дет считать себя никчемным, нор-

Вопрос сноса пошёл вразнос

30 августа в здании Орловской городской администрации состоялось 21-е заседание городского Совета народных депутатов. С самого начала мероприятия стало ясно, что на этот раз депутаты не уложатся в отведенный лимит времени, ведь некоторые вопросы, выносившиеся на обсуждение, процедурными и проходными никак не назовешь.

мы ЖКХ и готовность учреждений обмое бурное оживление вызвало обсуждение программ проведения каписуждение затянулось больше чем на

финансировать половину требуемых ремонта многоквартирных домов гоэто время нам предстоит отремонтиарда 819 миллионов рублей. Ремонтироваться будут кровли и фасады жилых помещений. Будет приведена рискуют не попасть». в порядок инженерная инфраструкотремонтировать в ближайшее время, уже сформированы».

готовились, что называется, спустя рукава. Так. непонятным остается на- сит. Большая доля ответственности личие в списке домов, которые были заселены всего лишь несколько лет дут заниматься этой процедурой. назад. Поначалу депутаты были ся... кинотеатром. Это явное наруше- чены полностью. ние. Вель в соответствии с программой ремонтироваться должны только

На сессии обсуждались такие важ- жилые помещения. Эту ситуацию ные темы, как исполнение бюджета за Можин прокомментировать отказалпервое полугодие, реализация рефор- ся. Этот и другие факты говорят о том, что подготовка к реализации разования города к учебному году. Са- программы движется медленно, хотя времени на раскачку не остается.

Бурным получилось и обсуждение тального ремонта многоквартирных адресной программы переселения домов и переселения жителей из ава- жителей Орла из аварийного и ветрийного и ветхого жилья. Вместо за- хого жилья. О первых шагах реалипланированных пятнадцати минут об- зации программы докладывал все тот же чиновник — начальник управления по развитию городского хо-Обе программы должны быть реа- зяйства Владимир Можин. Несмотлизованы до 2012 года. Для того что- ря на то, что программа переселебы улучшить жилищные условия рос- ния в отличие от программы капресиян, Правительство России в каж- монта должна стартовать уже в этом дом отдельном регионе готово про- году, итоги подготовки к ее реализации очень неубедительны. «До 2012 затрат. В нашем городе исполнение года из ветхого и аварийного жилья программ было поручено начальнику нам необходимо снести 629 домов и управления по развитию городского обеспечить новым комфортным жихозяйства горадминистрации Влади- льем 11 473 горожанина, — доложил миру Можину. Чиновник доложил о Владимир Можин. — На эти цели том, что подготовка к реализации ад- нам потребуется 3 миллиарда 727 ресных программ идет полным хо- миллионов рублей. Половину этих дом. «Реализация адресной про- средств предоставит федеральный граммы проведения капитального бюджет. Остальная часть будет складываться из средств областнорода намечена на 2008-2012 годы, го и городского бюджетов. 5 про-— доложил Владимир Можин. — За центов от этой суммы должны внести собственники жилых помещеровать 1 392 дома на сумму 2 милли- ний. Впрочем, многие дома, несмотря на ужасное состояние, ветхими не признаны, а поэтому в программу

— Почти сорок миллионов, выдетура каждого жилого помещения, ленных из федерального бюджета на кроме того, планируется заменить реализацию программы переселеотработавшие свое лифты. Списки ния в этом году, к нам еще не постужилых помещений, которые следует пили, — заявил мэр города Касьянов. — И вообще, что это за деньги? Многим старым домам надо присво-Парламентарии. ознакомившись ить статус ветхого жилья, и на это со списками, сделали вывод, что те потребуется гораздо больше денег Здесь от чиновников мало что завилежит на специалистах, которые бу

Что ж, мэру виднее. Хотя о его склонны думать, что в документ вкра- способностях, говоря современным лась опечатка, но Владимир Можин языком, переводить стрелки знают ситуацию объяснил тем, что зачас- все. Тем не менее времени на растую новые дома в ремонте нуждают- качку депутаты городским чиновни ся больше, чем старые. Что это? кам почти не оставили. В этот раз Вряд ли огрехи строительства, ско- парламентарии с градоначальникарее всего — просто ненадлежащий ми по спорному вопросу не договоуход. Кроме того, в список наряду с рились. Однако совсем скоро будет жилыми помещениями включены и созвана внеочередная сессия, на кодругие объекты. Так, жилой дом по торой болевые точки в этих двух важ-Южному переулку на поверку оказал- ных программах должны быть исклю-

Юлия ГЕРДТ.

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

роще всего обвинить в недоработке тех, кто формально отвечает за охрану больницы, тем более что даже внешне стражи у ворот Семашко уважения не внушают. Сколько раз мне приходилось идти через центральный вход, столько раз наблюдал компанию странных мужчин, тусующихся у шлагбауминали разве что полинялые камуфляжные штаны. Расслабленная ВОХРовка на входе в главный корпус тоже была больше похожа не на военного отставника, способного хотя бы утихомирить хулигана, а на безобидную вахтер-

Претензий к охране у администрации больницы было немало и до случая нападения на врача. 25 декабря 2006 года главврач больницы В.И. Байраков отправил в управление муниципального заказа мэрии Орла просьбу при выборе в 2007 году предприятия для круглосуточной охраны шиеся за сторожами «грехи». Цитирую: «Сотрудники ООО ЧОП «Прометей» отказывались

по заявлению дежурного персонала больницы принимать меры по наведению общественного порядка. Имелись случаи некорректного общения соохранного трудников предприятия с посетителями». Под последним пунктом можно понимать не только невежливость. Многие сотрудники больницы обращают внимание на то, что, несмотря на охранный режим, посторонние люди появляются в палатах в непредусмотренное для посещений время и бывали даже случаи, когда бесцеремонный визитер вламывался прямо в операционную. Что это — невнимательность сторожа или пара десяток, сунутых посетителем?

Кроме того, обращал внимание чиновников мэрии главврач, частное охранное предприятие выставляло дежурные посты «в неполном составе, что также способствовало нарушению внутрибольничного режима». Однако управление муниципального заказа предпочло караул в больнице не менять.

ожет быть, на вопросы охраны в Семашко еще ный сотрудниками травмпункта долго никто всерьез не больницы после дежурства обращал бы внимания, если бы 30 июля (обращаю внимание: с предпринимали какие-то меры не нападение на врача невроло- момента нападения на врача не после жалоб администрации гического отделения А.В. Гераси- прошло и месяца). Приведем вымова в июле. Напомним, на него неожиданно бросился с ножом престарелый пациент, и, пока оказавшийся рядом дежурный хирург занимался пробитой артерией раненого, двое других медиков разоружали агрессивного больного.

Конечно, в этом случае охрану больницы нельзя обвинить в том, что она не предотвратила нападение — оно было непредсказуемым и слишком быстрым. Но попробуем разобраться, должны ли

Обречённые на беззащитность

ма. О форменной одежде напо- вообще вмешиваться карауля- когольного опьянения охранник фликты, происходящие в больничных корпусах. Однозначный ответ дает действующая в Семашко инструкция по обеспечению контрольно-пропускного режима и охраны объекта. Этот документ требует от стражей: «По заявлению дежурного персонала охраняемого объекта о возникновении конфликтной ситуации. угрожающей жизни и здоровью персонала или посетителей, принимать меры по разрешению ситуации, при необходимости вызывать наряд милиции»

Кстати, здесь же оговорено, больницы учесть ранее накопив- что при заступлении на дежурство «охранник обязан быть в форме с опознавательными зна-

ками. Обеспечивать обществен-

ный порядок на охраняемой тер-

ритории. Не допускать нахожде-

ния на территории объекта не-

Эти требования, похоже, не

всегда знают те, кто должен их

исполнять. В распоряжении ре-

дакции оказался акт, составлен-

держки из этого документа: «Ука-

занный сотрудник (охраны. —

Прим. ред.) в течение дежурства

несколько раз покидал помеще-

ние травмпункта и проводил вре-

мя вместе с охранниками строя-

щегося корпуса, откуда доноси-

лись громкие голоса, шум, не-

цензурная брань. На замечания

медперсонала охранник не реа-

гировал. В ответ на них пытался

применить физическую силу к

врачу... От проведения освиде-

тельствования на состояние ал-

трезвых лиц».

пятью сотрудниками больницы.

дин из дежуривших в травмпункте врачей на условиях анонимности согласился прокомментировать си-

— Охрана травмпункту нужна нормальная. Ночью и битые приезжают, и пьяные, многие еще от драки не остыли, не соображают, где находятся и что делают. До этого я работал в Туле, там все было проще — у нас была тревожная кнопка. Если что случается — нажмешь, и через три минуты прилетает милиция. Здесь есть пара ребят, которые работают, как положено, а есть и «клоу-

ны» — эти сами прячутся, если в

травмпункте возникает конфликт.

ного предприятия часть претен-

зий просто не признает, самые

очевидные недостатки обещает

учесть и исправить. Привожу

свой диалог с начальником служ-

бы безопасности ЧОП «Проме-

— Владимир Евгеньевич, вы

· Конечно! В Семашко я за

день бываю 5-6 раз, это под кон-

тролем. А конфликт с нападением

на врача был... Там наши сотруд-

ники не должны были находиться.

Про конфликтную ситуацию в

травмпункте я не знаю — был в

отпуске, а директор приедет че-

рез неделю, переговорите с ним.

Я работаю всего полтора месяца.

— Почему ваши сотрудники

при мне конфликтов не было

дежурят не в форме?

тей» В.Е. Петиным:

боту ваших сотрудников?

Руководство частного охран-

— У нас охранники все в форщие вход сотрудники ЧОП в кон- отказался». Документ подписан ме, иногда бывает, что где-то постирались, не успели переодеться. По поводу порядка скажу: я всего полтора месяца здесь. Через месяц порядок будет сто про-

> Директор предприятия Г.С. Савоськин считает, что проблема не в качестве работы его сотрудников, а просто в том, что администрация больницы желает, чтобы договор на охрану был заключен с какими-то другими структурами.

Геннадий Станиславович говорит: «Мы не охраняем непосреддоговору работает ВОХР. У нас ков и «белую» бухгалтерию. конфликтная ситуация с руководством — они хотят видеть там кого-то другого. До Нового года мы

охраняли приемный покой все вопросы с хулиганами решались сразу на месте. Убрали нас оттуда — теперь охраняем территорию травмпункт. В приемном покое лучше стало? А если чтото происходит, жалуются на моих. Если мой охранник возьмет десятку за то, что пропустит постороннюю машину на территорию, я его выгоню в тот же день и разговаривать не буду, даже если он мне родственник — работа есть работа».

Что касается охранника, на которого пожаловались медики травмпункта, то, по словам директора ЧОП, тот человек уже уволился.

Любопытно, что на некромный вопрос о заработной плате сотрудников Савоськин все же ответил. По его словам, охранники работают за три тысячи рублей. «Это официально, можете проверить в налоговой!» предложил руководитель охранного предприятия.

тобы более объективно понять сложившуюся ситуацию, редакция решила узнать мнение эксперта. В качестве такового мы выбрали генерального директора НП «Корпоративные структуры безопасности», одновременно являющегося заместителем председателя координационного совета по взаимодействию милиции с частными вать технику — от тревожных кнобольницы на некачественную раохранными детективными, организациями Е.Г. Лыкина.

Евгений Геннадьевич предложил не спешить с обвинениями в адрес охранного предприятия. Ведь дело не в замене «плохого» ЧОП на «хороший». По мнению эксперта, действующие правила конкурсного отбора для тех, кто предлагает охранные услуги, ориентированы не на надежность и качество, а в первую очередь на дешевизну. Лыкин предложил простую арифметику:

- За две тысячи охранник бу-

мальному мужчине за такую работу надо платить хотя бы семь тысяч. По нормам распределения рабочего времени нужно не менее четырех человек, чтобы обеспечить 40 часовую нагрузку в неделю. 7Х4=24 тысячи. Добавим 36% — налоги. В итоге уже больше 30 тысяч (это без оплаты форменной одежды — считаем, что он в трусах стоит), без накладных расходов, транспорта, оружия, сигнализации, бухгалтерии и прочих расходов, включая оплату директора предприятия. То есть если основным условием конкурса заказчик поставит дешевизну не превысить, скажем, 40 тысяч за один пост, — то участники конкурса автоматически ставятся перед выбором: или не платить зарплату директору, или мало платить охранникам, или уйти в «серую» схему, чтобы не платить налоги. Такой конкурс не оставляет места предприятию, которое работает открыто, имеет проверенственно приемный покой, там по ных лицензированных сотрудни-

> днако не так-то просто найти основания, чтобы не пускать сомнительное охранное предприятие на работу в больницу или любое другое государственное, муниципальное учреждение, в котором находится большое количество людей. Как отмечает заместитель начальника УВД области Н.А. Щербаков, если у охранного предприятия все в порядке с лицензией, то не допустить его к участию в конкурсе нельзя. Другое дело, что конкурсная комиссия не в состоянии отследить почти ежедневную текучку кадров в ЧОП. Да и не волнует чиновника, организующего конкурс, трезвый или пьяный охранник заступит на дежурство - ему важно только, чтобы за свои услуги фирма попросила как можно меньше. Но, как видим, если дешево, то получается чересчур сердито.

> Зам. начальника УВД считает, что решению проблемы могло бы способствовать включение в состав конкурсных комиссий представителей лицензионно-разрешительной службы милиции. Они могли бы оперативно отслеживать, нет ли за претендентами, участвующими в конкурсе, каких-то нарушений. И тогда предприятия, попавшие в черный список из-за регулярных жалоб, не смогли бы получить серьезный государственный или муниципальный заказ.

По факту нападения на врача в Семашко сотрудники Госинспекции по охране труда рекомендовали администрации лечебного учреждения не только определиться с людьми, которые будут охранять больных и медиков, но и использопок до видеонаблюдения. Главврач В.И. Байраков уже направил в мэрию и горсовет предложения по организации охраны в больнице. Пока пришел ответ только от заместителя мэра Л.А. Сальниковой. которая предлагает главврачу самостоятельно разбираться с охранным предприятием — мирно, по соглашению сторон, либо через суд. Получается, что и от хулиганов отбиваться, и находить управу на своих сторожей медикам пока придется самостоятельно.

Евгений ЛОКТИОНОВ.

Чтобы видели

Белорусская госавтоинспекция проводит акцию «Стань заметней в

Согласно новым правилам в темное время суток каждый пешеход при отсутствии тротуара, пешеходной или велосипедной дорожки обязан двигаться навстречу транспорту, обозначив себя светоотражающим знаком. Если его нет, пешеходу грозит штраф до восьми долларов.

К участию в акции привлечены не только инспектора дорожнопатрульной службы, но и участковые, а также инспектора по делам



Продажа бизнеса и недвижимости

ОАО "Уральская энергетическая управляющая компания" — генеральный агент по реализации активов ОАО РАО "ЕЭС России" сообщает о проведении открытого по составу участников аукциона с открытой формой подачи предложений на право заключения договора купли-продажи 100% пакета акций:

ОАО "Орёлэнергоремонт".

ОАО "Орёлэнергоремонт" — дочернее предприятие ОАО "Орёлэнерго" — специализируется на ремонте, модернизации и реконструкции тепломеханического и электромеханического оборудования электростанций и промышленных предприятий, имеет свои филиалы в городах Орле и Ливны.

Аукцион состоится 14 сентября 2007 года в

12.00 по московскому времени. Место проведения аукциона: Российская Федерация, г. Москва, пр. Вернадского, дом 101, корп. 3, здание ОАО РАО "ЕЭС России".

Заявки на участие в аукционе с приложением необходимых документов принимаются в период с 13 августа по 12 сентября 2007 года по рабочим дням с 10.00 до 18.00 по москов- ется официальным объявлением о проведескому времени по адресу: Российская Федерация, г. Москва, Ленинский пр-т, д.113, корп. , офис Д407.

Контактные телефоны: +7 (495) 956-51-11, 956-51-12, 956-51-13.

Контактный e-mail: kurnosov-ok@rao.elektra.ru Для ознакомления с информацией и документами об акциях и эмитенте организована работа информационной комнаты.

Информационная комната открыта по адресу: Российская Федерация, Москва, Ленинский пр-т, д.113, корп. 1, офис Д407 с 6 августа по 12 сентября 2007 г. с 9.00 до 21.00 в рабочие дни. Контактные телефоны для ознакомления с условиями доступа в информационную комнату: Залесская Елена Михайловна (pc.elektra@mail.ru), тел.: +7 (495) 956-51-11, 956-51-12, 956-51-13.

Также 14 сентября 2007 года проводят ся аукционы на право заключения договоров купли-продажи акций, составляющих 100% уставного капитала следующих

ИПЦ "Липецкэнерго", ОАО "Калугаэнергосетьремонт", ОАО "Карелэнергоремонт", ОАО "Костромасетьремонт", ОАО "Тюменьэнергоремонт". ОАО "Энергоремонт Псковская ГРЭС", ОАО "Челябэнергоремонт", ОАО "Липецкэнергоремонт", ОАО "Нижновэлектросетьремонт", ОАО "Смоленскэлектросетьремонт", ОАО "Тверьэлектросетьремонт", ОАО "Ярэлектросетьремонт", ОАО "Брянскэнергоремонт", ОАО "Владимирэлектросетьремонт" ОАО "Ивановосетьремонт", ОАО "Вологдасетьремонт", ОАО "Воронежэлектросетьремонт", ОАО "Сети Энергоремонт", г. Рязань.

Внимание! Данное сообщение не являнии аукциона. Объявления о проведении аукционов, а также вся дополнительная информация о проведении аукционов и условиях работы информационных комнат доступны на: официальном сайте ОАО РАО "ЕЭС России" (www.rao-ees.ru) в разделе "Закупки и объявления" либо в разделе "Проектный центр по реализации активов"

ВОСТОК 🗞 СЕРВИС

«ВОСТОК-СЕРВИС»: ПЯТНАДЦАТИЛЕТНИЙ ОПЫТ ЗАЩИТЫ

Еще не так давно под спецодеждой подразумевались вездесущие оранжевые жилеты или синие халаты в сочетании с резиновыми сапогами. Однако в настоящее время отечественные производители в состоянии предложить потребителям принципиально иную спецодежду — практичную, удобную, современного дизайна. Компанией № 1 в этом сегменте рынка по праву считается ассоциация предприятий текстильной и легкой промышленности «Восток-Сервис», успешно работающая в России и странах СНГ уже 15 лет. а с 2006 года — и в Восточной Европе.

<u> ЧЕРЕЗ ТЕРНИИ — К СИЗ</u>

: 1992 году и прошла путь от небольшой фирмы до крупного торгово-производственного холдин-га. По мнению журнала «Forbes», «Восток-Сервис» входит в 200 крупнейших частных компаний России. В 2006 году ее оборот составил 350 млн.

На долю ассоциации приходится более 30% всего российского рынка средств охраны труда. Благодаря приобретению в октябре 2006 года ешской компании «Cherva Export Import AS» крупного восточноевропейского дистрибьютера спецодежды и СИЗ — ассоциация «Восток-Сервис» вышла на первое место среди игроков рын-ка средств охраны труда Восточной Европы. В 2006 году исполнилось 10 лет филиальной

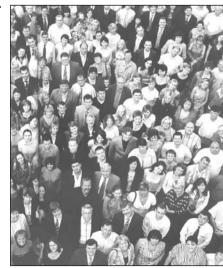
сети ассоциации. Региональная сбытовая сеть сомпании насчитывает более 75 представи-ельств в России, Казахстане, Азербайджане, Узбекистане, Туркменистане, Украине, Белоруссии. Ведется работа по созданию сети филиалов в странах Восточной Европы. Число розничных иагазинов «Восток-Сервис» только в Москве и лагазинов «восток-сервис» только в москве и Подмосковье составляет 26. В регионах их коли-нество приближается к 120. В планах компании - дальнейшее расширение и качественное со

НЕ ЖИЛЕТОМ ЕДИНЫМ

Если к одежде повседневной допустимо лег-сомысленное отношение (можно одеваться в соответствии со своими потребностями, предпоч-ениями и вкусом), то к спецодежде требуется олько серьезный подход, поскольку применение пецодежды на производстве и в сфере обслужи вания— необходимое условие работы. «Работни-ки не должны допускаться к работе без предусмотренных средств индивидуальной защиты и в неисправной специальной одежде...» Это, как уже видно по «жанру», цитата из Постановления Миистерства труда РФ «Правила обеспечения ра отников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты»

Спецодежда— далеко не украшение, а сред-ство защиты человека на производстве. Именно поэтому, выбирая для своего предприятия спе цодежду, нужно в первую очередь обращать вни-мание не на стоимость, эстетику и срок эксплуагации (хотя все это тоже немаловажно), а на за итные свойства

У ряда защитных средств есть свои сроки кизни. Например, каска, сделанная из пластика, одна к эксплуатации в течение ограниченного рока, по окончании которого ее защитные свой тва значительно снижаются, что может представлять смертельную опасность для жизни ра-бочего. Через три года такая каска разлетится



Спецодежда подлежит обязательной серти фикации. Срок ее эксплуатации обычно прописывается в корпоративных стандартах предприятия или типовых отраслевых нормах выдачи При сертификации спецодежды осуществляется проверка свойств как самих изделий, так и мате риалов, из которых она изготовлена. При этом сертифицированная продукция в течение срока действия сертификата подлежит еще и ин ционной проверке (не реже 1 раза в год). Про дукция зарубежных фирм помимо своих серти катов должна иметь и российские. По предназначению специалисты делят

спецодежду на следующие типы: ведомственная — форменная одежда, относя щая человека к определенному виду деятельности; технологическая — для защиты человека от предметов труда на высокоточных производ ствах, в медицине;

специальная — для защиты от воздействия опасных факторов производства, т. е. средства индивидуальной защиты (СИЗ).

<u>КОСТЮМ КАК ЛИЦО</u>

Многим руководителям хочется, чтобы внешний вид каждого сотрудника работал на имидж предприятия. Фирмеі іный стиль одежды — свое го рода демонстрация солидности организации Для сотрудников, которые общаются с клиента ми или участвуют в формализованных процедурах, необходимо соблюдение определенных правил при выборе стиля, так как это формируе

отношение и самих сотрудников к своей работе и отношение клиентов к компании.

В настоящее время наблюдается яркая тен денция: если раньше компании заказывали «что подешевле», то сейчас уже предпочитают обращать внимание в основном на качество. Повыше ние требовательности, а вместе с ней — и плате жеспособности клиентов заставляют отечествен ных производителей использовать не только тка ни высокого качества, но и современную фурниту ру, отделочные материалы, различные светоотражающие элементы. Изменяется и внешний вид продукции: модели становятся все более практич ыми и интересными в плане дизайна.

Еще одна устойчивая тенденция — производ ство костюмов со специализированными защит ными свойствами. Так, к 2007 году только в ассор тименте «Восток-Сервис» появилось несколько специализированных моделей одежды и обуви дл сварщиков, электриков, лесорубов, нефтяников металлургов, работников сферы услуг и т. д. Ассор тимент специальной одежды «Восток-Сервис ежегодно обновляется в среднем на 10 — 15%.

ГЛАВНОЕ ОТЛИЧИЕ

Фирмы, занимающиеся спецодеждой, можно разделить на несколько групп. Во-первых, это крупные поставщики, имеющие свою производственную базу (фабрики по производству спецодежды и обуви, когда-то государствен ные, а теперь ЗАО), головной офис, магазины и склады в Москве (как правило) и сеть филиалов представителей компании в регионах. Вторая группа — это поставщики помельче, которые могут закупать продукцию как у независимых про изводителей, так и у вышеперечисленных мос ковских структур по дилерским ценам. Наконец есть небольшие производственные объедине ния, которые сами изготавливают и сами же про

дают свою одежду. Уникальность «Восток-Сервис» заключается в создании собственной производственной базы. в которую входят десять ведущих швейных и обув ных фабрик России. При этом поддерживаются стабильные партнерские отношения с ведущими иировыми производителями средств охраны труда Партнерами ассоциации являются такие известныю бренды, как «ЗМ», «Ansell», «UVEX», «Bacou-Dalloz» «MSA Auer», «Klopman International», «Hecke Securite», «Peltor», «Plum» и многие другие западные, а также российские компании. Ассортимен «Восток-Сервис» включает более 12000 наимено ваний специальной одежды, профессиональной обуви, СИЗ, сложной дыхательной техники, промышленного оборудования, инструментов, хозяй

ственных и сопутствующих товаров. Основные направления и приоритеты в обла сти работы компании — индивидуальный подход и предоставление клиенту готовых комплексных решений в области безопасности труда и ориен гированность на современные, высокотехноло-

гичные средства защиты. Филиал ЗАО «Восток-Сервис-Орел»: г. Орел, ул. Фомина, д. 10. Тел. 557-666. Филиал ЗАО «Восток-Сервис-Орел»:

менеджера в организ г. Орла и области.