

ЭКОНОМИКА

ЗАВТРА — ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

ОРЁЛ — БОЛХОВ:
НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ МАШИНОСТРОЕНИЯ

Болховский машиностроительный завод в канун профессионального праздника — Дня машиностроителя — возвращается в "лоно" Орловского машиностроительного завода. Созданный как филиал "Живмаша" (современного ОМЗ), Болховский завод в сложные времена перестройки оказался забытым. Изготавливая узлы и комплектующие для "Дормаша", "Коммаша" и завода погрузчиков, завод сегодня не использует более половины заводских мощностей. Усугубляет ситуацию и то, что завод никогда не выпускал собственной продукции, ориентируясь на комплектующие для других предприятий. Что ожидает предприятие сейчас? Об этом рассказывает генеральный директор Орловского машиностроительного завода Евгений БУЛОВИН:



очень успешного предприятия, каков моральный климат в коллективе при резком и з м е н е н и и и спроса на продукцию головного предприятия. Самостоятельная работа, самостоятельная продукция очень важны — это, если хотите, статус предприятия, показатель квалификации коллектива.

климат. На орловском заводе, например, нам удалось заметно снизить увлечение спиртным. Это не только наша проблема, это проблема всего общества. Но на производстве она приобретает особенную остроту. Признаться, мы буквально месяцами обхаживали работников, вплоть до принудительного лечения, и это дает результаты. Работники, которые вчера не видели никакого будущего, сегодня начинают приобретать машины, обустраивать свой быт. Мы следим за этим, нам небезразлична судьба людей. Ведь на любом современном предприятии качество работы и эффективность зависят от каждого человека, и чем успешнее человек — тем успешнее производство.

как спонсоры грузовиками раздадут в школах и детских садах подарки и считают, что все стали довольными и счастливыми. Но мы часто забываем о том, что человеку в первую очередь нужно реализовать себя как личность. Поэтому в школах в первую очередь мы будем стремиться помогать воспитывать детей. Конечно, обязательно посмотрим, чем завод может помочь школам в решении их проблем, сами будем предлагать помощь, но в первую очередь — детям необходимо показать, что они ответственны за тот мир, в котором они живут. Сейчас все жалуются на пьянство, наркоманию, а вы спросите, когда в последний раз городские власти предлагали детям вместе сделать что-нибудь полезное. Не мусор возле школы убрать, а именно вместе

придумать и сделать что-нибудь полезное и интересное. Вот я и думаю, что имеет смысл объявить в школах конкурс на любые, самые неожиданные идеи, и давайте вместе с детьми сделаем город другим — немного красивее, веселее. Главное, чтобы дети захотели это сделать и потом увидели результаты своего труда.

Важным для нас является и помощь Болховскому профессиональному колледжу. Его выпускники — наши потенциальные работники, и мы заинтересованы в их квалификации, их жизненных ценностях. Ведь завод, как я уже говорил, будет расширяться, и мы возлагаем большие надежды на колледж в подготовке кадров. Поэтому надо воспитывать не только квалифицированную "рабочую силу", а воспитывать инициативное молодое по-

коление, которое будет способно на многое. Меня в свое время в Орловском техническом университете научили собирать что угодно своими руками. Но самое главное, чему научили, — идти вперед. И мы сегодня должны давать не только квалификацию — должны учить молодых ребят идти вперед.

— Мы сегодня больше говорим о людях, чем о производстве.

— Мы готовимся отметить День машиностроителя, и я поздравляю работников Орловского и Болховского машиностроительных заводов с профессиональным праздником! Желаю всем ветеранам отрасли, молодежи, рабочим, инженерам и руководителям доброго здоровья, личного счастья, успехов в труде!

— В самое ближайшее время будем переводить предприятие на выпуск самостоятельной продукции — экскаваторов и фронтальных погрузчиков — на базе липецких и минских тракторов. Продукция, которую будем производить, прошла сертификацию соответствия и на российском рынке сегодня является вне конкуренции. Ни одно предприятие в России сегодня подобного оборудования не производит, и в рамках программы импортозамещения у нас имеются неплохие перспективы для развития как орловского, так и болховского заводов. Сегодня орловский завод ориентирован на выпуск грузоподъемной техники и оборудования, основной ассортимент — козловые краны и кранбалки. Среди наших заказчиков такие фирмы, как ЮКОС, ЛУКОЙЛ, "Российские железные дороги". Что касается болховского завода — будем осваивать но-

вую продукцию и открывать новый сборочный участок, загружать неиспользуемые мощности. Завод должен работать как самостоятельное предприятие, а это невозможно без расширения производства.

Первые поставки мы уже осуществляли для МЧС. А с учетом того, что мы предлагаем различные ковши — стандартные, челюстные, увеличенные, грейферные, — нам проще отвечать самым высоким требованиям покупателей. Будем выпускать широкий ассортимент оборудования для дорожно-строительных работ. Это фрезерно-роторные очистители, предназначенные для уборки внутригородских и шоссежных дорог от снега любой плотности, снежных валов, погрузки снега. Выпускаем и лужнощеточное оборудование, роторные косилки радиусом до 5 метров и многое другое. Возвращаясь к болховскому заводу, думаю, что его специалистам скучать не придется: ведь самое важное — завод переходит на выпуск самостоятельной продукции, становится самостоятельным предприятием. Я очень хорошо понимаю, что такое филиал не

— Вы спрашиваете, что социальный статус рабочего в последнее время снизился, бытовые проблемы людей, сокращение объемов производства не дают поводов для большого оптимизма... — И зарплаты, и социальный статус работника зависят от эффективности управления. Когда производство востребовано, когда его продукция нужна покупателю, мы можем работать стабильно и развиваться. Согласитесь, что быть сотрудником крупного эффективного предприятия и сотрудником фирмы-банкрота — это не одно и то же. И не только из-за денежного содержания. Человек должен гордиться своей работой. На Орловском машиностроительном заводе в сложившемся коллективе роль каждого человека очень большая, и на первое место порой выходит моральный

— То есть вы планируете и социальные программы? — Ну а как без них? Сразу хочу сказать, что смотреть на мир из-за заводского забора, даже самого красивого, мы не привыкли. Ведь город Болхов — один из красивейших городов Орловщины. Его история, его люди заслуживают уважения и внимания, причем самого серьезного. Посмотрим, чем можем помочь городу, подумаем вместе о стариках и детворе.

У меня самого трое детей, и я очень хорошо представляю, как много внимания и заботы требует каждый ребенок. Конечно же, необходимо помогать школам. Но сразу хочу оговориться: для нас школа в первую очередь место, где мы воспитываем детей, формируем самостоятельную личность, а не стройплощадка. Я часто ви-



Продукция ОМЗ на выставке дорожно-строительной техники на Васильевском спуске (г. Москва).

ДЕЛОВЫЕ НОВОСТИ

КУРСЫ ВАЛЮТ
(ЦБ России)
23 сентября

Доллар
26,67

Евро
34,15

ПРОТИВОДАНИЕ ПРОТИВ "СЕРЫХ" СХЕМ

У налоговых органов появился реальный шанс победить "серые" схемы выплаты заработной платы.

Об этом свидетельствуют решения арбитражных судов, которые Федеральная налоговая служба направила своим региональным управлениям для анализа и использования в работе. Речь, в частности, идет о решении арбитражного суда Удмуртской Республики. Как следует из материалов дела, в ходе выездной налоговой проверки одной из организаций было установлено, что здесь велся двойной учет расходов на оплату труда с целью занижения налоговой базы по НДС и ЕСН. При этом налоговики в качестве доказательств вины налогоплательщика привели такие аргументы: средняя зарплата в органи-

зации была в несколько раз ниже среднестатистической и ниже прожиточного минимума; некоторые сотрудники организации на предыдущих местах работы получали более высокую зарплату, а в объявлениях о вакансиях, размещенных проверяемой фирмой, заработная плата указывалась в несколько раз выше той, что позднее отражалась в ведомости.

Суд счел указанные факты достаточными для доказательства вины налогоплательщика. Очень важный прецедент. Поучительный для налогоплательщиков и предостерегающий для недобросовестных работодателей.

ПРОПАСТЬ УВЕЛИЧИВАЕТСЯ

По данным Росстата, пропасть, разделяющая самых богатых и самых бедных россиян, год от года всё увеличивается.

Сегодня разница в доходах составляет уже 25,3 раза. Самая большая разница — 32,7 раза — отмечена на предприятиях оптовой и розничной торговли, а также в области

финансовой деятельности — 31,4 раза. Меньше всего неравномерность зарплат у работников транспорта — 13,8 раза и обрабатывающих производств — 13,9 раза.

По материалам деловой прессы.

ЕСТЬ ТАКАЯ КОМПАНИЯ

Завершилось формирование ОАО "Территориальная генерирующая компания № 4" как единой операционной компании. Она объединила региональные генерирующие компании (теперь филиалы ТГК-4) Орловской, Белгородской, Брянской, Воронежской, Калужской, Курской, Липецкой, Рязанской, Смоленской, Тамбовской и Тульской областей.

С 15 сентября т.г. ОАО "ТГК-4" стало субъектом оптового рынка энергии и мощности и теперь исполняет на нем обязательства поставщика.

КРУГЛОСУТОЧНО И БЕЗ ОЧЕРЕДЕЙ

Сдача отчетности по каналам связи становится всё популярнее у налогоплательщиков.

Сейчас в нашей области уже около тысячи организаций заключили договора с операторами связи и передают отчетность в электронном виде с рабочего места бухгалтера.

Выгоды очевидны. Налогоплательщик не тратит время в очередях. Сдавать отчетность

альная генерирующая компания № 4 — Г.А. Кочетков, председатель совета директоров — А.А. Дмитренко, исполнительный директор бизнес-единицы № 1 РАО "ЕЭС России".

он может круглосуточно и, кроме того, получать через Интернет сведения о состоянии расчетов с бюджетом.

Соб. инф.

ОРЛОВСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ
РАСПРАВЛЯЕТ КРЫЛЬЯ

(Окончание. Начало на 1-й стр.).
А сейчас, во многом благодаря эффективной областной промышленной политике, работе "Орловской промышленной компании", машиностроительные предприятия расправляют крылья. На митинге, например, прозвучала такая цифра: объем производства по поддлинку "ОПК" за восемь месяцев 2006 года составил 144% к соответствующему периоду прошлого года. Губернатор поставил перед руководством компании задачу увеличить среднемесячную зарплату на промышленных предприятиях до 10 тыс. рублей.

Е.С. Строев от всей души поздравил работников завода, всех машиностроителей с их профессиональным праздником, пожелал успехов, здоровья, счастья. Ведь машиностроение — это отрасль, без которой невозможен технический прогресс, невозможно вообще развитие страны. На митинге также выступили генеральный директор ОАО "Орловская промышленная компания" В.В. Аносов, председатель областной профсоюзной организации машиностроителей В.П. Кузнецов.

А затем торжественно зачитали указ Президента РФ о награждении

трех работников ЗАО "Дормаш" высоким званием — "Заслуженный машиностроитель Российской Федерации". Под дружные аплодисменты участников митинга Е.С. Строев вручил эти награды оператору станков с ЧПУ В.Ю. Бороздину, начальнику отдела М.Н. Карповой, которая отдала родному сверловщику Л.С. Сучкову. Группе работников машиностроительных предприятий г. Орла на митинге были вручены почетные грамоты губернатора и областного Совета народных депутатов и премии.

После митинга губернатор осмотрел технику, которая изготавливается в сборочном цехе ЗАО "Дормаш", а также новые модели мощных погрузчиков, которые были представлены на площадке возле цеха. Они изготовлены в ООО "Малоархангельский машиностроительный завод" — на новом предприятии, которое с помощью "Орловской промышленной компании" значительно увеличило объемы производства.

Л. ОРЛОВА.

ПЛАТИТЬ ЗА ВОЗДУХ ОТКАЗАЛИСЬ

РЕФОРМА ЖКХ

О реформировании ЖКХ толкуют давно. Люди, не пытающиеся понять, в чем суть дела, говорят однозначно: "Делать, что ли, больше нечего?" Те же, кого современная расхлябанность и неопределенность ЖКХ давно достали до печени, смотрят на предстоящие реформы как на спасение.

Не буду голословен. Передел мой письма жителей домов № 33 и 34, что по улице Ленина в поселке Финский. Двадцать пять подписей. "Мы возмущены и недоумеем, — пишут люди, — за что с нас требуют деньги работники МУП "Жилкомхоз"? Плата приходит по графе "Техническое обслуживание строения". Завяжем, что за три последних года никаких ремонтных работ не проводилось. Никто не приложил руку и к благоустройству территории. Все делаем сами. За что же платить?"

За три года требуют выплатить около 3130 рублей. Да

еще плюс 826 рублей за несвоевременную оплату. Видя, что жильцы отказываются платить деньги за неосуществленную работу, руководители МУП направили дела на жильцов в суд. В дело вступили судебные приставы. Работники МУП потирают руки: заплатите, мол, куда вы денетесь!

Люди, живущие в этих домах, исправно платят за водоснабжение и другие коммунальные услуги. А вот за воздух — за услуги, которых не было, — платить категорически отказываются, не хотят покачивать жилкомхозовцам. Решил всё узнать из первых

рук. Пришел в МУП. Работники бухгалтерии передавали меня к руководителю. Но разговор и с В.Е. Брюхановым не получился. Валентин Егорович ничего конкретно не прояснил, а посоветовал по этому вопросу обратиться к мастеру. Мастер только развел руками.

Короче, ничего не добился. Тогда как депутат райсовета я направил запрос на имя все того же В.Е. Брюханова. Но даже отписки не дождался.

Зато красноречивы жильцы. Они в один голос рассказывают, как сами всё ремонтируют: у одной женщины окно пришло в негодность, обратилась в МУП, там посоветовали купить новое и самой установить.

Не надо представлять МУП малочисленной и слабой организацией. Здесь в штате 62 работника, 14 единиц техники. И это несоответствие с объемом выполняемых работ. В районе 32 улицы и переулка. Как сообщить мне в администрации п. Долгое, убирают

муповцы только несколько улиц, остальные заброшены. Например, на улице Аксеновскую, Шебановскую, Луговую и в переулок Школьный давно никто не заглядывал, хотя там тоже живут люди, платят налоги. Помойки, ухабы, грязь, вместо конкретных дел — оправдания, сговения на отсутствие того и этого.

По мнению работников администрации п. Долгое, муповцы не хотят сами зарабатывать деньги. Пока только были одни проекты. Надо теснее работать с населением. Людям нужны разные услуги: ритуальные, вспашка и копка огородов. Много вопросов по работе бани, несвоевременно убирается мусор, перестал работать в коммунальском столлярный цех. А он нужен. Гроб сделать негде, корыто для поросенка. Электрика не дождешься, сантехника тоже. Выгребную яму выкачать не дешево, да и бегать будешь неделю за шoferом. Зимой люди ходили по колону в сне-

гу, грейдер на расчистку улиц в лучшем случае выходил к обеду. Опять же, чистили 3—4 улицы. К поселку со стороны Ливен подыхать проблема: яма на яме. Крыши в домах текут, в подъезды не войти, двory захлапаны, вода с переборами все лето и т.д., и т.п.

Так нужны ли реформы в ЖКХ? Еще как нужны! И, кажется, кончается золотое время для таких вот муповцев. Никто теперь не будет выслушивать их стенания. Наступило время конкретных дел и конкретных оплат за конкретные услуги. Теперь МУП находится под финансовым контролем поселковой администрации. Создана служба заказчика. Требуется, допустим, населению оказать какую-либо услугу, заказчик идет в МУП и делает заявку. По итогам работы коммунальщики получают деньги. Не захотят работать, найдутся другие подрядчики.

Леонид ФОМИН.
п. Долгое.

