

ЭКОНОМИКА

ДЕВУШКИ ФАБРИЧНЫЕ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)
НОВАЯ "МЕТЛА" МЕТЁТ ПО-НОВОМУ

Еще каких-нибудь пять месяцев назад фабрика (в последние годы — ООО "Гранд-Стиль") находилась в весьма плачевном состоянии. Предприятие солидно сбросило количество заказов, не хватало оборотных средств... О прибыли в таких условиях не могло быть и речи. Часть мастеров швейного дела не выдержала стремительного обесценивания труда — уволилась по собственному желанию. А те, кто за многие годы привык к фабрике, находились в состоянии тоски и тревожного ожидания.

Все изменилось с приходом на предприятие нового генерального директора — В.В. Баканова. Валентина Викторовна в швейном производстве не новичок. За тридцать лет в совершенстве освоила лекальное хозяйство, приобрела опыт на

раз кадры, в первую очередь швей. — главная проблема, с которой пришлось столкнуться новому генеральному директору. Валентина Викторовна не стала дожидаться, пока нужные специалисты поступят в дверь, а постаралась наладить контакты с местной службой занятости населения. С её помощью удалось вернуть к своей прежней профессии часть безработных женщин, а также подобрать из них тех, кто имел желание освоить новое ремесло непосредственно на фабрике.

Идея на такой шаг, В.В. Баканова понимала, что учить людей основам мастерства хлопотно и недешево. Но местное профессиональное училище практически не выпускает необходимые кадры, да и переобучать готовых швей порой еще труднее.

ВЫ НА ШВЕЮ? ЗАМЕТАЮ!

Сейчас по договору с центром занятости населения Кромского рай-

онирования продукция оно и будет делать ставку.

Некоторые технологии, предусматривающие улучшение внешнего вида, функциональности одежды, уже начали разрабатывать специалисты ООО "Гранд-Стиль" собственными силами. Для расширения ассортимента планируется обновить часть технологического оборудования, увеличить конструкторское бюро, пополнить его квалифицированными специалистами, которые могли бы генерировать идеи и рисовать эскизы, конструировать модели и выполнять чертежи, использовать в своей работе компьютерные программы, учитывать широкие возможности новейшего специального оборудования.

ПОВЕРИТЬ В ПЕРЕМНЫ И В СЕБЯ

Сейчас на фабрике созданы неплохие производственные и соци-

ально-бытовые условия для работников. Регулярно выплачивается зарплата. Сдельно работницы получают не менее пяти тысяч рублей — по местным меркам неплохо. Они обеспечены также полным социальным пакетом. Морально и материально на предприятии поощряется дух трудовой ответственности, есть возможность для профессионального роста и повышения квалификации.

Конечно, все это положительно сказывается на психологическом климате в коллективе. Люди дорожат своими рабочими местами, стараются трудиться на совесть.

— Увидев хорошие перемены на предприятии, — говорит Валентина Викторовна, — часть уволившихся кромчанок вернулась к нам. Если к моему приходу здесь оставалось два десятка человек, то теперь ихそろ восемь. Пока у нас работает одна линия из трех, хотя потенциал у фабрики огромный — можем трудоустроить до пятисот человек. Мы даже готовы обеспечить доставку на работу (и обратно) собственным транспортом жителей отдаленных сел и деревень, а также областного центра.

Несмотря на то, что проблем еще много, в будущем руководитель смотрит с оптимизмом. Есть неплохие перспективы по расширению географии рынка, наполнению его конкурентоспособной швейной продукцией. Все заработанное пойдет на развитие предприятия, благополучие коллектива. Главное, чтобы люди поверили в реальность этих планов, в собственные силы. Тогда будет и результат.

Наталья ГЕРАСИМОВА.

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

Состоявшаяся недавно в ОАО "Орёлэнерго" (входит в состав ОАО "МРСК Центра и Северного Кавказа") пресс-конференция с участием управляющего директора компании С.В. Зорина, технического директора А.В. Летягина, директора по экономике и финансам С.И. Замуруевой прошла традиционно спокойно, деловито, конструктивно. Ни сенсационных заявлений, ни сногсшибательных фактов — открытый,

ВЫСОКОЕ НАПРЯЖЕНИЕ «ОРЁЛЭНЕРГО»

СЕТИ БЕЗ ПРОРЕХ

Как отметил С.В. Зорин, 2006 год для ОАО "Орёлэнерго" в целом был успешным. Выполнены все ключевые показатели эффективности деятельности компании. Несколько выше плановой чистой прибылью, на 3% — рентабельность собственного капитала.

Значительно перевыполнены ремонтные и инвестиционные программы компании. Всего на ремонтную деятельность, развитие, реконструкцию сетей, реализацию инвестиционных проектов в 2006 году затрачено 103,6 млн. рублей.

Несомненно, важно вкладывать в развитие сетевого комплекса серьезные инвестиции. Но, чтобы этот процесс не напоминал хранение денег в дырявом кармане, не менее важно снижать потери в сетях — они должны быть без прорех. А надежными и рентабельными их помогает делать разработанная и реализуемая компанией программа снижения потерь.

Ежегодно их удается снижать на 1—2%. В числе ключевых мероприятий, например, замена "недогруженных" трансформаторов на оборудование меньшей мощности. В прошлом году заменено 59 трансформаторов: снижение потерь электроэнергии превысило 194 тыс. кВт/ч. Ещё порядка 230 тыс. кВт/ч удалось сэкономить, заменив провода на перегруженных линиях. Или взяв такой источник снижения потерь, как выявление сотрудниками "Орёлэнерго" в ходе рейдов недоучтенной электроэнергии. Результатом 5746 прошлогодних рейдов стало включение в полезный отпуск 7707 тыс. кВт/ч электроэнергии. Так понемногу, по чуть-чуть набираются внушительные цифры. Судите сами: в целом потери в сетях в 2006 году по сравнению с 2005-м снизились на 57,4 млн. кВт/ч. Экономический эффект — 35 млн. рублей!

Как подчеркнул С.В. Зорин, такое снижение потерь трудно переоценить, особенно если брать в расчет некоторые падение объема товарной выручки от реализации электроэнергии в прошлом году. Было освоено почти 68 млн. рублей (средства в основном направлялись на техническое обслуживание и реконструкцию) капитальных вложений. Хотя инвестиционная программа перевыполнена на 6%, Сергей Викторович назвал такую суммой вложений недостаточ-

ной для нормального содержания оборудования. Именно поэтому на 2007 год поставлена задача значительного увеличения объемов инвестиций.

Скорее всего, так оно и будет: сегодня "Орёлэнерго" — крепкая, динамично работающая компания. Конечно, за любым успехом — напряженная, сплоченная работа всей "команды" — всего коллектива электросетевого предприятия. А ведь не так давно — как уточнила С.И. Замуруева, с 1996-го по 2003 год — "Орёлэнерго" не отличалось устойчивым финансовым положением. Убытки предыдущих лет превысили 1 млрд. рублей, кредитная задолженность в разы перекрывала дебиторскую, задерживалась зарплата.

— Теперь это в прошлом, — улыбнулся Светлана Ивановна. — Мы успешно рассчитываемся по старым долгам, в полном объеме платим налоги. Нашей компании присвоен рейтинг корпоративного управления "В+", что говорит о её устойчивом финансовом состоянии.

ВЗАИМОЫГНОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Как найти баланс интересов, который способствовал бы динамичному развитию как экономики, так и энергетики? Хорошая задача для государства. Не случайно журналистов особенно интересовала тема оплаты за технологическое присоединение. По словам технического директора ОАО "Орёлэнерго" А.В. Летягина, тариф на подключение к сетям компании, утвержденный службой по тарифам Орловской области, включает в себя только расходы на разработку технических условий и фактически затрачено на присоединение объектов потребителей. Инвестиционная же составляющая, которая позволила бы модернизировать и развивать сети, в состав платы, к сожалению, не вошла. Сегодня по области действует средний тариф 67,3 руб./кВт, при этом ставка, которая позволила бы развивать сети, составляет не менее 7 тыс. рублей.

Из-за отсутствия средств некоторым крупным потребителям приходится отказываться в присоединении к сетям. К примеру, в

доверительный разговор с журналистами орловских СМИ об итогах работы "Орёлэнерго" в 2006 году и основных задачах на нынешний (разумеется, не были обойдены вниманием и проблемы компании). Тем лучше — это убедительный показатель уверенной, продуманной и четко спланированной работы крупной региональной энергокомпании.

К сожалению, технологий, позволяющих полностью обезопасить объекты, находящиеся под напряжением, у энергетиков пока нет. Хотя специалисты "Орёлэнерго" делают все, что в их силах, пытаясь побороть страшную статистику. Регулярно вырубается поросль, чтобы кроны деревьев не соприкасались с проводами. На новых и реконструируемых линиях электропередачи монтируется безопасный изолированный провод (он уникален: его не сдвинуть в пункт приема металлолома, к нему не подлезешь, чтобы воровать электроэнергию).

В прошлом году затраты на охрану труда и техники безопасности. Ведь работа энергетиков сопряжена с большим риском для жизни. Но, как показывает анализ несчастных случаев, в беду в основном попадают не сами энергетик, а охотники за цветом. Причем происходит это несмотря на многочисленные предупреждения специалистов "Орёлэнерго", а также останавливающие знаки, замки и предохранительные щиты

НЕ ВЛЕЗАЙ! УБЕЙ!

2006 год, напомнил С.В. Зорин, ОАО "МРСК Центра и Северного Кавказа" был объявлен годом расчистки просек. 2007-й стал годом охраны труда и техники безопасности. Ведь работа энергетиков сопряжена с большим риском для жизни. Но, как показывает анализ несчастных случаев, в беду в основном попадают не сами энергетик, а охотники за цветом. Причем происходит это несмотря на многочисленные предупреждения специалистов "Орёлэнерго", а также останавливающие знаки, замки и предохранительные щиты

— Теперь это в прошлом, — улыбнулся Светлана Ивановна. — Мы успешно рассчитываемся по старым долгам, в полном объеме платим налоги. Нашей компании присвоен рейтинг корпоративного управления "В+", что говорит о её устойчивом финансовом состоянии.

ПОДСКАЖЕТ И ПОМОЖЕТ ЦОК

После пресс-конференции журналисты посетили центр обслуживания клиентов ОАО "Орёлэнерго", где ознакомились с используемыми здесь новыми информационными технологиями.

ЦОК можно говорить долго, но выделим лишь самое важное. Прежде всего заметим, что открытый в Орле в декабре прошлого года центр обслуживания стал вторым в ОАО "МРСК Центра и Северного Кавказа". Теперь этот опыт распространяется во всех остальных регионах.

ЦОК — это богатая информационная база данных, открытая для потребителей. Здесь заключаются договоры на технологическое присоединение к электрическим сетям и выдаются необходимые технические условия. Здесь же можно получить консультацию (а также пожаловаться) по вопросам электроснабжения. — Мы планируем пойти дальше, — рассказывает С.В. Зорин. — Например, в аналогичном центре в Белгороде решаются практически все коммунальные вопросы — водотеплоснабжения и т. д. У нас в ЦОК установлен бесплатный телефон 8-800-50-50-115, по звонку по которому можно получить ответы на вопросы, связанные с электроснабжением. О задачах, стоящих перед ОАО "Орёлэнерго" в 2007 году, Сергей Викторович сказал коротко и ясно: надежное и бесперебойное электроснабжение потребителей.

С. НИКОЛАЕВ.

На правах рекламы.



Будущие швей со своими наставниками.

швейном, экспериментальном участках. В последние годы возглавляла швейную фабрику в Ельце.

Фабричное хозяйство, доставшееся ей в наследство: технологическое оборудование, швейные участки, складские помещения, — оказалось в неплохом состоянии. Сохранился и квалифицированный состав инженерно-технических работников. Это позволило освоить выпуск новых видов специальной одежды для организаций и предприятий.

— Работаем под заказ по давальческому сырью с Москвы, — рассказывает Валентина Викторовна. — Оттуда нам поставляют всю комплектацию, а мы производим конечную продукцию. В ассортименте как теплые виды рабочей одежды, так и летние — для нефтяников, газовиков, дорожников, строителей. Высокое качество, постоянно обновляющийся ассортимент, быстрая реакция на спрос — вот что должно стать основой нашей работы.

Справиться с этой нелегкой задачей можно, лишь имея команду высококвалифицированных конструкторов, технологов, мастеров... А как

она в швейном цехе ООО "Гранд-Стиль" заканчивает обучение на швей уже вторая группа. Это одиннадцатая кромчанка, которые в течение двух месяцев получают стипендию от службы занятости плюс доплату от предприятия. К ученицам прикреплены наставники — мастера с большим производственным стажем Ольга Михайловна Орлова и Светлана Леонидовна Курпина.

На первых порах женщины знакомятся с оборудованием, устройством швейных машин, учатся их настраивать, подбирать номера иголок и игл, улавливая ширину шага по лапке, улавливая глазомер. От выполнения простейших операций постепенно переходят к узловой обработке деталей одежды. Кроме этого они осваивают виды современных тканей, их пошивочные свойства, способы обработки, учатся проверять качество кроя и соответствие фурнитуры изделию.

Качественная, комфортная спецодежда — как раз та ниша, где сегодня кромскому швейному производству есть место, считает В.В. Баканова. На новые, современные конструкции, менее затратные способы

ФОТО В. АХУЛКОВА.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Управление Федеральной регистрационной службы по Орловской области информирует общественные объединения, религиозные организации, некоммерческие организации о необходимости представления до 15 апреля 2007 года отчетов по формам, утвержденным постановлением Правительства РФ от 15.04.2006 г. № 212 "О мерах по реализации отдельных положений федеральных законов, регулирующих деятельность некоммерческих организаций".
 — ОН 0001 "Отчет о деятельности некоммерческой организации и сведения о персональном составе ее руководящих органов".
 — ОН 0002 "Уведомление о расходовании некоммерческой организацией денежных средств и об использовании иного имущества, включая полученные от международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства".
 — ОН 0003 "Информация об объеме полученных общественным объединением от международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства денежных средств и иного имущества, целях их расходования или использования, а также об фактическом расходовании или использовании".
Данные отчеты представляются по адресу:
 г. Орел, ул. М. Горького, 45-а или почтовым отправлением направляясь в адрес Управления Федеральной регистрационной службы по Орловской области, расположенного по адресу: г. Орел, ул. Октябрьская, 47.
Информацию можно получить по телефонам:
 45-88-75, 45-58-75, 45-58-89.

ИЗВЕЩЕНИЕ
 29 марта 2007 года в 10 часов в Малом зале здания городской администрации состоится четырнадцатое заседание Орловского городского Совета народных депутатов третьего созыва с повесткой дня:

- Об итогах работы Орловского городского Совета народных депутатов за 2006 год и программе деятельности на 2007 год.
- Об отчете председателя контрольно-счетной палаты города Орла "О работе контрольно-счетной палаты города Орла за 2006 г."
- О лекарственном обеспечении льготных категорий жителей г. Орла.
- Об исполнении бюджета г. Орла за 2006 г.
- О внесении дополнений в программу наказов избирателей на 2006—2010 годы.
- О внесении дополнений в программу наказов избирателей на 2007 год.
- О внесении изменений в решение Орловского городского Совета народных депутатов от 21.12.2006 г. № 10/173-ГС "О бюджете города Орла на 2007 г."
- О внесении изменений в Постановление Орловского городского Совета народных депутатов от 17.11.2005 г. № 77/811-ГС "Об установлении земельного налога".
- О проекте Положения "Об организации работы объектов мелкорозничной сети в городе Орле" (третье чтение — окончательная редакция).
- О проекте Положения "О порядке передачи имущества из федеральной собственности или государственной собственности Орловской области, юридических и физических лиц в муниципальную собственность, из муниципальной собственности — в федеральную собственность или государственную собственность Орловской области" (первое чтение).
- О прекращении полномочий депутата Орловского городского Совета народных депутатов по избирательному округу № 19 М.Ю. Боева.
- О прекращении полномочий депутата Орловского городского Совета народных депутатов по избирательному округу № 33 В.И. Загайнова.
- О внесении изменения в состав административной комиссии при администрации Советского района г. Орла.
- О признании утратившими силу отдельных нормативных правовых актов, принятых Орловским городским Советом народных депутатов.
- О проведении в городе Орле экологического месячника.
- О плане работы Орловского городского Совета народных депутатов на II квартал 2007 года.
- Разное.

"НОМИНАЛ" - НОВАЯ ПЛАСТИКОВАЯ КАРТА ЮКОСа

СКОРО ОНА ПОЯВИТСЯ НА ОРЛОВСКИХ АЗК КОМПАНИИ

Уже несколько лет в Орле и районах области работают современные автозаправочные комплексы ЮКОСа, которые соответствуют высоким требованиям и стандартам обслуживания клиентов. Там заправляют автомашину фирменным топливом, продают сопутствующие товары, вплоть до продуктов питания, оказывают ряд сервисных услуг по ремонту и обслуживанию транспорта.

Для удобства покупателей компания ЮКОС применяет новую систему смарт-карт. В ней предусмотрено два типа карт — так называемые **зеленые** и **золотые**, учитывающие особенности и потребности покупателей.

ЗЕЛЕННЫЕ КАРТЫ

Зеленая корпоративная топливная карта предназначена для работы с юридическими лицами, которые по безналичному расчету приобретают топливо, товары и услуги на АЗК, АЗС. Зеленые карты, простые и удобные, позволяют точно отследить: кто, где, в какое время и сколько получил топлива или иного товара (например, моторного масла). Это позволяет наладить учет и контроль за расходованием материальных и финансовых средств. С помощью зеленой карты возможны предоплатные и кредитные схемы работы. Эти карты обслуживают на всех АЗК НК ЮКОСа во всех регионах России.

ЗОЛОТЫЕ КАРТЫ

Золотая карта предназначена для физических лиц — клиентов АЗК. Они могут использовать ее при оплате товаров и услуг за наличный расчет. Клиент может выбрать любую из маркетинговых программ. Программа **"Максимальная скидка"** дает возможность получать в текущем месяце максимальную скидку (5%) по итогам совершенных покупок за предыдущий месяц. Программа **"Популай и выигрывай"** позволяет принимать участие в ежеквартальных розыгрышах призов НК ЮКОСа. Владельцы карт становятся членами Золотого клуба 3 ступеней в зави-

симости от количества накопленных бонусов. В программе **"Открой счет призам"** бонусы (баллы) начисляются на карту автоматически при покупке на АЗК ЮКОСа при предъявлении **золотой карты** следующим образом: дается один балл за каждые 100 рублей покупки товаров или за приобретенные 10 литров топлива любой марки. Участник программы может обменивать накопленные на счету баллы на сувенирную продукцию. Золотые карты ЮКОСа принимаются к оплате на всех АЗК компании и во всех регионах ее присутствия.

"НОМИНАЛ" — НОВАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ПЛАСТИКОВАЯ ПРОГРАММА

Программа "Номинал" является разновидностью зеленых, или топливных, чип-карт. Она предназначена для работы с физическими лицами. Карта "Номинал" позволяет ее владельцу приобрести нефтепродукты и товары народного потребления на сумму в рублях, не превышающую номинал карты. При этом пополнение номинала карты производится по цене, которая может быть ниже ее номинала. Покупатель может выбрать подходящий для себя номинал:

НОМИНАЛ 2000 — стоимость карты равна 1900 руб. (экономия — 100 руб.);
НОМИНАЛ 5000 — 4750 руб. (экономия — 250 руб.);
НОМИНАЛ 10000 — 9500 руб. (экономия — 500 руб.).

Эти карты, выпущенные в обращение в 2006 году, можно пополнять суммой, кратной 1000 рублей. По всем видам карт предоставляется фиксированная скидка в 5% на все виды нефтепродуктов и товаров, реализуемых на АЗС.

К основным достоинствам карт "НОМИНАЛ" относятся:

• возможность приобретать топливо и товары с максимальной скидкой на орловских АЗК "ЮКОС";

• отсутствие накопительной системы, когда скидку получают сразу же при покупке или при пополнении карты;

• удобство — наличные деньги конвертируются в пластик, и отпадает необходимость каждый раз искать купюры;

• безопасность — не требуется иметь при себе наличные деньги.

С 16.05.2007 г. на АЗК НК ЮКОСа выпускается в продажу единая карта "НОМИНАЛ", на которую также распространяется пятипроцентная скидка. Скидка начисляется сразу же, при покупке, так как накопительная система отсутствует.

Карта программы "НОМИНАЛ" обслуживается только на территории Орловской области! Пополнение номинала карты в г. Орле возможно на АЗК:

№ 1 — Карачевское шоссе, 75-а;
 № 2 — Кромское шоссе;
 № 3 — Московское шоссе, 173-а ("Шилка");
 № 4 — ул. Ливенская (СТО "Баш");
 № 7 — Карачевское шоссе (дальняя);
 № 35 — ул. Генерала Родина;
 № 53 — Московское шоссе, 124 (р-н УВМ);
 № 66 — ул. Горьдская;
 № 74 — ул. Михалицина (р-н мясокombината).
Анна ЗЕЛЕНКЕВИЧ.



На правах рекламы.