

**КАКАЯ ЗАРПЛАТА, ТАКАЯ И ЗАЩИТА**

Как размер зарплаты влияет на размер пособий, выплачиваемых работающим гражданам из Фонда социального страхования РФ? Ответу на этот вопрос посвятила своё выступление управляющая Орловским региональным отделением Фонда социального страхования РФ П.М. Москвина. Но прежде Раиса Михайловна напомнила, что обязательное социальное страхование — это часть государственной системы защиты населения. В числе основных функций фонда — обеспечение работающих граждан пособиями по социальному страхованию; оздоровление детей и санаторно-курортное лечение работающих в форме долевых взносов после нахождения в стационаре; социальное страхование от несчастных случаев на производстве.

Доходы отделения фонда формируются из единого социального налога, страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и других поступлений.

Несмотря на то, что плановые задания в 2007 году и за 9 месяцев 2008-го выполнены, отметила П.М. Москвина, бюджет Орловского регионального отделения фонда является дефицитным. В 2007 году поступило 658,1 млн. рублей ЕСН, за 9 месяцев нынешнего — 626,5 миллиона; страховых взносов соответственно 169,9 млн. рублей и 153,2 миллиона. Однако для выполнения всех обязательств отделения фонда этих средств недостаточно. Дефицит средств в 2007 году составил 112,6 млн. рублей, за 9 месяцев нынешнего — 140,8 млн. рублей.

Понятно, основной источник увеличения доходов и покрытия дефицита — повышение заработной платы застрахованных. Чем выше зарплата, тем надёжнее «подушка безопасности». В 2007 году зарплата в среднем за месяц у работников по трудовым договорам в организациях, зарегистрированных в отделении фонда, составила 7,5 тыс. рублей, за девять месяцев 2008-го — 9,5 тысячи. Кстати, свыше пяти тысяч страхователей выплачивают среднюю заработную плату до 4 тыс. рублей.

Особенно показательно влияние уровня заработной платы, по словам П.М. Москвиной, на выплату пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам. За девять месяцев этого года среднедневное пособие по временной нетрудоспособности сложилось в сумме 232 руб., по беременности и ро-

**АКТУАЛЬНО**

# Как усилить «подушку безопасности»?

**Состоялось очередное заседание областной межведомственной комиссии по контролю за исполнением требований трудового законодательства в части повышения уровня, своевременности и полноты выплаты заработной платы. Согласитесь, тема на фоне набирающего обороты финансового кризиса острейшая.**



дам — 219 рублей. Из-за невысокой зарплаты незначительны и пособия по уходу за ребёнком. Половина его получателей по итогам 9 месяцев текущего года довольствуются минимальным пособием по уходу за ребёнком и только около 3% получают максимум.

Стабильность системы социального страхования может быть обеспечена только при условии сбалансированности размеров выплат по страхованию и размеров поступлений платежей на эти цели. Поэтому повышение заработной платы, вывод её из тени — важнейшая задача работодателей и всех заинтересованных органов, — подчеркнула П.М. Москвина.

**БОЙ С «ТЕНЬЮ»**  
Каковы же они — итоги боя с «тенью»? О легализации те-

невой выплаты заработной платы в области членов комиссии проинформировала начальник отдела Управления Федеральной налоговой службы по Орловской области Н.И. Вахрушева.

С переменным успехом этот бой идёт в нашей области с апреля 2006 года. В этом году в зону особого внимания налоговиков попали 2972 налогоплательщика — у них официальная зарплата ниже среднего уровня, сложившегося в области по данному виду экономической деятельности. Более половины из этого количества — представители торгового бизнеса.

Довольно эффективным средством вразумления непонятливых работодателей является их персональное заслушивание на специально образованных для этого ко-

миссиях. За 10 месяцев этого года было проведено 262 заседания таких комиссий, на которых рассматривалась ситуация с выплатой зарплаты более чем 2470 налогоплательщиками. После «ковра» порядка 85% из них повысили уровень декларируемой заработной платы до среднего по виду экономической деятельности.

Однако ряд работодателей упрямо продолжает политику минимизации налогов. Их предприятия в первую очередь и становятся объектами проверок налоговых и правоохранительных органов. Благодаря выявлению и пресечению «конвертных схем» ухода от налогов за десять месяцев этого года, по данным Н.И. Вахрушевой, удалось обеспечить около 136 млн. рублей дополнительных поступлений налога на доходы

физических лиц, единого социального налога и страховых взносов на обязательное пенсионное страхование. Объём платежей налога на доходы физических лиц в 1,4 раза превысил показатели аналогичного периода 2007 года. Поступления единого социального налога и страховых взносов на обязательное пенсионное страхование увеличились в 1,3 раза, что позволило выполнить плановые показатели по сбору налогов на социальные нужды на 106%. В федеральный бюджет и внебюджетные фонды дополнительно поступило более 320 млн. рублей.

В новых непростых экономических условиях, подчеркнула Н.И. Вахрушева, требуется более взвешенный подход при рассмотрении причин выплаты низкой заработной платы, так как высока вероятность возврата отдельных работодателей к использованию «серых» схем ухода от налогообложения.

В качестве дополнительных критериев отбора плательщиков, подлежащих контролю со стороны налоговых комиссий на 2009 год, введены такие, как снижение более чем на 30% фонда оплаты труда, а также отсутствие декларируемой заработной платы плательщиков, имеющих значительные обороты по прибыли.

Межведомственная комиссия отметила неоднозначное положение в ООО «Стимул-ИКС» по уплате налога на доходы физических лиц. Членов комиссии серьёзно встревожила позиция руководителей ООО «Интро Пластик», ООО «Орёл-Ойл», ЗАО «Трактормаш», ООО «МП-Продукт», ООО «Стройкомплекс», индивидуальных предпринимателей В.В. Старикова и Н.В. Парамоскина, не принимающих никаких мер для повышения зарплат работников. При этом приглашения на заседания комиссий ими игнорируются.

Скажем сразу, эти работодатели избрали не лучшую тактику. Существует немало действенных мер, способных стимулировать бизнес работать в рамках существующего трудового законодательства. А для начала межведомственная комиссия предложила налогово-инспекции, другим заинтересованным и надежным соответствующим полномочиями органам принять все предусмотренные законодательством меры для обеспечения легализации заработной платы и её дальнейшего повышения. Предпринимателям же ещё раз напомнила о социальной ответственности бизнеса перед наёмными работниками.

**С. НИКОЛАЕВ.**

# СКОЛЬКО ЛИЦ У ПАВЛА МЕРКУЛОВА?

**На прошлой неделе все областные СМИ рассказывали о происшествии в телекомпании «Истоки». Напомним вкратце, что владеющая контрольным пакетом акций общественная организация «Орловчанка», имеющая прямое отношение к семейному бизнесу бывшего первого заместителя губернатора, нынешнего депутата облсовета Павла Меркулова, попыталась поиграть мускулами и в режиме стремительного маршброска привести к руководству «Истоками» нового генерального директора — Елену Годлевскую. Не получилось: коллектив журналистов воспрепятствовал этому.**

Не будем сейчас касаться темы отношений акционеров этой телекомпании. В спорных вопросах они разберутся сами с помощью юристов. Меня интересует другое. Что заставило сблизиться Павла Меркулова, которого с убийственной беспощадностью обливала грязью всего два-три года назад газета «Орловские новости», и журналиста Елену Годлевскую, которая как раз в то время возглавляла эту газету как главный редактор? Неужели Павел Александрович, как, возможно, мягкий человек, простил тогдашние злобные выпады в свой адрес?

А может, его, привыкшего быть на высоких должностях — первого зама губернатора, секретаря регионального отделения партии «Единая Россия» — и лишившегося всего этого, настолько переполнили обиды, что он готов «задрожать» с кем угодно, лишь бы отомстить побольше?

Мне запомнилось одно из высказываний в газете «Красная строка». Дескать, непонятно, почему официальные областные газеты сейчас критикуют Павла Меркулова? Раньше то хвалили. А ведь Меркулов, пишет газета, не изменился, он такой же. Возможно, мы в точку попали?

Давайте вспомним некоторые публикации в газете «Орловские новости», главным редактором которого, повторим, была Елена Годлевская. В преддверии выборов мэра Орла в этой газете был объявлен конкурс под названием «Естественный отбор». Читателям было предложено «сообщать фамилии чиновников всех мастей, которые ассоциировались у них с бюрократизмом, коррупцией, неуважительным отношением к правам и законным интересам граждан, грубостью, непрофессионализмом, равнодушием к нуждам населения, административным диктатом, самодурством, консерватизмом, безответственностью». Хит-парад «Естественного отбора» с 14 по 20 декабря возглавил не кто иной, как вице-губернатор Павел Меркулов, и по итогам других недель его называли в числе первых. По итогам конкурса его включили в пятерку победителей в одной из номинаций.

Еще одна интересная цитата из этой же статьи. Марина Ивашина сообщает, что «умом и способностями согласно институтскому диплому Павел Меркулов никогда не блистал. Ни дня не работал по специальности учителем, возглавляя орловскую молодежь, туловался с националистами — РНЕ-шниками. То есть по большому счету профессии никаким не освоил».

И что же Павел Меркулов? Почему он, как честный и порядочный человек, не подал в суд на газету за унижение его чести и достоинства? Что это? Молчание — знак согласия?

А какое ликование чувствовалось в номере этой газеты после выборов мэра, проигранных Павлом Меркуловым! На первой странице его постарались почувствительней унижить, сопроводив коллаж с его фотографией надписью «Наш Орел пролетел как фанера над Парижем!». Веселые ребяки во главе с главным редактором!

А вот что писала в своей газете о Павле Меркулове хозяйка «Орловских новостей» Марина Ивашина. Так, например, в номере от 17 мая 2006 года в статье «Кукушка дедушке пробила темя» она давала такую характеристику Павлу Александровичу:

«Нехаризматичный, бесцветный, вялый Меркулов, обладающий незаурядным даром крепко держаться за подол Строева, довольно уверенно, если не откровенно цинично, двинулся по явно несоответствующей его данным карьерной лестнице. Лocomотив Строев проталкивал его на немилые высоты — Комитет по делам молодежи РФ, первый вице-губернатор, член Совета Федерации».

Но, говорят, питающиеся падалью дикие шакалы и койоты могут загрызть раненых и старых родителей, если добыча уходит из зубов...».

Читаем далее. «Судя по Лернеру (М. Ивашина полемизирует со статьей Семена Лернера в «Компротат. Ру». — Авт.), — Павел Александрович, во-первых, не оставляет своих планов возглавить орловскую власть, а во-вторых, по аналогии с другим Павлом М. готов публично отречься от «отца родного» Строева».

Еще одна интересная цитата из этой же статьи. Марина Ивашина сообщает, что «умом и способностями согласно институтскому диплому Павел Меркулов никогда не блистал. Ни дня не работал по специальности учителем, возглавляя орловскую молодежь, туловался с националистами — РНЕ-шниками. То есть по большому счету профессии никаким не освоил».

В этой статье рассказано и про семейный бизнес Меркуловых: «Не о семье ли самого Меркулова ведется речь? — спрашивает М. Ивашина. — С противоправными захватами городских земель? Не о его ли сестре Валентине Суровневой, с которой связаны крупнейшие строительные корпорации «Орел-Реконструкция-Центр», «Холикон», «Холикон-Инвест», «Холикон-Стройснаб»? Впрочем, не только строительные, но и бомонд-торговые, как ООО «Парижанка». И уж не сестра ли Меркулова чувствовала себя безнаказанной, когда, будучи доверенным лицом кандидата в мэры, «забрала все имеющиеся документы со стола УИК во время выборов и скрылась»?

Семейный бизнес Меркуловых-Суровневых действительно широк и многообразен. Об этом «Орловская правда» уже писала, например, в статье «Музей как часть семейного бизнеса Меркуловых?» 24 сентября 2008 года. Писали и другие газеты. О том, например, как здание музея областной комсомольской организации на Октябрьской улице почему-то оказалось в частной фирме с красноречивым названием «Левал» (прочитайте наоборот), принадлежащей матери Павла Александровича. Сам Павел Меркулов, по данным избирательной комиссии в 2007 году, официально не является совладельцем фирм. Но с удивлением мы узнали недавно из «Красной строки», что Павел Александрович строит мощный конно-спортивный комплекс. Откуда же такие средства у рядового депутата облсовета?

Павел Меркулова, одного из победителей конкурса «Орловские новости» «Естественный отбор» и ни разу не обратившегося в суд на публикации в этой газете о защите чести и достоинства, вдруг оскорбилось суждением, личное мнение главного редактора «Орловской правды», высказанное в устной форме на одном из совещаний в его адрес, и подал в суд. Это будет увлекательное судебное разбирательство, и мы будем информировать наших читателей о его ходе.

Так почему же Павел Меркулов ведет себя так непоследовательно: то на открытые, оскорбительные публикации в своей адрес никак не реагирует, то вдруг обижается на устные высказывания и делает решительные заявления в «Красной строке», сразу подает в суд? И нас уже не удивляет, что адвокат на его стороне выступает «прославившийся» во время попытки рейдерского захвата телекомпании «Истоки» г-н Сучков, приводивший сюда вместе с автоматчиками на место генерального директора Елену Годлевскую — кстати, помощника депутата облсовета Павла Меркулова и совбортрадио «Свобода».

**Людмила СТАВЦЕВА.**

# Начальник стратегического отдела

**Считается, что к профессии энергетика больше склонны мужчины. Они легче находят общий язык с техникой, электрическими схемами. И верно, «киловатты-мегаватты» далеко не самая распространенная тема в разговорах представительниц прекрасного пола. Однако в этой отрасли, требующей не только высокого профессионализма, но и большой собранности, аккуратности, трудится немало женщин. Одна из них — начальник отдела перспективного развития филиала ОАО «МРСК Центра» — «Орэлэнерго» Алла Васильевна Лазукина.**



В детстве, которое прошло в Куйбышеве (ныне Самара), Алла мечтала о «сладкой» жизни. Рождение этой мечты было спровоцировано началом строительства знаменитой сегодня на всю страну кондитерской фабрики «Россия». Впрочем, податься в кондитеры, чтобы каждый день вдоволь лакомиться шоколадом-мармеладом, тогда мечтала чуть ли не вся ребятня приволжского города. С годами и мысленной, любящей точные науки школьницы появились более серьёзные интересы, в том числе и к таким «неженским» специальностям, как связист и даже нефтяник. Эти профессии Алла находила не только интересными, но и романтичными. А родные шутили, что в этих отраслях платят такие хорошие зарплаты, что хоть каждый день сладости покупай.

Но когда Алла пришла в приёмную комиссию Куйбышевского политехнического института, то с огорчением узнала, что она не подходит на избранные специальности по зрению. Однако, чтобы не терять абитуриентку с таким хорошим аттестатом, ей посоветовали поступать на энергетический факультет, пообщав и увлекательную учёбу, и хорошее трудоустройство. Она решилась и никогда не пожалела об этом.

Окончив в числе лучших теплоэнергетический факультет, Алла по направлению Минэнерго СССР приехала в Орёл и вот уже тридцать лет трудится в системе «Орэлэнерго». В последние годы возглавляет отдел перспективного развития, сотрудники которого занимаются сбором и анализом информации об ожидаемых нагрузках в регионе, формированием базы данных прогнозов спроса на мощность, разработкой схем развития электросетевого хозяйства компании. Словом, здесь рождаются многие стратегические планы компании. Так что

можно без преувеличения сказать: Лазукина — начальник стратегического отдела.

Рост электропотребления области, — поясняет Алла Васильевна, — это хороший показатель развития экономики региона. Значит, строятся новые жилые кварталы со школами и детскими садами, прокладываются освещённые дороги, создаются новые производства... И задача энергетиков — удовлетворить растущий спрос потребителей.

Об успешной карьере Аллы Лазукиной свидетельствуют высокие отраслевые награды. За долговременную и плодотворную работу она удостоена знака «Почётный энергетик РФ», Почётной грамоты Минтопэнерго, ей присвоено звание «Ветеран ОАО «Орэлэнерго». Правда, глядя на эту энергичную женщину, трудно поверить, что она ветеран производства.

А что сегодня думает о своей профессии сама Алла Васильевна?

Когда работаешь в одной команде, нет и не может быть, на мой взгляд, мужских или женских специальностей. Главное — на своём ты месте или занимаешь чужое. Если это твоё, то и отношение к избранному делу соответствующее — есть желание профессионально совершенствоваться и расти. Хотя, что тут скрывать, непростое женщине быть руководителем. Одинаково хорошо выполнять служеб-

ные обязанности и при этом воспитывать детей, хранить в доме лад, чистоту и уют очень трудно. Это требует много энергии и сил. И любимые увлечения — цветы, чтение, вязание — требуют времени, и домашние любимцы — кошка Муська и попугай Тришка — претендуют на моё внимание. Стыдно признаться, но я около двух лет не была в театре, хотя раньше не пропускала ни одной премьеры...

**Наталья БОРИСОВА.**

## КОМПАНИЯ «КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС» ПОЛУЧИЛА НАГРАДУ ЗА ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИОННОГО ПРОДУКТА

### ОБЪЯВЛЕНЫ ЛАУРЕАТЫ ПРЕМИИ «КОМПАНИЯ ГОДА-2008»

В декабре 2008 года в Москве прошла торжественная церемония награждения лауреатов ежегодной национальной премии в области бизнеса «Компания года». Компания «Консультант Плюс» получила награду в номинации «За внедрение инновационного продукта».

В 2008 году компания представила рынку специальные аналитические материалы, которые поднимают на новый уровень работу с правой информацией в системе КонсультантПлюс. Это информационные банки «Путеводитель по налогам» и «Подборки судебных решений», а также обзоры правовой информации. Аналитические материалы позволяют специалистам быстрее находить необходимую информацию по вопросу и легко в ней разбираться. Такая возможность полноценно реализована только в системе КонсультантПлюс.

Отметим, что сегодня система КонсультантПлюс является крупнейшим правовым информационным ресурсом на рынке справочных правовых систем. Ежегодно в ней появляются новые возможности, включаются новые виды информации и принципиально новые инструменты для эффективной работы с ней.

которая используется в работе огромным числом пользователей.

На вручении премии генеральный директор компании «Консультант Плюс» Дмитрий Новиков отметил: «Компания «Консультант Плюс» изначально создавалась как инновационная, а значит, мы будем и дальше создавать новые разработки, модернизировать уже существующие так, чтобы максимально удовлетворить запросы наших пользователей».

Философия премии «Компания года» из года в год остается неизменной — она присуждается наиболее ярким и динамичным игрокам на российском рынке и позволяет видеть успешные стратегии тех, кто сумел предугадать основные тенденции развития экономики.

Премия учреждена группой компаний «РосБизнесКонсалтинг» и впервые присуждена в 1999 году. С 2002 года премия вручается под патронажем Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации. Лауреатов премии определяют экспертный совет, в состав которого входят видные представители бизнеса, государственной власти, видные общественные деятели.

Наряду с «Консультант Плюс» лауреатами премии в этом году стали такие известные компании, как ОСАО «Ингосстрах», ОАО «Российские железные дороги», ОАО «МегаФон», а также другие успешные российские компании.

Из архива компании.