

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Уважаемые орловцы!

2 октября исполняется 65 лет со дня создания государственной системы профессионально-технического образования. Учебные заведения начального профессионального образования Орловщины дали путевку в жизнь сотням тысяч молодых людей. Выпускники наших профтехучилищ и лицеев работали и работают сегодня в каждом районе Орловской области и далеко за ее пределами. Последние полтора десятилетия радикальных реформ в экономике и общественных отношениях были тяжелым периодом для образовательной сферы. Администрация области делала все, чтобы поддержать систему образования, предоставить молодым гражданам возможность получить современные знания и профессии, востребованные на рынке труда. Система профтехобразования, пройдя через сложные финансово-организационные испытания, доказала свою жизнеспособность. Она по-прежнему является основной кузницей трудовых кадров для растущей экономики области. Сеть начального профессионального образования включает в себя 22 профессиональных училища, 7 профессиональных лицеев, в которых обучаются 11,5 тысячи человек. Актуальными задачами остаются налаживание более тесных партнерских отношений с работодателями, поиск оптимальных форм их участия в подготовке и трудоустройстве молодых специалистов. От решения этих проблем во многом зависит социально-экономическое развитие региона.

Поздравляем с праздником всех преподавателей и учащихся учреждений профтехобразования, ветеранов педагогического труда, выпускников разных поколений! Здоровья вам, успехов в работе и учебе, всего самого доброго!

Администрация области.

Уважаемые работники начального профессионального образования!

Сердечно поздравляем вас с 65-летием системы начального профессионального образования!

За истекший период профессиональной школой Орловщины — кузницей рабочих кадров — подготовлены сотни тысяч квалифицированных специалистов. Они восстанавливали разрушенное войной хозяйство, строили новые города и поселки, возводили промышленные предприятия. Многие выпускники профтехучилищ стали передовиками производства, их труд отмечен высокими наградами Родины. Они и сегодня трудятся на строительных площадках, заводах, в сельском хозяйстве, сфере бытового обслуживания.

Происходящие в стране социально-экономические преобразования требуют всемерного повышения умения и навыков, культуры производства. Этого нельзя достичь без современного профессионального образования, которое должно соответствовать самым взыскательным критериям общественного развития.

Несмотря на сложную социально-экономическую ситуацию, нам удалось сохранить государственную систему начального профессионального образования. Подготовку кадров осуществляют грамотные, высококвалифицированные специалисты, заслуженные учителя РФ, заслуженные мастера РФ, отличники профтехобразования.

Благодарим всех работников, выпускников и учащихся системы начального профессионального образования за огромный вклад в развитие нашей области. Желаем вам доброго здоровья, новых успехов в труде и учебе!

Областной Совет народных депутатов.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

За 65 лет своего существования система НПО не раз проходила через сложные испытания, на деле доказывая свою жизнеспособность. И по сей день по-прежнему является основной кузницей трудовых резервов в России.

Еще в 1918 году было введено обязательное обучение подростков в возрасте от 15 до 17 лет, работающих на предприятиях и в учреждениях. В 1920 году появились первые фабрично-заводские училища, тогда же был издан декрет "Об учебной профессионально-технической повинности", которым вводилось обязательное профессионально-техническое обучение рабочих в возрасте от 18 до 40 лет.

История же современной государственной системы начального профессионального образования началась в предвоенном 1940 году. 2 октября Президиум Верховного Совета СССР принял постановление "О государственных трудовых резервах", согласно которому была учреждена единая централизованная система подготовки квалифицированных рабочих в ремесленных, строительных и железнодорожных училищах, школах фабрично-заводского обучения.

На начало 1941 года система трудовых резервов уже имела 1550 учебных заведений. Первый выпуск дал народному хозяйству страны 250 тысяч квалифицированных рабочих. 2,5 миллиона молодых рабочих, воспитанников системы НПО, работали в годы войны в промышленности, на транспорте, в строительстве и в сельском хозяйстве, помогали фронту, восстанавливали народное хозяйство.

Основное число учреждений начального профессионального образования в Орле создали в 1943 году после освобождения города, когда возникла острая потребность в рабочих кадрах.

Сегодня в системе НПО Орловщины возрождается институт социального партнерства, стали теснее связи с работодателями. И это хорошая примета времени, ведь такие профессии, как повар, портной, строитель, автомеханик, токарь, всегда востребованы, а теперь к традиционным специальностям прибавились новые: официант-бармен, социальный работник, хозяйка усадьбы и многие другие.

Трудовая молодежь все делает по-мастеровому, в учебных корпусах учреждений НПО всегда царит рабочая, деловая атмосфера. А качество ученического труда можно оценить на ежегодном празднике "Город мастеров", где выставляются мебель, строительные конструкции, сельскохозяйственное оборудование, швейные изделия, сработанные на славу. И на городских ярмарках можно приобрести недорогие, но качественные изделия учащихся.

Яна ГОРЬ.

ОБУЧАТЬ ПРОФЕССИИ СМОЛОДУ

Директор профессионального лицея № 12 им. В.А. Русанова, заслуженный учитель РФ, кавалер ордена Дружбы народов, председатель совета директоров учреждений НПО Владимир Егорович КЛИМОВ, как и другие его коллеги, болеет душой за воспитание трудовой молодежи. Свой взгляд на пути развития системы НПО он высказывает в дискуссиях и в печати. Мы побеседовали с ним накануне юбилейной даты.

— Чем, на ваш взгляд, объясняется жизнеспособность системы начального профессионального образования?

— Отличительная особенность в том, что 40% общего объема учебного процесса занимает обучение производственное, которое начинается с самых первых дней. С переходом на рыночную экономику мы установили хозрасчетные отношения с предприятиями. За 2—3 месяца производственной практики ребята могут заработать несколько тысяч рублей. В нашем профессиональном лицее из 660 учащихся 273 — из малообеспеченных семей, 46 детей-сирот. Мы стараемся помочь таким ребятам, устраиваем на более выгодные объекты. Каждый, кто делает успехи в обучении, имеет и материальную заинтересованность.

Конечно, непросто воспитать в подростке культуру труда, дисциплину, привить профессиональные навыки. Но у нас трудится замечательный коллектив педагогов и мастеров производственного обучения. Костяк коллектива составляют выпускники индустриально-педагогических училищ, специалисты высочайшей квалификации, такие, как Надежда Васильевна Довгаль — "Мастер золотые руки", Сергей Владимирович Сиротинин —

Коллаж Сергея МИРОНОВА.



заместитель директора по производственной работе. За такими людьми стоит целая школа мастерства, авторские программы, изобретения.

Рациональное зерно системы НПО и в том, что в стенах родного училища можно от начального образования перейти к среднему профессиональному образованию (СПО). У нас в лицее открыты две специальности СПО: технолог швейных изделий и технолог продукции общественного питания. Группу СПО формируем по итогам двух лет обучения, берем только тех, кто учится на "отлично".

Сегодня наши выпускники успешно обучаются в вузах Орла. А благодарности от предприятий за хорошую организацию работы и победы наших воспитанников в конкурсах профессионального мастерства — лучшая оценка нашего труда.

— Особая задача — воспитание подростков. Какие возможности есть для этого?

— Сейчас трудно сориентироваться в выборе жизненных идеалов, в молодежную среду вброшены новые "ценности", сложились стереотипы, которые трудно переломить. Жизнь у наших подростков тоже непростая. Поэтому самое главное — уважать в каждом ребенке личность, не унижать человеческого достоинства. Мы стараемся учитывать интересы учащихся, так организовать их досуг, чтобы была возможность выявлять и развивать их способности. В ПЛ № 12 работают отличные педагоги дополнительного образования, много внимания уделяется спорту. Наши спортсмены хорошо выступают в соревнованиях по дартсу, мини-футболу, гимнастике со скакалкой. Есть у нас свои вокалисты, музыканты, танцоры, ведущие концертных программ, чтецы. Много сил отдает своим воспитанникам музыкальный руководитель Владимир Валерьевич Губчевский. Он талантливо работает со звуковой аппара-

турой, сам играет на многих инструментах, пишет музыку, сочинил гимн лицея.

В этом году наши воспитанники много сделали, готовясь к празднованию 60-летия Победы. Своими руками отремонтировали три квартиры ветеранам — с ними состоялись встречи в стенах лицея. У нас действуют программы творческой направленности, развивающие интеллект и эстетический вкус. Но главная цель в том, чтобы простой человек не был забыт и ему нашлось достойное место в жизни.

— С этого года 2400 учреждений НПО в России переведено с федерального на региональные бюджеты и уже ощутили последствия реформы. Однако областную систему НПО мы сохраним, она работает и будет работать. Каковы ваши планы и пожелания?

— Да, мы ощутили недостаток финансирования уже летом при подготовке к учебному году. Теперь вся забота об обеспечении питания, ремонте здания, плате за свет, содержании сирот и многом другом ложится на нас самих. Мы ежегодно выпускаем 250 квалифицированных рабочих, которые способны трудиться в разных сферах экономики. Поэтому хотелось бы видеть заинтересованных работодателей. Развитие экономики не могут обеспечить в одиночку специалисты с высшим образованием. Рабочие кадры готовит система НПО. От ее укрепления и развития во многом зависит будущее нашей страны.

Н. ПЕТРОВАНОВА.