

С комфортом на новом ПАЗе

(Окончание. Начало на 1-й стр.) Как рассказал начальник управления транспорта администрации области М.В. Кореньков, на всех маршрутах общего пользования, к которым относятся и три вышеуказанных, действуют единые социальные проездные билеты. Стоимость месячных проездных увеличивается соответственно удаленности населенных пунктов от областного центра.

Стоит отметить, что прежде на линии выходило большое количество автобусов частных перевозчиков, которые отказывались обслуживать льготников. Теперь, по условиям конкурса, право возить пассажиров на данных маршрутах получили лишь те из них, кто перенес транспортный парк, распространил на часть клиентов действие льгот, позволил им ездить по единым социальным проездным билетам.

Участие в конкурсе принимали индивидуальные предприниматели и организации, ранее обслуживавшие эти маршруты. В их числе — ОАО «Пассажирская транспортная компания», гильдия перевоз-

чиков Орловской области, ООО «Снежана». Сейчас на каждом из трех вышеперечисленных маршрутов работает по 10—12 машин.

Пассажиропоток равномерно распределяется между всеми участниками рынка перевозок.

42-местный ПАЗ намного превосходит по комфорту и удобству 15-местную «ГАЗель».

— В прежней маршрутке было ездить очень тяжело, — рассказывает постоянная пассажирка рейса Орел — Кромы пенсионерка

Г.Г. Постникова. — Летом там было душно, в салон часто набивалось слишком много людей. Да и за билет в один конец на «ГАЗели» (без льгот) приходилось выкладывать по 40 рублей. Теперь я езжу по социальному проездному, который мне обходится в 160 рублей в месяц.

Высокую оценку техническим возможностям ПАЗов дают и водители, которые проводят за рулем целый день.

— Все обслуживание машины заключается в том, что мы ее заправляем и меняем в моторе масло, — говорит водитель автобуса все того же маршрута Орел — Кромы Александр.

Шофер рассказывает, что промежуток между рейсами составляет



Андрей ЗИМАРЕВ.
Фото Вячеслава МИТРОХИНА.

около 15 минут вместо прежних пяти-семи на «ГАЗелях», но все машины отправляются точно по расписанию. Как правило, постоянно ездят на таких автобусах пенсионеры и студенты, навещающие родственников в деревнях и поселках. Им есть с чем сравни-

вать: ездить в малогабаритной «ГАЗели», когда приходится везти с собой несколько сумок, проблематично. В просторном ПАЗе места хватает и самим пассажирам, и их поклаже.

19 апреля в области был официально открыт дачный сезон. И хотя временное похолодание несколько остудило порывы дачников проводить большую часть времени на своих участках (дачные автобусы в основном ходят полупустыми), не за горами майские праздники. Уже сегодня дачники, большинство из которых пенсионеры, волнуют приобретение льготных проездных билетов, их стоимость. С этими и другими вопросами мы обратились к начальнику управления транспорта администрации области М.В. Коренькову.

— Напоминание жителям области, что согласно Постановлению коллегии области от 8.04.2008 г. в помощь органам местного самоуправления городских округов области, население которых имеет садово-дачные участки, принято решение об организации дополнительной маршрутной сети в Орловском, Мценском, Ливенском районах. Перечень маршрутов также утвержден. Организатором перевозок является областное предприятие «Орелавтотранс». Движение по маршру-

ДАЧНЫЙ СЕЗОН

С «городскими» проездными далеко не уедешь

там Орел — Путимец, Орел — Паньково, Комсомольская площадь — Фоминки, Ливны — Сергеевка — Липовце, Мценск — Холодово и другим осуществляется регулярно. На этих и других маршрутах действует единый социальный проездной билет стоимостью 160 рублей. Особая просьба к владельцам дач: покупайте проездные на автовокзале, Комсомольской площади (месте отправления дачных автобусов), в трансгентстве. На социальных проездных в указанных местах продажи билетов будет сделана пометка «дачный». Это вовсе не означает, что проездным нельзя будет пользоваться в городском транспорте, на городских и пригородных маршрутах. Пометка «дачный» необходима организаторам перевозок, чтобы они могли корректировать их объем с учетом проданных билетов.

И еще один важный момент: отметка в социальном проездном билете позволяет компенсировать перевозчикам часть затрат. Компенсация предусмотрена из областного бюджета, будет выдаваться

всем участникам дачных перевозок — ОАО «Пассажирская транспортная компания», гильдии перевозчиков Орловской области, частным предпринимателям-перевозчикам и МУ «ПАТП-1».

— А если кто-то из пассажиролытчиков все же приобретет проездной без отметки «дачный», скажем, в почтовом отделении?

— Могу сказать, что мною лично достигнута договоренность с перевозчиками о том, что прелестный пассажиром с проездными без отметки никто чинить не будет. Они могут быть в этом абсолютно уверены.

— Как работает муниципальный транспорт Г. Орла на дачных маршрутах? Могут ли пенсионеры по старости, не имеющие каких-либо льгот, пользоваться городскими проездными билетами, отправляясь на свои пригородные дачи, например, в район озера Светлая жила или завод «Химмаш»?

— Постановлением мэра Орла от

15.04.08 г. «О работе муниципального пассажирского транспорта по дачным маршрутам с 19.04.2008 г. по 19.10.2008 г.» утверждены перенесенные маршруты, которые обслуживает муниципальная транспортная организация ПАТП-1. Автобусы ходят регулярно по утвержденному графику. Еще раз подчеркнем, что и на этих маршрутах действительны единые социальные билеты.

Постановлением мэра предписал, что пенсионеры (не льготники), бесплатно получающие «городские» проездные, для поездок на дачи должны приобретать дополнительные проездные за 160 рублей (у ПАТП-1 на Комсомольской площади или же в трансгентстве).

Однако же в постановлении ничего не сказано о том, действует ли «дачный» проездной на областных дачных маршрутах (на тех же Орел — Путимец, Орел — Паньково и других). Вопрос этот до сих пор остается открытым по причине того, что город не в состоянии компенсировать областным перевозчикам затраты.

Пока он не решен, пенсионеры, не имеющие льгот, могут ездить по проездным только в муниципальных автобусах ПАТП-1 или же оплачивать полную стоимость проезда в автобусах других перевозчиков. Это серьезная проблема, которую необходимо решить в самое ближайшее время.

— Сроки продажи единых социальных проездных с пометкой «дачный» уже установлены?

— Билеты продаются со вчерашнего дня в кассах № 1 и № 9 автовокзала, на Комсомольской площади и в трансгентстве. В дальнейшем проездные будут реализовываться с 25-го числа каждого месяца по 5-е число следующего. Хотелось бы напомнить орловцам, имеющим право на приобретение единого социального проездного: те, кто не является владельцами дач, могут приобрести проездные билеты как на автовокзале, Комсомольской площади, в трансгентстве, так и в отделениях Почты России.

Беседовала Наталья ЗАРУБИНА.

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

С добрыми напутственными словами в адрес молодой смены, пожеланиями плодотворно трудиться, учиться, повышать квалификацию, быть достойными звания ливгидромашевца выступил управляющий директор ОАО «Ливгидромаш» А.Ф. Дворянkin. Анатолий Федорович напомнил основные вехи истории предприятия, в прошлом году отменившего 60-летие. В последние пять лет ежегодные темпы роста объемов производства не опускаются ниже 20%. Завод производит порядка 450 наименований насосного оборудования, хорошо известного в нашей стране и за рубежом.

В первом квартале этого года набран хороший темп. Планируется увеличение средств на обновление оборудования, приобретение станков с ЧПУ, чтобы повысить производительность труда, улучшить качество и снизить себестоимость продукции, расширить технологические возможности производства.

Наряду с производственными вопросами всегда в центре внимания руководства ОАО «Ливгидро-

маш» социальная политика, направленная на укрепление стабильности и рост благосостояния заводчан. Регулярно повышается заработная плата. Растет сумма материальной помощи на лечение и обучение. Предприятие выдает работникам ссуды на строительство дома, бытовые нужды.

Сегодня на «Ливгидромаше» трудятся 2700 человек, 25% персонала — молодые люди до 30 лет (на снимке).

— Молодежь — будущее нашего завода, поэтому мы всегда уделяем много внимания успешному становлению молодых людей в нашем коллективе, — отметил А.Ф. Дворянkin. — Созданы условия для освоения смежных профессий, повышения квалификационных разрядов, учебы в вузах и техникумах. На предприятии существует целая система социальных гарантий для молодежи.



Начальник отдела кадров Е.И. Ужиков рассказал о роли наставников и руководителей подразделений, которые помогают

парням и девушкам в освоении профессий, а также привлекают молодых к участию в общественной деятельности, поощряют за-

нятия спортом и художественным творчеством. В числе лучших наставников — начальник МСЦ № 11 Э.В. Рогачев, токари Г.А. Ивлев, В.Л. Ярыгин, В.И. Олешко, инструкторы производственного обучения Р.В. Смагин, М.Х. Чепкунов, мастера В.В. Масалов, Н.И. Белозерцев, В.А. Мишин и многие другие.

За короткое время хорошо зарекомендовали себя в коллективе молодые кадры — Дарья Савкова, инженер по охране окружающей среды, экономист Алексей Любезнов, инженер-конструктор Денис Петушок, инженер-электронщик Дмитрий Митров, выпускники ПУ № 13 молодежи Евгений Гончаров, Сергей Рог, Геннадий Си-

монов, слесарь-ремонтник Евгений Бухтияров, токарь Александр Чернышкин и другие.

Сегодня на «Ливгидромаше» проходят производственную практику 59 студентов Ливенского филиала ОрелГТУ и 116 учащихся ПУ № 13. Такое сотрудничество с учебными заведениями приносит обоюдную пользу: практиканты набираются опыта, а у предприятия есть возможность определиться при подборе будущих кадров.

Завершилось праздничное собрание приятной церемонией награждения премиями лучших наставников и руководителей подразделений, молодых рабочих и специалистов.

И еще один подарок молодой смене «Ливгидромаша» — книга о заводе.

Валентина ДОРОХОВА.
Фото автора.

Молодая смена «Ливгидромаша»

маш» социальная политика, направленная на укрепление стабильности и рост благосостояния заводчан. Регулярно повышается заработная плата. Растет сумма материальной помощи на лечение и обучение. Предприятие выдает работникам ссуды на строительство дома, бытовые нужды.

Сегодня на «Ливгидромаше» трудятся 2700 человек, 25% персонала — молодые люди до 30 лет (на снимке).

— Молодежь — будущее нашего завода, поэтому мы всегда уделяем много внимания успешному становлению молодых людей в нашем коллективе, — отметил А.Ф. Дворянkin. — Созданы условия для освоения смежных профессий, повышения квалификационных разрядов, учебы в вузах и техникумах. На предприятии существует целая система социальных гарантий для молодежи.

Начальник отдела кадров Е.И. Ужиков рассказал о роли наставников и руководителей подразделений, которые помогают

парням и девушкам в освоении профессий, а также привлекают молодых к участию в общественной деятельности, поощряют за-

нятия спортом и художественным творчеством. В числе лучших наставников — начальник МСЦ № 11 Э.В. Рогачев, токари Г.А. Ивлев, В.Л. Ярыгин, В.И. Олешко, инструкторы производственного обучения Р.В. Смагин, М.Х. Чепкунов, мастера В.В. Масалов, Н.И. Белозерцев, В.А. Мишин и многие другие.

За короткое время хорошо зарекомендовали себя в коллективе молодые кадры — Дарья Савкова, инженер по охране окружающей среды, экономист Алексей Любезнов, инженер-конструктор Денис Петушок, инженер-электронщик Дмитрий Митров, выпускники ПУ № 13 молодежи Евгений Гончаров, Сергей Рог, Геннадий Си-

монов, слесарь-ремонтник Евгений Бухтияров, токарь Александр Чернышкин и другие.

Сегодня на «Ливгидромаше» проходят производственную практику 59 студентов Ливенского филиала ОрелГТУ и 116 учащихся ПУ № 13. Такое сотрудничество с учебными заведениями приносит обоюдную пользу: практиканты набираются опыта, а у предприятия есть возможность определиться при подборе будущих кадров.

Завершилось праздничное собрание приятной церемонией награждения премиями лучших наставников и руководителей подразделений, молодых рабочих и специалистов.

И еще один подарок молодой смене «Ливгидромаша» — книга о заводе.

Валентина ДОРОХОВА.
Фото автора.

АКТУАЛЬНО

Опасная ЭКОНОМИЯ

На очередном заседании областной межведомственной комиссии по охране труда рассматривалась проблема производственного травматизма на предприятиях и в организациях области в 2007 году.

Было отмечено, что запланированные областной целевой программой мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 2006—2008 годы в основном выполнены. На их реализацию направлено 20,5 млн рублей.

В соответствии с указом губернатора области проводился областной смотр-конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда среди муниципальных образований и организаций.

Напряженно работали областная и большинство районных (городских) межведомственных комиссий по охране труда.

В целях экономической заинтересованности работодателей в обеспечении здоровых и безопасных условий труда работающих в рамках действующего законодательства в 2007 году 37 организациям области были установлены надбавки к страховому тарифу на сумму 1,2 млн рублей, 117 организаций воспользовались правом финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний.

За счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний (в рамках надпроекта «Здоровье») в прошлом году в 106 организациях области прошли углубленные медосмотры работников (13,4 тыс. человек), занятых на производстве с вредными и опасными условиями труда. На эти цели было выделено 7,8 млн рублей.

Все это позволяет добиваться снижения уровня производственного травматизма. В 2007 году по сравнению с 2006-м число погибших от несчастных случаев на производстве сократилось на 34%. Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника в прошлом году составили 3332 рубля, что на 22,5% выше уровня 2006 года.

И тем не менее на заседании комиссии отмечалось, что положение дел с обеспечением безопасности труда на производстве по-прежнему остается сложным. По данным Госинспекции труда, в прошлом году смертельно травмировано 25 работников (наибольшее число случаев — в организациях Орла и Ливенского района), 49 получили тяжелые травмы.

Основные причины — неудовлетворительная организация работ, недостатки в обучении безопасным приемам труда, допуск к эксплуатации оборудования, машин и механизмов, не отвечающих требованиям безопасности. Не везде работающие обеспечиваются специальной одеждой и обувью. Многие работодатели, ссылаясь на финансовые трудности, в нарушение существующего законодательства выделяют недостаточно средств на охрану труда.

Межведомственная комиссия рекомендовала управлению труда департамента экономической политики области, главам муниципальных образований, органам государственного надзора и контроля, а также работодателям принять дополнительные меры для обеспечения безопасных условий труда на производстве.

Виктор МЕДВЕДЕВ.
Начальник управления труда департамента экономической политики Орловской области.

ДЕЛОВЫЕ НОВОСТИ

ЗАРПЛАТА БЮДЖЕТНИКОВ ПОДРАСТЕТ

Избранный президент Дмитрий Медведев провёл совещание по вопросам повышения зарплат бюджетников.

— Мы должны в целом подумать, как улучшить ситуацию с оплатой труда в бюджетной сфере, обеспечить переход федеральных государственных учреждений на новые условия оплаты труда, — сказал Медведев.

Такой переход, по словам избранного президента, должен состояться уже до конца текущего года, бюджетные средства на это зарезервированы. Медведев напомнил, что зарплата бюджетников с 1 февраля г. г. уже увеличена на 14%.

ПРИБЫЛЬНЫЙ КВАРТАЛ

За первый квартал 2008 года, по данным Федеральной налоговой службы, налоговые поступления в бюджет увеличились на 16,7% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Всего в феврале — марте в федеральный бюджет поступило более 2 трлн рублей. Эксперты полагают, что к концу декабря доходы окажутся больше плановых.

По информации ФНС, поступления налога на прибыль в первом квартале 2008 года составили 168 млрд рублей — по

сравнению с аналогичным периодом прошлого года они выросли на 41,3%. На 29,6% увеличились сборы единого социального налога. Есть рост и по акцизам — на 28,8%.

По материалам деловой прессы.

НОВЫЕ ПРОФЕССИИ МОЛОДЫХ МАМ

Желаете ли вы пройти профессиональное обучение перед выходом из отпуска по уходу за ребенком до трёх лет? Собираетесь ли вы приступить к трудовой деятельности после окончания обучения? На эти и другие вопросы отвечали молодые мамы в ходе мониторинга, организованного Управлением занятости населения Орловской области.

Его цель — изучение потребности в профессиональном обучении молодых женщин, готовящихся к выходу на работу, оказание им помощи в адаптации к рынку труда.

Участниками опроса стало более 1,5 тыс. молодых мам из всех районов области, — говорит ведущий специалист отдела организации трудоустройства и специальных программ Управления занятости населения Орловской области В.В. Быкова. — Более половины опрошенных женщин ранее не работали или имеют стаж работы менее одного года.

По уровню образования картина следующая: 18,9% респонденток имеют высшее или незаконченное высшее обра-

зование, 17,7% — среднее профессиональное, 12,6% — начальное профессиональное, 32,2% — среднее общее.

Повысить конкурентоспособность, получить новую профессию, пожелали 540 человек (34% опрошенных), более 30% из них предпочли работу пользователя ПК. Значительное количество молодых женщин решили стать продавцами, парикмахерами, бухгалтерами, менеджерами.

Результаты мониторинга показали, что проблема профобучения молодых мам существует и её нужно решать. Исследование позволило определить количество желающих пройти такое обучение.

С. ГЕОРГИЕВА.

ЦЕХУ — 30 ЛЕТ

Недавно цех металлокорда, входивший до 2005 года в состав Орловского сталепрокатного завода, а затем выделенный в самостоятельную бизнес-единицу в составе компании «Северсталь-метиз», отметил 30-летие.

Все последние годы предприятие динамично развивается. Сегодня новые виды выпускаемой здесь продукции превышают 40% общего объема производства. Заметно выросла производительность труда, увеличилась и заработная плата.

Недавно во Дворце культуры металлургов ветераны «Орёлкорда», победители конкурса профессионального мастера отметили 30-летие цеха.

Соб. инф.

КОНФЕРЕНЦИИ

«Чтобы памяти нить живую в поколениях не прервать»

Под таким названием 18 апреля в профессиональном лицее № 22 прошла конференция патриотических объединений учреждений профессионального образования Орла и Орловской области.

В пленарной части выступавшие, среди которых были специалисты областного управления политики И.Н. Воробьев, председатель областного комитета ветеранов войны и военной службы А.И. Сухоруков, заведующий лабораторией духовно-нравственного образования областного института усовершенствования учителей А.К. Мищенко, заместитель директора по военной-патриотической работе областного краеведческого музея И.Ю. Скрипченкова, обсуждали вопросы, касающиеся духовно-нравственного воспитания молодежи. Было отмечено, что сегодня идеями патриотизма пронизывается все большее количество людей. Мы начинаем уважать наши традиции и гордиться нашими героями. Особенно велика роль музеев в патриотическом воспитании молодежи. Руководители музейных объединений учреждений профессионального образования поделились с участниками конференции ценным опытом по организации собственных музеев.

Заместитель директора по воспитательной работе ПЛ № 22 Н.К. Солоненко отметила важность патриотического воспитания молодежи в рамках дополнительного образования. Учащиеся под ее руководством продемонстрировали фрагмент классного часа «Мать солдатская», где яро, используя стихи и прозу, рассказали о трагических судьбах солдат, погибших во время Великой Отечественной войны.

Следующая часть конференции была посвящена защите конкурсных творческих работ учащихся образовательных учреждений «Со слов очевидцев». Историю о Герое Советского Союза П.М. Вострукине Екатерине Юдиной (ПЛ № 7)

поведала М.К. Матвеева, живущая по соседству в деревне, куда девочка ездит каждое лето. Так родилась творческая работа «Сталинский сокол».

Эту историю и многие другие мальчишки и девочки рассказали со сцены. Каждый из них оменял эмоционально свое впечатление о героине, наполнив присутствием только ей одной колоритом. Поэтому все ребята получили высокую оценку, а их авторы награждены дипломами областного фестиваля, посвященного 65-летию освобождения г. Орла и Орловской области от немецко-фашистских захватчиков и 230-летию создания Орловской губернии.

Светлана АНИСИМОВА.