ДВИЖЕНИЕ ВВЕРХ:
за пять лет в регионе на реализацию нацпроектов направлено 39 млрд. рублей Стр. 3

ОРЛОВСКАЯ ПРАВДА

№ 3 (27571)
14 января 2025 года
вторник
www.regionorel.ru
orp@idorel.ru
Издаётся с 22 марта 1917 года

ОБЛАСТНАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

ЗОЛОТОЙ ФОНД ПРЕССЫ 2014

В ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ ПЕЧАТИ

ВСЕГДА В ЦЕНТРЕ СОБЫТИЙ

Орловские журналисты отметили свой профессиональный праздник

Торжественное мероприятие в честь Дня российской печати прошло в фундаментальной библиотеке ОГУ имени И. С. Тургенева.

Фото Сергея Мокроусова

Там собрались представители непростой, порой даже небезопасной, но очень интересной и творческой профессии.

Как было отмечено, журналисты одними из первых появляются на месте происшествий, они всегда в эпицентре событий, несмотря ни на что, а ради интересной статьи, эффектного кадра готовы пожертвовать не только собственным выходным, но порой и здоровьем.

Сегодня в Орловской области — 53 СМИ, выпуск которых осуществляют 26 государственных учреждений. Губернатор Андрей Клычков напомнил, что в конце прошлого года завершился процесс реорганизации орловских печатных средств массовой информации.

— Традиционные газетные формы дополнены электронным форматом. Районные средства массовой информации зарегистрированы теперь и в качестве сетевых изданий. Таким образом, пул областных СМИ увеличился почти два раза, — подытожил глава региона.

Андрей Клычков поздравил журналистов с профессиональным праздником, пожелав, чтобы 2025 год стал для них плодотворным и богатым на интересные события.

Глава региона также поделился хорошей новостью.

— Мы приступаем к циклу новых национальных проектов. В этом году ожидаемый объём поступлений в регион из федерального бюджета составит порядка 8,4 миллиарда рублей. Будет продолжен курс на развитие социальной сферы, транспортной инфраструктуры, благоустройства, оказание государственной поддержки отдельным секторам экономики. Убеждён: ваши профессионализм, трудолюбие станут основой для реализации этих задач, в том числе ключевой задачи с названием «Победа». В сердце каждого из вас она находит отклик как через гуманитарную помощь, так и через другую поддержку наших ребят, находящихся в зоне специальной военной операции, — сказал Андрей Клычков.

Сотрудники региональных СМИ, добившиеся особых успехов (и в связи с профессиональным праздником), были отмечены почётными грамотами и благодарностями губернатора Орловской области.

Губернатор наградил журналистов Орловского издательского дома

В числе награждённых — заведующий общественно-политическим отделом редакционной службы газеты «Орловская правда» БУ Орловской области «Орловский издательский дом» Эльвира Легостаева, репортёр отдела новостей Ирина Алёшина, коллектив редакции сетевого издания «Орёл-регион», а также копирайтер «Орёл-региона» Орловского издательского дома Анастасия Гончарова.

Затем состоялась церемония вручения наград от Союза журналистов России.

Пётр ЛОМОВ

ЗАКОНУ ВЕРНЫ

Оплот законности

В Орле 13 января состоялось торжественное мероприятие, посвящённое Дню работника прокуратуры.

Поздравить блюстителей закона пришли губернатор Орловской области Андрей Клычков, председатель Орловского областного Совета народных депутатов Леонид Музалевский, митрополит Орловский и Болховский Тихон, а также руководители силовых структур и правоохранительных органов.

Прокурор Орловской области Алексей Тимошин, поздравляя коллег, подчеркнул, что в центре работы прокуроров остаётся защита прав граждан, особое внимание уделяется тем, кто наиболее остро нуждается в государственной поддержке: ветеранам, инвалидам, пенсионерам, многодетным семьям, сиротам, несовершеннолетним, участникам специальной военной операции и членам их семей.

Губернатор Андрей Клычков поблагодарил сотрудников и ветеранов областной прокуратуры за поддержание на территории региона законности и правопорядка.

— Служение интересам страны, высочайший уровень профессионализма, морально-волевые качества, верность своему призванию — всё это составляет надёжную основу деятельности сотрудников прокуратуры. Сегодня, когда Россия с оружием в руках вынуждена отстаивать свой суверенитет, прокурорский корпус вносит особый вклад в победу, укрепление государственной защиты, законности и правопорядка и не только принимает самое активное участие в сборах гуманитарных грузов, но и обеспечивает правовую поддержку нуждающихся. Это ещё один пример вашего патриотизма, верности долгу и человеческого неравнодушия. Благодарю вас за многолетнюю многогранную работу на благо Орловщины. Желаю вам новых успехов, здоровья, благополучия и победы!

С 303-й годовщиной со дня образования прокуратуры России работников и ветеранов надзорного правоохранительного ведомства также поздравил спикер регионального парламента Леонид Музалевский, поблагодаривший их за совместную плодотворную работу.

— Все ваши предложения и рекомендации находят отклик у депутатского корпуса и учитываются при принятии законопроектов, — подчеркнул он. — Ведь в первую очередь они направлены на защиту прав и интересов самых незащищённых слоёв населения, тех граждан, которые больше всего нуждаются в помощи. Искренне поздравляю вас с профессиональным праздником, желаю здоровья, удачи, благополучия, успехов в правоохранительной деятельности, мира и добра!

В ходе торжественного мероприятия ряд сотрудников прокуратуры региона за примерное исполнение служебных обязанностей были отмечены ведомственными и другими наградами. Кроме того, в торжественной обстановке приняли присягу молодые сотрудники ведомства.

Ирина ВЕТРОВА

Фото Сергея Мокроусова

Работники прокуратуры награждены за примерное исполнение служебных обязанностей

ЗАДАЧА БУДЕТ ВЫПОЛНЕНА!

Время героев

Наталья Зубцова, депутат Орловского областного Совета народных депутатов:

— «Только тот народ, который чтит своих героев, может считаться великим», — говорил выдающийся военачальник Герой Советского Союза Константин Рокоссовский.

Нынешние события вновь напомнили нам о настоящих героях. Сегодня ими стали простые ребята, наши современники, которые доблестно сражаются с врагом, отстаивают честь России в зоне СВО. Своё решение защищать Родину многие из них сделали делом всей жизни, выбрав контрактную службу.

НАСТОЯЩАЯ МУЖСКАЯ РАБОТА

до 1 000 000 ₽ единоразово при заключении контракта на срок от года и более

до 4 000 000 ₽ в год выплата военнослужащим в зоне специальной военной операции

ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ
- возраст от 18 лет до 65 лет
- категория годности к военной службе А, Б, В

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ
- Бесплатное лечение и реабилитация
- Бюджетные места для детей в вузах
- Компенсация услуг ЖКХ
- Бесплатные земельные участки
- Военная ипотека
- Военная пенсия
- Статус ветерана боевых действий
- Кредитные и налоговые каникулы

службапоконтракту.рф
8-915-509-05-82
г. Орёл, ул. Октябрьская, д. 30

УКАЗ
ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О награждении государственными наградами Российской Федерации

За заслуги в области образования и многолетнюю добросовестную работу присвоить почетное звание

«ЗАСЛУЖЕННЫЙ УЧИТЕЛЬ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ТРУБИНОЙ Алле Павловне — учителю муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения — средней общеобразовательной школы № 12 имени Героя Советского Союза И. Н. Машкарина города Орла.

Президент Российской Федерации ***В. Путин***

Москва, Кремль
20 декабря 2024 года
№ 1089

УКАЗ
ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О награждении государственными наградами Российской Федерации

За большие заслуги в укреплении института семьи и воспитании детей наградить

МЕДАЛЬЮ ОРДЕНА «РОДИТЕЛЬСКАЯ СЛАВА»:

Баева Николая Владимировича, Орловская область;
Баеву Киру Валерьевну, Орловская область;
Шеварыкина Александра Анатольевича, Орловская область;
Шеварыкину Елену Викторовну, Орловская область.

Президент Российской Федерации ***В. Путин***

Москва, Кремль
28 декабря 2024 года
№ 1121

Специальная военная операция

ГЕРОИ НАШЕГО ВРЕМЕНИ

Кирилл Яковлев — Артур Кузнецов — Бимба Будажапов

Новых героев спецоперации представляет ТВЦ.

Рядовой Кирилл Яковлев во время штурма вражеского опорника попал в огневую засаду. Определив местоположение пулемётного расчета ВСУ, Кирилл направил туда беспилотник с боеприпасами и несколькими сбросами уничтожил позицию радикалов.

Старший сержант Артур Кузнецов, заметив приближение вражеского дрона-камикадзе, открыл по нему прицельный огонь. Беспилотник сдетонировал в воздухе, не долетев до расположения российских войск.

Младший сержант Бимба Будажапов доставлял материально-техническое имущество нашим военным на передовую. Попав под артобстрел и атаку FPV-дронов со стороны ВСУ, он смог вывезти из-под огня грузовой автомобиль с боекомплектом и своевременно доставил груз российским штурмовым подразделениям.

НА КУРСКОМ НАПРАВЛЕНИИ

По данным российского военного ведомства на 12 января, подразделения группировки войск **«Север»** нанесли поражение формированиям семи украинских бригад в районах 11 населённых пунктов Курской области. Отражены пять контратак противника.

Ударами оперативно-тактической, армейской авиации и огнём артиллерии поражены живая сила и техника противника в районах нп **Викторовка, Гуево, Косица, Кругленькое, Локня, Мартыновка, Махновка, Меловый, Никольский, Старая Сорочина, Суджа, Черкасское Поречное,** а также **Басовка, Беловоды, Веселовка, Водолаги, Журавка, Мирополье** Курской области и **Юнаковка** Сумской области.

Всего за время боевых действий на Курском направлении противник потерял более 51 000 военнослужащих, 297 танков, 228 БМП, 166 БТР, 1533 боевые бронированные машины, 1449 автомобилей, 354 артиллерийских орудия, 44 пусковые установки РСЗО, 16 пусковых установок ЗРК.

ДЕНЬ 1054-Й

По оперативной сводке Минобороны России, подразделениями группировки войск **«Север»** на Харьковском направлении нанесено поражение формированиям мотопехотной бригады ВСУ в районе нп **Волчанск** Харьковской области.

Подразделения группировки войск **«Запад»** в результате успешных наступательных действий освободили нп **Калиново** Харьковской области, нанесли поражение живой силе и технике противника в районах нп **Загрызово, Западное, Загоруйковка, Двуречная** Харьковской области, **Ивановка** и **Торское** ДНР.

Подразделения группировки войск **«Юг»** в результате активных наступательных действий освободили нп **Янтарное** ДНР, нанесли поражение подразделениям ВСУ в районах нп **Миньковка, Майское, Марково, Веролюбовка, Фёдоровка, Дачное, Звановка, Северск** и **Белогоровка** ДНР.

В результате активных действий подразделения группировки войск **«Центр»** нанесли поражение живой силе и технике неприятеля в районах нп **Красноармейск, Славянка, Петровка, Алексеевка, Дзержинск, Димитров, Новопавловка, Удачное, Украинка, Зверево** и **Белицкое** ДНР.

Подразделения группировки войск **«Восток»** продолжили продвижение в глубину обороны противника. Нанесено поражение формированиям ВСУ в районах нп **Богатырь, Константинополь, Разлив, Времевка** и **Великая Новосёлка** ДНР.

Подразделения группировки войск **«Днепр»** нанесли поражение живой силе и технике двух бригад береговой обороны ВСУ и бригады нацгвардии в районах нп **Антоновка, Приднепровское, Понятовка** Херсонской области и **Новоандреевка** Запорожской области.

Оперативно-тактической авиацией, ударными БПЛА, ракетными войсками и артиллерией группировок войск ВС РФ нанесено поражение инфраструктуре военных аэродромов, а также скоплениям живой силы и техники противника в 139 районах.

Средствами ПВО сбиты 55 беспилотников самолётного типа.

Всего с начала проведения СВО уничтожены: **652** самолёта, **283** вертолёта, **40 132** БПЛА, **590** ЗРК, **20 492** танка и другие боевые бронированные машины, **1508** боевых машин РСЗО, **20 465** орудий полевой артиллерии и миномётов, **30 179** единиц специальной военной автомобильной техники.

Подготовила Ирина ВЛАДИМИРОВА

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

по агропромышленному комплексу Орловской области на 2025—2027 годы

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Орловской области на 2025—2027 годы (далее — Соглашение) заключено на региональном уровне социального партнерства полномочными представителями работников, работодателей и исполнительной власти, именуемыми в дальнейшем Сторонами, на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024—2026 годы, Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2024—2026 годы, Соглашения между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2020—2025 годы, Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального закона от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Законом Орловской области от 6 июня 2016 года № 1950-ОЗ «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области» и иными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений в агропромышленном комплексе Орловской области (далее — АПК) и совместные действия Сторон по их реализации.

Сторонами Соглашения являются:

Департамент сельского хозяйства Орловской области (далее — Департамент), действующий от лица органов исполнительной власти Орловской области;

Орловская областная организация Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (далее — Профсоюз), представляющая интересы работников АПК;

Орловская региональная Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств, личных подсобных хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов (далее — ОРЁЛ-АККОР), Ассоциация сельскохозяйственных товаропроизводителей «Народный фермер Орловской области» (далее — Ассоциация), действующие от лица и в интересах работодателей АПК (далее — работодатели).

Стороны признают главной целью Соглашения рост благосостояния, доходов и социальной защищенности работников АПК за счет повышения эффективности производства, сохранения и развития человеческого капитала на основе развития отраслевого социального партнерства.

Соглашение действует в организациях, учреждениях, на предприятиях у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в сфере АПК (далее — организации АПК), в том числе в следующих областях профессиональной деятельности: сельское хозяйство, ветеринария, пищевая и перерабатывающая промышленность, рыболовство и рыбоводство, аграрное образование и наука.

Соглашение действует в отношении работодателей, являющихся членами ОРЁЛ-АККОР и Ассоциации.

Профсоюзные организации выступают в качестве полномочных представителей работников при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, ведении переговоров по регулированию социально-трудовых отношений.

Соглашение служит основой для разработки и заключения отраслевых соглашений на территориальном (муниципальном) уровне, коллективных и трудовых договоров. В случае отсутствия в организациях АПК коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

Нормы Соглашения, улучшающие положение работников по сравнению с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Орловской области, являются отраслевым минимальным уровнем.

Стороны обеспечивают соблюдение и уважение прав человека и прав трудящихся, закрепленных актами российского и международного права, на всех уровнях отраслевого социального партнерства.

Соглашение сохраняет свое действие на условиях правопреемственности в случае изменения наименования, реорганизации представителя Стороны.

В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до 31 декабря 2027 года включительно. Стороны имеют право продлить действие Соглашения на срок не более 3 лет.

Глава 1. Экономические и производственные отношения

1.1. Главными направлениями совместной работы Сторон являются дальнейшее развитие отечественного АПК в Орловской области, повышение его эффективности и конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках, создание условий для повышения уровня и качества жизни работников АПК и сельского населения, дальнейшее развитие социальной, инженерной, транспортной, цифровой инфраструктуры сельских территорий, научного и кадрового потенциала.

1.2. Стороны в период действия Соглашения в установленном порядке в пределах своей компетенции, установленной законодательством Российской Федерации и Орловской области, участвуют в реализации следующих отраслевых государственных программ: Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 года № 717, Государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 мая 2019 года № 696, Государственной программы Российской Федерации «Развитие рыбохозяйственного комплекса», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 314, Федеральной научно-технической программы развития сельского хозяйства на 2017—2030 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2017 года № 996, Стратегии развития агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2022 года № 2567-р, Государственной программы эффективного вовлечения в оборот земель сельскохозяйственного назначения и развития мелиоративного комплекса Российской Федерации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2021 года № 731, Стратегии развития национальной системы квалификаций Российской Федерации на период до 2030 года, одобренной Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (протокол от 12 марта 2021 года № 51), Государственной программы Орловской области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Орловской области», утвержденной постановлением Правительства Орловской области от 16 декабря 2019 года № 689, Государственной программы Орловской области «Комплексное развитие сельских территорий Орловской области», утвержденной постановлением Правительства Орловской области от 20 декабря 2019 года № 705.

1.3. Стороны используют для достижения поставленных в государственных программах целей принцип государственно-частного партнерства и механизмы оказания организациям АПК мер государственной поддержки.

1.4. В целях реализации программ Стороны совместно участвуют в работе создаваемых на региональном уровне при органах управления АПК оперативных штабов, рабочих групп, в проведении совещаний, круглых столов, используя имеющиеся у них формы и методы организации работ.

1.5. Стороны в пределах своей компетенции, установленной законодательством Российской Федерации, Орловской области, разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на:

устойчивый рост эффективности производства АПК, в том числе за счет совершенствования мер государственной поддержки, технической и технологической модернизации, развития научного и кадрового потенциала, повышения спроса на продукцию АПК;

переход к инновационной модели развития АПК, освоение прогрессивных ресурсосберегающих технологий, повышение производительности труда, создание высокопроизводительных рабочих мест;

сохранение и рост доходов организаций АПК;

недопущение увеличения действующих и введения новых налогов и сборов;

обеспечение достойного уровня заработной платы и социальной защищенности работников АПК;

повышение уровня и качества жизни в сельских территориях; улучшение состояния охраны труда и экологической безопасности в организациях АПК;

повышение активности и роли профсоюзных организаций и отраслевых объединений работодателей на всех уровнях социального партнерства.

Глава 2. Оплата и нормирование труда

2.1. Стороны считают главными целями политики в области оплаты труда в организациях АПК повышение реальных доходов работников и доведение уровня среднемесячной номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до уровня не менее средней заработной платы в Орловской области за счет роста эффективности и объемов производства.

Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на федеральном, региональном и муниципальном уровнях формируются в том числе на основе следующих принципов: установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений в зависимости от сложности выполняемых работ с учетом их дифференциации по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, а также утверждаемых Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе применения коэффициентов дифференциации в рамках соответствующих пилотных проектов.

2.2. Стороны договариваются о том, что системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и согласовываются с профсоюзными комитетами.

2.3. Размер тарифной ставки первого разряда, оклада (должностного оклада) квалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Орловской области.

2.4. Работодатели ориентируются на установление доли постоянной части заработной платы (тарифная ставка, оклад, должностной оклад) в структуре заработной платы на уровне не менее 70 процентов.

2.5. Стороны договорились, что в организациях внебюджетного сектора минимальная месячная заработная плата квалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составляет не ниже 1,8 размера минимальной заработной платы, установленного в Российской Федерации. Под квалифицированным работником следует понимать работника, профессиональная квалификация которого подтверждена дипломом о среднем или высшем профильном профессиональном образовании и (или) свидетельством зарегистрированного центра оценки квалификаций.

2.6. В целях повышения уровня реального содержания заработной платы проводится ее индексация в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Порядок и размер индексации заработной платы устанавливаются в коллективном договоре и (или) локальном нормативном акте.

2.7. Повышение заработной платы работников помимо индексации осуществляется, в том числе по мере улучшения показателей финансово-экономической деятельности организации, повышения производительности труда.

2.8. Увеличение фонда оплаты труда, в том числе при проведении индексации заработной платы работников, рекомендуется преимущественно направлять на увеличение размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов).

2.9. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производятся с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих с учетом профессиональных стандартов.

2.10. Система оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, осуществляющих свою деятельность на территории Орловской области, которая включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемыми решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на основании разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений, анализа уровня заработной платы работников.

2.11. Работодатели:

обеспечивают работникам равную оплату за труд равной ценности;

производят своевременно расчеты с работниками по заработной плате и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также перечисление членских профсоюзных взносов на основании письменных заявлений работников;

при сменном режиме работы устанавливают доплату за работу в ночное время (с 22:00 до 6:00) не менее 25 процентов часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы. Может производиться оплата труда за работу в вечернее время (с 18:00 до 22:00) в повышенном размере. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное и вечернее время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профсоюзного комитета;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в размере не менее 20 процентов тарифной ставки, оклада (должностного оклада);

производят доплату работникам за наставничество, за руководство бригадой в размере не менее 10 процентов тарифной ставки, оклада (должностного оклада), установленном коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профсоюзного комитета;

в случаях, когда постоянная работа осуществляется в пути, в полевых условиях, имеет экспедиционный или разъездной характер (водители-экспедиторы, торговые представители и др.), выплачивается надбавка (повышающий коэффициент) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу): при продолжительности такой работы менее 12 дней в месяц в размере 15 процентов тарифной ставки, оклада (должностного оклада), при продолжительности 12 и более дней в месяц в размере не менее 20 процентов;

производят введение, замену и пересмотр норм труда (норм выработки, норм времени, зон обслуживания, численности персонала) по мере внедрения прогрессивных технологий, новой техники и новой организации труда на основании локальных нормативных актов работодателя с учетом мнения профсоюзного комитета;

извещают работников о введении новых норм труда не позднее чем за два месяца;

учитывают результаты профессионального обучения, результаты оценки профессиональных и деловых компетенций работников при повышении квалификационных разрядов работников;

сохраняют за работником, который в установленном законом порядке приостановил работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, средний заработок за весь период приостановления им исполнения трудовых обязанностей. Средний заработок за дни приостановки работы исчисляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации в соответствии с частью 7 статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

2.12. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается повышенный размер оплаты труда:

минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

для работников, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 3-й степени, — не менее 8 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

для работников, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 4-й степени, — не менее 12 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

для работников, условия труда которых отнесены к опасным условиям труда, — не менее 24 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета в порядке, установленном коллективным договором.

2.13. При увеличении сокращенной продолжительности рабочего времени (с письменного согласия работника) не более чем до 40 часов в неделю устанавливается денежная компенсация не ниже 10 процентов часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

2.14. Профсоюз:

осуществляет контроль своевременности выплаты заработной платы и уплаты работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, перечисления членских профсоюзных взносов;

проводит мониторинг статистических данных по заработной плате;

предоставляет аналитические данные по заработной плате для последующего рассмотрения на заседаниях Отраслевой комиссии, созданной в соответствии с пунктом 9.9. Соглашения;

вносит предложения по совершенствованию структуры оплаты труда и системы мотивации труда;

содействует урегулированию трудовых споров, конфликтов по вопросам организации труда, нормирования рабочих процессов и оплаты труда.

Глава 3. Развитие кадрового потенциала отраслей АПК

3.1. Стороны считают развитие кадрового потенциала важной предпосылкой устойчивого развития отраслей агропромышленного комплекса.

3.2. Стороны выстраивают взаимодействие, направленное на:

развитие и внедрение отраслевой системы профессиональных квалификаций;

реализацию просветительских мероприятий в целях повышения престижности и популяризации труда в АПК;

распространение форм профориентационной работы среди студентов и учащихся образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, дополнительного образования школьников;

организацию и проведение конкурсов профессионального мастерства;

участие в работе аттестационных комиссий различного уровня.

3.3. В целях содействия выполнению Перечня поручений Президента Российской Федерации, утвержденного по итогам расширенного заседания Президиума Государственного совета от 1 ноября 2023 года (Пр-2192ГС), для дальнейшего развития отраслевой системы профессиональных квалификаций, формирования прогноза потребности в квалифицированных кадрах, внедрения профессионального экзамена в системе высшего и среднего профессионального образования Стороны совместно в пределах компетенции, установленной законодательством Российской Федерации:

участвуют в разработке и актуализации отраслевых рамок профессиональных квалификаций;

участвуют в проведении ежегодного мониторинга и анализа рынка труда в целях прогнозирования спроса и предложения на профессиональные квалификации на региональном отраслевом рынке труда и поддержания баланса профессиональных квалификаций между потребностями рынка труда и возможностями системы подготовки кадров в их удовлетворении.

3.4. Работодатели:

учитывают при проведении аттестации и повышении квалификационных разрядов работников, продвижении их по службе результаты независимой оценки квалификаций, профессионального обучения, оценки профессиональных, личностных и корпоративных компетенций работников, получение ими соответствующего образования;

в порядке, закрепленном в коллективном договоре, организуют подготовку кадров на условиях целевого обучения в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, предоставляют оплачиваемые рабочие места на период производственной практики таких специалистов;

вправе организовать независимую оценку профессиональных квалификаций работников в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» и нормами трудового законодательства Российской Федерации.

Глава 4. Развитие рынка труда, содействие занятости работников

4.1. Стороны считают создание достойных рабочих мест, обеспечение полной и продуктивной занятости, противодействие нелегальной занятости приоритетами агропромышленной политики в области социально-трудовых отношений.

Работодатели и их объединения участвуют в разработке и реализации государственной политики в сфере занятости населения в АПК в Орловской области в соответствии с требованиями параграфа 1 главы 9 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», обязуются не допускать нелегальной занятости.

4.2. Стороны считают, необходимым осуществлять взаимодействие, направленное на:

развитие отраслевого рынка труда, создание высокопроизводительных, безопасных, высокооплачиваемых рабочих мест;

социально-экономическую поддержку работников, увольняемых в связи с сокращением штата и реструктуризацией производства;

реализацию возможностей трудоустройства и сохранения занятости для молодежи, женщин, одиноких родителей, а также родителей, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, лиц с ограниченными физическими возможностями, лиц предпенсионного возраста.

4.3. Стороны Соглашения:

предпринимают меры, направленные на сдерживание массовых увольнений, недопущение необоснованной ликвидации и перепрофилирования организаций АПК в Орловской области;

проводят мониторинг потребности и анализируют эффективность использования иностранной рабочей силы в организациях АПК в Орловской области.

4.4. Стороны признают существенными изменениями занятости (критериями массового увольнения) в организациях, филиалах, иных обособленных структурных подразделениях, у предпринимателей:

высвобождение в связи с оптимизацией, сокращением производства группы работников, занимающих равные должности (позиции) в одном обособленном структурном подразделении, если их число составляет 10 и более человек, в течение 30 календарных дней;

высвобождение в связи с оптимизацией, сокращением производства группы работников, занимающих равные должности (позиции) в различных обособленных структурных подразделениях, если их число составляет 10 и более человек, в течение 30 календарных дней;

высвобождение в связи с оптимизацией, сокращением производства работников, занимающих различные должности (позиции) и составляющих 10 процентов и более работников обособленного структурного подразделения, в течение 30 календарных дней;

высвобождение работников в связи с закрытием обособленного структурного подразделения.

Стороны признают, что увольнение работников по причине сокращения численности или штата проводится работодателями как вынужденная мера, когда исчерпаны все возможности трудоустройства этих работников.

4.5. С целью смягчения социальных последствий предполагаемого массового сокращения создается комиссия из представителей работодателя и профсоюзной организации для переговоров или консультаций, которая формирует план мероприятий, включающий:

график (этапы) высвобождения работников;

определение возможностей трудовой мобильности работников внутри организации и (или) сокращения рабочего времени без сокращения численности работников;

временное прекращение найма новых сотрудников;

дополнительные льготы и компенсации отдельным категориям увольняемых работников;

вопросы дополнительной профессиональной подготовки и переподготовки работников;

содействие в трудоустройстве отдельных категорий работников;

пользование объектами социального назначения работодателя на период трудоустройства;

порядок информирования работников;

иные меры социальной поддержки работников.

4.6. В случаях существенных изменений занятости работодатели обеспечивают уведомление работника в письменной форме о предстоящих изменениях, определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено трудовым законодательством Российской Федерации.

4.7. При прекращении трудового договора в случаях ликвидации организации, сокращения численности или штата, помимо гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством, работникам может выплачиваться дополнительное выходное пособие в порядке и размере, установленных коллективным договором, локальным нормативным актом, соглашением сторон.

4.8. Работодатель может вводить режим дистанционной (удаленной) работы в соответствии с порядком, определенным статьями 312.1—312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, и на условиях, определенных коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения профсоюзного комитета.

Глава 5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Стороны Соглашения договорились, что баланс рабочего времени и времени отдыха работников формируется на основе положений действующего законодательства и учитывает необходимость оптимального сочетания трудовой деятельности работника и других сторон его жизни.

5.2. Режимы рабочего времени и времени отдыха в организациях устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка и, как правило, являются приложением к коллективному договору.

Работодатель организует и ведет учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником.

5.3. Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

5.4. Нормальная продолжительность рабочего времени работников организаций не может превышать 40 часов в неделю.

5.5. Для женщин, работающих в сельской местности, продолжительность рабочего времени составляет не более 36 часов в неделю, при этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности рабочей недели.

5.6. Продолжительность ежедневной работы (смены) при суммированном учете рабочего времени (в том числе и при вахтовом методе работ) должна быть не более 12 часов в сутки при условии, что продолжительность рабочего времени не превышает нормального числа рабочих часов за учетный период, установленного локальным нормативным актом.

5.7. Работникам, на рабочих местах которых условия труда по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени — 36 часов в неделю.

5.8. При введении режима дистанционной (удаленной) работы работодатель и работник определяют порядок взаимодействия, предусматривающий конкретное время выполнения работником трудовой функции дистанционно в пределах рабочего времени.

5.9. Работодатель обязан уведомить работника в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, не позднее чем за 2 месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.10. Работодатели устанавливают ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается коллективным договором с учетом результатов специальной оценки условий труда и составляет:

для работников, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 2-й степени, не менее 7 календарных дней;

для работников, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 3-й степени, не менее 8 календарных дней;

для работников, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 4-й степени, не менее 9 календарных дней;

для работников, условия труда которых отнесены к опасным условиям труда, не менее 10 календарных дней.

5.11. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора, локального нормативного акта, принимаемого с учетом мнения профсоюзного комитета, в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.

5.12. На основании Соглашения, коллективного договора и письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, возможна замена денежной компенсацией части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающей 7 календарных дней, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.13. При введении в организации суммированного учета рабочего времени продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормальное число рабочих часов. Учетный период не может превышать 1 год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, — 3 месяца.

5.14. Сезонными признаются работы, которые в силу климатических и иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона), не превышающего 6 месяцев.

5.15. В случае если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью 3 месяца, увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников устанавливается коллективным договором: по причинам сезонного характера — не более чем до 6 месяцев, по причинам технологического характера — не более чем до 1 года.

5.16. Сменная работа производится в соответствии с графиком сменности. График сменности составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета и, как правило, является приложением к коллективному договору.

В трудовом договоре в обязательном порядке указывается, что работник принимается на работу со сменным режимом работы. Если данный режим вводится в организации после заключения трудового договора с работником, то требуется письменное согласие работника.

5.17. Перерыв между двумя сменами не может быть менее 8 часов.

5.18. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за 1 месяц до введения их в действие.

5.19. Работа в течение двух смен подряд запрещается.

5.20. Общая продолжительность ежедневной работы (смены) для работников непрерывных производств не должна превышать 12 часов.

5.21. Для отдельных категорий работников (сторожа, охранники, вахтенный и дежурный персонал) коллективным договором может устанавливаться непрерывная работа по графику при соблюдении следующих условий:

применяется суммированный учет рабочего времени;

отдых после 24-часовой непрерывной работы (смены) должен составлять не менее 48 часов;

имеются условия для приема пищи во время работы.

5.22. При сменном графике работы в непрерывно действующих производствах, когда прием-передача смены является обязанностью работника, время, затрачиваемое на прием-передачу смены, учитывается в графике рабочего времени, либо производится соответствующая доплата. Конкретная продолжительность приема-передачи смены, размер доплаты устанавливаются в коллективном договоре, локальном нормативном акте организации.

5.23. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику в соответствии с очередностью, устанавливаемой графиком отпусков, который утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета не позднее чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

5.24. Для отдельных категорий работников в установленном законом порядке предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска:

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу на рабочих местах, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й или 4-й степени либо опасным условиям труда, в соответствии с пунктом 5.10 Соглашения;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день, продолжительность которого не может быть менее 3 дней.

5.25. В коллективном договоре могут быть установлены случаи предоставления дополнительных оплачиваемых дней отдыха по семейным обстоятельствам, а также может быть расширен перечень лиц, указанных в статье 128 Трудового кодекса Российской Федерации.

Глава 6. Социальные льготы, гарантии и компенсации

6.1. Стороны Соглашения признают, что:

социальные льготы, гарантии и компенсации являются мерой социальной поддержки работников и не зависят от сложности, количества и качества выполняемой работы, от трудовых успехов работника и не являются средством вознаграждения за труд;

наличие корпоративной социальной программы в организации является одним из показателей социальной ответственности работодателя.

6.2. Работодатели в соответствии с законодательством Российской Федерации, на условиях и в порядке, предусмотренных коллективными договорами и (или) локальными нормативными актами, вправе установить:

единовременную денежную выплату для возмещения вреда, причиненного работнику в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в зависимости от тяжести причиненного вреда (по одному из оснований); для возмещения морального вреда семье, потерявшей кормильца вследствие несчастного случая на производстве;

выплату средней заработной платы по основному месту работы и сохранение рабочего места (должности) работникам, направленным работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы;

выплату средней заработной платы и сохранение рабочего места за лицами, участвующими в коллективных переговорах, подготовке коллективного договора, соглашений на срок, определяемый Сторонами Соглашения, продолжительностью не более 3 месяцев;

единовременные или периодические выплаты социального характера работникам, которые проходят военную службу по мобилизации или военную службу по контракту, либо несут службу по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

организацию профессионального переобучения (при необходимости) и повышения квалификации женщинам, возвращающимся из отпуска по беременности и родам;

сохранение работникам средней заработной платы на период участия в конкурсах профессионального мастерства;

финансирование мероприятий по развитию физической культуры, досуга и отдыха в организациях;

осуществление добровольного медицинского страхования работников, негосударственного пенсионного обеспечения с учетом финансово-экономического положения организаций;

могут предоставлять единовременные выплаты работникам при уходе в отпуск, при увольнении в связи с выходом на пенсию, при награждении государственными и отраслевыми наградами, при рождении ребенка, при возникновении ущерба в результате чрезвычайных ситуаций;

полную или частичную оплату стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников, в первую очередь занятых во вредных условиях труда;

адресную финансово-экономическую поддержку детского оздоровительного отдыха, содержания детей в детских дошкольных образовательных учреждениях;

материальную помощь в случае рождения ребенка, нуждающимся неработающим пенсионерам-ветеранам организации, в случае смерти работника — членам семьи.

6.3. Перечень социальных льгот, гарантий и компенсаций для работников АПК может быть расширен в коллективных договорах и соглашениях по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

Глава 7. Охрана труда и здоровья, экологическая безопасность

7.1. Стороны Соглашения считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из приоритетов своей деятельности в целях сохранения человеческого капитала, улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в организациях АПК.

7.2. Стороны Соглашения:

взаимодействуют в области охраны труда, окружающей природной среды;

содействуют организации и укреплению служб охраны труда организаций АПК;

оказывают консультативную помощь организациям АПК в разработке и реализации региональных целевых программ улучшения условий и охраны труда работников;

содействуют развитию экономических механизмов мотивации работодателей к улучшению условий труда и предупреждению производственного травматизма;

обеспечивают применение в организациях АПК Правил по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденных приказом Минтруда России от 27 октября 2020 года № 746н «Об утверждении Правил по охране труда в сельском хозяйстве», и Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции, утвержденных приказом Минтруда России от 7 декабря 2020 года № 866н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции»;

принимают участие в подготовке отраслевых нормативных актов, регламентирующих вопросы охраны труда;

распространяют передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий труда, экологической безопасности;

проводят консультации о ратификации Конвенции № 184 Международной организации труда «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве», принятой в г. Женеве 21 июня 2001 г. на 89-й сессии Генеральной конференции Международной организации труда.

7.3. Департамент:

принимает участие в мероприятиях Сторон Соглашения, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

7.4. Работодатели:

обеспечивают открытость информации по вопросам охраны труда и экологии в рамках действующего законодательства;

стремятся к снижению техногенного воздействия от хозяйственной деятельности на окружающую среду, разрабатывая и реализуя мероприятия, направленные на обеспечение экологической безопасности;

обеспечивают работников рабочими местами, соответствующими требованиям и стандартам безопасного труда, в соответствии с приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»;

разрабатывают и утверждают правила и инструкции по охране труда с учетом мнения профсоюзного комитета;

организуют обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

организуют мероприятия по вопросам охраны труда;

принимают необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по замещению рабочих мест с вредными условиями труда;

обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда, с этой целью создают службы охраны труда и вводят должности специалистов по охране труда в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 31 января 2022 года № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»;

организуют проведение специальной оценки условий труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций. Гарантии и компенсации работникам, непосредственно занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором и локальным нормативным актом;

финансируют мероприятия по улучшению условий и охраны труда в соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации и Примерным перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней») в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) с учетом особенностей производственной и хозяйственной деятельности. Условиями коллективного договора указанные средства могут устанавливаться в повышенном размере. Для бюджетных организаций — в порядке, предусмотренным бюджетным законодательством Российской Федерации;

обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обеспечивают за счет средств Социального фонда России выплату работнику, пострадавшему в результате несчастного случая на производстве: пособия по временной нетрудоспособности; единовременную страховую выплату; ежемесячные страховые выплаты; оплату дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией;

производят фиксированную выплату морального вреда работникам, пострадавшим в результате несчастного случая на производстве, при отсутствии вины работника на условиях, определенных коллективным договором, трудовым договором;

принимают меры по медико-санитарному обслуживанию и оздоровлению работников за счет средств организаций, а также за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и от профессиональных заболеваний;

предоставляют работникам спецодежду, спецобувь, современные сертифицированные средства индивидуальной и коллективной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с Едиными типовыми нормами выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утвержденными приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств». Могут выдавать работникам сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства сверх типовых норм в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом;

проводят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) работников по медицинским рекомендациям в соответствии с совместным приказом Минтруда России № 988н и Минздрава России № 1420н от 31 декабря 2020 года «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры», обязательное психиатрическое освидетельствование работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в соответствии с приказом Минздрава России от 20 мая 2022 года № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование», с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;

предоставляют

перечень производств, профессий, должностей работников, которым выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты, а на работах с особо вредными условиями труда — лечебно-профилактическое питание;

перечень работ и производственных факторов, на которых работникам выдаются бесплатно смывающие и обезвреживающие средства, нормы их выдачи;

перечень обязательной к выдаче спецодежды, спецобуви, в том числе теплой, других средств индивидуальной защиты и нормы их выдачи;

список уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда, количество часов оплачиваемого свободного времени, предоставляемых уполномоченным (доверенным) лицам Профсоюза по охране труда для исполнения возложенных на них функций, порядок их оплаты;

перечень и размеры единовременных выплат работнику, которому установлена инвалидность вследствие несчастного случая, произошедшего на производстве по вине организации или в результате профзаболевания, а также выплат семье работника, погибшего на производстве по вине организации, дополнительно к страховым выплатам.

7.7. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности.

7.8. Профсоюз:

инициирует включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда на рабочих местах;

осуществляет контроль состояния условий и охраны труда в организации;

защищает законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

анализирует причины производственного травматизма;

проводит мониторинг практики применения законодательства о специальной оценке условий труда;

организует выборы уполномоченных по охране труда, доверенных лиц Профсоюза в каждом структурном подразделении и в организации в целом;

проводит среди работников разъяснительную работу, направленную на формирование ответственной позиции работников по соблюдению требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, а также безопасности и здоровью коллег;

осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды и экологической безопасности, препятствует принятию решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь и здоровье граждан.

Глава 8. Молодёжная политика

8.1. Стороны Соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности в области молодежной политики закрепление молодежи в организациях АПК, содействие повышению профессиональной квалификации, служебному росту, правовой и социальной защищенности молодежи в интересах развития кадрового и интеллектуального потенциала отрасли.

К молодежи относятся лица в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

8.2. Стороны договорились о необходимости разрабатывать и реализовывать меры по:

формированию системы дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления молодежи в организациях АПК;

созданию условий для прохождения производственной (технологической) практики в организациях АПК, обучающимися из числа молодежи в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования;

проведению профориентационной работы с молодежью в образовательных организациях всех уровней профессионального образования;

разработке и реализации программ, направленных на развитие института наставничества, адаптацию молодежи на производстве;

эффективному использованию личностного, профессионального и делового потенциала молодых работников и специалистов;

формированию условий для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи с учетом традиционных культурных и семейных ценностей.

8.3. Работодатели совместно с профсоюзными комитетами вправе:

создавать молодежные советы (комиссии) и содействовать их работе, направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективности деятельности организации;

формировать в коллективном договоре специальный раздел по молодежной политике и предусматривать в нем финансирование программ работы с молодежью;

предусматривать в коллективном договоре оплачиваемое время для председателя молодежного совета (комиссии) для выполнения общественных обязанностей в интересах молодых работников организации;

разрабатывать целевые программы по работе с молодежью и мероприятия по их реализации;

проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодежи;

создавать условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности;

проводить для молодежи профильные научно-прикладные конференции по актуальным проблемам производства, развитию новых технологий и внедрению инноваций;

поощрять работников из числа молодежи, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;

проводить физкультурно-оздоровительные, спортивные и культурно-массовые мероприятия в целях предупреждения негативных явлений среди молодежи, укрепления нравственного и физического здоровья молодежи посредством организации досуга.

8.4. Работодатели:

предоставляют льготы работникам из числа молодежи для обучения в профильных образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами;

содействуют участию представителей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров;

заключают с профильными образовательными организациями договоры сотрудничества с целью подготовки молодежи как специалистов и рабочих, в соответствии с которыми гарантируют им трудоустройство по специальности, о проведении производственной практики и стажировки, о поощрении мастеров производственного обучения, о развитии материально-технической базы образовательных организаций;

обеспечивают соблюдение квот на рабочие места для выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования из числа молодежи;

гарантируют трудоустройство молодежи, ранее работавшей в организации, после прохождения военной и приравненной к ней службы;

оказывают материальную помощь работникам из числа молодежи, возвратившимся в организацию после прохождения военной и приравненной к ней службы, на условиях, определяемых коллективным договором;

закрепляют за молодыми работниками наставников (при необходимости);

предусматривают повышенную оплату труда работникам, осуществляющим наставничество (наставникам) на условиях, определяемых коллективным договором или локальным нормативным актом организации;

производят ежемесячную доплату к стипендии на условиях и в размерах, определяемых коллективным договором, локальным нормативным актом, обучающимся из числа молодежи в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, направленным организацией на учебу.

8.5. Профсоюз:

организует работу Молодежного совета Профсоюза;

проводит обучение председателей молодежных советов (комиссий) организаций, молодых профсоюзных активистов;

контролирует предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи;

принимает участие в разработке и реализации федеральных и отраслевых молодежных программ;

проводит мероприятия, акции по повышению социальной активности молодежи;

устанавливает именные стипендии обучающимся из числа молодежи в отраслевых образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования за отличную успеваемость и общественную работу.

Глава 9. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения

9.1. Социальное партнерство в АПК на региональном уровне является основой для развития системы отраслевого социального партнерства на региональном и территориальном уровнях.

9.2. Стороны Соглашения определяют в качестве стратегического направления развития социального партнерства в АПК реализацию принципов представительного, равноправного, добросовестного и ответственного социального диалога.

9.3. Стороны гарантируют выполнение обязательств Соглашения и считают необходимым обеспечить максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

9.4. Стороны договорились, что при заключении отраслевых территориальных (муниципальных) соглашений интересы работников представляют территориальные профсоюзные организации, интересы работодателей — руководители Ассоциации, ОРЁЛ-АККОР, территориальные органы управления АПК.

9.5. Стороны признают, что на переговорах по заключению коллективного договора (соглашения) интересы всех работников организации независимо от их численности и членства в профсоюзе представляют первичные профсоюзные организации.

9.6. В целях повышения результативности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях АПК Стороны Соглашения обязуются:

обеспечивать безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации;

не допускать в период действия Соглашения принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, за исключением случаев, предусмотренных статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации;

принимать меры по совершенствованию нормативных правовых актов и договорной базы социального партнерства;

разрабатывать рекомендации, направленные на развитие социального партнерства в АПК;

содействовать развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях всех форм собственности;

содействовать распространению международного и российского стандартов социальной ответственности, дальнейшему развитию практики участия организаций и индивидуальных предпринимателей в региональных проектах «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей»;

оказывать консультативную помощь в подготовке и заключении коллективных договоров в организациях АПК, принимать участие в собраниях, конференциях по подведению итогов выполнения коллективных договоров;

проводить мониторинг опыта работы Сторон социального партнерства по заключению соглашений на региональном и территориальном (муниципальном) уровнях;

предоставлять информацию Сторонам Соглашения, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений;

принимать меры по урегулированию коллективных трудовых споров в организациях, противодействовать правонарушениям в сфере трудовых отношений;

обеспечивать участие представителей Сторон в работе совещаний, межведомственных комиссий, круглых столов, рабочих групп и других мероприятий, касающихся социального партнерства.

9.7. Стороны Соглашения разрабатывают предложения о внесении изменений в законодательные акты, направленные на повышение заинтересованности в участии работодателей и их объединений в системе социального партнерства в сфере труда.

9.8. Профсоюз и Росагропромсоюз в целях укрепления социального партнерства награждают руководителей организаций АПК, успешно решающих вопросы эффективного развития производства и социального партнерства, нагрудным знаком «За развитие социального партнерства».

9.9. Стороны создают Отраслевую комиссию, которая объявляет о начале коллективных переговоров, осуществляет текущий контроль реализации Соглашения, анализирует опыт работы сторон социального партнерства на региональном и территориальном уровнях.

Порядок работы и состав Отраслевой комиссии утверждаются Сторонами Соглашения.

9.10. Стороны обязуются реализовывать меры, направленные на повышение роли Отраслевой комиссии, и договорились:

обсудить вопрос о формировании единой открытой информационной базы отраслевых соглашений, заключенных на региональном и территориальном уровнях социального партнерства, а также региональных соглашений о минимальной заработной плате;

проводить консультации и разрабатывать предложения по внесению изменений в правовую базу коллективно-договорного регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

проводить консультации по уточнению структуры и содержания соглашений и коллективных договоров.

9.11. Каждая из Сторон в трехмесячный срок после подписания Соглашения разрабатывает и представляет в Отраслевую комиссию план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств, на основании которого Отраслевая комиссия утверждает единый план первоочередных мероприятий по реализации Соглашения.

9.12. Отраслевая комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения единого плана мероприятий по реализации Соглашения.

9.13. Изменения и дополнения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

Сторона — инициатор внесения изменений и (или) дополнений направляет в Отраслевую комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

переговоры Сторон должны быть начаты в течение 1 месяца после получения соответствующего предложения одной из Сторон;

изменения вносятся в Соглашение по решению Отраслевой комиссии.

Глава 10. Гарантии прав выборных органов профсоюзных организаций

10.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций, соответствующих выборных органов профсоюзных организаций определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законами Российской Федерации, Уставом Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, реализуются с учетом Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Соглашения, иных соглашений и коллективных договоров.

10.2. Стороны Соглашения признают свободу объединения работников в профсоюз в качестве одного из основополагающих прав человека, необходимого для эффективного функционирования системы трудовых отношений, не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций Профсоюза, содействуют повышению роли профсоюзных организаций на всех уровнях социального партнерства.

Стороны Соглашения считают, что наличие коллективного договора, заключенного с профсоюзной организацией, является необходимым инструментом социально-трудовых отношений.

10.3. Работа председателя первичной профсоюзной организации признается значимой и поощряется на условиях, определенных коллективным договором.

10.4. Стороны обращают внимание на обязанность работодателей:

соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций;

создавать условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе для текущей работы и для проведения собраний;

предоставлять профсоюзным органам по их запросу необходимые нормативные документы, информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам, затрагивающим социально-трудовые интересы работников;

ежемесячно перечислять по личным письменным заявлениям членов Профсоюза профсоюзные взносы, а по письменным заявлениям работников, не являющихся членами Профсоюза, — денежные средства из заработной платы и их перечисление безналичным путем на счет профсоюзной организации в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором или соглашением;

не препятствовать представителям выборных профсоюзных органов в посещении организации и подразделений, где работают члены Профсоюза;

содействовать профсоюзным органам в использовании отраслевых и корпоративных информационных ресурсов для широкого информирования работников о деятельности Сторон Соглашения;

включать представителей коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссий по коллективным трудовым спорам, финансовому оздоровлению, реорганизации и ликвидации организации и иных комиссий, создаваемых в организации.

10.5. Работодатель отчисляет средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу на условиях, предусмотренных коллективным договором.

10.6. Работодатель вправе выделять денежные средства на оплату труда председателя первичной профсоюзной организации в размерах, установленных коллективным договором.

10.7. Профсоюз, выборные органы профсоюзной организации вправе выступать с предложениями о принятии работодателем локальных нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений.

10.8. Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы. В порядке и на условиях, определенных коллективным договором, членам выборных профсоюзных органов, уполномоченным по охране труда, не освобожденным от основной работы, может предоставляться свободное от работы время, необходимое для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников, с оплатой по среднему заработку.

10.9. Социальные льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором и (или) корпоративной социальной программой для работников, распространяются на освобожденных от основной работы профсоюзных работников, а также на штатных работников профсоюзного комитета.

10.10. Работники, у которых срок действия квалификационной категории, установленной (присвоенной) по результатам аттестации, истекает в период исполнения ими на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания, имеют право на период до прохождения ими аттестации в установленном порядке на оплату труда, предусмотренную для работников, имеющих соответствующую квалификационную категорию.

Глава 11. Контроль за выполнением Соглашения

11.1. Текущий контроль за выполнением Соглашения осуществляет Отраслевая комиссия в порядке, установленном Сторонами Соглашения, а также соответствующими органами по труду.

11.2. Информация о выполнении Соглашения ежегодно рассматривается на совместном заседании коллегиальных органов Сторон и доводится до сведения организаций, органов, осуществляющих управление в сфере АПК Орловской области, территориальных и первичных организаций Профсоюза, может размещаться на официальных сайтах Сторон Соглашения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

11.3. Текущая работа Отраслевой комиссии проводится в помещении, предоставляемом в здании ТСОП «Федерация профсоюзов Орловской области» в установленном порядке.

11.4. Ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, за непредставление информации, необходимой для осуществления контроля за соблюдением Соглашения, устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Председатель Орловской областной организации Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации	Член Правительства Орловской области – руководитель Департамента сельского хозяйства Орловской области
_____ О. В. Чеусова	_____ Е. С. Суровцева
«___» декабря 2024 г.	«___» _____ 2024 г.
Председатель Ассоциации сельскохозяйственных товаропроизводителей «Народный фермер Орловской области»	Председатель Орловской региональной Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств, личных подсобных хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов – «ОРЁЛ-АККОР»
_____ А. Старых	_____ Н. М. Мишин
«11» января 2024 г.	«11» января 2024 г.

ДВИЖЕНИЕ ВВЕРХ

39 млрд. рублей было направлено на реализацию национальных проектов в Орловской области за пять лет. В 2025 году на реализацию нацпроектов предусмотрено 8,4 млрд. рублей

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

На совещании с главами муниципальных образований 9 января, которое провёл губернатор Андрей Клычков, рассмотрели вопрос реализации национальных проектов в регионе. Тему осветил заместитель губернатора по планированию, экономике и финансам.

Фото Андрея Сасина

НАЦПРОЕКТЫ — ДРАЙВЕРЫ РАЗВИТИЯ

Как сообщил заместитель губернатора Орловской области по планированию, экономике и финансам Вадим Тарасов, в экономику региона за пять лет (2019—2024 гг.) реализации нацпроектов направлено 39 млрд. рублей федеральных и региональных средств. Достигнутые результаты стали основными точками роста экономики региона.

В прошлом году в Орловской области реализованы 46 региональных проектов 14 нацпроектов. На их выполнение направлено около 5,5 млрд. рублей, в том числе 4,4 млрд. рублей — из федерального бюджета. Это позволило увеличить расходы по ключевым сферам жизни населения: на социальную и транспортную инфраструктуру, развитие городской среды, поддержку малого и среднего бизнеса.

Муниципальные образования принимали участие в реализации 12 регпроектов по направлениям «Образование», «Жильё и городская среда», «Культура», «Безопасные качественные дороги» и «Туризм и индустрия гостеприимства».

Благодаря нацпроектам отремонтированы поликлиники в Колпнянском, Должанском, Новодеревеньковском и Сосковском районах, ФАПы в Новодеревеньковском и Мценском районах, возведены новые ФАПы в Ливенском, Покровском, Залегощенском, Колпнянском районах.

На базе школ № 37 и 51 в Орле открыты «Кванториумы». Для 39 учреждений образования закуплено компьютерное оборудование и электронные средства обучения. Созданы 56 центров «Точка роста». В десяти школах проведён ремонт спортзалов и обустроены спортплощадки.

ЦИФРА

39 млрд. руб.
составило в регионе финансирование нацпроектов в 2019—2024 гг.

Корсаковский и Шаблыкинский районы получили передвижные автоклубы. Выполнен ремонт учреждений культуры в Покровском и Мценском районах, в Ливнах и Орловском муниципальном округе, обустроена по модельному стандарту библиотека в Ливнах. В Орловском МО завершается строительство нового Дома культуры.

В прошлом году в Орловской области сохранились высокие темпы благоустройства дворовых и общественных территорий: отремонтированы 98 дворов и 42 зоны отдыха, включая скверы и парки. Дополнительно на создание современных общественных пространств в Ливнах, Мценске и Новосиле направлено около 250 млн. рублей за счёт средств гранта за победу во Всероссийском конкурсе проектов по созданию комфортной городской среды.

В областном центре идёт приёмка улицы Орловских Партизан, выполнены пусконаладочные работы очистных сооружений в микрорайоне Веселая слобода.

В течение года проводилась работа по приведению в нормативное состояние дорожного полотна: отремонтированы 14 автодорог регионального, межмуниципального и местного значения. Введён в эксплуатацию мост между деревнями Тайное и Касьяновка в Орловском округе. Досрочно открыто движение по мосту через реку Орлик по улице Колхозной.

В целях повышения качества мониторинга и управления дорожным движением в Орле введена пятая очередь интеллектуальной транспортной системы.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — ЧЕЛОВЕК

В 2025 году Орловская область примет участие в 41 региональном проекте в рамках 13 нацпроектов. На их реализацию в этом году предусмотрено 8,4 млрд. рублей, из них 6,7 млрд. рублей — средства федерального бюджета.

— Будет продолжен курс на развитие социальной сферы, транспортной инфраструктуры и городской среды, поддержку местных производителей, — подчеркнул Андрей Клычков.

Предусмотрены средства на оснащение медицинскими изделиями Орловского перинатального центра, софинансирование расходов, связанных с оказанием государственной помощи на основании социального контракта и выплаты в рамках программ по повышению рождаемости.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Андрей Клычков, губернатор Орловской области:

— Мы системно работаем, стремясь обеспечить оперативный, открытый диалог органов власти и жителей. В этой связи, говоря о системе обратной связи с гражданами, хочу обратить ваше внимание на такие темы, как реализация национальных проектов и работа с обращениями участников СВО и членов их семей.

Запланированы капремонт Урицкого молодёжного центра «Юность», создание двух модельных библиотек в Орле и по одной в Глазуновском и Мценском районах, оснащение музыкальными инструментами трёх детских школ искусств в Орле и по одной в Ливнах и Мценске, техоснащение двух музеев в Орле и Ливнах.

Также запланирован капремонт трёх школ в Орле, ремонт десяти общеобразовательных учреждений в Колпнянском, Урицком, Хотынецком, Ливенском, Покровском, Кромском и Малоархангельском районах, а также в Орле и Ливнах. Начнётся капремонт Орловского автодорожного техникума. 243 школы области будут оснащены современными средствами обучения по направлениям «Труд» и «Основы безопасности и защиты Родины». Кроме того, запланированы ремонт и оснащение молодёжных центров в Ливнах и пос. Кромы.

В 2025 году планируется начать строительство поликлиники № 1 в Орле, капремонт ФАПа в д. Фроловке Мценского района, монтаж 17 модульных ФАПов, а также врачебной амбулатории в Верховском районе. Для их оснащения будет закуплено 1214 единиц оборудования и медицинских изделий.

В целях создания комфортной городской среды планируется благоустроить 72 дворовые и 39 общественных территорий, а также реализовать проекты победителей Всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды в Ливнах, Мценске, Малоархангельске, в пос. Верховье и Шаблыкино.

Планируется завершить строительство улицы Витольда Почернина в микрорайоне Зареченском в Орле и начать строительство второй нитки самотечного канализационного коллектора по правому берегу Оки.

Продолжатся мероприятия, связанные с переселением граждан из аварийного жилищного фонда. Будет выполнен ремонт 13 автомобильных дорог местного и регионального значения, в том числе важных транспортных артерий: в Орле — улица Комсомольская, в Орловском муниципальном округе — автодорога Орёл — Знаменское. Планируется модернизация 35 объектов коммунальной инфраструктуры. Также будет вестись второй этап строительства аэропорта Орёл-Южный.

В бюджете текущего года предусмотрены средства на поддержку общественных инициатив и проектов, направленных на развитие туристического потока, субъектов малого и среднего предпринимательства. Продолжится развитие региональных информационных систем, формирование ИТ-инфраструктуры в государственных и муниципальных организациях.

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ

Центр управления регионом Орловской области обработал в прошлом году около 72 тысяч обращений граждан.

О взаимодействии органов местного самоуправления с ЦУР Орловской области на совещании с главами муниципальных образований 9 января рассказал руководитель ЦУР Тимофей Игнатов.

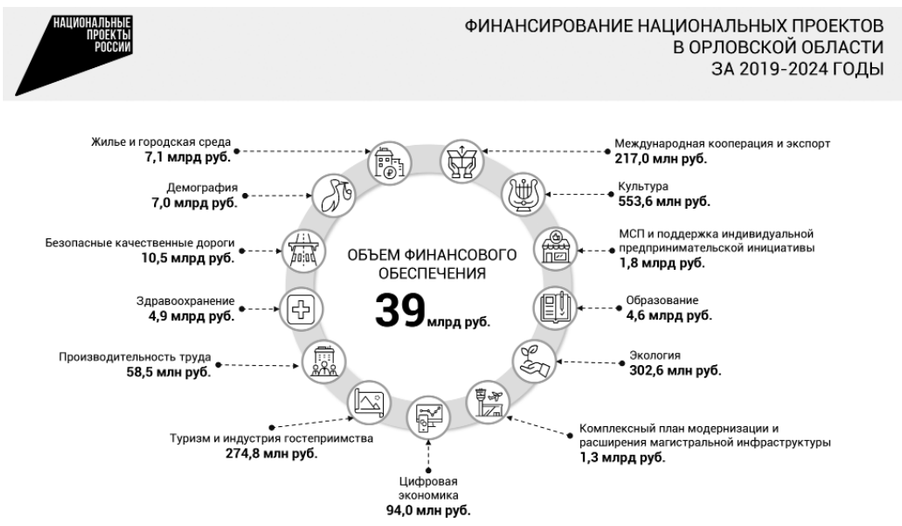
В прошлом году блок обратной связи ЦУР Орловской области обработал около 72 тысяч обращений в системе «Инцидент Менеджмент», из которых более 42 тысяч были адресованы муниципалитетам.

Наиболее часто встречались обращения, касающиеся проблем с дорогами — более 11 тысяч, вопросов ЖКХ — более 10,5 тыс., благоустройства — около 7 тыс., общественного транспорта — 3,7 тыс., обращения с отходами — более 2,2 тысячи.

Кроме этого, специалистами ЦУР Орловской области обработано 1194 обращения участников СВО и их семей, из которых 444 относились к компетенции муниципалитетов.

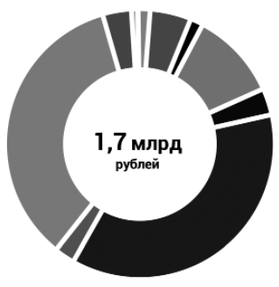
При поддержке Центра управления регионом в прошлом году было опубликовано более 300 информационных поводов о поддержке, оказываемой муниципальными образованиями Орловской области подшефному Троицкому муниципальному округу Луганской Народной Республики.

Елена НИКОЛАЕВА



КАССОВЫЙ РАСХОД муниципальных проектов *в 2024 году*

	млн руб.
Формирование комфортной городской среды	633
Дорожная сеть	601,1
Сокращение непригодного для проживания жилья	182,6
Культурная среда	85,1
Патриотическое воспитание граждан РФ	59,5
Современная школа	56,1
Жилье	55,2
Общесистемные меры развития дорожного хозяйства	26,7
Успех каждого ребенка	23,7
Развитие туристической инфраструктуры	12,6
Творческие люди	1,1

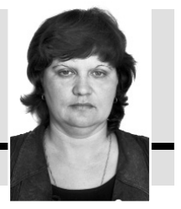


НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ В 2025 году

участие Орловской области

- «Семья»
- «Молодежь и дети»
- «Кадры»
- «Продолжительная и активная жизнь»
- «Инфраструктура для жизни»
- «Экологическое благополучие»
- «Эффективная и конкурентная экономика»
- «Туризм и гостеприимство»
- «Экономика данных и цифровая трансформация государства»
- «Технологическое обеспечение продовольственной безопасности»
- «Эффективная транспортная система»
- «Международная кооперация и экспорт»
- «Беспилотные авиационные системы»

ИТОГИ НЕДЕЛИ
с Еленой ГУСЕВОЙ



УДАР СТИХИИ

Утром 7 января на юго-западе КНР люди почувствовали сильные подземные толчки.

Местные в панике выбегали из домов, которые рушились. Сейсмический центр Китая оценил магнитуду в 6,8 балла. Отголоски стихии ощущались в столице соседнего Непала, а это 400 километров от эпицентра.

Председатель Китайской Народной Республики Си Цзиньпин отдал приказ о проведении всеобъемлющих спасательных работ для спасения жизней и минимизации жертв после землетрясения, которое повлекло за собой тяжёлые последствия. Также он призвал принять меры по предотвращению повторных катастроф, правильному переселению пострадавших жителей и эффективному устранению последствий.

Народно-освободительная армия Китая направила более 400 военнослужащих в Тибетский автономный район.

По последним данным, жертвами стихии стали 126 человек, ещё 188 пострадали. Наших граждан среди них нет.

В связи с трагедией в Пекин поступают соболезнования. Телеграмму председателю КНР Си Цзиньпину направил Владимир Путин.

Эпицентр землетрясения расположен на десятикилометровой глубине недалеко от высочайшей вершины мира — Эвереста, куда теперь закрыт доступ альпинистам.

КРЕСТ ЛУЧЕЗАРНО СПАСАЮЩИЙ

Фото kremlin.ru

Патриарх Московский и всея Руси Кирилл по просьбе Президента России Владимира Путина освятил кресты и иконы для военных в зоне СВО.

Владимир Путин встретил Рождество в окружении бойцов СВО, их семей и волонтёров в храме Великомученика Георгия Победоносца на Поклонной горе.

После рождественского богослужения президент приехал в храм Христа Спасителя. Глава государства обратился со словами поздравления к Патриарху Московскому и всея Руси Кириллу, отметив роль церкви в единении народа и сохранении исторической памяти.

Патриарх по просьбе главы государства освятил нательные кресты и иконки для военнослужащих — участников специальной военной операции.

Освящение выложенных в алтаре предметов прошло в присутствии главы государства, а на отдельных звеньях цепочек к крестам будут выгравированы инициалы Президента России.

Почётно будет получить эти символы веры, освящённые Патриархом Московским и всея Руси в ходе праздничного богослужения в рождественскую ночь 2025 года.

ПОД ЛИЧНЫМ КОНТРОЛЕМ ПРЕЗИДЕНТА

Владимир Путин раскритиковал чиновников за работу по ликвидации последствий разлива мазута в Чёрном море.

Президент России Владимир Путин поручил создать штаб по устранению аварии. Штаб, по мнению главы государства, должны возглавить руководители и ответственные работники министерств и ведомств, которых нужно делегировать прямо на место катастрофы.

Президент попросил регулярно докладывать ему о ситуации, а также потребовал как можно скорее поднять затонувшие танкеры, чтобы предотвратить дальнейшую утечку мазута.

«РАБОТАЙТЕ, БРАТЬЯ!»

9 января Герою России Магомеду Нурбагандову, до последнего оставшегося верным себе и своему делу, исполнилось бы 40 лет.

Магомед и его брат Абдурашид были убиты в июле 2016-го. 9 июля молодые люди вместе с семьёй отдыхали в лесу недалеко от родного села. Утром к палатке подошли пятеро вооружённых террористов. Сначала террористы убили двоюродного брата Магомеда — Абдурашида, заступившегося за младшего члена семьи.

Самого Магомеда террористы забрали с собой, после того как поняли, что он сотрудник полиции. Боевики хотели заставить Магомеда обратиться к его коллегам с просьбой оставить их работу.

Лейтенант полиции Магомед Нурбагандов, глядя в глаза террористам и своей смерти, остался верен присяге и произнёс ставшую легендарной фразу: «Работайте, братья!»

Магомед Нурбагандов выбрал быть верным сыном России, став героем. Он удостоен звания Героя России посмертно. Награда была вручена родителям Магомеда главой государства Владимиром Путиным.

Абдурашид Нурбагандов указом Президента России посмертно награждён орденом Мужества.

БЕЗДОМНЫЙ БАЙДЕН

Байден стал бездомным. Речь не о покидающем Белый дом Джо, а о его сыне Хантере. Дом, в котором он жил в Малибу, сгорел дотла из-за пожаров, полыхающих в Калифорнии.

Лесные пожары начались 7 января в районе Лос-Анджелеса Пасифик-Палисейдс. Затем огонь распространился на Малибу и курортный город Санта-Моника. Стихия принесла глобальные разрушения. Береговая линия вдоль знаменитого района Малибу выгорела дотла, огонь разрушил целые кварталы Лос-Анджелеса.

В результате пожаров в Лос-Анджелесе погибли десять человек. Уничтожено по меньшей мере 10 тысяч зданий. Десятки кварталов в районе Пасифик-Палисейдс и в Малибу превратились в тлеющие руины.

Идеальные условия для распространения пожаров в Южной Калифорнии, как указала Национальная метеорологическая служба США, создали ветры в сочетании с сухой погодой.

Президент Америки Джо Байден как всегда нашёл «убедительные» слова для утешения, отметив, что пострадавшие «получили уведомления о том, что их дома, вероятно, сгорели… Но хорошая новость в том, что с сегодняшнего дня» он стал прадедушкой.

Компания AccuWeather увеличила предварительную оценку общего ущерба и экономических потерь от лесных пожаров в Южной Калифорнии до ошеломляющих 135—150 млрд. долларов. Объявлена эвакуация жителей из районов вблизи Голливуда.

У граждан всё больше вопросов к властям: почему самый богатый штат самой богатой страны не нашёл деньги на пожарную службу?

ГОД ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

ЗЕМЛЯ ГЕРОЕВ

Скромный, тихий уголок России — Архангельская земля Урицкого района — прославлен именами Героев Советского Союза, Героев Социалистического Труда, Героев России, героических жителей убитой фашистами деревни Колпачки.

Фото из архива «Орловской правды»

Орловская Хатынь

Фото Урицкое МБО «ВКонтакте»

Аллея Героев: новые поколения подхватили эстафету боевой славы героев-земляков

Президент РФ Владимир Путин в преддверии 80-летия Победы в Великой Отечественной войне объявил 2025 год — Годом защитника Отечества.

Это не просто календарная дата. Год защитника Отечества — символ национального единства и патриотизма, дань уважения ратному подвигу всех, кто сражался за Родину в разные периоды истории, и нынешним героям — участникам спецоперации. Это выражение глубокой признательности каждому селу и деревне, каждой семье, где росли, растут и будут расти герои — защитники суверенитета и безопасности нашей страны.

По праву может называться землёй героев Архангельское сельское поселение, взрастившее немало достойных сынов и дочерей, прославивших родной край.

Навсегда вошло в историю имя уроженца деревни Шахово — боевого лётчика Гавриила Гуськова. Его фронтовая жизнь уложилась менее чем в девять месяцев: 26 октября 1942 года — 17 июля 1943-го. За это время он успел повоевать в составе двух авиаполков на Калининском, Северо-Западном и Брянском фронтах. В июле 1943 года под крылом его самолёта — родная Орловщина, где хозяйничал враг. Гуськов делает по два-три вылета в день, чтобы скорее освободить родную землю от коричневой чумы.

17 июля 1943 года газета «Правда» вышла с описанием воздушного боя, состоявшегося 13 июля над одной из переправ через Оку, в котором «Герой Советского Союза гвардии лейтенант Гуськов расчётливо провёл «юнкерсов». На большой скорости сбивает ведущего первой девятки, разбивает их компактный строй… Истребители не допустили бомбардировщиков врага в район переправы». И в тот же день, 17 июля, гвардии лейтенант Гавриил Гуськов не вернулся с боевого задания: он был убит в неравном бою в районе с. Гнездилово Болховского района. К моменту гибели Гавриил Гуськов выполнил 130 боевых вылетов, провёл 50 воздушных боёв, сбил лично 16 самолётов противника. В память о герое в его родном селе и пос. Совхозном, центре Архангельского поселения, установлены памятные знаки. На месте захоронения, в райцентре Нарышкино, установлен бюст героя: молодой человек в лётном шлемофоне внимательно смотрит из вечности на мир, который он отстоял ценой собственной жизни.

Укреплению и развитию России посвятил жизнь известный российский учёный, автор многочисленных научных открытий и изобретений в области физики, механики и военного дела лауреат трёх Сталинских премий, кавалер шести орденов Ленина, Герой Социалистического Труда Сергей Христианович, чьи детские годы прошли на Архангельской земле Урицкого района. На памятном знаке в его честь стараниями краеведа Григория Лазарева установлена часть реактивного снаряда, поскольку среди многочисленных достижений Христиановича в создании новых вооружений — усовершенствование снаряда для знаменитой «катюши».

На территории Архангельского сельского поселения — пять братских воинских захоронений: в посёлке Совхозном, селе Архангельском, посёлке Бунинском, деревне Савинки, мемориал «Убитая деревня» в Колпачках. Колпачки были сожжены за год до трагедии в белорусской Хатыни, с создания по инициативе орловских краеведов Григория Лазарева и Анатолия Кузьмина мемориала «Убитая деревня» именуются орловской Хатынью.

Колпачки в ночь на 3 февраля 1942 года приютили под своим кровом двух партизан. По непредвиденному стечению обстоятельств они вынуждены были вступить в бой с оккупантами. Немцы потеряли убитыми несколько своих солдат. Гитлеровцы обвинили жителей Колпачков в помощи Красной Армии и учинили над ними кровавую расправу. Старики, женщины, дети были зверски замучены фашистами, дома сожжены…

Теперь в центре бывшей деревни — скульптура женщины, прощающейся с ребёнком перед расстрелом, 15-метровая звонница с колоколами, барельефы со сценами расстрела. На одном из холмов — братская могила, а на месте каждого дома, сожжённого немцами, — валуны. Каждый, кто приходит на эти холмы, в пояс кланяется воплощённой в камне и металле памяти.

Новые поколения подхватили эстафету боевой славы героев-земляков. На Аллее Героев в посёлке Совхозном установлен памятный знак в честь уроженца деревни Грачёвки — Героя России Геннадия Азарычева.

Азарычев прошёл две чеченские войны. В серьёзных боях в Грозном в 1995 году в качестве замкомандира взвода морской пехоты он проявил героизм и мужество — ему удалось уничтожить три огневые точки террористов Дудаева, благодаря чему подразделение получило возможность идти дальше. При штурме президентского дворца в Грозном он в числе первых оказался внутри здания и сумел ликвидировать девятерых оборонявшихся боевиков. В неравной схватке военный захватил оружие противника, а затем под огнём вынес раненого офицера. В том же году Азарычеву присвоили звание Героя России.

С 2011 года он проживает в посёлке Крынка Матвеево-Курганского района Ростовской области, там работал начальником штаба отделения военно-патриотического общественного движения «Юнармия». 19 октября 2022 года 54-летний Герой России вызвался добровольцем для участия в спецоперации на Украине. Военными и защитниками Отечества стали и два старших сына Геннадия Азарычева. Командир разведывательного подразделения Ярослав Азарычев погиб, вытащив с поля боя пятерых своих товарищей.

Сегодняшние поколения остаются достойными последователями победителей. Свято храня в сердцах любовь к Родине, архангельцы отважно идут в бой на полях сражений специальной военной операции. Архангельское поселение (селу Архангельскому в конце прошлого года исполнилось 410 лет) было, есть и всегда будет землёй героев.

Елена САВИНА

ИНФОРМАЦИЯ
о проведении ежегодного областного конкурса на звание «Лучшее общественное формирование правоохранительной направленности Орловской области» и «Лучший народный дружинник Орловской области»

1. Целью ежегодного областного конкурса на звание «Лучшее общественное формирование правоохранительной направленности Орловской области» и «Лучший народный дружинник Орловской области» является:

1) повышение роли общественных формирований правоохранительной направленности Орловской области (далее – ОФПН), граждан Российской Федерации, являющихся членами народной дружины или ОФПН и принимающих в её составе участие в охране общественного порядка (далее – народный дружинник), в защите прав и личной безопасности граждан;

2) популяризация деятельности граждан, входящих в состав ОФПН;

3) выявление лучших ОФПН и народных дружинников, добившихся наиболее значительных результатов в работе по охране общественного порядка, оказанию помощи органам внутренних дел;

4) совершенствование деятельности ОФПН и народных дружинников по охране общественного порядка, профилактической и воспитательной работе с лицами, склонными к совершению преступлений, злоупотребляющими спиртными напитками и наркотическими средствами.

2. Конкурс проводится в двух номинациях:

1) «Лучшее общественное формирование правоохранительной направленности Орловской области»;

2) «Лучший народный дружинник Орловской области».

Критерии оценки участников конкурса определены Указом губернатора Орловской области от 19 октября 2018 года № 667 «О проведении ежегодного областного конкурса на звание «Лучшее общественное формирование правоохранительной направленности Орловской области» и «Лучший народный дружинник Орловской области», в том числе:

В номинации «Лучшее общественное формирование правоохранительной направленности Орловской области»:

1) количество членов ОФПН;

2) количество новых (вновь привлечённых) членов в ОФПН;

3) количество раскрытых с участием членов ОФПН преступлений;

4) количество выявленных с участием членов ОФПН административных правонарушений;

5) количество рейдовых мероприятий, проведенных с участием членов ОФПН.

В номинации «Лучший народный дружинник Орловской области»:

1) количество выходов народного дружинника на охрану общественного порядка (дней);

2) участие в обеспечении охраны общественного порядка при проведении общественных, культурных, спортивных и иных массовых мероприятий (дней);

3) количество административных правонарушений, выявленных народным дружинником совместно с сотрудниками полиции;

4) количество преступлений, выявленных народным дружинником совместно с сотрудниками полиции;

5) участие народного дружинника совместно с сотрудниками органов внутренних дел в профилактических рейдах (дней);

6) участие народного дружинника в работе с несовершеннолетними и неблагополучными семьями, состоящими на учётах в комиссиях по делам несовершеннолетних (дней);

7) участие народного дружинника совместно с сотрудниками органов внутренних дел в мероприятиях по поиску лиц, пропавших без вести (дней);

8) проведение народным дружинником встреч с населением, бесед в общеобразовательных организациях с целью повышения правовой грамотности населения.

Участники конкурса ранжируются в порядке убывания набранных суммарных баллов. Первое место присваивается участнику конкурса в каждой номинации, набравшему наибольшее количество суммарных баллов, последнее место — участнику конкурса, набравшему наименьшее количество суммарных баллов.

В случае равенства суммарных баллов более высокое место присваивается участнику конкурса, в отношении которого заявка на участие в конкурсе поступила ранее. Победителями конкурса признаются три участника в каждой номинации конкурса, набравшие наибольшее количество баллов.

3. В 2025 году конкурс проводится по итогам деятельности ОФПН и народных дружинников в 2024 году. Заявка подаётся нарочно в управление по обеспечению безопасности, законности, правопорядка и деятельности координационных органов администрации губернатора и правительства Орловской области с 1 по 15 февраля 2025 года по адресу: г. Орёл, пл. Ленина, д. 1, контактные тел.: 8 (4862) 59-79-09, 59-79-05.

Заявка должна быть подписана главой муниципального образования Орловской области или главой местной администрации муниципального образования Орловской области, прошита и скреплена печатью для документов.

4. По итогам конкурса в торжественной обстановке на очередном заседании Координационного совещания по обеспечению правопорядка в Орловской области победителям конкурса в каждой номинации, занявшим первые места, вручаются почётные грамоты губернатора Орловской области, победителям конкурса, занявшим вторые и третьи места, вручаются благодарности губернатора Орловской области, участникам конкурса, не признанным победителями конкурса и набравшим количество баллов, максимально приближенное по значению к количеству баллов, набранных победителями конкурса, вручаются благодарственные письма губернатора Орловской области.

5. Итоги конкурса подводятся конкурсной комиссией на заседании конкурсной комиссии не позднее 30 календарных дней со дня окончания приёма заявок.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ

В соответствии со статьями 14, 14.1 Федерального закона № 101-ФЗ «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения» от 24 июля 2002 года администрация Речицкого сельского поселения Ливенского района Орловской области извещает участников общей долевой собственности на земельный участок из земель сельскохозяйственного назначения о том, что по предложению общества с ограниченной ответственностью «СельхозИнвест» — участника общей долевой собственности на земельный участок, расположенный по адресу: Российская Федерация, Орловская область, р-н Ливенский, вдоль автодороги Орёл — Тамбов, а также западнее и южнее с. Теличье, кадастровый номер земельного участка 57:22:0000000:112, будет проводиться общее собрание участников общей долевой собственности на земельный участок.

Место проведения: Орловская область, Ливенский район, с. Теличье, ул. Дзержинского, д. 43 (здание бывшей столовой).

Дата проведения: 25 февраля 2025 года.

Время проведения: 11 ч. 00 мин.

Форма проведения: открытая.

Инициатор собрания — ООО «СельхозИнвест» (ОГРН 1025702455822, ИНН 5715003746, КПП 575101001), участник долевой собственности.

Организатор собрания — администрация Речицкого сельского поселения Ливенского района Орловской области.

Вопросы, вынесенные на повестку дня:

1. Утверждение размера земельной доли в виде простой правильной дроби в исходном земельном участке с кадастровым номером 57:22:0000000:112.

3. О выборе лица, уполномоченного действовать без доверенности от имени участников долевой собственности в целях оформления одобренных на настоящем собрании решений при согласовании местоположения границ земельных участков, одновременно являющегося границей земельного участка, находящихся в долевой собственности, при исправлении реестровой ошибки в сведениях местоположения границ и площади земельного участка, находящегося в долевой собственности, а также осуществлять иные полномочия, предусмотренные Федеральным законом № 101-ФЗ «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения», в том числе об объёме и сроках таких полномочий.

Регистрация участников собрания: с 10 ч. 00 мин. до 10 ч. 55 мин. (регистрация осуществляется по адресу места проведения собрания). Каждому участнику собрания при себе необходимо иметь: документы, удостоверяющие личность (паспорт), или документы, подтверждающие полномочия представителя (доверенность); документы, удостоверяющие право собственности на земельную долю (свидетельства, выписки).

С информацией и документами по вопросам, вынесенным на обсуждение общего собрания, можно ознакомиться по адресу: 303852, Орловская область, г. Ливны, ул. Гайдара, 2г, по рабочим дням с 8.00 до 17.00, перерыв с 13.00 до 14.00.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ЦЕН И ТАРИФОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

27 декабря 2024 года № 607-т

О внесении изменений в приказ Управления по тарифам и ценовой политике Орловской области от 24 ноября 2022 года № 556-т «Об установлении долгосрочных параметров регулирования тарифов и двухкомпонентных тарифов на горячую воду в закрытой системе горячего водоснабжения, предоставляемую АО «Орелгортеплоэнерго» в городе Орле»

В соответствии с Федеральным законом от 7 декабря 2011 года № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении», постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2013 года № 406 «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения», постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2024 года № 1810 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», приказом Федеральной службы по тарифам от 27 декабря 2013 года № 1746-э «Об утверждении Методических указаний по расчету регулируемых тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения», постановлением Правительства Орловской области от 28 марта 2023 года № 254 «Об утверждении Положения о Департаменте государственного регулирования цен и тарифов Орловской области» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Управления по тарифам и ценовой политике Орловской области от 24 ноября 2022 года № 556-т «Об установлении долгосрочных параметров регулирования тарифов и двухкомпонентных тарифов на горячую воду в закрытой системе горячего водоснабжения, предоставляемую АО «Орелгортеплоэнерго» в городе Орле» следующие изменения:

1) приложение 1 изложить в новой редакции согласно приложению 1;

2) приложение 2 изложить в новой редакции согласно приложению 2.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2025 года.

Руководитель Департамента государственного регулирования цен и тарифов Орловской области ***Е. Н. Жукова***

Приложение 1 к приказу Департамента государственного регулирования цен и тарифов Орловской области от 27 декабря 2024 г. № 607-т

Приложение 1 к приказу Управления по тарифам и ценовой политике Орловской области от 24 ноября 2022 г. № 556-т

Долгосрочные параметры регулирования тарифов АО «Орелгортеплоэнерго» в городе Орле на долгосрочный период регулирования при установлении тарифов с использованием метода индексации на 2023—2025 годы

Наименование регулируемого тарифа	Годы	Базовый уровень операционных расходов, тыс. руб.	Индекс эффективности операционных расходов, %	Уровень потерь воды, %	Удельный расход электрической энергии, кВт·ч/куб. метр
Горячая вода в закрытой системе горячего водоснабжения	2023	-	x	0,0	x
	2024	x	1	0,0	x
	2025	x	0*	0,0	x

<*> в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2024 года № 1810 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»

Приложение 2 к приказу Департамента государственного регулирования цен и тарифов Орловской области от 27 декабря 2024 г. № 607-т

Приложение 2 к приказу Управления по тарифам и ценовой политике Орловской области от 24 ноября 2022 г. № 556-т

Двухкомпонентные тарифы на горячую воду в закрытой системе горячего водоснабжения, предоставляемую АО «Орелгортеплоэнерго» в городе Орле, с применением метода индексации для всех категорий потребителей

2023 год
С изолированными стояками с полотенцесушителями; с неизолированными стояками без полотенцесушителей

Двухкомпонентный тариф на горячую воду в закрытой системе горячего водоснабжения	2023 год	
	Население	Бюджетные и прочие потребители
1. Тариф на горячую воду (за 1 куб. метр)	162 руб. 88 коп.*	-
1.1. Компонент на холодную воду (за 1 куб. метр)	22 руб. 58 коп.*	22 руб. 58 коп.*
1.2. Компонент на тепловую энергию (за 1 Гкал)	2 378 руб. 82 коп.*	2 378 руб. 82 коп.*

<*> с учетом налога на добавленную стоимость

С неизолированными стояками с полотенцесушителями

Двухкомпонентный тариф на горячую воду в закрытой системе горячего водоснабжения	2023 год	
	Население	Бюджетные и прочие потребители
1. Тариф на горячую воду (за 1 куб. метр)	174 руб. 56 коп.*	-
1.1. Компонент на холодную воду (за 1 куб. метр)	22 руб. 58 коп.*	22 руб. 58 коп.*
1.2. Компонент на тепловую энергию (за 1 Гкал)	2 378 руб. 82 коп.*	2 378 руб. 82 коп.*

<*> с учетом налога на добавленную стоимость

2024 год
С изолированными стояками с полотенцесушителями; с неизолированными стояками без полотенцесушителей

Двухкомпонентный тариф на горячую воду в закрытой системе горячего водоснабжения	1 января 2024 года – 30 июня 2024 года		1 июля 2024 года – 31 декабря 2024 года	
	Население	Бюджетные и прочие потребители	Население	Бюджетные и прочие потребители
1. Тариф на горячую воду (за 1 куб. метр)	162 руб. 88 коп.*	-	-	-
1.1. Компонент на холодную воду (за 1 куб. метр)	22 руб. 58 коп.*	22 руб. 58 коп.*	24 руб. 84 коп.*	24 руб. 84 коп.*
1.2. Компонент на тепловую энергию (за 1 Гкал)	2 378 руб. 82 коп.*	2 378 руб. 82 коп.*	2 616 руб. 60 коп.*	2 616 руб. 60 коп.*

<*> с учетом налога на добавленную стоимость

С неизолированными стояками с полотенцесушителями

Двухкомпонентный тариф на горячую воду в закрытой системе горячего водоснабжения	1 января 2024 года – 30 июня 2024 года		1 июля 2024 года – 31 декабря 2024 года	
	Население	Бюджетные и прочие потребители	Население	Бюджетные и прочие потребители
1. Тариф на горячую воду (за 1 куб. метр)	174 руб. 56 коп.*	-	-	-
1.1. Компонент на холодную воду (за 1 куб. метр)	22 руб. 58 коп.*	22 руб. 58 коп.*	24 руб. 84 коп.*	24 руб. 84 коп.*
1.2. Компонент на тепловую энергию (за 1 Гкал)	2 378 руб. 82 коп.*	2 378 руб. 82 коп.*	2 616 руб. 60 коп.*	2 616 руб. 60 коп.*

<*> с учетом налога на добавленную стоимость

2025 год
С изолированными стояками с полотенцесушителями; с неизолированными стояками без полотенцесушителей; с неизолированными стояками с полотенцесушителями

Двухкомпонентный тариф на горячую воду в закрытой системе горячего водоснабжения	1 января 2025 года – 30 июня 2025 года		1 июля 2025 года – 31 декабря 2025 года	
	Население	Бюджетные и прочие потребители	Население	Бюджетные и прочие потребители
Компонент на холодную воду (за 1 куб. метр)	24 руб. 84 коп.*	24 руб. 84 коп.*	28 руб. 13 коп.*	28 руб. 13 коп.*
Компонент на тепловую энергию (за 1 Гкал)	2 616 руб. 60 коп.*	2 616 руб. 60 коп.*	2 969 руб. 83 коп.*	2 969 руб. 83 коп.*

<*> с учетом налога на добавленную стоимость

Зачётную книжку на имя Тазиевой Алины Наимовны #Ю-526-20, выданную ФГБОУ ВО «Среднерусский институт управления — филиал РАНХиГС», считать недействительной в связи с утерей.
Реклама

Диплом о ПП УЗД от 2007 г. Мединститута ГОУ ВПО «ОГУ» на имя Тей А. М. считать недействительным в связи с утерей.
Реклама

Утерянную зачётную книжку на имя **ИЗВЕКОВА Александра Александровича** СБ-321, выданную Инженерно-строительным факультетом ОГАУ, считать недействительной.
Реклама

МЕЖЕВАНИЕ

В соответствии со ст. 13.1 ФЗ № 101-ФЗ «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения» ООО «Престиж-Проект» извещает участников долевой собственности о необходимости согласования проекта межевания земельного участка.

Заказчик работ — ООО «Золотой Орел», адрес: 302040, Орловская область, г. Орёл, ул. Красноармейская, д. 1, пом. 132, тел. 8 (4862) 45-88-20.

Кадастровый инженер: Сапронов Дмитрий Александрович, квалификационный аттестат № 57-11-82, почтовый адрес: 302040, г. Орёл, ул. Красноармейская, д. 1, лит. А, пом. 131, тел. 8 (4862) 48-68-58, e-mail: info@pp57.ru.

Кадастровый номер исходного земельного участка 57:15:0010401:21, адрес: Российская Федерация, Орловская область, р-н Свердловский, на территории бывшего колхоза «Дружба».

Ознакомиться с проектом межевания земельного участка можно по адресу: 302040, г. Орёл, ул. Красноармейская, д. 1, лит. А, пом. 131, в рабочие дни с 9.00 до 13.00 и с 14.00 до 16.00.

Заинтересованные лица могут направлять свои обоснованные возражения относительно размера и местоположения границ выделяемого в счёт земельной доли или земельных долей земельного участка в течение 30 дней с момента опубликования извещения по адресу: 302040, г. Орёл, ул. Красноармейская, д. 1, лит. А, пом. 131 (предварительно согласовав время ознакомления по тел.: 8 (4862) 48-68-58, 8-915-503-20-33).

ООО «Престиж-Проект» сообщает, что извещение, опубликованное в газете «Орловская правда», № 2 (27570) от 10 января 2025 г., об ознакомлении с проектом межевания земельного участка с кадастровым номером 57:15:0000000:44, адрес: Российская Федерация, Орловская область, р-н Свердловский, в южной части бывшего колхоза «1 Мая», слева и справа от р. Неручь, вблизи д. Лукино, считать недействительным.
Реклама

СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Администрация губернатора и правительства Орловской области выражает искренние соболезнования главному специалисту секретариата губернатора и правительства Орловской области Маргарите Сергеевне Корховой в связи со смертью **её отца.**

ОРЛОВСКАЯ ПРАВДА

Учредители: Правительство Орловской области, Орловский областной Совет народных депутатов, бюджетное учреждение Орловской области «Орловский издательский дом» (издатель).

И. о. главного редактора: Н. В. Солопенко.

Адрес издателя и редакции: 302028, Орловская область, г. Орёл, ул. Брестская, 6. **Приёмная редактора: тел./факс** 8 (4862) 47-52-52. **Интернет-издание «Орёл-регион»:** www.regionorel.ru. **Электронная почта:** orp@idorel.ru. **Отдел новостей:** 76-18-20, 76-43-08. **Социальный отдел:** 43-45-19, 76-15-81. **Отдел маркетинга и распространения:** 47-53-32. **Рекламное агентство:** 76-35-50. **Электронная почта:** reklama@idorel.ru.

Редакция не всегда разделяет мнения авторов публикуемых материалов. Ответственность за содержание рекламы несёт рекламодатель. Материалы под рубриками «Тема», «Люди дела» и «Новости компаний» публикуются на коммерческой основе.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Орловской области. **Регистрационный номер** ПИ № ТУ57-00343 от 16 января 2023 г. **Набрана и свёрстана** в компьютерном центре газеты «Орловская правда». **Отпечатана** в ООО «Белгородская типография»: 308000, г. Белгород, ул. Михайловское шоссе, д. 27а. Цена свободная. Знак информационной продукции: 16+.

Индекс 53180. **Объём** 2 п. л. **Тираж** 2000 экз. **Заказ** № 25-00059.

Газета «Орловская правда» выходит по **вторникам, средам и пятницам.** Недельный тираж — **8100 экз.** Ответственный секретарь: Н. И. Шикунов.

25003
2 000285 210017