

ПО ГОРОДАМ  
И ВЕСЯМ

## ДМИТРОВСК

«Вот она какая, старина родная». День краеведения с таким названием провели работники Лубянского сельского Дома культуры (СДК) и местной библиотеки для учащихся Лубянской школы, в рамках которого директор СДК Н.В. Пронкина организовала экскурсию по мини-музею, где собраны экспонаты по истории села Лубянки.

## ДОЛГОЕ

Должанская районная станция по борьбе с болезнями животных заняла второе место в областном смотре результативности лечебно-профилактических мероприятий в животноводстве.

Почётную грамоту должанцам вручил начальник управления ветеринарии администрации области, главный государственный ветеринарный инспектор области Н.М. Кутузов.

## ЗМИЁВКА

Руководство агрофирмы «Нива-Никольское» планирует в этом году увеличить заработную плату своим работникам. В 2004 году повышение окладов уже произошло. Так, например, тракторист в этом хозяйстве стал получать в среднем 2408 рублей в месяц (в 2003 году — 1644 рубля). В целом же среднемесячная заработная плата в агрофирме в минувшем году возросла до 2370 рублей.

## КРАСНАЯ ЗАРЯ

Подведены итоги работы ТНВ «Рассвет» в 2004 году. На отчётном заседании присутствовали глава администрации района А.И. Горшков, начальник областного контрольного управления В.В. Поляков, глава Успенской сельской администрации В.Н. Парахин.

По словам директора ТНВ «Рассвет» Г.П. Калинина, хозяйство в 2004 году работало рентабельно. Это было достигнуто благодаря выращиванию высококачественной пшеницы и пивоваренного ячменя (получено более трёх тысяч тонн зерна).

Вместе с тем сельхозпредприятие в минувшем году вынуждено было отказаться от возделывания сахарной свёклы и подсолнечника. Причина — высокие затраты на выращивание этих культур. В сфере животноводства ТНВ «Рассвет» получило прибыль более 7,2 миллиона рублей, что на 2,7 миллиона рублей больше, чем в 2003 году. По мнению подведомственных инициатив А.И. Горшкова и В.В. Полякова, хозяйство имеет потенциал для дальнейшего развития и является одним из ведущих в районе.

## МАЛОАРХАНГЕЛЬСК

Потребкооперация проводит широкомасштабную реконструкцию своих торговых площадей. В частности, осуществляется капитальный ремонт магазинов в районном центре. К настоящему времени полностью заменена их кровля. Кроме того, близится к концу строительство магазина «Горячий хлеб», приобретено два торговых павильона.

По словам руководства потребительского общества, весь комплекс работ направлен на то, чтобы составить конкуренцию частным предпринимателям.

## МЦЕНСК

Районная власть способствует совершенствованию профессионального уровня работников сельских фельдшерско-акушерских пунктов (ФАПов). Так, например, в январе этого года на базе Орловского медицинского колледжа на курсах повышения квалификации учились три человека, а за последние три года — 30 сельских медиков.

Средства на профессиональную учёбу работников фельдшерско-акушерских пунктов выделяются из районного бюджета.

Всего на территории Мценского района располагается 29 ФАПов, последний из которых — Анахинский — открыт в апреле 2004 года.

## ТРОСНА

На днях газифицирован Никольский сельский Дом культуры. В ближайшее время «голубое топливо» будет поступать на объекты в деревне Красавке. Средства на газификацию выделены из бюджетов района и Никольской сельской администрации.

До настоящего времени Никольский Дом культуры получал тепло от электрического котла. От такого метода обогрева решили отказаться в связи с дороговизной электроэнергии.

## ХОМУТОВО

Состоялось очередное заседание комиссии по делам несовершеннолетних. На нём рассматривались проблемы самовольного ухода несовершеннолетних детей из интерната. Были рассмотрены также материалы на родителей, которые ненадлежащим образом воспитывают своих детей.

## ХОТЫНЕЦ

Ильинский литературно-краеведческий музей посетили гости из Грузии. Они высоко оценили работу местных жителей по оформлению музея. Особенно много добрых отзывов было об экспозиции, посвящённой предстоящему празднованию 60-летия Победы в Великой Отечественной войне.

К знаменательной дате готовятся и в районном краеведческом музее. Здесь вниманию местных жителей предлагается коллекция фотографий о войне. Её представил Орловский краеведческий музей.

Информативство  
«Орловской правды»

Безработица — явление болезненное не только для потерявших работу, но и для государства, его экономики. Усиление социально-экономического неравенства чревато общественными потрясениями. Очевидно, что полагаться на «невидимую руку рынка», способную все сбалансировать, — большая ошибка. Надеемся, что рынок труда сам отрегулирует спрос и предложение, значит, обречь множество людей на прозябание, а предприятия — на кадровый голод. О том, как удаётся «разруливать» ситуацию, не допуская негативных последствий, обеспечивать занятость населения в нашем регионе, о приоритетах политики в этой сфере рассказал руководитель департамента Федеральной государственной службы занятости населения по Орловской области А. И. ШВЕДОВ.

— Александр Иванович, что было характерно для областного рынка труда в 2004 году?

— Главная особенность прошлого года — медленное, но очевидное сокращение разрыва между показателями общей и регистрируемой безработицы. В числе повлиявших на это факторов — высокие и стабильные темпы роста промышленного производства, благоприятный инвестиционный климат в регионе, повышение заработной платы, рост занятости на малых предприятиях. Например, в машиностроении и металлообработке количество работников увеличилось на 1,5 тысячи, в торговле и общепите — на 1,7 тысячи. Число постоянных работников в малом бизнесе возросло на 2 тысячи человек.

Изменившаяся ситуация создаёт предпосылки для перемещения трудовых ресурсов: люди ищут работу с гарантированным заработком, стараются повысить квалификацию. Эти направления находятся в компетенции службы занятости: обратившись к нам граждане получают временную материальную помощь, а также спектр разнообразных услуг. В прошлом году в наш департамент его структурные подразделения обратилось около 120 тысяч человек. К тому же наша область относится к регионам, где узаконен территориальный прожиточный минимум, а значит, и выше минимальное пособие по безработице. Все больше незанятых жителей области (особенно селян), для которых 400 — 600 рублей немалые деньги, хотя зарегистрироваться в центрах занятости.

Бытует мнение, что таким образом мы плодим иждивенцев. Мне так не кажется. Надо исходить из реальности: многим людям, особенно относящимся к социально слабым категориям населения, проживающим в сельской местности, сложно найти работу, и служба занятости как государственная структура оказывает им материальную поддержку, помогает в трудоустройстве, профессиональном обучении, организации своего дела и т.д.

В прошлом году уменьшение занятости сельского населения произошло из-за сокращения работников агрофирм, а также из-за увольнения людей по собственному желанию. Произошло увеличение на рынке труда числа безработных граждан наиболее проблемных категорий (остающиеся не у дел год и более, имеющие опыт и трудового стажа, выпускники профессиональных учебных заведений и другие).

— Как строит свою деятельность областная служба занятости в этих условиях?

— Ситуация на рынке труда никогда не была простой и комфортной для нас. Ведь приходится иметь дело с потерявшими работу людьми, их потребностями и проблемами. Если намечается реструктуризация или закрытие

## ИЗ ПЕРВЫХ РУК

## Как сократить путь от безработицы до занятости



какого-либо предприятия, наши специалисты сразу же подключаются к работе с теми, кому угрожает безработица. Мы реально оцениваем ситуацию, анализируем причины увольнений, намечаем перспективы трудоустройства людей с учетом их профессиональных навыков.

Не первый год организуем выездные консультационные пункты на предприятиях, где планируются массовые высвобождения работников. Свободный доступ к имеющемуся у наших специалистов банку вакансий позволяет всем заинтересованным лицам пользоваться им как для поиска подходящей работы, так и для оценки своих реальных шансов на трудоустройство. Проводятся также консультативные совещания с руководителями кадровых служб предприятий. Такие встречи способствуют эффективному перераспределению рабочей силы между предприятиями, формированию групп по переподготовке и повышению квалификации.

Что касается безработных, то мы используем в пределах выделяемых нам средств все имеющиеся в распоряжении службы занятости формы и методы помощи таким людям: организуем временные и общественные работы, профобучение и профориентацию, реализуем программы социальной адаптации. Конкретные показатели, утвержденные программой содействия занятости населения, мы значительно превысили в прошлом году. При поддержке службы занятости было трудоустроено более 19 тысяч человек. При этом особое внимание оказывалось тем, кому помощь нужна в первую очередь: молодежи, инвалидам, лицам, уволенным из Вооруженных сил, одиноким и многодетным родителям, «предпенсионникам».

Если в 2003 году было трудоустроено восемь тысяч граждан, то в 2004-м — на тысячу с лишним больше. В прошлом году около восьми тысяч безработных участвовали в общественных работах — почти вдвое больше, чем в 2003-м.

Они благоустроили территории сел и городов, памятники, помогли хозяйствам в выращивании и уборке урожая, ремонте дорог, мостов, колодезь и т.д. В Сосковском районе, например, по договору с местной агрофирмой наиболее энергичные и хозяйственные безработные селяне отдаленных деревень выращивали бычков. Оставшиеся не у дел жители Болхова активно

— Александр Иванович, что, по-вашему, станет определяющим в политике занятости на Орловщине в ближайшее время?

— Внедрение перспективных технологий, введение в строй новых предприятий, увеличение инвестиционных поступлений в экономику способствует снятию напряженности на областном рынке



Атelle учебно-методического центра службы занятости выполняет заказы населения качественно и по приемлемым ценам.

участвовали в восстановлении Спасо-Преображенского собора, благоустройстве Кривцовского мемориала, закладке городского парка.

Важнейшим направлением нашей деятельности по-прежнему является повышение качества рабочей силы через развитие системы профессиональной подготовки, повышение квалификации и переподготовки безработных граждан и незанятого населения. С этой целью активно используется система высшего, среднего, начального и дополнительного профобразования. В прошлом году на обучение и переподготовку нашей службой направлено свыше четырех тысяч человек. Каждый пятый из всех состоявших на учете безработных получил востребованную на рынке труда профессию. В целом же, профобучение ведется почти по 60 специальностям, причем последующее трудоустройство составляет 90, а по ряду районов и 100%.

Мы активно готовим специа-

— Вся эта работа требует немалых средств, и вряд ли можно обойтись только федеральными деньгами. Выделялись ли средства из местных бюджетов, помогали ли работодатели?

— В прошлом году на реализацию областной и районных программ содействия занятости населения израсходовано 8,2 млн. рублей из этих источников, что позволило финансировать 60,6% всех запланированных мероприятий. Причем в ряде районов, например, в Должанском, Ливенском, Орловском, Кромском, Глазновском, Свердловском, областных денежных средствах, выделенных местными бюджетами и работодателями, в несколько раз превысил предусмотренный программой. Это в немалой степени способствовало тому, чтобы на Орловщине расширялись возможности трудоустройства безработных, сохранялась стабильная социальная обстановка.

труда. Поэтому мы и дальше будем вести конструктивный диалог с предприятиями, учебными заведениями.

Считаю, что сегодня деятельность нашей службы не должна замыкаться только на безработных. А этого можно добиться, лишь создавая предпосылки эффективной занятости всего населения. Каким образом? Например, последовательно развивая систему профориентации. Активная политика содействия занятости позволяет донести до людей информацию о необходимости той или иной профессии на рынке труда (не только сегодня, но и завтра), о требованиях, предъявляемых работодателями к работникам. Если мы хотим, чтобы молодые люди становились востребованными специалистами, то надо уже на начальном этапе помочь им сделать правильный выбор, определиться с будущей профессией.

С этой целью два года назад мы открыли центр развития профессиональной карьеры, скон-

центрировав в нем новейшие технологии, помогающие реализовать школьникам, выпускникам учебных заведений, безработным гражданам профессиональные, карьерные цели, а работодателям — оказывать содействие в подборе кадров, переподготовке необходимых специалистов.

Особо остро стоит проблема сельской безработицы. Она сложнее, растет более высокими темпами, чем в городе. Трудно организовать альтернативные сельскохозяйственные виды занятости, ограничены возможности территориального перемещения людей. Мы выявляем безработных сельских граждан, желающих и способных заняться выращиванием сельскохозяйственной продукции, откормом животных, выделяем им финансовую помощь. Сегодня приусадебные хозяйства выступают и как фактор занятости, и как источник пополнения продовольственных ресурсов. Однако рабочее место сельского жителя — на своем или подворье или по найму у частного — не подкреплено государственным социальным пакетом (пенсионное обеспечение, страхование, предоставление льгот и др.). Это противоречие является тормозом на пути эффективного ведения крестьянского бизнеса.

Среди других путей преодоления сельской безработицы, закрепления квалифицированных работников на селе — развитие малого бизнеса, возрождение народных промыслов, расширение сети платного бытового обслуживания, обучение новым профессиям с учетом создания новых рабочих мест в отрасли, организация общественных работ, особенно на отдаленных сельских территориях. И наша служба в рамках имеющихся у нее финансовых возможностей будет развивать эти направления. Так, в связи с 60-летием Великой Победы будут благоустроены мемориальные комплексы, воинские захоронения, отремонтированы квартиры фронтовиков, вдов погибших воинов, труженников тыла. Есть и другие интересные задумки по организации общественных работ для селян в наступившем году. Например, в Хотынецком районе пятнадцать безработных жителей деревни Алешино по опыту Соскова будут заниматься выпасом и содержанием скота, а еще десять человек из поселка Жудре — выращиванием чеснока.

— Александр Иванович, залог успеха любой организации — профессионализм ее команды. Что вы можете сказать о сотрудниках службы занятости?

— Мы действительно — команда. Я с уважением отношусь к своим коллегам. Их опыт, профессионализм и человеческие качества — гарантия того, что при любых условиях на рынке труда мы сумеем помочь нашим землякам сократить путь от безработицы до занятости.

Беседу вел  
Наталья ГЕРАСИМОВА.

## ТОЧКА КИПЕНИЯ

## ЖКХ: зимние эксперименты

2 и 3 февраля жители дома № 68 по Набережной Дубровинского в Орле остались без горячей воды. На их вопросы о причине отключения в ЖРЭУ № 5 ничего не ответили. А в пятницу вечером главный инженер с мастером обошли квартиры и пригласили жильцов на собрание.

— Мы собрались сегодня, чтобы прийти к компромиссу, — начала свое выступление главный инженер. — Вы должны решить: будете ли вы жить без горячей воды или без отопления?

В подъезде воцарилась поистине мертвая тишина. Жители стояли и не верили своим ушам. Конечно, современные люди привыкли к неожиданным, но чтобы в начале февраля им предложили выбрать между горячей водой и теплом — такого они не ожидали.

— Дело в том, — продолжала инженер, — что одна квартира в вашем подъезде замерзает. Ее хозяин приходил к нам уже несколько раз, но мы не можем пока ничем ему помочь. Поэтому решили провести эксперимент — отключить горячую воду во всем доме. Это помогло, у вашего соседа стало теплее.

— Эксперимент? А почему мы об этом ничего не знаем? Разве нельзя было сообщить заранее? Мы же звонили вам и

спрашивали, в чем дело, — посыпались вопросы от возмущенных квартирносельщиков.

— Спокойно! — вступил в разговор молчаливый до этого мастер. — Мы тут ни при чем. Как начальник приказало, так и сделали.

— Ну хорошо. Если человек замерзает, то нужно помочь. Например, на ночь горячую воду можно и отключать, — жители многострадального подъезда решили пойти на уступки. — Только вы тогда у себя там, в ЖРЭУ, скажите, чтобы нам делали перерасчет, когда воды не будет.

— Какой перерасчет? Нет, платить вы будете как раньше: и за воду, и за отопление, — сказала, странно улыбаясь, главный инженер.

Теперь не выдержали уже самые терпеливые. В спор вступили мужчины. Они пытались доказать работникам ЖРЭУ, что именно по вине этих работников не до конца хватает тепла: ведь раньше, лет семь назад, ни с водой, ни с отоплением проблем не было. Что же изменилось? Обращаясь к мастеру, они просили достать старые схемы и наладить работу по ним, а не придумывать «велосипед».

— Да я готов свой диплом съесть, что наш эксперимент в этом нет, — отвечал мастер (обсти, чуть позже он признал, что, возможно, что-то и напутано, но он к этому отношению не имеет, потому что

раньше здесь не работал. Диплома с собой у себя там, в ЖРЭУ, скажите, чтобы нам делали перерасчет, когда воды не будет.

— Какой перерасчет? Нет, платить вы будете как раньше: и за воду, и за отопление, — сказала, странно улыбаясь, главный инженер.

Теперь не выдержали уже самые терпеливые. В спор вступили мужчины. Они пытались доказать работникам ЖРЭУ, что именно по вине этих работников не до конца хватает тепла: ведь раньше, лет семь назад, ни с водой, ни с отоплением проблем не было. Что же изменилось? Обращаясь к мастеру, они просили достать старые схемы и наладить работу по ним, а не придумывать «велосипед».

— Да я готов свой диплом съесть, что наш эксперимент в этом нет, — отвечал мастер (обсти, чуть позже он признал, что, возможно, что-то и напутано, но он к этому отношению не имеет, потому что

раньше здесь не работал. Диплома с собой у себя там, в ЖРЭУ, скажите, чтобы нам делали перерасчет, когда воды не будет.

— Какой перерасчет? Нет, платить вы будете как раньше: и за воду, и за отопление, — сказала, странно улыбаясь, главный инженер.

Теперь не выдержали уже самые терпеливые. В спор вступили мужчины. Они пытались доказать работникам ЖРЭУ, что именно по вине этих работников не до конца хватает тепла: ведь раньше, лет семь назад, ни с водой, ни с отоплением проблем не было. Что же изменилось? Обращаясь к мастеру, они просили достать старые схемы и наладить работу по ним, а не придумывать «велосипед».

— Да я готов свой диплом съесть, что наш эксперимент в этом нет, — отвечал мастер (обсти, чуть позже он признал, что, возможно, что-то и напутано, но он к этому отношению не имеет, потому что

Юлия НАУМЕНКО.

Р.С. Нам удалось попасть на прием к начальнику ЖРЭУ № 5. Экспериментом временное отключение горячей воды оно называется, как не называет эту меру ка-

ким-либо другим словом. Говорит, что это была необходимость, потому что «замерзающий квартирносельщик» неоднократно подавал заявки и лично приходил к нему на прием. Теперь ходить перестал. Как предполагает начальник, причина тому может быть две: либо замерз, либо отгорелся. Кроме того, руководитель ЖРЭУ заявил, что дом № 68 раньше считался элитным, а в жизни всегда так: полоса белая — полоса черная. У жителей этого дома черная полоса в самом разгаре.

На вопрос, почему раньше было тепло, а теперь нет, начальник ответил, что раньше он тоже бегом бегал, а теперь пешком ходит (сразу вспомнились слова его подчиненного про зубы и трубы).

Остается только надеяться, что начальник ЖРЭУ сдержит свое слово и пешком ходит (сразу вспомнились слова его подчиненного про зубы и трубы).