

## Отсутствие регистрации не повод для увольнения

**?** Я приехала в г. Орел из другого города, при трудоустройстве у меня была временная регистрация, но срок ее истек и продлить не представляется возможным. Сколько я могу жить без регистрации и могут ли меня уволить с работы, мотивируя увольнение отсутствием регистрации?

Юля Г.  
г. Орёл.

Согласно статье № 3 Трудового кодекса РФ «Запрещение дискриминации в сфере труда» каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может

быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества независимо от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами.

Согласно действующему законодательству гражданин, при-

бывший для временного проживания в жилое помещение, не являющееся его местом жительства, на срок не более 90 суток, по истечении данного срока обязан обратиться с заявлением о регистрации по месту пребывания установленной формы к должностным лицам, ответственным за регистрацию.

В соответствии со ст. 19.15 ч. 1 Кодекса об административных правонарушениях проживание по месту жительства или по месту пребывания гражданина РФ без регистрации влечет наложение административного штрафа в размере от одной тысячи пятисот до двух тысяч пятисот рублей.

## Как правильно принять должность

**?** Меня пригласили на должность главного бухгалтера в организацию. Мой предшественник был уволен, так как допустил ошибки в учете, чем нанес ущерб предприятию. Могут ли с меня взыскать ущерб?

С.В. Семёнова.  
г. Орёл.

Нет, не могут: бухгалтер отвечает лишь за тот период, в котором он вел учет. Но для того чтобы ограничить свою ответственность, нужно грамотно принять должность. Приему дел надо уделить особое внимание.

Заступая на новое место, нужно не забыть:

- проверить наличие всех важных документов (налоговой и бухгалтерской отчетности, учетной политики, учредительных и банковских документов и т. д.);
- изучить состояние учета и отчетности;
- зафиксировать выявленные ошибки;
- оформить акт о приеме-передаче дел.

Такие меры позволяют впоследствии доказать, за какие данные главный бухгалтер несет ответственность, а за какие нет. Поставить подписи на акте должен не только главный бухгалтер, но и работник, передающий дела. Если бывший главбух документ не подписал, то сделать это должен руководитель предприятия.

Подборку подготовила Елена КОРЧАГИНА.

## Право на учебный отпуск

**?** Я проработал в организации меньше полугода. Могу ли я рассчитывать на учебный отпуск, так как учусь в институте, имеющем госаккредитацию, и получаю первое высшее образование?

Михаил М.  
г. Орёл.

Организация обязана предоставить и оплатить сотруднику учебный отпуск. Обязанность предоставлять такие отпуска не зависит от того, сколько месяцев сотрудник проработал в компании. При необходимости организация должна компенсировать работнику стоимость проезда до института. Таковы требования, закрепленные статьей 173 Трудового кодекса РФ.

Отпускные работодатель должен заплатить сотруднику за все календарные дни, указанные в справке-вызове, включая выходные и праздники.

## Двухнедельная отработка

**?** Я молодой специалист, был принят на работу без испытательного срока. Проработав один день, я решил уволиться по собственному желанию. Работодатель требует, чтобы я отработывал две недели. Правомерно ли это?

Алексей К.  
г. Орёл.

В письме от 19 декабря 2007 года № 5203-6-0 чиновники Роструда рассмотрели подобную ситуацию и сообщили следующее. Если новый сотрудник уже приступил к работе в день, указанный в договоре, то компания вправе требовать от него отработки двух недель. Прекращение трудового договора оформляется в общем порядке, который предусмотрен статьей 84.1 Трудового кодекса РФ.

Однако если сотрудник в свой первый день на работу вообще не вышел, то работодатель может просто аннули-

ровать договор. Никакой записи в трудовой книжке не делается. При этом аннулировать трудовой договор — право, а не обязанность работодателя.

Кроме того, чиновники указали, что сотрудника можно уволить и без отработки двух недель. В этом случае основанием для увольнения будет соглашение сторон. Тогда работнику следует подать новое заявление, отзывав свое заявление об увольнении по собственному желанию.



## ООО «СЛАВСЕРВИС-СВЯЗЬ». 10 лет на страже государственных и коммерческих интересов

ООО «Славсервис-Связь», созданное 18 ноября 1998 года в Орле, на сегодняшний день является бесспорным лидером в области информационной безопасности на территории Орловской области и одной из ведущих фирм данного профиля на территории ЦФО. Если брать динамику роста производительности труда и объемов производства, то ООО «Славсервис-Связь» может по праву гордиться своим первенством на Орловщине и в нескольких соседних с ней областях. Это неоднократно отмечали во ФСТЭК России (Федеральная служба по техническому и экспертному контролю при Министерстве обороны). О деятельности ООО «Славсервис-Связь» и об основных направлениях работы организации рассказывают топ-менеджеры компании.

**Шутров Владимир Петрович, директор ООО «Славсервис-Связь»:**

— Мы делаем то, что востребовано государством и обществом. При этом мы опираемся на новые технологии, на отечественные, в том числе и собственные, разработки.

Сегодня Президентом РФ Дмитрием Медведевым поставлена задача развития информационного общества, которое немисливо без того, чтобы защитить электронные ресурсы государства на уровне всех ветвей власти и на всех ее уровнях, а также обезопасить любые другие каналы прохождения информации, содержащей государственную тайну.

Кроме того, с развитием компьютерных технологий передачи данных, электронного документооборота все острее нуждаются в защите конфиденциальной информации коммерческие организации.

Мы работаем по нескольким основным направлениям: защита информации; сдача защищенных объектов под ключ; аттестация объектов информатизации; экспертиза и услуги в области защиты государственной тайны; внедрение систем юридически значимого электронного документооборота; обеспечение юридических и физических лиц электронной цифровой подписью. Также предоставляем дополнительные услуги

по поставкам оборудования и пр.

Условно нашу деятельность можно разделить на три направления, которые на практике дополняют друг друга, что позволяет нам предоставлять клиентам комплекс взаимосвязанных услуг и таким образом сэкономить время и деньги заказчика.

**Шмелев Анатолий Иванович, зам. директора ООО «Славсервис-Связь» по режиму, начальник Орловского регионального аттестационного центра специальных экспертиз:**

— Первый шаг до того, как организация-заказчик начнет работу с документами, составляющими государственную тайну, — получение лицензии. Мы проводим спецэкспертизы и оформляем документально результаты работы в организациях, которые обращаются в территориальные органы ФСБ России на предмет получения лицензий для работы со сведениями, составляющими государственную тайну. Это касается как решения организационных вопросов, так и подготовки электронного и бумажного документооборота с грифами: «секретно», «совершенно секретно», «особой важности».

На основании имеющейся лицензии аттестационный центр (АЦ) осуществляет мероприятия и оказывает услуги по защите государственной тайны. Это позволяет

организациям, предприятиям и учреждениям, получившим лицензию на право проведения работ, связанных с использованием сведений, составляющих гостайну, но имеющих незначительный документооборот, на договорных началах пользоваться услугами нашего режимного органа, не создавая собственного соответствующего подразделения. Кроме того, АЦ силами своих специалистов имеет возможность разрабатывать для заказчиков различные организационно-распорядительные документы (руководства, положения, инструкции), которые требуются для обеспечения защиты государственной тайны при использовании технических средств обработки шифрованной информации.

**Минаков Андрей Михайлович, начальник отдела защиты информации ООО «Славсервис-Связь»:**

— Основное направление деятельности нашего отдела — это защита информации, составляющей государственную тайну, аттестация объектов информатизации (автоматизированных систем и помещений), а также защита конфиденциальной информации — служебной и коммерческой тайны. Кроме того, мы оказываем услуги по поставке сертифицированной техники: компьютеров, серверов, оборудования для оснащения комнат для переговоров, подавителей и обнаружителей сотовых телефонов, других технических средств защиты. По желанию клиента осуществляем монтаж этого оборудования.

Мероприятия, проводимые при аттестациях, включают в себя проведение спецпроверок на отсутствие электронных закладных устройств, проведение лабораторных исследований о наличии технических каналов утечки информации.

Мы имеем аттестаты аккредитации ФСТЭК России, следовательно, являясь аккредитованным органом по аттестации,

пользуемся программными продуктами, также имеющими сертификат ФСТЭК.

У нас уже есть большой опыт в этой области, поэтому мы сотрудничаем только с лучшими разработчиками — устойчиво работающими компаниями, которые постоянно совершенствуют свои программные и аппаратные продукты, оказывают своевременную техническую поддержку, предоставляют нам дилерские скидки.

**Ельчикова Ина Зигмасовна, заместитель директора ООО «Славсервис-Связь»:**

— Мы занимаемся защищенным электронным документооборотом с использованием электронной цифровой подписи (ЭЦП). Использование технологий электронной цифровой подписи позволяет: обеспечить авторство и подлинность информации; защитить цифровые данные от подделки; шифровать документы при передаче по открытым каналам связи; обеспечить юридическую значимость документа при соблюдении требований Федерального закона №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи».

Основным звеном в этой работе является наш удостоверяющий центр. ЭЦП, выданная нами, участвует в электронных торгах не только в Орловской области, но и на территории всей Российской Федерации.

Цель работы удостоверяющего центра — сделать доступным, удобным и экономически выгодным участие в обмене юридически значимыми электронными документами для каждого предприятия, каждого человека, что обеспечит современную основу в отношениях между ведомствами, населением и организациями.

**Адрес:** Россия, 302020, г. Орёл, Наугорское шоссе, 5 (проходная завода ОРЗЭП, центр «Наугорский»). Тел./факс (4862) 43-22-08; [www.slavservis.ru](http://www.slavservis.ru); e-mail: [sss@slavs.vintech.ru](mailto:sss@slavs.vintech.ru)