

О ТРУДОВОМ ПРАВЕ

РАБОТА РАБОТОЙ,
А КОРМЛЕНИЕ —
ПО РАСПИСАНИЮ!

Для женщин, использовавших полагающиеся им отпуска и приступивших к работе, законодательством установлен ряд гарантий, обеспечивающих благоприятный режим труда.

Так, женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, помимо общего перерыва для отдыха и питания в соответствии со ст. 258 ТК РФ предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый.

При наличии у работающей женщины двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее одного часа.

По заявлению женщины перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся на начало либо на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением. Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.

Яна ГОРЬ.

Трудовой кодекс РФ содержит особые гарантии по охране труда женщин. Сегодня мы расскажем о законодательно закреплённом праве женщины на отпуск по беременности и родам.

Такой отпуск предоставляется будущим мамам в соответствии с листком нетрудоспособности продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности — 84) календарных дней до родов и 70 (в случаях осложненных родов — 86, при рождении двух и более детей — 110) календарных дней после родов. Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов (ст. 255 ТК РФ).

Отпуск по беременности и родам предоставляется на основании больничного листа, выданного соответствующим медицинским учреждением. Выдача листа нетрудоспособности производится с 30 недель беременности одновременно продолжительностью 140 календарных дней (70 — до родов, 70 — после родов).

При осложненных родах листок нетрудоспособности выдается, в том числе иногородним, дополнительно на 16 календарных дней лечебно-профилактическим учреждением, где произошли роды. В этих случаях общая продолжительность дородового и послеродового отпусков составляет 156 календарных дней. При многоплодной беременности листок нетрудоспособности по бере-

менности и родам выдается с 28 недель беременности, при этом общая продолжительность дородового и послеродового отпусков составляет 194 дня.

При родах, наступивших до

ПРАВОВОЙ ЛИКБЕЗ

ГАРАНТИИ
ДЛЯ БУДУЩЕЙ МАМЫ

30 недель беременности, и рождении живого ребенка листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается лечебно-профилактическим учреждением, где произошли роды, на 156 календарных дней, а в случае рождения

мертвого ребенка или его смерти в течение первых семи дней после родов — на 86 календарных дней.

В целях лучшей организации отдыха и укрепления здоровья в период отпуска по беременности и родам женщине перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании

женщины, родившей ребенка, должен быть предоставлен в полном размере, а не пропорционально проработанному времени. В этом случае отпуск предоставляется авансом за первый год работы, в счет которого включается также отпуск по беременности и родам.

Учитывая, что во время отпуска по беременности и родам женщина нуждается в повышенном внимании и заботе близких, законодательство разрешает по желанию ее мужа предоставить ему ежегодный отпуск независимо от времени его непрерывной работы в данной организации (ст. 123 ТК РФ) в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам.

После окончания отпуска по беременности и родам женщина вправе обратиться к работодателю с заявлением о предоставлении ей отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В соответствии со ст. 257 ТК РФ работникам, усыновившим ребенка, предоставляется отпуск на период со дня усыновления и до истечения 70 дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей — 110 дней со дня их рождения.

По желанию работников, усыновивших ребенка (детей), им предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им (ими) возраста трех лет.

Дина ЯГУПОВА.

Помощник председателя
Орловского областного суда.

СПРАВКА ДЛЯ ЛЬГОТНИКА

В течение 2007 года управления Пенсионного фонда РФ в городах и районах Орловской области выдавали федеральным льготникам справки, подтверждающие их право на получение набора социальных услуг (социальной услуги) в текущем году. О том, каков будет порядок организации работы управлений ПФР по обеспечению граждан справками в 2008 году, рассказал управляющий Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Орловской области Н.М. БАРАНЧИКОВ:

— Форма справки, подтверждающей право граждан на получение набора социальных услуг, утверждена постановлением

Правления пенсионного фонда Российской Федерации от 2.11.2006 года № 261п «Об организации работы Пенсионного фонда Российской Федерации и его территориальных органов по обеспечению граждан документами, подтверждающими их право на получение набора социальных услуг (социальной услуги)». Действие указанного постановления не ограничено временными рамками, и соответственно порядок организации работы управлений ПФР по обеспечению граждан справками остается прежним.

Выдача справок, подтверждающих право льготника на получение набора социальных услуг (социальной услуги), производится управлениями Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства на основании

документа, удостоверяющего личность гражданина.

— **Всем ли федеральным льготникам, имеющим право на набор социальных услуг (социальную услугу), необходимо обращаться в Пенсионный фонд за получением справки?**

— Справка в первую очередь необходима тем гражданам, которые пользуются пригородным железнодорожным транспортом. Она действительна для поездок на всей территории Российской Федерации. Обращаться за справкой можно в любое время.

Для получения бесплатной медицинской помощи и лекарств федеральным льготникам дополнительный документ в виде справки не требуется.

Указанная справка будет важна для лиц, которые временно находятся на территории другого субъекта Российской Федерации. При выезде за пределы субъекта Российской

Федерации федеральные льготники с этой справкой смогут обратиться в лечебно-профилактические учреждения для получения бесплатной медицинской помощи, в том числе предусматривающей обеспечение необходимыми лекарственными средствами (фельдшера) и смогут быстрее воспользоваться этой помощью.

— **Николай Михайлович, какие документы льготник должен представить в кассу вокзала для приобретения бесплатного билета на железнодорожный транспорт пригородного сообщения?**

— Это должны быть: документ, удостоверяющий личность; документ, подтверждающий право на получение набора социальных услуг (удостоверение участника Великой Отечественной войны, справка, подтверждающая факт установления инвалидности и т. д.); справка установленного образца, подтверждающая право на социальные услуги (социальную услугу) в 2008 году.

— **С какого времени управлениями Пенсионного фонда Российской Федерации будет осуществляться выдача справок?**

— Выдача справок осуществляется с октября текущего года.

Надежда БАТАЛЁВА.

На правах рекламы. КБ «ЮНИАСТРУМ БАНК» (ООО) основан в 1994 г. Генеральная лицензия Банка России № 2771

ВКЛАД НОВОГОДНИЙ 2008

до 12,5 %
годовых в руб. РФ*



**ОТКРОЙ ВКЛАД —
получи подарок!*****



**ПРАЗДНИК
в каждый дом!**

ул. Московская, 28



ЮНИАСТРУМ БАНК

8-800-333-04-04
www.uniastrum.ru

ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА: вклад «НОВОГОДНИЙ 2008» (КБ «ЮНИАСТРУМ БАНК» ООО) — срочный пополняемый вклад. Открывается с 1 ноября 2007 года по 31 января 2008 года на сроки: 271 день, 1 год, 2 и 3 года. Сроки размещения — 271 день, 1 год, 2 и 3 года. Валюты вклада — рубль РФ, доллары США, евро. Сумма вклада: рубль — от 30 000 и более; доллары США, евро — от 1 000 и более. Проценты для вкладов в рублях РФ в регионах: от 30 000 до 100 000: 271 день — 10,5%; 1 год — 11,0%; 2 года — 11,2%; 3 года — 11,5%; от 100 000 до 300 000: 271 день — 11,0%; 1 год — 11,5%; 2 года — 11,7%; 3 года — 12,0%; свыше 300 000: 271 день — 11,5%; 1 год — 12,0%; 2 года — 12,2%; 3 года — 12,5%. Проценты для вкладов в долларах США в регионах: от 1000 до 5000: 271 день — 7,5%; 1 год — 8,0%; 2 года — 8,2%; 3 года — 8,5%; от 5000 до 10 000: 271 день — 8,0%; 1 год — 8,5%; 2 года — 8,7%; 3 года — 9,0%; свыше 10 000: 271 день — 8,5%; 1 год — 9,0%; 2 года — 9,2%; 3 года — 9,5%. Проценты для вкладов в евро в регионах: от 1000 до 5000: 271 день — 6,5%; 1 год — 7,0%; 2 года — 7,2%; 3 года — 7,5%; от 5000 до 10 000: 271 день — 7,0%; 1 год — 7,5%; 2 года — 7,7%; 3 года — 8,0%; свыше 10 000: 271 день — 7,5%; 1 год — 8,0%; 2 года — 8,2%; 3 года — 8,5%. Пополнение вклада может осуществляться без ограничения по сумме и периодичности, за исключением последних 91 дня срока вклада. Пополнение вклада в течение последних 91 дня срока размещения вклада не разрешается. Проценты, начисленные на сумму вклада, выплачиваются вкладчику по окончании срока вклада. Всем вкладчикам в подарок (без взимания платы за обслуживание): карта VISA Electron или VISA Classic при любой первоначальной сумме вклада; карта VISA Gold при первоначальной сумме вклада от 150 000 рублей или эквивалент в валюте. Ставка при досрочном расторжении: до 271 дня включительно — 4% годовых; от 272 до 1 года — 5% годовых; от 1 года и 1 дня до 2 лет — 6% годовых; от 2 лет и 1 дня до 3 лет — 7% годовых. С даты окончания срока размещения вклада Договор считается пролонгированным на условиях вклада «до востребования», установленных в Банке на дату пролонгации. При отзыве части вклада Договор считается расторгнутым в день получения Банком требования о возврате, сумма вклада и начисленные проценты переводятся на счет вкладчика. *Информация приведена по состоянию на 01.10.2007г. **Количество подарков ограничено. 8-800-333-04-04 звонок по России бесплатный.

Вклады
застрахованы

