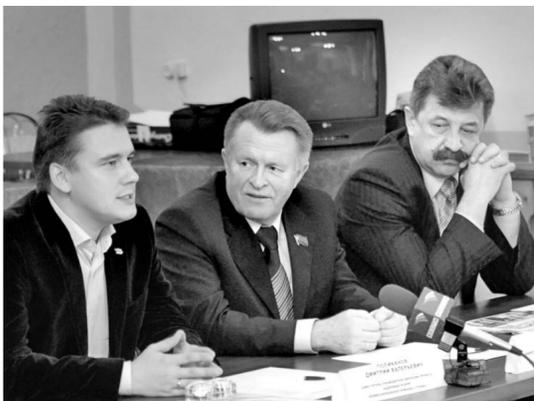


СЕМИНАРЫ

Будущее — за профессиональными кадрами



С 13 по 15 марта в городе Орле проходил семинар-тренинг «Управленческое моделирование деятельности кадрового резерва «Единой России». В воскресенье были подведены его итоги.

Для обмена опытом, обсуждения новаторских идей, насущных проблем современного общества в Орле собрались представители девяти регионов Центрального федерального округа. Это деятельные люди с активной гражданской позицией, которым безразлична судьба нашей страны.



Чтобы обеспечить мировое лидерство России, построить инновационную экономику, повысить уровень жизни россиян, высокопрофессиональным, талантливым специалистам нужно обеспечить возможность реализовать свои новаторские идеи. Сегодня стране необходимы люди, обладающие лидерскими качествами, новым типом мышления, всесторонне развитые, лучшие в своей сфере деятельности.

Идея вывести управленческое моделирование на новый системный уровень, который позволит решить проблему высококвалифицированных кадров, принадлежит орловскому кадровому резерву партии «Единая Россия». Как крупней-



шая партия страны, ядро ее политической системы «Единая Россия» обладает всеми возможностями для реализации этого проекта в масштабах государства.

Выступая на торжественной части мероприятия, секретарь Орловского регионального политического совета партии «Единая Россия», председатель Орловского областного Совета народных депутатов И.Я. Мосякин сказал много теплых слов о людях, которые живут и трудятся в Орловской области. Подчеркнул и уникальность региона: «Мы по праву гордимся своей историей. Это литературный край с богатым культурным наследием.

Орловская область не случайно вошла в десятку лучших регионов по итогам реализации проекта «Профессиональная команда страны» 2008 года. Орловщина всегда выживала за счет трудолюбия и в это нелегкое для страны время также с достоинством преодолевает все трудности».

Это первый экспериментальный форум на уровне федеральных округов, ставший своеобразной коммуникационной площадкой для обмена опытом, новаторскими идеями и предложениями в самых различных сферах деятельности — социальной, политической, общественной, медийной.

— Здесь собрались специали-

сты с большим набором профессиональных достижений, — сказал заместитель руководителя Федеральной дирекции проекта Д.В. Поликанов, — ведь сегодня, когда Россия особенно остро нуждается в высококвалифицированных кадрах, очень важно, чтобы талантливые люди были замечены и получили возможность с полной отдачей трудиться на благо страны.

От Орловской области заявки на участие в проекте подали 150 человек. Пройдя серьезный отбор, в финал вышли 31 участник. Это уже профессионально состоявшиеся люди с твердой гражданской позицией.

— Потенциал кадрового резерва «Единой России» от Орловской области огромен, — считает региональный координатор проекта А.В. Уваров. — И эти активные люди с широким кругозором и разносторонними знаниями уже во многом проявили себя. Их компетентность победа в конкурсе только подтвердила.

Каждый, кто вошел в резерв, получил некий «знак качества» — рекомендательное письмо от «Единой России» — и будет востребован в рамках разрабатываемой системы продвижения кадров. Каждый, кто уже сегодня может что-то сделать для России на местах, предпочитает не спрашивать, что

страна может сегодня дать ему, а думает, что может дать стране сам.

— Считаю, что эта встреча важна не только для установления системы контактов между регионами, но и для практической применимости возможностей участников проекта в жизни родного края, — сказал участник семинара-тренинга из Орла Дмитрий Аронов.

Руководитель регионального исполкома Всероссийской партии «Единая Россия» Е.А. Гришин уверен: будет процветать регион — будет процветать страна.

В «Единой России» считают, что этот проект станет основой для объединения созидательного потенциала всех профессионалов страны. Подходы, которые предложила партия, в том числе создание общероссийской кадровой базы данных, позволят выявить талантливых россиян и обеспечить им самое широкое признание.

— Когда «Единая Россия» объявила этот проект, я сразу решила в нем участвовать. Считаю этот проект очень важным и актуальным. Отбор был серьезным — не просто формальность, сразу было видно, что партия подошла к нему очень основательно, — делится мнением финалист проекта главный редактор газеты «Просторы России» Екатерина Глазкова.

Каждого, кто вошел в резерв, в рамках проекта ожидает интенсивная работа: повышение квалификации, дополнительное образование, привлечение к реализации интересных проектов в различных секторах экономики и социальной сфере. Семинар — это только начало большого пути.

— Никогда не останавливайтесь на достигнутом, терпеливо преодолевайте все трудности. Не стесняйтесь отстаивать свою точку зрения, если уверены в ее справедливости, и помните, что единое, сильное государство мы построим только сообща, — сказал в завершение мероприятия И.Я. Мосякин.

Елена БАКАЕВА.
Фото Сергея МОКРУСОВА.

АКТУАЛЬНО

Трудоустройство безработных

Что может быть хуже, чем очутиться на грани увольнения в кризисный период, когда найти новую работу с приличной зарплатой — дело весьма проблематичное?

В канун новогодних праздников вышло постановление Правительства РФ, которое предусматривает финансовую помощь из федерального бюджета регионам, разработавшим собственные программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на своем, региональном, рынке труда. К настоящему времени орловская областная программа одобрена на всех положенных инстанционных уровнях. Руководителем Федеральной службы по труду и занятости Ю.В. Герцием и губернатором Орловской области А.П. Козловым подписано соглашение о ее реализации. До старта осталось сделать последний рывок: содержание программы, суть открываемых ею возможностей нужно донести до сознания работодателей, ибо они — главные действующие лица большинства из предусмотренных программ антикризисных мер.

С этой целью проводятся совещания с работодателями. Подобные мероприятия прошли во Мценске, в Ливнах. На днях совещание с представителями почти сорока предприятий города Орла и Орловского района состоялось в управлении занятости населения Орловской области.

Совещание открыл начальник управления А.И. Шведов. Он перечислил основные направления программы: опережающее обучение и создание временных рабочих мест для работников, находящихся под риском сокращения, создание временных рабочих мест для стажировки безработных граждан и граждан, ищущих работу (в том числе для выпускников, имеющих возможность таким образом приобрести опыт работы, повысить конкурентоспособность), организация общественных работ для незанятых и безработных граждан, а также для тех, кто находится под угрозой увольнения, и содействие развитию малого предпринимательства, самозанятости.

На переобучение отводится в среднем три месяца. После приобретения новой профессии намеренные на сокращение работники остаются на предприятии в новом качестве, для них создаются рабочие места. Программа рассчитана на участие в опережающем обучении 3200 человек.

Стоимость обучения одного безработного в среднем составит 4194 рубля. Общая сумма затрат на эту сточку программы превысит 13 млн. рублей. 95 процентов этой суммы — вливания из федерального бюджета, 5 процентов — из областного.



Работодателей, присутствовавших на совещании, волновал вопрос: как и из каких средств платить зарплату переобученным сотрудникам, вернувшимся на предприятие.

— Соотношение 95 процентов федеральных денег к 5 процентам из областного бюджета — это схема финансирования, общая для всей программы, — говорит начальник отдела организации трудоустройства и развития форм занятости УЗН Орловской области Е.Н. Лебедев. — Занятость на временных рабочих местах оплачивается по той же схеме. Сумма, выплачиваемая работнику из федерального и областного бюджетов, равна размеру минимальной зарплаты — 4330 рублей. Можно работнику платить и больше. При этом все прибавки к указанной минимальной сумме зависят от возможностей работодателя...

Схема переобучения и трудо-

устройства сокращаемого работника такова. Работодатель подает в центр занятости по месту нахождения предприятия пакет необходимых документов, в том числе заявку с указанием профессии, которым необходимо обучить конкретного работника. Обучение проходит на базе одного из 35 учреждений начального, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, сотрудничающих со службой

в сфере торговли, общественного питания, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта и связи. На общественных работах планируется трудоустроить 5200 человек.

Программа открывает возможность организовать на предприятиях области полторы тысячи временных рабочих мест для прохождения стажировки безработными, в том числе выпускниками образовательных заведений.

В числе программ, по которым много лет до нынешнего кризиса работала служба занятости, была программа трудоустройства выпускников с предусмотренной в ней существенной материальной поддержки молодого специалиста. Но та, старая, программа была ограничена узкими рамками: рассчитана только на выпускников начального и среднего профессионального образования (в возрасте от 18 до 20 лет), ищущих работу впервые. Новая программа расширяет все горизонты. Уже одно то, что возрастной диапазон ее участников из числа выпускников увеличен (от 18 до 25 лет), дает возможность охватить все уровни образования — начальное, среднее, высшее.

Новая программа предусматривает выплату годового пособия по безработице тому, кто решил открыть собственное дело и предпринимательский бизнес-план (который, к слову, серьезно настроенным людям помогают составить в ЦЗН). Возможности, предоставляемые федеральным субсидированием, предполагают оказание содействия в организации предпринимательской деятельности 200 гражданам. Среди намеченных на сокращение могут оказаться потенциальные предприниматели, способные в недалеком будущем снабдить рынок труда новыми рабочими местами.

В целом на реализацию программы субсидируется более 220 млн. рублей. Контролирующие функции по целевому расходованию субсидируемых средств возложены на компетентные федеральные и областные службы, в том числе на службу занятости. Общий контроль за исполнением программы осуществляет администрация Орловской области. По прогнозам, разработанный комплекс мероприятий программы позволит удержать регистрируемую безработицу на уровне 2,7 процента.

Ольга КАБОЧКИНА.

Сельскохозяйственный кооператив «Хлебороб», что в Кромском районе, ровно год работает как самостоятельное хозяйство. Он выделен из компании, занимавшейся зерновым производством, овощами и животноводством. Сельхозкооперативу отошли скот и часть пашни, другой структуре — ООО «Хлебороб плюс», возделывающей овощи, — достались земля и имущественный комплекс.

Главными направлениями деятельности «Хлебороб» избрал молочное и мясное животноводство. Сейчас в аренде у кооператива животноводческое помещение бывшей агрофирмы «Нива-Кромь». Ферма находится в паре километров от районцентра, на территории Кутафинского сельского поселения. За год ООО «СК «Хлебороб» вложило в реконструкцию полузаброшенного помещения, которое и состояло-то из одних стен и ветхой крыши, около двух миллионов рублей. Сегодня оно напоминает добротную крепкую ферму колхозных времен: помещение капитально отремонтировано, утеплено, здесь установлено необходимое оборудование. Для скотников и доярок построена «бытовка» с душевыми. В просторной комнате для отдыха — теплая печь, стол с самоваром; здесь можно и пообедать, и скоротать время между дойками.

Управляющий кооперативом — молодой и энергичный Юрий Лебедев. Опытный агроном, знающий толк и в животноводстве, он пользуется уважением как у механизаторов, так и у доярок. Местный житель, Лебедев душой переживает за каждого работника, радуется их успехам и доброму отношению к людям со стороны руководства головной компании.

— До того как образовался кооператив, животные находились на фермах бывшего колхоза «Заря мира», — рассказывает Лебедев. — Когда компания разделилась, мы перевели животных на кутафинскую ферму. И людей своих не бросили. Всех доярок, скотников, пастухов возим на работу на удобном и вместительном микроавтобусе за 25 километров.

Путь до работы неблизкий, но люди не жалуются, ведь здесь для них созданы все условия, нагрузки небольшие и зарплаты хорошие. Доярки получают от 15 тысяч рублей и выше. Скотники и пастухи — почти столько же. Всего на ферме работают 14 человек. Это дружный и стабильный коллектив.

В настоящее время на ферме содержится более 230 голов крупного рогатого скота, в том числе 125 бур-

енок, радующих животноводов высоким надоями. В помещениях фермы чисто и тепло, животные сыты и ухожены. Молоко реализуется на Урицкий молзавод по достойной цене. Спрос на него есть всегда, расчеты своевременные, значит, и заработок у тружеников всегда стабильный.

Хозяйство занимается еще и племенным овицеводством. Породистые

ЖИВОТНОВОДСТВО — ОТРАСЛЬ ПРИБЫЛЬНАЯ

Без нужды живёт, кто скот бережёт



Работник кутафинской фермы П. Лунин и управляющий кооперативом Ю. Лебедев.

овцы были завезены из Астрахани, в настоящее время их в кооперативе более шестидесяти голов. Поголовье планируется наращивать, чтобы реализовать животных на племя.

В эти дни на ферме заметное оживление: появились новорожденные телята и крошечные ягнята.

Всюду чувствуется хозяйский прищелк: малыши ни в чем не нуждаются, поэтому подрастают крепкими и здоровыми. На кутафинской ферме выхаживали и маленького жеребенка; благодаря неустанным заботам животноводов он превратился в исправную лошадку.

В ближайших планах кооператива — выкупить у хозяйства «Хлебороб плюс» пустующие животноводческие помещения и переоборудовать их в комплекс на 600 голов. Руководство предприятия справедливо считает молочное животноводство наиболее перспективным направлением, тем более, что проблем со сбытом продукции в любом случае не возникнет: в собственности у головной компании мини-молзавод в Подмоскowie.

— Если удастся договориться о выкупе животноводческих помещений, это решит многие проблемы, в первую очередь — с подвозом кормов, — убежден управляющий кооперативом, — ведь земля, которую

мы обрабатываем, находится в 20 километрах от нашей фермы. Всего мы обрабатываем 4,5 тысячи гектаров земли, значительная часть площади занята под кормовыми угодьями.

...Больше всего реализации намеренных кооперативом планов ждут местные жители, которые уже смогли убедиться в серьезности намерений инвесторов, развивающих перспективную животноводческую отрасль.

Наталья ЗАРУБИНА.
Фото Вячеслава МИТРОХИНА.
Кромской район.