

ЗАВТРА — ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

В кабинете Валерия Аносова, генерального директора ОАО «Орловская промышленная компания», где бывала не раз, я сразу заметила новое — к картинам на стенах добавилась большая фотография мощного автогрейдера, который сейчас выпускается на заводе «Дормаш». Понятно, что этой машиной здесь особо гордятся и делают на ее производство ставку. А еще появился малиновый коврик, на котором золотистыми нитками вышито изображение того же грейдера — ДЗ-298.

— Подарок от узбекских партнеров, — пояснил Валерий Владимирович. — В Узбекистане успешно работает представительство ЗАО «Дормаш» по продаже орловской дорожно-строительной техники... С этого и началось интервью с генеральным директором, к которому я пришла узнать, с какими результатами встречает Орловская промышленная компания День машиностроителя, что появилось нового в работе.

например, отвечает ЗАО «Автоком». И это централизованное обеспечение металлом, другими материалами положительно сказывается на конкурентоспособности продукции заводов ОПК. Вот вы спрашивали, что у нас появилось нового. Сейчас ведется подготовка к производству орловского трактора. — Наша газета писала в начале июня, что на XI ярмарке инвестиций в Орле губернатор Е.С. Строев подписал соглашение с Орловской промышленной компанией о производстве сельскохозяйственных тракторов. Интересно, что именно уже сделано по реализации проекта?

— Орловская промышленная компания уже вложила порядка 20 млн. рублей в подготовку этого производства. Работа идет в соответствии с графиком, и примерно в середине ноября к нам уже

Должен отметить, что ситуация для сборочного производства тракторов сейчас очень благоприятно складывается. Мы проработали вопросы привлечения инвестиционных ресурсов. И подчеркну, что государственных ресурсов в этот проект не вкладывается. Первая партия тракторов (порядка 240 машин) будет изготовлена до нового года, и затем мы увеличим объемы производства. Мы тщательно анализируем ситуацию с производством тракторов в нашей стране, и получается, что на сегодня российских производителей этой техники практически не осталось, пожалуй, за исключением Липецкого тракторного завода, который до сих пор не вышел из полосы неудач. А если учесть, что в рыночных условиях при всех прочих равных параметрах соотношение «цена-качество» имеет преобладающее значение, то наши орловские тракторы, которые будут на треть дешевле белорусских, станут вполне конкурентоспособными.

Второе направление — производство автомобильных компонентов в рамках дочерней структуры ОПК — ЗАО «Автоком». В этой программе участвуют три предприятия. Что касается одного из них, ОАО «Ливныпластик», то объемы производства за восемь месяцев по сравнению с прошлым годом увеличились в полтора раза. «Автосельмаш», на котором еще недавно было тяжелое положение, сейчас перешел на безубыточную работу. А о ливневском заводе «Автогрегат» вообще разговор особый: это один из лидеров по производству фильтров и фильтрующих элементов на российский рынок.

Из новостей ОПК можно отметить и то, что недавно была создана компания «ОПК-Энерго», которая будет заниматься обслуживанием энергосетей наших предприятий. Это позволит привести все сети в соответствие с нормативами. Мы разработали инвестиционную программу по внедрению автоматизированной системы управления и учета электроэнергии. От имени совета директоров ОПК хочу поздравить всех машиностроителей области с профессиональным праздником, пожелая здоровья, счастья, достойной зарплаты, достижения самых высоких целей.

— Примерно на сто человек. Вся инфраструктура на этом заводе, необходимая для производства сельскохозяйственных тракторов, в принципе уже подготовлена.

Записала Людмила СТАВЦЕВА



Наказывать нельзя выполнить (ГДЕ ПОСТАВИТЬ ЗАПЯТУЮ?)

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Итак, из 82 заказов, запланированных к исполнению, в 2007 году выполнено 35. Выполнено не до конца и находится в работе 16 заказов, по шести заключены договоры, в соответствии с которыми работы должны быть выполнены до октября текущего года. В общей сложности это составляет лишь 70% от того объема работ, которые нужно было сделать.

Все эти данные были сведены в документе, в котором каждый приказ и степен его выполнения были обозначены отдельным пунктом.

Ознакомившись с документом, депутаты пришли к выводу, что сведения зачастую неверны. Есть большие расхождения между тем, что написано в документе, и тем, что существует на самом деле.

Особые нарекания вызвало исполнение наказов в сфере жилищно-коммунального хозяйства, поэтому обсуждение этого вопроса получило очень эмоциональный характер.

«В моем округе, — заявил депутат Владислав Кленов, — запланирован ремонт сходов у моста Дружбы. Ремонт произведен не был. Отсюда частые дорожно-транспортные происшествия, в которых страдают дети. Ведь рядом находятся две школы — 26-я и 38-я...»

Депутата попытался обнадежить начальник управления коммунального хозяйства админис-

трации города Орла Иван Бунов: мол, работы ведутся и будут закончены к 15 октября.

Середина октября фигурировала в обещаниях начальника горкомхоза на этом заседании не раз. В октябре, к примеру, будет закончена установка светофора у ДК СПЗ в Северном районе, устранены проблемы во многих уголках жилого сектора города.

Председатель городского Совета народных депутатов Василий Уваров попытался вернуть чиновника с небес на землю: дескать, в зале ведется протокольная запись — когда наступит октябрь, за каждое слово придется ответить. Попытка возымела действие. На вопрос депутата Леонида Музалевского о том, будет ли осуществлен ямочный ремонт дорог на улицах Новосильской и Русанова, коммунальщик ответил честно: ремонт произведут только в следующем году, потому что в холодное время года дороги ремонтировать нецелесообразно.

Депутаты сегодня всерьез обеспокоены сложившейся ситуацией. Выходов из нее немного. Как вариант было предложено создать комиссию, которая будет контролировать качество исполнения наказов. Кроме того, было предложено продолжить практику выездных проверок, в ходе которых депутаты будут отслеживать реальное исполнение наших с вами наказов.

Юлия ГЕРДТ.

В СТРАНЕ И МИРЕ РОТАЦИЯ В ГОССОВЕТЕ

Произошло изменение состава Президиума Госсовета РФ.

Глава государства Владимир Путин подписал распоряжение, которым произвел изменение состава этого органа власти. В обновленный список президиума вошли губернаторы Самарской, Тверской, Новгородской, Челябинской и Сахалинской областей, а также Председатель Правительства Республики Тува и глава Республики Северная Осетия Алания.

«ОЛИМПИЙСКАЯ» ВСТРЕЧА ПРЕЗИДЕНТА

Владимир Путин встретился с президентом Международного олимпийского комитета Жаком Рогге в Сочи.

Жак Рогге впервые побывал в Сочи, где провел конструктивную беседу с президентом РФ по поводу подготовки к проведению зимних Олимпийских игр 2014 года. После встречи он выразил уверенность в том, что организация Игр в Сочи будет на высшем уровне и в этом важную роль сыграет Правительство России. Владимир Путин представил Жаку Рогге будущих руководителей оргкомитета по подготовке и проведению зимней Олимпиады в Сочи. Генеральным директором оргкомитета станет Дмитрий Чернышенко, а председателем наблюдательного совета оргкомитета — Александр Жуков.

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА НАЧАЛА ПОДГОТОВКУ К ОЛИМПИАДЕ

Счетная палата Российской Федерации начала подготовку к зимней Олимпиаде 2014 года. Об этом сообщил ее председатель Сергей Степашин.

Глава высшего органа финансового контроля России сообщил, что приступает к системному аудиту целевого и эффективного расходования средств федерального бюджета на подготовку проведения Олимпиады. Комплексную проверку проведут четыре аудиторских направления во главе с председателем Счетной палаты России. Информация о результатах проверки будет докладываться каждые полгода главе государства, Правительству Российской Федерации, парламенту и доводиться до общественности.

По сообщениям информантов.

Как воплощаются проекты новости орловской промышленной компании

Около нескольких образцов новой техники, продолжается техническое перевооружение производства. В Малоархангельский машзавод вложено порядка 50 млн. рублей инвестиционных ресурсов, чтобы привести его в соответствие с нормами, существующими для машиностроительных предприятий. На заводах «Дормаш» и «Орел-Погрузчик» инвестиционная составляющая достигла 500 млн. рублей.

— На двух предприятиях в целом? — Да. Тем более что они сейчас находятся под единым руководством. Логика развития этих предприятий привела к их тесной совместной работе. Помните, было производственное объединение «Дормашина», в которое входили заводы «Дормаш» и «Погрузчик»?

Сейчас происходит объединение уже на новом витке экономики. Это логично с той точки зрения, что практически у продукции этих двух предприятий одни и те же потребители, одни и те же комплектующие, материалы. В рамках ОПК организовано централизованное обеспечение предприятий материальными ресурсами. За строчку «металлы»,

придут первые комплекты тракторов. Это будут орловские тракторы на базе итальянского «Фиат».

Завершен первый этап — сертификация производства, получение необходимых правоустанавливающих документов. Как известно, сейчас на территории России действуют производства по сборке автомобилей «Форд», других иномарок. Так вот, тракторы в нашей области решено изготавливать аналогично: собирать из итальянских комплектующих. Это будет российский трактор, у которого уже есть название — «Орленок». Эта техника будет выпускаться трех классов и предназначена в основном для небольших фермерских хозяйств.

Согласно программе, рассчитанной на три года, предусматривается в течение этого времени довести объем производства тракторов до пяти тысяч в год. А разместится производство на Малоархангельском машзаводе.

— На сколько здесь увеличится численность работающих? — Примерно на сто человек.

Вся инфраструктура на этом заводе, необходимая для производства сельскохозяйственных тракторов, в принципе уже подготовлена.

«ОРЁЛТЕКМАШ»: ЗАВОД, КОТОРЫЙ МОЖЕТ ВСЁ

В ЭТИ ДНИ ЗДЕСЬ ОТМЕЧАЮТ ДВА ПРАЗДНИКА: 100-летний юбилей заводской профсоюзной организации и День машиностроителя

Производство оборудования для текстильной отрасли, того самого, что дало заводу имя, составляет на «Текмаше» не более десятой части. Остальные 90% — оборонные заказы: завод входит в систему военно-промышленного комплекса России, с 1996 года отнесен к стратегическим.

ПРОФКОМ КАК НЕОБХОДИМЫЙ БАЛАНС

Немного осталось организаций, в которых сохранились местные профкомы. Текмашевцы посчитали: профсоюз для них необходим. Рассказывает Алексей Петрович Литвинов, генеральный директор ОАО «ОРЁЛТЕКМАШ»:

— Как известно, профсоюз — организация, которая осуществляет связь между рабочим коллективом и администрацией. Мы всегда относились к заводскому профсоюзному комитету как к очень важному органу. Когда в 1990-х годах профсоюзные ячейки стали повсеместно закрываться, администрация «Текмаша» серьезно подержала профком предприятия, и он практически возродился заново. Ведь тогда люди теряли уверенность в завтрашнем дне, активность работников резко падала — профсоюзная организация стала их опорой.

Кстати, сегодня почти все приходящие на завод, в том числе молодые люди, вступают в профсоюз. Он стоит на защите не только прав работающих, но и самого предприятия. В тяжелые годы, в период массовых задержек выплат зарплата, когда руководители завода вынуждены были ходить в первую очередь внешние долги, наш профком настойчиво требовал этих выплат. В другие моменты, напротив, помогал уже администрации, призывая работников войти в положение завода, потерпеть. И нам удалось обойтись без взрывов социальной напряженности, без забастовок.

100-летие нашей профсоюзной организации — яркая дата в жизни завода, области. Пожалуй, в Орловском регионе не найдется ни одного предприятия со столь давними традициями. Мы считаем: этот юбилей даст сильнейший толчок для усиления роли профсоюза не только на «Текмаше», но и на других предприятиях, что пойдет на благо людей.

28 сентября работников «Текмаша» поздравил с двойным праздником руководитель профсоюза оборонных отраслей промышленности РФ А.И. Чекменев.

Николай Сергеевич Полохин, председатель заводского профкома, не понаслышке знает, что значит отстаивать право заводчан на зарплату и добиваться результата. — 1996 — 1998 годы — сложное время для завода, для людей. Многомесячные задержки по зарплате, заказчики, которые не перечисляли деньги на эту строчку... Работники профкома пытались искать правду в высоких инстанциях. Ответы «сверху» не утешали: рассчитывать с заводом нет возможности, т.к. правительство не выделяет денежных средств, аналогичные ситуации происходят во всех отраслях предприятий ВПК.

Инициатором обращения работников в суд выступил профсоюз предприятия. Заводский счет был арестован. И наконец-то должностной результат: на Первомайские праздники 1996-го



Один из моментов конкурса.

люди пошли с выданной им за три месяца зарплатой. Затем последовали недостающие выплаты. Интересы людей удалось отстаивать. В своей деятельности профком опирается на энергичный актив. В него входят не только ныне работающие, но и те, кто уже на заслуженном отдыхе, такие как Григорий Захарович Сафонов, Антонина Ивановна Верижниковна, Нина Николаевна Васильева.

Кстати, первая в Орле профсоюзная организация была создана в 1907 году именно на «Текмаше». Два года до своего официального учреждения она проработала нелегально.

ЛИЦОМ К ЧЕЛОВЕКУ

Основные направления деятельности профсоюза сохраняются и сейчас. Среди них, прежде всего, охрана труда, а еще редкая в наши дни работа об отъезде детей, о санаторно-курортном лечении заводчан. Кстати, поправляют здоровье они на черноморской базе отдыха в Севастополе. Хотя сейчас она не принадлежит «Текмашу», тем не менее каждый год туда едут отдыхать около 150 заводчан. Более 50% стоимости путевки оплачивает совместно профсоюз и администрация предприятия. На заводе есть своя неплохая столовая, цены в которой дотируются.

Взаимоотношения между работодателем и трудовым коллективом регулируются с помощью коллективного договора, который принимается на три года. И здесь профсоюз выступает контролером выполнения тех требований, которые работодатель обязан выполнять по отношению к работающим.

— Рабочий человек — понятие всеобъемлющее, — считает А.П. Литвинов. — Я не отделяю того человека, который стоит за станком, от работающего за компьютером, кульманом, производящего расчеты, готовящего производство. Рабочий человек — наш базис.

К сожалению, сейчас идет большой перекок. В городе открывается масса торговых точек, куда устремляется молодежь, — в организации, которые ничего не производят. Плоха экономика, если держится только на торговле. От производства, а значит, от рабочего человека, зависит все. Мы стараемся морально и материально поднять этого человека, показать, что он нужен и к нему относятся с уважением.

Очень важно, что «Текмаш» выстоял в последние очень трудные десятилетия. Сохранен костяк специалистов, сохранены основные производственные фонды. Все это, вместе взятое, дает нам уверенность в том, что завод и дальше будет развиваться и продолжать работать.

В октябре прошлого года президентом была подписана государственная программа вооружения. Так как «Текмаш» является предприятием ВПК и отнесен к стратегическим, он очень активно участвует в этой программе. До 2015-го мы ясно видим свои перспективы, промышленные объемы и под эти объемы готовим производство, делаем заделы. Естественно, увеличение объемов даст дополнительную прибыль, которая будет направлена на решение социальных проблем коллектива, на развитие производства.

ЗАВОД В НАСТОЯЩЕМ

— Сейчас производство продукции завода по заказам оборонной промышленности составляет до 90% от всего выпускаемого объема, — рассказывает Петр Иванович Крафт, главный инженер ОАО «ОРЁЛТЕКМАШ». — А вот работа в текстильной отрасли, увы, мало востребована и сводится лишь к отдельным заказам по запчастям. Бывают единичные сделки по поставке оборудования. Подобные «объемы» — последствия кризиса отечественной текстильной промышленности 1990-х годов, когда ведущие предприятия резко свернули свои мощности.

Собственное оборудование на «Текмаше» довольно старое, и потому занимаемся обновлением станочного парка. Исключительно за счет средств предприятия. Начали с таких «узких» позиций, как заготовительное производство, чтобы как можно больше снизить трудоемкость на последующих операциях и получить заготовку, наиболее приближенную к детали. Стараемся найти пути уменьшения технологических припусков. Для этих целей приобрели новое оборудование.

Другое направление. Проводим капитальную модернизацию ряда устаревших станков, но с хорошими рабочими характеристиками. Дорабатываем механическую часть самого станка и вооружаем системой ЧПУ с использованием компьютерной техники. Производительность труда повышается, себестоимость, естественно, понижается, а у молодежи появляется стимул работать на современном оборудовании.

ИЗ ИСТОРИИ

- ◆ К началу Великой Отечественной войны предприятие помимо текстильного оборудования выполняло заказы для Красной армии.
- ◆ С началом войны «Текмаш» был эвакуирован в Пензенскую область.
- ◆ В 1943-м, с освобождением Орла, завод стал работать как прифронтовое предприятие, производя ремонт вооружения, выполняя заказы по изготовлению боеприпасов.
- ◆ В 50 — 60-е годы основным направлением работы «Текмаша» был выпуск текстильного оборудования и продукции для нужд обороны.

ЗОЛОТОЙ ФОНД

Золотым фондом предприятия являются люди, специалисты высокого класса. В позапрошлом году на конкурсе профессионального мастера Центрального федерального округа второе место занял 57-летний А.И. Поляков — знаменитый токарь завода «Текмаш», диплом которого вручил Президент РФ в ЦФО Анатолий Иванович — специалист экстра-класса. Пришел на предприятие после ремесленного училища и 40 лет отдал заводу. Таким, как он, профессионалам цены нет. Так прирос к заводу, что даже на пенсии не отрывается от него. Ему можно доверить любую работу. Бывает, что-то не клеится, так он и приспособление сам изготовит, и резцы заточит так, как это должно быть. Способен определить вид стали по внешней обработке, по тому, как идет резец, какая выходит стружка. Говорит достойную смену. В.В. Сергеев — настоящий мастер. Это поня-

тие означает следующее: взять чертеж и по нему изготовить деталь любой сложности. Самостоятельно, без указаний и помощи технолога. Профессионализм высшей пробы. Виктор Васильевич работает на предприятии более трех десятков лет, пережил вместе с ним все тяготы и лишения. Тоже наставник молодежи.

Очень примечательная цифра: здесь трудится более 40 династий.

И пока фундамент завода составляют такие люди, понятно, почему «Текмаш» — завод, который может все.

И это, действительно, так. Самое главное заключается в том, что «Текмаш» с коллективом в 750 человек продолжает неуклонно наращивать производственные объемы. Из года в год и при неменяющейся численности заводчан. За счет улучшения навыков квалификации специалистов и технологической оснащенности. Так, в сравнении с 2005 годом объем в 2006-м был увеличен более чем в два раза. В 2007 году, по самым скромным подсчетам, предполагается рост на 40 — 50 процентов. В планах — сохранить подобную динамику и в будущем году. На предприятии существуют три степени контроля: непосредственно самого работника-исполнителя, ОТК и представителя заказчика.

Завод устремлен вперед. Началось обновление коллектива. Оно идет и по основным производственным цехам, и по инженерным службам. К мощному костяку профессионалов начинают постепенно примыкать молодые специалисты, что было заметно на недавно прошедшем юбилейном конкурсе профессионального мастера, посвященном 100-летию образования профсоюзной организации.

В заводском конкурсе участвовали 22 работника основных рабочих специальностей (токари, фрезеровщики, сварщики, слесари), предвзято прошедшие отбор. Вот они вытнули билеты с номерами на глазах у строгой комиссии и приступили к делу. Первый этап касался теории, второй — непосредственно изготовления детали. И с каждой же самоотдачей работала за станком! Каждую заготовку милье женщины из жюри (ОТК) пунктуально и методично сверляли — сравнивали — обмеряли со всех сторон и по всем параметрам. К слову, аттестат обмера одной детали включает в себя более 20 позиций. Похоже, ожидание результатов заставило потопеть не меньше, чем работа на скоростях. Жюри подвело итоги и объявило победителей в каждой номинации. Денежные премии и дипломы вручили победителям на торжественном собрании, посвященном Дню конкурса вручили памятные подарки.

Давно уже замечено, что внутризаводское соревнование объединяет, зажигает, поднимает дух в коллективе. Не случайно конкурсы профессионального мастера в этих ступенях прижились и стали традиционными.

День машиностроителя для текмашевцев — один из самых важных праздников. Они его заслужили мастерством и верностью профессии. Сердечные поздравления вам и наилучшие пожелания!

Анна ЗЕЛЕНКВИЧ. Фото Виктора МУХИНА.

На правах рекламы