

# ТОЧНОСТЬ — ВЕЖЛИВОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Как известно, для работников, занятых на вредных и опасных производствах, законодательство предусматривает ряд компенсаций и льгот. Несомненно, одна из наиболее важных — льготное пенсионное обеспечение такой категории работников. В нашей области немало людей, претендующих на льготную (досрочную) трудовую пенсию по старости. Однако при назначении такой пенсии приходится сталкиваться с определенными трудностями. Например, проблемы возникают из-за недостоверности представляемых работодателями в Пенсионный фонд РФ индивидуальных сведений.

— На основании сведений, которые представляют работодатели на своих работников, впоследствии им будет устанавливаться трудовая пенсия, в том числе досрочная, — поясняет начальник отдела оценки пенсионных прав застрахованных лиц Отделения Пенсионного фонда РФ по Орловской области Е.Н. Семёнова. — Любая ошибка в заполнении таких документов может принести будущим пенсионерам серьёзные проблемы. Поэтому на работодателя возложена большая ответственность за достоверность представляемых ими данных.

— Елена Николаевна, уточните, пожалуйста, какие именно последствия могут повлечь неточные сведения?

— В связи с недостоверными данными управлениями ПФР в городах и районах области выносятся отказы в установлении трудовых пенсий. Гражданам приходится обжаловать действия Пенсионного фонда в суде,

теряя при этом массу времени и сил.

— Значит, работодатели не понимают важности представляемых ими сведений?

— Многие думают, что ошибки и неточности в индивидуальных сведениях можно исправить. Если речь идёт о сегодняшнем дне, то, конечно, можно. Но спустя какое-то время обстоятельства могут сложиться так (например, банкротство предприятия, невозможность сохранить архивы и т.д.), что человеку, особенно занятому на рабочем месте с вредными и опасными условиями труда, получить льготную пенсию не помогут даже судебные органы.

— А какие ошибки наиболее часто допускаются работодателями?

— В представленных работодателями индивидуальных сведениях нередко неправильно указывается наименование профессии и соответствующий код льготы. Случается, к льготной категории относят профессии и



должности, которые по закону никак не могут на это претендовать. Приведу пример. ОАО «Автосельмаш» заявляло в качестве льготников работников таких профессий, как слесарь-ремонтник, слесарь-электрик, контролёр по термообработке на горячих участках работ (термический участок). Здесь следует отметить, что горячие участки работ — это производственные участки с повышенной температурой окружающей среды вслед-

ствие технологических процессов. Однако при проверке специалистами Пенсионного фонда было установлено, что по журналам регистрации физических замеров воздуха рабочей зоны, проведенных центральной заводской лабораторией, температура воздуха рабочей зоны на термическом участке не превышает установленную норму, а в зимний период она значительно ниже нормы. Следовательно, работники, занятые на таком участ-

ке, не могут рассчитывать на пенсионные льготы.

В решении таких спорных вопросов могла бы помочь аттестация рабочих мест, заполнение карты рабочего места, где достоверно должны отражаться данные, подтверждающие право на пенсию. Но, как правило, работодатели экономят на проведении аттестации на своих предприятиях — в итоге страдают работники.

Вообще, назначение досрочных трудовых пенсий — длительный и трудоемкий процесс. В каждом конкретном случае работники территориальных органов Пенсионного фонда проводят подробный анализ характерных для определенной отрасли или производства документов.

Думаю, многие проблемы, связанные с назначением досрочных трудовых пенсий, могут быть решены благодаря реализации идеи профессиональных пенсионных систем, в рамках которых назначение пенсий производилось бы самой организацией, в которой трудятся имеющие право на досрочное пенсионное обеспечение работники.

Ну а пока в существующем правовом поле работодателям (страхователям) необходимо обеспечить достоверность представляемой в органы Пенсионного фонда информации.

С октября 2008 года на территории Российской Федерации реализуется Закон «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений». В народе этот закон более известен под названием «тысяча на тысячу».

Увеличить свою будущую пенсию за счёт дополнительных страховых взносов уже пожелали 3450 жителей нашей области. Между тем в Пенсионный фонд продолжают поступать вопросы, касающиеся реализации этого закона. На наиболее важные и часто встречающиеся сегодня отвечают сотрудники Отделения ПФР по Орловской области.

— Можно ли перестать платить добровольные страховые взносы? Не будут их потом взыскивать в принудительном порядке?

— Программа государственного софинансирования пенсии носит исключительно добровольный характер. То есть человек может платить каждый месяц, может платить раз в квартал или раз в год. Если возникли какие-либо финансовые трудности, то можно прекратить уплату дополнительных страховых взносов, а впоследствии возобновить их уплату на беззастыжливой основе. Никаких санкций в этом случае не последует.

Однако есть один момент, о котором следует помнить: если дополнительные страховые взносы составят меньше 2000 рублей в год, то в таком случае софинансирования со стороны государства не будет.

— Действительно ли дополнительные страховые взносы можно передать по наследству?

— Дополнительные страховые взносы,



суммы софинансирования и средства работодателя (если он отчислял за своих работников дополнительные страховые взносы) включаются в состав пенсионных накоплений и учитываются в специальной части индивидуального лицевого счёта застрахованного лица. И в случае его смерти эти средства будут выплачены либо лицам, указанным в заявлении умершего о распределении средств пенсионных накоплений, либо (если такое заявление отсутствует) родственникам умершего, являющимся его правопреемниками.

того, куда будут инвестированы средства и какова будет их доходность.

Допустим, взносы гражданина составляют 12000 рублей в год. Столько же — 12000 рублей — добавит государство. Если человек участвовал в программе на протяжении 10 лет, то на его индивидуальный левый счёт накопится 240000 рублей. Теперь разделим их на ожидаемый период выплаты (для страховой части он составляет 19 лет, или 228 месяцев, — правда, пока неизвестно, будет ли он та-

ким же для накопительной части пенсии): прибавка к основной пенсии составит 1052 рубля 63 копейки в месяц. Это, заметьте, без учёта дохода от инвестирования.

— Может ли человек предпенсионного возраста — например, женщина 50 лет, добровольно уплачивать взносы на пенсию и будет ли у неё в таком случае накопительная часть пенсии?

— В программе софинансирования пенсии может вступить любой гражданин независимо от возраста. Главное, чтобы он был зарегистрирован в системе обязательного пенсионного страхования. При выходе на пенсию уплаченные добровольно страховые взносы с учётом суммы софинансирования будут учтены при установлении накопительной части пенсии.

Кстати, для граждан, достигших пенсионного возраста, законодательством предусмотрены особые условия участия в программе софинансирования пенсии. Если человек продолжает работать, временно отсрочив назначение пенсии, соплатёж государства на каждую тысячу добровольных взносов (но не менее 2 тысяч в год) составит 4 тысячи рублей, но не более 48 тысяч в год.

— А может ли пенсионер уплачивать дополнительные страховые взносы?

— Может. Так же, как и все, пенсионер платит взносы на накопительную часть пенсии в размере не менее 2 тысяч рублей в год, соплатёж государства составит такую же сумму, но не более 12 тысяч в год. Впоследствии пенсионер, подав в Пенсионный фонд соответствующее заявление, может назначить себе накопительную часть трудовой пенсии.

## ТЫСЯЧА НА ТЫСЯЧУ