

О ДОРОЖНОМ ДВИЖЕНИИ

НАРУШИЛ ПРАВИЛА – ПЛАТИ



Если пешеход, например, переходит дорогу в неустановленном месте, его могут за это наказать?

Валентина С.
г. Орел.

Кодекс об административных правонарушениях РФ предусматривает ответственность пешехода за нарушение правил дорожного движения.

Так, в статье 12.29 кодекса указано, что нарушение пешеходом или пассажиром транспортного средства правил дорожного движения влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере 0,5 минимального размера оплаты труда. Если правила нарушает лицо, управляющее мопедом, велосипе-

дом, или человек, непосредственно участвующий в процессе дорожного движения (за исключением водителя механического транспортного средства), то его могут либо предупредить, либо наложить административный штраф в размере одного минимального размера оплаты труда. Если же правила нарушает лицо в состоянии опьянения, это влечет наложение штрафа в размере от одного до трех минимальных размеров оплаты труда.



О ПЕНСИЯХ

О ТРУДОВОМ СТАЖЕ



Ответьте, пожалуйста, входит ли в трудовой стаж учеба в УПК г. Орла (учебно-производственный комбинат) с сентября 1978 г. по март 1980 г., и второй вопрос — как будет исчисляться трудовой стаж с учетом "горячей" сетки? В свое время мы получали дополнительное питание за вредность в виде молочных продуктов, я работал фотографом черно-белой и цветной фотографий широкого профиля с марта 1980 г. по 1995 год.

Имею ли я право на досрочный выход на оплачиваемую пенсию (до 60-летнего возраста)?

А. ЩУРОВ.
г. Орел.

Отвечает заместитель управляющего отделения Пенсионного фонда РФ по Орловской области Л.Г. КОРШУНОВА: — С 1.01.2002 г. в Российской Федерации трудовые пенсии устанавливаются в соответствии с Федеральным законом от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (далее — Закон от 17.12.2001 г.). При назначении трудовых пенсий следует различать два понятия стажа: страховой стаж и общий трудовой стаж.

Под страховым стажем понимается учитываемая при определении права на трудовую пенсию суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

В целях оценки пенсионных прав застрахованных лиц под общим трудовым стажем понимается суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности до 1.01.2002 г., учитываемая в календарном порядке. Общий трудовой стаж применяется при определении расчетного размера трудовой пенсии.

По нормам Закона от 17.12.2001 г. период обучения ни в страховой, ни в общий трудовой стаж не включается.

Вместе с тем согласно постановлению Конституционного суда Российской Федерации от 29.01.2004 г. № 2-П, в тех случаях, когда учеба (в том числе и в учебно-производственном комбинате) имела место до 1.01.2002 г. (до вступления в силу Закона от 17.12.2001 г.), указанный период может быть включен как в страховой стаж для определения права на пенсию, так и в общий трудовой стаж для определения расчетного размера пенсии. Это связано с тем, что по нормам действовавшего до 1.01.2002 г. Закона Российской Федерации от 20.11.1990 г. № 340-1 "О государственных пенсиях в РФ" (далее — Закон от 20.11.1990 г.) при исчислении пенсии без применения индивидуального коэффициента пенсионера (ИКП) учеба включалась в общий трудовой стаж.

Право на досрочное пенсионное обеспечение застрахованных лиц, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, определяется в соответствии с п.п.2 п.1 ст.27 ФЗ от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", с учетом списка № 2 "производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда...", утвержденного постановлением Кабинета министров СССР от 26.01.1991 г. № 10.

К периодам работы до 1992 года может применяться список № 2, утвержденный Постановлением Совета министров СССР от 22 августа 1956 г. № 1173.

Профессия фотографа и работы по изготовлению черно-белых и цветных фотографий указанными списками не предусмотрены.

Дополнительное питание за вредные условия труда не может служить основанием для установления досрочной трудовой пенсии.

Таким образом, правовых оснований для предоставления вам права на досрочное пенсионное обеспечение не имеется.

О ТРУДОВОМ ПРАВЕ

РАБОТА В НОЧНОЕ ВРЕМЯ



Я работаю сторожем в бюджетной организации г. Орла. Кроме меня работают еще два человека. График работы: через две ночи на смену в 17 часов и работаем до 8 часов утра следующего дня, то есть 15 часов.

Согласно статье 96 Трудового кодекса РФ ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра. Значит, я работаю 7 часов в дневное время и 8 часов в ночное. А в статье 154 Трудового кодекса РФ указано, что каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Имеет ли право сторож на дополнительную оплату труда при таком графике? Если да, то какой процент?

В. СИДОРЕНКОВ.
г. Орел.

Отвечает руководитель госинспекции труда, главный государственный инспектор труда в Орловской области Г.П. БАБКИН:

— Работая сторожем по сменному графику, вы имеете право на оплату труда в повышенном размере за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00).

Действительно, в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса РФ каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законом и иными нормативными актами.

Конкретные размеры повышенной оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников, коллективным договором, трудовым договором. В настоящее время для оплаты труда за работу в ночное время следует устанавливать доплату не менее 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы.

О СЛУЖБЕ В АРМИИ

СЫН БУДЕТ РЯДОМ



Я мать-одиночка (одна воспитываю сына), мои родители умерли, сын у меня один. В 2003 году мне была сделана операция, но группу мне не дали. Состояние здоровья нестабильное: то лучше, то хуже. Нуждаюсь в постоянном уходе.

Ответьте, пожалуйста, должны ли моего сына забрать в армию?

Заранее благодарна вам за ответ,
Т. М.

Отвечает военный комиссар Орловской области полковник Е. ГРИШИН:

— В соответствии со статьей 24 пункта 1 подпункта "б" Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" отсрочка от призыва на военную службу предоставляется гражданам, занятым постоянным уходом за отцом, матерью, женой, родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, если отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать указанных граждан, а также при условии, что последние не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в соответствии с заключением органа государствен-



ственной службы медико-социальной экспертизы по месту жительства граждан, призываемых на военную службу, в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) или являются инвалидами I или II группы, достигли пенсионного возраста по старости или не достигли возраста 18 лет".

На основании вышеизложенного сын автора письма не имеет права на отсрочку от призыва на военную службу,

так как она не является инвалидом I или II группы.

В связи с тяжелым семейно-имущественным положением сын гражданки Т.М. по возможности будет призван ближе к месту жительства матери.

О СОБСТВЕННОСТИ

ЕСЛИ ВОЗНИКНЕТ СПОР



В течение нескольких месяцев я проживаю совместно с молодым человеком в квартире, которая зарегистрирована на его родителей.

В течение этого времени мы вместе сделали некоторые крупные покупки, и я захотела перевезти некоторые вещи из дома моих родителей в наше общее место проживания. Но мои родители опасаются, что в случае разрыва отношений мои перевезенные вещи останутся в той квартире, и возникнет спор о разделе имущества.

Каким образом сейчас, пока мы не вступили в официальный брак, возможно договором, мы смогли бы урегулировать наши материальные затраты и вклады, чтобы в случае разрыва отношений имущество делилось бы в связи с первоначальными вложениями?

Марина П.
г. Орел.

В настоящее время у вас сложились имущественные отношения, в соответствии с которыми вы объединяете свое имущество для совместного проживания. Данное определение соответствует договору о совместной деятельности (простого товарищества). Чаще всего данный

договор заключают в предпринимательской сфере, но из прямого указания Гражданского кодекса РФ следует, что данный договор может также применяться для любых не противоречащих закону целей. В том числе и в вашем случае. Поэтому вам остается один шаг — об-

ваше устное соглашение в письменную форму. Предусмотрите вклады в общее имущество, обязанности каждого из участников. Режим вашего имущества — общая долевая собственность в соответствии с долями, указанными в договоре, а если не указано — равными.

В этом договоре рекомендуется указать, что в общее дело (совместное проживание или фактическую семью — назовите это в договоре, как вам нравится) вы вносите не имущество, а право пользования имуществом. Разница весьма существенная.

В том случае, если договор не удастся заключить, запасайтесь доказательствами внесения своего имущества (чеки, квитанции и прочее) и старайтесь, чтобы вся заработная плата была "белая", чтобы в дальнейшем проще в суде было доказывать свои права.