

График работы общественной приемной в январе 2008 г.

В целях реализации Указа губернатора области № 293 от 8.10.2007 г. «О создании общественных приемных Орловской области» утвержден график дежурств в общественной приемной на январь. График размещен на сайте администрации области в разделе «Общественная приемная».

В январе прием граждан будут вести следующие специалисты:

9 января

10.00 — 14.00 — В.А. Бородин (департамент аграрной политики).
14.00 — 18.00 — Н.И. Висягина (департамент социальной политики).

10 января

10.00 — 14.00 — Н.М. Внуков (служба по экологическому контролю и природо-пользованию).
14.00 — 18.00 — С.В. Золотых (Управление Федеральной службы исполнения наказаний по Орловской области).

14 января

10.00 — 14.00 — В.А. Бородин (депар-

10.00 — 14.00 — О.А. Гнездилова (департамент социальной политики).
14.00 — 18.00 — Э.А. Головкова (служба по тарифам).

15 января

10.00 — 14.00 — О.А. Мальцева (Государственная инспекция труда в Орловской области).

14.00 — 18.00 — А.Г. Дудиков (управление лесами).

16 января

10.00 — 14.00 — А.А. Емец (служба по государственному строительному надзору).
14.00 — 18.00 — В.А. Жилкина (департамент строительной и жилищно-коммунальной политики).

17 января

10.00 — 14.00 — С.Ю. Зацепилин (УВД по Орловской области)
14.00 — 18.00 — Т.Н. Зенова (отдел в Орловской области управления Министерства России по ЦФО).

21 января

10.00 — 14.00 — Е.Г. Гирич (департамент социальной политики).
14.00 — 18.00 — С.В. Золотых (Управление Федеральной службы исполнения наказаний по Орловской области).

22 января

10.00 — 14.00 — Л.И. Зюзина (служба по жилищному надзору).
14.00 — 18.00 — Ю.А. Корнев (служба архитектуры и государственного регулирования градостроительной деятельности).

23 января

10.00 — 14.00 — Б.П. Ломтев (департамент экономической политики).
14.00 — 18.00 — Л.К. Макарова (Государственная инспекция труда в Орловской области).

24 января

10.00 — 14.00 — И.В. Дмитрова (департамент социальной политики).
14.00 — 18.00 — В.А. Мирошкин (Управление Федеральной службы исполнения наказаний по Орловской области).

равление Федеральной службы исполнения наказаний по Орловской области).

29 января

10.00 — 14.00 — Г.М. Недопекина (департамент строительной и жилищно-коммунальной политики).
14.00 — 18.00 — Б.В. Парамонов (департамент экономической политики).

30 января

10.00 — 14.00 — О.В. Пимкина (управление лесами).
14.00 — 18.00 — А.А. Плашенкова (департамент социальной политики).

31 января

10.00 — 14.00 — И.Г. Полянцева (департамент социальной политики).
14.00 — 18.00 — Е.В. Свиридова (управление занятости населения).

Адрес общественной приемной Орловской области: г. Орел, ул. М. Горького, 43, здание областной библиотеки им. И.А. Бунина.

Соглашение между Коллегией, Федерацией профсоюзов и

Стороны Соглашения: Коллегия Орловской области (далее — Коллегия области), Федерация профсоюзов Орловской области (далее — профсоюзы), объединение работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» (далее — работодатели), действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами Орловской области «О социальном партнерстве в Орловской области» и «Об Орловской областной и территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений», иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, конвенциями Международной организации труда, заключили настоящее Соглашение в целях проведения согласованной политики по социальной и правовой защите населения, дальнейшего развития социального партнерства и сохранения согласия в обществе.

Стороны признают, что основными показателями их деятельности являются дальнейший подъем экономики, рост реальной заработной платы, доходов, повышение качества жизни населения области.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа.

Стороны признают настоящее Соглашение основным и обязательным документом социального партнерства и основой для переговоров и заключения в отраслях, муниципальных образованиях, организациях соглашений и коллективных договоров. Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и не могут быть снижены другими соглашениями, коллективными и трудовыми договорами, заключаемыми на территории области.

Финансовые ресурсы, необходимые для выполнения обязательств Соглашения со стороны Коллегии области, предусматриваются в областном бюджете.

В целях реализации Соглашения областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений проводит с законодательными и исполнительными органами власти Орловской области, профсоюзами и работодателями консультации, формирует предложения в их адрес, вырабатывает документы, принимает решения и добивается их реализации.

Стороны обязуются активно защищать интересы населения области через свои представительные органы, средства массовой информации и иными методами, предусмотренными законодательством Российской Федерации, при решении вопросов включения региональных программ, мероприятий и объектов Орловской области в федеральные программы.

Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляют стороны социального партнерства, областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и Департамент экономической политики Орловской области в соответствии с полномочиями органов исполнительной государственной власти, установленными Законом Орловской области «О системе органов исполнительной государственной власти Орловской области».

Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до заключения нового, но не более трех лет. В течение срока действия Соглашения ни одна из сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств. Изменение и дополнение Соглашения производятся по взаимному согласию сторон и не могут снижать установленные Соглашением гарантии.

Для достижения стратегической цели настоящего Соглашения стороны обязуются:

1. В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Коллегия области, профсоюзы, работодатели:

1.1. Считать необходимым обеспечить прирост валового регионального продукта в сопоставимых ценах в 2008 году на 8,4%, в 2009 году — на 6,8%, в 2010 году — на 6,3%.

Участвовать в реализации национальных проектов: «Здоровье и демографическая политика», «Доступное и комфортное жилье — гражданам России», «Образование», «Развитие АПК».

1.2. Обеспечить реализацию Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», областной целевой программы содействия занятости населения Орловской области на 2008—2010 годы, ежегодно рассматривать итоги ее выполнения.

Сохранить уровень регистрируемой безработицы в пределах 1,5% в среднегодовом исчислении.

Приступить к формированию системы непрерывного профессионального образования, профессиональной подготовки и повышения квалификации работников, опережающего обучения работников, в том числе подлежащих вы свобождению.

Обеспечивать занятость выпускников учреждений профессионального образования, повышение качества и уровня подготовки, впервые выходящих на рынок труда.

Регулярно публиковать в средствах массовой информации данные о состоянии рынка труда, возможностях труда и профессионального обучения.

1.3. Осуществлять привлечение иностранных работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.4. Считать критериями массового высвобождения работников:

— увольнение работников в связи с ликвидацией организаций с численностью работающих 30 и более человек;
— сокращение численности или штата работников организаций в количестве 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

— 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

— 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

1.5. Развивать трудовое соревнование, чествование человека труда, учреждение доски почета, книги трудовой славы. Содействовать развитию научно-технического творчества, изобретательской и рационализаторской деятельности.

1.6. Проводить конкурсы профессионального мастерства на звание лучшего по профессии, в том числе среди молодых работников. Ежегодно организовывать областные конкурсы профессионального мастерства работников. Обеспечивать участие победителей региональных конкурсов в конкурсах, проводимых в Центральном федеральном округе и на федеральном уровне.

1.7. Ежегодно проводить расширенное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с участием организаций. Формы участия работников в управлении организаций определять в коллективном договоре.

1.8. Обеспечивать право работников на участие в управлении организаций. Формы участия работников в управлении организаций определять в коллективном договоре.

1.9. Предусматривать в коллективных договорах вопросы, связанные с сохранением и увеличением объемов производства продукции, работ, услуг, рабочих мест, предоставлением работникам, в т.ч. подлежащим высвобождению, возможностей прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения, предоставлением им льгот и компенсаций в размерах не ниже установленных законодательством.

1.10. Предпринимать при угрозе массового высвобождения, согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановление найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

Коллегия области:

1.11. Проводить политику, направленную на улучшение экономического и фи-

нансового положения области, рост валового регионального продукта, защиту интересов региональных производителей, развитие малого и среднего бизнеса.

1.12. Обеспечивать выполнение областных программ социально-экономического развития.

При оказании организационной, финансовой и иной поддержки организациям учитывать своевременность выплаты заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства, обязательств коллективных договоров и соглашений.

1.13. Продолжить реализацию программы развития сельскохозяйственных производственных кооперативов.

1.14. Анализировать, прогнозировать состояние рынка труда. Организовывать обучение и профессиональную подготовку с учетом требований рынка труда, какового и количественного спроса на рабочую силу. Содействовать созданию новых рабочих мест, организаций временных и общественных работ, самозанятости, предпринимательской деятельности безработных и незанятых граждан.

Профсоюзы:

1.15. Способствовать стабилизации социально-экономического положения организаций. Участвовать в работе комиссий, рассматривающих вопросы реорганизации и ликвидации организаций.

1.16. Выступать инициаторами заключения коллективных договоров на условиях, предусмотренных отраслевыми и настоящими соглашениями. Проводить экспертизу проектов коллективных договоров и соглашений.

1.17. Предоставлять правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, занятости, оплаты и охраны труда в связи с реорганизацией, изменением формы собственности и ликвидацией организаций.

1.18. Представлять и защищать права и интересы членов профсоюзов по вопросам трудовых и связанных с трудом отношений.

Работодатели:

1.19. Обеспечивать устойчивую работу организаций, рост объемов выпуска конкурентоспособной и качественной продукции, работ, услуг, максимальное использование производственных мощностей, сохранение имеющихся и создания дополнительных рабочих мест. При формировании финансового плана организаций предусматривать средства для выполнения обязательств настоящего Соглашения и коллективного договора.

1.20. Своевременно информировать службу занятости и профсоюзы о предстоящем высвобождении работников и имеющихся вакансиях.

1.21. Принимать на работу безработных граждан из числа особо нуждающихся в социальной защите в счет установленных квот.

1.22. Не допускать массового высвобождения работников без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме выбранного профсоюзной организацией и проведения с ним переговоров.

1.23. В ходе реорганизации организаций не допускать снижения работникам гарантий, предусмотренных коллективным договором, соглашениями.

1.24. Участвовать в решении социальных значимых проблем области, осуществлять деятельность на принципах социальной ответственности.

2. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА, ДОХОДОВ И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

2.1. Принимать меры, направленные на обеспечение повышения реальной заработной платы.

2.2. В соответствии с Федеральным законом № 54-ФЗ принять региональное соглашение о минимальной заработной плате и обеспечить ее поэтапное доведение до величины прожиточного минимума трудоспособного человека.

2.3. Разработать проект закона Орловской области «Об установлении в бюджетной сфере отраслевой системы оплаты труда».

Профсоюзы и работодатели:

2.4. Предусматривать в коллективном договоре:

- минимальную заработную плату в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате;
- долю тарифа (оклада) в структуре заработной платы в соответствии с отраслевыми соглашениями, не менее 50%;
- доведение среднемесячной оплаты труда до четырех прожиточных минимумов в среднем на душу населения;
- индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги не реже одного раза в год;
- условия выплат и размеры компенсации работнику, приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок свыше 15 дней;
- создание и организацию работы комиссии по трудовым спорам.



...Этого новоселья с нетерпением ожидали молодые семьи села Шахова и соседних с ним деревень: Ульяновки, Котовки, Голубицы. В последние год-два в Шаховском сельском поселении ребяташки нарождаются на свет один за одним. И вот в новом году для 16 малышей заработает капитально отремонтированная группа детского садика в селе Шахове.

Лет семь назад шаховская начальная школа-сад вмещала десятки ребяташек. Первая его половина была отдана дошкольникам, вторая — первоклассникам. Первоклашки подросли, а малышей в саду не прибавлялось. Разновозрастной детворе вполне хватало места в одной группе.

— В 2003 году, когда я только пришла сюда работать, в дошкольной группе было всего четверо малышей, — вспоминает за-

НОВОГОДНИЙ ПОДАРОК С новосельем, малыши!

ведущая детским садом Зоя Нуратдинова Баюшина. — А сегодня к нам ходят около 20 ребяташек. Потребовались места и для самых маленьких...

Ремонт «второй половины» начинала администрация сельского поселения. Районная власть эту инициативу поддержала, выделила необходимые средства и даже прониклась энтузиазмом воспитателей и родителей, немедленно принявших вы-

бирать обои, отделочные материалы для ремонта только самых радостных тонов.

— В районной администрации нам сказали: покупайте для детей самое лучшее. Все, что вы приобретете, должно быть красиво, удобно, функционально, — рассказывает заведующая З.Н. Баюшина. — Мы с радостью последовали этому совету, тем более что в средствах нас не стесняли. Перед самым завершением ремонта приехал Иван Николаевич Митин, глава района. Так ему двери наши не понравились. Сказал: купите другие, получше. Деньги будут.

Любящими и заботливыми руками работников детсада, родителей полузаброшенная половина здания в считанные месяцы превратилась в светлые и уютные



спальню, игровую, столовую... Куплены новая мебель и все необходимое для детворы. По слухам окончания ремонта ясельная группа получила в подарок от райадминистрации красивые и мягкие напольные ковры, моющий пылесос, игрушки.

Ребяташки из дошкольной группы частенько заглядывают в ясли, любопытствуя, скоро ли появятся у них маленькие соседи. Скоро, совсем скоро. После новогодних праздников.

Наталья ЗАРУБИНА.
Кромской район.
Фото Сергея МОКРОУСОВА.

объединением работодателей Орловской области на 2008–2010 годы

осуществлять с учетом роста реальных доходов населения.

Совместно с профсоюзами противостоять необоснованному росту цен и тарифов на продукцию и услуги естественных монополий.

Современно информировать через средства массовой информации населения об изменениях цен и тарифов.

3.10. Содействовать постепенной замене дотаций бюджетных средств организациям ЖКХ на адресную выплату мер социальной поддержки на оплату жилья и коммунальных услуг на персонифицированные социальные счета граждан.

3.11. Осуществлять жилищную политику в области в соответствии с приоритетным национальным проектом «Доступное и комфортное жилье — гражданам России».

3.12. Обеспечивать меры социальной поддержки ветеранов труда и иных категорий льготников.

3.13. Предусматривать финансирование общественных объединений инвалидов и ветеранов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.14. Принимать меры по обеспечению доступности для граждан проезда в городском и пригородном общественном транспорте, сохранению существующих льгот для социально не защищенных слоев населения, а также школьников, студентов.

3.15. Сохранять практику бесплатного питания школьников, обеспечить в установленном размере своевременное финансирование школьно-базовых предприятий общественного питания.

3.16. Обеспечивать выплату ежемесячного пособия на ребенка.

3.17. Содействовать реализации Федеральной целевой программы «Социальное развитие села до 2010 года».

3.18. Обеспечивать работникам бюджетной сферы, работающим и проживающим в сельской местности, предоставление установленных законодательством льгот по оплате жилья и коммунальных услуг.

Профсоюзы:

3.19. Участвовать в формировании областных социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и социальную защиту граждан.

3.20. Осуществлять профсоюзный контроль за выплатой стипендий, пенсий, предоставлением льгот, пособий и компенсаций, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, своевременным перечислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Работодатели:

3.21. Обеспечивать соблюдение установленных законодательством прав работников в области трудовых отношений и социальных гарантий.

3.22. Своевременно и в полном объеме уплачивать страховые взносы в государственные внебюджетные фонды. В установленные сроки представлять в территориальные управления Пенсионного фонда Российской Федерации свидетельства, необходимые для обязательного пенсионного страхования и пенсионного обеспечения.

4. В ОБЛАСТИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

Коллегия области, профсоюзы, работодатели:

4.1. Обеспечить реализацию Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Закона Орловской области «Об охране труда в Орловской области», областной целевой программы улучшения условий и охраны труда, других нормативных правовых актов по охране труда.

Коллегия области и работодатели:

4.2. Принимать меры по созданию благоприятных экологических условий, нормальному жизнеобеспечению населения, информировать граждан об экологической радиационной обстановке.

Профсоюзы и работодатели:

4.3. Предусматривать в коллективных договорах:

создание комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечение их нормативными и справочными материалами;

обеспечение деятельности комитетов (комиссий) по охране труда, их членов, гарантии уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов (освобождение от основной работы на время исполнения возложенных на них обязанностей, прохождение обучения и т. п.);

проведение в организациях конкурсов уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их участие в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Орловской области».

4.4. Своевременно составлять (обновлять) перечни рабочих мест, наименования профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, дающими право на установление досрочной трудовой пенсии по старости.

Коллегия области:

4.5. Обеспечить государственное управление охраной труда на территории области, проведение государственной экспертизы условий труда, организацию обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организаций работ по охране труда.

4.6. Предусматривать выделение финансовых ресурсов организациям бюджетной сферы для обеспечения работников, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком или другими равнозначными пищевыми продуктами,ющими средствами, спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Профсоюзы:

4.7. Осуществлять согласование правил и инструкций по охране труда и профсоюзный контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами, с выдачей работодателям представлений, содержащих обязательства о выполнении требований об устранении выявленных нарушений по охране труда, пристановлении работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников.

В каждой первичной профсоюзной организации избрать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и организовать их работу.

Ежегодно проводить обучение и проверку знаний требований охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

Проводить работу по предотвращению случаев нарушения трудовой и производственной дисциплины, содействовать повышению уровня культуры производства.

4.8. Создавать здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах, обеспечивать безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и применяемых в производстве сырья и материалов.

4.9. Выделять средства на охрану труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Обеспечивать работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, предоставлять льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, разрабатывать мероприятия по охране труда, включать их в коллективные договоры.

4.10. Проводить за счет средств организации обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников.

Обеспечивать проведение углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в рамках приоритетного национального проекта «Здоровье».

4.11. Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда.

4.12. Обеспечивать за счет средств организации обучение и проверку знаний

требований охраны труда руководителей, специалистов, а также отдельных категорий застрахованных за счет средств Фонда социального страхования.

4.13. Включать профсоюзных инспекторов труда и представителей профсоюзных органов в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве. Своевременно информировать профсоюзные органы обо всех групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаях, произошедших на производстве.

4.14. Осуществлять в установленном законом порядке допуск в организации должностных лиц органов государственного надзора и контроля, Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного, профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и професиональных заболеваний.

5. В ОБЛАСТИ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Коллегия области, профсоюзы, работодатели:

5.1. Проводить согласованную молодежную политику, разрабатывать и реализовывать программы и проекты, направленные на решение актуальных проблем молодежи, в том числе хищнических.

5.2. Содействовать трудоустройству по специальности, обеспечению занятости, профориентации, прохождению стажировок и производственной практики учащихся и студентов, социально-трудовой адаптации молодых работников. Создавать условия для занятости подростков, учащихся и студентов в каникулярное время.

5.3. Создавать условия для развития творчества, досуга, спорта, туризма. Пропагандировать здоровый образ жизни. Содействовать участию молодежи в культурных, научных и спортивных мероприятиях.

5.4. Способствовать увеличению представительства молодежи в органах власти и профсоюзах.

Профсоюзы и работодатели:

5.5. Создавать молодежные советы при профкомах, содействовать в реализации их общественно полезных инициатив.

5.6. Разрабатывать и реализовывать комплексные программы работы с молодежью, в том числе по проблемам её социально-трудовой адаптации и развития наставничества.

5.7. Содействовать через коллективные договоры обеспечению прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учёбу, отдых.

5.8. Предусматривать в коллективных договорах для молодых работников: снижение норм труда на срок, определенный коллективным договором; выплату единовременных пособий; содействие в улучшении жилищных условий; частичную компенсацию за содержание детей в дошкольных учреждениях малообеспеченным семьям.

Коллегия области:

5.9. Обеспечивать своевременную выплату стипендий студентам и учащимся учреждений, финансируемых из областного бюджета, и их повышение в сроки и в размерах, установленных постановлениями Правительства Российской Федерации для студентов и учащихся учреждений, финансируемых из федерального бюджета.

Сохранять практику назначения и выплаты именных стипендий Губернатора области, доплат студентам и учащимся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

5.10. Оказывать содействие молодежи в объединениях и центрам, ведущим работу с молодежью.

Профсоюзы:

5.11. Принимать меры по защите трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи.

5.12. Вовлекать молодежь в члены профсоюзов, информировать об установленных для нее льготах и дополнительных гарантях.

5.13. Проводить тематические лекции, беседы о деятельности профсоюзов

и основах трудового законодательства в учебных заведениях.

Работодатели:

5.14. Создавать молодым работникам условия для получения образования и повышения квалификации.

6. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Коллегия области, профсоюзы, работодатели:

6.1. Обеспечить дальнейшее развитие социального партнерства. Содействовать заключению и выполнению коллективных договоров и соглашений, росту их числа и уровня устанавливаемых ими гарантий.

6.2. Содействовать созданию и деятельности профсоюзов в организациях.

6.3. Проводить награждение работников, представление их государственным, ведомственным наградам осуществлять с учетом мнения профсоюзных комитетов. Учитывать результаты выполнения отраслевого и настоящего соглашений, коллективных договоров при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к наградам Российской Федерации и области.

социально-трудовым вопросам с учетом мнения соответствующих профсоюзных органов и своевременно информировать профсоюзы о вступлении их в действие.

6.12. Содействовать созданию и деятельности профсоюзов в организациях.

6.13. Пощечинение работников, представление их государственным, ведомственным наградам осуществлять с учетом мнения профсоюзных комитетов. Учитывать результаты выполнения отраслевого и настоящего соглашений, коллективных договоров при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к наградам Российской Федерации и области.

Профсоюзы:

6.14. Участвовать в разработке, обсуждении и реализации законодательных и иных нормативных правовых актов области по социальной политике, по вопросам трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, разрабатывать и вносить предложения по совершенствованию действующего федерального и областного законодательства.

6.15. Информировать стороны социального партнерства всех уровней о возрастании социальной напряженности и её причинах. Принимать совместные меры по снижению и устранению причин напряженности.

Не выступать организаторами забастовок при условии выполнения Коллегии области и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

6.16. Стремить