



Разъясните, пожалуйста, правила предоставления таможенных льгот при ввозе на таможенную территорию России транспортных средств.

Покровский район.

М. РЫМАНОВ.

О ТАМОЖЕННЫХ ЛЬГОТАХ

КАК ВВЕЗТИ АВТОМОБИЛЬ БЕЗ УПЛАТЫ ПОШЛИН

В настоящее время порядок применения таможенных пошлин и налогов в отношении товаров, предназначенных для личных, семейных, домашних и иных не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности нужд физических лиц (далее — личное пользование), перемещаемых ими через таможенную границу РФ, определяет Положение, утвержденное постановлением Правительства РФ от 29.11.2003 г. № 718.

Пунктом 12 Положения установлено, что автомобили могут ввозиться на таможенную территорию РФ без уплаты таможенных пошлин, налогов, если иное не предусмотрено международными договорами России, физическими лицами:

а) постоянно проживающими в Российской Федерации, — в случае ввоза ими автомобилей, выпущенных в свободное обращение на территории бывшего СССР, находившихся в собственности указанных лиц либо членов их семей по состоянию на 30 декабря 1991 года;

б) признанными в установленном порядке беженцами или вынужденными переселенцами, а также переселяющимися из иностранных государств в Российскую Федерацию на постоянное место жительства, — в случае ввоза ими автомобилей, страной происхождения которых является Россия или другое государство СНГ и которые были приобретены указанными лицами до ввоза в РФ.

Таможенные льготы могут предоставляться лицам, переселяющимся на постоянное место жительства в Российскую Федерацию, в течение неограниченного времени со дня первого въезда на территорию РФ с заявленной таможенным

органом целью переселения на постоянное место жительства в Россию.

При этом указанные льготы предоставляются только в отношении транспортных средств, бывших в употреблении и приобретенных указанными лицами до переселения в РФ на постоянное место жительства.

В целях получения таможенных льгот в таможенный орган необходимо представить автомобиль, ввезенный на территорию РФ, документы,



подтверждающие право собственности на него, а также сведения о том, что лицо постоянно проживало на территории иностранного государства и переселяется в РФ на постоянное место жительства.

При соблюдении указанных условий возможно таможенное оформление автомобиля без уплаты таможенных пошлин и налогов.

В регионе действия Орловской таможни таможенное оформление транспортных средств, ввозимых для личного пользования, производится орловским Заводским таможенным постом, расположенным по адресу: г. Орел, Карачевское шоссе, 77; телефон 72-62-16.

ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ТРУДА

ГАРАНТИИ МАМАМ



Сейчас я жду ребенка. Достаток в нашей семье средний. Я получаю намного больше, чем муж, поэтому постараюсь выйти на работу, как только позволит

самочувствие. Расскажите, пожалуйста, о гарантиях и об особенностях регулирования труда беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет.

Анастасия Р.

г. Орел.



Согласно положениям главы 41 Трудового кодекса РФ беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания; либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

До решения вопроса о предоставлении беременной женщине другой работы она освобождается от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя.

При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральным законом.

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

По заявлению женщины или лиц, указанных выше, во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев назначения пенсии на льготных условиях).

Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа непрерывной работы продолжительностью не менее 30 минут. Эти перерывы включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами и женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, не допускается, за исключением случаев ликвидации организации и за исключением увольнения по пункту 1, подпункту "а" пункта 3, пунктам 5—8, 10 и 11 статьи 81 Трудового кодекса РФ.

О РЕПЕТИТОРСТВЕ

У ШКОЛЬНЫХ ЗНАНИЙ ТОЖЕ ЕСТЬ ЦЕНА



Учитель предложил моему сыну позаниматься с ним индивидуально после уроков, чтобы подтянуть успеваемость. Может ли школьный педагог заниматься репетиторством за деньги?

г. Мценск.

Н. К.

Частное репетиторство учителей запрещено. И если преподаватель предлагает ученику позаниматься с ним за деньги, чтобы исправить оценку, это нарушение Закона "Об образовании". Однако педагог может получить официальную лицензию, разрешающую ему заниматься репетиторством. В таком случае с денег, получаемых от учеников, он будет платить налоги.

О ПРАВАХ РАБОТНИКА

РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ ВСЕГДА ПРАВ



Насколько мне известно, если работник находится в ежегодном оплачиваемом отпуске, то работодатель может вызвать его на работу только с согласия работника, при этом он (работник) имеет полное право отказаться от выполнения работы. Это действительно так? И еще ответьте, пожалуйста: правомерны ли требования работодателя, который, заведомо зная, что работник временно нетрудоспособен и находится на амбулаторном лечении, требует его появиться на рабочем месте и выполнить определенную работу? Заранее благодарю за ответ.

Константин Г.

г. Орел.

Вы действительно правы: согласно статье 125 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) отзыв из ежегодного оплачиваемого отпуска допустим только с согласия самого работника. К сожалению, законом не урегулирована процедура получения такого согласия, но в любом случае получить его работодатель обязан предвзято, до вынесения соответствующего приказа.

Это значит, что приказной тон в отношении подчиненного, находящегося в ежегодном оплачиваемом отпус-

ке, недопустим. Если человек не желает прерывать свой отпуск, то принудить его к этому нельзя. Работнику надо помнить: поскольку отказ не является нарушением трудовой дисциплины, он не может использоваться как повод для дисциплинарного взыскания. Если же работник письменно выразил или подтвердил свое согласие, он ни в коем случае не лишается неиспользованной части отпуска. (В данном случае советуем вам все же не ограничиваться устной формой выражения согласия выйти на работу, оформите ее в письменной форме, это поможет впоследствии избежать определенных недоразумений: например, доказать, что в указанный срок вы находились на рабочем месте и выполняли свои обязанности). Часть отпуска должна быть предоставлена работнику по его выбору в любое удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий год (ст. 125 ТК РФ). Кстати, проследите, чтобы это



время не забыли отразить в приказе об отзыве из отпуска.

Не стоит рассчитывать, что, будучи досрочно отозванным из отпуска, вы получите большую, чем обычно, зарплату. В принципе работодатель вправе вас премировать или поощрить иным образом, но это для него не обязанность. Как правило, при отзыве из отпуска зарплату просто пересчитывают.

Хотелось бы обратить внимание на то, что часть 3 ст. 125 ТК РФ категорически запрещает отзыв из отпуска несовершеннолетних работников, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда.

Что касается вашего второго вопроса, то здесь ответ однозначный: действия работодателя неправомерны. Вы вправе отказаться от выхода на работу.

Следует напомнить нашим гражданам, что в статье 419 ТК РФ для лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусматривается привлечение их к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Поэтому, если ваши права действительно нарушаются, не бойтесь их отстаивать.

Уважаемые читатели! Все вопросы вы можете присылать по адресу: 302000, ГСП, г. Орел, ул. Брестская, 6. С помощью специалистов, сотрудничающих с нашей газетой, мы постараемся ответить на ваши вопросы.

Ведущая рубрики Дина ЯГУПОВА.