

**В РАЙОНАХ ОБЛАСТИ**

**НЕ БЫЛО БЫ СЧАСТЬЯ, ДА НЕСЧАСТЬЕ ПОМОГЛО**

«Орловская правда» уже писала о том, что дмитровские районные власти столкнулись с проблемой газификации села Долбенкино. Возникшие трудности удалось решить, проведя газ в те населенные пункты, куда первоначально планировалось не проводить газ.

Напомним, что газ в Долбенкино должен был прийти с территории Курской области. По Дмитровскому району газопровод построили, но начались проблемы с властями Железногорского района Курской области. Те потребовали от дмитровцев увеличить диаметр газовой трубы с девяти до 21 сантиметра. И это на протяжении четырёх километров! Если бы администрация Дмитровского района согласилась на эти условия, реконструкция обошлась бы более чем в шесть миллионов рублей.

Было принято решение газопровод протянуть полностью по территории Дмитровского района от посёлка Успенский, проложив дополнительно 12 километров трубы. Но благодаря этому появилась возможность дополнительно газифицировать населённые пункты Новоалексеевский и Озёрки, а в перспективе — села Брянцево и Харланово.

Проектно-сметная документация уже находится в разработке. Эту статью расходов оплачивает районный бюджет. Финансовую помощь окажет областной бюджет. Всего же на проведение работ потребуется около 1,7 миллиона рублей, из которых 800 тысяч уже выделено.

**ПО МЕСТАМ БОЕВОЙ СЛАВЫ**

Несмотря на сложную внутриполитическую ситуацию в Литве и дискриминацию тех, кто воевал на стороне СССР, в этой стране будет издана книга, приуроченная к 65-летию со дня образования 16-й Литовской стрелковой дивизии. Памятная дата будет отмечаться 18 декабря. В рамках подготовки издания из Вильноса в Свердловский район приехали ветеран Великой Отечественной войны, бывший связист 16-й Литовской дивизии Р.З. Чербаускас и журналист-писатель В.Б. Станчак.

Они побывали в населённых пунктах Куракино и Богодуново, а также в посёлке Хорошевский. В Куракино они возложили венок к братской могиле, встретились с очевидцами войны, сделали необходимые фотоснимки.

В частности, Р.З. Чербаускас высказал удивление тем, как в районе сохраняется память об истории Литовской дивизии, которая получила своё боевое крещение и понесла самые тяжёлые потери в ходе боёв, которые проходили на территории Покровского и Свердловского районов.

**ПРАЗДНИЧНЫЙ ПРИЁМ У ГЛАВЫ РАЙОНА**

Завтра в администрации Мценского района состоится торжественный приём учителей главной района И.А. Грачёвой.

Всего на мероприятие приглашено 50 учителей, директоров школ, ветеранов педагогической деятельности.

Среди гостей будет директор Жилинской средней школы Т.И. Ильина. Образовательное учреждение, которое она возглавляет, получило грант в размере миллиона рублей в соответствии с реализацией приоритетного национального проекта «Образование». Будет присутствовать и А.Ф. Веллев — учитель физкультуры Тельченской средней школы, получивший грант в сумме 100 тысяч рублей по направлению в сфере образования.

Ряду педагогов будут вручены почётные грамоты райадминистрации, после чего учителя посетят Государственный музей-заповедник «Спаское-Лутовиново».

**СЛУЖБА СТАРАЯ, СОТРУДНИКИ МОЛОДЫЕ**

Завтра системе уголовного розыска России исполнится 88 лет. К этой дате в Ливенском ГРОВД приурочена встреча сотрудников отдела уголовного розыска с руководством города.

Мэр города Ю.В. Коростелкин наградил двух сотрудников подразделения милиции почётными грамотами, ещё трёх — благодарственными письмами. Каждый из награждённых получит денежную премию.

Отметим, что в уголовном розыске самому старшему — 36 лет, младшему — 22 года.

Информангентство «Орловской правды»

**КАК СОЗДАЕТСЯ ОРЛОВСКАЯ МОЩЬ**

**ДЕЛОВАЯ ВСТРЕЧА**

**Гордые слова — «Орловская мощь» — были написаны на желтых боках погрузчиков Малоархангельского машиностроительного завода. Они стояли на площадке возле сборочного цеха ЗАО «Дормаш», привлекая к себе собиравшихся гостей — участников торжественного митинга, посвященного профессиональному празднику машиностроителей. Среди собиравшихся можно было увидеть губернатора, руководителей области, города, ряда крупных предприятий.**

Наша газета уже сообщала об этом митинге в ЗАО «Дормаш», входящем в холдинг ОАО «Орловская промышленная компания». Сейчас этот орловский завод — лидер на российском рынке по производству дорожной техники. Гордые слова губернатора и адрес коллектива предприятия и руководства компании, вручение государственных наград ряду работников, много молодых лиц среди участников митинга, мощная современная техника, собираемая в цехе, — все это подчеркивало, что у производства дорожных машин в Орле хорошие перспективы.

Рабочие нового предприятия — ООО «Малоархангельский машиностроительный завод» — хотели, чтобы Е.С. Строев увидел здесь и у мощную технику, которую они научились выпускать, которой они гордятся. Этот завод, как и ранее ЗАО «Дормаш», сумел подняться с колен благодаря поддержке Орловской промышленной компании, созданной в 1999 году по инициативе губернатора для спасения «лежащих» заводов, наращивания выпуска конкурентоспособной продукции.

Сейчас коллективу ООО «Малоархангельский машиностроительный завод» и его генеральному директору В.И. Есипову есть чем гордиться: объем отгруженной продукции за восемь месяцев 2006 года в семь (!) раз превысил



аналогичный показатель прошлого года. Зарплата рабочих — от 7 до 12 тыс. рублей в месяц. Только за последние полгода приняты на работу 68 станочников, а всего здесь трудятся около 250 человек. С сентября завод начал работать в две смены, что и Виктор Иванович Есипов считает большим достижением.

«Это наш корпоративный, фирменный знак», — ответил Виктор Иванович. — Мы надеемся, что наша техника, поставленная в другие регионы, будет способствовать упрочению имиджа не только нашего предприятия, но и

всей Орловской области. Мы на этой площадке представили образцы мощных погрузчиков грузоподъемностью 5 и 7 тонн. Это принципиально новые модели дорожной техники. Семитонные погрузчики в России пока никто, кроме Малоархангельского машиностроительного завода, не делает. Мы первыми начали их выпускать. И вот уже полгода реализуем эту технику. И еще мы специально привезли сюда наш погрузчик с завода им. Медведева, который уже год там работал в литейке, привезли, чтобы показать, в каком состоянии эта машина...

В хорошем — могу добавить уже от себя. Честно говоря, я сначала подумала, что это тоже новая машина. В.И. Есипов очень любезно мне объяснял, что продукция Малоархангельского машзавода предназначена для работы во всепогодных условиях, что с помощью сменного оборудования погрузчик может буквально за 15 минут превратиться в кран для переноски строительных и прочих грузов.

Виктор Иванович особенно подчеркнул роль сотрудничества с ЗАО «Дормаш» (генеральный директор В.Л. Герасимов). Работая в составе холдинга «Орловская промышленная компания», Малоархангельский машзавод получил возможность развивать производство благодаря кооперации с другими предприятиями. В частности, этот завод поставляет гидродвигатели на всю производимую «Дормашем» технику...

А ведь еще два года назад мало кто из бывших работников обанкротившегося Малоархангельского филиала завода «Погрузчик» верил, что здесь будет развернуто производство пользующейся спросом техники и что люди будут востребованы. Когда их пригласили на работу в новое ООО «Малоархангельский машиностроительный завод», созданное с участием компании «ОПК-инвест» (это инвестиционное подразделение Орловской промышленной компании), то кое-кто из рабочих высказывал Виктор Ивановичу Есипову в глаза: дескать, их просто передали из рук в руки. И не получились бы так, что новые хозяева пришли сюда только для того, чтобы разграбить завод? Генеральный директор, сам выходящий с «Дормаша», где работал начальником цеха, терпеливо объяснял людям: мол, они теперь трудятся на самостоятельном, полноценном машиностроительном заводе, и их общая задача — наладить конкурентоспособное производство погрузчиков. «Мы, новые руководители, пришли сюда, чтобы поднять предприятие, сделать его мощным», — говорил рабочим В.И. Есипов.

Генеральный доволен, что удалось сохранить кадры технологов, восстановить конструкторский отдел, способный создавать новую технику, что на заводе трудятся опытные рабочие, которые передают свое мастерство молодежи. Не случайно газозелесварщик Малоархангельского машзавода Юрий Шаповал в числе лучших рабочих холдинга «Орловская промышленная компания» был в связи с профессиональным праздником награжден знаком отличия ОПК и хорошей премией. Он принимал активное участие в формировании нового сборочного участка, в модернизации вилочных погрузчиков. На торжественном собрании, прошедшем на заводе, не забыты были и многие другие ветераны, специалисты.

Развернуть машиностроитель-

ное производство в Малоархангельске, как рассказало нам В.И. Есипов, два года назад помогла финансовая поддержка Орловской промышленной компании. В минувшем июне на десятой ярмарке инвестиций Малоархангельский машиностроительный завод представил инвестиционный проект по модернизации производства, увеличению выпуска вилочных погрузчиков. Этот проект был разработан специалистами ОАО «ОПК-инвест».

Сейчас идет реконструкция завода, обновляется оборудование. С помощью ОПК, например, в октябре будут приобретены шесть новых станков. Но, самое главное, у коллектива появилась уверенность в завтрашнем дне. На завод приходят трудиться дети работников завода, которые видят, что предприятие расширяется, что о людях здесь заботятся. Есть своя столовая с дешевыми обедами. Скоро здесь появится и свой магазин, в котором можно будет купить продукцию сельхозпредприятия района по доступным ценам. В этом пообещал помочь глава администрации Малоархангельского района П.В. Заложных, который активно способствует развитию социальной сферы завода.

«Мы получили завод на коленах», — вспоминает В.И. Есипов. — До нас он восемь месяцев стоял, люди подолгу не получали зарплату. Мы погасили задолженность по зарплате, всех приняли на работу. Зарплата сейчас выплачивается день в день. А то, насколько быстро она будет увеличиваться, зависит от работы всего коллектива, от спроса на нашу продукцию. В коллективе это понимают...

Вот так и создается шаг за шагом с участием Орловской промышленной компании, инженеров, рабочих, управленцев предприятий орловская промышленная мощь.

В. АНЦИФЕРОВА.

**«ЮНИАСТРУМ БАНК» СОЗДАН ДЛЯ ВАС**

В областном центре состоялась официальная церемония открытия Орловского филиала «Юниаструм Банка». В этот же день прошла примечательная благотворительная акция, связанная с хорошей традицией: везеде, куда приходит этот банк, оказывают адресную, конкретную помощь детским учреждениям здравоохранения. Так, областная детская больница остро нуждалась в приборе, связанном с диагностикой крови. Банк приобрел этот прибор и торжественно вручил его представителям учреждения. Теперь исследование крови в больнице могут проводить экспресс-методом, причем проводить большое количество исследований одновременно.



«Здоровье детей — богатство» — программа, посвященную открытию нового банка в Орле, продолжила пресс-конференция, которую вел Павел Иванович НЕУМЫВАКИН — председатель правления коммерческого банка «Юниаструм Банк».

де с латиноского означает «создание». В 1994 году, когда банк создавался, это название во многом определило дальнейшую историю развития банка: история создания идеи, создания продуктов, талантов. Ведь все, чего достиг банк за 12 лет своей работы, — это прежде всего результат деятельности той команды, которая работает в банке.

«В столицах городах и городах-миллионниках все уже поделено, выходит, завтрашний день банков — это провинция?» — «Я бы так не сказал. Идет как бы постепенный процесс селекцией банковского сообщества. Если вы помните, в начале 90-х годов количеством действующих банков в России составляло где-то 2,5 тысячи. Сейчас — около 1200. Еще в 1998 году Герасименко, тогда глава Центрбанка, на вопрос, сколько банков нужно России, ответил: не более 300. Эта цифра и сейчас является ориентиром. Думаю, это оптимальное количество банков, к которому рано или поздно придет наша банковская система. С точки зрения банковской экономики и банковского сообщества, сейчас в стране есть около 450 бан-

ковок, а некоторых никто не слышал и не знает. Это мелкие банки, созданные под конкретного клиента либо группу лиц, и экономические страны они, на мой взгляд, ничего не приносят. Без них банковский сектор ничего не теряет. В то же время, с точки зрения регионов, чем больше объектов экономики, тем больше банков. По Орловской области насчитывается порядка 17 филиалов различных инородных банков. Чем крупнее и индустриальнее развитие город, тем в нем больше банков, и это приветствуется: есть возможность выбора и возможности сравнения по тарифам, по условиям, по качеству обслуживания. Прошли те времена, когда банк выбирал клиент. Теперь клиент выбирает банк.

«Для вкладчика очень важна надежность банка. Как идет в вашем банке процесс страхования вкладов?» — На мой взгляд, совсем нехлопо. «Юниаструм Банк» одним из первых вступил в систему страхования вкладов. Еще в октябре 2004 г., мы были в первой двадцатке московских банков, которые получили положительное решение на вступление в систему. За прошлый год объем вкладов в банк увеличился в три раза (с двух до шести млрд. руб.). Сегодня объем размещения в «Юниаструм Банке» вкладов превысил сумму в 10 млрд. руб., и по итогам первого полугодия банк занял 4-е место среди банков РФ по темпам прироста вкладов. Причины этого — в надежности банка и достаточно разнообразных условиях для наших вкладчиков. Сегодня банк предлагает по-прежнему 30 видов вкладов для граждан, позволяющих любому человеку выбрать для себя наиболее привлекательные условия независимо от суммы вклада.

«На каких клиентах Орловской области будет ориентироваться банк?» — Политика нашего банка такова, что любой житель Орла и области с любым уровнем доходов может найти в нашем филиале услугу, отвечающую его уровню доходов и запросов, начиная с переводов и заканчивая кредитами, в том числе и на приобретение жилья. Следом идет работа с корпоративными клиентами. Основной сегмент клиентской базы по корпоративным клиентам наших филиалов составляют предприятия, относящиеся к малому и среднему бизнесу. Начиная с последнего вопроса: по расчетно-кассовому обслуживанию банк является конкурентоспособным среди банков аналогичного уровня. Плюс, учитывая специфику региона, банк устанавливает индивидуальные тарифы, как правило, минимального размера. Что касается кредитования малого и среднего бизнеса, здесь банк представляет достаточно широкий ряд уникальных для орловского рынка кредитных продуктов, таких, как кредиты под наличную выручку, под дебиторскую задолженность, и некоторых других. На наш взгляд, это та поддержка, которую мы можем реально оказывать. Размер процентной ставки зависит от качества проекта, кредитной истории клиента, материального обеспечения.

«Орел — не большая, но здесь уже работает проект кредитного сектора? Клиентам, материальному обеспечению?» — Орел — не большая, но здесь уже работает проект кредитного сектора. Клиентам, материальному обеспечению? Орловский филиал «Юниаструм Банка» находится по адресу: Орел, ул. Московская, 28, тел.: 54-32-16, 54-30-58, факс 54-14-00. Ген. лиц. ЦБ РФ № 2771.

«Чем ваш банк отличается от других?» — Отличается теми принципами, из которых мы исходим, открывая филиалы банка в РФ. Во-первых, филиал должен предлагать весь спектр продуктов как для физических лиц, так и для корпоративных клиентов. Наши филиалы присуща агрессивность (в хорошем смысле этого слова), выражающаяся в том, чтобы занимать ведущие позиции на рынке. Для чего надо быть хотя бы на чуть-чуть, на один шаг впереди банков-конкурентов. Это «чуть-чуть» складывается из целого комплекса факторов: предлагаемые продукты (они должны быть интереснее, чем в других банках), вопросы качества обслуживания, кадровая политика, т.е. каждый из этих факторов сам по себе не является основополагающим для достижения успеха в том или ином регионе, но их сочетание обеспечивает успех банка. И сегодня «Юниаструм Банк» занимает ведущие позиции прежде всего по рознице среди российских коммерческих банков, 8-е место в стране по объемам ипотечного кредитования, 15-е — по объему автокредитования, 31-е — по объему привлеченных вкладов. Это и собственная система денежных переводов «Юниаструм», занимающая порядка 20% рынка денежных переводов России. Это филиальная сеть, которая по своим размерам превосходит «Юниаструм Банк» к десятке самых крупных банков РФ (на 1 сентября у банка уже было более 200 точек продаж, представленных в 36 регионах России). Все это вместе взятое обеспечивает то условие, которое позволяет «Юниаструм Банку» последние три года войти в число самых динамично развивающихся банков России.

«Почему был выбран именно такой бренд и что он символизирует?» — «Юниаструм» в переводе с латиноского означает «создание». В 1994 году, когда банк создавался, это название во многом определило дальнейшую историю развития банка: история создания идеи, создания продуктов, талантов. Ведь все, чего достиг банк за 12 лет своей работы, — это прежде всего результат деятельности той команды, которая работает в банке.

«В столицах городах и городах-миллионниках все уже поделено, выходит, завтрашний день банков — это провинция?» — «Я бы так не сказал. Идет как бы постепенный процесс селекцией банковского сообщества. Если вы помните, в начале 90-х годов количеством действующих банков в России составляло где-то 2,5 тысячи. Сейчас — около 1200. Еще в 1998 году Герасименко, тогда глава Центрбанка, на вопрос, сколько банков нужно России, ответил: не более 300. Эта цифра и сейчас является ориентиром. Думаю, это оптимальное количество банков, к которому рано или поздно придет наша банковская система. С точки зрения банковской экономики и банковского сообщества, сейчас в стране есть около 450 бан-

ков, а некоторых никто не слышал и не знает. Это мелкие банки, созданные под конкретного клиента либо группу лиц, и экономические страны они, на мой взгляд, ничего не приносят. Без них банковский сектор ничего не теряет. В то же время, с точки зрения регионов, чем больше объектов экономики, тем больше банков. По Орловской области насчитывается порядка 17 филиалов различных инородных банков. Чем крупнее и индустриальнее развитие город, тем в нем больше банков, и это приветствуется: есть возможность выбора и возможности сравнения по тарифам, по условиям, по качеству обслуживания. Прошли те времена, когда банк выбирал клиент. Теперь клиент выбирает банк.

«Для вкладчика очень важна надежность банка. Как идет в вашем банке процесс страхования вкладов?» — На мой взгляд, совсем нехлопо. «Юниаструм Банк» одним из первых вступил в систему страхования вкладов. Еще в октябре 2004 г., мы были в первой двадцатке московских банков, которые получили положительное решение на вступление в систему. За прошлый год объем вкладов в банк увеличился в три раза (с двух до шести млрд. руб.). Сегодня объем размещения в «Юниаструм Банке» вкладов превысил сумму в 10 млрд. руб., и по итогам первого полугодия банк занял 4-е место среди банков РФ по темпам прироста вкладов. Причины этого — в надежности банка и достаточно разнообразных условиях для наших вкладчиков. Сегодня банк предлагает по-прежнему 30 видов вкладов для граждан, позволяющих любому человеку выбрать для себя наиболее привлекательные условия независимо от суммы вклада.

«На каких клиентах Орловской области будет ориентироваться банк?» — Политика нашего банка такова, что любой житель Орла и области с любым уровнем доходов может найти в нашем филиале услугу, отвечающую его уровню доходов и запросов, начиная с переводов и заканчивая кредитами, в том числе и на приобретение жилья. Следом идет работа с корпоративными клиентами. Основной сегмент клиентской базы по корпоративным клиентам наших филиалов составляют предприятия, относящиеся к малому и среднему бизнесу. Начиная с последнего вопроса: по расчетно-кассовому обслуживанию банк является конкурентоспособным среди банков аналогичного уровня. Плюс, учитывая специфику региона, банк устанавливает индивидуальные тарифы, как правило, минимального размера. Что касается кредитования малого и среднего бизнеса, здесь банк представляет достаточно широкий ряд уникальных для орловского рынка кредитных продуктов, таких, как кредиты под наличную выручку, под дебиторскую задолженность, и некоторых других. На наш взгляд, это та поддержка, которую мы можем реально оказывать. Размер процентной ставки зависит от качества проекта, кредитной истории клиента, материального обеспечения.

«Орел — не большая, но здесь уже работает проект кредитного сектора? Клиентам, материальному обеспечению?» — Орел — не большая, но здесь уже работает проект кредитного сектора. Клиентам, материальному обеспечению? Орловский филиал «Юниаструм Банка» находится по адресу: Орел, ул. Московская, 28, тел.: 54-32-16, 54-30-58, факс 54-14-00. Ген. лиц. ЦБ РФ № 2771.

**БЕСХОЗНАЯ «ПРИХОЖАЯ»**

(Окончание. Начало на 1-й стр.). Вот о подъезде, точнее, о втором подъезде дома № 235-а по ул. Комсомольской в Орле поговорим подробнее. Обратившись от имени его жильцов с письмом в редакцию «Орловской правды» ветеран Великой Отечественной войны, ветеран труда, инвалид 2-й группы Лидия Андреевна Котикова начала без оговорок: «Мы... возмущены действиями ЖЭУ-10».

Правильнее бы написать — бездействием. Лидия Андреевна довольно живо передает свой диалог с коммунальным начальником. Характерная сценка. «Почему, — спросила разгневанная девятая десяток женщина — кстатьи, в свое время она была старшей по дому, и жильцы 235-го по привычке со своими бытовыми проблемами стучатся к ней, — отремонтированы все подъезды, кроме нашего?». «Посмотрите, сколько у меня подъездов!» — парировал начальник ЖЭУ-10, которое, действительно, обслуживает немалый жилой фонд. «Это ваши проблемы, — нашла пенсионерка, — вы призваны их решать. — И логично присовокупил: — За то вы получаете приличную зарплату. Я буду на вас жаловаться». «Хоть Путину?» — был ответ.

Но до президента далеко. До начальника своего ЖЭУ близко, да толку мало. Люди попытались счастья у «среднего» чиновного

звена. Обратились за помощью в администрацию Заводского района, в МУП «ЖРЭП г. Орла», в мэрию. И не получили даже сколько-нибудь вразумительного ответа. Только формальные отписки, завышенные жалобы администрации Заводского района А.С. Поздняковым, бывшим начальником ЖРЭПа А.А. Левиним и первым замом мэра Орла В.В. Ерёминим. Последний, по словам автора письма, даже адрес указал неверный. Хорошо хоть не на деревню дедушке (в нашем случае — бабушке) отправил.

«Что же получается в остатке? А получается, господа коммунальщики, простите, чушь собачья». «Почему, — справедливо негодуют жильцы второго подъезда, — мы платим за содержание жилья немалые деньги, ничего не имея взамен?». Не только в подъезде не выжались. Не выжались он и во дворе дома. «Посмотрите на наш двор, — приглашают жильцы 235-го дома. — Здесь построили гаражи, а скамеечки нет ни одной. Попилим людям где-то сидеть».

Их четырехподъездная «сталинка» всегда была образцовой — здесь царил порядок и чистота. Потом начался развал в головах, самым негативным образом отразившись на состоянии дома-ветерана. Лидия Андреевна праздновала новоселье в далеком 1958 году. Для неё и других старожилых дома нынешняя коммунальная вольница как ржавым железом по стеклу...

«Несколько лет назад, устав призывая коммунальщиков выполнять свои прямые профессиональные обязанности, жильцы второго подъезда собрали деньги и купили краску. Несколько лет подъезд простоял как новенький. Но, напрашивается законный вопрос, зачем тогда нужна коммунальная контора? Руководить и направлять? Требовать своевременной оплаты жилищно-коммунальных услуг и не реагировать на законные требования своих клиентов?»

Жильцы второго подъезда свое письмо в редакцию так и заканчивали: «Мы... не просим, а законно требуем отремонтировать наш подъезд».

Да, законно, хотя авторы и не называют конкретные нормативно-правовые документы, регламентирующие отношения производителей жилищно-коммунальных услуг и их потребителей. Сделать это нетрудно. Надо лишь взглянуть в постановление Государственного комитета РФ по строительству и жилищно-коммунальному комплексу № 170 от 27 сентября 2003 года «Об утверждении правил и норм технической эксплуатации жилищного фонда». Этот документ, если его хоть коротенько проштудировать, — грозное оружие против коммунальных контор. Жильцы, не получающие положенного, могут обра-

титься в эксплуатирующую дом организацию, при необходимости и в суд и потребовать, чтобы им предоставляли данные услуги, за которые они платят. Либо потребовать снизить расценки за низкое качество или предоставление ЖКУ не в полном объеме.

По «Правилам и нормам технической эксплуатации жилищного фонда» штукатуры и маляры, другие ремонтники должны появляться в подъезде с периодичностью один раз в три — пять лет... Между тем в редакцию пришел образовательный ответ из МУП «Жилищное ремонтно-эксплуатационное предприятие г. Орла» за подписью главного инженера В.И. Соломина: «...Сообщаем, что ремонт подъезда № 2 дома № 235-а по ул. Комсомольской будет рассмотрен при составлении плана ремонта на 2007 год».

Спасибо, конечно, за надежду. Однако, думается, жильцы этого дома, а также сотен других жилых домов, оказавшихся по воле работников ЖЭУ, по сути, бесхозными, больше не станут содержать утраченных профессиональных навыков, потерявших ствд и совесть нахлебников. Согласно новому Жилищному кодексу от такой обузы можно и нужно избавляться. Закон требует от собственников многоквартирных жилых домов до 1 января 2007 года определиться со способами управления своими квадратными метрами. Выбор за нами. Нам решать, оставлять те же подъезды и дальше бесхозными, заглываемыми общими «прихожими» или превратить их в чистые и по-домашнему уютные. Николай СОЛОПЕНКО.

**ДЕЛОВОЕ НОВОСТИ**

КУРСЫ ВАЛЮТ	
(ЦБ России) 4 октября	
Доллар	Евро
26,73	34,10

**ДЕНЬГИ ДЛЯ МАЛОГО БИЗНЕСА**

**В 2007 году государство в рамках программы поддержки малого и среднего бизнеса выделит из федеральной казны 3,5 млрд. рублей, что на миллиард больше ассигнований нынешнего года. Этим известием глава Минэкономразвития РФ Герман Греф поадовал предпринимателей — участников третьего съезда организация малого и среднего бизнеса «Опора России» в Москве.**

Ожидается, что уже до конца 2006 года будет принят федеральный закон о развитии малого предпринимательства. Греф пообещал также, что малым предпринимателям будет открыт доступ к приватизации. Поправки в закон о приватизации предусматривают, что при выкупе арендуемых помещений бизнесменам предоставлят рассрочку по платежам на три года, а размер задатка в аукционах уменьшат вдвое. Начиная с инноваторов из сферы малого бизнеса поддержат систему венчурных фондов, совокунный капитал которых составят 5,7 млрд. рублей. Глава Минэкономразвития в очередной раз пообещал малому бизнесу облегчить нормы обязательного применения контрольно-кассовых машин.

Кстати, скоро в России появится новый профессиональный праздник — день предпринимателя. По словам Г. Грефа, соответствующий указ уже готов и в ближайшем времени ляжет на стол Президента РФ.

**КАК СДЕРЖАТЬ ЦЕНЫ НА БЕНЗИН**

Глава Российского союза промышленников и предпринимателей А. Шохин заявил, что наша страна через несколько лет может столкнуться с нехваткой бензина, если правительство не примет пакет мер по стимулированию инвестиций в нефтепереработку.

Как считает А. Шохин, партнерские соглашения между производителями и правительством по сдерживанию цен на бензин имеют право на существование только в краткосрочной перспективе. В стратегическом же плане, по его мнению, необходима четкая программа, стимулирующая инвестиции в нефтедобычу и нефтепереработку. Пока такой программы нет. Шохин заявил также, что рост цен на бензин в России обусловлен не только высокими ценами на нефть, но и неоптимальной налоговой политикой. Кроме того, подчеркнул он, правительству нужно более жестко бороться с контрафактным бензином.

По материалам деловой прессы.



# ЗАВТРА – МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

## «ТРУДНЫЕ – САМЫЕ БЛАГОДАРНЫЕ»

**(Окончание. Начало на 1-й стр.)**

— Сама-то коренная орловчанка, а на край света муж увез после окончания нашего пединститута. Образование получила именно поначальному обучению. Потому что тогда-то была у нее, переклассницы, любимая учительница Ю.Э. Савкова. Она умела даже уроки математики — согласиться, не самое веселое занятие — превращать в увлекательное путешествие по стране строгих цифр. — Помню, на своем первом уроке даже непроизвольно повторяла жесты Савковой. Например, шпильку, как она, из волос вынула через минуту опять вдену... — Насколько изменились дети с тех пор? — Они сейчас гораздо более рас-

кованны. Столовую называют рестораном. Каждый второй перекласска любимым своим занятием считает компьютер. А ведь там стиль общения уж куда как раскован. Двадцать семь детюшек от первого до четвертого класса под опекой Морозовой. Все разные, к каждому нужен особый подход. — Трудные ребята есть? — Вы знаете, трудные и самые благодарные. Все остальные, благополучные, здороваются до седьмого восьмого класса, потом तो и считают себя уже взрослыми, то ли их новые заботы отвлекают. А те, кого считали трудными, и на последний звонок зовут, и после школы на улице приветливо улыбаются. Может, потому, что в начальных классах им особое внима-

ние оказывали, они помнят даже, как учитель их лишний раз по голове погладил. Морозова говорит не от себя, все педагоги лица стараются подходить к ученикам неформально, не грузить "военизированной" дисциплиной или "модными" усложненными методиками. — Лучшая методика та, которую сам досконально освоил. Ведь протоптанная тропка самая надежная. А усложненность тоже не отвечает: особо способные ребята всегда имеют возможность заглянуть в новомодные учебники западного образца. — Администрация лица поддерживает такой подход. Вот и получается, что учат вроде бы без лишних сложностей, а знания у учеников крепкие, вы-

пукники владеют всеми современными понятиями, отлично разбираются во всех изучаемых предметах, на экзаменах не тушатся. Что касается переклассек, они с первых лет без усилий осваивают даже основы логики. Все это через игры, эстафеты, другие интересные построены занятия. — Беспокоит другое. Лавина негативной информации, льющаяся из эфира, родила так называемых тревожных детей. — Как это? — Ну, иногда мы на уроках делимся друг с дружкой, что кому сегодня снилось. Так вот, один мальчик сказал, что у него сегодня был сон, будто бандиты захватили школу... Тут уже приходится применять все свои психологические

знания, чтобы успокоить ученика, снять стресс, переключить его на другое: доброе, яркое, цветное. Ведь если сны-ужаски в стиле нынешних телебоевиков будут повторяться, недалеко до нервного перенапряжения неокрепшего организма. — А вообще атмосфера в лицее самая непринужденная. Детвора на переменах бегает, шумит, что твои галчата-слетки; никто не заставляет их ходить строем или смиренно стоять у стены. Уроки кончаются быстро, а у учителя еще полусток работы. Вот и Любовь Николаевна уходит домой с целой стопой из тридцати-сорока тетрадей. Вечером надо прочесть, как выполнены ученические задания. На днях, akurat к Дню учителя, Любовь Морозова удостоена почетного звания "Заслуженный учитель России". Поздравили её все — и опытные коллеги, и самые юные приговоришки.

**Юрий ОНОПРИЕНКО.**

### ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Уважаемые орловцы! Поздравляем вас с Днем учителя! Это повстанье всеобщей радости, потому что в жизни каждого человека есть учитель, который открыл путь в мир знаний, найти призвание. Идеалом учителя всегда был не только замечательный предметник, но и мудрый наставник, способный выявлять дарования, направлять их на "разумное, доброе, вечное". Среди современных орловских учителей немало настоящих подвижников, влюбленных в свое дело и не устающих творить, искать новые формы и методы обучения и воспитания. Наше будущее — в детях. Мы с надеждой приводим их в школу, уверенные в том, что внимание и знания учителей смогут им стать счастливыми и высоко нравственными гражданами страны. Дорогие наши наставники, пусть никогда не покидают вас оптимизм и уверенность в завтрашнем дне и побольше всем замечательных учеников! Желаем вам здоровья, мудрости и терпения в обучении и воспитании подрастающего поколения, новых открытий и достижений, заслуженного признания в обществе.

**Орловский городской Совет народных депутатов.**

Уважаемые учителя, преподаватели, воспитатели! Областной комитет профсоюза работников народного образования и науки поздравляет вас с профессиональным праздником — Днем учителя! Учитель — это больше, чем профессия. Это призвание, судьба, самопожертвование. Низкий вам поклон за высокий профессионализм, самоотверженный и бескорыстный труд, который всегда имел первостепенное значение для благополучия страны. Желаем вам здоровья, мудрости и терпения в обучении и воспитании подрастающего поколения, новых открытий и достижений, заслуженного признания в обществе.

**Т.В. Моторной,** учителю русского языка и литературы, посвящается

*Твой возраст можно мерить смело  
Изо дня в день, из года в год  
Пластом испиленного мела  
И высотой тетрадных стов.*

*Они громадою тяжелой  
Должны давить  
На плоть и дух,  
Но никакие будни школы  
Тебя не взяли на испуг.*

*Мог только мир литературы  
И свет поэзии родной  
Родить настрои  
Твоей природы  
Для жизни полной  
И земной.*

*Твоя душа не очерствела.  
Ты — детства,  
Юности слуга,  
Увидишь, где живое бело,  
А где — бумажная труха.*

*Живи, твори,  
Не веря року,  
Не уходи к печали  
В плен.*

*Твой нужен ум  
И для урока,  
И для коротких перемен.*

## ВЧЕРАШНИЕ ШКОЛЬНИКИ ЗА РУЛЕМ «ДЖОН ДИРА»

**На смену старым технологиям в производстве приходят новые, требующие от специалистов всех сфер деятельности соответствующей подготовки. Рынок труда стремительно меняется. Новоиспеченным специалистам уже недостаточно иметь при себе вузовскую "корочку", им необходимо становиться профессионалами в кратчайшие сроки. Это касается и представителей рабочих профессий. Сегодня их дефицит ощущается как никогда, особенно остро — на селе.**

Выпускники профессиональных училищ — будущие трактористы, водители и комбайнеры — в большинстве своем сразу же после окончания СПТУ отправляются служить в армию. И если еще несколько лет назад редко кто из них возвращался в село, то нынче все больше ребят работают в тех местах, где родились и выросли. Кто-то решается работать на себя и с помощью родителей или без нее начинает свое дело, становится фермером, кто-то выбирает не менее перспективный путь — приходит на работу в крупные компании и садится за руль "Джон Дира". По словам мастера производственного обучения Кромского СПТУ № 19 Владимира Григорьевича Бобкова, его воспитанники не понаслышке знают с заморской техникой. Несмотря на то, что училище еще с начала 1990-х не поступали новые тракторы и комбайны, преподаватели СПТУ находят возможность обучать ребят работе и на старой технике, и на высокопроизводительных агрегатах.

— Для начала учим мальчишек управлять отечественной техникой, которая имеется в училище, ремонтировать ее, — говорит Владимир Григорьевич, — поверьте, это хорошая школа. Еще несколько лет назад за рубежом агрегаты они видели только на картинках. А сегодня современная иностранная техника пришла на наши сельхозпредприятия и в агрофирмы. С нами охотно идут на сотрудничество и позволяют ребятам не только познакомиться с рулем компьютеризированных агрегатов, но и научиться работать на них. К слову, особого труда для наших трактористов-машинистов это не представляет.

В нынешнем году мастер В.Г. Бобков, более 18 лет проработавший в училище, стал обладателем гранта губернатора в рамках нацпроекта "Образование" как один из лучших педагогических работников Орловской области, автор множества методических наработок, Бобков справедливо оценивает свою деятельность не иначе как совместное творчество наставника и учащихся. Именно таким преподавателям, как он, и удается прививать ребятам любовь к своей профессии.



В.Г. Бобков ведет занятия.

дети достойны того, чтобы жить и учиться в нормальных условиях, — подчеркивает Ю.А. Некрасов. — Да, кто-то из них так и не получит высшего образования, но большинство наших ребят будут востребованы на рынке труда. Потому что они профессиональные навыки, но и умение делать все своими руками, по-хозяйски относиться к общему добу.

телями вырачивают отменные урожаи картофеля, моркови, свеклы и капусты. Училище полностью обеспечивает себя овощами, которые нынче отправляются на хранение в свежем, соленном и квашеном виде. Излишки продукции продают, а вырученные средства направляют на неотложные нужды. Директор училища за год работы в этой должности сумел на порядок улучшить бытовые условия в общежитии: здесь сделан ремонт (в общестововом и в жилых комнатах) и поддерживаются учебные и производственные помещения училища, порядок на его территории. И в этом в равной доле заслуга как преподавателей, так и учащихся. Мы считаем, что наши дети достойны того, чтобы жить и учиться в нормальных условиях, — подчеркивает Ю.А. Некрасов. — Да, кто-то из них так и не получит высшего образования, но большинство наших ребят будут востребованы на рынке труда. Потому что они профессиональные навыки, но и умение делать все своими руками, по-хозяйски относиться к общему добу. Ребята вместе с преподава-

**Наталья ЗАРУБИНА,** Кромский район.

## ЖИЗНЬ ПО ЗАКОНАМ ФИЗИКИ

**(Окончание. Начало на 1-й стр.)**

— Александр Анатольевич, на ваши уроки наверняка приходят ученики, которые вместо того, чтобы делать сложные высчисления, размышляют о диалектике души Л. Н. Толстого. Какой подход у вас к ярко выраженным гуманитариям? — Кто-то думает о литературе, а кто-то о том, что у него нет мамы, а папа пьет и есть дома нечего. Но моя учительская обязанность — помочь им забыть о проблемах и включиться в диалог. Мы вместе анализируем стихотворения с точки зрения физики. Это

интересно всем ребятам, и при этом мы совершенно не отдаляемся от темы. — Существует вопрос, на который каждый учитель отвечает по-разному: есть ли у вас любимчики среди учеников? — Есть в физике очень хороший закон сохранения энергии, он фундаментален для всего, что есть у нас в жизни. Сколько тепла отапливает детей, столько от них и получаемся. Если выделить из них лучших, то другие в этот момент могут остыть. Этого допускать нельзя. — Как вы считаете, есть ли для учеников разница в том, кто их учитель — мужчина или женщина?

— В понимании ребенка, мужчины — более строгий. Мужчину сложнее вывести из равновесия, и поэтому на мой взгляд, женщине сложнее контролировать грань между шуткой на уроке для расслабления и настроением детей на работу. Своему классу я совсем недавно рассказывал о том, что в царской России профессия учителя была очень престижной. Если в наши школы сегодня придут учителя-мужчины, то уровень знаний учеников поднимется на несколько ступеней выше, но прежде молодых мужчин, кормильцев семей, нужно заинтересовать.

Конечно же, для всей нашей учительской братии хорошей поддержкой стал национальный проект "Образование". В правительстве начинают понимать, что стране нужны люди высокообразованные, которые могут не только машинально работать на компьютере, но и создавать новое. Людей, которые создают конкуренцию на рынке труда, готовить должна начинать уже школа. — Александр Анатольевич, что для вас является лучшей оценкой вашей кропотливой учительской работы? — Очень приятно, когда ко мне спустя несколько лет после выпуска

вые ученики раз в год звонят мне домой, чтобы поздравить с Днем учителя. День учителя в семье А.А. Афонина — праздник особенный: его супруга Ольга, с которой они поженились еще в институте, тоже педагог. Она работает заместителем директора в профессиональном лицее № 9. Вместе с дочкой Катей, которая уже готовится к выпуску из школы, завтра они обязательно соберутся за праздничным семейным ужином. Замечательная семья и любимая работа являются для Александра Анатольевича очагом тепла и энергии, которые по всем душевным и физическим законам циркулируют от сердца к сердцу.

**Анна АКАТЬЕВА.**



## ЧЕЛОВЕК СЛОВА И ДЕЛА

начальника производства, главного инженера. Заочно окончил Московский технологический институт и был назначен директором предприятия. Молодой специалист все время проводил на работе. Человек, широко мыслящий, поборник всего нового, он активно взялся за реконструкцию производственных мощностей, и это позволило в 1972 году увеличить численность работающих до 120 человек, начать выпуск фасадов кухонной мебели, отделанных полиэфирными эмалью.

Очень требовательный к себе, А.П. Носов начал с дисциплины на производстве. Он постоянно лично вникает в жизнь всех подразделений. Ежедневно (субботные и праздничные дни не исключение, а скорее правило) задолго до 8 утра директор на предприятии оперативно решает производственные вопросы.

Много сил и энергии вложил Александр Петрович в коренную реконструкцию предприятия в период с 1976 по 1984 год с ориентацией на выпуск наборов корпусной мебели. Объем производства возрос в три раза, численность работа-

ющих достигла 338 человек. Учитывая зарубежный опыт работы изобретательной бригады за годы изнурительной борьбы за выживание на внутреннем рынке, Александр Петрович Носов направил все усилия на конструкторскую и технологическую подготовку производства, ставя на первое место качество, стиль, функциональность мебели, дизайн. Много внимания уделялось решению кадровых вопросов.

С 1999 года за счет чистой прибыли было приобретено современное импортное деревообрабатывающее оборудование — 17 единиц фирм HOMAAG, WEGE (Германия) на сумму более 25 миллионов рублей.

Благодаря настойчивости и профессионализму А.П. Носова ЗАО "Мценскмебель" в настоящее время является современным высокотехнологичным предприятием и выпускает качественную, конкурентоспособную продукцию.

Предприятие принимает участие во всероссийской программе-конкурсе "100 лучших товаров России". Неоднократно являлся дипломантом "100 лучших товаров России". Набо-

ри достижения пенсионного возраста, в случае болезни. Наш директор никогда не скажет: "я сделал", "я решил". У него всегда в репериже: "мы в коллективе решили", "у нас на фабрике". Это вызывает одобрение всего коллектива. Поэтому наш директор достойно отмечен за многолетний труд государственным наградами — орденами Дружбы народов, Дружбы и Почета и званиями почетного и заслуженного работника лесной промышленности.

У Александра Петровича Носова знаменательная дата — 35 лет на посту директора предприятия. От имени всего коллектива хочется поздравить его долго и так же плодотворно трудиться на своем нелегком посту. Коллектив уверен, что под его руководством будет обеспечено дальнейшее процветание предприятия.

**Здоровья вам, Александр Петрович, долглетия и всего самого наилучшего!**

**Коллектив ЗАО "Мценскмебель".**

## УЧИТЬ И ТВОРИТЬ

**(Окончание. Начало на 1-й стр.)**

На выставке представлены разноплановые работы, написанные гуашью и акварелью, выполненные в масляной технике, широко представлен батик (впечатляют произведения преподавателя Орловского художественного училища Е.Б. Мельник и педагога Мценской художественной школы Л.Н. Заблоцкой). В выставочном зале крутятся лаковые миниатюры с изображениями фрагментов из старинных русских сказок, представленные преподавателем лица № 40 О.Ю. Коломеец. Радеет взгляд соединенное с керамикой макраме, созданное творческим союзом коллег Дома творчества Заводского района Г.В. Шинакова и Л.И. Барсуковой. На фоне всех экспонатов своеобразно выглядят работы педагога центра творчества "Железнодорожного района В.Н. Черниговой, вышитые в технике



"орловский список". Дополняют их народные куклы из соломы, созданные руками преподавательницы Л.Н. Заблоцкой и Г.А. Яхиной: "Богиня Диаллия" и "Кольбельная". Долю осенней грусти посетителям выставки дарит "Листопад" Л.Н. Заблоцкой. Осколки лета долетают до нас с полотна педагога школы № 38 Г.А. Дьяновой "Ромашковое поле". Очаровывают блиста-

тельно-белоснежные краски зимы на пейзаже "Рождественский вечер", написанном этим же автором. На работы своих творческих наставников в первую очередь пришли полюбившиеся ученики со своими родителями и друзьями. Ценителей прекрасного привлекает также новостройка восточный день (6 октября) очень многие представленные работы можно будет купить, украсив свой дом истинным искусством, а не шаблонным товаром в картинных рамках, расставленным на улице Ленина.

**Анна АКАТЬЕВА.** Фото автора.