

КАК СТУДЕНТЫ ЗАВОДАМ ПОМОГАЮТ

Орловскому политехническому колледжу (бывшему машиностроительному техникуму) исполнилось 85 лет. За эти годы он дал путевку в жизнь почти 20 тысячам специалистов, успешно работавшим и работающим на промышленных предприятиях области.

В бурном 1920 году, когда наша страна, пережившая революцию, начала строить новую жизнь, перед только что созданным Орловским машиностроительным техникумом была поставлена задача большой важности — готовить хороших специалистов для народного хозяйства. В нем были открыты три отделения: механическое, электротехническое и строительное. Уже осенью 1922 года техникуму был передан один из орловских заводов для организации практического обучения студентов.

За свою многолетнюю историю это учебное заведение не раз меняло номенклатуру специальностей, неизменно сохраняя традиции подготовки высококвалифицированных специалистов. Даже в начале 90-х годов, когда промышленность мучительно адаптировалась к рынку и многим рабочим, техникам, инженерам пришлось искать работу, когда эти профессии оказались не в чести, в Орловском машиностроительном техникуме продолжали подготовку кадров по техническим специальностям. Потому что верили: скоро обязательно начнется подъем промышленности, откроются новые производства, для которых понадобятся хорошие станочники, мастера и начальники участков.

С сентября 1998 года техникум получил новый статус и стал называться Орловским политехническим колледжем ОрелГТУ. Сейчас здесь готовят кадры по четырем специальностям: «технология машиностроения», «автоматизация технологических процессов и производств», «техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования», «менеджмент». Колледж обладает современной учебно-материальной базой, включающей в себя 18 учебных лабораторий и 17 кабинетов, спортивный и актовый залы, столовую, медпункт, библиотеку и читальный зал. Преподаватели и студенты колледжа по праву гордятся учебно-производственными мастерскими, оснащенными всеми видами станков, где в 60-х годах впервые в стране был освоен студентами выпуск реальной промышленной продукции. Сейчас здесь производят настольные сверлильные станки нескольких модификаций. В колледже мощный учебно-вычислительный комплекс, куда входят лаборатории вычислительной техники, компьютерной графики, информатики и информационных технологий.

В нынешнем учебном году, как рассказал нам директор колледжа О.С. Пугачев, конкурс поступающих составил в среднем 1,6 человека на место. Неотъемлемой частью учебного процесса является практическое обучение.

Сейчас промышленность области на подъеме, и такие предприятия, как ОАО «ОСПАЗ», «Автосельмаш», «Орелтекмаш», «Стекломаш», ООО «Завод им. Медведева-Машиностроение», «Протон-Импульс», «Орлэкс», ЗАО «Химтекстильмаш», охотно берут студентов Орловского политехнического колледжа на практику. При этом часть практики будущие технологи проходят на базе производственных мастерских колледжа, а другую часть, на получение разряда, —

на предприятиях. Последняя практика, закрепляющая знания и навыки, — технологическая, которую студенты, уже имеющие разряды, проходят на рабочих местах в качестве токарей, фрезеровщиков, шлифовальщиков, слесарей механосборочных работ. И отзывы об их подготовке на предприятиях самые положительные.

Вот что сказал, например, генеральный директор ОАО «Автосельмаш» В.М. Сиротин: — Студенты Орловского политехнического колледжа нам здорово помогли летом. Это было время отпусков,



когда каждые рабочие руки на счету. А тут звонок из колледжа: можете принять на практику группу студентов? Я с руководством колледжа переговорил: ведь практику можно просто отбить, а можно плодотворно поработать и заработать деньги. И попросил направить к нам студентов, действительно желающих работать в цехе. Пришли десять человек: ребята и одна боевая девчонка. Мы договорились с ними так: платим за месяц практики каждому стипендию 1500 рублей и, кроме того, все, что они заработают по наряду. Я всех руководителей цехов предупредил, чтобы к практикантам отнеслись бережно. И, знаете, студенты колледжа — по сути, еще дети — показали иным пожилым станочникам, как надо работать. Они встали на сложные операции — на шлифовку ответственных деталей, хорошо работали на зуборезных, токарных станках. Молодцы!..

А когда практика стала подходить к финишу, к директору завода начали подходить начальники цехов и спрашивать: что делать? Ведь, как известно, на заводах кадровый кризис. Жаль терять энергичных, любящих станки ребят. На «Автосельмаше» убили,



ей техпроцессов и производств, эксплуатацией и обслуживанием электрического и электромеханического оборудования. Студентам дается тема дипломного проекта по разработке какого-то прибора или устройства, при этом он должен в обязательном порядке сам его изготовить. И на

защите диплома он обязан не только чертежи показать, но и сам прибор представить, объяснить, как он действует.

А вот еще один интересный факт из жизни колледжа. Инновационные наработки преподавателей по использованию в учебном процессе современных программных систем позволили студентам колледжа занять призовые места во Всероссийской олимпиаде по информатике, во Всероссийском конкурсе курсовых и дипломных работ.

Фото Сергея МИРОНОВА.



тику на сталепрокатном заводе. Руководство колледжа радо, что восстанавливаются связи с этим предприятием. А на заводе, где развивается производство, создаются новые рабочие места, надеются, что многие из практикантов станут сталепрокатчиками.

В колледже мне рассказали, что когда производственная практика третьекурсников заканчивается, то все больше ребят пишут заявления с просьбой перевести их на свободный график посещения, чтобы выкроить время для работы за станками на заводах.

Ведь для них это хорошая возможность заработать деньги, лучше узнать производство. Как он станет потом хорошим мастером, начальником цеха или даже директором, как поймет рабочих, если сам не побывает на месте рабочего?

— Всегда самой большой ценностью на любом предприятии были рабочие, — говорит Олег Семенович Пугачев. — А сейчас как в сказке о Мальчише-Кибальчише: и пушки есть, и патроны есть, а стрелять некому. Самая большая проблема для машиностроительных предприятий — это нехватка квалифицированной рабочей силы. И нам приятно, что наших выпускников охотно берут станочниками на заводе им. Медведева, других предприятиях. Ведь современные станки требуют определенного уровня развития человека. Пожалуй, на сегодняшний день наше учебное заведение является единственным в городе, в таком количестве готовящем станочников, электриков, электронщиков...

Директор колледжа рассказал мне об интересном опыте по защите дипломных проектов и по специальностям, связанным с автоматизаци-

Жизнь студентов в Орловском политехническом колледже бьет ключом. После лекций одни спешат на заседания студсовета и студенческого профкома, чтобы решать важные для всех проблемы, другие — на репетиции студии вокально-эстрадного пения «Молодые голоса», танцевально-спортивного клуба «XXI век» или в спортивные секции, работающие при этом колледже. Сейчас не звучат громко, как еще не так давно, слова о необходимости формирования всесторонне развитого человека. Но как раз на примере Орловского политехнического колледжа мы видим, что здесь студентов готовят не только к работе на производстве. Они учатся самоуправлению, приобретают опыт работы с людьми, раскрывают свои таланты. Ребята из спортивно-танцевального клуба «XXI век», например, были приглашены на съемки нового дня «Голубого огонька» на ТВЦ.

Кстати, о качестве подготовки специалистов в Орловском политехническом колледже говорит то, что 28 руководителей и главных инженеров предприятий нашей области — выпускники этого учебного заведения. Среди них, например, генеральные директора: ЗАО «Орлэкс» — Н.Н. Костин, ОАО «Орелтекмаш» — А.П. Литвинов, ОАО «Орловская промышленная компания» — В.В. Аносов.

Вот что нам сказал Валерий Владимирович Аносов:

— Орловский машиностроительный техникум дал мне путевку в жизнь. Он всегда отличался хорошей подготовкой кадров. Я жил в общегити, постигал азы производства, занимался в спортивном клубе техникума. После окончания пошел работать инженером на завод «Дормаш». Это учебное заведение стало первой ступенькой в профессиональном росте для многих людей, в том числе и для работников нашей промышленной компании. Поэтому я своего сына в этом году отвел учиться именно сюда. Пусть получит хорошую специальность.

Сегодняшним студентам я хочу пожелать хорошей учебы и хорошей практики, чтобы они потом успешно работали на производстве.

Людмила СТАВЦЕВА.
На снимках: мгновения из жизни колледжа.