

ГОСПОДДЕРЖКА СЕЛА

«Сергиевский»: потенциал новых технологий

Как бы ни очерняли нынешнюю действительность сомкнувшиеся в нападках на возрождающуюся Россию и левые, и правые «оппозиционеры», отрицать благотворное влияние приоритетных национальных проектов на экономику и социальную сферу, в первую очередь села, и у них не получится. Факты — вещь упрямая, и против них не пойдешь. В течение всего лишь двух лет действовал нацпроект «Развитие АПК» (переросший теперь в более широкую государственную программу развития сельскохозяйственного производства и социальной сферы села), а толчок развитию основных аграрных отраслей, особенно такой ресурсоемкой, как животноводство, придал колоссальный. При этом долгосрочными льготными, фактически беспрецедентными кредитными ресурсами в его рамках смогли воспользоваться не только крупные агропромышленные холдинги, но и самостоятельные коллективные и фермерские хозяйства, и даже владельцы приусадебных участков.

Самостоятельно, без всяких указаний сверху, но одновременно и с организаторской, консультационной помощью региональных и местных властных структур, при активном участии научных учреждений они разрабатывали бизнес-планы и проекты нового строительства или реконструкции животноводческих помещений, оснащения их самым современным оборудованием, соответствующим технологиям 21-го века. В немыслимые для села во все предшествующие времена сроки — за год-полтора — обновленные высокопроизводительные молочные фермы вошли в действие в филиал «Россельхозбанка». В самые короткие сроки для предприятия была открыта кредитная линия на 30 миллионов рублей, и летом 2006 года на Жеринском комплексе появились первые строения.

Сразу скажем, что щепетильность в выборе генподрядчика и строжайший контроль за исполнением каждого вкладываемого в реконструкцию и приобретение оборудования рубля позволили «Сергиевскому» уложиться в плановый объем реконструкции, затратив на эти цели всего 22,5 миллиона рублей, или значительно меньше того, чем ушло на столь же масштабные цели при реконструкции всех остальных подобных комплексов как в нашей области, так и в соседних регионах.

В течение года было полностью перестроено два типовых коровника, переоборудованные под круглогодичное беспривязное-боксовое содержание 200 дойных коров каждый, между ними, соединенными крытыми проходами, встал новый доильный зал на 24 аппарата, оборудованный компьютеризированной системой доения фирмы «Брацлав» (Россия—Украина).

Молокопроводом он соединен с мощным танком-охладителем, установленным в специальном зале-лаборатории. Здесь молоко не только охлаждают и накачивают перед отправкой на перерабатывающее предприятие, но и определяют содержание в нем жира, белка, его плотность и наличие примесей, то есть все качественные характе-



ристы, от которых и зависит конечная цена реализуемого продукта, а ведь из-за качественных параметров может разниться чуть ли не в два раза.

И вот результат — в нынешнем году с полным выходом комплекса на проектную мощность и целенаправленной выбраковкой дойного поголовья все производящееся здесь молоко идет на реализацию только высшим сортом. Содержание и белка, и жира во всех партиях значительно превышает базисные нормативы. Кроме того, заметно улучшились основные физиологические показатели дойного поголовья — уже по истечении первой недели его перевода на доение в доильном зале биологическая чистота молока улучшилась в полтора раза.

Заметно облегчилось и вместе с тем стал многократно производительнее труд доярки. Если раньше на 400 коров на Жеринском комплексе приходилось 12 основных и подменных доярок и несколько скотников, то при новой технологии содержания и доения поголовья требуется только три доярки, включая подменную, а ручная работа скотники полностью легла на плечи техники.

Теперь дояркам не надо носить каждую дойку ведра с водой и молоко, доильные аппараты, раздавать комбикорма, а скотникам — чистить стойла, разбрасывать корма, стал ненужным на ферме и слесарь по трудоемким процессам. Все автоматизировано и механизировано. Корма (кстати, обогащенные концентратами и всеми необходимыми премиксами, другими добавка-



ми) раздаются с помощью специального «миксера» — ИСКР-12 «Хозяин» (измельчитель—смеситель—раздатчик кормов 12-кубовый). Поение животных осуществляется через несколько общих поилок со свободным доступом. Навоз удаляется трактором, оборудованным бульдозерной лопатой. То есть трудовые затраты на комплексе мизерные, электричество потребляется фактически только оборудованием доильного зала и холодильником, а отсюда ощутимое снижение себестоимости производимой продукции.

Не экономят здесь только на заработной плате животноводов. С начала текущего года средняя месячная оплата труда у доярок (Н.Б. Поповой и И.А. Васильевой (на снимке с бригадиром А.И. Мишиной)) составляет 11,5—12 тысяч рублей, тогда как при работе в «старых» коровниках они зарабатывали ежемесячно не более 4 тысяч рублей. И нынешние суммы для животноводов не предел, считает С.В. Лазуткин: при выходе поголовья на плановую производительность (5000 килограммов) зарплата вновь заметно увеличится.

Подобных денег и раньше, и теперь в старинном селе Сергиевском еще никто не зарабатывал. Если прежде, бывало, работать на ферму тут и калачом никого не заманишь, то теперь, чтобы попасть в доярки Жеринского комплекса, организован конкурс, как в престижный столичный вуз.

Раз в два дня молокозавод Орловского молкомбината забирает с Жеринского комплекса 5,5 — 6 тонн высококачественного молока, приносящего в кассу хозяйства ощутимую выручку. И специалисты, и рядовые животноводы уверены, что объем реализуемой продукции будет и дальше возрастать, ведь в хозяйстве, считающемся одним из лучших племенных заводов России по симментальской породе КРС, продолжается целенаправленная работа по улучшению племенных качеств, а соответственно и продуктивности поголовья.

Кстати, минимальный уровень затрат на реконструкцию и запуск обновленного комплекса

объясняется еще и тем, что комплектовался и продолжает комплектоваться он только за счет собственного племенного поголовья. Уже сейчас от лучших коров здесь надаивают до 26 килограммов молока в сутки. К дальнейшей работе по улучшению племенных качеств крупного рогатого скота подключены ученые из московского и воронежского институтов животноводства.

Пусть наши коровы пока уступают в потенциальной продуктивности импортным, решили в свое время Д.А. Кожухов и С.В. Лазуткин, но это наверстать можно, а вот завозить не акклиматизированный к нашим условиям и не привыкший к другой кормовой базе и значительно более дорогой зарубежный скот, значит, и рисковать, и денег тратить значительно больше. В нынешних же условиях, по подсчетам экономистов сельхозпредприятия, затраты на модернизацию комплекса должны будут окупиться приблизительно за 7 лет. А так как льготный кредит получен на более длительный срок — 8 лет, он оказался вдвойне выгодным. И теперь на племязаводе серьезно подумывают о том, чтобы взяться за подобную реконструкцию второго молочного комплекса — Сергиевского, также рассчитанного на содержание 400 коров.

А так как развитое животноводство требует обильной и разнообразной кормовой базы, да и растениеводством в целом здесь также занимается серьезно, активно ведется в «Сергиевском» и обновление машинно-тракторного парка. Только в 2007 году на приобретение самой современной техники было направлено 22,8 миллиона собственных и кредитных ресурсов. Куплены новые трактор и зерноуборочный комбайн фирмы «Джон Дир», еще один «миксер», комбинированные агрегаты для подготовки почвы, широкозахватные опрыскиватели и многое другое. Теперь возросшему техническому потенциалу предприятия по силам и более напряженные задачи во всех отраслях сельхозпроизводства.

Юрий СЕМЁНОВ.
Фото автора.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ГУБЕРНАТОР ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

№ 28-р

20 мая 2008 г.
г. Орел

В соответствии с указом губернатора Орловской области от 16 июня 2005 г. № 146 «Об областном смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, муниципальных образованиях области» и постановлением областной межведомственной комиссии по охране труда от 5 мая 2008 г. № 1 «Об итогах проведения областного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях и муниципальных образованиях области в 2007 году»:

1. Признать победителями областного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в 2007 году, наградить дипломами и денежными премиями следующие муниципальные образования и организации по номинациям:

Лучшее муниципальное образование Орловской области в сфере охраны труда:

— г. Ливны — Дипломом 1-й степени и денежной премией 12 тысяч рублей;
— Ливенский район — Дипломом 2-й степени и денежной премией 10 тысяч рублей;
— Покровский район — Дипломом 3-й степени и денежной премией 8 тысяч рублей.

Лучшая организация Орловской области в сфере охраны труда:

— ОАО «Агрофирма «Мценская» — Дипломом 1-й степени и денежной премией 8 тысяч рублей;

— Орловский филиал ОАО «ЦентрТелеком» — Дипломом 2-й степени и денежной премией 6 тысяч рублей;

— ОАО «Ливгидромаш» — Дипломом 3-й степени и денежной премией 4 тысячи рублей.
2. Департаменту финансовой политики области (Щипкова В.Г.) выделить денежные средства в размере 48 тысяч рублей департаменту экономической политики области (Цикорев Н.Н.) за счет средств, предусмотренных в законах Орловской области «Об областном бюджете на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов» и «Об областной целевой программе улучшения условий и охраны труда на 2006—2008 годы» (р.п. 0114, ц.ст. 5220200, в.р. 012) для награждения победителей смотра-конкурса.

3. Управлению пресс-службы губернатора и коллегии области (Пьянов Н.М.) опубликовать настоящее распоряжение в газете «Орловская правда».

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя председателя коллегии, руководителя департамента экономической политики Орловской области Н.Н. Цикорева.

Губернатор области **Е.С. СТРОЕВ.**

АКТУАЛЬНО

Опасная высота

На очередном заседании областной межведомственной комиссии по охране труда, проходившем под председательством руководителя департамента экономической политики области Н.Н. Цикорева, подведены итоги областного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях и муниципальных образованиях в 2007 году, а также рассмотрено противопожарное состояние социально значимых объектов с круглосуточным пребыванием людей.

На конкурс поступили материалы из 19 муниципальных образований и 43 организаций и предприятий области. Лучших результатов в работе по охране труда среди муниципальных образований добились города Ливны и Мценск, Ливенский, Покровский, Колпнянский, Орловский и Верховский районы, а среди организаций — ОАО «Агрофирма «Мценская», Орловский филиал ОАО «ЦентрТелеком», ОАО «Ливгидромаш», Орловский филиал ОАО «МРСК Центра» — «Орёлэнерго», ОАО «Орёлблэнерго», ОАО «Мценский литейный завод», ОАО «Орловские металлы», ОАО «Межгосметиз-Мценск», ОАО «Пневмоаппарат», ОАО «Племзавод «Сергиевский», Колпнянская и Кромская центральные районные больницы.

При рассмотрении вопроса противопожарного состояния социально значимых объектов на заседании комиссии отмечалось, что благодаря целенаправленной совместной работе Главного управления МЧС России по Орловской области, органов исполнительной власти и местного самоуправления, а также работодателей удалось не допустить на таких

объектах пожаров с тяжелыми последствиями.

Вместе с тем в ходе проверки, проводимых ГУ МЧС России по Орловской области, выявлены многочисленные нарушения правил пожарной безопасности. Так, по итогам проверки объектов здравоохранения в 2007 году было предложено к исполнению 237 противопожарных мероприятий, объектов озащиты — 429, объектов образования — 4954 мероприятия, которые в установленные сроки были выполнены работодателями соответственно на 81, 82 и 75 процентов.

К сожалению, до настоящего времени 76 объектов здравоохранения, созданные и образованные не оборудованы автоматическими системами противопожарной защиты. Например, большинство школ, не оборудованных такими системами, в Должанском, Ливенском, Новодеревяновском, Орловском и Троснянском районах.

За допущенные нарушения требований пожарной безопасности в 2007 году и за истекший период этого года к административной ответственности привлечены 373 физических и 96 юридических лиц. В суды направлено 22 материала о приоста-

влении деятельности нарушителей, и в восьми случаях их деятельность была приостановлена.

На заседании комиссии была выдана озабоченность и в связи с ростом производственного травматизма с тяжелыми последствиями. За четыре месяца 2008 года на производстве погибли семь человек и 18 были тяжело травмированы. В организациях г. Орла четыре работника погибли и 13 получили тяжелые травмы.

Наибольшее число случаев тяжелого и смертельного травматизма произошло на предприятиях обрабатывающих производств (девять) и строительстве (пять). Больше всего работников пострадало в результате падения с высоты. Основными причинами производственного травматизма являются неудовлетворительная организация работ и допуск к эксплуатации зданий, сооружений, машин и оборудования, не отвечающих требованиям безопасности.

По итогам обсуждения поднятых на заседании проблем областной межведомственной комиссией по охране труда поручено управление труда совместно с Государственной инспекцией труда в Орловской области принять дополнительные меры по предупреждению производственного травматизма, а на очередном заседании комиссии решено рассмотреть (с приглашением руководителей) ситуацию на предприятиях, в которых произошли несчастные случаи со смертельным и тяжелым исходом.

Виктор МЕДВЕДЕВ.
Начальник управления труда департамента экономической политики Орловской области.

ТВОИ ЛЮДИ, СЕЛО!

Я люблю эту землю

Молодая семья Виталия и Натальи Орловых — продолжатели известной в Мценском районе семейной династии фермеров, еще в начале 1990-х основавших крестьянское хозяйство «Русь».

Орловы обрабатывают более 300 гектаров земли в районе деревни Большое Теплое, держат около десятка коров, а еще поросят и овец.

— Без животноводства нам пришлось бы очень непросто, — рассказывает Наталья. — Молоко приносит живые деньги, которых вполне хватает не только на жизнь, но и на текущие нужды: покупку удобрений и ГСМ, на зарплату работникам хозяйства. Заниматься только зерновыми рискованно: возможны неурожай, гибель посевов. А животноводство — это наша надежная страховка.

Молоко фермеры перерабатывают на сметану, которую продают своим постоянным покупателям в г. Мценске.

— Люди с большим удовольствием покупают продукцию фермерского хозяйства, — говорит Наталья, — ведь нашу сметану не сравнить с порошковой.

Орловы воспитывают дочь Настю и сына Виталия. Дети ходят в новую, построенную шесть лет назад, Алябьевскую среднюю школу. Среди ее выпускников немало тружеников сельского хозяйства. Родители надеются, что и их сын и дочь продолжат фермерскую династию.



Настя и Наталья Орловы.

В 2000 году семья въехала в новый двухэтажный дом, построенный по программе «Славянские корни».

Вряд ли тепло родного очага и необыкновенная красота здешних мест далеко отступят младших Орловых, когда они

повзрослеют. Их родное село Верхнее Алябьево хорошеет день ото дня, а еще крепнет хозяевами, такими, как Виталий и Наталья Орловы.

Наталья ЗАРУБИНА.
Фото Андрея САСИНА.

ОРЛОВСКИЙ ФИЛИАЛ ООО «ТРАНСМАШ», являющийся представителем московской фирмы ООО «ТРАНСМАШ», ИЗВЕСТЕН НА РЫНКЕ Г. ОРЛА УЖЕ ШЕСТОЙ ГОД. МЫ УСПЕШНО СОТРУДНИЧАЕМ СО МНОГИМИ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫМИ И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, СТРОИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, ФЕРМЕРСКИМИ ХОЗЯЙСТВАМИ И ЧАСТНЫМИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ.

Орловский филиал ООО «ТРАНСМАШ» реализует следующие виды продукции (в наличии и на заказ):

- ◆ подшипники промышленные, автомобильные, для дорожной и сельскохозяйственной техники отечественного и импортного производства;
- ◆ стопорные кольца;
- ◆ цепи приводные роликовые, круглозвенные, пластинчатые, транспортные и звенья к ним;
- ◆ ремни приводные клиновые нормальных сечений, вентиляционные, вариаторные, плоские, для сельскохозяйственной техники;
- ◆ резинотехнические изделия (кольца уплотнительные, манжеты уплотнительные для гидравлических и пневматических устройств, манжеты резиновые воротниковые, сальники);
- ◆ паронит ПОН и ПМБ, техпластины ТМКЩ, МБС и пористые;
- ◆ рукава напорные, напорно-всасывающие, для газовой сварки и резки металлов;
- ◆ РВД (рукава высокого давления);
- ◆ насосы НШ;
- ◆ электроды высокого качества марки МР, АНО, ОЗС-4, ОЗС-12, УОНИ, ЦЧ Лосиноостровского электродного завода, г. Москва;
- ◆ коври автомобильные;
- ◆ ШОМ (шумозащитный облицовочный материал);
- ◆ инструмент металлообрабатывающий (резьбонарезной, для обработки отверстий, режущий и др.) и слесарно-монтажный.

Отгрузка продукции производится самовывозом или по желанию клиента транспортом поставщика. Формой оплаты за товар может являться как наличный, так и наличный расчет. Порядок расчета за товар оговаривается в договоре поставки. В зависимости от объема заказанной продукции предоставляются скидки.

НАШ АДРЕС:
302019, г. Орел, ул. Инженерная, д. 7, останова «Весёлая Слобода».
Режим работы: с 9.00 до 17.00 без перерыва.
Суббота, воскресенье — выходные дни.
Контактный телефон 76-06-70, т/ф 76-06-69.