

Уроки кризиса



ПОМОГУТ ИННОВАЦИИ

Именно так и была заявлена эта тема на прошедшем в минувший понедельник в администрации области совещании, которое провёл губернатор А.П. Козлов, — о развитии электроэнергетического комплекса области в условиях экономического кризиса. Александр Петрович дал короткую, но ёмкую оценку деятельности филиала ОАО «МРСК Центра» — «Орёлэнерго». Минувший год это предприятие закончило с некоторым снижением показателей. Что понятно — кризис коснулся всего реального сектора экономики, упали объёмы производства и как следствие — уменьшился отпуск электроэнергии потребителям. Причём, по прогнозам, отрицательная динамика может усилиться. Если по итогам 2008 года снижение составило всего 0,6%, то в нынешнем прогнозируется уже более 7%. Филиал начинает нести финансовые убытки, которые в текущем году превысят 300 млн. рублей, — это серьёзные потери.

Негативную тенденцию, считает губернатор, возможно переломить, в первую очередь, за счёт применения инновационных технологий, стимулирования инвестиционной активности, более полного использования внутренних резервов компании. Уроки кризиса, подчеркнул А.П. Козлов, нужно усваивать очень быстро и чётко. А учиться есть чему. Например, повышению эффективности управления, грамотному распоряжению ресурсами и т. д.

Очень важно, и это отметил губернатор, что «Орёлэнерго» сумело в ушедшем году выполнить свои инвестиционную и ремонтную программы, в которые вложено почти 470 млн. рублей. К электрическим сетям подключен целый ряд производственных, жилых и социальных значимых объектов. В их числе комбикормовый завод Знаменского селекционно-генетического центра, новый жилой микрорайон «Ботаника» в Орле, построена высоковольтная линия для электрообеспечения новых жилых посёлков в Орловском и Покровском районах. Это существенный задел, который должен не только отчасти восполнить потери предприятия, но и способствовать дальнейшему росту поступления платежей.

— Надеюсь, в 2009 году «Орёлэнерго» выполнит необходимый объём работ по подготовке объектов энергосетевого хозяйства к прохождению осенне-зимнего периода 2009—2010 годов, реализует намеченные планы, — сказал А.П. Козлов. — Предпосылки к этому есть. Несмотря на кризис, компания не идёт на сокращение рабочих мест — честь и хвала за это её администрации! — своевременно выплачивает заработную плату. Больше того, даже планирует её увеличение с учётом

Негативные последствия мирового финансово-экономического кризиса уже ощутили на себе практически все регионы. Резкий спад промышленного производства, очевидный застой в строительстве, растущая день ото дня напряжённость на рынке труда, «перелицовка» бюджетов...

Надо ли говорить, насколько важно в таких условиях сохранить электроэнергетический комплекс — то, без чего невозможно представить нормальное существование ни производства, ни социальной сферы. Нет, не просто сохранить — удержать эту отрасль на достигнутой высоте, а, несмотря на негативные кризисные тенденции, постараться найти резервы для её дальнейшего развития.

роста индекса цен. Это очень хорошо. Но при этом повышение зарплаты должно идти не за счёт тарифов на свои услуги, а благодаря сокращению издержек, повышению эффективности функционирования структурных подразделений компании. Это крайне важно для населения области.

МИНУС ДВА ПРОЦЕНТА

Выступивший затем главный инженер «Орёлэнерго» А.В. Летагин (на снимке) напомнил, что 31 марта 2008 года акционерное общество «Орёлэнерго» прекратило свою деятельность и было присоединено к ОАО «МРСК Центра» в качестве филиала. В настоящее время в его состав входят Орловские, Ливенские и Мценские электрические сети, включающие в себя 25 РЭСов, расположенных в 24 районах области. Протяжённость всех линий электропередачи превышает 28 тысяч километров, общее количество трансформаторных подстанций — 141.

Как отметил А.В. Летагин, электропотребление орловской энергосистемы в 2008 году по сравнению с 2007-м снизилось на 2%. Максимум нагрузки при этом составил 523 МВт, что ниже прогнозируемой величины — 670 МВт.

Для обеспечения надёжного электроснабжения потребителей области и создания условий по присоединению к электрическим сетям новых потребителей «Орёлэнерго» активно участвует в реализации стратегии развития энергетики нашего региона. Среди её основных направлений — обеспечение надёжного и бесперебойного снабжения потребителей электрической энергии; опережающее развитие электрических сетей; дальнейшее повышение эффективности работы региональной энергосистемы; более полное использование внутренних резервов, применение инновационных технологий, внедрение системы менеджмента качества, создание эффективного механизма снижения издержек в энергетике Орловской области и улучшения её финансового состояния.

Несмотря на непростую экономическую ситуацию в конце 2008 года, намеченные инвестиционная и ремонтная программы филиала «Орёлэнерго» были реализованы в полном объёме. Наиболее значимые объекты уже назвал губернатор, поэтому А.В. Летагин заметил только, что в 2008 году значительные средства были вложены в поддержание надёжности энергообъектов, особенно по городу Орлу, где были комплексно реконструированы четыре подстанции — «Советская», «Городская», «Железнодорожная» и «Юго-Восточная».

Кроме того, удалось довести до ума несколько подстанций, которые вызвали наибольшие опасения в плане благополучного прохождения осенне-зимнего периода. В 2008 году было введено основных фондов более чем на 244 млн. рублей: 83,5 км линий электропередачи, совокупная мощность трансформаторных подстанций превысила 5,6 МВА.

НИЧЬЁ ОБРЕТАЕТ ХОЗЯИНА

Главный инженер «Орёлэнерго» рассказал и о реализации целевой программы принятия на баланс предприятия бесхозных сетей или сетей, утративших своё предназначение. Итоги здесь внушительные. Судите сами: на баланс предприятия принято 197 трансформа-



торных подстанций, 205 км воздушных линий электропередачи напряжением 0,4 — 6 — 10 кВ, две подстанции высшим классом напряжения 110 кВ, подстанции «Химмаш» и «Восточная». Кроме этого в Кромском районе были приняты на баланс подстанции «Хлебопродукты» напряжением 35/10 кВ и линия 35 кВ «Кромы — Хлебопродукты» протяжённостью 5,3 километра. Основной потребитель — Кромской водозабор, питающий, как известно, и город Орёл. А за период с 2002-го по 2008 год на приведение таких объектов в нормальное техническое состояние «Орёлэнерго» израсходовало более 37 млн. рублей. Только в минувшем году на баланс филиала было принято девять бесхозных объектов. Наиболее значимые из них п. Шиловский (районная психиатрическая больница), п. Стрелецкий (Орловский технический колледж), п. Знаменка (школа-интернат), д. Большое Сотниково, ул. Некрасова в Болхове.

Кроме того, проведена большая работа по выявлению бесхозных энергообъектов, которые появились уже в последнее время, —

это порядка 75 трансформаторных подстанций и 45 км линий электропередачи, по которым сейчас определяется объём необходимых капиталовложений, а также сроки, в течение которых эти объекты будут приняты на баланс «Орёлэнерго».

2009 ГОД БУДЕТ СЛОЖНЫМ

Экономический кризис всё настойчивее заявляет о себе. Так или иначе каждая компания уже почувствовала его негативное влияние. Конечно же, кризис затронул и ОАО «МРСК Центра». «По нашим прогнозам, 2009 год будет сложным», — сказал А.В. Летагин. Он назвал главные факторы, влияющие на экономику предприятия. Прежде всего, это снижение под воздействием кризиса полезного отпуска потребителям электроэнергии на 138,2 млн. кВт.ч., или на 7,3% к уровню 2008 года и на 315,7 млн. кВт.ч., или 14,5% к уровню полезного отпуска, принятого для расчёта тарифов на 2009 год.

Кроме того, в связи с изменением правил расчёта сбытовых компаний с распределительными сетевыми компаниями в части предоставления им права выбора вместо двухставочных одноставочных тарифов за услуги по передаче потери «Орёлэнерго» в вырубке составят около 300 млн. рублей.

Необходимо брать в расчёт и удорожание стоимости электро-

заёмных средств на уровне 17% годовых. Индекс инфляции будет учитываться в соответствии с отраслевым тарифным соглашением только для производственно-промышленного персонала, то есть для основного персонала будет сохранена динамика роста средней заработной платы. Пересмотрены и планы переподготовки и повышения квалификации кадров — сегодня активно развивается свой учебно-производственный комплекс, привлекаются местные вузы для подготовки персонала. Антикризисная программа «Орёлэнерго» предусматривает также сокращение расходов на проведение торжественных массовых мероприятий, посвящённых деятельности компании. А об этом стоит сказать особо: установлен мораторий на выплату премий высшим менеджерам филиала по итогам работы в 2008 году, а также в нынешнем.

Существенный момент: инвестиционная программа компании на 2009 год не предусматривает нового строительства. Она будет направлена на повышение надёжности и снижение физического износа оборудования, который в настоящее время составляет почти 80%.

— Если мы не будем проводить реконструкцию объектов, многократно возрастает риск снижения надёжности обеспечения электроэнергией промышленных предприятий, а также целого ряда социальных объектов. Чего допустить мы не можем, — сказал А.В. Летагин.

ГЛАВНОЕ — ЛЮДИ

Несмотря на сложившуюся непростую экономическую ситуацию, в 2009 году «Орёлэнерго» выполнит необходимый объём работ по подготовке объектов энергосетевого хозяйства к прохождению осенне-зимнего периода 2009 — 2010 годов, в том числе обеспечит ввод трансформатора мощностью 63 МВА на подстанции «Западная» для электроснабжения жилого микрорайона «Зареченский» и других потребителей Заводского района Орла.

— Чтобы остаться на плаву, многие компании принимают различные антикризисные меры, в том числе для снижения издержек решаются на непопулярные шаги — сокращение численности персонала. Мы не планируем сокращений, — заявил А.В. Летагин. — Девиз нашей компании: забота о людях.

В настоящее время в филиале ОАО «МРСК Центра» — «Орёлэнерго» трудится 1681 человек. Заработную плату люди получают вовремя. В 2009 году она будет увеличиваться на рост индекса потребительских цен.

Все социальные обязательства перед сотрудниками будут неукоснительно исполняться. А значит, пенсионные, медицинские и налоговые отчисления во все бюджеты будут перечисляться в полном объёме.

И это тоже — один из уроков кризиса. Можно, конечно, в трудное время попытаться решить проблемы производства за счёт сокращения персонала. Но ведь кризисы приходят и уходят. И где потом, в нормальную послекризисную пору, брать нужных специалистов?

С. НИКОЛАЕВ.
На правах рекламы.