

О ЗЕМЛЕ

СМОЖЕМ ЛИ ПРОДАТЬ?

? Дорогая редакция "Орловской правды"! Я уже обращалась к вам за разъяснением по поводу обложения нас налогом на землю (1,5 гектара), которой нас наделила наша сельская администрация (эта земля за нами числится по хозяйственным книгам администрации). Я очень благодарна за разъяснение и снова обращаюсь к вам за помощью.

Мы имеем земельный участок возле дома площадью 0,5 га, на него есть свидетельство. Если мы решим продать дом, сможем ли продать вместе с ним помимо участка в 0,5 га и участок площадью 1,5 га?

М. ПОЛУХИНА.
Новодеревеньковский район.

Отвечает **руководитель управления Роснедвижимости по Орловской области И.И. ЛАВРИКОВ:**

— Из вашего письма понятно, что земельный участок 1,5 га не принад-

лежит вам на праве собственности, то есть у вас на него нет никаких правоустанавливающих документов. Поэтому при продаже дома вы сможете продать только земельный уча-

сток площадью 0,5 га, на который у вас есть свидетельство. Участок площадью 1,5 га вы продать не сможете, так как он вам не принадле-

ОБ УСЛУГАХ СВЯЗИ

? Несколько месяцев назад я потерял сотовый, когда уезжал в другой город. О пропаже спохватился не сразу да и не сообразил заблокировать сим-карту (там оставалось всего несколько центов). А недавно получил извещение о долге телефонной компании на кругленькую сумму. Неужели мне придется оплатить счет?

Андрей Л.
г. Орел.

ОПЛАТА ПО ЧУЖИМ СЧЕТАМ?

Вероятнее всего, вам придется заплатить. Дело в том, что, покупая номер, вы заключаете договор с оператором сотовой связи, в котором обычно написано, что в случае утери телефона вы должны сообщить об этом в абонентскую службу, чтобы ваш номер был заблокирован. Кроме того, зачастую операторы сотовой связи включают в договор условие о том, что до подачи заявления об утере сим-карты все звонки оплачиваются абонентом, независимо от того, совершил он их или нет...

Поскольку вы вовремя не написали заявление об утере вашего телефона, счет придется оплатить.

О ГРАЖДАНСКОМ ПРАВЕ

ДЕНЬГИ — В ДОМ

? В семье моей сестры сложилась не очень приятная ситуация: ее супруг, по сути своей неплохой человек, в последнее время стал часто выпивать, пропивая подчистую всю зарплату. Как только деньги в его кармане заканчиваются, он перестает пить, помогает по дому. Живут они небогато, каждая копейка на счету, да еще и двое детей. Я слышала об ограничении в подобных ситуациях дееспособности человека. Что это такое? Можно ли ограничить дееспособность пьющего супруга сестры?

В. Р.
г. Орел.

Действительно, Гражданский кодекс Российской Федерации в подобных ситуациях предусматривает ограничение дееспособности гражданина. Поясним, что дееспособность — это способность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать для себя гражданские обязанности и исполнять их (гражданская дееспособность) — возникает в полном объеме с наступлением совершеннолетия.

Гражданин, который вследствие злоупотребления спиртными напитками или наркотическими средствами ставит свою семью в тяжелое материальное положение,



ние, может быть ограничен судом в дееспособности в порядке, установленном гражданским процессуальным законодательством. Над ним устанавливается попечительство.

Получать заработок, пенсию и иные доходы и распоряжаться ими он может лишь с согласия попечителя. Однако такой гражданин вправе совершать мелкие бытовые сделки и самостоятельно несет имущественную ответственность по совершенным им сделкам и за причиненный им вред.

Если основания, в силу которых гражданин был ограничен в дееспособности, отпали, суд отменяет ограничение его дееспособности. На основании решения суда отменяется установленное над гражданином попечительство.

О ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ

ВНИМАТЕЛЬНО ЧИТАЙ И ВСЕ ЗАПОМИНАЙ

? Я устраиваюсь на работу в небольшую фирму по трудовому договору. Хотелось бы знать, что должно быть записано в этом договоре.

Н. ЩЕГЛОВ.
г. Орел.

В трудовом договоре указываются фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя — физического лица), заключивших трудовой договор.

Существенными условиями трудового договора являются:

— место работы (с указанием структурного подразделения);

— дата начала работы;

— наименование должности, специальности, профессии с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием организации или конкретная трудовая функция. Если в соответствии с федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, спе-

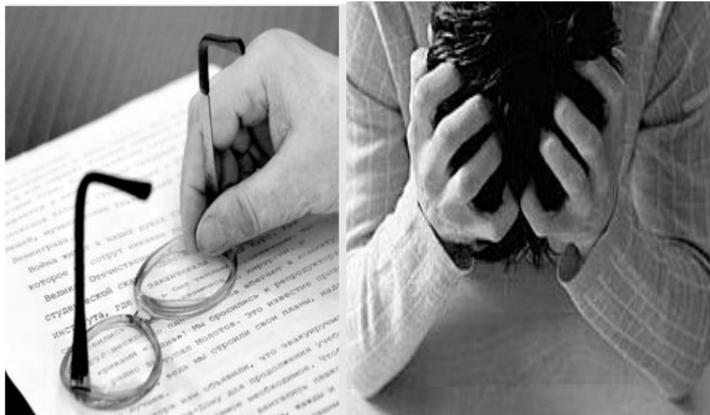
циальностям или профессиям связано предоставление льгот либо наличие ограничений, то их наименование должно соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, установленном Правительством РФ;

— права и обязанности работника;

— права и обязанности работодателя;

— характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях;

— режим труда и отдыха (если он в отношении данного работника отличается от общих



правил, установленных в организации);

— условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или должностного оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);

— виды и условия социального страхования, непосредственно связанные

с трудовой деятельностью.

В трудовом договоре могут предусматриваться условия об испытании, о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой или иной), об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока,

если обучение производилось за счет средств работодателя, а также иные условия, не ухудшающие положение работника.

Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.

В случае заключения срочного трудового договора в нем указываются срок его действия и обстоятельство (причина), послужившие основанием для заключения такого договора.

Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если не установлено иное соответствующими нормативно-правовыми актами, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя.

Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором.

Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий день после вступления договора в силу.

Если работник не приступил к работе в установленный срок без уважительных причин в течение недели, то трудовой договор аннулируется.

Ведущая рубрики Дина ЯГУПОВА.

О ВКЛАДАХ

КТО ИМЕЕТ ПРАВО НА КОМПЕНСАЦИЮ

? Расскажите, пожалуйста: кто имеет право получить компенсацию по вкладам? Мне 65 лет, я инвалид II группы, малолетняя узница.

А. ГОРЬКОВА.
г. Орел.

Отвечает **управляющий Орловским ОСБ № 8595 О.И. НЕМЦОВА:**

— В соответствии с постановлением Правительства РФ от 27.04.2005 г. № 258 "О выплате в 2005 году отдельным категориям граждан РФ предварительной компенсации (компенсации) по вкладам в Сбербанке РФ" право на получение предварительной компенсации в размере до одной тысячи рублей (исходя из нарицательной стоимости денежных знаков в 1991 году) по вкладам предоставлено следующим категориям граждан РФ (в том числе наследникам первой очереди, относящимся к указанным категориям граждан):

— гражданам по 1950 год рождения включительно;

— инвалидам I группы;

— инвалидам II группы по 1960 год рождения включительно;

— родителям, а также опекунам детей-инвалидов;

— родителям, а также опекунам инвалидов с детства;

— родителям, сыновья которых проходили военную службу по призыву и погибли (умерли) в период прохождения службы в мирное время.

Право на получение компенсации в размере остатка вкладов предоставлено:

— гражданам РФ по 1938 год рождения включительно;

— инвалидам I группы;

— наследникам, относящимся к гражданам РФ, по 1938 год рождения включительно или инвалидам I группы, вне зависимости от возраста умершего владельца вкладов;

— родителям и опекунам детей-инвалидов;

— родителям и опекунам инвалидов с детства;

— по целевым вкладам на детей;

— по вкладам на детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Подробную информацию о получении компенсации по наследуемым вкладам можно получить, обратившись в филиал по месту хранения вкладов либо в отдел вкладов и расчетов населения по адресу: г. Орел, ул. Брестская, д. 8; телефон 43-42-83.