

# Уроки кризиса



## ПОМОГУТ ИННОВАЦИИ

Именно так и была заявлена эта тема на прошедшем в минувший понедельник в администрации области совещании, которое провёл губернатор А.П. Козлов, — о развитии электроэнергетического комплекса области в условиях экономического кризиса. Александр Петрович дал короткую, но ёмкую оценку деятельности филиала ОАО «МРСК Центра» — «Орёлэнерго». Минувший год это предприятие закончило с некоторым снижением показателей. Что понятно — кризис коснулся всего реального сектора экономики, упали объёмы производства и как следствие — уменьшился отпуск электроэнергии потребителям. Причём, по прогнозам, отрицательная динамика может усилиться. Если по итогам 2008 года снижение составило всего 0,6%, то в нынешнем прогнозируется уже более 7%. Филиал начинает нести финансовые убытки, которые в текущем году превысят 300 млн. рублей, — это серьёзные потери.

Негативную тенденцию, считает губернатор, возможно переломить, в первую очередь, за счёт применения инновационных технологий, стимулирования инвестиционной активности, более полного использования внутренних резервов компании. Уроки кризиса, подчеркнул А.П. Козлов, нужно усваивать очень быстро и чётко. А учиться есть чему. Например, повышению эффективности управления, грамотному распоряжению ресурсами и т. д.

Очень важно, и это отметил губернатор, что «Орёлэнерго» сумело в ушедшем году выполнить свои инвестиционную и ремонтную программы, в которые вложено почти 470 млн. рублей. К электрическим сетям подключен целый ряд производственных, жилых и социальных значимых объектов. В их числе комбикормовый завод Знаменского селекционно-генетического центра, новый жилой микрорайон «Ботаника» в Орле, построена высоковольтная линия для электроснабжения новых жилых посёлков в Орловском и Покровском районах. Это существенный задел, который должен не только отчасти восполнить потери предприятия, но и способствовать дальнейшему росту поступления платежей.

— Надеюсь, в 2009 году «Орёлэнерго» выполнит необходимый объём работ по подготовке объектов энергосетевого хозяйства к прохождению осенне-зимнего периода 2009—2010 годов, реализует намеченные планы, — сказал А.П. Козлов. — Предпосылки к этому есть. Несмотря на кризис, компания не идёт на сокращение рабочих мест — честь и хвала за это её администрации! — своевременно выплачивает заработную плату. Больше того, даже планирует её увеличение с учётом

**Негативные последствия мирового финансово-экономического кризиса уже ощутили на себе практически все регионы. Резкий спад промышленного производства, очевидный застой в строительстве, растущая день ото дня напряжённость на рынке труда, «перелицовка» бюджетов...**

**Надо ли говорить, насколько важно в таких условиях сохранить электроэнергетический комплекс — то, без чего невозможно представить нормальное существование ни производства, ни социальной сферы. Нет, не просто сохранить — удержать эту отрасль на достигнутой высоте, а, несмотря на негативные кризисные тенденции, постараться найти резервы для её дальнейшего развития.**

роста индекса цен. Это очень хорошо. Но при этом повышение зарплаты должно идти не за счёт тарифов на свои услуги, а благодаря сокращению издержек, повышению эффективности функционирования структурных подразделений компании. Это крайне важно для населения области.

## МИНУС ДВА ПРОЦЕНТА

Выступивший затем главный инженер «Орёлэнерго» А.В. Летагин (на снимке) напомнил, что 31 марта 2008 года акционерное общество «Орёлэнерго» прекратило свою деятельность и было присоединено к ОАО «МРСК Центра» в качестве филиала. В настоящее время в его состав входят Орловские, Ливенские и Мценские электрические сети, включающие в себя 25 РЭСов, расположенных в 24 районах области. Протяжённость всех линий электропередачи превышает 28 тысяч километров, общее количество трансформаторных подстанций — 141.

Как отметил А.В. Летагин, электропотребление орловской энергосистемы в 2008 году по сравнению с 2007-м снизилось на 2%. Максимум нагрузки при этом составил 523 МВт, что ниже прогнозируемой величины — 670 МВт.

Для обеспечения надёжного электроснабжения потребителей области и создания условий по присоединению к электрическим сетям новых потребителей «Орёлэнерго» активно участвует в реализации стратегии развития энергетики нашего региона. Среди её основных направлений — обеспечение надёжного и бесперебойного снабжения потребителей электрической энергии; опережающее развитие электрических сетей; дальнейшее повышение эффективности работы региональной энергосистемы; более полное использование внутренних резервов, применение инновационных технологий, внедрение системы менеджмента качества, создание эффективного механизма снижения издержек в энергетике Орловской области и улучшения её финансового состояния.

Несмотря на непростую экономическую ситуацию в конце 2008 года, намеченные инвестиционная и ремонтная программы филиала «Орёлэнерго» были реализованы в полном объёме. Наиболее значимые объекты уже назвал губернатор, поэтому А.В. Летагин заметил только, что в 2008 году значительные средства были вложены в поддержание надёжности энергообъектов, особенно по городу Орлу, где были комплексно реконструированы четыре подстанции — «Советская», «Городская», «Железнодорожная» и «Юго-Восточная».

Кроме того, удалось довести до ума несколько подстанций, которые вызвали наибольшие опасения в плане благополучного прохождения осенне-зимнего периода. В 2008 году было введено основных фондов более чем на 244 млн. рублей: 83,5 км линий электропередачи, совокупная мощность трансформаторных подстанций превысила 5,6 МВА.

## НИЧЬЁ ОБРЕТАЕТ ХОЗЯИНА

Главный инженер «Орёлэнерго» рассказал и о реализации целевой программы принятия на баланс предприятия бесхозных сетей или сетей, утративших своё предназначение. Итоги здесь внушительные. Судите сами: на баланс предприятия принято 197 трансформа-



торных подстанций, 205 км воздушных линий электропередачи напряжением 0,4 — 6 — 10 кВ, две подстанции высшим классом напряжения 110 кВ, подстанции «Химмаш» и «Восточная». Кроме этого в Кромском районе были приняты на баланс подстанции «Хлебопродукты» напряжением 35/10 кВ и линия 35 кВ «Кромы — Хлебопродукты» протяжённостью 5,3 километра. Основной потребитель — Кромской водозабор, питающий, как известно, и город Орёл. А за период с 2002-го по 2008 год на приведение таких объектов в нормальное техническое состояние «Орёлэнерго» израсходовало более 37 млн. рублей. Только в минувшем году на баланс филиала было принято девять бесхозных объектов. Наиболее значимые из них п. Шиловский (районная психиатрическая больница), п. Стрелецкий (Орловский технический колледж), п. Знаменка (школа-интернат), д. Большое Сотниково, ул. Некрасова в Болхове.

Кроме того, проведена большая работа по выявлению бесхозных энергообъектов, которые появились уже в последнее время, —

это порядка 75 трансформаторных подстанций и 45 км линий электропередачи, по которым сейчас определяется объём необходимых капложений, а также сроки, в течение которых эти объекты будут приняты на баланс «Орёлэнерго».

## 2009 ГОД БУДЕТ СЛОЖНЫМ

Экономический кризис всё настойчивее заявляет о себе. Так или иначе каждая компания уже почувствовала его негативное влияние. Конечно же, кризис затронул и ОАО «МРСК Центра». «По нашим прогнозам, 2009 год будет сложным», — сказал А.В. Летагин. Он назвал главные факторы, влияющие на экономику предприятия. Прежде всего, это снижение под воздействием кризиса полезного отпуска потребителям электроэнергии на 138,2 млн. кВт.ч., или на 7,3% к уровню 2008 года и на 315,7 млн. кВт.ч., или 14,5% к уровню полезного отпуска, принятого для расчёта тарифов на 2009 год.

Кроме того, в связи с изменением правил расчёта сбытовых компаний с распределительными сетевыми компаниями в части предоставления им права выбора вместо двухставочных одноставочных тарифов за услуги по передаче потери «Орёлэнерго» в вырубке составят около 300 млн. рублей.

Необходимо брать в расчёт и удорожание стоимости электро-

заёмных средств на уровне 17% годовых. Индекс инфляции будет учитываться в соответствии с отраслевым тарифным соглашением только для производственно-промышленного персонала, то есть для основного персонала будет сохранена динамика роста средней заработной платы. Пересмотрены и планы переподготовки и повышения квалификации кадров — сегодня активно развивается свой учебно-производственный комплекс, привлекаются местные вузы для подготовки персонала. Антикризисная программа «Орёлэнерго» предусматривает также сокращение расходов на проведение торжественных массовых мероприятий, посвящённых деятельности компании. А об этом стоит сказать особо: установлен мораторий на выплату премий высшим менеджерам филиала по итогам работы в 2008 году, а также в нынешнем.

Существенный момент: инвестиционная программа компании на 2009 год не предусматривает нового строительства. Она будет направлена на повышение надёжности и снижение физического износа оборудования, который в настоящее время составляет почти 80%.

— Если мы не будем проводить реконструкцию объектов, многократно возрастает риск снижения надёжности обеспечения электроэнергией промышленных предприятий, а также целого ряда социальных объектов. Чего допустить мы не можем, — сказал А.В. Летагин.

## ГЛАВНОЕ — ЛЮДИ

Несмотря на сложившуюся непростую экономическую ситуацию, в 2009 году «Орёлэнерго» выполнит необходимый объём работ по подготовке объектов энергосетевого хозяйства к прохождению осенне-зимнего периода 2009 — 2010 годов, в том числе обеспечит ввод трансформатора мощностью 63 МВА на подстанции «Западная» для электроснабжения жилого микрорайона «Зареченский» и других потребителей Заводского района Орла.

— Чтобы остаться на плаву, многие компании принимают различные антикризисные меры, в том числе для снижения издержек решаются на непопулярные шаги — сокращение численности персонала. Мы не планируем сокращений, — заявил А.В. Летагин. — Девиз нашей компании: забота о людях.

В настоящее время в филиале ОАО «МРСК Центра» — «Орёлэнерго» трудится 1681 человек. Заработную плату люди получают вовремя. В 2009 году она будет увеличиваться на рост индекса потребительских цен.

Все социальные обязательства перед сотрудниками будут неукоснительно исполняться. А значит, пенсионные, медицинские и налоговые отчисления во все бюджеты будут перечисляться в полном объёме.

И это тоже — один из уроков кризиса. Можно, конечно, в трудное время попытаться решить проблемы производства за счёт сокращения персонала. Но ведь кризисы приходят и уходят. И где потом, в нормальную послекризисную пору, брать нужных специалистов?

**С. НИКОЛАЕВ.**  
На правах рекламы.