

ОРЛОВСКИЙ ЗАВОД СИЛИКАТНОГО

Пятнадцать лет назад этот завод на всех совещаниях «звучал» в качестве отрицательного примера. Список предприятий с «хромящим» производством, прогульщиками и лодырями обычно начинали с Орловского силикатного. А приезжающим сюда с проверками начальникам приходилось чуть ли не за километр вылезать из машин и надевать кирзовые сапоги: иначе к заводу не подойти. Директора здесь менялись как перчатки, выбирая себе местечки повыгодней и почище. Так было, пока руководителем силикатного в октябре 1989 года не стал Станислав Борисович Мац. Новый директор не мог понять: «Почему все привыкли считать этот завод каким-то второсортным? Он может, должен стать одним из лучших...» И начал работать на достижение этой цели. Согласитесь: чтобы взять на себя ответственность за судьбу такого «тяжелого» предприятия, нужно немалое мужество. И еще — огромное желание исправить положение на заводе, бойцовские качества.

А в октябре 2004 года работа ОАО «Орловский завод силикатного кирпича» по улучшению условий труда, социальной защите коллектива была признана в качестве ценного примера для других предприятий. На выездной коллегии администрации Северного района г. Орла, состоявшейся здесь, звучало много добрых слов по поводу произошедших в последнее время на силикатном перемены. Здесь немало сделано по реконструкции производства, обновлению оборудования. На выполнение социальных программ только за семь месяцев 2004 года (включая бесплатное питание для работников в заводской столовой, бесплатный проезд, благотворительные цели) на силикатном израсходовано 1 млн. 185 тыс. рублей. В цехах, на территории чистота и порядок. Увеличилась зарплата. А сколько заводов в 1990-е годы вообще перестали выпускать продукцию, как уменьшилось количество работающих на сохранившихся производствах и как «заботятся» о людях на иных предприятиях!

Прилегающую к заводу территорию с полным правом можно назвать сквером. Она ухожена заботливыми руками, радуется клумбами с розами, молодыми деревьями. Рядом с административным корпусом, посвежевшим после ремонта, строится невысокое здание. В нем будут размещаться бытовки, душевые для работников отдела сбыта, занятых отгрузкой кирпича.

На площадке отдела сбыта шла спокойная, размеренная отгрузка готовой продукции. Дружно работали два крана, бережно переносящие кирпич в пакетах и навалом, в зависимости от желания покупателей. Участники выездного заседания коллегии отметили четкую организацию работы производственного цеха, где формируется и проходит специальную обработку в автоклавах силикатный кирпич. Посмотрели удобные бытовки с душевыми для работников цеха, современный медпункт, недавно отремонтированные по евро-стандарту. А что касается оздоровительного комплекса Орловского завода силикатного кирпича — с сауной, бассейном, бильярдом, которым пользуются работники предприятия, то это предмет особой гордости генерального директора и всего коллектива.

Понятно, что на все это требовались средства. И немалые. Значит, завод силикатного кирпича сумел их заработать. Все это вызвало желание побольше узнать о жизни коллектива. Тем более, что сейчас много говорят о грядущем строительном буме, о поставленной губернатором нашей области Е.С. Строевым задаче удвоения объемов строительства жилья, возведении объектов социально-бытовой сферы. Готов ли завод силикатного кирпича увеличить выпуск продукции надлежащего качества?

Предприятию скоро испол-

няется 50 лет. О его перспективах было бы невозможно говорить без весомых результатов последнего 15-летнего периода.

последние годы? Верный своему правилу («пусть о заводе сначала расскажут рабочие, инженеры»), Станислав Борисович дал мне в качестве гида председателя профкома Л.А. Павлову. Настроение работников производственного цеха, куда мы с ней пришли, хорошее. Председатель профкома хорошо помнит, каким был этот цех в момент

кин, проработавший здесь 32 года. — Проведена реконструкция цеха, добавились новые прессы, заменены краны. Подобрался коллектив, способный напряженно работать. Повысилось качество продукции.

— Зарплату выдают вовремя? — Поинтересовалась я.

— Идеально. На вопрос, что необходимо сделать для улучшения работы завода, начальник этого цеха А.Ф. Русанов ответил коротко: — Чтобы на стройках кипела работа. Больше нам ничего не надо...

А работницы цеха Н.В. Кура-

саря Л.А. Шевлякова, отработавшего на заводе 27 лет. Ему по случаю 60-летия вручили премию.

Но в основном мои собеседники продолжали тему, затронутую начальником цеха. Мне рассказывали, что производственный конвейер укомплектован кадрами, а ежесуточный выпуск кирпича составляет 200 — 250 тыс. штук (это уровень 1993 года). Нет проблем с транспортом, основными материалами. Проблема в одном: нет гарантии, что продукция будет востребована с наступлением зимнего периода. На неоднократные вопросы к потребителям о том, сколько им кирпича потребуется до конца года, ответа не поступает. Много кирпича просят потребители из других областей, и цена на эту продукцию их устраивает, поскольку орловский завод постоянно отслеживает конъюнктуру, знает ценовую политику других предприятий. Однако все упирается в большие затраты на транспортные перевозки, достигающие 30 — 40% от стоимости кирпича. Поэтому основной вопрос у рабочих завода: «Как мы будем работать, сколько кирпича будем выпускать зимой?»

Трудный вопрос для рабочих. А еще более трудный — для директора. Каждую неделю обеспокоенный Станислав Борисович ездит по стройкам, изучает ситуацию, интересуется перспективами, встречается с руководителями строительных организаций.

— Как же вам удалось сохранить такой тяжелый завод? — спросила я его. — Ведь столько трудностей, наверное, возникает из-за непредсказуемости рынка потребления, проблем с финансовыми возможностями покупателей?

— Да, все далось непросто. Что мы делали? Во-первых, собрали коллектив завода в период строительного спада и решили: «Будем улучшать качество кирпича, вводить прогрессивные методы производства, постоянно заниматься ремонтом оборудования и инженерных сооружений». Словом, спа-



да его истории под руководством С.Б. Маца. Кстати, в эти дни Станислав Борисович отмечает и свой юбилей. Его большой опыт, предприимчивость, жизнелюбие и уважение к людям — это тоже слагаемые сегодняшних результатов и перспектив завода. Интересно, как сам генеральный директор, специалисты, рабочие завода оценивают сделанное здесь за

прихода на завод С.Б. Маца. Потолок низко надвигался над работающими, от жары было трудно дышать. Первым делом новый генеральный разрушил старые низкие потолки, создал нормальные условия труда.

— Очень многое изменилось на заводе в последнее время благодаря генеральному директору, — сказал, например, главный механик В.В. Васеч-

кина, Н. Н. Буровкина добавили, что на заводе заботятся о людях, обеспечивая бесплатное питание в столовой, бесплатную доставку на работу и после смены домой. Благодаря директору за то, что он всегда оказывает помощь в трудную минуту. Рассказывали о традициях. Вот недавно, например, в заводской столовой дружно отмечали юбилей сле-

КИРПИЧА: 15 ЛЕТ СПУСТЯ

сение утопающих — дело рук самих утопающих. Во-вторых, мы использовали все существовавшие в то время способы расчета с нашими поставщиками и потребителями: бартер, зачеты, векселя, лишь бы как-нибудь возместить безденежье в расчетах. Но самую большую и неоценимую помощь нам оказали областная, городская администрации, много помогал губернатор Е.С. Строев, хорошо знающий наш завод и его роль в строительном комплексе области...

Егору Семеновичу Строеву генеральный директор особенно благодарен за помощь и внимание. Ведь были такие моменты, когда силикатный завод стоял на краю пропасти. До сих пор генеральный директор с волнением вспоминает, как однажды утром пришел на завод и не увидел ни одной машины с песком. Звонит в АТП, а ему отвечают: «У нас нет денег на дизтопливо, на резину, на зарплату...». А силикатному заводу требуется каждый день 1000 тонн песка. Кроме того, кирпич, выпускаемый заводом, развозился тоже на машинах АТП. Что делать? Станислав Борисович обратился за помощью к Строеву. И помощь заводу была оказана — в виде беспроцентного кредита. Это стало настоящим спасением для завода. В течение двух недель предприятие приобрело около 30 большегрузных машин. И сразу запустили производство, начали работать. Потом в установленные сроки за кредит рассчитались.

А ситуация с песком, без которого невозможно производство кирпича! Карьеры, где раньше брали его, приказали

долго жить. В один плохой день С.Б. Мацу сказали: «Песка дать больше не сможем». Но выход и в этой сложной ситуации благодаря предприимчивости Станислава Борисовича и помощи

провод, газовые и электрические сети. И это тоже дало возможность коллективу нормально работать.

— Какие сейчас экономические показатели на заводе? —

ловский завод силикатного кирпича» было награждено грамотой российского благотворительного фонда «Меценаты столетия» — за вклад в дело возрождения и процветания

кто тоже готов прийти на помощь слабым, нуждающимся, и с некоторыми предпринимателями, которые выражают недовольство, когда их приглашают участвовать в благотворительных марафонах или привести в порядок территорию возле их фирмы. Дескать, мы платим государству налоги, а уж его обязанность — помогать бедным, слабым, нуждающимся, содержать в чистоте улицы и площадки. Мне было очень интересно выслушать точку зрения С.Б. Маца.

— Скажу откровенно: у меня самого жизнь была трудная, — ответил Станислав Борисович. — Я рано потерял родителей. Видел войну, видел беды людские. Испытал на себе лишения, голод. А это все накладывает свой отпечаток. Поэтому я хочу помогать людям. А во-вторых, когда приходят из детского сада, школы и просят помочь приобрести линолеум, что-то другое, то как я могу отказать? Куда они пойдут, если я скажу «нет»? Но самое главное даже не это. Конечно, доброта — это хорошее дело. Однако для того, чтобы что-то дать людям, нужно это иметь. А поскольку завод работает нормально, у нас есть возможность помогать.

Конечно, я спросила директора и о том, с каким настроением он встречает важную дату — 15-летие руководства заводом.

— Настроение хорошее. Нестыдно смотреть в глаза заводчанам, — ответил Станислав Борисович. — Приятно, что удается найти полное взаимопонимание с руководителями строительных организаций, потребляющих нашу продукцию. Ни одно важное дело в городе и области — программа строительства жилья на селе «Славянские корни», возведение школ, больниц, жилых домов — не сорвано из-за отсутствия нашей продукции. Ни одна машина, если даже у по-

требителя не было в тот момент денег, не развернулась пустой.

спросила я генерального директора.

— Мы четвертый месяц, начиная с июня, реализуем ежемесячно 6 млн. штук кирпича. Это тот объем, который позволяет заводу обеспечивать финансирование всех статей расхода. К нам нет претензий по оплате за энергоносители, материалы, по текущим платежам по налогам и реструктуризации. Зарплата выдается вовремя, она достигла в среднем 5,5 тыс. рублей, хотя это не предел. Наверное, о бесплатных обедах в столовой и бесплатной привозке людей на работу и с работы на заводских автобусах вам уже рассказали. Содержим оздоровительный комплекс. Выделяем материальную помощь.

— На выездном заседании коллеги ваш завод благодарил начальника отдела образования Северной администрации г. Орла за большую помощь подшефным — школе № 49 и детскому саду № 57.

— Это святое дело — помогать людям. В этом году мы участвовали в благотворительных марафонах, помогали средствами на лечение больных, приобретали для подшефных школы и детского сада оборудование и материалы...

Станислав Борисович скупко говорил на эту тему. Но мне стало известно, что в нынешнем году ОАО «Ор-

Отечества, за величие души, бескорыстную щедрость. Это высокая оценка благотворительной деятельности орловского предприятия. Известно, что сегодня у государства не хватает средств на решение социальных проблем. И нужно сказать спасибо предпринимателям, предпринимателям, которые помогают тем, кто в этом нуждается. Ранее работа С.Б. Маца по возрождению завода силикатного кирпича была высоко оценена государством — ему вручили орден Дружбы. Он награжден также золотой медалью Фонда мира «За миротворчество и благотворительную деятельность».

— Это святое дело — помогать людям. В этом году мы участвовали в благотворительных марафонах, помогали средствами на лечение больных, приобретали для подшефных школы и детского сада оборудование и материалы...

ребителя не было в тот момент денег, не развернулась пустой.

Одно волнует меня, как и весь коллектив: как будут брать кирпич зимой? Ведь падение выпуска и реализации продукции может привести к негативным последствиям в работе завода, а это очень нежелательно...

В эти дни коллектив Орловского завода силикатного кирпича будет поздравлять генерального директора и с его личной круглой датой. С юбилеем, Станислав Борисович! Заводу действительно повезло с таким директором. Крепкого вам здоровья, счастья, успехов в работе на благо предприятия и всей Орловской области!

Людмила СТАВЦЕВА.
Фото
Вячеслава МИТРОХИНА.

