

## ЗАВТРА — ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

## Надёжное сердце экономики

НЕ ТАК СТРАШЕН  
КРИЗИС, КАК ЕГО  
МАЛЮЮТ

И какого продукта! Это самая инновационно насыщенная отрасль. Самые современные и передовые технологии — на предприятиях машиностроения. Об этом мы скажем позже чуть подробнее. А сейчас поспешим присоединиться к поздравлениям, которые губернатор области Е.С. Строев, открывая торжественное заседание, адресовал орловским машиностроителям.

— Мы пригласили вас, — сказал Егор Семёнович, обращаясь к сидящим в зале руководителям и ведущим специалистам машиностроительных предприятий области, — чтобы сказать вам большое спасибо и пожелать мира, счастья, здоровья и новых трудовых побед!

По словам Е.С. Строева, этот год для социально-экономического развития Орловщины складывается хорошо. На подеме промышленность. Очень чётко, слаженно и производительно работают строители: ввод жилья к уровню прошлого года составил 127%! А труженики аграрного комплекса собрали небывалый урожай за всю историю нашей области! Внушительно растут объёмы капиталовложений: за восемь месяцев инвестировано почти 17 млрд. рублей — больше бюджета Орловской области. Это то, без чего невозможно двигаться вперёд. Или, как говорит Е.С. Строев, «это фундамент нашего успеха».

Потому считать раны после финансового кризиса — не наша участь. Мы, опять же выражением губернатора, «уверенно смотрим вперёд». Кризисы бывают разные. Но Егор Семёнович назвал вещи своими именами: проигрывает от подобных встрясок лишь тот, кто не развивал все эти годы производство, не инвестировал средства в закупку нового оборудования, в освоение передовых технологий и конкурентоспособных изделий.

И здесь, как уже отмечалось, машиностроители всегда отличались особой мобильностью, нацеленностью на инновационно ориентированное производство. Поэтому машиностроение и стало главной силой, определяющей лицо современной экономики региона. Отрасли никакой кризис не страшен.

— Я искренне хочу, чтобы эти передовые позиции наши машиностроители никогда не теряли, — таким пожеланием губернатор Е.С. Строев закончил своё короткое выступление.

## ПУТЁМ ИННОВАЦИЙ

Добрые слова для виновников торжества нашёл и первый заместитель губернатора, руководитель департамента имущественной, промышленной и информационной политики Орловской области Ю.В. Коростелкин.

— В этом зале, — сказал Юрий Викторович — сам бывший машиностроитель, — я вижу много знакомых лиц — это руководители и специалисты, ветераны отрасли — достойные представители машиностроительного комплекса области. Ваши знания, умения и накопленный годами опыт составляют основу машиностроения. Это благодаря вам в тяжёлые 90-е годы был сохранён и в дальнейшем приумножён производственный потенциал отрасли, позволяющий теперь осваивать новые перспективные виды продукции и обеспечивать устойчи-



вость темпы экономического роста. Сегодня мы с чувством глубокого уважения говорим о ветеранах орловского машиностроения, заслуги которых неоднократно отмечались высокими государственными наградами и почетными званиями. На нашу встречу приглашены уважаемые ветераны, вложившие много труда и сил, весь свой опыт и талант в развитие отрасли.

Дальше Ю.В. Коростелкин назвал хорошо известные всем орловцам «громкие» фамилии, и каждую зал встречал аплодисментами. Вспомним и мы ветеранов-машиностроителей: Иван Григорьевич Тимохин — директор завода приборостроения, почётный гражданин города Орла; Анатолий Иванович Куликов — директор завода дорожных машин; Владислав Юлианович Котошич — директор завода «Научприбор»; Александр Павлович Разживкин — аппаратчик станков с ЧПУ завода «Орлэкс», Герой Социалистического Труда; Виктор Михайлович Орлов — директор завода дорожных машин; Виктор Федорович Басов — председатель обкома профсоюзов машиностроения и приборостроения; Василий Дмитриевич Кузнецов — председатель обкома профсоюза текстильного машиностроения.

— Примите самые тёплые слова

признательности и благодарности за ваш самоотверженный труд! — обратился Ю.В. Коростелкин к сидящим в зале ветеранам отрасли. — В этот праздничный день желаем вам и вашим близким! Надеюсь, что и дальше вы будете делиться своим бесценным опытом с молодыми руководителями и специалистами — представителями сегодняшнего поколения славной когорты машиностроителей!

Думается, одной из составляющих успеха орловских машиностроителей как раз стала самоотвержен-

Показательно, что около 40% от общего количества инновационно активных предприятий сегодня приходится именно в машиностроении. Здесь сконцентрировано более 70% всех продуктовых инноваций. По итогам восьми месяцев этого года удельный вес продукции инновационного характера в общем объёме промышленного производства в Орловской области составил 9,2%, что выше среднего показателя по России.

Сегодня на уровне Правительства РФ, Министерства экономического развития принимаются реше-

ния в поддержку высокотехнологичных отраслей производства и, в первую очередь, отечественного машиностроения. Определены стратегические направления развития этой отрасли — судно- и авиастроение, транспортное машиностроение, оборудование для предприятий топливно-энергетического комплекса, оборонного и автотранспортного, а также оборонный комплекс.

— И мы на региональном уровне, — отметил Ю.В. Коростелкин, — в меру возможностей нашего бюджета стараемся оказывать реальную поддержку машиностроительным предприятиям в рамках действующих законов о промышленной политике, инвестиционной и инновационной деятельности.

Почему это так важно? Потому что стремительно меняются экономические реалии. Сегодня перед машиностроителями стоят новые задачи — необходимо в разы повысить производительность труда, в кратчайшие сроки произвести модернизацию устаревших производственных фондов, снизить ресурсо- и энергоёмкость, улучшить экологические характеристики.

ОРЛОВСКИЕ  
«МИЛЛИАРДЕРЫ»

Руководитель департамента имущественной, промышленной и ин-

новационной политики уверен, что орловские машиностроители смогут успешно справиться с поставленными задачами и выйти на более высокий уровень развития.

Потому что есть очень хороший задел. Например, за восемь месяцев текущего года индекс промышленного производства по обрабатывающим отраслям составил 113%, что обусловлено прежде всего устойчивыми темпами роста в машиностроении. За январь-август предприятиями этой отрасли произведено и отгружено продукции на 22% больше, чем за такой же период

прошлого года. Средняя заработная плата уже превышает 12 тысяч рублей в месяц, а на отдельных предприятиях — 20 тысяч.

Несколько заводов уже стали «миллиардерами» — имеют годовую сумму производства и реализации более 1 млрд. рублей. В их числе акционерные общества «Ливгидромаш» (управляющий директор А.Ф. Дворякин), «Мценский завод «Коммаш» (В.Л. Сасин), «Промприбор» (Н.И. Кобылкин), «Мценский литейный завод» (Р.Ф. Шарипов), «Дормаш» (В.Л. Герасимов). Уверенно приближаются к этому рубежу «Ливнынасос» (Е.К. Бабарыкин), «Автоагрегат» (А.Ю. Блохин).

Ну а лидером этой группы «миллиардеров», конечно, является «Фригидгасс Евразия» (генеральный директор А.В. Муравьев): объём производства этой компании в нынешнем году превысит 5 млрд. рублей!

Здесь одно звено неизбежно тянет за собой другое. Растущие объёмы производства требуют от предприятий освоения новых рынков сбыта, а значит, — внедрения современных подходов в сфере маркетинга и управления. В прошлом году ливенский «Промприбор» открыл свой представительств в Алжире.

«Автоагрегат» выстроил эффектив-

ную сеть региональных дилеров с географией поставок, охватывающей огромную территорию нашей страны. Активно осваивают зарубежные рынки многие орловские машиностроительные предприятия.

Хорошие результаты работы машиностроителей, наличие амбициозных долгосрочных планов развития отрасли составили 113%, что обусловлено прежде всего устойчивыми темпами роста в машиностроении. За январь-август предприятиями этой отрасли произведено и отгружено продукции на 22% больше, чем за такой же период

прошлого года. Средняя заработная плата уже превышает 12 тысяч рублей в месяц, а на отдельных предприятиях — 20 тысяч.

Несколько заводов уже стали «миллиардерами» — имеют годовую сумму производства и реализации более 1 млрд. рублей. В их числе акционерные общества «Ливгидромаш» (управляющий директор А.Ф. Дворякин), «Мценский завод «Коммаш» (В.Л. Сасин), «Промприбор» (Н.И. Кобылкин), «Мценский литейный завод» (Р.Ф. Шарипов), «Дормаш» (В.Л. Герасимов). Уверенно приближаются к этому рубежу «Ливнынасос» (Е.К. Бабарыкин), «Автоагрегат» (А.Ю. Блохин).

Ну а лидером этой группы «миллиардеров», конечно, является «Фригидгасс Евразия» (генеральный директор А.В. Муравьев): объём производства этой компании в нынешнем году превысит 5 млрд. рублей!

Здесь одно звено неизбежно тянет за собой другое. Растущие объёмы производства требуют от предприятий освоения новых рынков сбыта, а значит, — внедрения современных подходов в сфере маркетинга и управления. В прошлом году ливенский «Промприбор» открыл свой представительств в Алжире.

«Автоагрегат» выстроил эффектив-

ную сеть региональных дилеров с географией поставок, охватывающей огромную территорию нашей страны. Активно осваивают зарубежные рынки многие орловские машиностроительные предприятия.

Хорошие результаты работы машиностроителей, наличие амбициозных долгосрочных планов развития отрасли составили 113%, что обусловлено прежде всего устойчивыми темпами роста в машиностроении. За январь-август предприятиями этой отрасли произведено и отгружено продукции на 22% больше, чем за такой же период

прошлого года. Средняя заработная плата уже превышает 12 тысяч рублей в месяц, а на отдельных предприятиях — 20 тысяч.

Несколько заводов уже стали «миллиардерами» — имеют годовую сумму производства и реализации более 1 млрд. рублей. В их числе акционерные общества «Ливгидромаш» (управляющий директор А.Ф. Дворякин), «Мценский завод «Коммаш» (В.Л. Сасин), «Промприбор» (Н.И. Кобылкин), «Мценский литейный завод» (Р.Ф. Шарипов), «Дормаш» (В.Л. Герасимов). Уверенно приближаются к этому рубежу «Ливнынасос» (Е.К. Бабарыкин), «Автоагрегат» (А.Ю. Блохин).

Ну а лидером этой группы «миллиардеров», конечно, является «Фригидгасс Евразия» (генеральный директор А.В. Муравьев): объём производства этой компании в нынешнем году превысит 5 млрд. рублей!

Здесь одно звено неизбежно тянет за собой другое. Растущие объёмы производства требуют от предприятий освоения новых рынков сбыта, а значит, — внедрения современных подходов в сфере маркетинга и управления. В прошлом году ливенский «Промприбор» открыл свой представительств в Алжире.

«Автоагрегат» выстроил эффектив-

ную сеть региональных дилеров с географией поставок, охватывающей огромную территорию нашей страны. Активно осваивают зарубежные рынки многие орловские машиностроительные предприятия.

Хорошие результаты работы машиностроителей, наличие амбициозных долгосрочных планов развития отрасли составили 113%, что обусловлено прежде всего устойчивыми темпами роста в машиностроении. За январь-август предприятиями этой отрасли произведено и отгружено продукции на 22% больше, чем за такой же период

прошлого года. Средняя заработная плата уже превышает 12 тысяч рублей в месяц, а на отдельных предприятиях — 20 тысяч.

Несколько заводов уже стали «миллиардерами» — имеют годовую сумму производства и реализации более 1 млрд. рублей. В их числе акционерные общества «Ливгидромаш» (управляющий директор А.Ф. Дворякин), «Мценский завод «Коммаш» (В.Л. Сасин), «Промприбор» (Н.И. Кобылкин), «Мценский литейный завод» (Р.Ф. Шарипов), «Дормаш» (В.Л. Герасимов). Уверенно приближаются к этому рубежу «Ливнынасос» (Е.К. Бабарыкин), «Автоагрегат» (А.Ю. Блохин).

Ну а лидером этой группы «миллиардеров», конечно, является «Фригидгасс Евразия» (генеральный директор А.В. Муравьев): объём производства этой компании в нынешнем году превысит 5 млрд. рублей!

Здесь одно звено неизбежно тянет за собой другое. Растущие объёмы производства требуют от предприятий освоения новых рынков сбыта, а значит, — внедрения современных подходов в сфере маркетинга и управления. В прошлом году ливенский «Промприбор» открыл свой представительств в Алжире.

«Автоагрегат» выстроил эффектив-

ную сеть региональных дилеров с географией поставок, охватывающей огромную территорию нашей страны. Активно осваивают зарубежные рынки многие орловские машиностроительные предприятия.

Хорошие результаты работы машиностроителей, наличие амбициозных долгосрочных планов развития отрасли составили 113%, что обусловлено прежде всего устойчивыми темпами роста в машиностроении. За январь-август предприятиями этой отрасли произведено и отгружено продукции на 22% больше, чем за такой же период

прошлого года. Средняя заработная плата уже превышает 12 тысяч рублей в месяц, а на отдельных предприятиях — 20 тысяч.

Несколько заводов уже стали «миллиардерами» — имеют годовую сумму производства и реализации более 1 млрд. рублей. В их числе акционерные общества «Ливгидромаш» (управляющий директор А.Ф. Дворякин), «Мценский завод «Коммаш» (В.Л. Сасин), «Промприбор» (Н.И. Кобылкин), «Мценский литейный завод» (Р.Ф. Шарипов), «Дормаш» (В.Л. Герасимов). Уверенно приближаются к этому рубежу «Ливнынасос» (Е.К. Бабарыкин), «Автоагрегат» (А.Ю. Блохин).

Ну а лидером этой группы «миллиардеров», конечно, является «Фригидгасс Евразия» (генеральный директор А.В. Муравьев): объём производства этой компании в нынешнем году превысит 5 млрд. рублей!

Здесь одно звено неизбежно тянет за собой другое. Растущие объёмы производства требуют от предприятий освоения новых рынков сбыта, а значит, — внедрения современных подходов в сфере маркетинга и управления. В прошлом году ливенский «Промприбор» открыл свой представительств в Алжире.

«Автоагрегат» выстроил эффектив-

## В центре внимания — человек труда

## Сначала несколько цифр.

Машиностроительные предприятия Ливен и Ливенского района за восемь месяцев 2008 года отгрузили своим покупателям продукции на сумму более 2,5 млрд. рублей, что на 22,8% больше, чем за аналогичный период прошлого года.

Конечно, наиболее весомая доля в произведённой ливенскими машиностроителями продукции принадлежит ОАО «Ливгидромаш» — более 40%. Сегодня это предприятие — крупнейший поставщик насосного оборудования для нефтеперерабатывающей, газовой и химической промышленности, атомной энергетики, АПК. 15% насосного оборудования идёт на экспорт. Ровно 60 лет назад ливгидромашевцы изготовили первый насос. А сейчас предприятие ежегодно производит около 50 тыс. насосов.

Все эти производственные успехи на предприятии справедливо связывают с реализуемой здесь социальной политикой. По итогам всероссийского конкурса за 2007 год ОАО «Ливгидромаш» было присвоено почётное звание «Организация высокой социальной активности в машиностроительной промышленности».

В центре социальной политики предприятия, где сегодня трудится около 2700 человек, стоит работа с персоналом. На заводе создана эффективная система подготовки и переподготовки кадров. Так, в первом полугодии этого года на

курсах целевого назначения и в учебных комбинатах было подготовлено 717 работников, 62 ливгидромашевца овладели смежными профессиями, 106 рабочих повысили и подтвердили свои разряды. На эти цели было затрачено 2,5 млн. рублей. Важную роль в повышении квалификации играют регулярно проводимые на заводе конкурсы профессионального мастерства молодых рабочих по наиболее востребованным профессиям — токарь, электрогазосварщик, фрезеровщик, электросварщик ручной сварки.

Особое внимание на «Ливгидромаше» уделяется подготовке молодых специалистов. За счёт средств предприятия они овладевают знаниями в МГТУ им. Баумана, Орловском и Воронежском государственных университетах по специальностям «Оборудование и технология сварочного производства», «Гидравлические машины, гидроприводы, гидронепрерываемые», «Динамика и прочность машин» и другим.

Тесная связь налажена у предприятия и с Ливенским филиалом ОрелГТУ, а также с городским профтехучилищем



Управляющий директор ОАО «Ливгидромаш» А.Ф. Дворякин.

№ 13 — воспитанники этих учебных заведений проходят на заводе производственную практику. За учащимися и студентами закрепляются инструкторы производственного обучения. Неудивительно, что выпускники профтехучилища и университета охотно идут работать на «Ливгидромаш».

На заводе есть очень хорошая традиция — посвящение молодёжи в рабочие. В этой торжественной церемонии участвуют руководители цехов, участков, отделов, наставники, представители профтехучилища. С вступлением молодых рабочих в славный коллектив каждого персонально



Фрезеровщик Кривцов — почётный машиностроитель.

поздравляет директор ОАО «Ливгидромаш» А.Ф. Дворякин. Такое запоминается молодым надолго. А у руководства завода есть твёрдая уверенность, что из этих ребят со временем выростут классные специалисты, которыми будет гордиться весь коллектив предприятия.

Как сегодня он гордится своими передовиками. Такими, как фрезеровщик инструментального цеха И.П. Кривцов, которому накануне профессионального праздника за большой личный вклад в развитие промышленности и многолетний добросовестный труд при-



своено звание «Почётный машиностроитель». Почётными грамотами Министерства РФ награждены рабочие предприятия И.Н. Бахтин, А.С. Бурцев, Е.Г. Могилевцев, В.П. Федотов и инженер-плановик Т.Д. Головина. Администрация и профсоюзный комитет завода в честь профессионального праздника поощрили 216 лучших работников предприятия, портреты 40 из которых раз-

мещены в заводской галерее Трудовой Славы.

Большую роль в подготовке молодых рабочих играют наставники. По итогам прошлого года почётной грамотой с присвоением звания «Лучший наставник молодёжи» и денежной премией были награждены Э.В. Роговцев, В.А. Мишин и Н.М. Дорофеев.

Не забывают здесь и ливгидромашевцев-пенсионеров. Им оказывают материальную

помощь, они — почётные гости всех заводских праздничных мероприятий.

Социальная ответственность бизнеса для руководства «Ливгидромаша» — конкретная программа повышения благосостояния каждого работника. В первую очередь за счёт ежегодного повышения заработной платы. Например, по итогам восьми месяцев этого года она в среднем составила 12 тыс. рублей в месяц.

Социальная программа требует серьёзных финансовых вложений. В 2007 году на выплату материальной помощи было затрачено более 3 млн. рублей, на финансирование профилактических и лечебных мероприятий — 3,2 миллиона, на санаторно-курортное лечение работников и их семей — 1,7 млн. рублей. Не явился исключением и этот год. Например, дети ливгидромашевцев по бесплатным путёвкам (заводу это обошлось в 790 тыс. руб.) отдыхали в оздоровительных лагерях.

Продуманно организован и досуг заводчан. На балансе предприятия — клуб, парк культуры и отдыха с аттракционами, летней эстрадой и фонтаном, спортзал и стадион. Многие предприятия области от такой инфраструктуры в последнее время освободились — слишком тяжёлая обуза. А вот ливгидромашевцы не только сохранили, но и активно развивают. В заводском клубе действуют 11 кружков и студий (в том числе цирковая). Хорошо известен далеко за пределами Ливен духовой оркестр «Ливгидромаша» — неоднократный лауреат областных фестивалей художественной самодеятельности.

На предприятии есть все условия и для занятий спортом: стадион, спортивный зал, хоккейный корт (один из лучших в области). В прошлом году заводская команда по хоккею с шайбой, единственная в городе, стала серебряным призёром первенства области. Чемпионами Ливен стали волейболисты предприятия, а футболисты заняли второе место.

Нет, совсем не случайно программа социального развития ОАО «Ливгидромаш» была так высоко оценена на всероссийском уровне. И в этом году одной из главных задач бизнес-плана предприятия является улучшение благосостояния работающих, повышение заработной платы и создание условий для разностороннего развития личности каждого работника завода.

Юрий БОНДАРЕВ.

Николай СОЛОПЕНКО.  
Фото Сергея МОКРОУСОВА.