ЗЛОУМЫШЛЕННИКАМ НА ЗАМЕТКУ В Новодеревеньковском районе начала функциониро-

вать новая линия электропередачи. Её особенность состоит в том, что для "охотников за металлом" она не представляет никакого интереса.

Дело в том, что оплётка на проводах имеет ту же температуру плавления, что и самого провода. Таким образом, в нистом виде цветной металл правонарушители получить не смогут, а в приёме "смеси" в пунктах сдачи металлолома откажут. Опытная линия функционирует между населёнными пунктами Судбищи и Пасынки.

ПОМОЩЬ "НАДЕЖДЕ"

<u>благотворительный марафон, приуроченный к Между-</u> <u>народному дню защиты детей.</u>

Эта акция — ежегодная и проводится в целях поддержки воспитанников детского приюта "Надежда". Сейчас в этом чреждении живут 20 детей в возрасте от двух до 14 лет.

В ходе марафона денежную помощь им оказали районная администрация, бюджетные организации, местные предприятия. Было собрано более 20 тысяч рублей.

ДЕТИ В "СОСНОВОМ БОРУ"

<u> 15 ребят из Сосковского социально-реабилитационно-</u> го центра и малообеспеченных семей района отправились на отдых в оздоровительный лагерь "Сосновый бор" (территория Дмитровского района).

Смена для этих ребят продлится 21 день. Ещё 15 мальишек и девчонок из Сосковского района поправят своё здоровье в "Сосновом бору" в июле.

Кроме того, в открывшихся девяти пришкольных лагеря з первую смену отдохнут более 100 детей. За это время они посетят национальный парк "Орловское Полесье", музеи, кинотеатры Орла и театр юного зрителя "Свободное пространство"

УДАРЯТ НАРОДНОЙ ДРУЖИНОЙ ПО САМОГОНУ

уполномоченными милиции решили усилить борьбу с самогоноварением и реализацией прочих суррогатных спиртных напитков. Поводов к этому предостаточно. Например, только за продажу технического спирта в районе в этом году возбуждены три уголовных дела.

Для исправления сложившейся ситуации в сельских по елениях предлагается создать добровольные общественные формирования наподобие народных дружин, которые станут помогать правоохранительным органам в наведении порядка. В частности, дружинники будут совершать рейды по домам самогонициков

ЧЬИ ПРИСТАВЫ СИЛЬНЕЕ?

Служба судебных приставов области с 16 по 18 июня впервые намерена провести туристический слёт своих сотрудников в Мансуровском парке Новодеревеньков-

В живописный уголок Орловщины съедутся представитеи ведомства из всех районов области. Приставы будут играть в футбол, перетягивать канат, соревноваться в армрестлинге, туристической эстафете.

Лучших спортсменов наградят призами.

КОМБАЙНЫ В КРЕДИТ

НУЖЕН КРЕДИТ, НО НЕТ ЗАЛОГА?

Подробная информация об условиях кредитования в Вашем регионе по телефону

ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ (звонок бесплатный):

8-800-200-88-77

КРЕДИТ ПОД ЗАЛОГ КОМБАЙНА

Информагентство 'Орловской правды'

(Окончание. Начало на 1-й стр.). работодателей?

 Практически во всех статьях закона понятие «органи-«работодатель», что позволяет снять формальные препятствия при применении норм случаях, когда работодатель независимо от того, виновен не является юридическим

лицом. Теперь к работодателям приравниваются абсолютно все предприниматели. не являющиеся юридическими лицами. Отныне частное лицо, использующее наемный труд, будет нести все социальные обязательства по отношению к своим работникам. Одновременно регулирование трудовых отношений с работодателями — физическими ли-

цами — дифференцируется в ли он в этой ситуации либо так ся ими как несущественные, а социального партнерства. В зависимости от того, для каких сложилось по не зависящим от следовательно, необязательцелей нанимается работник: него обстоятельствам. Во-вто- ные для исполнения. Эта пра- ются как представители рабодля осуществления индивидуальной предпринимательской платы работнику будет дано деятельности или для личного право покидать место службы, обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства.

При этом права и обязанности индивидуального пред- закона, предусматривающий принимателя как работодате- усиление уголовной и админиля максимально приближены к стративной ответственности правам и обязанностям работодателя-организации. Это касается в первую очередь таких наболевших вопросов, как право индивидуального предпринимателя на ведение трудовых книжек работников и возможность заключения коллективных договоров между индивидуальным предприни- Сейчас в большинстве случаев мателем и его работниками, с работниками заключаются Основным исключением оста- договоры на определенный ется возможность более гибкого регулирования (в индивидуальном порядке — трудовым договором) коллективных ботника без объяснения придоговоров между индивидуальным предпринимателем и ма значительно ухудшает поего работниками: вопросов ложение трудящихся. Поэтому расторжения трудового договора, установления сроков ющие работодателя заключать принятии нормативных право-

ДЕЛОВЫЕ НОВОСТИ

СЕМИНАР

СТРОИТЕЛЕИ

В Брянске прошел семи-

нар для руководителей

строительных фирм и пред-

приятий, организованный

московским объединением

представители одиннадцати

строители из Твери, Смолен-

ска, Ярославля, Тамбова, Ор-

знакомились с опытом рабо-

ты предприятий и организа-

ций строительного комплекса

Брянской области в рыночных

условиях, посетили ряд объ-

ектов, возводимых по совре-

менным технологиям. Обсуж-

дали строители и свое учас-

тие в реализации националь-

ного проекта "Доступное и

комфортное жилье — гражда-

Соб. инф.

В течение двух дней гости

В нем приняли участие

'Центрсельстрой".

ла. Ливен

нам России".

РОСТСЕЛЬМАШ

Агротехника Профессионалов

— **Уточняется ли в зако-** плачиваемых при увольнении

Как теперь предполагается наказывать недобросовестных работодателей?

Во-первых, мы предлагаем обязать работодателя уплачивать пени за каждый день

нии, случаев и размеров вы- трудовой договор, за исключением некоторых случаев, которедакции закона. Кроме того, в действующем кодексе оговариваются лишь так называемые существенные условия пользуют эту лазейку для трудового законодательства в просрочки выплаты зарплаты, ущемления прав работников. ной власти и органов местного деляются правом требовать от ющей работы; в связи с при-

предупреждения об увольне- с сотрудником бессрочный вых актов, содержащих нормы иных обособленных структуртывать мнение комиссий по регулированию социальнотрудовых отношений, а в случае их отсутствия — мнения соответствующих профсоюзов или объединений профсоютрудового договора. Недобро- зов, объединений работодатесовестные работодатели ис- лей. Кроме этого уточняется статус органов государствен-Остальные условия трактуют- самоуправления как сторон

трудового права, обязаны учи- ных подразделениях организаций, а также устанавливает порядок определения надлежащего представителя работнизовать свои права на заключеучетом специфики их работы. Представители работников наработодателя рассмотрения их

Кодекс дополняется обязанностью работодателя выплачивать выходное пособие в среднего заработка: в связи с ков. Это позволит работникам отказом работника от переводанных подразделений реали- да на другую работу вследние коллективных договоров с соответствии с медицинским заключением либо отсутствием в организации соответствузнанием работника полностью

неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением; в связи с отказом работника от продолловиях ввиду изменения условий трудового дого-

кодексе оговариваются особые санкции для работодателя в случае нарушения им срока выплаты заработной платы, опла-

ты отпуска, выплат при увользаявлений о привлечении к дисциплинарной ответствен- нении и других выплат, гарантии работникам при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, гарантии, которые распространяются на матерей и отцов, вый закон обяжет работодате- воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до

Когда планируется третье чтение законопроек-

та?

— Поскольку законопроект очень важный и давно ожидаемый, мы надеемся, что затребование к работнику пре- ключительное чтение состоитдупреждать работодателя о ся уже в июне и до конца месяначале простоя в письменной ца закон будет принят. Кстати, форме. Восполняется имею- предлагаемый закон одобрен и Международной организати регулирования порядка воз- цией труда, с которой мы конмещения расходов, связанных сультировались в процессе со служебными поездками ра- работы над поправками. Заботников, постоянная работа кон будет приспособлен к ускоторых осуществляется в пу- ловиям рыночной экономики, ти или имеет разъездной ха- но при этом направлен на знарактер, при работе в полевых чительное улучшение социусловиях, проведении работ ального положения работни-

рых, в случае невыплаты зарчтобы найти другой источник заработка. Кроме того, вскоре мы внесем в Госдуму проект работодателя за невыплату за-

 Многих интересует вопрос о трудовых договорах. редакции закона?

Очень важные поправки в законопроекте именно трудовых договоров. срок, как правило, на год. По окончании срока договора работодатель может уволить рачин. Мы считаем, что эта нор-

вовая коллизия устранена в новой редакции кодекса. Нами разделить на основные и дополнительные. Но и те, и другие будут обязательны для исполнения. Мы отстояли норму, ются социальные гарантии в бюджетной сфере. Помимо минимального размера оплаты труда будут введены так называемые базовые оклады, размеры которых будут устаким образом, ни региональные, ни местные власти не смогут платить бюджетникам зарплаты ниже базовых.

 Какие еще изменения, улучшающие положение работников, содержатся в законопроекте?

- Кодекс предусматривает усиление норм социального партнерства. Органы государственной власти и органы местного самоуправления при

частности, они рассматриватодателей — федеральных государственных учреждений, предложено условия договора государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений и других организаций, финансируемых из соответсогласно которой увеличива- ствующих бюджетов, — при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заклюнавливаться правительством ний, осуществлении контроля на федеральном уровне. Та- за выполнением соглашений при формировании комиссий по регулированию социальнотрудовых отношений и осуществлении их деятельности. Это позволит работникам бюджетной сферы в полном объеме пользоваться правами

> на коллективные споры. Кодекс обязывает работодателя назначать своего представителя для ведения коллеклах, представительствах и экспедиционного характера.

на коллективные переговоры и

ности не только руководителей организаций и их заместителей, но также и руководителей ных подразделений. С целью обеспечить право

работников на получение в будущем достойной пенсии ноля выдавать по требованию работника копии документов, содержащих сведения о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на

Исключено, как излишнее, щийся в кодексе пробел в час-

зима устроила серьез-

ные испытания, кварти-

росъемщики уже смогли

ощутить преимущества:

ты за коммунальные ус-

Е.Н. Вельковский

— Наше предпри-

ка. Уже установлено не-

приборов учета.

С интересом было воспринято выступление директора ливенского ООО "Гидромашжилсервис" В.И. Быкова, который поделился продолжил мысль вы- опытом коммерческоступавшего, подчерк- го развития теплоэнеобходимость нергетики. С момента активнее вовлекать в создания частного этот процесс горо- предприятия в 1998 гопредприятий области рилась сфера деятельимеют лицензии на ности. Если раньше заобустройство поквар- нимались просто газитирных систем отоп- фикацией жилья, то сейчас — переводом на индивидуальное от-

> опление. Новшество популярно в Ливнах, желающих

> > "Гидромашкилсервис" взял на себя заботу о благо**устройстве** дворовых территорий: оборудует зоны

отдыха, про-

кладывает ас-

фальт. В минувшем го-

ники" оказали услуг на

них отдали государству

в виде налогов. Но слу-

другому поводу — в ви-

населения. Так, в теку-

нам из средств пред-

приятия составили 58

тысяч рублей. Но зара-

средства

раионных коммунальных служб не имеют необходимой техники. Несмотря на активную работу по переводу ко-ИНВЕСТОРА?

HVB

ления.



смогли найти выход, разработана специальная программа, в настоящее время осуществуже помогла перевести ляется уже 4-й её этап. индивидуальное Вот лишь одно направотопление два много- ление: модернизация квартирных дома. Ду- насосных станций (при этом используется оборудование орловских производителей) преобразователи час-

жилищно-коммуналь- представлены в качестного комплекса замес- ве выставочного образца и вызвали интерес vчастников Заместитель генди-

ректора ООО "Теплогазсистемы" Ю.А. Селин говорил об опыте технической реконструкции систем поквартирного отопления в Орле. Здесь мы заметно отстали от соседей из Tvлы, Курска, Белгорода. В Орле пока лишь один многоэтажный дом по улице Матросова сдан в Вместе с тем при су- эксплуатацию с новой

ятие седьмой год подряд участвует в ярмар- ду ливенские "сервисках инвестиций. — сказал главный инженер 28 млн. рублей. Три из "Орелоблэнерго" В.А. Тимохин. —Так, в Глазуновке, Хотынце на чается отдавать и по менее энергоемкие заменены светильники де штрафов в пользу уличного освещения. Практически повсеме- шем году индивидуальстно реконструируются ные выплаты граждакабельные линии: обычные, с бумажной изоляцией, заменяются более прочными — с полиэтиленовой изоляцией, рассчитанными на

инвестиционной программы энергосбережения внедряется автоматизированная система учета. Благодаря ей не только сокращаются потери энергии, но и исключена возможность ее хищения; к тому же нет необходимости по старинке считывать показания счетчи-

расходуются и по более приятному поводу эксплуатацию в течение как поощрения за твор-

ботанные

нализаторов здесь немало.

Подводя итог разговору, Е.Н. Вельковский отметил, что опыт всех выступавших заслуживает внимания. Эти наработки и есть путь роинвестиционной привлекательности от-

ЯРМАРКА «ЛОВКАЧУ» МНОГОЕ

ПО ПЛЕЧУ

Для генерального директора ОАО "Орёлстроймаш" А.И. Медникова ярмарки инвестиций — святое. Пропускать такой великолепный шанс 'других посмотреть и себя показать" непростительно.

Особенно, если есть что показывать. В прошлом году "Орёлстроймаш" делал ставку на экскаватор-погрузчик ЭО-3626. И не прогадал. Универсальная эта (в зависимости от типа навесного оборудования — и погрузчик, и грейфер, и экскаватор) техника без труда находила покупателя. В приливе патриотических чувств Александр Иванович видел в новой машине даже российскую альтернативу гордому представителю фирмы "Caterpillar". Дерзко, конечно, но амбиции можно понять — ведь стоимость белорусского трактора, снабженного полным комплектом строймашевского навесного оборудования, выходит в несколько раз дешевле знаменитого импортного аналога. Факт для заказчика немаловажный.

Тогда девятая ярмарка инвестиций свела строймашевцев с заинтересованными людьми — ударили по рукам, и дело пошло.

Еще менее обременителен для кошельков потребителей новый проект "Орёлстроймаша", выставленный на юбилейную ярмарку. - Мы надеемся заинтересовать инвесторов нашей

новой техникой — целым набором навесного оборудования для погрузчика "Ловкач", — рассказал при встрече Александр Иванович. — Средства нужны на раскрутку — модернизацию производства и т. д.

Надо сказать, этот "Ловкач" — прелюбопытная машинка. В свое время американские братья-фермеры, чтобы перевозить навоз, приделали к тележке мотор и снабдили её механизмом опрокидывания кузова. Минипогрузчик назвали "skid-steer loader", что дословно переводится как "погрузчик-ловкач" или погрузчик с бортовым поворотом. Ловко придумали американцы.

Челябинские машиностроители сегодня делают такую чудо-технику — компактную, качественную, комфортную. А орловский "Строймаш" выпускает десять видов навесного быстрозаменимого оборудования для этой крошки: различные ковши, мусоросборщики, щет-

"Чего же не хватает для полного счастья?" — спрашиваю Медникова. Ответ легко предсказуем. Ясно чего новых технологий и денег на их освоение. Чтобы выпускать качественную, пользующуюся спросом новую про-

Чем может заинтересовать инвесторов "Строймаш"? Уверенной работой в рынке: с 1997 года предприятие стабильно из года в год наращивает объемы производства. Сегодня здесь неплохая по орловским меркам зарплата — 8100 рублей в месяц. Сохранен и умело работает в быстро меняющихся условиях коллектив завода. Гибко реагирует "Строймаш" и на покупательский спрос, осваивая новые виды продукции в кратчайшие

Согласитесь, это немало. С такой фирмой можно иметь дело.

Николай СОЛОПЕНКО.

"Пути развития инвестиционной привлекательности отрасли ЖКХ" — так назывался "круглый стол", традиционно прошедший в рамках ярмарки инвестиций.

Во вступительном ках работы отрасли есть слове заместитель гу- и достойные примеры. ковский сосредоточилческого директора МПП "Орелводоканал" ся прежде всего на проблемах. Так, дли- А.Н. Климов рассказал тельное время (пятый об опыте энергосберегод) область ищет инве- гающих технологий. сторов для строитель-Еще в 1999 году была ства мусороперерабатывающего завода. 50 районных коммунальботу по переводу котельных на газ, многие до сих пор находятся в ветхом состоянии, не оснащены современным оборудованием.

— Почему бы, — задал резонный вопрос Е.Н. Вельковский, — инвесторов из других отраслей не подтягивать к . ЖКХ? К примеру, в Новосильском районе почти 80% земли отдано в их распоряжение, и предложение обустроить заодно сферу жизнеобеспечения было бы кстати. А переход на поквартирное отопление? Известно, что в ряде мест дело продвигается тяжело. А в Сосково договорившись с "Орелоблгазом". Эта служба мается, и "Орелрегионгаз" мог бы выступить в роли инвестора.

Одной из основных причин недостаточно эффективной работы титель губернатора считает безответственность местных руководителей отрасли. Считается в порядке вещей нарушать сроки предоставления необходимой технической документации, экономических расчетов на модернизацию объектов ЖКХ. И как результат упускается возможность получать для этих целей средства из федерального бюджета.

ществующих недостат- системой отопления. И

тоты фирмы "Протон-Электротекс"

стола".

40 — 50 лет. В рамках ческую мысль. А рацио

ста

Галина ПЕТРОВА.