

Орденоносному «Орелстрою» — 65 лет

Более чем семитысячный коллектив ордена «Знак Почета» ОАО «Орелстрой» отмечает двойной праздник — 65-летие со дня создания и День строителя. Сегодня этот самый крупный

строительный холдинг в Орловской области уверенно набирает темпы, активно участвует в реализации национального проекта «Доступное и комфортное жилье — гражданам России».

О том, с какими результатами и настроением встречаются строители праздник, о роли «Орелстроя» в своей судьбе рассказывают руководители ряда подразделений этого холдинга, лучшие работники.

Поздравление

«Орелстрой» давно стал самым активным участником возрождения Орловщины. В августе 1943 года, вскоре после того, как советские войска освободили Орел, сюда пришла строительная организация, перед которой стояла задача восстановить город из пепла. В историю не только нашей строительной организации, но и всей страны вошла легендарная «орловская непрерывка», когда в Орле за счет новаторских подходов стали строить намного больше жилья, чем раньше. А в последние несколько лет коллективу «Орелстроя» удается успешно решать еще более масштабные задачи по значительному увеличению объемов жилищного строительства, повышению качества строительных работ.

Я поздравляю с замечательной датой и профессиональным праздником весь коллектив «Орелстроя» и благодарю за хорошую работу. Желаю всем крепкого здоровья, достойной зарплаты, успехов во всех делах!



Генеральный директор ОАО «Орелстрой» В.В. Соболев.

«Каждый год мы удваиваем объемы»

А.А. Куликов, директор ООО «ОСУ-2» ОАО «Орелстрой»:

— С приходом в «Орелстрой» в августе 2002 года новой команды управления во главе с генеральным директором В.В. Соболевым начался новый этап в истории этой самой крупной строительной организации области и, соответственно, в жизни нашего управления. Начался решительный поворот к массовому строительству жилья. Мы стали строить панельные, ширококорпусные дома. Первый ширококорпусный, например, мы возвели на улице Матросова. А затем началась застройка жилого массива «Наугорский». И мы перешли на эту площадку. Практически все микрорайоны «Наугорского» мы построили в качестве генподрядчика. Сейчас мы строим здесь уже пятый по счету микрорайон.

В жилой массив «Наугорский» мы, конечно, вложили много сил и забот. И поэтому он получился такой красивый — сейчас



сти и высотное монолитное домостроение.

Мы начинали с численности 110 работающих, а на сегодняшний день у нас трудятся 659 человек. Именно они строят огромный микрорайон «Наугорский». Конечно, нам помогают и субподрядчики.

Я являюсь также директором Мценского СМУ. На сегодня мы ведем во Мценске строительство 144-квартирного жилого дома и ледового дворца. И если взять два подчиненных мне управления — ОСУ-2 и Мценское, то общая численность работающих составляет сейчас около тысячи человек.

В экономическом соревновании среди подразделений ОАО «Орелстрой» за прошлый год ОСУ-2 заняло первое место. У нас хорошая рентабельность и высокий потенциал строительства. План мы перевыполнили практически в два раза. На первое полугодие 2008 года, например,

мы запланировали на 70% увеличить объем работ по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, а увеличили вдвое. По объемам работ собственными силами мы должны выйти к концу 2008 года на сумму один миллиард рублей.

Средняя зарплата в ОСУ-2 сегодня на уровне 18–19 тыс. рублей в месяц. У каменщиков, например, заработная плата в районе 30 тысяч, у монтажников получается в среднем 20 тысяч в месяц. Некоторые бригады на отдельных участках зарабатывают и больше. Мы никого не ущемляем по заработной плате. Сколько заработал — столько получил. В коллективе на протяжении уже нескольких лет выплачивается 13-я зарплата.

Помогаем своим работникам улучшить жилищные условия. На сегодняшний день выдано около 3,5 млн. рублей в качестве беспроцентных ссуд на строительство жилья.

Сейчас в микрорайоне «Наугорский» ведем еще и строительство школы. Миллионов 12 мы на этом объекте уже освоили. Практически два этажа школы без отделки мы должны построить в этом году. Все зависит от финансирования. Его осуществляют на паритетных началах «Орелстрой» и городской бюджет. Надеюсь, что в следующем году мы школу сдадим.

Сегодня у нас появилась новая работа — строительство малоэтажных поселков. Начали строить первые 20 домов по разным проектам в районе Мезенки. Думаю, к Новому году мы эту работу завершим. Наши дома будут выполнены в хорошем стиле — с облицованными кирпичными сте-

нами, с применением современного утеплителя и отделочных материалов.

Юбилей «Орелстроя», профессиональный праздник строителей мы встречаем, конечно, с хорошим настроением. Радует, что «Орелстрой» сумел подняться из трудного положения на сегодняшнюю высоту. Мы вышли на большие объемы, строить начали быстро и хорошо.

Практически последние три-четыре года мы идем в таком темпе: каждый год — увеличение объемов работ в два раза. Я думаю, что не остановимся в своем развитии и дальше.

«Орелстрой» — это холдинг, который нас объединяет. В нем налажено хорошее взаимопонимание среди подразделений. Если бы они были разобщены, как было еще недавно, то вряд ли объемов работ бы сегодняшнего высокого уровня. Сегодня мы слаженно работаем с заводами «Промстройдеталь», «Стройиндустрия», которые нам поставляют все необходимое для строительства, с железной дорогой, автопредприятием. Договоры по поставкам четко выполняются всеми предприятиями «Орелстроя».

Самое главное, что с приходом Владимира Владимировича Соболева мы добились того, что на сегодняшний день не имеем задолженности по налогам, по зарплате. И еще. Если мы начинали с трех-четырех компьютеров, которыми пользовались в основном бухгалтерия, то сегодня практически все отделы ОСУ-2 имеют компьютеры. А к 65-летию «Орелстроя» мы купили 12 ноутбуков для начальников строительных участков.

Чтобы новоселы радовались

Г.В. Кардашян, директор ООО СУ-1 ОАО «Орелстрой»:

— Вся моя судьба связана с «Орелстроем». После окончания института в 1985 году я пришел в «Жилстрой» и проработал здесь 22 года. Последние пять лет был заместителем и его директора А.Н. Петрова. А потом В.В. Соболев предложил возглавить строительное управление №1. И вот уже полтора года я работаю здесь.



СУ-1 за последний год, если посмотреть по месяцам, составил от 200 до 300 процентов. Первый квартал нынешнего года, например, мы завершили с ростом к соответствующему уровню прошлого года 329%. Если полтора года назад наша организация в месяц выполняла работ на сумму около 6 млн., то сейчас — на 20 миллионов рублей. Добиться этого было непросто. Главная проблема заключалась в недостатке квалифицированных кадров. Не хватало механиков, бульдозеристов, экскаваторщиков, инженерно-технических работников, прорабов. Техника устарела.

Мы за год приобрели не просто хорошую технику, а лучшую, которая вообще есть в мире. Купили, например, три экскаватора известной японской фирмы. И приобрели это на средства, которые сами заработали. То есть наращивание объемов и обновление техники шло одновременно. И, естественно, нам помогал «Орелстрой»: для начала В.В. Соболев помог получить кредит в сумме 5 млн. рублей, который использовали для приобретения техники. Мы купили два бульдозера, машину, которая трамбует и уплотняет землю, японский каток, поливомоечную машину и прочее. В планах этого года направить около 10 млн. рублей на приобретение техники. В прошлом году израсходовали на это около 20 млн. рублей.



Вторая наша задача — обустройство жилых домов. В последнее время темпы строительства жилья сильно возросли, и работ по благоустройству дворов, детских площадок прибавилось. Рост объемов производства в нашем

уже упомянул, что в организации не хватало кадров. А почему? Потому что средняя зарплата была около 7 тыс. рублей в месяц. Сейчас у нас она достигла 18 тыс. рублей. Зарплату увеличили не только рабочим, но и итэзеровцам. Людям стало не стыдно идти домой, к своим семьям. Некоторые рабочие у нас получают до 30 тыс. рублей в месяц. Сейчас чем можно удержать людей? Кроме хорошей зарплаты это еще и условия труда, бытовые удобства, доброе отношение к людям. Мы помогаем работникам, если у них сложная ситуация, даем премии к праздникам, в день рождения, по случаю юбилея. И люди стали к нам приходить. Пришли механизаторы, которые работали в Москве. Они говорят, что у нас сейчас зарабатывают столько же. Проблему с кадрами мы в какой-то степени сняли.

Одно из основных направлений нашей работы — подвоз инженерных сетей. Мы делаем магистральные и внутриквартальные водопроводы, канализационные коллекторы, в т.ч. и для города. Недавно, например, мы сделали большой канализационный коллектор в Маслосадовском переулке, перед новым строящимся микрорайоном «Ботаника». Мы выиграли тендер на прокладку водопровода по улице Раздольной. УКС г. Орла выступает в данном случае заказчиком.

Что же касается благоустройства вокруг домов, построенных «Орелстроем», то мы выполняем эту работу полностью, начиная с отмотки, дорожек, детских игровых площадок до обустройства газонов и посадки деревьев, цветов. Стараемся делать это на хорошем уровне, чтобы Орел стал еще более красивым городом, чтобы новоселы радовались.

В.Р. Тапехин, бригадир монтажников по монтажу стальных и железобетонных конструкций ЗАО «Жилстрой»:

— Работать на стройку я пришел после армии, в 1987 году. И с этого момента моя судьба тесно связана с «Жилстроем» и «Орелстроем». Два года (это были 1990 и 1991 годы) находился в командировке от «Орелстроя» в Армению — помогал восстанавливать жилые дома, разрушенные землетрясением. А затем вернулся в свой родной «Жилстрой». Конечно, я не сразу стал бригадиром. Сам организовал свою бригаду, которая сейчас лидирует в «Жилстрое» и во всей системе «Орелстроя» по выполнению монтажных работ на сборке панельных, каркасных домов.

Сейчас мы строим два подъезда в первом жилом доме нового микрорайона «Зареченский». На этот объект наша бригада приехала 5 июля, и практически за месяц мы сделали уже пять этажей. Это будет грандиозный микрорайон!

С генеральным директором ЗАО «Жилстрой» А.Н. Петровым мы находим общий язык. Он хороший руководитель. Мы работали с ним еще в перестроечный период, когда у строителей было мало загрузки, но наша организация удержалась на плаву и получила развитие. Я как акционер «Орелстроя» интересуюсь экономической

Установка Тапехина



политикой всего нашего холдинга. Чувствую, что своей работой приношу прибыль и пользу всем нашим подразделениям. Горжусь, что являюсь непосредственным участником строительства новых микрорайонов, осуществления крупных планов «Орелстроя» по выполнению национального проекта «Доступное и комфортное жилье — гражданам России». Генеральный директор

«Орелстроя» В.В. Соболев сказал на собрании акционеров, что мы на восемь лет вперед загружены работой в микрорайоне «Зареченский» и в строящемся микрорайоне «Ботаника». И это радует.

Зарплата у нас хорошая. Я работаю с восьми утра до восьми вечера. Сам установил себе такой продленный график. У меня закалка, как у спортсмена,

я раньше боксом занимался. Поэтому темп в работе хороший. Если все есть на складе и все получается, то я работаю без перекуров и передышки. В месяц вместе со своей бригадой делаю двенадцать блок-секций. Такую установку я себе дал: сделать такой объем и еще плюс какой-нибудь «хвостик» — смонтировать панелей пятнадцать следующего этажа. Это когда мы работаем, как говорится, под одним крапом. А если под двумя, то увеличиваю бригаду до 10 человек, и результат еще выше. И молодые ребята ко мне приходят. Я их, естественно, обучаю. Лучших потом рекомендую на повышение — в бригады.

За последние годы объем строительного-монтажных работ увеличился в разы. Даже по сравнению с доперестроечными временами мы сейчас делаем больше. Когда-то мы только четыре блок-секции монтировали на доме — и то работая в две, в три смены. А сейчас я «с продленкой» делаю 12 блок-секций в месяц. И поставки панелей существенно увеличились. Это Соболев помог загрузить предприятия «Орелстроя» работой и дал людям возможность хорошо зарабатывать.

65-летие «Орелстроя» — это особенный праздник. Всем коллективу желаю крепкого здоровья, хороших перспектив и успехов в работе.

когда обратился за помощью в решении своей жилищной проблемы. Дело в том, что мы с женой и маленьким сыном, конечно, хотели бы жить отдельно от родителей. Генеральный директор «Стройиндустрии» Ю.А. Павлов сказал, что он готов нам помочь — выделить ссуду для первого взноса, чтобы мы смогли вступить в ипотечную программу. Но для предоставления крупных сумм за счет средств завода необходимо одобрение учредителя — ОАО «Орелстрой». И мы с женой Натальей решили обратиться к В.В. Соболеву. Он нас внимательно выслушал, поддержал. И помог даже больше, чем мы надеялись. Владимир Владимирович предложил моей жене работу в ЗАО «Жилстрой». Так что теперь у нас молодая семья строителей.

Завод «Стройиндустрия» выделил нам 300 тыс. рублей безвозмездно для первого взноса по ипотечной программе. Мы с женой и сыном Андреем уже выбрали себе однокомнатную квартиру в строящемся доме на Планоерной. Еще два года назад я о таком даже не мог мечтать. Поэтому хочу сказать огромное спасибо руководству «Орелстроя» и «Стройиндустрии» за реальную заботу о молодых кадрах.

«Спасибо за помощь»

Н.В. Миронов, бригадир формовщиков ОАО «Орелстройиндустрия»:

— На заводе «Орелстройиндустрия» я работаю два года, пришел сюда после армии. Старший брат, который раньше меня пришел на это предприятие, подсажал: «Иди к нам, зарплата хорошая и платят вовремя». Я так и поступил. Через полгода меня поставили звеньевым, а потом выбрали бригадиром.

Горжусь тем, что вместе со всеми работниками завода непосредственно участвую в реализации национального проекта строительства доступного жилья. Мы увеличиваем мощности по производству панелей, плит перекрытий, другой продукции. И сейчас наше предприятие превысило рубежи советских времен практически в два раза. Коллектив работает с полной отдачей. Я тоже, конечно, стараюсь.

На заводе внимательно относятся к молодежи.



Руководство идет навстречу тем, кто хорошо работает и оправдывает доверие. Это я ощутил на себе,