

## ПЕНСИИ И ЛЬГОТЫ

## ДАДУТ ЛИ ПЕНСИЮ ДОСРОЧНО

## ПРИ УВОЛЬНЕНИИ «ПО СОБСТВЕННОМУ»?



**?** Уволилась с работы по собственному желанию. Общий трудовой стаж составляет 32 года. Встала на биржу труда. Но там мне сказали, что те, кто уволился по собственному желанию, не могут претендовать на досрочное оформление пенсии. Правильно ли это?

Наталья Г.

Да, это правильно. На досрочную пенсию фонд занятости направляет, руководствуясь нормами Федерального закона «О занятости населения в РФ». В соответствии с п. 2 ст. 32 этого закона по предложению органов службы занятости при отсутствии возможности для трудоустройства безработным гражда-

нам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо сокращением штата работников организации, может назначаться пенсия на период до наступления возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости.

## РАБОТА И ЗАРПЛАТА

БОЛЬНИЧНЫЙ ПОЛОЖЕН  
КАЖДОМУ РАБОТНИКУ

**?** Я работаю у частного предпринимателя. Мой работодатель не оплачивает мне больничный, говорит, что в договоре не предусмотрено. Законно ли это?

Сергей К.

Нет. Работодатель обязан соблюдать положения о порядке социального обеспечения в отношении работников, в том числе и о выплатах пособий по временной нетрудоспособности. И это не зависит от того, прописана ли такая обязанность в трудовом договоре или нет (ст. 183 ТК РФ). Поэтому право на получение пособия по нетрудоспособности у вас имеется. Но это только в том случае, если у вас заключен трудовой, а не гражданско-правовой договор. Обратитесь в инспекцию по труду.

Материалы подготовила Ольга ЧАНОВА.

## Есть ли льготы инвалидам при поступлении в вуз?

**?** Есть ли какие-нибудь льготы при поступлении в вузы и колледжи инвалидам с детства по зрению, каким я являюсь?

Оля С.

Да, льготы есть, но с большими оговорками. В соответствии с п. 3 ст. 16 Закона РФ «Об образовании» (в редакции Федерального закона от 9.02.07г.) вне конкурса при условии успешного прохождения вступительных испытаний в государственные и муниципальные образовательные учреждения среднего профессионального образования и государственные и муниципальные образовательные учреждения высшего про-

фессионального образования принимаются дети-инвалиды, инвалиды I и II групп, которым согласно заключению медико-социальной экспертизы не противопоказано обучение в соответствующих образовательных учреждениях.

Лицам в возрасте до 18 лет устанавливается категория «ребенок-инвалид». Группа инвалидности устанавливается с 18 лет. Подробности условий поступления узнайте в самом вузе или колледже.



## «ЦИФРОГРАД»: МЫ ДАРИМ НАСТРОЕНИЕ

В мае сеть по продаже мобильных телефонов и портативной цифровой электроники «Цифроград» (ЦГ) встретила своего миллионного покупателя. О том, как развивается «Цифроград» на Орловщине, мы побеседовали со Златой ЯЗЫНИНОЙ, директором по продажам сети «Цифроград-Черноземье».

— Как давно работает «Цифроград» в Орле и нашем регионе? Что нового появилось за это время?

— Сеть «Цифроград» появилась в Орле первого сентября 2006 года. За полтора года работы на рынке Орловской области мы изучили предпочтения орловчан: какие модели техники им нравятся, какие ценовые категории наиболее востребованы. С учетом этих знаний мы формируем наш ассортимент. За это время значительно расширился спектр предлагаемых товаров и услуг. Помимо мобильных телефонов на прилавках наших магазинов появилось большое количество портативной цифровой техники — фотоаппаратов, mp3-плееров, радиотелефонов стандарта DECT и коммуникаторов. Также в 5 раз больше стало аксессуаров. Теперь у нас можно купить не только стандартный набор — чехлы, зарядные устройства, беспроводные гарнитуры, но и такие приятные дополнения к устройствам, как фоторамки, штативы для фотоаппаратов, оригинальные сумочки для компакт-дисков и т. д. Значительно расширен и пул операторов, в пользу которых мы принимаем платежи. Это и сотовые операторы, и интернет-провайдеры. И, что немаловажно, сделать покупку можно любым удобным способом — как в кредит, так и с помощью кредитной карточки.

— Какие модели и какие производители наиболее популярны в последнее время?

— У орловчан хороший вкус: их выбор останавливается на широко известных и проверенных брендах, таких, как Nokia, Sony Ericsson, Samsung. Лидером же является Nokia, на втором месте — Samsung. Молодежь предпочитает Sony Ericsson. Особым спросом пользуются или телефоны с полным набором функций и недорогие смартфоны, или совсем дешевые и простые модели для пожилых людей.

— А как часто появляются новинки на прилавках?

— Регулярно: угнаться за мобильной модой довольно сложно. Например, за

прошлый год в продажу поступило 250 новых моделей, значит, ассортимент пополнялся примерно 60 новыми моделями в квартал. Одновременно в продаже может находиться до 250 — 300 различных моделей. И это плюс: покупатель может выбрать именно то, что ему необходимо по дизайну, по функциям, по стоимости. Наша задача — помочь сориентироваться в этом многообразии.

— Все телефоны сертифицирует сам производитель, а зачастую и занимается их таможенным оформлением. Как же тогда получается, что мы периодически встречаем новости о нарушениях и торговле несертифицированными телефонами?

— Действительно, все крупные сетевые компании торгуют исключительно сертифицированными телефонами, полученными напрямую от производителей и предназначенными для продажи в России. При этом мы как прямой импортер и участник ВЭД осуществляем таможенное оформление тех товаров, которые ввозим самостоятельно. Но при этом эпизодически возникают такие ситуации. Приходит новая модель, на которую все документы (и сертификаты в том числе) оформлены надлежащим образом, но, поскольку у сети ЦГ практически полторы тысячи точек по всей стране, мы не всегда успеваем сделать полный комплект документов для каждого магазина. И если в этот момент к нам приходит с проверкой контролирующий орган, он вправе зафиксировать данное нарушение. Безусловно, мы предоставляем требуемые документы в положенный законодательством срок, и претензии снимаются. Но за это время отчет о подобном мероприятии может появиться в СМИ. Вот, к примеру, недавно у нас прошла проверка Роспотребнадзора. Все, что требовалось, мы со своей стороны предоставили, и вопрос был закрыт. Подобные проверки — скорее благо, хотя иногда доставляют определенные неудобства. Но главное — наш покупатель может быть уверен, что он

приходит в магазин, в котором продают действительно качественный, сертифицированный продукт и при этом не нарушают законов нашего государства.

— А в чем еще выражается забота о покупателе?

— Наша задача — не просто продать товар, а подарить настроение, сделать процесс покупки комфортным и приятным. И, конечно же, эту задачу могут решить только наши продавцы. Мы им полностью доверяем и со своей стороны прилагаем все усилия для того, чтобы помочь им научиться делать покупателя счастливым.

— Может быть, вы нарисуете портрет продавца «Цифрограда»? Кто приходит работать в ЦГ и как происходит процесс обучения?

— Руководство сети «Цифроград» считает, что коллектив — движущая сила любой компании, позволяющая ей достигать самых амбициозных целей. Поэтому подбору персонала уделяется большое внимание. Предпочтение отдается тем кандидатам, которые способны продемонстрировать активность и профессионализм, энтузиазм и самостоятельность.

Чтобы стать сотрудником компании «Цифроград», необязательно иметь специальное образование и опыт работы. Конечно, и то и другое являются плюсом для кандидатов, но это не главное. Любой человек с образованием не ниже среднего специального может присоединиться к команде. Важно лишь показать свою заинтересованность в работе и личном развитии, ответственность, жизнерадостный настрой и умение общаться с людьми. А необходимые знания сотрудник получит во время обучения и стажировки.

«Цифроград» гордится своим учебным центром. Специально разработанная система обучения позволяет даже неопытным сотрудникам в кратчайшие сроки стать доками в своем деле, а опытным сотрудникам — достигать карьерных высот. Для всех новичков предусмотрено не только полностью бесплатное обучение, но и в отличие от многих других компаний стажеры «Цифрограда» получают стабильную заработную плату. Это позволяет не беспокоиться о материальном вопросе и все время посвящать повышению своего профессионального уровня. Работая в «Цифрограде», можно легко стать знатоком

цифровой электроники и научиться общаться с разными людьми — эти навыки всегда пригодятся в жизни.

— Чем привлекаете и мотивируете новых сотрудников? Что дает работа в плане денег или карьеры?

— Передовые технологии — сфера, в которой легко вырасти и сделать карьеру. Перспектива карьерного роста есть у каждого сотрудника компании «Цифроград». Трудолюбивый, способный к обучению новичок, обладающий желанием двигаться вверх по карьерной лестнице, может вырасти с должности стажера до территориального директора — управляющего группы торговых офисов. Каждый месяц проводятся конкурсы на вакансию старшего продавца-консультанта. Многие сотрудники идут на повышение и уезжают работать в регионы. У каждого сотрудника компании есть возможность заявить о своем желании занять более высокую позицию и продемонстрировать свои способности и идеи. Руководство компании заинтересовано в профессиональном росте своих сотрудников и всегда помогает им в достижении карьерных высот.

Помимо того что в компании не ограничен размер заработной платы (зависит от активности и трудолюбия каждого сотрудника), ежемесячно проводятся различные конкурсы. Есть возможность побороться за звание «Лучший магазин» и получить достойную денежную премию. Также каждый сотрудник может принять участие в конкурсах, проводимых производителями оборудования и операторами услуг. Призы — от современной электроники до турпоездки. Каждую неделю сотрудники центров мобильной электроники «Цифроград» выигрывают одну путевку на отдых в жаркие страны, два плазменных телевизора, три ноутбука. Раз в полгода разыгрывается автомобиль, можно получить и другие ценные призы, например, гранты на обучение или взнос на ипотеку. Победителем может стать любой сотрудник салона, независимо от того, сколько он работает: один месяц или один год.

Корпоративные праздники стали неотъемлемой частью жизни «Цифрограда». С их помощью мы больше узнаем друг друга, общаемся в неформальной дружеской обстановке. Новые сотрудники знакомятся с коллективом, и, конечно, благодаря им мы лишним раз чувствуем, что мы — команда.