

ЛЬГОТЫ ДЛЯ АБИТУРИЕНТА



В этом году моя внучка поступает в институт. Какие льготы при поступлении сегодня действительны?

В. Дружинина.
Орловский район.

Студентами могут стать (при условии если поступающие сдают вступительные экзамены на положительные оценки не меньше оценки «удовлетворительно»):

- дети-сироты (моложе 18 лет, у которых умерли оба или единственный родитель);
- дети, оставшиеся без попечения родителей (моложе 18 лет, которые остались без попечения единственного или обоих родителей), а также молодые люди до 23 лет из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в возрасте до 18 лет;
- дети-инвалиды, инвалиды I и II групп, которым согласно заключению учреждения Государственной службы медико-социальной экспертизы не противопоказано обучение в соответствующих вузах;



- ребята моложе 20 лет, имеющие только одного родителя-инвалида первой группы, если среднедушевой доход семьи ниже величины прожиточного минимума, установленного в соответствующем субъекте РФ;
- молодые люди, уволенные с военной службы и поступающие в вузы на основании рекомендаций командиров воинских частей;
- «чернобыльцы», получившие или перенесшие

- лучевую и другие болезни, связанные с воздействием чернобыльской катастрофы или с работами по ликвидации катастрофы на Чернобыльской АЭС, признанные людьми с ограниченными физическими способностями или трудоспособностью;
- участники боевых действий, а также ставшие ограниченно трудоспособными или с ограниченными физическими возможностями вследствие

ствие боевых действий;

- победители и призеры всероссийских олимпиад школьников и члены сборных команд РФ, принимавших участие в международных олимпиадах, принимаются без экзаменов на специальности, соответствующие профилю олимпиад;
- выпускники, окончившие образовательное учреждение среднего (полного) общего или начального профессионального образования с золотой и серебряной медалью, могут поступить в вузы по результатам профильных экзаменов (не сдавшим на «отлично» предоставляется право сдачи вступительных экзаменов на общих основаниях наравне с другими абитуриентами).

Правда, пользоваться такими льготами медалисты смогут только до 2009 года, потом их учебно-трудоустройство вернется лишь в почетные знаки без всяких преимуществ.

ОБРАЗОВАНИЕ

НЕБЕЗОПАСНЫЙ ИНТЕРНЕТ



Сын учится в 8-м классе и пользуется Интернетом. Проконтролировать ребёнка я не могу, поскольку весь день на работе. Подскажите, что можно сделать, чтобы оградить сына от нежелательных сайтов?

Алевтина Сергеева. г. Ливны.

Решить эту проблему помогают системы ограничения доступа. Есть программы, которые родители могут установить на домашний компьютер сами. Такие программы — так называемые брандмауэры — запрещают доступ к тем или иным сайтам по ключевым словам. Их можно купить в магазинах, где продается программное обеспечение, — консультанты подскажут, что лучше выбрать. Но все эти системы пока несовершенны, их можно обойти. Поэтому нужно искать альтернативу сайтам с нежелательным содержанием, пытаться заинтересовать ребенка интересными сайтами с полезной для него информацией.

О ТРУДОВОМ ПРАВЕ

УВОЛЬНЕНИЕ: ЧТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ РАБОТНИК

Решение поменять место работы многим дается с трудом. К тому же работник не всегда знает, что будет, когда истечет срок срочного трудового договора. А если в течение двух недель после написания заявления об увольнении работник передумает увольняться? Ответы на эти и другие вопросы вы найдете в цикле наших материалов «Увольнение: что должен знать работник».

Сегодня мы расскажем о срочном трудовом договоре, а также об увольнении по собственному желанию. В одном из ближайших выпусков вы узнаете об особенностях увольнения при сокращении штата.

Итак, что касается срочного трудового договора, то он прекращается с истечением срока его действия (ст. 79 ТК РФ). О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Трудовой договор может быть расторгнут и по собственному желанию работника (ст. 80 ТК РФ), при этом он должен предупредить об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

До истечения срока преду-

преждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.

Если по истечении срока предупреждения об увольнении трудовой договор не был расторгнут и работник не настаивает на увольнении, то действие трудового договора продолжается.



Это важно!

Лицо, считающее, что его права нарушены, по собственному усмотрению выбирает способ разрешения индивидуального трудового спора и вправе либо первоначально обратиться в комиссию по трудовым спорам (кроме дел, которые рассматриваются непосредственно судом), а в случае несогласия с ее решением — в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии, либо сразу обратиться в суд.

Заявление работника о восстановлении на работе подается в районный суд в месячный срок со дня вручения ему копии приказа об увольнении или со дня выдачи трудовой книжки, либо со дня, когда работник отказался от получения приказа

об увольнении или трудовой книжки, а о разрешении иного индивидуального трудового спора — мировому судье в трехмесячный срок со дня, когда работник узнал о нарушении своего права.

Расторжение трудового договора по инициативе работника допустимо в случае, когда подача заявления об увольнении являлась добровольным его волеизъявлением. Если истец утверждает, что работодатель вынудил его подать заявление об увольнении по собственному желанию, то это обстоятельство подлежит проверке и обязанность доказать его возлагается на работника. Это особо подчеркнуто в Постановлении Пленума Верховного суда РФ от 17

марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса РФ». Другими словами, если человека вынудили написать заявление по собственному желанию или сделали все возможное, чтобы он его написал, то работник может обратиться в суд с иском о восстановлении на работе.

Судебная защита допускается и тогда, когда работник, подавший заявление об увольнении по собственному желанию, в дальнейшем своевременно отказывается от своего намерения, но администрация его все же увольняет.

Дина ЯГУПОВА.
Помощник председателя
Орловского областного суда.

Полосу подготовила Ольга ЧАНОВА.