Чаще всего они встречаются в объявлениях о надомной работе или о вакансиях, не требующих специальной подготовки. В зоне риска также менеджеры по туризму, по работе с клиентами и иногда даже менеджеры по персоналу. Помните: ни за что не вносите денег! «Нехорошие» объявления можно вычислить по фразам: «в крупную российскую компанию»,

«в связи с расширением», «проводится дополнительный набор», «заработок в сети», «работа на дому» и вакансии типа «требуется гендиректор, возраст от 18 лет, з/п 1000 долларов».

НЕ ПЛАТЯТ АВАНС

Если вы решились пойти в фирму с «серым» оформлением, то проверить

может быть и быстрый рывок вверх, и быстрое падение.

ПРЕДПРИЯТИЕ МЕНЯЕТ НАЗВАНИЯ

Вы узнали, что фирме уже достаточно много лет, но за свою историю ей неоднократно приходилось переживать смену названий. Это плохой признак. Как показывает практика, такое предприятие может пытаться уйти от выплаты декретных или уволить неугодных сотрудников. Либо это показатель плохого финансового состояния.

НЕБОЛЬШОЙ КОЛЛЕКТИВ

При этом большинство членов коллектива имеет должности руководителей. Как ни странно, подобные фирмы могут существовать долго, но карьерного или финансового роста в такой компании добиться невозможно.

ОСМОТРИТЕСЬ ПО СТОРОНАМ!

Обратите внимание на офис, в котором вам предстоит работать.

Надежные работодатели вкладывают средства в отделку помещения, оснащение его хорошей офисной мебелью и техникой. Если вы «белый воротничок», а работать предлагают «у черта на куличках», призадумайтесь: не экономит ли босс последние деньги на аренде хорошего офиса.

«ДЖЕНТЛЬМЕНСКИЕ СОГЛАШЕНИЯ»

Насторожитесь, если вместе с договором о приеме на работу вам дают подписать некие внутренние распоряжения, так называемые «джентльменские соглашения». Зачастую эти документы по своей сути перечеркивают ваш трудовой договор и права, в нем прописанные.

Как правило, у недобросовестного работодателя можно насчитать сразу несколько из вышеперечисленных признаков. Чем их больше, тем быстрее вам нужно бежать с фирмы. Ну а если поводов насторожиться всего один-два? Определитесь, важны ли они для вас и готовы ли вы рисковать.

Сергей МИНЧЕНКОВ.
Газета «Народный совет».

О ЗЕМЕЛЬНОМ ПРАВЕ

КАК ОТКАЗАТЬСЯ ОТ УЧАСТКА?

? Мы с мужем пожилые люди. Здоровье уже не то, родных у нас нет, поэтому хотим отказаться от дачного участка. Подскажите, как это попроще сделать?

Н. Маслова.

Согласно ст. 44 Земельного кодекса РФ собственник утрачивает права на земельный участок только по трем причинам:

- отчуждение права другому лицу на основании сделки;
- отказ собственника от земельного участка;
- принудительное изъятие.

Надо признать, что добровольный отказ от земельного участка — процедура долгая, она может продлиться больше года (Земельный кодекс РФ, ст. 53). Так что вам лучше найти покупателя на участок, пусть даже за символическую сумму. В ином случае вам нужно будет подать заявление об отказе от участка в орган местного самоуправления. С этого момента земельный участок приобретает статус бесхозяйной вещи. По истечении года с момента постановки участка на учет орган, уполномоченный управлять недвижимым имуществом, может обратиться в суд с требованием о признании права муниципальной собственности на этот земельный участок. Но в течение этого года вы все равно являетесь собственником земельного участка и должны будете платить земельный налог.

О ТРУДОВОМ ПРАВЕ

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ УВОЛЬНЕНИЯ

? Так получилось, что через несколько дней после принятия на работу я заболела, о чём есть все необходимые документы из поликлиники. Спустя две недели я вышла на работу, предъявив администрации больничный лист. В этот же день представитель администрации мне сказала, что я с сегодняшнего дня уволена и она не понимает, что я делаю на рабочем месте. Скажите, какие статьи Трудового кодекса были нарушены, имела ли право администрация на увольнение?

Елена.

Если при трудоустройстве на работу ваши трудовые отношения с работодателем были надлежащим образом оформлены (было заявление о принятии на работу, последовал приказ о принятии на работу, сделана запись в трудовой книжке и т. д.), ваши отношения с работодателем регулируются Трудовым кодексом РФ. В статье 81 данного кодекса дан исчерпывающий перечень оснований для увольнения по инициативе работодателя. В вашем случае ни одно из них не подходит, поскольку вы представили работодателю оправдательный документ вашего отсутствия на работе (больничный лист).

Кроме того, при увольнении издается приказ об увольнении, с которым вас обязаны ознакомить под роспись, и выдать трудовую книжку с записью об увольнении. Данное увольнение легко обжаловать в инспекцию по труду или оспорить в суде с требованием выплатить компенсацию за вынужденные прогулы. Если же вы устраивались на работу, не оформив надлежащим образом трудовых отношений, то вам при обжаловании решений администрации нужно доказать, что такие отношения вообще имели место. Если вы устраивались на работу по гражданско-правовому договору, то трудовых отношений не возникает и, следовательно, об увольнении речь идти не может: просто одна из сторон отказалась от услуг другой стороны.

Ведущая рубрики Дина ЯГУПОВА.

