

О НАСЛЕДСТВЕ

ЕСЛИ НЕТ БЛИЗКИХ

В 2003 году я похоронила тетю. Кроме меня, у нее других родственников нет. Могу ли я получить в наследство ее дом?

Л. СИМОНОВА.

г. Ливны.

1 марта 2002 года вступила в силу часть третья Гражданского кодекса РФ (ГК РФ), которая значительно расширила круг наследников по закону, включив в их число племянников и племянниц наследодателя. Поэтому вы можете наследовать иму-

щество после смерти своей тети, но только при соблюдении следующих условий.

Во-первых, по общему правилу, закрепленному Гражданским кодексом РФ, наследование по закону наступает в том случае, если отсутствует завещание. Поэтому вы можете получить у нотариуса свидетельство о праве на наследство по закону, если ваша тетя не составила завещания в пользу другого лица.



Во-вторых, вы сможете вступить в наследство после смерти тети только при отсутствии наследников первой очереди. Ими по закону являются дети, супруг и родители наследодателя. Если же наследники умерли до открытия наследства или одновременно с вашей тетей, то имущество наследуют внуки наследодателя и их потомки.

В-третьих, вы можете унаследовать дом тети только по праву представления, то есть если ваши родители (приходящиеся соответственно братом или сестрой умершей) умерли раньше тети или одновременно с ней.

О ДЕКРЕТНЫХ

ЗАРПЛАТА «В КОНВЕРТЕ». БЕЗ ГАРАНТИЙ

Я собираюсь в декретный отпуск. Знаю, что работодатель должен выплачивать денежную сумму в размере средней заработной платы за 140 дней. Моя настоящая зарплата — 5300 рублей. Но по документам получаю всего 600 рублей. Неужели декретные будут рассчитываться с учетом того, что написано в них (документах)? Могу ли я получить декретные исходя из моей реальной зарплаты?

г. Орел.

Зарплата «в конверте» — одна из проблем трудового законодательства. Ваш работодатель, безусловно, нарушает закон, отражая в документах только минимальный размер оплаты труда; работодатель не платит положенные отчисления в Пенсионный фонд и фонд социального страхования. Ваши опасения по поводу минимального размера декретных вполне обоснованы. Все зависит от желания работодателя. Заставить его оплатить декретные в реальной сумме нельзя до тех пор, пока он сам



этого не захочет. Можно, конечно, защитить свои права, обратившись в трудовую инспекцию

или прокуратуру. Однако нет гарантий, что дело доведут до конца. А если и доведут, то работать в этой организации вы, скорее всего, не будете и зарплату вам все равно не выплатят. Зато у работодателя будут проблемы.

Здесь также надо предостеречь и от угроз в адрес работодателя. Результат может быть обратным ожидаемому. Напри-

Олеся Н.

мер, не удивляйтесь, что после отпуска по уходу за ребенком ваша реальная зарплата будет именно 600 рублей. Вот здесь вы уже ничего не сможете доказать. Это же касается и вашей следующей зарплаты, если до декрета еще далеко.

Так что, если вас заботят ваша трудовая пенсия, трудовые гарантии и компенсация, подыщите себе другое место работы, где вам предложат заключить реальный трудовой договор.

Следует знать, что, соглашаясь на оплату труда «в конверте», вы лишаете себя практически всех гарантий, которые предусмотрены трудовым законодательством, так как все они, напрямую или косвенно, связаны с вашим средним (официальным) заработком по месту работы.

О ДОВЕРЕННОСТИ

И ВЛАДЕЛЬЦЕМ ТЫ НЕ СТАЛ, И ПОТОМ ВСЁ ПОТЕРЯЛ

Нередко машину покупают по генеральной доверенности. Таких людей следует предостеречь, ведь гражданин, получивший генеральную доверенность, собственником не становится, а потому в любой момент юридический собственник может отменить доверенность. При этом соглашения, запрещающие отмену доверенности, изначально недействительны.

Надо помнить и о том, что срок доверенности может «неожиданно» закончиться (обычно это три года), и тогда машину придется вернуть. Держатель генеральной доверенности также не может продать машину самому себе — надо искать другую кандидатуру. А если вдруг держатель доверенности погибнет, то его наследники не смогут оформить права на транспортное средство даже через суд.

Доверитель тоже может пострадать от такого рода сделки. Налоги, сборы и другие обязательные платежи направляются в адрес юридического собственника, то есть доверителя, а если тот не платит, то именно на него начисляются пени, неустойки и штрафы. Так что, если уж задумали продать или купить транспортное средство, делайте все правильно: снимайте с учета, оформляйте договор, регистрируйте на нового владельца.



ЗАВЕЩАНИЕ В БЛАГОДАРНОСТЬ

Я проживаю в двухкомнатной квартире в г. Орле, которую приватизировала в 1992 году, еще имею небольшую дачу недалеко от города. Ввиду моего преклонного возраста и плохого здоровья за мной ухаживает внучка соседки: убирает квартиру, покупает продукты и лекарства, получает пенсию и т. д. Могу ли я отблагодарить ее и составить завещание в пользу лица, не являющегося моей родственницей? Если да, как правильно его оформить? Нужно ли представлять какие-либо документы на квартиру или дачу при оформлении завещания?

О. СЕМЕНОВА.

г. Орел.

Действующее законодательство закрепляет принцип свободы завещания, то есть согласно статье 1119 Гражданского кодекса РФ вы вправе по своему усмотрению завещать имущество любому лицу, независимо от того, состоите ли с ним в родственных отношениях или нет.

Для оформления завещания вам необходимо обратиться к нотариусу, причем завещание можно удостоверить у любого нотариуса г. Орла.

Если ввиду плохого здоровья вы не можете лично прийти к нотариусу для составления и удостоверения завещания, то можно вызвать нотариуса на дом.

При удостоверении завещания вам достаточно предъявить нотариусу документ, удостоверяющий личность (например, паспорт). Поскольку при удостоверении завещания нотариус не должен проверять, действительно ли вы имеете имущество на праве собственности, то документы, подтверждающие право собственности на квартиру или дачу, при составлении завещания представлять нотариусу не требуется.

О ДОГОВОРЕ НАЙМА

БУМАГИ ЛУЧШЕ ОФОРМЛЯТЬ, ЧТОБЫ СЕБЯ ЗАСТРАХОВАТЬ

Хочу сдать свою двухкомнатную квартиру, оформив договор найма. Потребуется ли мне заверять его у нотариуса?

Е. ГАВРИЛОВА.

г. Орел.

Обязательное нотариальное удостоверение договора найма жилого помещения статьей 674 Гражданского кодекса РФ не предусмотрено. Поэтому вы можете составить его в простой письменной форме. Тем не менее, если хотите, обратитесь к нотариусу с этим вопросом. Причем в договоре желательно указать, за чей счет будет выполнено нотариальное действие, так как в условиях договора вы можете возложить эту обязанность и на нанимателя.

О ГАРАНТИЯХ КОРМЯЩИМ МАМАМ

ПИТАНИЕ КРОХИ ВСЕГО ВАЖНЕЕ

Мне пришлось по материальным причинам выйти на работу, хотя моему ребенку не исполнилось еще и 4-х месяцев. Он находится на грудном вскармливании, но мой работодатель (я работаю в частной фирме) установил мне такой же рабочий день, как всем. А отпуск дает только на две недели. Если не нравится — предлагает уволиться. Ответьте, пожалуйста, через газету, имею ли я право на какие-то льготы как кормящая мать?

Елена К.

г. Орел.

Ваш работодатель наверняка знает, что, установив вам такой же рабочий день, как и всем, он грубо нарушает Трудовой кодекс РФ (ТК РФ), действие которого распространяется на предприятия и фирмы любой формы собственности. Статья 258 ТК РФ гласит, что работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, помимо перерыва для отдыха и питания («перерыва на обед») предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребенка не реже, чем через каждые три часа непрерывной работы продолжительностью не менее 30 минут каждый. Причем если работающая женщина имеет двух и более детей в возрасте до полутора лет, то продолжительность перерыва не

может быть менее одного часа. По заявлению женщины перерывы для кормления детей присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня с соответствующим его сокращением. Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время и оплачиваются в размере среднего заработка.

Более того, женщины, имеющие детей до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на

другую с сохранением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком полутора лет. Такое право дает ст. 254 ТК РФ. Также согласно ст. 259 ТК РФ не допускается без письменного согласия женщины, имеющей детей до трех лет, направлять ее в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и праздничные нерабочие дни. А ст. 261 ТК РФ запрещает работодателю расторгать трудовой договор с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, а также с одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида — до 18 лет), за исключением увольнения из-за грубого и неоднократного нарушения женщиной работником ТК РФ (прогулы, пьянство на рабочем месте и т. д.). Если вы видите, что ваши права грубо нарушаются работодателем, а профсоюза в вашей фирме нет или он бездействует, обращайтесь в суд.

Уважаемые читатели! Все свои вопросы в рубрику «Домашний консультант» вы можете присылать по адресу: 302000, ГСП, г. Орел, ул. Брестская, 6. С помощью юристов и специалистов, которые сотрудничают с нашей газетой, мы обязательно ответим на них.

Ведущая выпуска Дина ЯГУПОВА.