

Сегодня в «Домашнем консультанте» мы расскажем о том, какие гарантии предоставляет государство гражданам, потерявшим работу.

СТАТУС БЕЗРАБОТНОГО

Согласно Закону «О занятости населения» безработными признаются граждане, не имеющие работы и заработка, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищущие работу и готовые приступить к ней.

Решение о признании гражданина безработным принимают органы службы занятости населения по месту жительства гражданина. Такое решение должно быть принято не позднее 11 дней со дня предъявления им в органы службы занятости следующих документов: паспорта, трудовой книжки либо документов, их заменяющих, документов, удостоверяющих профессиональную квалификацию, справки о средней зарплате за последние три месяца по последнему месту работы. Если гражданин ищет работу впервые и не имеет специальности, он должен предъявить паспорт и документ об образовании.

Если в течение 10 дней со дня регистрации служба занятости не смогла предложить гражданину подходящую работу, он признается безработным с первого дня подачи документов.

Не могут быть признаны безработными:

- граждане моложе 16 лет;
- пенсионеры;
- те, кто в течение 10 дней с момента регистрации отказался от двух вариантов подходящей работы, в том числе временного характера;

— граждане, впервые ищущие работу и при этом не имеющие профессии, в случае двух отказов от получения профессиональной подготовки или от предложенной оплачиваемой работы, включая работу временного характера (при этом гражданину не может быть предложена одна и та же работа, профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации по одной и той же специальности);

— граждане, не явившиеся без уважительных причин в течение 10 дней со дня регистрации в органы службы занятости для предложения им подходящей работы, а также не явившиеся в установленный срок для регистрации в качестве безработного;

— осужденные к исправительным работам без лишения свободы и к лишению свободы;

— представившие документы, содержащие ложные сведения об отсутствии работы и зарплаты и другие недостоверные данные для признания их безработными.

Следует знать, что граждане, получившие отказ признать их безработными, имеют право обратиться в

службу занятости повторно — через один месяц после получения отказа.

Государство гарантирует безработным выплату пособия по безработице (в том числе в период временной нетрудоспособности безработного); выплату стипендии в период профессиональной подготовки, повышения квалификации, переподготовки по направлению службы занятости (в том числе в период временной нетрудоспособ-

60 лет и женщин моложе 55 лет, чей трудовой стаж составляет не менее 25 и 20 лет соответственно, продолжительность выплаты пособия увеличивается сверх установленного срока на две календарные недели за каждый год работы, превышающий требуемый стаж.

На сегодняшний день максимальный размер пособия составляет 4900 рублей, минимальный — 850 рублей.

енные действия, природные и техногенные катастрофы).

В данном случае в первом 12-месячном периоде производятся следующие выплаты:

в первые три месяца — 75% среднемесячного заработка за последние три месяца на последнем месте работы;

в следующие четыре месяца — 60%;

в последние пять месяцев — 45%.

При этом размер пособия не может превышать установленный максимум — 4900 рублей.

Если гражданин уволил-

Гарантии для безработных



ности); возможность участвовать в оплачиваемых общественных работах.

РАЗМЕР ПОСОБИЯ

Пособие по безработице начисляется гражданам с первого дня признания их безработными. Гражданам, уволенным из организаций в связи с их ликвидацией или сокращением штатов (численности) и признанным безработными, но не трудоустроенным в период, когда за ними сохраняется средний заработок (с учетом выходного пособия), пособие по безработице начисляется начиная с первого дня завершения этого периода.

Общий период выплаты пособия по безработице в общей сложности не может превышать 24 календарных месяца в течение 36 календарных месяцев нахождения на учете в центре занятости. Для мужчин моложе

Максимальное пособие начисляется, если гражданин уволился с работы по собственному желанию, но с указанием уважительных причин. К таковым относятся:

- ликвидация организации или сокращение штатов (численности);
- истечение срока трудового договора;
- ухудшение условий труда;
- переезд на новое место жительства в другую местность;
- болезнь, препятствующая работе или проживанию в данной местности;
- необходимость ухода за инвалидом первой группы или больным членом семьи;
- нарушение работодателем условий трудового или коллективного договора;
- наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовой деятельности (во-

ся по собственному желанию, но без указания уважительной причины, то в течение первых шести месяцев он будет получать 1,5 минимального пособия по безработице, в следующие шесть месяцев — минимальное пособие.

И, наконец, минимальное пособие назначается тем гражданам, кто впервые ищет работу, кто ищет ее после длительного перерыва (более одного года), а также тем, кто был уволен за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия либо направлен на обучение центром занятости, но отчислен за какие-либо виновные действия.

Во втором 12-месячном периоде (если безработный не был трудоустроен в течение первых 12 месяцев) гражданину начисляется минимальный размер пособия по безработице.

Предприниматель имеет право на компенсацию



Мы, индивидуальные предприниматели из Кромского района Орловской области, просим вас помочь нам разобраться в вопросе, который нас очень волнует. Органы социальной защиты населения отказывают нам в выплате денежных компенсаций за проживание в чернобыльской зоне и за дополнительный отпуск... Мы проживаем в чернобыльской зоне со дня аварии на ЧАЭС. Пенсионеры, неработающие граждане, бонжи получают пособие за проживание, а мы — нет. В соцзащите ссылаются на какое-то письмо, но мы не юристы, законов многих не знаем. Остается надеяться на вашу газету. Ждем разъяснений.

*Индивидуальные предприниматели
Т.М. МАМОШИНА, В.В. БЕСЕДИНА и др.*

Закон Российской Федерации «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» гарантирует гражданам, постоянно проживающим и работающим на территории зоны с льготным социально-экономическим статусом, следующие компенсационные выплаты:

— ежемесячную денежную компенсацию при условии постоянного проживания в зоне до 2 декабря 1995 года;

— ежемесячную денежную компенсацию работающим в организациях зоны (независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности) и занимающимся в указанной зоне предпринимательской деятельностью в соответствии с законодательством РФ при условии постоянного проживания (работы) в зоне до 2 декабря 1995 года;

— ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работающим в зоне продолжительностью семь календарных дней без учета дополнительного отпуска за вредными условиями труда при условии постоянного проживания (работы) в зоне до 2 декабря 1995 года.

Как пояснил начальник управления социальной защиты населения департамента социальной политики Орловской области

Н.В. Ужокин, «в соответствии со статьей 116 Трудового кодекса РФ ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, то есть физическим лицам, состоящим в трудовых отношениях с организацией, расположенной на территории зоны радиоактивного загрязнения».

Предпринимательская деятельность — это самостоятельная производственная или иная деятельность. Трудовые отношения у предпринимателя с самим собой юридически возникнуть не могут. Поэтому права на дополнительный оплачиваемый отпуск предприниматели не имеют. Вместе с тем наемным работникам, состоящим с предпринимателем в трудовых отношениях, должны быть предоставлены социальные гарантии, установленные законодательством».

Что касается денежных компенсаций за проживание и работу в зоне с льготным социально-экономическим статусом, то предприниматели имеют на них такое же право, как и прочие граждане, при условии проживания в зоне до 2 декабря 1995 года. Добавим, что письмо, на которое ссылаются работники местных органов соцзащиты, как и прочие нормативные служебные документы, не может отменить гарантии, предоставляемые федеральным законом.