

ДЕЛОВАЯ ВСТРЕЧА



ОрелГТУ: завтрашний день России

Не так давно Орловский государственный технический университет (ОрелГТУ) отметил свое пятидесятилетие. Для любого учебного заведения это возраст юности. Однако за эти годы университет прошел путь от небольшого провинциального института до уникального для России учебно-научно-производственного комплекса. Сегодня в ОрелГТУ учатся 15 тысяч студентов, работают свыше 2500 преподавателей и сотрудников, среди которых более 70 докторов и более 200 кандидатов технических, экономических, биологических и физико-математических наук, свыше 500 аспирантов, докторантов и соискателей ученых степеней. Но не в этом заключается уникальность университета как образовательного учреждения. Впервые в России несколько лет назад на базе университета стала осуществляться программа интеграции науки, образования и производства для решения главной задачи вуза — подготовки высококвалифицированных кадров. О том, кому принадлежала идея воссоединения учебно-научной базы с производством, что собой представляет вуз сегодня и каковы перспективы его развития, рассказывает ректор университета Вячеслав Александрович ГОЛЕНКОВ.

— Вячеслав Александрович, как появилась идея интеграции науки, образования и производства? — Если отвечать кратко, то эту идею продвигали нам бурно развивающаяся мировая наука и экономика. По этому пути уже давно идут все ведущие страны мира. И практика показала, что этот путь наиболее эффективен. Что же касается непосредственно нашего университета, то, как вы знаете, он был образован в трудные послевоенные годы. Естественно, перед ним стояли более прозрачные цели и задачи: обеспечить восстанавливающуюся и развивающуюся промышленность Орловщины инженерными кадрами, которые требовались любому производству. На определенном этапе вуз довольно успешно выполнял эти государственные задачи. Он не только практически полностью обеспечивал кадрами предприятия области, но и наращивал свою материально-техническую и научную базу. Так, например, если в первый год образования вуза мы приняли всего 170 студентов по одной и единственной тогда специальности, то в двухтысячном году — 2450 уже по 44 специальностям и направлениям.

Новые экономические отношения определили и новые задачи отечественного образования в целом, и нашего вуза в частности. Встал вопрос об интеграции отечественной экономики в мировую. Однако решить эту задачу без создания новых производственных технологий невозможно. После распада социалистической экономики были закрыты многие отраслевые научно-исследовательские институты и бюро. А именно они и являлись основными разработчиками новых технологий и конструкций. Получилось так, что в нашей стране не оказалось таких центров, которые бы генерировали новые идеи, а без этого любая экономика обречена, сколько бы в нее ни вкладывали средств. Новые технологии во всех ведущих странах мира создаются именно в интегрированных в производство научно-образовательных центрах. К реализации задачи создания такого интегрированного центра на



практике мы приступили в России один из первых: в конце восьмидесятых — начале девяностых годов теперь уже прошлого столетия. В этот период университет переживал особенно бурное развитие: в сотни (!) раз увеличивается материально-техническая база, значительно улучшается финансовое положение, растет кадровый потенциал, создаются новые научно-исследовательские лаборатории, открываются новые специальности, создаются новые специализированные центры. Он есть. Он работает и получил свое признание не только в нашей стране, но и за рубежом. Именно за создание этого центра мы и получили в этом году высшую премию Российской Федерации — премию президента.

В состав университета сегодня входят десятки предприятий различного профиля, которые реальные и о з о в ы а ю т идеи, рожденные на научных кафедрах нашего же университета, в жизнь. Если рассмотреть центр как юридическую структуру, то она выглядит следующим образом: ядром является университет, который полностью находится в федеральной собственности. К научно-производственной структуре относятся конструкторские бюро, научно-исследовательские институты, которые находятся полностью на балансе университета. Кроме того, туда входит ряд предприятий, которые или полностью являются собственностью университета, то есть те предприятия, 100% акций которых принадлежат университету, а также те предприятия, где мы владеем сверхконтрактным и контрольным пакетом акций. Как вы понимаете, на этих пред-

приятиях университет — генеральный хозяин. Следовательно, университет определяет техническую, финансовую и кадровую политику этих предприятий. Это уникальная производственная система, которая имеет разные формы собственности: как государственную, так и акционерную. Кроме предприятий и НИИ к научно-производственной сфере относятся и наши филиалы, которые находятся в г. Ливны, в г. Мценске, в г. Карачеве (Брянская область), в г. Братске (Иркутская об-

ласть), в Москве. В образовательную структуру кроме девяти факультетов университета входят ряд профессиональных профильных училищ и практик все профильные техникумы области, которые нам удалось перевести в университетскую структуру на начальной стадии создания университетского комплекса. Именно на базе некоторых училищ и техникумов в филиалах, которые созданы довольно успешно развиваются. Наиболее яркий пример в городе Мценске, где филиал был создан на базе двух техникумов и двух профессиональных училищ. Сегодня Мценский филиал уже имеет систему высшего образования, хорошо оснащенную систему среднего профессионального образования. Проводится четкая и согласованная работа с руководителями предприятий и местной властью по подготовке кадров для экономики района и города. То есть это нормальная структура, которая развивается уже довольно интенсивно уже применительно к новому экономическим отношениям. И что самое главное: в таких филиалах студент может не только пройти все три образовательные ступени непрерывно в одном учебном заведении — от начального до высшего, но и с первых дней обучения приобщиться к научным изысканиям.

Такова примерно структура университетского комплекса сегодня в целом. Но все это

единый живой организм, который работает как одно, единое целое, и рассматривать эти структуры отдельно друг от друга уже нельзя. — Вячеслав Александрович, проводился ли эксперимент по созданию подобных центров на базе других высших учебных заведений нашей страны? И есть ли реальные результаты работы вашего центра? — Да. Некоторые университеты пошли в свое время по нашему пути, и также довольно успешно. Но наиболее интенсивно такие центры стали создаваться после постановления правительства о распространении нашего опыта по всей стране. На таких центрах держится вся наука не только США, но и всей Европы. И это нормально. Мы же ничего странного не видим в том, что студент-медик не только присутствует, но и принимает участие в сложнейшей операции, которую ведет профессор. Почему будущий конструктор не может принимать участия в научных разработках под руководством доктора технических наук или обрабатывать новые технологии вместе с опытным конструктором непосредственно в производственном цехе? Только так мы сможем научить будущего специалиста думать. А это главная цель образования — научить человека думать. Такой подход к профессиональному образованию сможет обеспечить России не только интеграцию в мировую экономику, но и обеспечить нашу экономику новыми и сверхновыми технологиями. И это уже реальность. Сегодня мы получаем более ста патентов в год на те или иные изобретения. Ни один вуз России не получает больше. Как я уже говорил, мы сумели значительно улучшить свое финансовое состояние, кадровый потенциал, материально-техническую базу. Нашими учеными и специалистами написано множество учебников, книг, монографий. Но самое главное — значительно вырос профессиональный уровень наших студентов. Многие из них уже на четвертом курсе работают на предприятиях и в организациях различных отраслей нашей экономики. Некоторые после прохождения практики за рубежом приглашаются на работу во Францию, США, Германию. Это еще и еще раз доказывает, что такой подход к подготовке специалистов наиболее эффективен и отвечает мировым стандартам.

— Если я правильно понимаю, то мы пытаемся копировать европейскую образовательную систему? — Ни в коем случае. Наша страна уже имеет горький опыт слепого копирования всего западного. Например, стрилось быстро и недорого жилье на

предприятиях университета — генеральный хозяин. Следовательно, университет определяет техническую, финансовую и кадровую политику этих предприятий. Это уникальная производственная система, которая имеет разные формы собственности: как государственную, так и акционерную. Кроме предприятий и НИИ к научно-производственной сфере относятся и наши филиалы, которые находятся в г. Ливны, в г. Мценске, в г. Карачеве (Брянская область), в г. Братске (Иркутская об-

ласть), в Москве. В образовательную структуру кроме девяти факультетов университета входят ряд профессиональных профильных училищ и практик все профильные техникумы области, которые нам удалось перевести в университетскую структуру на начальной стадии создания университетского комплекса. Именно на базе некоторых училищ и техникумов в филиалах, которые созданы довольно успешно развиваются. Наиболее яркий пример в городе Мценске, где филиал был создан на базе двух техникумов и двух профессиональных училищ. Сегодня Мценский филиал уже имеет систему высшего образования, хорошо оснащенную систему среднего профессионального образования. Проводится четкая и согласованная работа с руководителями предприятий и местной властью по подготовке кадров для экономики района и города. То есть это нормальная структура, которая развивается уже довольно интенсивно уже применительно к новому экономическим отношениям. И что самое главное: в таких филиалах студент может не только пройти все три образовательные ступени непрерывно в одном учебном заведении — от начального до высшего, но и с первых дней обучения приобщиться к научным изысканиям.

— Вячеслав Александрович, вы как выпускник и студент уже пробовали применить свои знания на каких-либо зарубежных предприятиях? — Мы активно развиваем связи с зарубежными университетами — Франции, Германии, Италии. Наши студенты и аспиранты проходят в этих странах стажировку. Особенно тесное сотрудничество у нас сложилось с Францией. Не так давно французские профессора приняли участие в работе одного из наших дис-



Лит. № 001239 серия А, лист № 1219 Выд. Мин. обл. Орл.

sertационных советов. Защита диссертации велась на иностранном языке и была высоко оценена французскими коллегами. Такое сотрудничество позволяет нашим молодым ученым получать диплом доктора наук европейского образца. Таким образом, для того, чтобы наши дипломы так же котировались на международном уровне, как и французские, мы сейчас пытаемся адаптировать образовательные системы на уровне университетов, не дожидаясь договоренности на правительственном уровне. Наши выпускники, студенты и аспиранты, которые проходят стажировку за рубежом, имеют достаточно высокий уровень образования и не уступают своим коллегам из зарубежных вузов. Более того, французы и немцы заинтересованы в том, чтобы наши выпускники оставались работать у них. Выпускники нашего вуза успешно работают в Канаде, в Соединенных Штатах Америки. Не надо бояться того, что ребята едут работать за рубеж. Это одно из условий вхождения России в мировую систему экономики. Без создания открытого рынка, в том числе и рынка труда, нам не обойтись. И не только в учебном плане мы развиваем наши отношения, но и в научном. Совместно с немецкими, французскими и итальянскими коллегами мы выиграли грант Евросоюза. При этом общий объем финансирования в рамках проекта составляет 500 тыс. евро. Это нормальные отношения. Мы должны активно участвовать в процессах интеграции в мировую экономику.

— Вячеслав Александрович, каковы основные направления вашего университета в обозримом будущем? — Мы начали нашу беседу с того, что на базе нашего университета был создан проект реформы профессионального образования в России. Этот проект признан и правительством страны, и школой профессионального образования, и общественностью. Это наш проект, проект ОрелГТУ. Но внедрить его в жизнь гораздо сложнее, чем создать. Да, нам удалось создать такой учебно-научно-образовательный комплекс. Нашу идею поддержали и на областном уровне, более того, губернатор Е.С. Строев являлся одним из инициаторов создания такого комплекса. Конечно, это не простой путь. Но это продуктивная реформа профессионального образования. Она дает эффект и в качестве образования, и в качестве создания нового продукта — новых технологий. Это структура образования, которая обеспечивает подготовку кадров от низшего профессионального звена — профессионального рабочего, до высшего — доктора наук.

Так вот, одним из направлений развития университета и является внедрение этой реформы в жизнь. Мы будем также расширять сотрудничество с нашими зарубежными партнерами, как в области образования, так и в области науки, для того, чтобы ускорить процесс интеграции в мировую экономику. Это будущее не только нашего университета, нашего профессионального образования. Это будущее России!

Записал Виктор БАЛАКИН.

На встрече приехавшего в понедельник в Орел президента всероссийской общественной организации малого и среднего бизнеса "Опора России" С.Р. Борисова с губернатором области Е.С. Строевым, руководителями областных ведомств, орловскими предпринимателями поднималось немало актуальных проблем. Думаем, что читателям будет интересно узнать подробности.

С.Р. Борисова привлекло в нашу область прежде всего желание разобраться, какова в реальности ситуация в поддержке малого бизнеса на Орловщине, так ли неразрешима остра обстановка на Центральном рынке, как ее рисует лидер местного отделения "Опоры России" и почему от этого лидера стали отходить бывшие сторонники. Сергей Ренатович говорил участникам встречи за "круглым столом", проходившей в зале заседаний областной администрации, о своем видении проблем развития малого бизнеса в нашей стране. Его бесполое, что малое предпринимательство в России в течение десяти лет практически стоит на месте, что предпринимателям мешают существующие административные барьеры, различного рода обременения, связанные с участием в различных фондах...

— Всероссийская организация малого и среднего бизнеса "Опора России", — подчеркнул он, — нацелена на максимальное взаимодействие с властями. Мы ни в коем случае не хотим конфронтации. Мы скрупулезно выстраивали отношения снизу доверху. С одной стороны, задача состоит в том, чтобы всю машину управления нашей экономикой нацелить на содействие малому бизнесу. Мы бы хотели порекомендовать, например, ввести определенный показатель эффективности

работы госслужащих по развитию предпринимательства, учитывающий и количественные, и качественные параметры, рост доли малого бизнеса в валовом внутреннем продукте. Так делается в Китае: создали условия для роста предпринимательства — получай премию. А с другой стороны, мы жестко ставим вопрос перед предпринимателями, что играть на рынке можно только по единым, честным правилам. Будем все вместе платить налоги — будет пополняться бюджет... Президент "Опоры России" выразил надежду, что условия работы для предпринимателей Центрального рынка не ухудшатся, а улучшатся, что никто из работающих на этом рынке не будет обижен. И со своей стороны обещал содействие и помощь в этом процессе. Он пообещал также, что руководство этой всероссийской организации малого и среднего бизнеса будет категорически бороться против всяческих экстремистских проявлений и политизации процесса развития предпринимательства. "Это наша позиция", — отметил С.Р. Борисов. — Шаг в сторону — это шаг в никуда. Недавно появление орловских активистов "Опоры России" на митинге среди флагов РНЕ — это позор. И я приношу извинения от всей нашей организации...". Сергей Ренатович внимательно выслушал выступления лидеров об-

щественных организаций предпринимателей нашей области, руководителей и предпринимателей Центрального рынка, руководителя областного центра рыночных отношений "Развитие" о том, что на самом деле происходит в сфере малого и среднего бизнеса на Орловщине. Председатель областного Союза предпринимателей области В.Е. Меркулов, например, не согласился с тем, что малый бизнес в нашей области стоит на месте. Может быть, по количеству малых предприятий и предпринимателей роста не наблюдается, однако с точки зрения объемных показателей в Орловской области каждый год отмечается прибавка и в промышленности, и в строительстве, и в других отраслях, прежде всего за счет малого и среднего бизнеса. Виктор Егорович рассказал о работе Союза предпринимателей области, подчеркнул, что на Орловщине создаются условия для того, чтобы наладить не просто диалог малого бизнеса с властью, а эффективное сотрудничество. За последние месяцы губернатор, например, уже четырежды встречался с бизнес-сообществом области. Коллегией областной администрации одобрена региональная программа поддержки малого и среднего бизнеса на 2005—2008 годы. Председатель Союза предпринимателей привел пример: совет этой общественной

организации попросил главного санитарного врача области разойтись в ряды конфликтных ситуаций, по поводу которых обратились предприниматели ряда сельских районов. Так вот, главный санитарный врач провел совещание со своими подчиненными, издал специальный приказ по своей службе и пришел на недавнее заседание совета Союза предпринимателей, чтобы рассказать предпринимателям о принятых мерах. В.Е. Меркулов предложил создать постоянно действующий консультационный совет по предпринимательству при губернаторе области или при одном из его заместителей, который рассматривал бы все основные стратегические проблемы развития малого и среднего бизнеса, разрабатывал рекомендации, выходял, может быть, с предложениями на самый высокий уровень российской власти.

В.Е. Меркулов сказал, что следит за работой всероссийской организации "Опора России" на федеральном уровне и разделяет мнение по многим вопросам, которые там поднимаются. Однако председателю Союза предпринимателей области непонятна позиция, занятая орловским отделением "Опоры России". Ведь проблемы экономики, малого бизнеса можно решать только эволюционным путем, путем диалога и согласия. Другого пути нет.

Исполнительный директор ассоциации предпринимателей Мценского района Т.Ю. Солоненко рассказывала, как два года назад, желая помочь местным представителям малого бизнеса, она пыталась найти поддержку у лидера орловского отделения "Опоры России", но ей назвали такую сумму взноса за помощь, что она отказалась. Однако Татьяна Солоненко помогли наладить работу с предпринимателями представители администрации г. Мценска. На небольшие взносы ассоциация пригласила юриста из Орла, который консультирует предпринимателей района. Сейчас мценские представители малого бизнеса намерены своими силами ввести в эксплуатацию бассейн, что позволит создать новые рабочие места. Помощь Татьяне Солоненко в налаживании работы ассоциации обещает оказать областной фонд поддержки малого предпринимательства. Все это — примеры живой работы, инициативы общественных организаций малого и среднего бизнеса в нашей области. С.Р. Борисов даже сказал Т.Ю. Солоненко, что хотел бы видеть таких активистов, как она, в рядах "Опоры России".

Моментом истины можно назвать выступления на этом "круглом столе" самих предпринимателей Центрального рынка, о судьбе которых якобы так печется нынешний лидер местной "Опоры". Руководитель координационного совета предпринимателей при администрации района Ю.И. Ильичева, волнуясь, рассказывала, что на самом деле здесь происходит: что началась реконструкция рынка и представители малого бизнеса в режиме диалога решают все хозяйственные вопросы с руководством областной потребкооперации, рынка. "Мы не занимаемся политикой", — подчеркивала она. — Мы — трудяги, хозяйственники". Самая представительная группа в этом совете — предприниматели вещевого рынка. Недавно по их инициативе была создана новая общественная организация "Предприниматели Центрального рынка". О том, как сами предприниматели учились диалогу, на этой встрече искренне говорил один из лидеров рыночного профсоюза А.В. Харламов, бывший старший пятого разряда: — Сначала мы кричали, рвали на груди рубаху — дескать, в новом торговом комплексе места для нас не найдется, нас выгоняют и так далее. А глава администрации Заводского района М.С. Поздняков предложил: а вы попробуйте поговорить с властью. Мы поговорили с директором рынка, и он нас понял. В результате мы создали свой координационный совет и начали работать вместе. Мы поговорили с руководителями областной потребительской

Малый бизнес: через диалог к согласию

Людмила СТАВЦЕВА.