

О НАСЛЕДСТВЕ

**СДЕЛКУ
МОЖНО
ОСПОРИТЬ**

? Мой отец написал дарственную на свою приватизированную комнату женщине, с которой семь месяцев назад расписался. Недавно отец скончался. Он был болен. И, кроме того, в выписке из истории болезни отмечено, что у него была 3-я степень алкоголизма. В свидетельстве о смерти (причина) было указано: "Опухоль мозга и алкогольное заражение головного мозга". Могу ли я оспорить эту дарственную, и каковы шансы того, что дело будет решено в мою пользу?

Галина К.
г. Орел.

Вам необходимо обратиться в суд с иском о признании договора дарения недействительным на том основании, что ваш отец не отдал себе отчета в действиях, оформляя договор дарения. Вероятность того, что вы выиграете дело, довольно высока. Правда, процесс может затянуться, поскольку потребуются заключение экспертов. Дело в том, что в подобных случаях обязательно должна быть проведена психиатрическая экспертиза (посмертно, естественно). Кроме того, необходимо оспаривать не только дарственную, но и признавать брак недействительным (при наличии оснований, конечно, например, на основании фиктивности).

ОБ АЛИМЕНТАХ

**ДЕТИ БЕЗ ДЕНЕГ
НЕ ОСТАНУТСЯ**

? Бывший муж не имеет постоянного заработка, длительные периоды времени не работает совсем, алименты платит нерегулярно. Что делать в этой ситуации?

А. КРАПИВИНА.
г. Орел.

В том случае, если лицо, обязанное уплачивать алименты, нигде не работает или не может предоставить документы, подтверждающие получение им дохода, то судебным приставом-исполнителем рассчитывается задолженность в соответствии со ст.113 Семейного кодекса РФ, исходя из размера средней месячной заработной платы по России на момент взыскания задолженности.



Для взыскания задолженности по алиментам судебным приставом-исполнителем

проверяется имущественное положение должника и при наличии имущества или доходов на них обращается взыскание.

Когда должник имеет нерегулярный, меняющийся заработок, суд по заявлению взыскательницы вправе определить размер алиментов в твердой денежной сумме.

Кроме того, дети в случае невозможности получения содержания от своих родителей имеют право на получение в судебном порядке алиментов от своих бабушки и дедушки, обладающих необходимыми для этого средствами.

О СЕМЕЙНОМ ПРАВЕ

РАЗВОД И ДЕВИЧЬЯ ФАМИЛИЯ

? После развода (в 2002 году) я очень хочу поменять фамилию себе и дочке на свою девичью. На алименты подавала, но получала их всего около полугода. Дочери скоро исполнится четыре года. Папой она считает абсолютно другого человека — моего гражданского мужа. Думаю, что поменять фамилию сложно, и, наверное, это связано с лишением родительских прав. Но дело в том, что родной отец в суде дочери никакого участия не принимает, да и я неуютно себя чувствую с его фамилией. Скажите, пожалуйста, что можно сделать в такой ситуации?

Ирина.
г. Орел.

Что касается вас, то поменять фамилию на девичью не представляет никакого труда (достаточно обратиться в паспортно-визовую службу с соответствующим заявлением). В отношении же дочери такое возможно только по совместной просьбе родителей — орган опеки и попечительства, исходя из интересов ребенка, вправе разрешить изменить

фамилию на фамилию другого родителя.

Если родители проживают раздельно и родитель, с которым проживает ребенок, желает присвоить ему свою фамилию, орган опеки и попечительства разрешает этот вопрос в зависимости от интересов ребенка и с учетом мнения другого родителя. Учет мнения другого родителя не обязателен в ряде слу-

чаев: при невозможности установления его места нахождения, лишения его родительских прав, признании недееспособным, а также в случаях уклонения без уважительных причин от воспитания и содержания ребенка. В вашем случае будет лучше договориться с бывшим супругом и принять совместное решение.



О ПРАВАХ РАБОТНИКА

УКАЖИТЕ НАЧАЛЬНИКУ НА СТАТЬИ ЗАКОНА

? Уважаемая редакция, убедительно прошу дать разъяснение на вопрос, который волнует не только меня, но и моих сверстников. Дело в том, что я окончил техникум, а потом сразу же устроился на работу (где тружусь и сейчас). Я решил продолжить учебу, а так как за очное обучение не было возможности платить, сдал экзамены и поступил в вуз на заочное отделение. В ближайшее время мне нужно будет ехать в институт на сессию, но с работы меня не отпускают даже по заявлению без содержания. При этом ссылаются на то, что, мол, у них много людей с образованием (высшим), и другие больше не нужны. Я хотел бы знать, прав ли работодатель, и как нам, молодым людям, защитить себя от этого произвола.

С уважением М.
Орловская область.



не ниже минимального размера оплаты труда.

По соглашению сторон трудового договора сокращение рабочего времени производится путем предоставления работнику одного свободного от работы дня в неделю либо сокращения продолжительности рабочего дня в течение недели.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, не имеющих государственной аккредитации, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором.

Если работодатель нарушает ваши права, вы можете обратиться в территориальные органы государственной инспекции труда.

Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной ответственности, а также могут привлекаться к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Ваш работодатель не прав, более того, нарушает права, гарантированные Трудовым кодексом Российской Федерации, в частности в главе 26 закреплены гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.

Так, в статье 173 указано, что работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

— прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно — по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно — по 50 календарных дней (при освоении основных образовательных программ высшего профессионального образования в сокращенные сроки на втором курсе — 50 календарных дней);

— подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов — четыре месяца;

— сдачи итоговых государственных экзаменов — один месяц.

Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

— работникам, допущенным к вступительным испытаниям в образовательные учреждения высшего профессионального образования, — 15 календарных дней;

— работникам — слушателям подготовительных отделений вузов для сдачи выпускных экзаменов — 15 календарных дней;

— работникам, обучающимся в имеющих государственную аккредитацию вузах по очной форме обучения, совмещающим учебу с работой, для прохождения промежуточной аттестации — 15 календарных дней в учебном году; для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов — четыре месяца; для сдачи итоговых государственных экзаменов — один месяц.

Работникам, обучающимся по заочной форме обучения в име-

ющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего профессионального образования, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответствующего учебного заведения и обратно.

Работникам, обучающимся по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения в вузах на период десять учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (работы) или сдачи государственных экзаменов устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на 7 часов. За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но