

# Генерал и его династия



На учениях. Г.С. Ломакин (второй слева). Из семейного архива.

Они родились в одном селе. Вместе ходили в школу, вместе росли. В 1956 году его призвали в армию — она обещала ждать. Через несколько лет выпускник Ленинградского высшего общевойскового командного училища имени С.М. Кирова лейтенант Геннадий Сергеевич Ломакин приедет в родную Омскую область, чтобы сделать Зое Федоровне предложение. Было это в 1961 году. С тех пор они 47 лет вместе...

Начинал службу молодой лейтенант в Хабаровском крае. Командовал взводом, затем — ротой. В 1966 году сдал вступительные экзамены в Академию имени Фрунзе. Три года учебы пролетели незаметно. Уже в звании капитана Ломакин был направлен в Киевский военный округ командиром мотострелкового батальона, а через год назначен заместителем командира мотострелкового полка.

В 1973 году ему досрочно присвоили звание «подполковник» и назначили командиром мотострелкового полка, который находился в составе 25-й Чапаевской дивизии. Дивизия имела славную боевую историю. А полк, которым командовал Геннадий Сергеевич, был не менее легендарным. В годы Великой Отечественной войны более 50 военнослужащих стали героями Советского Союза. 25 солдат получили это высокое звание за то, что повторили подвиг панфилов-

цев в боях под Харьковом, отразив танковую атаку немцев. А в боях за Киев первым в дивизии форсировал Днепр и вступил в бой с фашистами разведывательный взвод полка. 25 бойцам было присвоено звание Героя Советского Союза.

В 1974 году он пошел на повышение — стал начальником штаба дивизии, награжден орденом «За службу в Вооруженных Силах СССР» III степени. А через два года направлен на учебу в Академию Генерального штаба. После ее окончания ему присвоили звание «полковник» и назначили командиром 1-й гвардейской мотострелковой дивизии, которая дислоцировалась в Калининграде.

Только и переезжали с места на место, — вспоминает Зоя Федоровна. — Обживемся в од-

ном гарнизоне, а мужа на новое место службы переводят.

Звание «гвардейская» дивизия получила в Смоленском сражении в 1941 году. А в 1943 году дивизия в составе 11-й гвардейской армии под командованием легендарного Баграмяна освободила Орловщину.

Два года командовал Г.С. Ломакин дивизией, потом был начальником штаба корпуса, а потом...

География его службы, и без того обширная, в 1982 году переходит границы СССР. Начальник штаба армейского корпуса, дислоцировавшегося в Чехословакии, а после непродолжительного периода службы в Москве — главный военный советник министра обороны Лаосской Народной Демократической Республики.

Еще в 1982 году ему было присвоено звание «генерал-майор», а в 1991 году генерал уволился со службы...

— Вернулись из Лаоса. Здесь, в Союзе, непонятно что происходит. В нашем ведомстве тоже реорганизация началась. Мне предложили полковничью должность. Я не согласился. Жена говорит, мол, хватит тебе служить, увольняйся. Пожили немного в Москве, а потом переехали в Орел к старшему сыну, — сказал Геннадий Сергеевич.

— Тем, чего я добился, — во многом обязан моей терпеливой жене. Вообще жизнью своей я доволен. Вырастили двух сыновей, старший тоже выбрал военную службу; у нас три внука и внучка. Два внука — курсанты Академии ФСО России. Так что уже можно говорить о военной династии Ломакиных, — не скрывая гордости, говорит Геннадий Сергеевич.

15 июня Г.С. Ломакину исполняется 70 лет. Он является заместителем председателя област-

ного комитета ветеранов войны и военной службы. Активно занимается общественной работой, военно-патриотическим воспитанием молодежи.

Например, недавно он вместе с членами Общественного совета при УВД по Орловской области принимал участие в благотворительной акции, которая проходила в Некрасовской школе-интернате.

После ее окончания к нему подошли два старшекласника и сказали, что хотят стать офицерами.

— Я только приветствую желание молодых людей посвятить свою жизнь защите Отечества, — сказал Геннадий Сергеевич и продолжил: — Я думаю, что любая беседа, встреча военных с молодежью, разговор на военно-патриотическую тему не проходит бесследно. Но кем бы ни стал нынешний школьник — генералом, ученым, простым рабочим, главное — чтобы он был настоящим патриотом своей страны.

Вячеслав КОЛДОМОВ.

ЭХО ЯРМАРКИ

## ФРАНЦУЗСКОЕ ЗОЛОТО «РИМЕКСА»

ПРЕДПРИЯТИЕ И ЕГО ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР В.Е. ВОЛЧЕНКОВ СТАЛИ ЛАУРЕАТАМИ МЕЖДУНАРОДНОГО КОНКУРСА «ЗОЛОТАЯ МЕДАЛЬ АССОЦИАЦИИ СОДЕЙСТВИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»



ЧТО ПРЕДСТАВЛЯЕТ ИЗ СЕБЯ АССОЦИАЦИЯ

Ассоциация содействия промышленности (SPI) основана в 1801 году по декрету Наполеона Бонапарта с целью стимулирования развития национальной промышленности, которая переживала спад после социальных потрясений Французской революции, и восстановления прерванных международных торговых связей.

SPI имеет государственный статус общественной значимой организации. Более чем за 200-летнюю историю своей работы ассоциация способствовала ярким научным открытиям, вошедшим в мировую историю, модернизации множества предприятий. Именно ее имя связано с возникновением в стране промышленных отраслей в области химии, агропродукции, транспорта, механики, текстильного производства, с созданием во Франции первых инженерных, торговых и проектных институтов. SPI еще в 1872 году ввела понятие промышленного интеллекта, в 1918 году внедрила «систему Тейлора» в промышленности и стандартизацию, в 1935-м — систему непрерывного обучения специалистов. Внедрила в государственном масштабе систему защиты изобретений.

Ассоциация содействия промышленности оказала материальное содействие тем, чьи имена приобрели европейскую и всемирную известность: известному химику и биологу Луи Пастеру, изобретателю лампы накаливания Жоржу Клоду, технологю Жаккару в деле развития ткачества, ученым Телье и Апперу в их научных трудах по консервации скоропортящихся продуктов...

Ассоциация находит постоянную и эффективную поддержку Министерства промышленности и

Министерства внутренних дел Франции. Ее членами являются видные деятели Французской Республики, руководители предприятий и организаций различных сфер производства и науки.

SPI стремится к выявлению и поддержке всех тех, кто развивает свои предприятия, способствуя прогрессу в промышленности и экономике. Продолжая исторические традиции, программы и фонды содействия ассоциации мобилизуют возможности на реализацию тех промышленных проектов, которые станут вехой нашего времени.

Ассоциация послужила моделью организации для всего остального мира: Германии, Италии, США, Швеции, которые создали структуры и фонды такого же типа.

Первый иностранец получил золотую медаль SPI в 1873 году, им стал изобретатель телеграфа британец Чарльз Уитстоун.

Со дня своего образования Ассоциация содействия промышленности работала на опережение, помогая созданию новых отраслей промышленности, поддерживая ученых и новые технологии, развивая международные контакты.

Идея награждения руководителей промышленных предприятий, ректоров вузов, медицинских учреждений и ученых из России и стран СНГ обрела свое практическое воплощение в 1998 году, когда и состоялась первая торжественная церемония.

Основная цель международного конкурса (и программы, включающей в себя встречи и конференции) — это не только налаживание и расширение продуктивных деловых отношений между лучшими компаниями всех форм собственности стран СНГ и Европейского сообщества, но и выявление молодых, динамичных, перспективных небольших компаний, имеющих вес на региональном уровне, ключевых для развития экономики.

КРИТЕРИИ ОТБОРА  
Конкурсный отбор кандидатов проводит оргкомитет, состоящий из руководителей комитетов ассоциации, авторитетных партнеров и координаторов.

Первичный отбор претендентов осуществляется на основе анализа финансовой отчетности предприятий и материалов прессы, рейтингов, данных о победителях в ежегодных конкурсах и международных выставках, результатов специальных маркетинговых исследований.

Критериями отбора служат не только положительная динамика производственно-экономических показателей, качество товаров и услуг, но так-

же стабильность в исполнении обязательств перед партнерами, успешная реализация новых проектов и правильная социальная политика.

Лауреатами конкурса становятся одновременно и организация, и ее руководитель, которые получают номерную золотую медаль и диплом. Руководителю дополнительно вручают персональный наградной знак.

ПОЧЕМУ ООО «РИМЕКС» ЗАСЛУЖИЛО ПРИЗНАНИЕ SPI

Если ответить одним предложением, то потому, что соответствовало всем предъявленным требованиям.

ООО «Римекс» было создано в 2001 году в рамках ярмарки инвестиций. Первым делом предприятие освоило производство высокотехнологичных экологически чистых битумных эмульсий — дорожных покрытий XXI века, — предназначенных для строительства и ремонта дорог, площадок и тротуаров. «Римекс» применяет технологию, распространенную в мире в качестве настели для мостов и взлетно-посадочных полос. Фирма производит битумные эмульсии всех видов для восстановления дорожного покрытия, продлевающего работоспособность скоростных и тяжелонагруженных магистралей, устанавливающего необходимый профиль дорожного полотна, закрывающего колеи.

Производство было запущено при минимальном вложении средств. С начального этапа менеджеры завода стремились работать рентабельно, сокращать расходную часть, оптимизировать производственный процесс. Примечательно, что при жесткой минимизации затрат никоим образом не были задеты работники «Римекса». Своих специалистов подготовили во Владимирском

учебном центре — они обладают сертификатами на допуск к сложному производству. Ведь строгое соответствие стандартам качества остается одним из основных условий вхождения производителя в современный строительный рынок.

Сегодня организация является лидером Орловщины по производству и поставкам материала, обеспечивающего качество и долговечность дорожных покрытий, кроме того, занимается строительством дорог и подъездных площадок, начиная практически с нулевого цикла, ремонт дорог. Ее основной деловой партнер — областное государственное учреждение «Орелгосзаказчик», которым руководит Л.Г. Монина.

В начале 2008 года «Римекс» разработал новую оригинальную, также экологически чистую, технологию производства ямочного ремонта асфальтобетонных покрытий с применением эмульсионно-минеральных смесей (ЭМС), которая имеет ряд преимуществ по сравнению с традиционными горячими и литыми смесями. Это то, что:

- холодные смеси уже являются готовым материалом с особыми свойствами поверхности — активными добавками, которые реализуются полностью, т. к. отсутствует их разрушение при нагреве в момент введения в смесь;
- ЭМС можно заготавливать впрок и хранить до 6 месяцев в герметичной таре и до 3 месяцев в штабеле, что позволяет продлить строительный сезон;
- их можно применять в любое время года при температурах от 5° С ниже нуля (при аварийных случаях — до 15° С ниже нуля) и до +40° С;
- неограниченная дальность транспортировки ЭМС и в любом количестве (от упаковки до нескольких тонн) позволяет проводить дорожный ремонт в любой точке области в необходимые временные сроки и с существенным сокращением финансовых затрат;
- экологичность при применении;
- простота технологии позволяет ее выполнять 1 — 2 рабочим.

В результате дорожная латка служит 5 — 7 лет и укладывается вровень с основным полотном дороги. Подобных впечатляющих результатов «Римексу» удалось добиться при тесном сотрудничестве с ведущими специалистами отрасли, среди которых Ярославская научно-экспертная группа, курируемая кандидатом химических наук



Татьяной Жуковой, с Белорусским дорожным научно-исследовательским институтом. Там проводятся все необходимые экспертизы и выдаются заключения о соответствии продукции завода стандартам качества, принятым в России. Завод фактически стал базой, испытательным полигоном для апробации отечественных эмульгаторов. Именно сюда традиционно ежегодно съезжаются ученые-практики и на месте проводят обучающие семинары-консультации.

К нынешнему дню предприятие имеет сертификаты соответствия системы менеджмента качества на предмет соответствия требованиям стандарта ГОСТ ИСО 9001 — 2001 (ISO 9001 — 2000) в системах сертификации «Евро-Регистр», «Стандарт — Сертифика», «Мосстройсертификация»; является обладателем золотой медали X Международного конкурса «Золотая медаль «Европейское качество», проводимого в Санкт-Петербурге Международной академией качества и маркетинга, и с недавних пор — лауреатом международного конкурса «Золотая медаль Ассоциации содействия промышленности».

ООО «РИМЕКС»: Орловская область, Свердловский район, д. Еропкино. Тел.: 8 (48645) 2-43-46, 2-43-47, 8-910-748-00-33.

Анна ЗЕЛЕНКЕВИЧ.

## Куда пойти работать «ФЛАКС» — ЭТО ЛЮДИ

Завод имеет заказов в 2,5 раза больше, чем производит сегодня. Предприятие в состоянии справиться с таким объемом заказов. Для этого нужно новое оборудование и, главное, — кадры.

Рассказывает Станислав Леонидович ТУБОЛЕВСКИЙ, генеральный директор ЗАО «Орловский завод «Флаксы»:

— Наш машиностроительный завод выпускает особо сложное оборудование для медико-биологической и стеклотарной промышленности, а с 2001 года — отливки из специальных чугунов.

Начав в 1995 году с нуля — с малого предприятия, уже в 2001-м «Флаксы» перешел в разряд средних. У нас в области он является одним из према предприятий с наивысшими темпами роста объема производства.

Это стало возможным за счет освоения новой продукции и в большей степени за счет повышения качества изделий через техническое перевооружение, внедрение нового прогрессивного оборудования с электронным управлением, где влияние человеческого фактора на качество резко снижается.

Сегодня объем заказов «Флаксы» превышает нынешние возможности предприятия в 2,5 раза. Есть куда стремиться. Сдерживает же рост выпуска продукции недостаток кадров высокой квалификации. Нам нужны настоящие профессионалы. Ведь требования к качеству производимой нами продукции очень жесткие: ошибкой является расхождение буквально на сотые доли миллиметра. У нас есть такие работники, но их не хватает. И все равно интеллектуальная составляющая завода очень сильна. Недаром наше предприятие не выпускают из поля зрения западные конкуренты и настойчиво пытаются купить.

Из семи отечественных подобных заводов «Отсо» (Бельгия) — одно из лидирующих в про-

фильной отрасли предприятий в мире — остановилось на «Флаксы». Нам предложили партнерство. Сначала хотят купить контрольный пакет акций, затем весь завод. С выставленной нами суммой они согласились. Их привлекает высокий технический уровень завода, внедренные у нас технологии.

В настоящий момент заводу необходимо выйти на следующий уровень развития, чтобы и далее оставаться среди лидеров отрасли. Для этого требуется вложить всего 25 миллионов рублей. Такова цена вопроса. Бельгийцы готовы вложить эти деньги. И тогда выпуск продукции увеличится в 5 раз. Но нас останавливают несколько обстоятельств. Прежде всего: куда пойдут наши прибыли? За границу, этому самому инвестору. А мы хотим работать на Россию, на улучшение жизни наших людей. Между тем когда в конце прошлого года возросла инфляция, и я резко поднял зарплату на заводе — на «Отсо» остались очень недовольны.

Так вот второй сдерживающий момент — коллектив против. Люди ценят то отношение к работникам, которое сложилось у нас. Руководители-коллеги нередко обращают внимание на то, что на «Флаксы» вроде нет никаких проблем. Дело в том, что надо правильно вкладывать деньги — и вкладывать их в людей. Это главное. Успех производства — в людях. Завод переходит на новейшее оборудование последних поколений. Отсюда требование к тем, кто приходит к нам работать, — стартовый минимум: чтобы ребята были «с головой».

У нас действует четкая система обучения. Мы поставили кадровую подготовку на профессиональный уровень. Ученик получает стипендию 5 тысяч и все

им заработанное. После получения им разряда заключаем с ним специальный льготный контракт — идет период дообучения и повышения квалификации (с уменьшенной нормой выработки за те же деньги, с повышением коэффициента за выполнение нормы и индивидуальной работой с каждым). Потом направляем их от завода в техникумы, институты. Это перспективное направление.

И труд рабочего становится другим — интеллектуальным. Появляется другой тип рабочего — он имеет дело с компьютером, с программным обеспечением, он осваивает многие станки и становится специалистом с широким кругозором.

Другой момент. У нас никогда не было задержек с выплатой зарплаты. Зарплата у профессионалов-станочников — до 30 тыс. руб. в месяц. За счет нормальной и высокой зарплаты меняется психология людей, расширяются жизненные горизонты, появляются иные потребности. Заводчане ездят в отпуск семьями отдыхать на юг, имеют машины, выплачивают кредиты, бывшие «выживохи» перестают заглядывать в стакан. В общем, выходят на иной уровень жизни.

Сказывается влияние трезвого коллектива, здоровой среды. Очень важно, что у нас постоянно на протяжении трудовой ритм, который зажигаетenskую натуру, сплачивает воедино всех, работающих на конечный результат. Человек понимает: от труда одного зависит успех всего предприятия, заработок его товарищей и его собственный.

Я не могу понять тех молодых людей, которые избегают идти на производство. Вот молодые парни-охранники... Да любой из них на всю жизнь об-

рекает себя вот так стоять «охранять!» У них отсутствует квалификация, а, значит, и перспектива. У нас же для начала молодой рабочий зарабатывает 8 — 12 тыс. рублей. Спустя два-три года — не менее 20 тысяч. Дальше — больше. Растет профессионально, зарабатывает! А в охране больше тысячи сверху не накинута. И в этом заключается вся жизненная перспектива?

А как намерены решать кадровую проблему бельгийцы? Ответов: привезем на завод хорватов, они и будут работать чуть ли не вахтовым методом. Бельгийцы закрыли свои заводы в Германии, Швейцарии, Франции, Англии, но открыли в Словении, Хорватии, Румынии и Турции, рынки которых полны дешевой рабочей силой. И сейчас к этому кругу привлекает Россию.

Я очень надеюсь: молодые орловцы оценят те возможности, которые предоставляет им наше предприятие, и придут на «Флаксы». Какие специалисты составят «сердце» завода? Первое — литейщики, второе — станочники и, в первую голову, операторы-наладчики станков с ЧПУ.

На заводе появляются и высокооплачиваемый женский труд. Женщинам мы предлагаем повторяющиеся операции, которые требуют концентрации внимания. Готовы их брать, особенно выпускники машиностроительного техникума. Кстати, у нас два начальница участка — женщины.

В цене у нас и пенсионеры. Свой опыт работы они передают молодым рабочим. Мы сохраняем их трудоспособность за счет целого ряда льгот (сокращенный рабочий день, дополнительный выходной, свободный график выхода на работу и т. п.).

С сильными кадрами мы сумеем противостоять неблагоприятным факторам, в том числе экspan-

сии китайской продукции. Ждем вас у себя на «Флаксы», молодые, сильные и умные, мечтающие об интересной работе на отличном предприятии!

Наша справка

С.Л. ТУБОЛЕВСКИЙ Инженер-физик. Окончил Томский политехнический институт. Трудовую деятельность начал в Приморском крае на ремонте атомных подводных лодок.

В Екатеринбурге на заводе «Уралкомпрессор» разрабатывал, испытывал и внедрял в серию компрессоры сверхвысокого давления для беспланетного взрыва в шахтах, компрессоры систем жизнеобеспечения подводок, в том числе глубоководных подводок для спасения экипажей аварийных лодок, уникальные мембранные компрессоры для зарядки газами военных и космических аппаратов.

Работал главным конструктором завода «Комплектоломаш» в Молдавии.

Награжден бронзовой медалью ВДНХ. «Отличник изобретательства СССР». Лауреат ВВЛ.

Член-корреспондент Академии холода РФ. В 1991 г. организовал в Орле завод холодильного оборудования «Орелхолодмаш», успешно работающий и в данное время.

В 1995 г. создал машиностроительный завод «Флаксы», который стремительно развивается на основе внедрения новейших технологий.

ЗАО «ОРЛОВСКИЙ ЗАВОД «ФЛАКС»: 302008, г. Орел, ул. Машиностроительная, 6. Тел.: (4862) 75-68-70, 72-16-21. Тел./факс: (4862) 72-07-48, 72-40-35.

Анна ЗЕЛЕНКЕВИЧ.