

# ВРЕМЯ СТРОИТЬ

Орловская область известна не только своими литературными традициями как родина И.С. Тургенева, Н.С. Лескова, А.А. Фета, куда приезжают гости со всей России и многих стран мира. Орловская земля привлекает к себе интерес не только чудесной природой. Здесь не раз рождались инициативы, подхваченные всей страной. Многим в России и странах СНГ хорошо известны "орловское ускорение", "орловская непрерывка", "орловский проект для села". Характерной чертой нашей области всегда было динамичное строительство предприятий, объектов социальной сферы, жилья. Структурообразующей организацией строительного комплекса Орловщины без всякого преувеличения можно назвать ОАО "Орелстрой". Организациями, входящими в состав этого холдинга, сейчас выполняется 30% подрядных строительных работ от общего их объема по Орловской области. В состав ОАО "Орелстрой" входят пять общестроительных и пять специализированных строительных организаций, два промышленных и два транспортных предприятия, строительная лаборатория и учебный комбинат. Накануне профессионального праздника — Дня строителя — и очередной годовщины со дня создания "Орелстроя" есть необходимость оглянуться, подвести итоги, поговорить о перспективах развития этой самой крупной строительной организации области.

История "Орелстроя" началась в августе 1943 года, с восстановления разрушенного фашистами г. Орла. За прошедшие 63 года во многом благодаря деятельности "Орелстроя" существенно преобразился облик нашего города. Построены новые заводы: "Велор", "Кока-Кола Боттлерз Орел", "Орелстекло", "Пенобетон"; торговые комплексы "Агрокомбинат", "Орловская Нива", "На Посадской"; учебные корпуса Орловского государственного технического университета и института искусств и культуры; детская деревня в поселке Лаврово и областная консультативная поликлиника. И, конечно же, приоритетным направлением сегодня является строительство жилых домов.

Коллектив ОАО "Орелстрой" по праву гордится своим прошлым. Именно здесь родилась знаменитая "орловская непрерывка", которая подняла на более высокий уровень весь строительный комплекс страны. 16 февраля 1976 г. за "внедрение метода непрерывного планирования и поточного строительства, обеспечивающего ритмичный ввод жилищно-гражданских объектов" управление "Орелстроя" было награждено орденом "Знак Почета". Есть чем гордиться нашему коллективу и в настоящее время. По итогам работы за 2005 год ОАО "Орелстрой" стало победителем IX Всероссийского конкурса на лучшую строительную организацию и награждено дипломом 1-й степени "За достижение высокой эффективности и конкурентоспособности в строительстве и промышленности строительных материалов".

23 июня 2006 года за вклад в развитие и благосостояние России ОАО "Орелстрой" было удостоено национальной премии "Налогоплательщик года-2006". Что же означают для ОАО "Орелстрой" эти награды? Лучше всего об этом расскажут цифры.

является аккумуляцией финансового, технического потенциала с целью обеспечения ритмичного ввода на протяжении года жилищных и других объектов. Опыт показал целесообразность и жизнеспособность такого управленческого решения.

Так, на 2005 год был разработан план выполнения работ и оказания услуг с ростом по сравнению с предыдущим годом на 20%. Фактически же выполнено работ и произведено продукции на 30% больше, чем в 2004 году. В 2005 году предприятиями ОАО "Орелстрой" выполнено строительно-монтажных работ по генподряду на сумму 1089 млн. руб., в том числе на объектах жилья — на 933 млн. руб. (это почти 86% от всей городской строительной программы), введено в эксплуатацию 87 тыс. кв. метров жилья. Серьезная программа намечена на 2006 год. С учетом реализации национального проекта "Доступное и комфортное жилье — гражданам России" планируется на 30% увеличить объемы строительства жилья. В рамках этой программы ведется строительство

"Орелстрой". По итогам конкурса за 2005 год ряд предприятий были награждены дипломами "За достижение высокой эффективности и качества работ". В частности, дипломом I степени — ДООО "СМУ-10" ЗАО "Жилстрой", дипломом II степени — ЗАО "Жилстрой", дипломом III степени — ООО "СУОР". Специальным дипломом "За освоение новых технологий строительства и производства новых строительных материалов" награждено ООО "Промстройдеталь". В активе этого предприятия освоение производств современных оконных блоков со стеклопакетами и конкурентоспособных дверных блоков. Во все времена действенным был и остается материальный стимул, поэтому, кроме дипломов, работники и руководители победивших предприятий поощрены премиями.

Руководством ОАО "Орелстрой" многое делается для оздоровления финансово-экономического состояния холдинга, устранения негативных последствий перекосов, возникших после потрясений перестройки и дефолта, из-за резкой нехватки оборотных средств. Так, в условиях стремительного роста темпов производства насущной необходимостью для пополнения оборотных средств остается привлечение заемных средств, работа с различными формами кредитов, в том числе использование возобновляемого кредита — овердрафта. Несмотря на возникающие трудности из-за необходимости массового единовременного вливания оборотных средств, с 1 июля с. г. предприняты все возможные меры для перехода на денежные расчеты внутри холдинга. Это позволит искоренить сложившуюся систему взаимных зачетов, платежей за третьи лица и соглашений. Приоритет отдан монетизации расчетов, наполнению расчетов живой денежной составляющей, повышению прозрачности расчетных схем.

Одним из основных достижений прошедших лет стало создание крепкого, жизнеспособного коллектива. Численность работников холдинга достигла 5 тыс. человек. А это — 1% численности всего экономически активного населения области и 37% от численности работающих в строительстве в Орловской области. Это большая ответственность за судьбы людей, за благосостояние их семей. Не случайно одной из основных задач руководства ОАО "Орелстрой" является обеспечение достойной зарплаты работникам. Сейчас средняя заработная плата (выплачивается регулярно и без задержек) по всей системе ОАО "Орелстрой" составляет 8100 руб. (в 2004 году этот показатель составлял 6424 руб.). В 2006 году планиру-

ется поднять среднюю заработную плату до 10 тыс. рублей. Уже сегодня в таких подразделениях, как ООО "СУОР", ЗАО "Жилстрой", ДООО "СМУ-10", ООО "Орелпроект" средняя заработная плата колеблется от 8,5 до 10 тыс. руб. Не случайно в контрактах руководителей всех подразделений их заработная плата напрямую зависит от заработной платы работников и уровня рентабельности предприятия. Вся заработная плата работникам выплачивается по "белым" схемам, что обеспечивает дополнительные социальные гарантии строителям при расчете больничных листов и выплате пенсионных пособий, а также дает право ОАО "Орелстрой" называться добросовестным налогоплательщиком. Дополнительно весомым доводом для строителей в пользу принятия решения о работе именно в ОАО "Орелстрой" является действующая в нашем холдинге система внутрикорпоративной ипотеки. Это означает, что 30% стоимости новой квартиры за работника оплачивает предприятие, на котором он трудится, что предоставляются беспроцентные ссуды, дающие реальную возможность улучшить жилищные условия. Большое внимание в системе "Орелстроя" уделяется повышению профессионального мастерства. В этом плане большую работу ведет ООО "Учебный комбинат", проводятся аттестации работников финансово-экономических и инженерных служб. Для рабочих, впервые за долгое время, были проведены конкурсы профессионального мастерства.

Финансовое положение ОАО "Орелстрой" позволяет регулярно выплачивать дивиденды своим акционерам, что является пока редкостью для Орловской области. Многие из акционеров — работников ОАО "Орелстрой" получили акции этого одного из самых конкурентоспособных предприятий региона в обмен на "ваучеры" и — не прогадали. Несмотря на то, что это вложение выгодное. Если выплата дивидендов за 2003 год в размере 20 рублей на одну акцию номиналом в 50 копеек была приятной неожиданностью, то в 2004 году многие акционеры ожидали выплаты дивидендов уже с уверенностью. В 2005 году выплата дивидендов производится из расчета 40 рублей на одну акцию — это в два раза больше, чем в 2003 — 2004 годах.

Следует отметить, что предприятие холдинга работает в строгом соответствии с Федеральным законом о доле участия в строительстве



Новый дом на Комсомольской улице.

В 2005 году совет директоров и руководство ОАО "Орелстрой" проводили последовательную работу по дальнейшему упрочению позиций холдинга на рынке строительства жилья. Начиная с 2003 года деятельность ОАО "Орелстрой" была переориентирована на жилищное строительство. За три последних года объемы строительства и производства строительных материалов возросли в три раза.

Особо следует отметить, что с 2003 года, после объединения строительных мощностей ОАО "Орелстрой" и финансового и управленческого потенциала ОАО

ОЦПО "Развитие", ежегодно, в соответствии с решением генерального директора В.В. Соболева, ведется тактическое и стратегическое планирование деятельности организаций холдинга. Плановое задание на год включает ряд показателей: объем строительных работ, рентабельность, среднесписочная численность работников, уровень заработной платы, затраты на техническое перевооружение предприятий акционерного общества. Задачей планирования

микрорайона Наугорский, планируется застройка 13-го микрорайона г. Орла. С увеличением объемов строительства и производства строительных материалов возросла заработная плата работников, а, следовательно, выросла и налоговая нагрузка. Всего за 2005 год предприятиями холдинга перечислено 326 млн. руб. налогов, в том числе в местный бюджет 200 млн. рублей. Для сравнения: в 2004 году всего было перечислено налогов 277 млн. руб., в том числе в местный бюджет — 176 млн. руб. В 2003 году — 168 млн. руб., в том числе в местный бюджет — 109 млн. руб.

С целью повышения экономической заинтересованности трудовых коллективов ОАО "Орелстрой" в росте объемов производства, в повышении эффективности труда, улучшении качества работ было разработано положение о проведении ежегодного конкурса между дочерними предприятиями на "Лучшую организацию года". Конкурс проводится по следующим показателям: производственные и финансово-экономические результаты; качество продукции или строительства; состояние охраны труда; выполнение инвестиционной программы, утвержденной генеральным директором ОАО

Сейчас средняя заработная плата по всей системе ОАО "Орелстрой" составляет 8100 руб. на одного работающего.

Финансовое положение ОАО "Орелстрой" позволяет регулярно выплачивать дивиденды своим акционерам.

Финансовое положение ОАО "Орелстрой" позволяет регулярно выплачивать дивиденды своим акционерам.

Финансовое положение ОАО "Орелстрой" позволяет регулярно выплачивать дивиденды своим акционерам.

Дина КРАСОВА.  
Главный бухгалтер ОАО "Орелстрой".

(На правах рекламы).