

25 ЯНВАРЯ — ДЕНЬ СТУДЕНТОВ (ТАТЬЯНИН ДЕНЬ)

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)
Студент Орловского государственного института искусств и культуры Павел Дружный четвертый год постигает все тонкости режиссерского мастерства на факультете социально-культурной деятельности. Параллельно он работает на радиостанции «Европа Плюс Орел».

Павел благодарен судьбе за то, что стал студентом ОГИИК.
— Уверен, что каждый человек должен заниматься своим делом, — говорит парень. — Поэтому прежде чем делать выбор в пользу той или иной профессии, нужно понять, чего именно ты сам хочешь.

Сам Дружный этот непростой выбор для себя сделал. Свою профессию он хочет связать с культурой и искусством. Причем это, по словам Павла, произошло не сразу. Несмотря на то, что он всегда был человеком творческим, после школы пошел в профессиональный лицей учиться на повара-кондитера. И только здесь понял, что не в этом его призвание.

Сейчас Павел не только успешно совмещает работу и учебу, но еще и поет в вокальном ансамбле «Вдохновение» (художественный руководитель Л.Ю. Никитина), неплохо играет на гитаре. Вообще он человек очень

Боевые, энергичные, молодые, симпатичные...

коммуникабельный, про таких говорят душа компании. Любит активный отдых: летом — шумной компанией за город, зимой — лыжи, коньки.

— Времени свободного у меня не так уж много, — признается Павел. — Практически все время я в институте: порой на репетициях задерживаюсь до поздней ночи.

Вот и День студентов Павел Дружный отметит в вузе: он ведущий церемонии открытия нового корпуса ОГИИК.

Студентка пятого курса Орловской региональной академии государственной службы Евгения Макарова на днях вернулась с зимней смены — Новый, 2010 год девушка встретила в качестве вожатого в оздоровительном центре «Поллюс». Женя уже несколько лет входит в ассоциацию студенческих педагогических отрядов. Два года была

председателем педагогического отряда «БЭМС».

— Расшифровывается аббревиатура просто: боевые, энергичные, молодые, симпатичные, — улыбается, поясняет Евгения.

Смотрю на Женю и понимаю: это про нее. Улыбчивая, обаятельная брюнетка с озорным огоньком в глазах. Она с жаром рассказывает мне о насыщенной программе в «Поллюсе»: катание на санках, конкурсы, игры.

В составе подотряда Евгения активно занимается волонтерской деятельностью. Ежегодно педагогический отряд ОРАГС принимает участие в благотворительных акциях в помощь детям-сиротам. Женю и ее коллег всегда с нетерпением ждут ребята в орловских детских домах и школах-интернатах.

Студентка Макарова скоро станет дипломированным специалистом. Она, как и большинство выпускников средних и высших учебных заведений, мечтает

о достойной профессии. И материальная сторона вопроса здесь не главное. Девушка уверена, что работа должна приносить моральное удовлетворение.

— Студенческие годы — это годы незабываемые, — говорит Евгения. — Хочется пожелать всем студентам, чтобы они это время проводили с пользой, ценили его. Кто знает, может, в будущем те или иные увлечения станут делом всей вашей жизни.

Вот такие замечательные юноши и девушки учатся в орловских вузах. Все они очень разные, получают знания по различным специальностям, но главное то, что объединяет их постоянное стремление к самосовершенствованию, желание быть полезными людям, своему городу, своей стране. В очередной раз убеждаешься, насколько активна, целеустремленна и талантлива наша молодежь.

Светлана АНИСИМОВА.

Трудоустройство выпускников — дело науки и совместных усилий

Занятость молодежи в настоящее время является одной из наиболее острых социальных проблем, так как механизм рыночного регулирования отношений между системой профессионального образования и производством еще не сформировался. Как решается этот сложный вопрос в Орловском государственном аграрном университете?

ОрелГАУ является победителем в конкурсе образовательных учреждений в рамках национального проекта «Образование», а также обладателем ряда престижных грантов Минсельхоза РФ, Российского фонда фундаментальных исследований, Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере и других.

Подготовка кадров для АПК осуществляется по 19 программам высшего и 7 программам среднего профессионального образования, по 11 направлениям бакалавриата и магистратуры, по 25 программам переподготовки и повышения квалификации кадров, 30 рабочим профессиям.

Учебный процесс осуществляется на 42 кафедрах. Ежегодно завершают обучение около 750 выпускников, из которых каждый пятый окончивает университет с отличием.

— Привлекательность сельского труда для молодых квалифицированных кадров остается менее высокой, чем потребность в них аграрной экономики, — говорит руководитель службы содействия трудоустройству выпускников ОрелГАУ кандидат сельскохозяйственных наук, доцент А.Ф. Мельник. — Несмотря на довольно значительный объем выпуска, дефицит агрономов, зооинженеров, ветеринарных врачей и других специалистов с высшим аграрным образованием остается очень высоким. Сегодня проблема востребованности выпускников рассматривается не столько в объемах профессиональной подготовки, сколько в способности сразу включиться в производственный процесс предприятия и влиять на его развитие. Именно поэтому наряду с профессиональными качествами становятся важными не только профессиональные знания, но и умение работать с информационными технологиями, а также наличие водитель-

ских прав и навыков управления сельхозтехникой, владение иностранными языками, умение управлять собой и людьми, понимание тех требований, которые предъявляются к руководству, способность работать в команде, ответственность и самостоятельность при решении по-

ставленных задач, то есть все то, что сегодня относят к компетенциям. И наши студенты имеют такую возможность получить знания, умения и навыки в институте профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Пока академическое сообщество обсуждает возможность перехода от знаний к компетенциям, работодатели каждый для себя формируют набор этих компетенций. Сегодня справиться с этим могут в основном только крупные компании, где созданы службы управления персоналом. Малый бизнес к выпускникам пока относится негативно, он не может себе позволить доучивать специалистов и организовывать практику и стажировку. Однако все больше работодателей понимают главное, что инвестиции в человеческие ресурсы самые прибыльные и молодые специалисты в этом смысле наиболее привлекательны.

Созданная в университете служба по оказанию содействия в трудоустройстве выпускников организует презента-

ции, ярмарки вакансий, тесно сотрудничает с департаментом сельского хозяйства правительства Орловской области, агрохолдингами, предприятиями. Созданы базы данных работодателей, и выпускники имеют возможность получить информацию о работодателе, социальных условиях будущей работы. По запросам работодателей осуществляется подбор молодых специалистов. Студенты получают поддержку и профконсультирование об имеющихся вакантных местах в хозяйстве области. Кроме того, информация для студентов размещается на университетском веб-сайте. Сформиро-

ваны базы данных о выпускниках. По результатам проведенной в прошлом году совместно с департаментом сельского хозяйства ярмарки вакансий было заключено более 35 договоров о трудоустройстве.

В университете работает инновационное подразделение — центр тестирования и развития, где оказывается помощь в составлении плана оптимального карьерного и профессионального роста. С помощью научно обоснованной компьютерной программы разрабатывается резюме на каждого выпускника. В нем отражаются персональные способности и компетенции, что значительно облегчает подбор кадров и способствует продвижению молодых специалистов на рынке труда.

Руководит центром кандидат педагогических наук, доцент Т.Р. Харьбина. Она рассказала, что ОрелГАУ заключил эксклюзивный договор с центром «Гуманитарные технологии» МГУ им. Ломоносова. Программы психологического тестирования разработаны ведущими психологами

страны, профессором МГУ, прошли апробацию на большой репрезентативной выборке. С этим центром работает наиболее прогрессивные вузы страны.

— Выпускник проходит психологическое тестирование по этой программе, в результате мы получаем развернутую карту его личности, — говорит Татьяна Ростиславовна. — Отражены следующие блоки: «жизненные установки», «интересы», «структура интеллекта», «мотивация» и другие. То есть все качества человека, значимые с точки зрения его трудоустройства и дальнейшего карьерного роста, отражены. На основании полученных данных этого весьма серьезного научного исследования даются рекомендации, какой тип карьеры этому человеку реально подходит на текущий момент, какими профессиональными компетенциями он обладает тестируемый. Все эти данные указываются в специализированном резюме, позволяющем выпускникам правильно, грамотно себя позиционировать на рынке труда.

С помощью таких тестов ведется также и большая профориентационная работа среди абитуриентов. В Интернете профориентационных тестов огромное количество. Но, как ironизирует Т.Р. Харьбина, это весьма поверхностные попытки тестирования в стиле «15 вопросов из «Бурды», а здесь предлагается научно обоснованное, серьезное тестирование. Бывают же случаи, когда человек пять лет учился, получал образование, и потом выясняется, что он не может и не хочет работать

в этой сфере. Это не только потерянное время, но и настоящая личная трагедия. Благо, когда есть силы и время всё исправить: кто-то получает второе образование, кто-то набирается опыта иначе.

Некоторых людей к резкой смене трудовой деятельности подтолкнула кризисная ситуация. Если раньше человек просто боялся каких-либо перемен, то некоторые к ним подтолкнуло увольнение. Так или иначе, пришлось время хорошо задумать, определиться, реально взвесить свои силы и возможности. Конечно, в таких воистину экстремальных условиях можно и на любую работу согласиться. Но лучше всё же на ту, которая будет тебе подходить, удаваться и приносить радость.

Организация временной занятости студентов ОрелГАУ осуществляется в виде участия их в различных механизированных отрядах, когда они проходят практику в хозяйствах области, принимают активное участие в жизни на селе. Это позволяет решать задачу по подготовке кадров и в то же время оказать действенную помощь агропромышленному комплексу Орловской области.

Университет поддерживает устойчивые связи с ведущими зарубежными университетами и международными организациями Германии, Греции, Нидерландов, Польши, Франции, Канады и других стран Европы ЕС. Ежегодно на зарубежные стажировки выезжают свыше 100 студентов, аспирантов и преподавателей.

Большинство студентов проходит практику на ведущих предприятиях области, что позволяет в конечном итоге заключать договоры на их трудоустройство.

Все вышеперечисленные мероприятия обеспечили трудоустройство выпускников 2009 года на уровне 70%, в том числе на предприятиях АПК — около 60%. Около 17% студентов предлагают службу в армии. На сегодняшний день в университете нет студентов, которые бы не определились с местом работы.

Несмотря на положительное решение в университете этого сложного вопроса, необходимы совместные усилия всех заинтересованных структур по разработке организационных и экономических мер, обеспечивающих трудоустройство и профессиональную адаптацию молодых кадров на предприятиях и в организациях всех форм собственности.

Ангела САЗОНОВА.



Т.Р. Харьбина.

ставленных задач, то есть все то, что сегодня относят к компетенциям. И наши студенты имеют такую возможность получить знания, умения и навыки в институте профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Пока академическое сообщество обсуждает возможность перехода от знаний к компетенциям, работодатели каждый для себя формируют набор этих компетенций. Сегодня справиться с этим могут в основном только крупные компании, где созданы службы управления персоналом. Малый бизнес к выпускникам пока относится негативно, он не может себе позволить доучивать специалистов и организовывать практику и стажировку. Однако все больше работодателей понимают главное, что инвестиции в человеческие ресурсы самые прибыльные и молодые специалисты в этом смысле наиболее привлекательны.

Созданная в университете служба по оказанию содействия в трудоустройстве выпускников организует презента-

ваны базы данных о выпускниках. По результатам проведенной в прошлом году совместно с департаментом сельского хозяйства ярмарки вакансий было заключено более 35 договоров о трудоустройстве.

В университете работает инновационное подразделение — центр тестирования и развития, где оказывается помощь в составлении плана оптимального карьерного и профессионального роста. С помощью научно обоснованной компьютерной программы разрабатывается резюме на каждого выпускника. В нем отражаются персональные способности и компетенции, что значительно облегчает подбор кадров и способствует продвижению молодых специалистов на рынке труда.

Руководит центром кандидат педагогических наук, доцент Т.Р. Харьбина. Она рассказала, что ОрелГАУ заключил эксклюзивный договор с центром «Гуманитарные технологии» МГУ им. Ломоносова. Программы психологического тестирования разработаны ведущими психологами

страны, профессором МГУ, прошли апробацию на большой репрезентативной выборке. С этим центром работает наиболее прогрессивные вузы страны.

— Выпускник проходит психологическое тестирование по этой программе, в результате мы получаем развернутую карту его личности, — говорит Татьяна Ростиславовна. — Отражены следующие блоки: «жизненные установки», «интересы», «структура интеллекта», «мотивация» и другие. То есть все качества человека, значимые с точки зрения его трудоустройства и дальнейшего карьерного роста, отражены. На основании полученных данных этого весьма серьезного научного исследования даются рекомендации, какой тип карьеры этому человеку реально подходит на текущий момент, какими профессиональными компетенциями он обладает тестируемый. Все эти данные указываются в специализированном резюме, позволяющем выпускникам правильно, грамотно себя позиционировать на рынке труда.

С помощью таких тестов ведется также и большая профориентационная работа среди абитуриентов. В Интернете профориентационных тестов огромное количество. Но, как ironизирует Т.Р. Харьбина, это весьма поверхностные попытки тестирования в стиле «15 вопросов из «Бурды», а здесь предлагается научно обоснованное, серьезное тестирование. Бывают же случаи, когда человек пять лет учился, получал образование, и потом выясняется, что он не может и не хочет работать

Аппарат уполномоченного по правам человека в Орловской области сообщает о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Орловской области, а также на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Орловской области

— главного специалиста по гражданско-правовому направлению аппарата уполномоченного по правам человека в Орловской области (квалификационные требования: наличие высшего юридического образования, опыт работы в области защиты прав человека, умение исполнять должностные обязанности, содержащиеся в должностном регламенте по данной государственной должности);

— ведущего специалиста по информационно-аналитической работе и связям с общественностью (квалификационные требования: наличие высшего журналистского образования, умение исполнять должностные обязанности, содержащиеся в должностном регламенте по данной государственной должности).

**«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»
«ОРЛОВСКОЙ ПРАВДЫ»
Телефон «горячей линии»
76-35-50.**

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА АУКЦИОНА № 2А
г. Орел, ул. Ленина, д. 37-а 20 января 2010 г., 10.00
Предмет аукциона: поставка лекарственных средств и медицинских газов.

№ лота	Начальная (максимальная) сумма лота	Последнее предложение		Предпоследнее предложение	
		Наименование участника, сделавшего последнее предложение, руб.	Последнее предложение, руб.	Наименование участника, сделавшего предпоследнее предложение	Предпоследнее предложение, руб.
1	2364000,00	ЗАО «Р-Фарм», 123154, г. Москва, ул. Берзари-на, д. 19, корп. 1	2245800,00	ЗАО фирма ЦВ «Протек», 302005, г. Орел, ул. Васильевская, д. 138	2257620,00
2	355000,00	ЗАО «Р-Фарм», 123154, г. Москва, ул. Берзари-на, д. 19, корп. 1	317725,00	ЗАО фирма ЦВ «Протек», 302005, г. Орел, ул. Васильевская, д. 138	319500,00
9	1800000,00	ЗАО «Р-Фарм», 123154, г. Москва, ул. Берзари-на, д. 19, корп. 1	1782000,00	ОГУП «Орелфармация», 302001, г. Орел, ул. Красина, 6-а	1791000,00
10	1300000,00	ЗАО «Р-Фарм», 123154, г. Москва, ул. Берзари-на, д. 19, корп. 1	1118000,00	ЗАО «Лекомед+», 305025, г. Курск, Магистральный проезд, 13-в	1124500,00

В полном формате протокол аукциона размещен на сайте по адресу: www.adm.orel.ru.

Конкурсный управляющий Евсеев Артем Сергеевич (302004, г. Орел, ул. 3-я Курская, 15, aewseew@uapbex.ru, конт. тел. (4862) 54-21-95), действующий на основании решения Арбитражного суда Орловской области от 7.10.2009 г. по делу № А48-2091/2009 (далее — организатор торгов), настоящим

1. Уведомляет о том, что в соответствии с п. 17 ст. 110 ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)», п. 4.4.12 ст. 4 Положений о порядке, о сроках и об условиях продажи имущества общества с ограниченной ответственностью «Орловский литейный завод имени Медведева», утвержденных собранием кредиторов (протокол собрания кредиторов № 2 от 10 ноября 2009 года), торги по продаже имущества ООО «Орловский литейный завод» (г. Орел, ул. Московская, 69), назначенные на 14.01.2010 г., признаны не состоявшимися по всем лотам.

2. В соответствии с п. 18 ст. 110 ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» сообщает о проведении повторных торгов по продаже имущества ООО «Орловский литейный завод» (г. Орел, ул. Московская, 69) по начальной цене, сниженной на 10%.

Форма торгов: открытый аукцион. **Форма подачи предложения о цене:** открытая. Предметом торгов является имущество, расположенное по адресу: г. Орел, ул. Московская, 69:

№ лота	Наименование имущества	Начальная цена продажи лота, руб. (с учетом снижения)
1	Комплекс—Спектролаб МЗ, инв.№ 182	129 780
2	Компрессорная станция НВЭ 15/0,7 УЗ, инв.№ 236	316 440
3	Компрессорная станция НВЭ 15/0,7 УЗ, инв.№ 237	316 440
4	Кран балка грузоподъемностью 3,2 т, инв.№ 221	183 420
5	Литейный конвейер, инв.№ 241	1 221 480
6	Погрузчик ПВ-7002, инв.№ 013	131 130
7	Рессивер (10м ²) (17.01.08), инв.№ 245	87 930
8	Химводоочистка, инв.№ 21	190 080
9	Электротрекбалка гр.2, инв.№ 224	99 090
10	Градиентная вентиляционная ГРД-150Н-3	227 070
11	Здание компрессорной станции	134 910
12	Индукционная тигельная печь ИСТ-1,0/0,8 В М5	2 521 890
13	Линия сжато воздуха	36 450
14	Оборотная система водоснабжения электропечей	1 146 510
15	Трансформаторная подстанция	86 940
16	Трансформатор масляный ТМ-1000/10	193 680
17	Трансформатор масляный ТМ-630/10	127 170
18	Индуктор	47 061
19	Ферма металлическая	65 376
20	Ферма металлическая	65 376
21	Ферма металлическая	65 376
22	Ферма металлическая	65 376
23	Ферма металлическая	65 376
24	Ферма металлическая	65 376
25	Ферма металлическая	65 376
26	Ферма металлическая	65 376
27	Ферма металлическая	65 376
28	Ферма металлическая	65 376
29	Ферма металлическая	65 376
30	Ферма металлическая	65 376
31	Погрузчик ПК-27-02-01 № 06213305, инв. № 183	490 590

Величина повышения начальной цены по каждому лоту (шаг аукциона) — 5%. Размер задатка для участия в торгах составляет 20% от начальной цены каждого лота.

Торги состоятся **25.02.2010 г. в 10.00** по адресу: г. Орел, ул. 3-я Курская, 15, 4-й этаж. Время подведения итогов торгов: 12.00 московского времени того же дня, по тому же адресу.

Для участия в торгах претендент представляет организатору торгов или его полномочному представителю в установленный срок заявку на участие в торгах, вносит задаток на счет продавца: р/с 40702810501400002876 в Курском филиале ОАО «Банк Москвы» г. Курск, к/с 3010181000000000728 БИК 043807728, ИНН 5751028175, КПП 575101001. Продолжительность приема заявок на участие в торгах составляет двадцать пять дней со дня публикации информационного сообщения по месту проведения торгов. Конкурсный управляющий заключает с заявителями договор о задатке.

Обязательными условиями договора о задатке являются следующие условия:

1. Задаток должен быть внесен заявителем на счет не позднее даты и времени окончания приема заявок и считается внесенным с даты поступления всей суммы задатка на указанный счет. В случае непоступления суммы задатка в установленный срок обязательства заявителя по внесению задатка считаются не выполненными. В этом случае заявитель к участию в торгах не допускается. Документ, подтверждающий внесение или не внесение заявителем задатка, является выпиской со счета.

2. В случае отзыва претендентом в установленном порядке заявки до даты окончания приема заявок поступившей от претендента задаток подлежит возврату в срок не позднее чем через пять календарных дней со дня поступления уведомления об отзыве заявки.

3. Суммы внесенных заявителями задатков возвращаются всем заявителям, за исключением победителя торгов, в течение пяти рабочих дней со дня подписания протокола о результатах проведения торгов.

К заявке на участие в торгах должны прилагаться следующие документы: оригинал выписки из Единого государственного реестра юридических лиц или засвидетельствованная в нотариальном порядке копия такой выписки (для ЮЛ), выписка из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей или засвидетельствованная в нотариальном порядке копия такой выписки (для ИП), копии документов, удостоверяющих личность (для ФЛ), надлежащим образом заверенный перевод на русский язык документов о государственной регистрации юридического лица или государственной регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя в соответствии с законодательством соответствующего государства (для иностранных лиц); документ, подтверждающий полномочия лица на осуществление действий от имени заявителя. К заявке на участие в торгах должна прилагаться удостоверенная подписью заявителя копия представленных заявителем документов.

Торги проводятся по правилам торгов на повышение. При отсутствии желающих или при наличии только одного участника приобрести имущество по начальной цене торги признаются состоявшимися.

Аукцион проводится путем повышения начальной цены продажи предприятия на 5%. Организатор торгов трижды объявляет поступившее предложение о наиболее высокой цене имущества, ожидая от участников торгов предложения более высокой цены. В случае если до третьего объявления последнего предложения о цене предприятия ни один из участников торгов не заявил о своем намерении предложить более высокую цену, аукцион по названному лоту завершается и победителем аукциона признается участник, предложивший в ходе аукциона наиболее высокую цену, которая была названа организатором аукциона последней. Решение организатора торгов об определении победителя торгов принимается в день подведения результатов торгов и оформляется протоколом о результатах проведения торгов.

В течение пяти дней с даты подписания протокола о результатах проведения торгов конкурсный управляющий направляет победителю торгов предложение заключить договор купли-продажи имущества с приложением проекта данного договора в соответствии с представленным победителем торгов предложением о цене имущества. В случае отказа или уклонения победителя торгов от подписания данного договора в течение пяти дней с даты получения указанного предложения конкурсного управляющего внесенный задаток ему не возвращается и конкурсный управляющий вправе предложить заключить договор купли-продажи имущества участнику торгов, которым предложена наиболее высокая цена имущества по сравнению с ценой имущества, предложенной другими участниками торгов, за исключением победителя торгов.

Продажа имущества оформляется договором купли-продажи имущества, который заключает конкурсный управляющий с победителем торгов.

Обязательными условиями договора купли-продажи имущества являются: сведения об имуществе, его составе, характеристиках, описание имущества; цена продажи имущества; порядок и срок передачи имущества покупателю; сведения о наличии или об отсутствии обременения в отношении имущества, в том числе публичного сервитута; иные предусмотренные законодательством Российской Федерации условия. При продаже имущества оплата в соответствии с договором купли-продажи имущества должна быть осуществлена покупателем в течение тридцати дней со дня подписания этого договора.

В случае неоплаты имущества в течение тридцати дней со дня подписания договора купли-продажи договор купли-продажи подлежит расторжению конкурсным управляющим в одностороннем порядке путем направления уведомления покупателю имущества. При этом покупателю имущества — победителю торгов — утрачивается право на возврат уплаченной суммы задатка. Передача имущества конкурсному управляющему и принятие его покупателем осуществляются по передаточному акту, подписываемому сторонами и оформляемому в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Ознакомление с Положением о порядке, о сроках и об условиях продажи имущества продавца, утвержденных собранием кредиторов, формой заявки и иной документацией, перечнем и характеристиками продаваемых лотов, проектом договора купли-продажи имущества, прием заявок на участие в торгах, заключение договоров о задатке осуществляются по адресу: г. Орел, ул. 3-я Курская, 15 (www.aewseew.narod.ru).

3. Сообщает о проведении торгов по продаже имущества ООО «Орловский литейный завод» (г. Орел, ул. Московская, 69). **Форма торгов:** открытый аукцион. **Форма подачи предложения о цене:** открытая. Предметом торгов является имущество, расположенное по адресу: г. Орел, ул. Московская, 69:

№ лота	Наименование имущества	Начальная цена продажи лота, руб.
1	Машина центробежная Л 053.00.00.000, инв.№ 238	1 758 600
	Реконструкция участка центробежного литья (капитальные вложения)	138 690
Итого по лоту №1:		1 897 290

Торги состоятся **25.02.2010 г. в 14.00** по адресу: г. Орел, ул. 3-я Курская, 15, 4-й этаж, на условиях, указанных выше. Время подведения итогов торгов: 15.00 московского времени того же дня, по тому же адресу.

4. Кроме указанного выше имущества, реализуемого на открытых торгах, конкурсный управляющий реализует по прямым договорам купли-продажи принадлежащие должнику универсальные и специальное оборудование, сырье и материальные ценности. Подробный перечень представлен на сайте www.aewseew.narod.ru