

Задачу сохранения поголовья — под личную ответственность глав сельских районов

(Окончание. Начало на 1-й стр.)
Также отмечалось, что в Дмитровском, Покровском, Хотынецком, Сосковском, Свердловском, Кромском, Шаблыкинском районах не выполнены целевые индикаторы госпрограммы по производству молока. По состоянию на 1 октября молочное поголовье во всех категориях хозяйств 18 районов области к соответствующему периоду прошлого года сократилось на 6,7 тыс. голов. В результате этого производство молока снизилось к уровню 2008 года в целом по области на 0,6 тыс. тонн (0,3%) и составило 206,7 тыс. тонн.

Руководитель департамента отметил: все меньше скота и на личных подворьях. На сто сельских дворов имеется в среднем по области всего 14 коров, а в ряде районов (Свердловском, Дмитровском, Глазуновском и других) и того меньше.



Сокращаются закупки молока у населения, во многих районах не отработана система сбыта продукции через сеть созданных кооперативов. Тем не менее в области ряд фермеров, владельцев ЛПХ успешно развивают молочное и мясное животноводство. И в этом, как подчеркнул Коротева, есть заслуга администраций районов и сельских поселений, которые создают условия для эффективной работы малых форм хозяйствования.

На совещании отмечалась большая заслуга в развитии промышленного животноводства инвестиционных компаний, вложивших значительные суммы в высокотехнологичное производство. Успешно развивается ООО «Знаменский СГЦ» (на его комплекс имеется уже более 102 тыс. голов свиней); завершается строительство свиноматочника ЗАО «Орелсельпром» мощностью 108 тыс. голов.

ООО «Юпитер» построило молочный комплекс на 1200 голов. Проведена реконструк-

ция молочных комплексов в Урицком и Шаблыкинском районах компанией ЗАО «РОС-Ювелирэкспо». Это хороший, прочный задел на будущее, созданный в ходе реализации нацпроекта «Развитие АПК».

Шла речь о поддержке производителей молока — анти-

уменьшает объемы производства. В прошлом году прекращен выпуск жирных сыров (оборудование демонтировано, специалисты и рабочие сокращены), демонтирован твояжный цех. В настоящее время прекращен выпуск масла животного. Предприятие переориентиро-

вало производство на выпуск стерилизованного молока и практически в полном объеме закупает молоко высшего и первого сортов.

— Поэтому так остро сегодня стоит вопрос создания заготовительных и перерабатывающих кооперативов, организации первичной переработки молока на сельхозпредприятиях (успешен опыт ООО «Добрая вода» Мценского района, кооператива «Вазари»), — подчеркнул Коротева.

Также отмечалось, что правительством области поставлена задача передавать пустующие животноводческие помещения фермерам и владельцам ЛПХ. Таких помещений в области около 160. К настоящему времени выкуплено 58 помещений, арендовано 34.

На совещании выступили главы районных администраций и сельских поселений, руководители хозяйств и кооперативов. Наряду с успехами, достигнутыми в текущем году в сельхозпроизводстве и развитии сельских территорий

в ходе реализации госсельхозпрограммы, они поделились самыми насущными проблемами. Глава администрации Глазуновского района А.В. Сизов рассказал о крайне сложной ситуации в отрасли садоводства. — У нас самый большой сад

за литр, — сказала Деева. — Есть трудности и с реализацией мяса у ЛПХ. Поэтому мы начали активно работать над созданием кооператива.

В.А. Молоков, руководитель сельскохозяйственного потребительского снабженческо-сбытового кооператива «Центр» второго уровня, работающего в десяти районах области, рассказал о том, что в течение нынешнего года у населения закуплено 300 тонн мяса, 950 тонн картофеля, 300 тонн овощей и плодов, 1100 тонн зерна. В 2 раза больше, чем в 2008 году, произведено полуфабрикатов. Но, по словам Молокова, лишь 18 процентов продукции кооператив реализованы в областном центре (на ярмарках выходного дня), 12 процентов поступает в районные учреждения бюджетной сферы, остальная часть отправляется на переработку и продается в магазинных райцентрах. Молоков обратился к руководству области с просьбой о содействии в выделении участков земли в г. Орле для строительства нескольких торговых павильонов кооператива.

По завершении совещания Б.М. Коновалов поручил главам сельских районов взять под личную ответственность работу по сохранению поголовья сельскохозяйственных животных, активизировать работу по передаче пустующих животноводческих помещений фермерам и владельцам ЛПХ, а также по созданию и организации деятельности сельскохозяйственных потребительских кооперативов. Департамент экономики, сельского хозяйства разработать систему показателей для оценки деятельности глав сельских поселений, включая показатели состояния животноводства. Главам сельских поселений дано поручение обеспечить ведение электронных похозяйственных книг для проведения мониторинга социально-экономического развития сельских территорий.

Наталья ЗАРУБИНА. Фото Андрея САСИНА.

Грамотному хозяину кризис не страшен

Кризис — дело серьезное, но, как показала деятельность ОАО «Племзавод «Сергиевский» Ливенского района, справиться с ним можно даже на отдельно взятом сельхозпредприятии.

Как говорит генеральный директор сельхозпредприятия Д.А. Кожухов, племзавод «Сергиевский» оказался устойчивым к экономическим и финансовым потрясениям, потому что сохранил многопрофильность производства. — Экономика племзавода опирается на растениеводство, и на животноводство, — объясняет Дмитрий Алексеевич. — Необходимость объединить в производственной деятельности эти две отрасли проверена временем.

Д.А. Кожухов подобно убеждение

вынес из собственной практики. Общий стаж его работы в хозяйстве — 24 года, в том числе 13 лет — руководителем. Д.А. Кожухов оставался верен принципу многопрофильного ведения хозяйства, и когда сельхозпредприятия страны в массовом порядке сокращали поголовье скота, и при низких закупочных ценах на молоко. Более того, животноводство в ОАО «Племзавод «Сергиевский» развивалось. Три года назад реконструировали животноводческий комплекс на 400 коров, вложив в него 22,5 миллиона рублей.

— По нынешним временам таких средств уже не хватило бы на ремонт помещений, закупку оборудования, приобретение техники, — рассказывает Д.А. Кожухов. — Так что реконструкцию мы провели своевременно, при этом решив несколько задач. Это совершенствование технологии кормления, доения коров, содержания новорожденных телят. Специалисты, чтобы добиться сбалансированности кормов по питательным элементам, составляют рационы с применением кормовых добавок. Коров на комплексе доят под классическую музыку. Кроме того, реконструкция позволяет дальше расширять молочное животноводство. Комплекс рассчитан на перспективное увеличение поголовья до 600 коров. Резерв — собственный молодняк, выращивание телочек и нетелей стало приоритетным направлением для хозяйства.

Ежедневно на комплексе получают около девяти тонн молока, что

почти на 800 килограммов больше, чем год назад. Продуктивность коров симментальской породы, на разведении которой специализируется ОАО «Племзавод «Сергиевский», по итогам года составит более 4000 килограммов молока на условную голову, что для данной породы является очень высоким результатом. В хозяйстве высокие показатели продуктивности и в свиноводстве. Молодняк свиной крупной породы, которую разводят на племзаводе, достигает убойной массы всего за шесть месяцев. Сроки откорма сократили с переводом свинополовья на сухое кормление и производство свинины увеличили в 2,5 раза, а численность свиной довели до трех тысяч голов.

Реконструкция, техническое перевооружение, изменение технологий — дело ответственное, сопряженное с риском, требующее определенного мужества, преодоления стереотипов и косности мышления. — Технология содержания скота разрабатывается совместно со специалистами сельскохозяйственных вузов Воронеж и Боровска, Российской академии животноводства, — рассказывает Дмитрий Алексеевич Кожухов. — Сегодня рост производства невозможен без прогрессивных технологий, которые должны способствовать снижению затрат, а значит, увеличению эффективности от производственной деятельности.

Известно, озимый клин — более потенциальный в производстве зерна. В этом году на сельхозпредприятии увеличили площадь под озимыми куль-



Бригадир молочного комплекса А.И. Мишина.

турами, которые посеяны почти на 2600 гектарах, что составляет 65% всех площадей хозяйства.

— По сегодняшней цене зерна главный фактор повышения эффективности — снижение себестоимости, — говорит руководитель. — Более или менее успешно мы решили эту задачу. Себестоимость тонны пшеницы составила 1800 рублей. Таким образом, ОАО «Племзавод «Сергиевский» даже при сегодняшних ценах сможет получить прибыль от реализации зерна. Но руководитель не спешит продавать продукцию: зерно есть где хранить. Склады в хозяйстве построены, когда о падении цен на зерно и разговоров не было. Крестьянская сметка подсказала: есть хлеб — должен быть склад. Так и едят в хозяйстве. В ОАО «Племзавод «Сергиевский» кризис — опираются на научный подход, экономический расчет и извечную крестьянскую мудрость.

Елена ГУСЕВА. Фото Андрея САСИНА.

(Окончание. Начало на 1-й стр.)
— Если оценивать результаты реализации программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда, какое её направление осуществлялось наиболее эффективно, а какое, напротив, было сопряжено с проблемами?

— Из всех мероприятий программы наиболее массовыми стали оплачиваемые общественные работы и временная занятость. Разворачивая это направление, мы ориентировались как на поддержание уровня жизни населения, так и на сохранение трудовых коллективов, а также вовлечение людей в социально значимую деятельность: приведение в надлежащий вид производственных помещений и территорий предприятий, наведение порядка вдоль федеральных трасс и автомобильных дорог регионального значения, ремонт дорожных покрытий, подсобные работы в строительстве, благоустройство мемориалов и братских захоронений, ремонт квартир ветеранов Великой Отечественной войны и т.п.

Общественные работы для работников предприятий, оказавшихся в сложной финансовой ситуации, — это дополнительный источник дохода. В среднем — от 4330 рублей в месяц. Знакомство с новым, востребованным видом деятельности. И, наконец, шанс зарекомендовать себя и получить предложение о постоянной работе.

Эти меры одновременно поддерживают и работодателей. Предприятия получают возможность массового привлечения сотрудников к выполнению большого объема работ. Им не нужно заниматься поиском кадров. Компенсация затрат на оплату труда осуществляется из федерального и областного бюджетов.

По поводу общественных работ существуют разные мнения, но у тех, для кого они создавались, эти работы востребованы: трудоустроено более 14,6 тысячи человек.

Трудности же возникли при организации опережающего профессионального обучения и повышения квалификации работников, находящихся под угрозой увольнения. Отчасти — из-за того, что некоторые работодатели поначалу не видели перспектив своего развития, а значит, и возможности сохранения работников по окончании срока обучения в своих коллективах.

Отчасти — из-за того, что в программе не была предусмотрена компенсация оплаты проезда к месту обучения, а также проживания в это время. И все же это направление стало набирать обороты. К настоящему времени организовано обучение 1340 работников, находящихся под риском увольнения.

— **Какие меры в рамках данной программы способствовали решению проблемы молодежной занятости?**

— Эффективной формой поддержки в кризисное время со стороны государства стала стажировка выпускников профессиональных учебных заведений. Хотя, следует заметить, это направление программы поначалу также не вызвало особой заинтересованности работодателей. Не каждый год своим работникам платить нечем. Центрами занятости проделана значительная работа по поиску работодателей, готовых трудоустроить молодежь на стажировку. В результате свыше 400 выпускников уже работают более чем на 200 предприятиях. Всего же создано 800 рабочих мест.

Для предприятий стажировка — хорошая возможность привлечь молодые кадры. Расходы работодателя на выплату зарплат стажировщикам

берёт на себя государство (в размере МРОТ). Выпускники, в свою очередь, получают возможность приобрести опыт работы по специальности, а если повезет, попасть в штат предприятия.

— **В кризис люди всё чаще задумываются об открытии собственного дела.**

— И такое направление тоже нашло отражение в программе дополнительных мероприятий. Всем, кто обращается в центры занятости населения, предлагается попробовать свои силы в малом бизнесе. Будущих предпринимателей тщательно отбирают, используя специальные тесты, собеседование. Тех, кто имеет потенциал для открытия своего дела, обучают на соответствующих курсах юридическим и экономическим нюансам организации малого бизнеса, учат составлять бизнес-план. После одобрения бизнес-плана начинающему собственному бизнесу человеку остаётся лишь зарегистрировать индивидуальную предпринимательскую деятельность, представить в центр занятости соответствующие документы, и субсидия в максимальном размере годового пособия по безработице — это почти 60 тысяч рублей — перечисляется на его расчётный счёт. На сегодня предпринимательскую деятельность в области уже зарегистрировали 395 безработных.

— **Александр Иванович, с учётом развивающейся ситуации на рынке труда области способна ли программа антикризисных мер и дальше противодействовать массовым сокращениям, сдерживанию безработицы?**

— Проводимый управлением труда и занятости ежедневный мониторинг ситуации на рынке труда области позволяет оперативно реагировать на любые изменения. В соответствии с прогнозами рынка правительство Орловской области было принято решение о корректировке программы. Дополнительно будут созданы временные рабочие места для стажировки 700 выпускников учебных заведений профессионального образования. Поддержка в организации предпринимательской деятельности получают ещё 500 безработных. Будет увеличен и размер субсидии на осуществление программы: из федерального бюджета — на 52,9 миллиона рублей и из областного — на 2,8 миллиона.

На состоявшемся недавно заседании антикризисной комиссии Орловской области принято решение о разработке региональной программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда области в 2010 году, с учётом проекта постановления Правительства РФ «О предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации». Аналогичные программы будут разработаны в районах области. Центры занятости населения совместно с главами муниципальных образований районов и городских округов активно включились в эту работу.

— **Какие новые возможности для организации занятости населения будут предусмотрены в региональной программе на 2010 год?**

— В последнее время заметно увеличилось число обращающихся в центры заня-

тости людей, которым трудно самостоятельно найти работу: инвалиды, выпускники учебных заведений, низкоквалифицированные и малоопытные работники, граждане, не имеющие профессии. Например, за девять месяцев 2009 года в органы службы занятости области обратились в поиске работы 1219 граждан с ограниченными возможностями — на 11,1 процента больше, чем за аналогичный период прошлого года. Поэтому одним из новшеств программы станет включение в неё дополнительных направлений — по содействию в трудоустройстве инвалидов. Государство берёт на себя обязательство частично компенсировать затраты работодателю на организацию рабочих мест для людей с ограниченными возможностями.

Кроме того, в самостоятельном будет выделено такое направление, как стажировка выпускников учебных заведений. Её срок увеличится с трёх до шести месяцев. При этом предусматриваются доплаты за наставничество тем работникам, которые возьмут шефство над выпускниками.

Дальнейшее развитие в программе получат и уже существующие направления. На-

пример, содействие развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных. Думаем, ошутимо повысить их интерес к организации собственного дела сможет предсказываемая государством доплата по 58,8 тысячи рублей за каждое дополнительное рабочее место, созданное безработным, который открыл свой бизнес.

— **Александр Иванович, решение проблем безработицы в области во многом зависит от органов местного самоуправления, а также позиции руководителей предприятий в решении проблем, вызванных кризисом. Как складываются взаимоотношения этих участников рынка труда?**

— Для координации действий по реализации программы дополнительных антикризисных мер в управлении труда и занятости проведен ряд совещаний с руководителями предприятий, представителями малого и среднего бизнеса, а также с главами муниципальных образований районов и городских округов. Мы исходили из того, что обсуждение проблем реализации программ занятости именно в таком формате позволит выработать наиболее эффективные решения по урегулированию рынка труда, снижению негативных последствий кризиса.

Кстати, на последнем заседании антикризисной комиссии Орловской области речь шла и о необходимости повышения ответственности администраций муниципальных образований районов и городских округов за работу по обеспечению занятости населения территорий. Поставлена задача — освоить до конца 2009 года все выделенные на реализацию программы дополнительные мероприятия бюджетных средств.

Конечно, решить проблему удержания безработицы, повышения уровня занятости населения в нынешних условиях экономического кризиса не просто. Но другого выхода нет: Орловская область должна сохранить предприятия, кадровый потенциал, социальную стабильность.

Наталья ГЕРАСИМОВА.

Перепись-2010 вернули в бюджет

Как и планировалось в соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 января 2006 г. № 7-р, Всероссийская перепись населения пройдет в октябре 2010 года.

Такое решение было принято 29 октября 2009 года на Президиуме Правительства РФ. Как известно, буквально до последнего времени этот вопрос находился в подвешенном состоянии — из-за финансово-экономического кризиса переговоры даже о переносе переписи на осень 2013 года.

Теперь всё определилось: деньги, необходимые на проведение Всероссийской пере-

писи населения, закладываются в федеральный бюджет. И по всей стране продолжается подготовка к этой масштабной государственной акции.

Как подчеркнула начальник отдела статистики населения и здравоохранения Орлестата Л.М. Куркина, результаты переписи должны быть максимально полными, достоверными — поэтому так важен подготовительный период. подгото-



в этом году все запланированные работы выполнялись в нашем регионе своевременно. Уполномоченные по вопросам переписи населения в районах и городах под руководством специалистов Орлестата уточнили перечень и границы административно-территориальных единиц и муниципальных образований, провели проверку указателей с названиями улиц, номерами домов и квартир, подготовили картографический материал, составили списки домов в городских и сельских населённых пунктах.

Соб. инф.

10 ноября 2009 года коллективу Московской железной дороги представлен новый начальник

Президент ОАО «РЖД» Владимир Иванович Якунин представил коллективу Московской железной дороги нового руководителя — Владимира Ильича Молдавера.

Справка: Владимир Молдавер после окончания Брянского института транспортного машиностроения начал свой трудовой путь на Московской железной дороге в 1983 году мастером локомотивного депо Унеча, где позже прошёл путь от главного технолога до главного инженера депо. В 1994 году был назначен заместителем главного инженера Брянского отделения МЖД, затем главным инженером, первым заместителем начальника отделения. В 2002 году В.И. Молдавер занимал должность на-



чальника службы локомотивного хозяйства Московской железной дороги, затем стал заместителем начальника дороги

по локомотивному и вагонному хозяйству. С 2003-го по 2004 г. руководил Московско-Курским отделением столичной магистрали, а затем был первым заместителем начальника Московской железной дороги.

С июля 2007 г. по ноябрь 2009 г. занимал должность начальника Южно-Уральской железной дороги — филиала ОАО «РЖД».

Служба по связям с общественностью Московской железной дороги — филиала ОАО «РЖД».