

# Всё начинается с учителя

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

В этот октябрьский день мы побывали в Знаменской средней общеобразовательной школе Орловского района. Отзвонив звонок с последнего урока, и в школу стали приезжать делегация из 42 школ района, ветераны педагогического труда.

Честь принимать гостей Знаменской школе выпала не случайно. Это базовое и одно из лучших образовательных учреждений нашего района, — рассказывает начальник управления образования Орловского района В.В. Скотников. — Здесь работают талантливые педагоги — люди творческие и увлечённые, у которых не бывает неспособных учеников. Как следствие — в этой школе самое большое количество медалистов, немало и победителей областных предметных олимпиад.

В прошлом году Знаменская школа стала победителем конкурса образовательных учреждений, внедряющих инновационные программы. На президентский грант в один миллион рублей были приобретены кабинеты информатики, изобразительного искусства и биологии.

Кстати, по словам Владимира Викторовича, изюминкой школы можно назвать её экологическое направление. Знаменские ребята



Фото Андрея САСИНА.

та — прекрасные помощники на лесничестве. В ведении школы находится больше семи гектаров леса. Мальчишки и девочки с удовольствием за ним ухаживают: вырывают сорняки, заготавливают корма для животных и птиц, мастерят и чинят кормушки. А ещё они великолепные цветоводы. Летом школа просто утопает в цветах. Но и сейчас, когда клумбы успели поблекнуть, школьный двор не стал менее уютным и красивым. А чистота здесь какая!

— Молодцы ребята, по всему видно, любят свой второй дом, —

делились впечатлениями приглашённые.

Постарались школьники и когда украшали актовый зал для праздника. Яркие плакаты, душевные поздравления, букеты цветов — всё создавало особую атмосферу тёплого вечера.

Открыл торжество глава Орловского района В.Н. Логвинов. Он сердечно поздравил педагогов с Днём учителя, поблагодарил их за нелёгкий, самоотверженный труд и заверил работников образования, что они не останутся без поддержки органов власти.

И это не просто слова. Сегод-



ня в районе успешно реализуется национальный проект «Образование». Обладателями президентского гранта (100 тысяч рублей) уже стали 4 педагога. Есть и первая школа-миллионер. Кроме того, глава администрации принял решение об учреждении в рамках национального проекта собственных грантов. Уже в этом году пяти лучшим педагогам Орловского района были вручены премии в размере 10 тысяч рублей каждая, по одной тысяче получили и учащиеся, ставшие победителями районных и областных олимпиад. А вот лучшей школе ежегодно будет вручаться по 250 тысяч рублей. Но, как заметил Владимир Николаевич, эти цифры неокончательные: «Будем жить лучше, будут расти и гранты, и для этого нам всем необходимо приложить максимум усилий».

Много тёплых, искренних слов благодарности было сказано в адрес ветеранов заместителем



начальника управления образования и молодёжной политики департамента социальной политики Орловской области Г.А. Казначеевой. Приятным сюрпризом для учителей стали небольшие памятные подарки, подготовлен-

ные учениками Знаменской школы. Вечер завершился концертом, в котором приняли участие детские коллективы Орловского городского центра культуры.

Ольга ЧАНОВА.

## Философия сварочного дела

Наверное, вы замечали, что у двух хозяек одно и то же блюдо, к примеру, пирог, получается по-разному. Вроде бы продукты одинаковые, технология приготовления соблюдена, а вот — походи ж ты — вкусом отличаются. А дело в том, что одна хозяйка душу в стряпню вкладывает, со старанием да любовью к процессу подходит, а вторая лишь о том думает, как бы не забыть какой-нибудь ингредиент.

Точно так же, как не бывает двух одинаковых пирогов, не бывает и одинаковых сварочных швов. Опытный сварщик обязательно отличит качественную, с душой, работу от той, которую делали лишь бы сделать.

Юрий Николаевич Курбатов сварщиком на мценском заводе «Коммаш» восемь лет работает. До этого на разных орловских предприятиях трудился. Кем только не был — токарем, слесарем, слесарем-ремонтником. Но не лежала душа к этим профессиям. А вот став сварщиком, понял: его это. Работа интересная, захватывает целиком. К процессу творчески подходит. Сварочный шов может так поставить, как у другого ни в жизнь не получится.

Проработав на заводе несколько лет, Юрий заслужил уважение коллектива. Почему пришел именно на «Коммаш»? Да, можно сказать, случайно. Сам-то из Урицкого района, а вот жена — из этих краев. Со временем решили обосноваться в Мценске. Сначала сам на завод пришел, потом и жену сюда позвали. Зарплата здесь хорошая, соцпакет солидный. Как сварщику Юрию дополнительные дни к отпуску положены. На питание ежемесячно по пятьсот рублей выдают. Плюс талоны на молоко. Путевки рабочим предоставляют. Но главное, что ему на заводе нравится, — это умение руководства рабочий процесс организовать, сбыв выпускаемой продукции наладить. Сейчас предприятие заказами надежно обеспечено, не простаивает, как бывало раньше, по многу дней.

За эти годы Юрий стал специалистом, какие наперечет. Ответственный, грамотный, исполнительный — так характеризует его начальство. Однако сварщик не только за зарплату да льготы работает. И не похвалы ради старается,



хотя, конечно, и это приятно. Не начальство что-то доказать хочет — себе. И ведь получается, доказывает. А в свободное от работы время самообразованием занимается — литературу специальную читает. Зачем? Во-первых, самому интересно. Во-вторых... жизнь то и дело сюрпризы всевозможные преподносит — кто знает, где и как полученные знания пригодятся. Вообще, о смысле жизни Курбатов сейчас часто задумывается. Раньше как-то не этого было. Несколько мест работы сменил в поисках лучшего, институт не закончил — бросил. А недавно, в 44 года, вдруг сел за парту. Считает, и у младшего сына стимул будет учиться, на отцовском примере он убедится, что без знаний — никому. Старший-то, Павел, уже постигает азы эксплуатации транспорта в Мценском филиале ОрелГТУ. Каждый год на практику на отцовский завод приходит.

А отец, закончив работу, за учебники садится — сессия скоро.

Пусть говорят: «Хорошо там, где нас нет». А Юрий считает, что в наших силах сделать так, чтобы хорошо было там, где мы живем и работаем.

Ирина АЛЕШИНА.

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

К сожалению, в погоне за прибылью многие современные акционерные общества к проблемам (даже серьезным) организации безопасного производства относятся, на удивление, легкомысленно, а то и просто игнорируют правила охраны труда. В итоге, экономия на копейках, теряют на человеческом здоровье. Случается, в дань финансовой прижимистости приносятся и жизни работников...

Немало пицци для размышлений по этой теме дало недавнее заседание областной межведомственной комиссии по охране труда, на котором анализировались состояния условий и охраны труда в ОАО «Автосельмаш».

Интересное предприятие. Довольно долго оно болталось в рыночных волнах, как судно без руля и ветрил. Часто менялись собственники. Ещё чаще — топ-менеджеры. И лишь в последние годы, когда начало поднимать голову отечественное промышленное производство, бывший завод шестерён, кажется, нашпал свою нишу на рынке. Как ни крути, а шестерёнки, которые за долгие годы существования предприятия здесь научились делать очень хорошо, необходимы и тракторным заводам, и автопредприятиям.

Второе дыхание «Автосельмаш» получил с помощью Орловской промышленной компании, в рамках которой было создано ЗАО «Автомобильные компоненты». «Автоком» и взял под своё крыло бывшие «шестерёнки». И «они» закуружились. И довольно уверенно. Вот последние данные: по итогам первого полугодия 2007 года объем отгруженной продукции на «Автосельмаш» по сравнению с аналогичным периодом прошлого года вырос на 40%. Сегодня завод каждый месяц «даёт на-гора» продукции на 17 — 18 млн. рублей. А в самом ближайшем времени — так планирует администрация предприятия — объем реализации составит уже порядка 22 — 24 млн. рублей.

Завидный рост. Пошла вверх и зарплата на заводе. А что же условия труда автосельмашевцев? Улучшились ли они с «финансовым потеплением»? В акционерном обществе в соответствии с действующим законодательством, отмечалось на заседании комиссии, проводятся обучение и проверка знания требований охраны труда работников. Они в установленном порядке проходят предварительные, периодические и углубленные медицинские осмотры и обеспечиваются средствами индивидуальной защиты согласно действующим нормам. Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, и имеющих право на получение компенсаций за неблагоприятные условия труда, за 2006 год снизилась по сравнению с 2005-м соответственно на 10 и 11%. И эти показатели на 1,7 раза ниже, чем в среднем по организациям обрабатывающих производств.



АКТУАЛЬНО

## Неуютный и опасный второй дом

К сожалению, на этом подборку позитивных показателей обрывается. Дальше — проблемы. О них свидетельствуют результаты проверки, проведенной специалистами управления труда департамента экономической политики Орловской области и управления Роспотребнадзора по Орловской области. Так, инструментальные замеры выявили превышение предельно допустимого уровня шума в первом и втором механических цехах, а уровень искусственной освещенности на отдельных рабочих местах оказался ниже установленных норм.

А ещё проверяющие обнаружили, что большинство санитарно-бытовых помещений в цехах и на участках акционерного общества находится в неудовлетворительном состоянии — их нужно отремонтировать. Менять облицовочную плитку на стенах в санузлах и душевых, ремонтировать полы, стены, потолки и вентиляционные системы.

Казалось бы, мелочь. Главное — предприятие набирает обороты, даёт людям возможность заработать на хлеб насущный. Верно. Но с другой стороны, большинство автосельмашевцев не временщики. Они трудятся на этом заводе не один год — это их второй дом. Почему же он тогда такой неуютный?

Больше того — он опасный. Проверяющие зафиксировали на заводе нарушения правил эксплуатации электроустановок, грузоподъемных механизмов и станочного оборудования. Кроме того, нет действующего контроля за соблюдением работниками правил охраны труда, использованием средств индивидуальной защиты. В нарушение

действующего законодательства в ОАО «Автосельмаш» не проводится аттестация рабочих мест по условиям труда. Как хотите, но это уже больше, чем заурядная халатность администрации. Отсюда совсем короткий путь до ЧП на производстве. И... уголовной ответственности.

Завод выходит на стабильный уровень производства, наращивает объемы. Понятно, каждый рубль идет в дело. Но как бы там ни было, экономить на своих работниках нельзя. В 2006 году на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника на «Автосельмаше» было израсходовано по 1534 рубля, что в 1,8 раза ниже уровня среднеобластного показателя. Есть над чем генеральному директору ОАО «Автосельмаш» В.М. Сиротину, всем управленцам завода поломать голову. А управлению труда межведомственная комиссия поручила организовать контрольные проверки состояния условий и охраны труда на этом предприятии.

Ещё одна тревожная тенденция была отмечена на заседании межведомственной комиссии: во многих организациях и на предприятиях остается неудовлетворительным положение с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты. Проводимые специалистами областного управления труда, государственной инспекции труда в Орловской области проверки выявляют многочисленные нарушения действующего законодательства. Вот наиболее характерные проколы: работодатели не обеспечивают работников средствами индивидуальной защиты, не выдерживаются

сроки их носки; приобретаемые средства защиты нередко не имеют сертификатов соответствия требованиям охраны труда; не организованы учет и контроль за их выдачей; не производится их своевременная замена или ремонт... Таких «не» набирается достаточно, чтобы говорить о массовом характере нарушений.

Отдельные работодатели, забывая, что купой платит индивидуальной защиты выбирают самые дешевые. А значит — самые ненадежные, обладающие низкими защитными и эксплуатационными свойствами.

Прибавим сюда «химию», которой не гнушаются некоторые фирмы, реализующие средства индивидуальной защиты (это подтверждают проверки территориального отдела государственного надзора по Орловской области Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии), и в итоге получим неутешительную картину.

Не станем смягчать проблему, добавив ещё, что острее вопросы охраны труда, здоровья работников сегодня волнуют в основном... инспекторов по охране труда, сотрудников технического и санитарного надзоров. А работодатели здесь вроде бы как ни при чём. У них на первом месте производительность труда да прибыль. Трудно понять таких руководителей: зачем же пилить сук, на котором сидишь?..

Николай СОЛОПЕНКО.

## Обращение членов Общественной палаты Российской Федерации

Мы, члены Общественной палаты Российской Федерации нового состава, утверждённые Президентом Российской Федерации, видя свою задачу в обеспечении интересов, прав и свобод российских граждан при выработке и осуществлении государственной политики, обращаемся к общественным объединениям Центрального федерального округа с предложением включиться в процесс формирования Общественной палаты Российской Федерации и приступить к выдвижению кандидатов в её состав в соответствии с Федеральным законом «Об Общественной палате Российской Федерации»,

предлагаем: общественным объединениям в срок до 28 октября 2007 г. направить заявления о желании включить своих представителей в состав Общественной палаты Российской Федерации, оформленные решениями руководящих коллегиальных органов указанных объединений, в адрес Общественной палаты Российской Федерации (125993, г. Москва, ГСП-3, Миусская пл., д.7, стр.1), при этом общероссийским общественным объединениям руководствоваться утверждённой «Процедурой конкурсного отбора в члены Общественной палаты Российской Федерации представителей общероссийских общественных объединений»;

межрегиональным и региональным общественным объединениям в срок до 28 октября 2007 г. провести собрания представителей межрегиональных и региональных общественных объединений в субъектах Российской Федерации ЦФО для выдвижения делегатов на конференцию Центрального федерального округа, проведение которой планируется в срок до 27 ноября 2007 г.

В целях содействия в подготовке соответствующих собраний и конференции и анализе заявлений общероссийских общественных объединений о желании включить своих представителей в состав Общественной палаты Российской Федерации принято решение образовать инициативную группу по ЦФО из членов Общественной палаты, утверждённых Президентом Российской Федерации, в составе:

**Абакумов Сергей Александрович** — руководитель группы, председатель общероссийской общественной организации «Национальный гражданский комитет по взаимодействию с правоохранительными, законодательными и судебными органами». Контактный тел. (495)643-23-97.

**Васютин Юрий Сергеевич** — председатель совета ассоциации общественных объединений «Общественная палата Орловской области». Контактные тел.: (4862)43-20-27, 43-20-28.

**Митрополит Калужский и Боровский Климент** — митрополит Калужский и Боровский, управляющий делами Московской патриархии. Контактные тел.: (495)637-43-67, 637-58-53/ф.

**Очирова Александра Васильевна** — президент международной общественной благотворительной организации «Международный женский центр «Будущее женщины». Контактный тел. (499) 221-83-56.

**Ясин Евгений Григорьевич** — президент фонда «Либеральная миссия», научный руководитель Государственного университета — Высшей школы экономики. Контактный тел. (495) 621-33-13.

**Лановой Василий Семенович** — актер театра имени Евг. Вахтангова, народный артист СССР. Контактный тел. (495) 241-09-28.

**Шубина Галина Петровна** — секретарь комиссии Общественной палаты по вопросам благотворительности, милосердия и волонтерства. Контактный тел. (495)221-83-56.

## Разрешите погреться?

В ОАО «ТГК-4» (филиалом которого является Орловская региональная генерация) издан приказ о разрешительном порядке подачи тепловой энергии потребителям-неплательщикам в осенне-зимний период 2007—2008 годов.

Попавшие в «чёрный список» потребители могут рассчитывать на получение тепловой энергии, лишь погасив задолженность за неё до величины среднемесячного годового потребления, а также при наличии финансовых гарантий своевременной оплаты текущего потребления и выполнения соглашения о реструктуризации дебиторской задолженности.

Столь жесткая постановка вопроса, считают в администрации ТГК-4, обеспечит стабильность поставок тепловой энергии добросовестным потребителям, повысит уровень расчетов за тепловую энергию. Дебиторская задолженность на 1.09.2007 года превысила 1,3 млрд. рублей. Самые крупные долги у потребителей филиалов ОАО «ТГК-4» в Воронежской (268 млн. руб.), Орловской (280,2 млн. руб.) и Тамбовской (186,4 млн. руб.) областях.

В нашей области порядок разрешительного отпуса тепловой энергии может коснуться 27 «подозрительных» потребителей. Большинство их — бюджетные организации.

Разумеется, потребителям, добросовестно исполняющим свои обязательства, тепловая энергия будет поставляться в полном объеме.

Соб. инф.