



В ТЦ «Линия» на Карачевском шоссе состоялась выставка-продажа товаров местных производителей



Развитие кластерных дивизионов поможет эффективно взаимодействовать предприятиям региона



Популяция зубров на территории национального парка «Орловское Полесье» занимает второе место в мире по численности



№ 11  
(26261)

2 февраля 2016 года  
вторник

# ОРЛОВСКАЯ ПРАВДА

ОБЛАСТНАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

Издаётся  
с 22 марта  
1917 года

www.regionorl.ru  
orp@idorel.ru



ЮБИЛЕЙНЫЕ ОБЪЕКТЫ

## Стройка в тумане

Будущее медицинского долгостроя в Орле пока остаётся неясным

На одном из недавних совещаний в администрации области губернатор Вадим Потомский поручил провести экспертизу многопрофильного медцентра, строящегося в рамках программы подготовки к празднованию 450-летия г. Орла.

Опасения главы региона вызывает состояние несущих конструкций юбилейного объекта. В случае выявления допущенных при его возведении нарушений их нужно будет исправлять, что неминуемо приведёт к удорожанию строительства.

Будущее строящегося центра пока остаётся неясным. Новостройка на бульваре Победы началась ещё при губернаторе Егоре Строеве. За это время сменилось несколько подрядчиков. Так получил ли Орёл к своему 450-летию в качестве долгожданного подарка современный объект здравоохранения? На днях ответ на этот вопрос искали представители областной власти во главе с главой региона Вадимом Потомским. Вместе с ними на юбилейном объекте побывали и орловские журналисты. Увиденное произвело удручающее впечатление: обрезанные электрокабели, разрозненная и выведенная из строя система отопления, начинающие протекать перекрытия... Как такое могло произойти и что делать дальше?

### ГЛУБОКАЯ ЗАМОРОЗКА

Возведение многопрофильного медцентра на базе областной больницы, не без оснований прозванного в народе «Титаником», началось ещё в 2007 году по инициативе экс-губернатора Егора Строева, приложившего немало усилий для привлече-



Вадим Потомский гендиректору ОАО «АИЖК Орловской области» Сергею Кочергину: — Несущие конструкции медцентра должны быть тщательно обследованы

ния средств из федерального бюджета на это масштабное строительство. По первоначальной задумке в Орле должны были построить федеральный медицинский центр по сердечно-сосудистым заболеваниям. Однако в соответствии с федеральной программой наш регион вошёл не успев, и сейчас этот объект строится как многопрофильный медицинский центр областной клинической больницы. В ноябре прошлого года на встрече Вадима Потомского и министра здравоохранения РФ Вероники Скворцовой шла речь о том, чтобы открыть здесь межрегиональный нейрохирургический центр, но окончательного договорённости достигнуто не было, так что какое именно учреждение здравоохранения в итоге появится в Орле, сказать пока сложно.

Общая сметная стоимость объекта — 3 млрд. рублей, один из них должны были составить средства федерального и регионального бюджетов. Оставшиеся 2 миллиарда, инвестируемые подрядчиком, регион должен был компенсировать в течение семи лет после ввода объекта в эксплуатацию. Первым генподрядчиком на его строительство стало ОАО «Орёлстрой». Но пару лет спустя крупная орловская строительная компания свернула все работы на объекте из-за проблем с финансированием, успев возвести лишь каркас здания.

Замороженный на неопределённое время объект попыталась реанимировать команда следующего орловского губернатора Александра Козлова, который активно пробивал идею

продолжения этого важного для региона строительства. Медцентр XXI века, как его окрестили орловские журналисты, предполагалось сдать в эксплуатацию в августе 2014 года. При новом подрядчике, которым стало ЗАО «Союзинформ», строительные работы на юбилейном объекте начали вестись довольно активно, но в конце 2013 года сошли на нет. Подрядная организация оказалась недостаточно сильной для реализации проекта, предполагавшего освоение более 2 млрд. рублей. По поручению нынешнего главы региона Вадима Потомского и решению арбитражного суда контракт с ЗАО «Союзинформ» в 2015 году был расторгнут из-за срыва сроков строительства и нареканий к качеству выполненных работ.

Стр. 2



## Земле хозяин нужен

Вчера на расширенном заседании регионального правительства, проходившем под председательством губернатора Вадима Потомского, были рассмотрены результаты разработки системы геоаналитического информационного центра департамента сельского хозяйства, предварительные итоги инвентаризации земель сельскохозяйственного назначения, а также итоги работы управления градостроительства, архитектуры и землеустройства в минувшем году.

Было отмечено, что с момента запуска аналитического центра, ведущего мониторинг использования земельных ресурсов, в том числе с использованием спутниковых систем, картина землепользования в регионе стала прозрачнее и понятнее. Выявлено немало земельных участков, используемых неэффективно, либо не использующихся вообще. Всего таких бросовых земель по области насчитывается не менее 40 тыс. гектаров. Причём некоторые участки успели зарости кустарником или са-

мосевым лесом, их правовая принадлежность либо не установлена, либо по ней возникают вопросы. Особенно много таких проблемных земель выявлено в Болховском, Мценском, Дмитровском и Сосковском районах.

Запуск геоаналитической системы, подчеркнул Вадим Потомский, позволит навести в земельном вопросе надлежащий порядок, поставить на кадастровый и налоговый учёт все неучтённые, пустующие и прочие участки, пригодные для земледелия, в чьей бы собственности они ни находились.

На заседании правительства в рамках традиционного муниципального часа был также рассмотрен вопрос об итогах социально-экономического развития Орловского района.

В один из моментов заседания глава региона обратил внимание на то, что на заседания правительства не приехали, прислав вместо себя своих замов, многие главы районов (например, Глазунского, Верховского и др.).

— Интересно, у кого они отпрашивались? — задал вопрос Вадим Потомский. — Ни звонков, ни просьб на этот счёт ко мне не поступало. Или заседания правительства для кого-то становится не обязательным делом?..

Михаил ЕРМАКОВ

СЕЗОННЫЙ ВОПРОС

## Грипп поднял голову

Среди заболевших больше половины — школьники до 14 лет.

— В предэпидемический период в нашей области было привито 230 тысяч человек, — сообщил вчера на аппаратном совещании у губернатора руководитель теруправления Роспотребнадзора Геннадий Захарченко. — Вакцинировано более 30% жителей региона — это самый высокий показатель за последние годы.

Специалисты ТУ Роспотребнадзора и департамента здравоохранения провели дополнительные мероприятия по профилактике гриппа и ОРВИ. Были закуплены необходимые противовирусные препараты, в том числе тест-системы для диагностики гриппа среди детей и взрослых. Проверено, достаточно ли в больницах аппаратов вентиляции лёгких. С медработниками проведены внеплановые занятия по профилактике и лечению гриппа и ОРВИ. В лечебных учреждениях области было подготовлено всё на случай госпи-



«Геннадий Захарченко сказал, что имеет смысл продлить карантин до конца этой недели.»

тализации пациентов. И не напрасно. Мониторинг показал, что в этом году число госпитализированных

в стационары увеличилось в 2 раза. В целях защиты от гриппа был объявлен карантин во всех школах.

— Проведённые мероприятия дали положительный эффект, — сказал Геннадий Захарченко. — После начала карантина в детских поликлиниках уменьшилось количество обратившихся за медпомощью на 1000 человек.

Он поблагодарил СМИ за активную информационную поддержку.

Геннадий Захарченко сказал, что имеет смысл продлить карантин до конца этой недели. Глава региона Вадим Потомский согласился с тем, что надо проанализировать обращаемость людей в поликлиники и при необходимости продлить карантин в школах.

ЦИФРА

> 3,5 тыс. жителей региона обратились в поликлиники за помощью с начала 2016 г.

Ирина ПОЧИТАЛИНА

## Совет по ЖКХ

При губернаторе Орловской области создан совет по вопросам ЖКХ.

Соответствующий указ подписал глава региона Вадим Потомский. Как указано в документе, совет является постоянно действующим совещательным консультативным органом, цель которого — совершенствование взаимодействия граждан, общественных объединений и иных организаций с органами исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

Совет возглавляет заместитель председателя правительства Орловской области по строительству, топливно-энергетическому комплексу, жилищно-коммунальному хозяйству, транспорту и дорожному хозяйству Александр Ремига. В состав нового совещательного органа вошли председатели профильных комитетов и депутаты представительных органов власти области, городов Орла и Мценска, органов исполнительной государственной власти, представитель регионального отделения Общероссийского народного фронта, председатели профсоюзных и общественных организаций в сфере ЖКХ, руководители организаций, работающих в этой сфере, управляющих компаний, председатели советов многоквартирных домов и товариществ собственников жилья.

Совет будет рассматривать инициативы граждан в сфере ЖКХ, а также проекты нормативных правовых актов в этой сфере, после чего готовить по ним рекомендации. Кроме того, новый совещательный орган будет собирать и анализировать информацию о проблемах в сфере ЖКХ на территории Орловской области и готовить предложения по решению указанных проблем, сообщает пресс-служба губернатора.

Первое заседание совета состоится 3 февраля в рамках презентации Инвестиционного послания губернатора Орловской области Вадима Потомского.

Михаил АЛЕКСЕЕВ

## Новогодний рынок труда

С начала 2016 года в Орловской области трудоустроено около 300 человек.

Об этом вчера на аппаратном совещании у главы региона сообщил начальник Управления труда и занятости Орловской области Анатолий Майоров.

По состоянию на 29 января на учёте в органах службы занятости состояло 4,7 тыс. орловцев. Уровень регистрируемой безработицы в Орловской области составил 1,2%. Наиболее низкий уровень безработицы зарегистрирован в Хотынецком (0,6%), Верховском (0,7%) и Кромском (0,8%) районах.

К оплачиваемым общественным работам приступили 112 человек. На профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по востребованным на рынке труда профессиям направлены 177 безработных.

Как сообщил Анатолий Майоров, Минтруд РФ разработал проект постановления Правительства РФ, согласно которому в текущем году планируется реализация дополнительных мероприятий в сфере содействия занятости. Для участия в них нашего региона необходимо софинансирование (от пяти до 15%) из средств областного бюджета.

Михаил КОЖУХОВ

ЦИФРА

В январе 2016 года в службу занятости региона обратились

1,2 тыс. безработных

## Правительственные дублёры

Сформирован новый состав молодёжного правительства Орловской области.

За почётное право войти в его состав боролись 69 участников.

Председателем нового состава молодых дублёров стала студентка 3-го курса Приокского государственного университета Екатерина Полякова. Девушка — руководитель благотворительного проекта «Твори добро», также она принимала активное участие в реализации проекта «Благо-мат».

На должность её первого заместителя утверждён менеджер по работе с ключевыми клиентами ООО НПО «Деост» Александр Старосек, занимающийся вопросами оснащения больниц и поликлиник медицинским оборудованием и расходными материалами.

По итогам конкурса также определены дублёры заместителей председателя правительства области, руководителей департаментов и начальников управлений. Это молодые люди, принимающие активное участие в научной работе и общественной деятельности, авторы социально ориентированных проектов, активисты молодёжных общественных организаций, студенты и работающая молодёжь.

Напомним, что срок полномочий членов молодёжного правительства — два года. Известно, что уже в ближайшее время состоится его первое заседание.

Мария ШВИЧКОВА

ПОГОДА		Вторник	
Пасмурно, снег			
	-1°С	день	-2°С
		ночь	

ЮБИЛЕЙНЫЕ ОБЪЕКТЫ

# Стройка в тумане

Окончание.  
Начало на 1-й стр.

В конце минувшего года орловские СМИ облетела информация о том, что на медицинском долгострое вскрыты многомиллионные хищения. Областная прокуратура провела проверку, после которой региональное УМВД возбудило уголовное дело по факту мошеннического хищения более 295 млн. рублей при возведении медцентра. По версии следствия, эти средства с 2012 по 2014 год похитили представители ЗАО «Союзинформ», БУЗ ОО «Орловская областная клиническая больница» и КУ ОО «Орёлгосзаказчик». На объекте якобы была выполнена только часть заявленных в контракте работ, хотя деньги компании выплачивали в полном объеме.

## НА ФИНИШНОЙ ПРЯМОЙ?

В декабре 2015 года конкурс на завершение строительства недостроенного центра выиграла подмосковная фирма ООО «АСК «Инжиниринг». Цена госконтракта превысила 806 млн. рублей, которые планируется выделить из федерального и областного бюджетов. Средства на приобретение и установку медоборудования в эту сумму не входят. Срок завершения всех строительно-монтажных работ на объекте — до 5 августа 2016 года. Новый подрядчик должен провести монтаж бетонных и металлических конструкций, сделать гидро- и теплоизоляцию, проложить тепловые сети, водопровод и канализацию, установить лифты, провести пусконаладку электрооборудования и выполнить многие другие работы.

Скандальный долгострой подрядная организация нашла не в лучшем виде. Брошенный ЗАО «Союзинформ» объект не был законсервирован. На состояние здания повлияли и перепад температур, и атмосферные осадки. Видимо, сказались и некачественное выполнение работ предыдущим подрядчиком (например, на будущем медцентре местами прохудилась кровля). Кро-



Фото Светлана Коренькова

«**Скандальный долгострой новая подрядная организация нашла не в лучшем виде. Брошенный ЗАО «Союзинформ» объект не был законсервирован.**

ме того, в период, так сказать, безвременья на стройке была разворована часть системы отопления и окон ПВХ. Все эти обстоятельства требуют проведения специальной экспертизы состо-

яния объекта для выявления возможных допущенных при его строительстве нарушений и принятия инженерных решений для их устранения.

Эльвира ЛЕГОСТАЕВА

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Вадим Потомский,**  
губернатор Орловской области:

— Внешне медицинский центр выглядит презентабельно, но внутри практически все системы нужно демонтировать. Сомневаюсь, что этот объект удастся сдать к 450-летию Орла. Чтобы сделать его как положено, понадобится ещё год как минимум. Возможно, медицинский центр придется сдавать поэтапно.

**Денис Блохин,**  
начальник КУ ОО «Орёлгосзаказчик»:

— Согласно судебному решению ЗАО «Союзинформ» должен вернуть 300 млн. рублей за недоделки, допущенные им на строительстве медцентра. Например, этим подрядчиком не была сделана отмостка вокруг здания. На сегодня перед ООО «АСК «Инжиниринг» поставлена задача по прочистке водостоков, вывозу мусора, монтажу системы отопления и установке недостающих окон. По всем этим видам работ до 15 февраля нынешнего года будет составлена дефектная ведомость. После проведения экспертизы объекта все выявленные при этом нарушения будут устранены.

**Вадим Потомский:**  
— К сожалению, сегодня в строительстве медцентра больше вопросов, чем ответов

ОСТОРОЖНО: ГРИПП!

## Депутатский обход

**Выездная комиссия областного Совета народных депутатов решила проверить, как работают орловские лечебные учреждения в условиях повышенной активности гриппа.**

Первым объектом стала поликлиника № 3 Заводского района г. Орла. Спикера облсовета Леонида Музалевского встретил главврач Валерий Омелюк. Он рассказал о том, какие дополнительные профилактические меры приняты в его лечебном учреждении.

— Чтобы обеспечить минимальный контакт больных гриппом с другими пациентами, мы организовали работу кабинета доврачебного осмотра специально для пациентов с высокой температурой, — говорит Валерий Омелюк. — Этот кабинет находится почти у самого входа, чтобы такие пациенты обслуживались отдельно. Со всеми нашими медработниками проведены плановые занятия. На каждом этаже у нас установлены дезинфицирующие устройства. Также есть телевизоры, по которым транслируются правила защиты от гриппа.

За прошедшую неделю в этой поликлинике было выявлено три случая гриппа. Двое пациентов госпитализированы. У одной женщины выявлен вирус гриппа А(Н1N1)



средней тяжести. Она успешно прошла курс лечения.

Леонид Музалевский зашёл в аптечный пункт поликлиники. Поинтересовался, достаточно ли средств для лечения и профилактики гриппа.

— Препаратов хватает, — ответила аптекарка. — Есть восемь наименований противовирусных препаратов. Это анаферон, эргоферон, арбидол и другие. Если вдруг закончатся — у нас рядом склад. Так что перебоев нет.

Председатель облсовета поговорил с работниками регистратуры. Заметил, что очереди к окнам регистратуры практически нет.

— Люди в основном обращаются в первой половине дня, — ответила молодая регистраторша. — Но можно записаться к врачу и через терминалы, которые установлены рядом с регистратурой.

Леонид Музалевский поблагодарил коллектив поликлиники за хорошую организацию работы по оказанию медицинской помощи.

Ирина ПОЧИТАЛИНА

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Леонид Музалевский:**

— Депутаты организовали комиссию, чтобы проверить, как соблюдаются в лечебных учреждениях санитарные нормы, нет ли очередей, хватает ли медикаментов. Сегодня и в правительстве области, и в облсовете, и в департаменте здравоохранения все вопросы, связанные с гриппом, на особом контроле.

**На очередной сессии депутаты облсовета приняли ряд важных законодательных решений.**

Январская сессия областного Совета народных депутатов началась с отчёта начальника УМВД России по Орловской области Юрия Савенкова о деятельности подразделений полиции за 2015 год.

По итогам представленного отчёта председатель облсовета Леонид Музалевский поблагодарил орловских полицейских за эффективную работу, отметил также в работе ведомства открытость, конструктивное сотрудничество со всеми ветвями власти и общественностью.

Губернатор Вадим Потомский попросил руководителя орловской полиции проверить деятельность коллекторских агентств, зарегистрированных в нашем регионе. Поводом стал вопиющий случай в Ульяновске, о котором накануне сообщили федеральные СМИ. Отметим, что подобных происшествий в нашей области, к счастью, не было, Юрий Савенков обязался в ближайшее время предоставить полную информацию по этому вопросу.

Орловские парламентарии одобрили внесение изменений в ряд региональных законов. Так, по инициативе фракции партии «Единая Россия», поддержанной фракциями ЛДПР и КПРФ, существенные изменения внесены в закон о выборах депутатов Орловского облсовета: вводит порядок голосования по открепительным удостоверениям. Благодаря этому решению избиратель сможет принять участие в выборах на том избирательном участке, где он будет находиться в день голосования.

— В отличие от практиковавшегося ранее досрочного голосования эта мера обеспечивает прозрачность, открытость и демократичность процедуры голосования, поскольку происходит на глазах у наблюдателей и всех членов избиратель-

СЕССИЯ ОБЛСОВЕТА

## В режиме экономии



ной комиссии, — отметил первый заместитель облсовета Михаил Вдовин.

Некоторые другие решения сессии прокомментировал спикер областного парламента Леонид Музалевский:

— Сегодня мы рассмотрели поправки в закон об областном бюджете на 2016 год. Они не меняют основные параметры бюджета, но вместе с тем из резервного фонда губернатора мы выделили денежные средства в сумме 7,7 млн. рублей на капитальный ремонт и покупку оборудования для объектов физической культуры и спорта в сельской местности.

Считаю, очень важные законопроекты мы рассматривали по объединению муниципальных образований сельских поселений в восьми районах области. Вместо 32 таких образований планируется сформировать 13. Речь идёт о тех поселениях, в которых прожи-

вает менее 500 человек. Учитывали не только количество населения, но и бюджеты: в этих поселениях собственных средств не хватало порой даже на зарплату главы, не говоря уж об исполнении каких-то стоящих перед ним задач. Объединение поможет аккумулировать имеющиеся финансовые ресурсы для более эффективной работы органов местного самоуправления, поможет сэкономить и соответствующие средства регионального бюджета. Мы сегодня в первом чтении этот законопроект поддержали и рекомендовали депутатам облсовета ещё раз выехать на места и посмотреть, всё ли там сделано, чтобы от этого решения местные жители не пострадали, чтобы были доступны общественный транспорт, социальные услуги, чтобы это объединение как минимум не ухудшило условия жизни в сельской местности.

Кроме того, мы приняли поправки в закон «О статусе депутата Орловского областного Совета народных депутатов». Отметим, во-первых, что в декабре 2015 года вышел Федеральный закон № 446, в котором говорится, что дополнительное материальное обеспечение к пенсии госслужащим (а депутаты к ним приравнены) полагается только лицам, работавшим на постоянной профессиональной основе не менее трёх лет, и самое важное — если они именно с этой должности ушли на пенсию. У нас 59 депутатов работают на непостоянной основе, и сегодня этим законодательным актом мы фактически лишили их «депутатской прибавки». Также лишили доплаты к пенсии и тех граждан, которые ранее работали депутатами на непостоянной основе. Тем самым мы сокращаем расходы областного бюджета.

Александр БОЧКОВ

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ28 января 2016 г.  
г. Орёл

№ 23

**Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Орловской области за IV квартал 2015 года**

В соответствии с Федеральным законом от 24 октября 1997 года № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» и на основании Закона Орловской области от 13 апреля 2013 года № 1477-ОЗ «О потребительской корзине в Орловской области» Правительство Орловской области постановляет:

1. Установить величину прожиточного минимума в Орловской области за IV квартал 2015 года на душу населения в размере 8419 рублей, для трудоспособного населения — 9031 рубль, для пенсионеров — 7023 рубль, для детей — 8357 рублей.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Орловская правда».

Исполняющий обязанности  
Председателя Правительства  
Орловской области

А. Ю. Бударин

ТЕМА ДНЯ

## Непростой диалог

**Вчера состоялась встреча зампреда правительства области по АПК Дмитрия Бутусова и главы администрации города Орла Андрея Усикова с местными сельхозтоваропроизводителями и предпринимателями по поводу переноса ярмарки «Хлебосольный выходной» с ул. Приборостроительной на ул. Лескова.**

На встречу пришли около 50 человек, недовольных переносом ярмарочной площадки. Фермеры и предприниматели собрали внушительное количество подписей за то, чтобы оставить ярмарку на прежнем месте. В числе главных аргументов — угроза потери фермерами постоянных покупателей, которые каждые выходные приезжают на ярмарку, чтобы закупить свежую, натуральную продукцию местных производителей. Они напомнили, что некоторое время назад уже предпринималась попытка перенести ярмарку на ул. Лескова, на территории ООО «Крытый рынок», и остались без выручки...

— Именно для того, чтобы услышать ваши предложения, мы и пригласили вас сегодня на встречу, — сказал Дмитрий Бутусов. — Мы слушаем все ваши предложения и замечания и вместе постараемся выработать грамотное решение назревшей проблемы. Но вы должны понимать, что ярмарка на Приборостроительной работает незаконно — на проезжей части торговли запрещена.

Разговор получился непростым и долгим. Каждый фермер и предприниматель получил слово. Многие предлагали отложить вопрос переноса ярмарки хотя бы до лета, мотивируя это тем, что горадминистрация не провела вовремя разъяснительной работы.

— Если бы нас предупредили хотя бы за три месяца, мы бы выстраивали свою работу и планы по-другому, — говорили люди.

Поддержку фермеров вызвало предложение организовать ярмарочную торговлю в сквере Орлёнок перед магазином «Орёл». Андрей Усиков пообещал в ближайшее время побывать там.

Свои доводы в пользу переноса места ярмарки высказали также представители органов полиции и регионального Роспотребнадзора. Ведь речь идёт и о безопасности дорожного движения, и санитарно-гигиенических нормах при торговле скоропортящимися продуктами.

— Когда принималось решение о проведении ярмарки на ул. Приборостроительной, никаких проблем с её границами не было, — заметил Дмитрий Бутусов. — Но за эти годы ярмарка разрослась до ул. Горького! В районе ул. Приборостроительной — школа и другие социальные объекты. А там по выходным — скопление машин, техники, людей... Мы продумывали и вопрос регулирования границ ярмарки, но это результата не дало. Хочу напомнить, что в адрес городских и областных властей неоднократно поступали предписания соответствующих служб о необходимости соблюдения действующего законодательства. Проведение ярмарочной торговли на проезжей части не допускается!

Несмотря на то что диалог получился довольно эмоциональным, по итогам встречи для рассмотрения были приняты все предложения сельхозтоваропроизводителей, торгующих на ярмарке. Окончательное решение о судьбе ярмарки на ул. Приборостроительной будет принято в ближайшие дни.

Марьяна МИЩЕНКО

## Орловские коровы стали давать больше молока

**В Орёлстате проследили динамику развития производства и отгрузки продукции животноводства в сельхозорганизациях региона.**

На 1 января 2016 года стадо КРС сельхозорганизаций области насчитывало 123,6 тыс. голов. Из них коров — 25 тысяч. Поголовье свиней в регионе составляет 293 тыс. голов, овец — 5,3 тыс., птицы — 1316,1 тыс.

В прошлом году сельхозорганизациями региона произведено 91,8 тыс. т скота и птицы на убой в живом весе, 115,6 тыс. т молока и 20,1 млн. штук яиц.

Как рассказали в отделе статистики сельского хозяйства, окружающей природной среды, строительства, инвестиций и ЖКХ, в структуре производства скота и птицы на убой преобладает свинина, на долю которой приходится почти 55% от всего производимого мяса. В 2015 году увеличились объёмы производства мяса КРС.

В среднем от одной коровы в крупных, средних и малых сельхозорганизациях надоено 4601 кг молока, что на 366 кг больше, чем годом ранее. Продуктивность коров возросла почти во всех районах области, при этом самые высокие наборы молока на одну корову получили животноводы Верховского, Болховского и Свердловского районов.

Анна БОГУЛА



## Мировое ноу-хау из Орла

Бизнес-проект ЗАО «Протон-Электротекс» получит поддержку Агентства стратегических инициатив.

Такое решение было принято на недавнем заседании рабочей группы «Бизнес-проекты» экспертного совета АСИ, сообщает пресс-служба губернатора. Члены рабочей группы рассмотрели и одобрили к сопровождению пять проектов российских компаний. «Мы увидели действительно интересные высокотехнологичные проекты, — отметил Александр Кычков, председатель рабочей группы «Бизнес-проекты» экспертного совета АСИ. — Были представлены уникальные мировые ноу-хау. Если и инвестировать, то в такие компании».

Бизнес-проект орловского предприятия «Протон-Электротекс» предусматривает разработку и запуск серийного производства линейки силовых полупроводниковых приборов — IGBT модулей, не имеющих аналогов на российском рынке. Приборы широко применяются при создании приводов электродвигателей, усилителей сервопривода прямого и переменного тока, источников бесперебойного питания, ветряных турбин и др.

Конкурентными преимуществами ЗАО «Протон-Электротекс» являются высокий научный потенциал, возможность выполнения индивидуальных заказов, наличие квалифицированной и оперативной технической поддержки по применению приборов, диверсификация рынков.

Срок реализации этого проекта компании — 2014—2020 годы, стоимость около 900 млн. рублей.

Наряду с ЗАО «Протон-Электротекс» сопровождение Агентства стратегических инициатив получают проекты «Развитие речевых технологий и биометрии» ООО «Центр речевых технологий» (г. Москва), «Организация производства лазерных медицинских перфораторов «Эрбилайт» ООО «НСЛ» (г. Троицк), «Создание современного фармацевтического производства лекарственных препаратов для лечения болезней лёгких» ОАО «Фармацевтическая фабрика Санкт-Петербурга» и «Развитие технологий дистанционного зондирования земли» группы компаний «Геоскан».

Дмитрий ПЕСКОВ



Использование спутниковых технологий ГЛОНАСС/GPS — уже реальность

Старт новым структурным форматам развития экономики Орловской области — кластерам — был дан в 2015 году созданием центра кластерного развития (структурное подразделение некоммерческой организации «Фонд поддержки предпринимательства Орловской области»).

Центр призван решить задачу создания условий для эффективного взаимодействия участников территориальных кластеров, учреждений образования и науки, некоммерческих и общественных организаций, органов государственной власти, местного самоуправления и инвесторов в интересах развития территориальных кластеров. Центр также призван разрабатывать и реализовывать инвестиционные программы и проекты развития территориальных кластеров, создавать цепочки взаимодействия их участников. Помимо этого на центр кластерного развития возложены функции по предоставлению участникам кластеров консалтинговых услуг, обучения персонала, содействию при получении государственной поддержки, а также помощи в организации маркетинга и в доступе на выставочные площадки.

В сентябре прошлого года в нашем регионе был создан инновационный кластер навигационно-телематических, геоинформационных систем с использованием спутниковых технологий ГЛОНАСС/GPS. В него вошли 15 субъектов малого и среднего предпринимательства, семь из которых — резиденты Орловской области. Число участников кластера увеличилось.

В настоящее время проводится сертификация двух продуктов участников кластера: универсальной навигационно-телематической платформы MonGeo под требования информационной

### СПРАВКА

Территориальный кластер — совокупность производственных предприятий, предприятий — поставщиков оборудования, комплектующих, производственных и сервисных услуг, научных и образовательных организаций, которые связаны отношениями территориальной близости и кооперационными отношениями в сфере производства товаров и услуг.

ПРОМЗОНА

# Кластерный подход

Развитие кластерных дивизионов поможет эффективному взаимодействию предприятий региона



Победители регионального конкурса инновационных проектов «Молодёжь и наука 21-го века»

безопасности и аппаратуры спутниковой навигации согласно национальным стандартам в рамках техрегламента Таможенного союза «О безопасности колёсных транспортных средств», сообщает пресс-служба губернатора.

В первом квартале 2016-го запланировано маркетинговое исследование рынка краткосрочной аренды автомобилей (кардшаринг). Это один из приоритетных и перспективных продуктов кластера навигационно-телематических, геоинформационных систем с использованием спутниковых технологий ГЛОНАСС/GPS.

Другим важным направлением работы центра кластерного развития является создание инновационного приборостроения Орловской области. Центр является координатором этого кластера и сейчас разрабатывает стратегию его развития, которая будет представлена в Минэкономразвития для участия в конкурсном отборе на получение государственной поддержки.

Центр кластерного развития Орловской области нацелен на развитие деятельности в области кластерной политики и поиск кластерных инициатив в регионе с целью создания и продвижения конкурентоспособной продукции и услуг.

В содружестве с Приокским государственным университетом центр кластерного развития Орловской области провёл У региональный конкурс инновационных проектов «Молодёжь и наука 21-го

века». В финальном отборе инновационных проектов по программе «Умник» десять победителей получат грант от Фонда содействия инновациям в размере 400 тыс. рублей на два года. Инновационные проекты будут реализованы по таким направлениям, как информационные технологии, медицина будущего, современные материалы и технологии их создания, новые приборы и аппаратные комплексы, биотехнологии.

Алексей НОВИКОВ

### ЦИФРА

На развитие регионального центра кластерного развития в конце 2015 года было выделено

3,5 млн. руб.

## Зарплата для безработного

В конце декабря 2015 года уровень регистрируемой безработицы в нашем регионе составил 1,2 %. На этой отметке он остаётся и сегодня.



Работы для «общественников» хватает

Избежать роста безработицы в непростых экономических условиях помогает программа содействия занятости населения области. В неё входят в том числе и оплачиваемые общественные работы, позволяющие человеку иметь заработок, продолжая при этом подыскивать себе подходящую работу.

В основном это подсобные работы по благоустройству территорий. Именно так трудоустроены безработные в МУП «Спецавтобаза по санитарной очистке г. Орла». Подсобный труд предложен безработным в ООО «ЕвроСтрой», ЗАО «Протон-Импульс», МКУ «Централизованная хозяйственная служба учреждений культуры г. Орла», ООО «Фоллиант». В Болховском районе один из безработных помогает благоустроить Троицкий храм. В организации оплачиваемых общественных работ участвуют крупные организации и индивидуальные предприниматели, сообщили в Управлении труда и занятости Орловской области.

А в отделе военного комиссариата безработные трудятся делопроизводителями. Первыми в наступившем году до-

говоры со службой занятости на организацию оплачиваемых общественных работ заключили отделы военкомата в Орле, Мценском и Свердловском районах.

Охотно принимают безработных кол-центры на должность консультантов и интервьюеров. Организации медицинского страхования трудоустраивают в основном тех, кто свободно владеет компьютером. Первый в 2016 году почталён «общественник» приступил к работе в Верховском районе. В Кромском администрация детского сада подписала договор с центром занятости о приёме на оплачиваемые общественные работы младшего воспитателя.

В прошлом году «общественники» прокладывали коммуникации, строили и ремонтировали жильё и объекты социально-культурного значения, занимались заготовкой, переработкой и хранением сельхозпродукции, благоустроили места захоронений

### ЦИФРА

> 680

договоров было заключено центрами занятости региона с работодателями об организации оплачиваемых общественных работ в 2015 году. Их участниками стали

1887

безработных

защитников Отечества. Оказывали социальную помощь ветеранам войны и труда, их семьям, ухаживали за инвалидами и престарелыми в учреждениях здравоохранения — в общем, занимались нужной, очень полезной работой на пользу и себе, и нашему обществу.

Сергей БАХТИН

## Мамин выбор

Сегодня у женщин, возвращающихся к работе после декрета, есть выбор.

Уже несколько лет центры занятости населения нашего региона предоставляют возможность женщинам, имеющим маленьких детей, бесплатно повышать квалификацию, подрабатывая за время отпуска по уходу за ребёнком до трёх лет, помогают приобрести новую профессию мамам, не желающим возвращаться на прежнее место работы.

В центре занятости населения Железнодорожного района г. Орла прошёл день открытых дверей для женщин, намеренных в скором времени вернуться из декрета на работу. За консультациями обратились девять молодых мам. Специалисты рассказали им о порядке и условиях направления на профобучение, ознакомили с перечнем профессий и специальностей, которые могут предложить образовательные учреждения города. Желающим сменить работодателя, но ещё не определившимся в выборе новой профессии предложили услугу по профессиональной ориентации.

В прошлом году по договору со службой занятости профессиональным обучением и допполнительным профессиональным образованием жен-



Рано или поздно «декретные каникулы» кончатся

### ЦИФРА

По направлению областной службы занятости в 2015 году прошли обучение

126

женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет

щин занимались восемь образовательных организаций области. Мамы учились на бухгалтеров, парикмахеров, маникюрш-педикюрш, операторов электронно-вычислительных и вычислительных машин, специалистов по кадрам, портных, закройщиков, шуткачуров-маларов... Всего обучение проводилось по 16 профессиям и специальностям.

По информации Управления труда и занятости Орловской области, в этом году уже начали обучение бухгалтеры, специалисты по кадрам, портные, парикмахеры, маникюрши. Скоро приступят к занятиям будущие охранники, операторы газовой котельной, идёт набор в группу визажистов, секретарей-референтов, продавцов, флористов-декораторов, сметчиков.

В основном учащиеся будут получать свидетельства государственного образца в учебном центре службы занято-

сти. На базе Орловского мединститута по договору со службой занятости будут обучаться медсестры. А в ОИЭТ учащиеся будут постигать основы управления, менеджмента, делового администрирования в малом и среднем бизнесе. Компьютерную графику и дизайн, разработку Web-узлов и приложения помогут постигнуть в Орловском региональном центре интернет-образования.

Алексей МИХАЙЛОВ

## С работой поможет Интернет

Управление труда и занятости Орловской области всё активнее предлагает свои услуги в сети Интернет.

Так, в 2015 году на сайте Управления зарегистрировалось порядка 740 тыс. посетителей — это более чем на 300 тысяч выше, чем годом ранее.

В практике Управления труда и занятости региона — ярмарки вакансий в режиме видеоконференций. Кроме того, мобильные офисы службы занятости регулярно выезжают в орловскую глубинку.

Вопросы трудоустройства помогают решать орловцам также стационарные консультационные пункты — они располагаются в сельских и районных администрациях области, в органах соцзащиты. Например, центр занятости населения Дмитровского района организовал работу консультационного пункта на базе администрации Горбуновского



Всё популярнее становятся мобильные офисы службы занятости

сельского поселения. Посетителей интересовали вопросы трудоустройства, в том числе инвалидов, самозанятости, назначения досрочной пенсии.

Вопросы трудоустройства помогают решать орловцам также стационарные консультационные пункты — они располагаются в сельских и районных администрациях области, в органах соцзащиты. Например, центр занятости населения Дмитровского района организовал работу консультационного пункта на базе администрации Горбуновского

### ЦИФРА

В 2015 году в регионе было организовано

720

консультационных пунктов, куда обратились

≈ 6,5

тысячи человек

Василий ФЁДОРОВ

## Цена травмы

Пострадавшим на производстве с 1 февраля этого года произведён перерасчёт ежемесячных страховых выплат.

Выплаты вырастут на 6,4 %. Их размер зависит от степени утраты трудоспособности и уровня заработной платы до производственной травмы.

— В настоящее время Орловское региональное отделение Фонда социального страхования РФ обеспечивает соответствующие выплаты 2578 пострадавшим на производстве, 157 человек получают страховое обеспечение в связи с потерей кормильца, — сказал исполняющий обязанности управляющего отделением Илья Хомкина.

Коэффициент индексации утверждён Постановлением Правительства РФ № 1299 от 1.12.2015 года.

Владимир РОЩИН

## Не дожидаясь 1 апреля

Сплошное наблюдение малого бизнеса вступает в решающую фазу.

Орловские статистики в рамках подготовки к проведению сплошного федерального статистического наблюдения за деятельностью субъектов малого и среднего предпринимательства провели большую работу. Они уточняли фактические адреса юридических лиц и передавали им формы отчётности, обеспечивали статистическим инструментарием индивидуальных предпринимателей.

Некоторых субъектов малого и среднего бизнеса не удалось найти по месту их регистрации. Если орловские предприниматели или руководители малых предприятий до настоящего времени не получили анкеты обследования, им необходимо обратиться за бланками по адресу: г. Орёл, пер. Воскресенский, 24, тел. (4862) 55-25-39 или к

специалистам Орёлстата в районе по месту их предпринимательской деятельности.

Дополнительную информацию о сплошном наблюдении можно получить на едином интернет-портале как Росстата (gks.ru), так и Орёлстата (orel.gks.ru) в рубрике «Сплошное федеральное статистическое наблюдение субъектов малого и среднего предпринимательства».

Все агенты малого бизнеса, включая и те, которые не осуществляли в 2015 году хозяйственную деятельность, обязаны сдать заполненные бланки не позднее 1 апреля 2016 года, отмечают в Орёлстате.

Анкеты нынешнего сплошного наблюдения значительно упростились по сравнению с аналогичным обследованием 2010 года. Заполненные бланки наблюдения можно сдать нарочным, по почте или в электронном виде че-



Сплошное наблюдение малого бизнеса — в интересах самих предпринимателей

рез спецоператоров связи. Электронные бланки будут размещены на сайтах Росстата и Орёлстата в феврале этого года.

Сейчас в органах статистики начался основной

этап сплошного наблюдения за деятельностью субъектов малого предпринимательства — сбор данных от респондентов. Уже поступили первые отчёты. По состоянию на 26 января

отчитались 600 респондентов. Статистики призывают и других предпринимателей последовать их примеру и, не дожидаясь 1 апреля, сдать анкеты обследования.

Сергей ПЕСКОВ

# СПОРТ-АЛЬЯНС

## Победный марш

Орловский «Приокский государственный университет» в рамках чемпионата Ассоциации студенческого баскетбола дважды на своей площадке переиграл новгородский «НовГУ».

**ДВУЛИКИЙ «ПГУ»**  
«ПГУ» (Орёл) — «НовГУ» (Великий Новгород) — 72:60 (23:12; 13:20; 20:14; 16:14). 29 января. Орёл. Спортивный комплекс ПГУ. 250 зрителей.

«ПГУ»: Осташёв (13 очков + 11 подборов), Росляков (6), Дубняков (8), Фещенко (4), Коломийчук (22 + 11); Рыжиков (0), Шумаков (10), Горелов (9 + 9).  
«НовГУ»: Боков (5), Шёкин (12), Петряков (14), Ивченко (10), Потапов (16 + 12); Красильников (3).

Перед началом встречи большинство специалистов предполагали, что для «ПГУ» первый матч в новом году станет лёгкой прогулкой. И действительно, кто бы отважился предположить, что явный аутсайдер турнира сможет дать бой лидеру чемпионата? Плюс к этому на «НовГУ» перед встречей с нашей командой свалилась эпидемия гриппа, которая «выкосила» половину игроков, поэтому на отчётный поединок гости смогли заявить лишь шесть игроков. Были потери и у хозяев. Один из лидеров команды, Дмитрий Гузиков, отбывал дисквалификацию за участие в потасовке в предыдущем матче чемпионата.



Первая четверть игры складывалась так, как и предполагали специалисты. Орловцы, не прилагая больших усилий, расправлялись с соперником, и новгородцы должны были радоваться тому, что после первого игрового отрезка проигрывали всего 11 очков.

А вот во второй четверти что-то пошло не так. Орловцы как будто забыли, что умеют играть в баскетбол, и принялись совершать детские ошибки. В начале второго игрового отрезка новгородцы также особенно вперёд не шли, как будто побоявшись соперника, но когда поняли, что чудо вполне возможно, рванули так, что даже черед тайм-аутов не могла их остановить. В итоге от комфортных «+11» по результатам стартовой четверти к концу первой половины у орловцев осталось всего «+4» — 36:32.

В перерыве главный тренер хозяев Алексей Борняков явно не сдерживал своего негодования, а на третью четверть на площадку вновь вышел настроенный только на победу «ПГУ». И понеслось... Конечно, новгородцы пытались оказать сопротивление, но, даже играя на максимум своих возможностей, гости лишь ненадолго отсрочили расплату — 56:46.

Имея «+10» перед заключительным игровым отрезком, ор-

ловцы вновь бросили играть. Но на финишном рывке не остались сил и у гостей. Игрившие практически без замен, баскетболисты «НовГУ» попросту выдохлись. Даже несмотря на то, что орловцы раз за разом предоставляли шансы соперникам догнать себя, воспользоваться щедростью хозяев гости не сумели — 72:60 в пользу «ПГУ».

**ДОТЯНУТЬ БЫ ДО СТА**  
«ПГУ» (Орёл) — «НовГУ» (Великий Новгород) — 98:62 (21:10; 31:18; 18:22; 28:12). 30 января. Орёл. Спортивный комплекс ПГУ. 75 зрителей.

«ПГУ»: Росляков (7), Шумаков (9), Фещенко (5), Осташёв (0), Коломийчук (17); Дубняков (12), Худокоморова (3), Кривоброхов (5), Фоминов (0), Горелов (5), Гузиков (35).  
«НовГУ»: Шёкин (6), Николайчук (8), Петряков (19), Ивченко (12), Потапов (9); Красильников (8).

Перед началом второго матча игрового уик-энда стало известно, что во встрече примет участие отбывший дисквалификацию Дмитрий Гузиков. Именно ему и было суждено стать главным героем противостояния, но обо всём по порядку.

Встречу Гузиков начал в запасе, а орловцы дебют провалили, дав гостям уйти вперёд.

Правда, радоваться новгородцам пришлось недолго. К четвёртой минуте встречи хозяева не только обогнали соперника, но и создали комфортный перевес — 11:4. В оставшееся до окончания четверти время орловцы лишь увеличили отрыв — 21:10.

Второй игровой отрезок для «ПГУ», пожалуй, стал лучшим в двух матчах с «НовГУ». Гузиков и Коломийчук попросту не замечали соперника, раз за разом забрасывая мяч в корзину — 52:28.

Но после большого перерыва «ПГУ» вновь остановился. Да, главный тренер хозяев решил побережить лидеров, усадив на скамейку Осташёва и Коломийчука, но предположить такой игровой провал было сложно. В буквальном смысле «НовГУ» в третьей четверти сражался с Гузиковым, который в одиночку тащил команду. И тем не менее, несмотря на локальную победу в четверти, на итоговый успех гости рассчитывать не могли.

В заключительной четверти орловцы вновь продемонстрировали, что в доме хозяев, а Коломийчук и Гузиков по итогам матча показали сумасшедшие проценты реализации. Александр забил семь из семи мячей с игры и семь

### ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ



### ВОВРЕМЯ ПРОСНУЛИСЬ

**АЛЕКСЕЙ БОРНЯКОВ,**  
главный тренер «ПГУ»:

— В первой игре многое не удавалось. Мы слишком часто промахивались из положений, откуда промахиваться нельзя. Также позволяли сопернику чувствовать себя слишком комфортно. В итоге дожались момента, когда новгородцы поверили в свои силы и пошли вперёд. Хорошо, что мы смогли вовремя проснуться. Во втором матче продемонстрировали совершенно другую игру. Команда выступила очень хорошо. Можно сказать, что немного сдали в третьей четверти. Удалось дать поиграть молодым баскетболистам. Надо отметить Коломийчука, который ни разу не промазал. Гузиков сыграл блестяще. Доволен тем, что в четвёртой четверти удалось забить пять трёхочковых мячей — хороший показатель. Также стоит отметить дебют Худокоморова. Теперь нужно хорошо подготовиться ко второму этапу соревнований, который пройдёт с 19 по 21 февраля в Орле. Надо показать своим зрителям всё, на что мы способны.



### ТЯЖЕЛО БОРОТЬСЯ НА РАВНЫХ

**КОНСТАНТИН НОЗДРАЧЁВ,**  
главный тренер «НовГУ»:

— Когда команда дважды проигрывает, то тяжело быть чемпионом. После первой игры были хотя бы какие-то положительные эмоции. Очень непросто обстояли дела с реализацией бросков, а вот борьбу под щитами мы проиграли. Нам явно не хватало длины скамейки. Сейчас в Новгороде эпидемия гриппа, поэтому многие игроки болеют. В Орле приехали всего шесть здоровых баскетболистов, двое из которых только начали делать первые шаги на таком уровне. Во второй игре у нас вообще ничего не получалось. Орловцы были намного сильнее. Особенно понравился Гузиков. Сразу видно, что парень — хороший мастер. «ПГУ» — одна из сильнейших команд в лиге, поэтому бороться с ней на равных очень сложно.

БАСКЕТБОЛ. АСБ. ДИВИЗИОН «ТОП-10»					
Зона «Запад»					
	И	В	П	М	О
1. «ПГУ» Орёл	16	15	1	1208-977	31
2. «СПБГУПТД» Санкт-Петербург	16	5	11	1004-1230	21
3. «ВЛГАФК» Великие Луки	12	8	4	935-809	20
4. «БФУ» Калининград	14	6	8	997-941	20
5. «НовГУ» Великий Новгород	14	2	12	868-1055	16

Зона «Восток»					
	И	В	П	М	О
1. «УГТУ» Ухта	14	11	3	1048-923	25
2. «ВятГУ» Киров	16	9	7	1178-1136	25
3. «Универ» Пермь	14	7	7	1024-1065	21
4. «УРФУ» Екатеринбург	14	5	9	995-1053	19
5. «Гвардия» Тюмень	14	4	10	931-999	18

из семи попыток со штрафной линии, а Дмитрий 10 из 11 попыток со средней дистанции и четыре из пяти бросков из-за трёхочковой дуги. Стоит обратить внимание и на дебют Худокоморова. Аким впервые

вышел на площадку и первым же касанием в игре забросил трёхочковый мяч. В общем, орловцы налили полную чашку мёда, жаль, вот только до ста набранных очков дотянуть не смогли, но всё ещё впереди.

### ВОЗВРАЩЕНИЕ

Уважаемые читатели, к сожалению, из-за финансовых проблем закрывалась газета «Спорт-Альянс». Но мы знаем, что спорт на Орловщине очень любим, и прекратить освещение этой тематики было просто невозможно. Поэтому мы запускаем новый проект. Теперь ежедневно по вторникам в газете «Орловская правда» будет выходить полоса «Спорт-Альянс», где мы будем рассказывать о самых важных спортивных событиях. Мы вернулись ради вас, уважаемые читатели! Болайте за орловский спорт и не бойте!

### ПОПАЛИ В СЕРЕБРО

Орловчани заняли второе место на Кубке России по стрельбе из лука.

Соревнования прошли в Орле. Единственную медаль завоевала команда блочниц в составе Марии Виноградовой, Ольги Шемонаевой и Марины Псарёвой.

— Выступлением девочек довольна. Конечно, в личных соревнованиях результат мог быть получше, но всё сложилось так, как сложилось. Будем продолжать тренировки, ведь уже скоро пройдёт чемпионат и первенство страны. Отдыхать некогда, — сказала личный тренер спортсменок Оксана Новикова.

Отметим, что главные старты России пройдут в Великих Луках с 5 по 12 февраля.

### ИЗ ТВЕРИ С ПОБЕДОЙ

Орловцы-каратисты выиграли 11 медалей на всероссийских соревнованиях «Тверской вызов».

В состязаниях приняли участие более 200 спортсменов из десяти регионов России. Чуть Орловской области на соревнованиях защищали воспитанники ДЮСШ «Орёл-Карат». Наши спортсмены завоевали три золотые, пять серебряных и три бронзовые медали.

— Выступлением спортсменов доволен. Чемпионами стали Наталья Сергеева, Руслан Исхаков и Данила Михалин. Серебряные медали завоевали Валерий Федотов, Вячеслав Федотов, Зорик Ибоян, Руслан Ткачёв и Варвара Головина. Бронзовые награды выиграли Сергей Калинин, Анастасия Матвеева и Иван Рысин, — рассказал директор ДЮСШ «Орёл-Карат» Олег Кошелев.

Спортсмены к соревнованиям подготовили Алексей Панкратов и Олег Кошелев.

### «ОРЁЛ» ОСТАЛСЯ БЕЗ ТРЕНЕРА

Наставник главной футбольной команды области и два игрока покинули клуб.

— Контракты с игроками Никитой Фурсиным и Андреем Погожевым расторгнуты по обоюдному согласию сторон. Главный тренер Эдуард Дёмин написал заявление на увольнение в связи с семейными обстоятельствами, — рассказал пресс-атташе футбольного клуба «Орёл» Сергей Прохоров.

Остальные футболисты продолжают ежедневные тренировки. Руководить командой пока будет тренер Евгений Поляков. Отметим, что помимо тренировок большинство футболистов «Орла» принимают участие в чемпионате Орловской области по мини-футболу.

### ЦИФРА НОМЕРА

**7,7** МЛН.

**РУБЛЕЙ БУДЕТ ВЫДЕЛЕНО В 2016 ГОДУ ИЗ РЕГИОНАЛЬНОЙ КАЗНЫ НА СОЗДАНИЕ В СЕЛЬСКИХ ШКОЛАХ УСЛОВИЙ ДЛЯ ЗАНЯТИЙ ФИЗИКУЛЬТУРОЙ И СПОРТОМ**

### НАЧАЛО ПОЛОЖЕНО

Стартовали первенства Орловской области по мини-футболу.

В турнире среди команд первой группы принимают участие 12 коллективов. Они выявят сильнейшего в ходе однокругового турнира. Все матчи первенства пройдут в СОЦ «Сталь» (Орёл, ул. Рошинская, 12).

В первенстве Орловской области среди команд второй и третьей групп соревнуются по 13 команд. Матчи пройдут на спортивных площадках ГСОЦ (Орёл, ул. Маринченко, 96) и ГЦК (Орёл, ул. Комсомольская, 261а). Команды распределят места в турнирной таблице в ходе однокругового турнира.

### МИНИ-ФУТБОЛ. ПЕРВЕНСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ I группа

**30 — 31 января.** Славянское — Оптовичок — 2:3. Гамма — ОрЮИ — 4:5. 909-й квартал — Александровский сад — 1:4. Атракцион — Русичи-98 — 3:4. Стрелецкий — Командор — 1:6. Славянское — 909-й квартал — 4:3. Юнайтед — Гамма — 0:2.

	И	В	Н	П	М	О
1. Командор	1	1	0	0	6-1	3
2. Александровский сад	1	1	0	0	4-1	3
3. Гамма	2	1	0	1	6-5	3
4. ОрЮИ	1	1	0	0	5-4	3
5. Русичи-98	1	1	0	0	4-3	3
6. Оптовичок	1	1	0	0	3-2	3
7. Славянское	2	1	0	1	6-6	3
8. Экотек	0	0	0	0	0-0	0
9. Атракцион	1	0	0	1	3-4	0
10. Юнайтед	1	0	0	1	0-2	0
11. 909-й квартал	2	0	0	2	4-8	0
12. Стрелецкий	1	0	0	1	1-6	0

**6 февраля.** Александровский сад — Атракцион (9:30). Русичи-98 — Стрелецкий (16:00). Оптовичок — ОрЮИ (18:15). Командор — Экотек (19:15). **7 февраля.** Атракцион — Славянское (12:00). Стрелецкий — Александровский сад (13:00). Экотек — Русичи-98 (17:45). 909-й квартал — Оптовичок (18:45).

**II группа**  
**30 — 31 января.** Промент — ПМС-104 — 2:2. ОГИЭТ — Россети — 5:7. ДЮСШ № 7 — Орловский район-2 — 12:3. Коммаш — Фриголасс — 7:4. Кромь — УМВД — 6:3. ШОТ — ВОГ — 3:4. ОГИЭТ — Фриголасс — 6:1. Кромь — ПМС-104 — 2:4. ОБ — ДЮСШ № 7 — 4:6. Коммаш — ВОГ — 6:1. Промент — Россети — 4:2. УМВД — Орловский район-2 — 6:1.

**III группа**  
**30 — 31 января.** Инвентос — Марс — 4:1. Автохаус — Мир кровли — 3:1. ДЮСШ № 3-2000 — МЖК — 9:9. Русичи-2000 — МВМ — 11-6. Катрапс-2 — Центр-Русичи — 9:4. ОЗИМ — Фаворит — 5:5. Квадра — Инвентос — 5:3. МВМ — Мир кровли — 1:4. Катрапс-2 — Русичи-2000. МЖК — Фаворит — 1:2. ДЮСШ № 3-2000 — Марс — 6:4. ОЗИМ — Центр-Русичи — 3:1.

Материалы полосы подготовил Александр ТРУБИН

### ПЯТЬДЕСЯТ НА ПЯТЬДЕСЯТ

Орловский «Госниверситет-ШВСМ» в Калуге выиграл лишь один матч из двух в рамках первой лиги первенства России по мини-футболу среди женщин.

В первой игре соперницами «ГУ-ШВСМ» стала «Калужаночка». Игру нашей команды явно не пошла. Несмотря на территориальное преимущество и большое количество голевых моментов, орловчанки проиграли, лишь в самой концовке уйдя от разгрома, — 1:3. Единственный гол у нашей команды забила Кристина Шандрак.

31 января «ГУ-ШВСМ» встретился с калужской «ДЮСШ № 5». Орловчанки не оставили своим соперницам ни единого шанса на положительный исход матча. «ГУ-ШВСМ» отправил в ворота соперниц пять мячей, пропустив всего один гол, — 9:1. Дублями у орловчанок отметились Нелюбова и Кристина Шандрак. По одному голу на свой счёт записали Соловьёва, Светлана Шандрак, Марченко и Ветрова. Ещё один мяч в свои ворота отправила футболистка «ДЮСШ № 5».

### МИНИ-ФУТБОЛ. ПЕРВЕНСТВО РОССИИ. ПЕРВАЯ ЛИГА

**30 — 31 января.** Калужаночка — Госуниверситет-ШВСМ — 3:1. ДЮСШ № 5 — Госуниверситет-ШВСМ — 1:9.

	И	В	Н	П	М	О
1. «Калужаночка» Калуга	5	5	0	0	29-8	15
2. «Госуниверситет-ШВСМ» Орёл	3	2	0	1	24-5	6
3. «ДЮСШ» Губкин	3	2	0	1	11-21	6
4. «Сталь» Воронеж	3	2	0	1	14-13	6
5. «ДЮСШ № 5» Калуга	4	1	1	2	10-17	4
6. «Зенит» Волгоград	1	1	0	0	5-0	3
7. «Стройинверсал» Воронеж	4	1	0	3	17-21	3
8. «Чайка-Янтарь» Усмань	2	1	0	1	8-15	3
9. «Куряночка» Курск	2	0	0	2	8-16	0
10. «Спартак» Рязань	2	0	0	2	3-13	0

**6 февраля.** Госуниверситет-ШВСМ — Спартак. ДЮСШ — Куряночка. Чайка-Янтарь — ДЮСШ № 5. **7 февраля.** Госуниверситет-ШВСМ — Куряночка. Зенит — Сталь. Чайка-Янтарь — Стройинверсал.

### «ДИНАМО» УБЕГАЕТ

Бело-голубые стали единоличным лидером чемпионата Орловской области по мини-футболу.

В первом матче чемпионата «Торедор» разгромил команду «АЛРОСА». Но вот начало встречи подобной концовки не предполагало. Номинальные хозяева забивали в дебюте встречи два мяча и вырвались вперёд. Лишь под занавес первой половины «Торедор» отквитал один гол. А вот во втором тайме игра шла в один ворота, поэтому разгром стал логичным исходом встречи.

Чемпион города «Динамо» в первом туре без труда разобрался с «Орловским районом». Бело-голубые ещё в первой половине забивали четыре безответных мяча. Конечно, во втором тайме гости постарались исправить положение, но сделать этого не смогли.

В последнем матче первого тура «СБ-Агро» и «Альтаир» сотворили ещё один камбэк. Гости по итогам первого тайма создали кучу голевых моментов и заслуженно выигрывали 2:0. «СБ-Агро» в стартовой половине не показал ровным счётом ничего. Но стоило начаться второму тайму, как команды поменялись местами. «Альтаир» прижался к своим воротам и начал пропускать один мяч за другим. В итоге победа «СБ-Агро» — 5:3.

Пожалуй, главную сенсацию выходных сотворили «Торедор» и «Орловский район». Гости перед этой встречей считались аутсайдерами, но игра распределила роли по-своему. Да, по итогам первой полови-

ны «Торедор» вёл в счёте 1:0, но во втором тайме попросту развалился. В заключительной двадцатиминутке «Орловский район» в дебюте забил четыре безответных мяча и снял все вопросы о победе. «Торедор» пытался хоть что-то противопоставить сопернику, но всё шло не так, как планировалось.

Не смог оказать достойного сопротивления своему сопернику и «Альтаир». «АЛРОСА» по итогам первой половины вела — 6:0. Конечно, второй тайм «Альтаир» выиграл, но от разгрома уйти не смог.

Чуть было не потерял очки и «Динамо». «СБ-Агро» открыл счёт в начале первого тайма, и лишь за 49 секунд до конца первой половины бело-голубые смогли отыграться. Но гости сдаваться не собирались. В самом начале второго тайма Игорь Вознесенский отменился дублем и вывел «СБ-Агро» вперёд — 3:1. «Динамо» пришлось взвинтить темп, и это дало свои плоды. Панин, Адарицкий и Поляков принесли три очка бело-голубым.

Отметим, что команды выявят сильнейшего в двухкруговом турнире. Все матчи чемпионата пройдут на площадке СОЦ «Сталь» (Орёл, ул. Рошинская, 12).

### МИНИ-ФУТБОЛ. ЧЕМПИОНАТ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**1-й тур. 30 января**  
**АЛРОСА — Торедор — 2:9.** Титов, Толстиков — Ветров (3), Чунихин (2), Васюков, Е. Мирошкин, Гушин, А. Мирошкин.  
**Динамо — Орловский район — 6:3.** По-

ляков, Панин, Юдкин, Рыжов, Псарёв, Пашкин — Суль, Алёхин, Серёгин.  
**СБ-Агро — Альтаир — 5:3.** Катюшев (2), Вознесенский, Бобков, Фёдоров — Киселёв, Третьяков, Карпов.

**2-й тур. 31 января**  
**Орловский район — Торедор — 10:3.** Алёхин (4), Суль (2), Мартынов (2), Теплов, Моисеев — Акулов (3).  
**Альтаир — АЛРОСА — 3:8.** Костромской, Карпов, Петров — Титов (4), Кванин (2), Тарарыченков, Жилибин.  
**Динамо — СБ-Агро — 5:3.** Поляков (2), Баклемышев, Панин, Адарицкий — Вознесенский (2), Бобков.

	И	В	Н	П	М	О
1. «Динамо»	2	2	0	0	11-6	6
2. «Орловский район»	2	1	0	1	13-9	3
3. «Торедор»	2	1	0	1	12-12	3
4. «СБ-Агро»	2	1	0	1	8-8	3
5. «АЛРОСА»	2	1	0	1	10-12	3
6. «Альтаир»	2	0	0	2	6-13	0

**Бомбардиры:** Титов («АЛРОСА»), Алёхин («Орловский район») — по 5, Ветров («Торедор»), Акулов («Торедор»), Поляков («Динамо»), Вознесенский («СБ-Агро»), Суль («Орловский район») — по 3.  
**3-й тур. 6 февраля.** АЛРОСА — Орловский район (10:30). Альтаир — Динамо (11:45). Торедор — СБ-Агро (17:00).  
**4-й тур. 7 февраля.** СБ-Агро — АЛРОСА (14:00). Торедор — Динамо (15:15). Орловский район — Альтаир (16:30).

## ОФИЦИАЛЬНО

**От Орловской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации:**

Председатель Орловской областной организации Профсоюза работников АПК РФ  
О. В. Чеусова

12 января 2016 г.

**От Департамента сельского хозяйства Орловской области:**

Член Правительства Орловской области — руководитель Департамента сельского хозяйства Орловской области  
В. И. Куротев

12 января 2016 г.

**От работодателей:**

Председатель Агропромышленного Союза Орловской области  
Д. А. Кожухов

12 января 2016 г.

Председатель Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов Орловской области  
Н. К. Селеверстов

12 января 2016 г.

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ по агропромышленному комплексу Орловской области на 2016—2018 годы г. Орёл**

Настоящее Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Орловской области на 2016—2018 годы (далее — Соглашение) заключено на равнозначном уровне социального партнерства на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законов Орловской области от 7 октября 1999 года № 124-ОЗ «Об социальном партнерстве в Орловской области» и от 17 марта 2004 года № 387-ОЗ «Со Орловской областью и территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений». Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014—2016 годы, Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015—2017 годы, Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов и Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей» Орловской области на 2014—2016 годы, иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Орловской области. Является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии, компенсации и льготы работникам, а также определяющим права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства в агропромышленном комплексе Орловской области.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения территориальных отраслевых соглашений, коллективных и трудовых договоров.

**Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ****1.1. Сторонами Соглашения являются:**

- региональные органы исполнительной власти в лице Департамента сельского хозяйства Орловской области (далее — Департамент);
- работников организаций агропромышленного комплекса в лице их представителя — Орловской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (далее — Профсоюз);
- работодатели в лице их представителей — Агропромышленного Союза Орловской области (далее — Работодатели), Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов Орловской области (далее — АККОР).

1.2. Стороны Соглашения принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, взаимопомощия и доверия, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

1.3. Стороны Соглашения в своей деятельности руководствуются законодательством Российской Федерации, Орловской области и настоящим Соглашением.

1.4. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения его права, обязанности и обязательства переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения.

1.5. Стороны Соглашения представляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам, касающимся хода выполнения Соглашения.

1.6. Стороны Соглашения создают из представителей сторон Областную отраслевую комиссию по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за исполнением Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Орловской области на 2016—2018 годы, вносящему в него изменения и дополнений, урегулированию возникающих между сторонами Соглашения разногласий (далее — Отраслевая комиссия). Состав Отраслевой комиссии представлен в приложении 1 к Соглашению.

1.7. Стороны, подписавшие Соглашение, в рамках своих полномочий принимают на себя обязательства Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014—2016 годы и Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015—2017 годы, Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов и Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей» Орловской области на 2014—2016 годы.

**1.8. Соглашение действует в отношении:**

- организаций — работодателей (далее — Работодатели), находящихся в ведении Департамента, а также работодателей, являющихся членами Агропромышленного Союза и АККОР;
- других работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения;
- всех работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями.

1.9. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей на основании ст. 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.10. Соглашение не ограничивает права организаций в расширении социальных гарантий и льгот за счет собственных средств для их обеспечения.

Территориальные соглашения и коллективные договоры не могут снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленный законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

В случае отсутствия в организации коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

1.11. Соглашение действует с 1 января 2016 года по 31 декабря 2018 года.

Соглашение может быть изменено, дополнено только по взаимному согласию сторон, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации. Внесенные изменения и дополнения являются его неотъемлемой частью.

1.12. Стороны Соглашения обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия настоящего Соглашения или подписании нового Соглашения за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения.

**Глава 11. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ**

2.1. Стороны Соглашения содействуют развитию многоукладности экономики, свободе предпринимательства, многообразию форм собственности и хозяйствования, воспроизводству и эффективному использованию земель сельскохозяйственного назначения для производства сельскохозяйственной продукции, защите интересов отечественных сельскохозяйственных товаропроизводителей, развитию сельских территорий, обеспечению социальной защиты работников и охраны труда в организациях, повышению занятости и обеспечению достойного уровня жизни сельского населения, повышению эффективности взаимодействия социальных партнеров, равноправному социальному диалогу.

2.2. Главными направлениями деятельности сторон по выполнению настоящего Соглашения являются:

- совершенствование экономических и социально-трудовых отношений в сфере АПК;
- участие в реализации Федерального закона от 29 декабря 2006 года № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства». Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013—2020 годы, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 года № 717 (далее — Государственная программа), Концепции устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2010 года № 2136-р, Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента Российской Федерации от 6 августа 2014 года № 560 «Об обеспечении отдельных специальных экономических мер в целях обеспечения безопасности Российской Федерации», разработки, принятия и реализации государственных программ развития АПК с целью обеспечения продовольственной независимости страны в параметрах, заданных Доктриной продовольственной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 30 января 2010 года № 120;
- обеспечение реализации государственных программ развития АПК:
  - государственной программы Орловской области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Орловской области на 2013—2020 годы», утвержденной Постановлением Правительства Орловской области от 27 ноября 2012 года № 436;
  - государственной программы Орловской области «Развитие приоритетнейшей подотраслей агропромышленного комплекса Орловской области на 2014—2020 годы», утвержденной Постановлением Правительства Орловской области от 13 декабря 2015 года № 427;
  - государственной программы Орловской области «Устойчивое развитие сельских территорий Орловской области на 2014—2017 годы и на период до 2020 года», утвержденной Постановлением Правительства Орловской области от 4 декабря 2015 года № 411;
- модернизация и переход к инновационной модели развития АПК, ускоренное освоение современных достижений науки и техники, позволяющих повышать производительность труда, снижать ресурсоёмкость производства продукции;
- обеспечение уровня доходности сельскохозяйственных товаропроизводителей, достаточного для расширения воспроизводства сельскохозяйственной продукции и поддержания их финансовой устойчивости и конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках;
- участие в формировании торговой политики Орловской области в условиях импортозамещения, отвечающей интересам отечественных товаропроизводителей;
- обеспечение эффективной деятельности органов государственной власти в сфере развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в условиях импортозамещения в регионе;
- научное обеспечение реализации мероприятий по развитию сельского хозяйства и регулированию рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия;
- развитие инфраструктурной сети сельскохозяйственных рынков;
- расширение сети организаций розничной торговли и бытового обслуживания в сельских поселениях;
- обеспечение экономически обоснованной ценовой политики в АПК и достижение паритетных ценовых отношений сельскохозяйственных товаропроизводителей со своими партнерами;
- повышение финансовой устойчивости сельского хозяйства за счет мер по расширению доступа сельскохозяйственных товаропроизводителей к финансовым ресурсам на льготных условиях и повышению удельного веса застрахованных площадей посевов в общей площади;
- формирование и развитие финансово-кредитной системы обслуживания товаропроизводителей АПК и сельских жителей;

- поддержка дальнейшего развитие сельскохозяйственной и несельскохозяйственной деятельности малых форм хозяйствования, сельскохозяйственной потребительской кооперации с целью создания дополнительных рабочих мест и улучшения качества жизни в сельской местности;

- развитие и модернизация материально-технической базы сельскохозяйственных потребительских кооперативов;

- повышение уровня рентабельности в сельском хозяйстве для обеспечения его устойчивого развития;

- устойчивое развитие сельских территорий, стимулирование инвестиционной активности в АПК для создания благоприятных инфраструктурных условий в сельской местности и высокотехнологичных рабочих мест на селе;

- сохранение льготного режима налогообложения сельскохозяйственных товаропроизводителей в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации;

- осуществление государственной политики в области ветеринарии и обеспечения безопасности продукции животноводства, а также обеспечения соблюдения карантина растений;

- развитие механизмов лизинговых поставок сельскохозяйственным товаропроизводителям машиностроительной продукции и племенного скота;

- преодоление стагнации в подотрасли скотоводства, создание условий для наращивания производства и импортозамещения мяса крупного рогатого скота и молочных продуктов;

- применение новых технологий в растениеводстве, животноводстве и пищевой промышленности в целях сохранения природного потенциала и повышения безопасности пищевых продуктов, экологизация и биологизация агропромышленного производства;

- повышение качества и безопасности сельскохозяйственной продукции и обеспечение её конкурентоспособности;

- повышение уровня социальной защиты работников, занятых в сельском хозяйстве, пищевой и перерабатывающих отраслях;

- обеспечение занятости сельского населения с учетом территориального планирования размещения объектов АПК;

- организация подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации кадров, стимулирование привлечения выпускников образовательных организаций всех уровней профессионального образования в целях их трудоустройства в сельской местности;

- предотвращение утечки квалифицированных кадров из сельской местности;

- формирование эффективной системы подготовки и повышения квалификации кадров, способных реализовать задачи инновационной модели развития АПК;

- монетизация натуральных форм оплаты труда работников;

- повышение уровня оплаты труда работников, снижение уровня бедности жителей сельской местности;

- регулирование социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства в организациях АПК;

- сохранение и развитие культуры, а также сохранение и пополнение культурного наследия сельских поселений;

- содействие развитию систем добровольного пенсионного, медицинского и других видов социального страхования.

**2.3. Департамент:**

- вносит предложения по вопросам, входящим в его компетенцию, к проекту Соглашения, участвует в переговорах по разработке и заключению Соглашения, обеспечивает контроль за ходом его выполнения;

- обеспечивает своевременное финансирование подведомственных учреждений в пределах средств, предусмотренных на указанные цели в областном бюджете;

- оказывает содействие органам управления АПК муниципальных образований Орловской области в разработке договоров и соглашений о сотрудничестве в сфере деятельности АПК;

- привлекает непосредственное участие в решении социально-экономических проблем развития сельских территорий путем усиления качественных характеристик трудовых ресурсов в сельской местности, повышения уровня и качества жизни на селе, более полного использования имеющихся трудовых ресурсов, привлечения и закрепления высококвалифицированных кадров и в целом — решения проблемы кадрового обеспечения сельскохозяйственной отрасли;

- обеспечивает развитие, поддержку сельскохозяйственной и несельскохозяйственной деятельности малых форм хозяйствования, сельскохозяйственной потребительской кооперации и улучшение качества жизни в сельской местности;

- осуществляет развитие социальной инфраструктуры, обеспечивающей доступность услуг организаций здравоохранения, образовательных организаций, учреждений культуры и социального обслуживания для сельского населения;

- осуществляет развитие инженерной инфраструктуры, газификации сельских населенных пунктов, улучшение снабжения сельского населения качественной питьевой водой;

- взаимодействует с другими органами исполнительной власти Орловской области, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными организациями по вопросам улучшения социально-экономической ситуации на селе, совершенствования форм бухгалтерской отчетности с целью отражения в них затрат на развитие социальной сферы села, улучшение условий и охраны труда;

- создает и ведет единый информационный ресурс о сельских населенных пунктах области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет с целью создания положительного образа села и привлекательности работы в сельской местности, распространения передового опыта развития сельских территорий, повышения значимости сельскохозяйственного труда, сохранения народных традиций, историко-культурных ценностей;

- организует участие в конкурсах, Агропрофсоюзов и АККОР проведение конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии», агропромышленные выставки и другие мероприятия на региональном уровне.

**2.4. Работодатели:**

- участвуют в реализации государственных программ в сфере АПК;

- обеспечивают эффективность производственно-хозяйственной деятельности организаций;

- способствуют повышению качества и безопасности продукции АПК;

- осуществляют повышение уровня оплаты труда работников;

- осуществляют повышение уровня социальной защиты работников;

- осуществляют подготовку, профессиональную переподготовку и повышение квалификации кадров;

- по запросу исполнительных органов государственной власти, Профсоюза и органов местного самоуправления представляют информацию, необходимую для разработки проектов и мониторинга социально-экономического развития АПК Орловской области;

- участвуют в реализации государственной политики в области ветеринарии и обеспечении безопасности продукции животноводства, а также обеспечения соблюдения карантина растений.

**2.5. АККОР:**

- координирует действия организаций, являющихся их членами, в вопросах реализации государственных программ, проведения политики занятости, заработной платы, охраны труда, социального страхования и пенсионного обеспечения работников;

- представляет законные интересы и защищает права своих членов в органах государственной власти и местного самоуправления;

- способствует созданию для сельских товаропроизводителей и работодателей равных с субъектами хозяйственной деятельности других отраслей экономики условий получения доходов, устранения причин и условий, ущемляющих социально-трудовые и связанные с ними экономические права занятых в сельском хозяйстве;

- принимает меры по организационному укреплению своих территориальных органов, совершенствованию их работы по исполнению уставных функций;

- участвует в развитии системы сельскохозяйственной кооперации, включая сельскохозяйственные производственные и сельскохозяйственные потребительские кооперативы, а также в создании их союзов и ассоциаций;

- оказывает помощь крестьянским (фермерским) и личным подсобным хозяйствам в укреплении их экономики, материально-техническом обеспечении, реализации продукции, социальной защите;

- оказывает помощь районным союзам и ассоциациям в решении социальных вопросов на селе;

- организует обучение представителей малого предпринимательства в сфере АПК современным методам ведения хозяйства, использования финансовых инструментов, передовым сельскохозяйственным технологиям в рамках: сотрудничества с организациями; организации и проведения конференций, семинаров, симпозиумов, выставок и ярмарок; правовой, информационной, консультативной и другой помощи;

- участвует в рассмотрении коллективных трудовых споров.

**2.6. Профсоюз:**

- добивается повышения уровня жизни и улучшения условий труда работников;

- участвует в формировании социально-экономической политики в АПК, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам;

- осуществляет участие в формировании программ занятости, предлагает меры по социальной защите работников — членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штатов;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- участвует в пределах компетенции в осуществлении контроля за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, представляет работников в комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества;

- защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, судебных органах и иных организациях, перер работодателями и их объединениями;

- участвует в разработке и реализации политики по молодежи, гендерным и иным вопросам;

- принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, организации и проведении спортивных, культурных и досуговых мероприятий;

- содействует снижению социальной напряженности в организациях;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, организует и проводит коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников;

- берет на себя обязательство не организовывать забастовки на срок действия Соглашения при условии выполнения Сторонами его положений;

**2.7. Стороны Соглашения:**

- принимают участие в разработке законопроектов, нормативных правовых актов, касающихся развития АПК и социально-трудовых отношений между работниками и работодателями, сотрудничают в обмене информацией, передовым опытом и проведении общественных мероприятий по вопросам АПК;

- создают условия для формирования в АПК системы страхования и негосударственного пенсионного обеспечения;

- принимают участие в Смотре-конкурсе Профсоюза и Росагропромобъединения «Лучший коллективный договор организации АПК России» и награждения наградным знаком «За развитие социального партнерства» руководителей организаций АПК Орловской области, успешно решающих вопросы эффективного развития производства и социального партнерства, а также в областном конкурсе «Лучший коллективный договор года»;

**Глава 11. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ. ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ И ПОДГОТОВКИ КАДРОВ**

3.1. Стороны Соглашения осуществляют меры, направленные на улучшение качества трудовых ресурсов в организациях и развитие их профессиональной мобильности на основе применения системы профессионального образования всех уровней, усовершенствования систем непрерывного профессионального обучения, подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов в отраслях АПК, в том числе на:

- развитие национальной системы квалификаций;
  - создание новых рабочих мест;
  - предотвращение массовых увольнений;
  - предотвращение ликвидации и перепрофилирования сельхозпредприятий, аграрных научных и образовательных организаций всех уровней;
  - исключение как из практики нелегальной занятости, стимулирование легальных трудовых отношений;
  - легализацию и обоснование привлечения иностранной рабочей силы;
  - трудоустройство граждан с ограниченными возможностями здоровья;
  - социальную защиту увольняемых работников.
- 3.2. Департамент:
- разрабатывает мероприятия по обеспечению конституционных прав работников на труд, достойную заработную плату, безопасные условия труда, обеспечение жильем, организацию отдыха, соблюдению льгот и гарантий;
  - разрабатывает предложения по повышению производительности труда;
  - содействует развитию науки и формированию механизмов государственной поддержки научно-технической и инновационной деятельности в АПК;
  - разрабатывает и осуществляет в установленном порядке мероприятия по подготовке специалистов с высшим образованием, профессиональной переподготовке и повышению квалификации специалистов для АПК;
  - разрабатывает и реализует программы по стажировке выпускников образовательных организаций, адаптации молодых работников на производстве;
  - разрабатывает комплекс мер, направленных на экономическое стимулирование участия работодателей в организации опережающего профессионального обучения работников, подлежащих высвобождению в ходе реструктуризации производства.
- 3.3. Работодатели:
- способствуют эффективному управлению процессами трудовой миграции, осуществляя прием иностранной рабочей силы с учетом своих реальных потребностей и возможностей по приему и созданию необходимых бытовых условий для трудовых мигрантов;
  - способствуют трудоустройству при ликвидации организации работников, которые в силу возраста не могут претендовать на пенсию, в семьи, которых один из супругов имеет статус безработного; одиноких родителей (иных законных представителей ребенка);
  - обеспечивают приоритетное предоставление вновь созданных рабочих мест работникам, высвобожденным ранее из данной организации, с учетом их образования, квалификации и деловых качеств;
  - обеспечивают высвобождаемым работникам организаций, признанных банкротами, преимущественное право трудоустройства во вновь образуемых на базе их имущества организациях;
  - создают условия труда в соответствии с действующими нормами трудового законодательства и предоставляют работу по специальности выпускникам образовательных организаций, обучающимся по договорам о целевом обучении;
  - разрабатывают и реализуют мероприятия, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы, в соответствии с законодательством Российской Федерации;
  - принимают меры, направленные на создание и сохранение рабочих мест, смягчение негативных последствий их сокращения;
  - информируют выборные органы первичных профсоюзных организаций о сокращении рабочих мест;
  - обеспечивают соблюдение установленного трудовым законодательством режима рабочего времени и времени отдыха;
  - предоставляют льготы и компенсации высвобождаемым работникам сверх установленных трудовым законодательством;
  - оказывают материальную помощь особо нуждающимся работникам, молодым специалистам, ветеранам труда;
  - организуют внутрипроизводственное обучение работников организаций, а также дополнительное профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению;
  - вводят режим неполного рабочего времени. Предельный уровень сокращения установленного законодательством фонда рабочего времени, а также порядка компенсации работникам потерь в заработной плате устанавливается в коллективном договоре с учетом действующего законодательства. При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатели обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий;
  - при необходимости производят разделение рабочего дня на части;
  - при принятии решения о массовом увольнении работников работодателями в соответствии с 81 Трудового кодекса Российской Федерации проводят мероприятия по обязательному уведомлению выбранных органов первичных профсоюзных организаций. Массовым увольнением считается одновременное сокращение десяти и более процентов общей численности работников организации;
  - при принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодателями обязаны в письменной форме сообщить об этом выбранным органам первичных профсоюзных организаций и в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий и указать должности, профессии, специальности и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В течение этого срока работодатель обязан информировать выбранные профсоюзные организации о планируемой ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодателями обязаны в письменной форме сообщить об этом выбранным органам первичных профсоюзных организаций и в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий и указать должности, профессии, специальности и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В течение этого срока работодатель обязан информировать выбранные профсоюзные организации о планируемой ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодателями обязаны в письменной форме сообщить об этом выбранным органам первичных профсоюзных организаций и в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий и указать должности, профессии, специальности и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В течение этого срока работодатель обязан информировать выбранные профсоюзные организации о планируемой ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодателями обязаны в письменной форме сообщить об этом выбранным органам первичных профсоюзных организаций и в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий и указать должности, профессии, специальности и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В течение этого срока работодатель обязан информировать выбранные профсоюзные организации о планируемой ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодателями обязаны в письменной форме сообщить об этом выбранным органам первичных профсоюзных организаций и в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий и указать должности, профессии, специальности и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В течение этого срока работодатель обязан информировать выбранные профсоюзные организации о планируемой ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодателями обязаны в письменной форме сообщить об этом выбранным органам первичных профсоюзных организаций и в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий и указать должности, профессии, специальности и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В течение этого срока работодатель обязан информировать выбранные профсоюзные организации о планируемой ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодателями обязаны в письменной форме сообщить об этом выбранным органам первичных профсоюзных организаций и в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий и указать должности, профессии, специальности и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В течение этого срока работодатель обязан информировать выбранные профсоюзные организации о планируемой ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодателями обязаны в письменной форме сообщить об этом выбранным органам первичных профсоюзных организаций и в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий и указать должности, профессии, специальности и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В течение этого срока работодатель обязан информировать выбранные профсоюзные организации о планируемой ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодателями обязаны в письменной форме сообщить об этом выбранным органам первичных профсоюзных организаций и в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий и указать должности, профессии, специальности и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В течение этого срока работодатель обязан информировать выбранные профсоюзные организации о планируемой ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодателями обязаны в письменной форме сообщить об этом выбранным органам первичных профсоюзных организаций и в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий и указать должности, профессии, специальности и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В течение этого срока работодатель обязан информировать выбранные профсоюзные организации о планируемой ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодателями обязаны в письменной форме сообщить об этом выбранным органам первичных профсоюзных организаций и в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий и указать должности, профессии, специальности и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В течение этого срока работодатель обязан информировать выбранные профсоюзные организации о планируемой ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодателями обязаны в письменной форме сообщить об этом выбранным органам первичных профсоюзных организаций и в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий и указать должности, профессии, специальности и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В течение этого срока работодатель обязан информировать выбранные профсоюзные организации о планируемой ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодателями обязаны в письменной форме сообщить об этом выбранным органам первичных профсоюзных организаций и в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий и указать должности, профессии, специальности и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В течение этого срока работодатель обязан информировать выбранные профсоюзные организации о планируемой ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодателями обязаны в письменной форме сообщить об этом выбранным органам первичных профсоюзных организаций и в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий и указать должности, профессии, специальности и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В течение этого срока работодатель обязан информировать выбранные профсоюзные организации о планируемой ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодателями обязаны в письменной форме сообщить об этом выбранным органам первичных профсоюзных организаций и в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий и указать должности, профессии, специальности и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В течение этого срока работодатель обязан информировать выбранные профсоюзные организации о планируемой ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодателями обязаны в письменной форме сообщить об этом выбранным органам первичных профсоюзных организаций и в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий и указать должности, профессии, специальности и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В течение этого срока работодатель обязан информировать выбранные профсоюзные организации о планируемой ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодателями обязаны в письменной форме сообщить об этом выбранным органам первичных профсоюзных организаций и в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий и указать должности, профессии, специальности и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В течение этого срока работодатель обязан информировать выбранные профсоюзные организации о планируемой ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодателями обязаны в письменной форме сообщить об этом выбранным органам первичных профсоюзных организаций и в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий и указать должности, профессии, специальности и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В течение этого срока работодатель обязан информировать выбранные профсоюзные организации о планируемой ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодателями обязаны в письменной форме сообщить об этом выбранным органам первичных профсоюзных организаций и в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий и указать должности, профессии, специальности и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае если решение о сок

# ОФИЦИАЛЬНО

- способствуют укреплению служб охраны труда организаций АПК;
- распространяют передовой опыт и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда;
- содействуют ратификации конвенции МОТ № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве» и ее реализации.

**7.2. Работодатели:**

- обеспечивают выполнение в организациях законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, соблюдение режима труда и отдыха работников;
- создают на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, и принимают необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- выделяют необходимые средства на проведение мероприятий по охране труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг); обязательствами коллективного договора указанные средства могут устанавливаться в повышенном размере;

- разрабатывают инструкции по охране труда и проводят ознакомление работников с требованиями по охране труда;
- обеспечивают проведение специальной оценки условий труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций;
- устанавливают компенсации за работу в вредных и (или) опасных условиях труда;
- обеспечивают работников современными средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также сменяющими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с типовыми нормами, которые установлены в порядке, определенном Правительством Российской Федерации, и коллективными договорами;
- организуют проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников организациями в соответствии со статьями 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации;
- обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников;
- обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- организуют расследование и учет (в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами) несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**7.3. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работодатели устанавливают:**

- Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в вредных и (или) опасных условиях труда:
  - для работников, условия труда которых отнесены ко 2-й степени вредности, не менее 7 календарных дней;
  - для работников, условия труда которых отнесены к 3-й степени вредности, не менее 8 календарных дней;
  - для работников, условия труда которых отнесены к 4-й степени вредности, не менее 9 календарных дней;

- Повышенный размер оплаты труда:
  - минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;
  - для работников, условия труда которых отнесены к 3-й степени вредности, составляет не менее 5 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;
  - для работников, условия труда которых отнесены к 4-й степени вредности, не менее 6 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

- Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, коллективным договором, локальными нормативными актами либо трудовыми договорами.
- Денежную компенсацию при увеличении сокращенной продолжительности рабочего времени, но не более чем до 40 часов в неделю, на основании настоящего Соглашения, коллективного договора и письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору (статья 92 Трудового кодекса Российской Федерации). При этом первые два часа увеличенного рабочего времени оплачиваются в полуторном размере, а последующие часы – не менее чем в двойном размере.

**7.4. Работодатели совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций:**

- создают комитеты (комиссии) по охране труда и организуют их работу;
- проводят обучение (специальное) по охране труда и профсоюзных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзом. Предустанавливают в коллективном договоре меры, обеспечивающие упомощенным (доверенным) лицам возможность выполнять свои собственные обязанности в рабочее время;
- организуют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

**7.5. К коллективному договору прилагаются:**

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда с указанием объема средств, необходимых для их выполнения и сроков их выполнения;
- список работников, которым установлены размеры повышения оплаты труда, продолжительность рабочего времени и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;
- перечень производств, профессий и должностей, работникам которых выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты;
- перечень работ и производственных факторов, на которых работникам выдаются бесплатно сменяющие и обезвреживающие средства, нормы их выдачи;
- перечень обязательной в выдаче спецодежды, спецобуви, в том числе теплых, других средств индивидуальной защиты и нормы их выдачи;
- список упомощенных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда, количество часов свободного времени, предоставляемых упомощенным (доверенным) лицам для исполнения возложенных на них функций и порядок их оплаты.

**7.6. Отказ работников от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.**

**7.7. Профсоюз:**

- принимает участие в подготовке отраслевых мероприятий по улучшению условий труда и предупреждению травматизма, отраслевых нормативных актов, регламентирующих вопросы охраны труда;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства об охране труда;
- защищает законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обеспечивает выборы упомощенных (доверенных) лиц по охране труда в каждом структурном подразделении и в организации в целом;
- проводит разъяснительную работу среди работников о необходимости соблюдения правил и норм безопасности труда на производстве;
- осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды и экологической безопасности, препятствует принятию решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь и здоровье граждан.

## Глава VIII. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

**8.1. К молодежи** относятся лица в возрасте до 35 лет.

**8.2. Страны Соглашения** считают приоритетными направлениями совместной деятельности в области молодежной политики:

- содействие снижению уровня безработицы среди молодежи;
- проведение профориентационной работы с молодежью в образовательных организациях в целях создания положительного позитивного образа работника сельского хозяйства и закрепления молодых специалистов в отрасли;
- содействие повышению уровня профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;
- обеспечение правовой и социальной защиты молодежи;
- обеспечение участия представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров в организациях;

- содействие трудовой занятости молодежи, привлечению и закреплению молодежи в организациях, развитию студенческих трудовых отрядов;
- разработки и реализации мероприятий по строительству жилья для молодых семей, работающих и проживающих в сельской местности, с использованием средств организаций в пределах средств, предусмотренных федеральным бюджетом, и внебюджетных источников, в том числе с предоставлением жилья в расрочку на условиях льготного кредитования и привлечением молодежи к строительству или приобретению собственного жилья;
- проведение мероприятий, акций по повышению социальной активности молодежи, предупреждению негативных явлений среди учащейся и работающей молодежи, способствующие укреплению нравственного и физического здоровья молодежи посредством организации молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной, спортивной и культурно-массовой работы;
- мероприятия, направленные на содействие трудовой занятости молодежи, привлечение и закрепление молодежи в организациях АПК.

**8.3. Работодатели совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций:**

- формируют в коллективном договоре специальный раздел по молодежной политике и предусматривают в нем финансирование программ работы с молодежью;
- создают общественные советы (комиссии) по работе с молодежью в организациях всех форм собственности;
- разрабатывают и реализуют мероприятия по работе с молодежью;
- проводят конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов и работников;
- устанавливают именные стипендии обучающимся в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования за отличную успеваемость;
- поощряют молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;
- финансируют и создают условия для организации молодежного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых работников и членов их семей.

**8.4. Работодатели:**

- предоставляют льготы молодым работникам для обучения в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами организаций;
- заключают с образовательными организациями договоры о подготовке молодых специалистов и рабочих, в соответствии с которыми гарантируют им трудоустройство по специальности, о проведении производственной практики и стажировки обучающихся, о поощрении мастеров производственного обучения, о развитии материально-технической базы образовательных организаций;
- обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования;
- гарантируют трудоустройство работникам, ранее работавшим в организации, после прохождения ими военной службы по призыву;
- оказывают материальную помощь молодым работникам, возвратившимся в организацию после прохождения военной службы по призыву, на условиях, определяемых коллективным договором.

**8.5. Профсоюз:**

- обеспечивает работу Молодежного совета Профсоюза;
- организует и проводит обучение председателей молодежных советов (комиссий) организаций, молодых профсоюзных активистов;
- контролирует предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи.

**8.6. Страны** рекомендуют оформлять договоренности по вопросам обеспечения защиты прав и интересов обучающихся в подведомственных Минсельхозу России образовательных организациях высшего профессионального образования (ОГБОУ ВПО «Орловский государственный аграрный университет») в виде соглашений, прилагаемых к коллективным договорам образовательных организаций.

**Глава IX. ГАРАНТИИ ПРАВ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ**

**9.1. Права** выборных профсоюзных органов и гарантии их деятельности определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами Орловской области, Уставом Профсоюза, а также Генеральными и Отраслевыми соглашениями, коллективными договорами.

**9.2. Работодатели:**

- соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций, вступлению работников в члены Профсоюза и обеспечивают беспрепятственную деятельность выборных органов;
- предоставляют выборным профсоюзным органам необходимую статистическую отчетность и иную информацию, затрагивающую интересы работников по социально-трудовым вопросам;
- принимают решения с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;
- ведут коллективные переговоры по подготовке, заключению и изменению соглашения и коллективного договора;
- предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации, действующей в организации, безвозмездно необходимые помещения для работы и для проведения собраний работников, транспортных средств, а также средства связи, протектики и другие технические средства в соответствии с коллективным договором;
- исключают представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии по финансовому оздоровлению, реорганизации или ликвидации организации;

- не препятствуют представителям высших профсоюзных органов посещать организации, в которых работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и прав, предоставленных законодательством;
- обеспечивают по личным письменным заявлениям членов Профсоюза удержание профсоюзных взносов из заработной платы и их перечисление безналичным путем на счета профсоюзных органов на условиях, предусмотренных коллективным договором. Не имеют права задерживать перечисление указанных средств;
- осуществляют продажу и перерофобизацию принадлежащих им объектов социальной сферы с учетом мнения выборного профсоюзного органа;
- отчисляют финансовые средства выборным профсоюзным органам на проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников организации, праздничных мероприятий, посвященных Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, и других культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей в размере 0,5 процента от фонда оплаты труда организации;
- обеспечивают участие членов выборного профсоюзного органа в работе выборных профсоюзных органов всех уровней, сохраняя за ними средний заработок на период участия в указанных мероприятиях. Сохраняют профсоюзному активу средний заработок на период кратковременной профсоюзной учебы;
- способствуют своевременному разрешению коллективных трудовых споров в случаях их возникновения;
- не препятствуют работникам в осуществлении самозащиты трудовых прав;
- могут производить оплату труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций за счет средств организации, если эти определены в коллективном договоре;
- не применяют к работникам, не освобожденным от основной работы и входящим в состав выборных профсоюзных органов, дисциплинарные взыскания, перевод на другую работу и увольнение без согласования с соответствующим высшим профсоюзным органом;
- несут ответственность за нарушение прав и гарантий деятельности профессиональных союзов в соответствии с действующим законодательством.

**9.3. Социальные льготы и гарантии, премирование, предусмотренные коллективным договором для работников организации, распространяются на работников освобожденных от основной работы профсоюзных работников.**

**9.4. Страны Соглашения** содействуют созданию и деятельности первичных профсоюзных организаций в организациях АПК независимо от их организационно-правовой формы.

**Глава X. РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ**

**10.1. Страны** Соглашения определяют в качестве стратегического направления развития социального партнерства в агропромышленном комплексе Орловской области реализацию принципа равноправия сторон.

**10.2. Страны** считают необходимым обеспечить максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по вопросам социально-экономического развития АПК Орловской области, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют в систематическом формате регулярное регулирование социально-трудовых отношений исполнение обязательств настоящего Соглашения.

**10.3. Страны** Соглашения договорились:

- обеспечить выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации в части участия в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов в отрасли по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- принимать меры по совершенствованию нормативной правовой и договорной базы социального партнерства;
- продолжить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих в агропромышленном комплексе, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм в систему социального партнерства;
- в период действия Соглашения не допускать принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, без предварительного их обсуждения Сторонами.

**10.4. В рамках** повышения результативности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений Стороны содействуют:

- развитию на отраслевом территориальном уровне социального партнерства, повышению эффективности работы его органов;
- развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях АПК;
- принятию мер по урегулированию коллективных трудовых споров, противодействию правонарушениям в сфере трудовых отношений.

**10.5. В этих целях** Стороны:

- проводят мониторинг и анализ заключения и выполнения соглашений на всех уровнях социального партнерства и коллективных договоров в организациях;
- обеспечивают участие в подготовке и заключении коллективных договоров путем вовлечения в переговорные процессы более широкого круга работодателей и работников;
- оказывают методическую помощь в подготовке и заключении коллективных договоров в организациях, указанных в пункте 1.1 настоящего Соглашения, принимают участие в собраниях, конференциях по подведению итогов выполнения коллективных договоров;
- разрабатывают совместные типовые документы и рекомендации, направленные на развитие социального партнерства в АПК;
- принимают меры по предотвращению возникновения и урегулированию коллективных трудовых споров в организациях;
- обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов по социальному партнерству отраслевого уровня и проблемам социально-трудовых отношений в АПК;
- проводят совещания, конференции, круглые столы, а также создают разделы или страницы на официальных сайтах сторон Соглашения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, по вопросам социального партнерства.

**10.6. Профсоюз** с Работодателем в целях укрепления социального партнерства ежегодно участвует в Соревновании «Лучший коллективный договор организации АПК России», областном конкурсе «Лучший коллективный договор года» и награждает наградами работников «За развитие социального партнерства» руководителей организаций АПК, успешно решающих вопросы эффективного развития производства и социального партнерства.

**10.7. Страны** признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы всех работников организаций представляют и защищают первичные профсоюзные организации, а региональные и территориальные соглашения – территориальные организации Профсоюза.

**10.8. Контроль** за исполнением Соглашения осуществляется Сторонами Соглашения, их представителем – Отраслевой комиссией, Управлением труда и занятости Орловской области.

**10.9. Страны** Соглашения ежегодно рассматривают итоги выполнения Соглашения на совместных заседаниях своих коллегальных органов. Информация о результатах размещается на официальных сайтах сторон Соглашения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

**10.10. Разногласия** при толковании условий Соглашения или их невыполнении рассматриваются Отраслевой комиссией в сроки, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, с приложением протокола разногласий и перечня принятых мер по их разрешению.

**10.11. Ответственность** за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

**10.12. Соглашение** подлежит уведомительной регистрации в Управлении труда и занятости Орловской области.

**10.13. Страны** Соглашения в течение месяца со дня его уведомительной регистрации обеспечивают доведение настоящего Соглашения до органов управления АПК, организаций – членов Агпропромсоюза и АККОР, учреждений, подведомственных Департаменту, в том числе размещая текст Соглашения в разделах или на страницах официальных сайтов сторон Соглашения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в газете «Орловская правда».

Приложение  
к Отраслевому соглашению  
по агропромышленному комплексу  
Орловской области на 2016–2018 гг.

## СОСТАВ Областной отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за исполнением Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Орловской области на 2016–2018 годы, внесенного в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между сторонами Соглашения разногласий

от Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации:	
Чусова Ольга Витальевна	председатель Орловской областной Организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации;
Антонова Татьяна Михайловна	правовой инспектор труда Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации по Орловской области
от Департамента сельского хозяйства Орловской области:	
Леонова Елена Ивановна	начальник отдела экономики и аграрных преобразований управления сельского хозяйства Департамента сельского хозяйства Орловской области
Юдина Татьяна Викторовна	главный специалист отдела экономики и аграрных преобразований управления сельского хозяйства Департамента сельского хозяйства Орловской области;
от стороны работодателей:	
Кожухов Дмитрий Алексеевич	председатель Агропромышленного Союза Орловской области;
Селеверстов Николай Константинович	председатель Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов Орловской области

Завизировано: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Ф. П. Карпачев  
 \_\_\_\_\_ Р. М. Гайдунов  
 \_\_\_\_\_ Е. И. Леонова

## УПРАВЛЕНИЕ ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА, АРХИТЕКТУРЫ И ЗЕМЛЕУСТРОЙСТВА ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ П Р И К А З

29 декабря 2015 г. № 79  
г. Орёл

**Об утверждении документации по планировке территории в границах земельного участка с кадастровым номером 57:27:0020701:1853 местоположением: Орловская область, г. Мценск, микрорайон 2, район «В»**

Руководствуясь статьей 46 Градостроительного кодекса Российской Федерации, Законом Орловской области от 10 ноября 2014 года № 1686-03 «О перераспределении полномочий между органами местного самоуправления муниципальных образований Орловской области и органами государственной власти Орловской области», в р и к а з ы а ю:

**1. Утвердить** документацию по планировке территории:

- 1.1. Проект планировки территории в границах земельного участка с кадастровым номером 57:27:0020701:1853 местоположением: Орловская область, г. Мценск, микрорайон 2, район «В», со следующими технико-экономическими показателями: площадь территории – 29600 кв. м; площадь жилого фонда – 36155 кв. м; численность населения – 856 чел.; плотность населения – 295 чел./га;
- 1.2. Проект межевания территории в границах земельного участка с кадастровым номером 57:27:0020701:1853 местоположением: Орловская область, г. Мценск, микрорайон 2, район «В».

**2. Оплату** документации по планировке территории Управления градостроительства, архитектуры и землеустройства Орловской области:

- 2.1. Разместить данный проект планировки территории в информационной системе обеспечения градостроительной деятельности Орловской области;
- 2.2. Направить в Управление пресс-службы, связей с общественностью и аналитической работы Департамента внутренней политики Орловской области настоящий приказ и проекты планировки и межевания территории в границах земельного участка с кадастровым номером 57:27:0020701:1853 местоположением: Орловская область, г. Мценск, микрорайон 2, район «В», для публикации в газете «Орловская правда», а также разместить в государственной специализированной информационной системе «Портал Орловской области – публичный информационный центр» в сети Интернет;
- 2.3. Направить документацию по планировке территории в администрацию города Орла для опубликования в средствах массовой информации и размещения на официальном сайте в сети Интернет.

**3. Контроль** за исполнением приказа оставляю за собой.

**Заместитель начальника Управления градостроительства, архитектуры и землеустройства Орловской области**

**В. С. Миронов**

Ссылка на приказ Управления градостроительства, архитектуры и землеустройства Орловской области от 29.12.2015 года № 79 «Об утверждении документации по планировке территории в границах земельного участка с кадастровым номером 57:27:0020701:1853 местоположением: Орловская область, г. Мценск, микрорайон 2, район «В»: <http://orel-region.ru/index.php?head=6&part=73&unit=276&op=8&in=106>.

## МЕЖЕВАНИЕ

В соотв. с п. 10 ст. 13.1 ФЗ № 101-ФЗ «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения» **ООО «РегионGeoПроект» извещает собственников земельных долей о необходимости согласования проекта межевания земельного участка.**

**Заказчик работ:** ООО «Орловский лидер», адрес: 303540, Орловская область, Глазуновский район, пгт Глазуновка, ул. Ленина, д. 59.

**Кадастровый инженер, подготовивший проект межевания:** Каплин Алексей Владимирович, квалификационный аттестат № 57-11-80, почтовый адрес: 302009, г. Орел, ул. Л. Толстого, д. 2а, пом. 2, тел. 8 (4862) 46-92-12, e-mail: regiongeoeproekt@yandex.ru.

В соотв. с п. 10 ст. 13.1 ФЗ № 101-ФЗ «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения» **ООО «РегионGeoПроект» извещает собственников земельных долей о необходимости согласования проекта межевания земельного участка.**

**Заказчик работ:** ООО «Отрадагроинвест», адрес: 303003, Орловская область, Мценский район, Спасско-Лутовиновский с/с, д. Большая Каменка, ул. Молодежная, д. 1.

**Кадастровый инженер, подготовивший проект межевания:** Илларионов Алексей Александрович, квалификационный аттестат № 57-10-09, почтовый адрес: 302009, г. Орел, ул. Л. Толстого, д. 2а, пом. 2, тел. 8 (4862) 46-92-12, e-mail: regiongeoeproekt@yandex.ru.

**Кадастровый номер исходного земельного участка:** 57:11:0000000:137, адрес: Орловская область, Мценский район, Спасско-Лутовиновское с/п, СПК «Каменский» (оставшийся земельный участок).

**Ознакомиться с проектом межевания можно по адресу:** г. Орел, ул. Л. Толстого, д. 2а, пом. 2 в рабочие дни с 9.00 до 12.00 и с 13.00 до 16.00.

Заинтересованные лица могут направить свои обоснованные возражения относительно размера и местоположения границ выделяемого в счёт земельной доли или земельных долей земельного участка в тридцатидневный срок с момента опубликования извещения по адресу: 302009, г. Орел, ул. Л. Толстого, д. 2а, пом. 2.

В соотв. с п. 10 ст. 13.1 ФЗ № 101-ФЗ «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения» **ООО «РегионGeoПроект» извещает собственников земельных долей о необходимости согласования проекта межевания земельного участка.**

**Заказчик работ:** ООО «Орловский лидер», адрес: 303540, Орловская область, Глазуновский район, пгт Глазуновка, ул. Ленина, д. 59.

**Кадастровый инженер, подготовивший проект межевания:** Сапонов Дмитрий Александрович, квалификационный аттестат № 57-11-82, почтовый адрес: 302009, г. Орел, ул. Л. Толстого, д. 2а, пом. 2, тел. 8 (4862) 46-92-12, e-mail: regiongeoeproekt@yandex.ru.

**Кадастровый номер исходного земельного участка:** 57:16:0040101:37, адрес: Орловская область, Глазуновский район, земли ХП «Мир» ОАО АПО Агрофирма «Приюльская Нива».

**Ознакомиться с проектом межевания можно по адресу:** г. Орел, ул. Л. Толстого, д. 2а, пом. 2 в рабочие дни с 9.00 до 12.00 и с 13.00 до 16.00.

Заинтересованные лица могут направить свои обоснованные возражения относительно размера и местоположения границ выделяемого в счёт земельной доли или земельных долей земельного участка в тридцатидневный срок с момента опубликования извещения по адресу: 302009, г. Орел, ул. Л. Толстого, д. 2а, пом. 2.

**Кадастровый номер исходного земельного участка:** 57:16:0000000:23, адрес: Орловская область, Глазуновский район, Отрадский с/п, расположенного за пределами участка.

**Ознакомиться с проектом межевания можно по адресу:** г. Орел, ул. Л. Толстого, д. 2а, пом. 2 в рабочие дни с 9.00 до 12.00 и с 13.00 до 16.00.

Заинтересованные лица могут направить свои обоснованные возражения относительно размера и местоположения границ выделяемого в счёт земельной доли или земельных долей земельного участка в тридцатидневный срок с момента опубликования извещения по адресу: 302009, г. Орел, ул. Л. Толстого, д. 2а, пом. 2.

В соотв. с п. 10 ст. 13.1 ФЗ № 101-ФЗ «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения» **ООО «РегионGeoПроект» извещает собственников земельных долей о необходимости согласования проекта межевания земельного участка.**

**Заказчик работ:** ООО «Орловский лидер», адрес: 303540, Орловская область, Глазуновский район, пгт Глазуновка, ул. Ленина, д. 59.

**Кадастровый инженер, подготовивший проект межевания:** Филимонов Александр Евгеньевич, квалификационный аттестат № 57-10-14, почтовый адрес: 302009, г. Орел, ул. Л. Толстого, д. 2а, пом. 2, тел. 8 (4862) 46-92-12, e-mail: regiongeoeproekt@yandex.ru.

**Кадастровый номер исходного земельного участка:** 57:13:0000000:127, адрес: Орловская область, Глазуновский район, Медведское с/п, бывшее КСП «Завет Ильича».

**Ознакомиться с проектом межевания можно по адресу:** г. Орел, ул. Л. Толстого, д. 2а, пом. 2 в рабочие дни с 9.00 до 12.00 и с 13.00 до 16.00.

Заинтересованные лица могут направить свои обоснованные возражения относительно размера и местоположения границ выделяемого в счёт земельной доли или земельных долей земельного участка в тридцатидневный срок с момента опубликования извещения по адресу: 302009, г. Орел, ул. Л. Толстого, д. 2а, пом. 2.

В соотв. с п. 10 ст. 13.1 ФЗ № 101-ФЗ «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения» **ООО «РегионGeoПроект» извещает собственников земельных долей о необходимости согласования проекта межевания земельного участка.**

**Заказчик работ:** ООО «Орелградстрой», адрес: 303570, Орловская область, Малоархангельский р. Малоархангельск, ул. Калинин, д. 39.

**Кадастровый инженер, подготовивший проект межевания:** Лосева Ирина Валерьевна, квалификационный аттестат № 57-11-70, почтовый адрес: 302009, г. Орел, ул. Л. Толстого, д. 2а, пом. 2, тел. 8 (4862) 46-92-12, e-mail: regiongeoeproekt@yandex.ru.

**Кадастровый номер исходного земельного участка:** 57:17:0000000:8, адрес: Орловская область, Малоархангельский район, Луковское с/п, территория ЗАО «Луковское» (бывший СПК «Луковский»), земли общей долевой собственности.

**Ознакомиться с проектом межевания можно по адресу:** г. Орел, ул. Л. Толстого, д. 2а, пом. 2 в рабочие дни с 9.00 до 12.00 и с 13.00 до 16.00.

Заинтересованные лица могут направить свои обоснованные возражения относительно размера и местоположения границ выделяемого в счёт земельной доли или земельных долей земельного участка в тридцатидневный срок с момента опубликования извещения по адресу: 302009, г. Орел, ул. Л. Толстого, д. 2а, пом. 2.

## РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

В соответствии с Законом Российской Федерации от 26 июня 1992 года № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» **квалификационная коллегия судей Орловской области объявляет об открытии вакантной должности:**

**- судьи Советского районного суда г. Орла.**

Соответствующие документы и заявления, указанные в п. 6 ст. 5 вышеуказанного закона, принимаются с понедельника по четверг с 10.00 до 18.00, в пятницу – с 10.00 до 16.45 по адресу: 302040, г. Орел, ул. Красноармейская, д. 6, каб. № 118.

Последний день приёма документов – **12 февраля 2016 года**. Заявления и документы, поступившие после указанного срока, к рассмотрению не принимаются.

## МЕЖЕВАНИЕ

**Кадастровый инженер Родин Иван Николаевич, аттестат № 57-11-45, адрес:** г. Орел, ул. Красноармейская, д. 17, e-mail: zem2005@yandex.ru, тел. 76-19-87, извещает участников общей долевой собственности о согласовании проекта межевания

## В ОРЛОВСКОМ ПОЛЕСЬЕ



Увидеть стадо зубров в Орловском Полесье можно только зимой

В МИРЕ ЖИВОТНЫХ

# В гостях у зубров

Популяция зубров на территории национального парка «Орловское Полесье» занимает второе место в мире по численности

## ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА

Орловское Полесье — замечательный уголок русской природы, который очаровывает своей красотой в любое время года. Зимой здесь особенно хорошо — запорошённые поля, заснеженные ели, утонувшие в снегу деревянные домики...

В эту пору в Орловское Полесье приходят зубры. Они всегда возвращаются сюда на зимовку из калужских и брянских лесов.

Не случайно руководство парка организовало пресс-тур для орловских журналистов именно зимой. Акулам пера пощастило не только насладиться снежными красотами, но и увидеть разгуливающих по парку зубров, ставших визитной карточкой Орловского Полесья.

Как рассказала замдиректора по развитию и экологическому просвещению Наталья Шпиленок, этих животных, занесённых в Красную книгу, привезли в Орловское Полесье 20 лет назад. За эти годы удалось увеличить их популяцию с 20 до 271 особи.

— Встретить зубра летом в Полесье практически невозможно! — говорит Наталья Валерьевна. — Весной отгуляв брачный период, они уходят в чащу леса, чтобы спокойно вынашивать телят. Зато зимой появляются здесь ежедневно — полакомиться сеном, овсом и перемолотым зерном.

На территории парка организовано 15 подкормочных площадок, куда зубры стадами приходят на завтрак. Как раз к нему мы и подошли.

— Около 11 утра наши инспекторы бьют в железный колокол, созывая зубров на подкормку! — рассказывает Шпиленок. — Долго ждать не приходится — животные в течение нескольких минут собираются у кормушек.

Зубры с аппетитом уплетают подкормку. Иногда, нехотя отрываясь, с интересом рассматривают приехавших людей. Одни смотрят презрительным взглядом, другие равнодушным, третьи с опаской поглядывают исподлобья. Есть среди зубров и добряки, которые, жуя сено, как будто улыбочкой смотрят на людей и даже охотно позируют суетящимся фотографам и операторам.

— Каждый из них с характером! — потирая замёрзшие руки, констатирует старший инспектор национального парка «Орловское Полесье» Владимир Водичев. — А самая главная во-он за тем деревом — смотрящая за стадом 18-летняя зубрица Маша.

## КТО В СТАДЕ ХОЗЯИН?

Оказывается, в любом зубрином стаде обязательно распределены обязанности. У этих животных царит матриархат: главной в стаде всегда является зубрица, которая сама «назначает» помощниц, определяет коров, которые будут присматривать

за телятами, а также зубриц, караулящих стадо и следящих за тем, чтобы на их территорию не вторглись чужаки. Зубры в стаде выполняют роль продолжателей рода. Самые старые коровы выгоняют из стада. Быки уходят далеко в лесную чащу и умирают от старости и тоски.

Владимир Водичев узнаёт любимицу Машу из сотни голов — по коричневому окрасу, который чуть светлее, чем у остальных зубров, по приветливому взгляду и по пушистому хвосту.

— Я к ней привык, как к домашнему животному, — ласково поглядывая на Машку, говорит Владимир Водичев. — Недавно она не пришла на подкормку — переживал страшно! Может, хворала, а может, какими-то делами занята была! Когда через пару дней снова увидел её в стаде, радовался как ребёнок. В стаде, за которым следит



Зубры узнают людей, которые каждый день кормят их

«**Сегодня Орловское Полесье является главным центром России по восстановлению популяции европейского зубра.**»

Владимир Водичев, порядка 30 зубров — в основном старожилы. Почти каждого из них инспектор легко отличает от другого.

## ОДНА ЗА ВСЕХ

Вдоволь насмотревшись на зубров в возрасте, мы отправились познакомиться с молодняками. Стадо старшего инспектора Лагуткина насчитывает около ста животных. У него тоже есть любимица — зубрица Махновка.

— Я запомнил её по рогам! — смеётся Сергей Николаевич. — Один рог Махновки смотрит вверх, другой вниз — видать, с кем-то бодалась!

В этом стаде много быков, потому оно спокойное. Рассказывая об особях мужского пола, инспектор шутит, что «мужчины» в зубрином царстве пассивные — им бы на диване лежать да телевизор смотреть. Все проблемы решает «женщина». Прямо как у людей!

Нахмурившись, Сергей Николаевич вспоминает случай, когда несколько лет назад в стаде подрались две коровы, которые долгое время были подругами.

— Сражались за право управлять стадом — не на жизнь, а на смерть! — рассказывает инспектор. — Победила молодая, мы её Подругой назвали. А вторая, думали, не выживет. Но спустя месяц она оклемалась.

...Вдоволь наевшись, зубры потихоньку начали разбредаться и уходить вглубь леса. Эти умные животные знают,

что, придя сюда снова, они опять найдут корм.

## ЗУБРИНАЯ ПОДКОВКА

Сегодня Орловское Полесье является главным центром России по восстановлению популяции европейского зубра.

— У нас генетически самая полноценная популяция, — рассказывает директор национального парка «Орловское Полесье» Олег Пригоряну. — И мы осваиваем новые места для обитания животных, расширяем их территорию. Два года назад четыре зубра поменяли орловскую прописку на калужскую и теперь являются обитателями национального парка «Угра».

Более того, зубрица отелилась на новом месте. Кстати, наша «девушка» стала поводом к созданию новой территории — национальные парки «Угра», «Калужские засеки», «Смоленское поозерье», заповедник «Брянский лес» и Приокско-террасный заповедник — объединились с Орловским Полесьем в рабочую группу под условным названием «Зубриная подковка»: если на карте нарисовать маршрут от одного парка к другому, то его очертания напоминают подкову.

По мнению Олега Михайловича, за ближайшие три года количество зубров в Орловском Полесье может достигнуть 500 голов.



Этой весной на месте уходящих елей посадят молодняк

## В ЛЕСУ РОДИЛАСЬ ЕЛОЧКА

Следующей точкой нашего путешествия стала большая лесосека, вдоль и поперёк которой лежат огромные засохшие ели. Это 56-й квартал Льговского участкового лесничества, который был отведён под санитарную рубку в прошлом году, но сейчас «замер».

Как рассказал замдиректора национального парка по лесохозяйственной деятельности Юрий Кашеев, этот участок леса самосевный, возраст деревьев достигает 80 лет.

— В ближайшее время мы обязаны расчистить ветровальные участки, которые создают угрозу возникновения пожаров и вспышки численности насекомых-вредителей, — говорит Юрий Алексеевич. — Этот участок уже должен быть убран, но из-за

проверок работу приостановили. Это буреломный и ветровальный участок. Часть елей вываливается с корнями, часть — ломается на высоте до одного метра и лежит на земле. В случае пожара потухнуть такой участок невозможно. Животным, в том числе и зубрам, такие участки только мешают.

Усыхание ели, констатирует Кашеев, — это массовое явление по всему парку. Предпологаемые причины — понижение уровня грунтовых вод. Выход? Специалисты пришли к выводу, что нужно провести сплошную санитарную рубку нездоровых участков леса с последующим лесовосстановлением. При этом нужно будет сажать более устойчивые к болезням виды деревьев, избегать монокультур и чередовать сосну и берёзу.

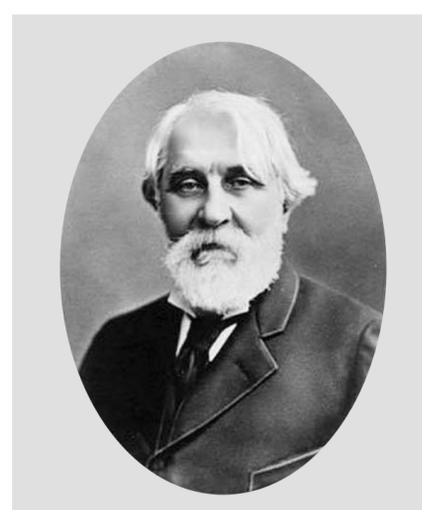
## ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

Пресс-тур завершился чаепитием в недавно построенном «Визит-центре». С его посещения будет начинаться путешествие туристов по Полесью. Здесь можно будет приобрести сувенирную продукцию, ознакомиться с самыми интересными маршрутами национального парка, отдохнуть и перекусить.

— Мы были единственным национальным парком, у которого не было подобного центра, — отметил Олег Пригоряну. — Остались последние штрихи — завершить отделочные работы и сделать центр уютным. Надеемся, теперь орловцам и гостям нашего региона будет ещё приятнее приезжать в гости к нам и к зубрам.

Екатерина АРТЮХОВА

## НОВОСТИ



ЛИТЕРАТУРНОЕ НАСЛЕДИЕ

## Новое слово о Тургеневе

В государственном мемориальном и природном музее-заповеднике И. С. Тургенева «Спасское-Лутовиново» планируют издать 24-й сборник научных статей «Спасский вестник».

XXVI Всероссийские Тургеневские чтения, в которых участвовали учёные из Москвы, Санкт-Петербурга, Тулы, Орла и других городов страны, проходили на базе музея-заповедника 28–29 января. С приветственным словом к участникам чтений обратился президент музея-заповедника И. С. Тургенева «Спасское-Лутовиново» заслуженный работник культуры РФ Николай Левин.

Открыл Тургеневские чтения доклад главного научного сотрудника ИРЛИ РАН (Пушкинский Дом), г. Санкт-Петербург, Ростислава Данилевского, посвящённый монографии «Иван Тургенев», которую в 1884 году в Лейпциге издал журналист, переводчик и литературный критик Эуген Щабель. По словам Данилевского, эта монография стала одной из первых подробных литературных биографий Тургенева.

Доцент Орловского госуниверситета Евгений Конышев, изучавший тему народа и России в романах Тургенева, пришёл к выводу, что в первом завершённом тургеневском романе «Рудин» народ выступает как хранитель нравственных и духовных истин и, чтобы познать себя, герою необходимо познать народ.

Научный сотрудник ИРЛИ РАН (Пушкинский Дом), г. Санкт-Петербург, Татьяна Трофимова в докладе «Он был романтик...» предположила, что в образе главного героя Якова Пасынкова, возможно, отражены черты характера и особенности личности поэта Василия Жуковского.

А доклад хранителя фондов государственного мемориального и природного музея-заповедника И. С. Тургенева «Спасское-Лутовиново» Риммы Борзенковой был посвящён рукописному дневнику М. Ф. Арбузовой — редкому образцу усадебной домашней хроники начала XIX века.

В рамках конференции учёным-тургеневодам также презентовали 23-й выпуск сборника научных статей «Спасский вестник» и новую литературную экспозицию «Русский европеец».

Иван ПОЛЯКОВ

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Елена Левина, директор государственного мемориального и природного музея-заповедника И. С. Тургенева «Спасское-Лутовиново»:** — Особое внимание на очередных Тургеневских чтениях, традиционно было уделено проблемам формирования и изучения тургеневских коллекций в музеях, библиотеках, архивах и частных собраниях, созданию новых экспозиций и выставок. Также по итогам XXVI Всероссийских Тургеневских чтений будет издан 24-й сборник научных статей «Спасский вестник».

## Музыкант от Бога

Певцы хора Оловяниковского Дома культуры хотят увековечить имя его основателя и художественного руководителя Вячеслава Фатеева.

Накануне в посёлке Становой Колодезь Орловского района прошёл творческий вечер памяти ушедшего из жизни баяниста Вячеслава Фатеева. Для зрителей играли заслуженный артист России Геннадий Калмыков и музыканты «Молодёжного русского оркестра» Орловского городского центра культуры под руководством Владимира и Натальи Шпиленок.

— Вячеслав Николаевич создал сельский хор численностью 20 человек, — рассказывает солистка оловяниковского хора Вера Приходченко. — Голоса набирал из простого народа. Певцы и певцы с нетерпением ждали каждой репетиции, а своего руководителя считали музыкантом от Бога. Творчество хора получило широкую известность не только в районе. На фестивале «Казачья песня» музыканты завоевали диплом 2-й степени. Мы планируем пригласить нашему хору имя Вячеслава Фатеева.

Любимые песни Фатеева, исполненные хором Оловяниковского ДК а-капелла, на вечеру памяти чередовались с виртуозными выступлениями музыкантов из Орла.

Александр ВЕТРОВ

**ОРЛОВСКАЯ ПРАВДА**

Учредители: Правительство Орловской области, Орловский областной Совет народных депутатов, Государственное унитарное предприятие Орловской области «Орловский издательский дом» (издатель).

Генеральный директор: А. В. Усталов.

Главный редактор: Н. В. Солопенко.

Адрес издателя и редакции: 302028, г. Орёл, ул. Брестская, 6. Приёмная редактора: тел./факс 8 (4862) 47-52-52. Интернет-издание «Орёл-регион»: www.regionorel.ru. Электронная почта: orp@idorel.ru. Отдел новостей: 76-18-20, 76-48-98. Социальный отдел: 43-45-19, 76-15-81. Отдел маркетинга и распространения: 47-53-32. Рекламное агентство: 76-30-44, тел./факс 8 (4862) 76-35-50. Электронная почта: reklama@idorel.ru.

Редакция не всегда разделяет мнения авторов публикуемых материалов. Ответственность за содержание рекламы несёт рекламодатель. Материалы под рубриками «Тема», «Люди дела» и «Новости компаний» публикуются на коммерческой основе.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Орловской области. Регистрационный номер ПИ № ТУ 57-00196 от 14 февраля 2012 г. Набрана и сверстана в компьютерном центре газеты «Орловская правда». Отпечатана в АО «Типография «Труд»: 302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1. Цена свободная. Знак информационной продукции: 16+.

Подписание номера в печать: по графику — 19.00, фактически — 19.00. Индекс 53180. Объем 4 п. л. Тираж 4947 экз. Заказ № 197.



210002851210017