

ПОДУМАЙТЕ О ПОСЛЕДСТВИЯХ

О СОБСТВЕННОСТИ



Прошу разъяснить: могу ли я, завещавшая квартиру внучке, внести в дарственную некоторые изменения? Например: "Завещаю свою квартиру после моей смерти внучке"? В сделанном завещании этих подчеркнутых слов не было. В результате я оказалась на улице.

Имею ли я право переписать дарственную, которая была оформлена в 2001 году?

Из вашего письма остается непонятным: передали ли вы свою квартиру по завещанию или согласно договору дарения? Это имеет принципиальное значение: завещание вы можете внести изменения в любой момент (это необходимо нота-

Т. Н.

риально заверить), в дарственную — только по решению суда.

Если вы все же оформили договор дарения, то советуем вам обратиться в суд. Будьте готовы доказать действительность заключенной сделки — помочь вам в этом может только адвокат.

О ГАРАНТИЯХ РАБОТНИКАМ

ХОЧЕШЬ УЧИТЬСЯ? ЗНАЙ СВОИ ПРАВА



Я окончил техникум, нашел хорошую работу по специальности, но теперь хочу поступить в институт, чтобы продолжить образование. Расскажите, пожалуйста, какие гарантии предоставляет наше законодательство тем, кто впервые получает высшее образование и совмещает работу с обучением.

г. Орел.

С уважением Игорь С.

В статье 173 Трудового кодекса Российской Федерации предусматриваются гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные образовательные учреждения.

Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

— прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно — по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно — по 50 календарных дней (при освоении основных образовательных программ высшего профессионального образования в сокращенные сроки на втором курсе — 50 календарных дней);

— подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов — четыре месяца;



— сдачи итоговых государственных экзаменов — один месяц.

Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

— работникам, допущенным к вступительным испытаниям в образовательные учреждения высшего профессионального образования, — 15 календарных дней;

— работникам — слушателям подготовительных отделений вузов — для сдачи выпускных экзаменов — 15 календарных дней;

— работникам, обучающимся в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего профессионального образования по очной форме обу-

чения, совмещающим учебу с работой, для прохождения промежуточной аттестации — 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов — четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов — один месяц.

Работникам, обучающимся по заочной форме обучения, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответствующего учебного заведения и обратно.

Работникам, обучающимся по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения в вузах, на период в десять учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (работы) или сдачи государственных экзаменов устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на 7 часов. За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда.

По соглашению сторон трудового договора сокращение рабочего времени производится путем предоставления работнику одного свободного от работы дня в неделю либо сокращения продолжительности рабочего дня в течение недели.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, не имеющих государственной аккредитации, устанавливаются коллективным или трудовым договором.

НЕЛЬЗЯ УВОЛИТЬ БУДУЩУЮ МАМУ



Я сейчас работаю в одном ООО. Скоро уйду в декретный отпуск. А

работодатель не хочет выплачивать декретное пособие, просит написать заявление об уходе по собственному желанию. Я уходить не хочу. Может ли работодатель уволить меня без моего согласия? Может ли он не выплатить декретное пособие? Можно ли через суд добиться выплат?

Оксана.

г. Орел.

Уволить вас работодатель по собственной инициативе не имеет права. Согласно ст. 261 Трудового кодекса Российской Федерации такое увольнение возможно лишь при ликвидации организации. Следовательно, ваш работодатель грубо нарушает трудовое законодательство и ваши права.

Если у вас наступило право на отпуск по беременности и родам, то по вашему заявлению работодатель обязан оформить такой отпуск и выплатить пособие. Через суд вы можете взыскать с работодателя сумму пособия и компенсацию морального вреда. Однако и в досудебном порядке возможны действия.

Обратитесь с заявлением в территориальную федеральную инспекцию по охране труда. Государственный инспектор при проверке вашего заявления вправе осуществлять проверку на месте, выявлять нарушения трудового законодательства и привлекать к административной ответственности руководителя.

В случае принуждения со стороны работодателя на увольнение по собственному желанию предупредите руководителя, что за подобные действия предусмотрена уголовная ответственность по статье 145 Уголовного кодекса Российской Федерации.

О КОМПЕНСАЦИЯХ

ДЕНЕЖНАЯ ВЫПЛАТА



Возможно ли установление двух ежемесячных денежных выплат гражданину, имеющему инвалидность вследствие трудового увечья и военной травмы?

Андрей К.

г. Орел.

Отвечает начальник отдела по назначению и выплате ежемесячной денежной выплаты отделения Пенсионного фонда РФ по Орловской области С. И. СТАВЦЕВА:

— Независимо от причины наступления инвалидности (общее заболевание, трудовое увечье, профессиональное заболевание, военная травма и др.) устанавливается одна ежемесячная денежная выплата большего размера.

Исключение составляют случаи, когда ежемесячная денежная выплата устанавливается инвалидам вследствие чернобыльской катастрофы, указанным в пункте 2 части 1 статьи 13 Закона РФ от 15.05.1991 г. № 1244-1 "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС", и приравненным к ним лицам. Таким лицам будет установлена ежемесячная денежная выплата в соответствии с названным законом Российской Федерации и Федеральным законом от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в РФ".

КТО ПРОИГРАЛ, ТОТ И ОТВЕТИТ

О ВЗЫСКАНИИ С ДОЛЖНИКА



У нас произошла очень неприятная история. Муж проиграл крупную сумму денег, взяв предварительно кредит в нескольких банках. Он проживает со мной, а прописан у родителей. У нас общий ребенок и ребенок от первого брака. Квартира приватизирована на меня и на детей в равных долях. Брачного договора нет, имущества, записанного на мужа, тоже нет. Если он не выплачивает кредит, то нам грозит опись имущества. Как я в данной ситуации могу обезопасить свое материальное благополучие и детей?

М. К.

Не волнуйтесь. Ничто вам не грозит. Если ваш муж не является собственником квартиры и тем более не имеет регистрации, то даже в случае обращения взыскания на его до-

лю в общем имуществе решить этот вопрос приставам-исполнителям очень и очень сложно: сам пристав не может решить, какое имущество ваше, а какое — мужа. В случае, когда должник имеет имущество, принадлежащее ему на праве общей собственности, взыскание обращается на его долю, определяемую в соответствии с федеральным законом путем обращения в суд, но никак не приставам.

Кроме того, ст. 25 Конституции РФ делает ваше жилище неприкосновенным. Никто не вправе проникать в жилище против воли проживающих в нем лиц иначе как в случаях, установленных федеральным законом, или на основании судебного решения.

Вы не обязаны будете впускать в свою квартиру пристава, так как не являетесь должником по исполнительному производству, и у пристава есть выписка из домовой книги, которая подтверждает, что должник (ваш муж) в данной квартире не прописан.

ОБ АРЕНДЕ

А БЫЛО БЫ НАПИСАНО ПЕРОМ...



Помогите, пожалуйста, разобраться в следующей ситуации: мы с мужем сняли квартиру без договора аренды, заплатили деньги хозяину квартиры за год вперед. Но не прошло и двух недель, как хозяин потребовал, чтобы мы съехали. Он грозит выселить нас с помощью милиции. Как нам быть?

А. КРАСНОВА.

Вам необходимо было заключить с собственником жилого помещения (с письменного согласия всех совершеннолетних членов семьи собственника жилого помещения) договор ком-

мерческого найма жилого помещения (п. 1 ст. 671 Гражданского кодекса).

В данной ситуации договорные отношения между вами и собственником квартиры отсутствуют, и вы, таким об-

разом, самоуправно занимаете жилое помещение — так полагает собственник квартиры.

Если факт передачи денежных средств вы сможете подтвердить документально, обращайтесь в милицию, не исключено определенного рода мошенничество со стороны собственника жилого помещения. В таком случае выселить вас собственник вправе лишь в судебном порядке.