

# СОКРАЩЕНИЕ ШТАТА: ЧТО НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ РАБОТНИКУ

**Н**а вашем предприятии объявили о предстоящем сокращении штата? Сегодня в «Домашнем консультанте» мы расскажем о том, что должны знать сотрудники предприятий и организаций о процедуре сокращения, чтобы иметь возможность отстоять свои права в случае их нарушения.



Трудовой кодекс РФ обязывает работодателя предупреждать работника о предстоящем увольнении персонально (под расписку) не менее чем за два месяца до увольнения. При этом работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся в организации работу (вакантную должность), соответствующую квалификации сотрудника.

Не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами (за исключением случаев ликвидации организации). Работодатель также не может расторгнуть трудовой договор по своей инициативе с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида — до 18 лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери. Исключение представляют

случаи ликвидации организации или несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья, что подтверждается медицинским заключением. Кроме того, работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с данными категориями работников в случаях:

неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание; однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей;

совершения действий работником, непосредственно обслуживающим денежные и товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого

с продолжением данной работы; предоставления работником работодателю подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении трудового договора.

Следует также знать, что при сокращении некоторые категории работников имеют преимущественное право быть оставленными в штате. К ним относятся сотрудники с более высокой квалификацией или производительностью труда. При равной квалификации и производительности преимущество отдается:

сотрудникам, в семье которых имеется двое или более иждивенцев (детей, нетрудоспособных членов семьи, находящихся на содержании работника);

лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в данной организации трудо-

вое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны;

инвалидам боевых действий по защите Отечества.

Если работник все же попадает под сокращение или с ним расторгают трудовой договор в связи с ликвидацией организации, то работода-

тель обязан выплатить ему выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Кроме этого, за работником сохраняется средний месячный заработок. В общей сложности размер пособия при увольнении не должен превышать двухмесячной зарплаты. В исключительных случаях среднемесячный заработок сохраняется за увольняемым в течение третьего месяца по решению органа службы занятости при условии, если работник обратился в данный орган в двухнедельный срок после увольнения и не был трудоустроен.

## Новое о материнском (семейном) капитале

*Материнский (семейный) капитал возможно направить на погашение кредита уже в 2009 году*

**В**несены изменения в Федеральный закон № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» и в Правила направления средств материнского (семейного) капитала на улучшение жилищных условий.

**За разъяснением того, что нового в 2009 году ждет лиц, получивших государственный сертификат, мы обратились к управляющему Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Орловской области Николаю Михайловичу БАРАНЧИКОВУ.**

— Николай Михайлович, сегодня актуальной является тема направления средств материнского (семейного) капитала на улучшение жилищных условий. Действительно ли можно материнским капиталом погасить кредит, не ожидая, когда ребенку исполнится три года?

— Да, президентом Российской Федерации подписан федеральный закон, в соответствии с которым средства материнского (семейного) капитала можно направить на погашение кредита, в том числе ипотечного. Теперь сделать это возможно уже в 2009 году, не ожидая, пока ребенку исполнится три года.

Указанные средства могут быть направлены на погашение основного долга и уплату процентов по кредитам или займам на приобретение (строительство) жилого помещения.

— Скажите, если государственный сертификат на материнский (семейный) капитал выдан женщине, а кредитный договор оформлен на супруга, можно ли в таком случае направить средства материнского капитала на погашение кредита?

— Можно, но для этого потребуется письменное заявление от лица, на чье имя выдан сертификат.

— Николай Михайлович, слышали, что приобретаемое жилье должно быть оформлено в совместную собственность всех членов семьи, включая детей. Это зачастую затруднено. Решается ли данная проблема?

— Да, внесены изменения в Правила направления средств материнского (семейного) капитала на улучшение жилищных условий, и эта проблема решена. Теперь, чтобы получить материнский капитал, собственник жилья должен дать письменное обязательство реорганизовать жилье в общую собственность всех членов семьи, включая детей, в течение 6 месяцев:

— после снятия обременения (если жилье приобреталось по ипотеке);

— после ввода дома в эксплуатацию (в случае индивидуального строительства, при отсутствии обременения);

— после перечисления Пенсионным фондом Российской Федерации средств материнского (семейного) капитала (в иных случаях).

— Какие документы должна представить женщина для того, чтобы воспользоваться материнским капиталом?

— Для того чтобы воспользоваться средствами материнского капитала, необходимо обратиться в управление Пенсионного фонда с соответствующим заявлением. Кроме того, необходимо представить паспорт, государственный сертификат, страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, кредитный договор, справку кредитного учреждения о сумме остатка основного долга и процентов, свидетельство о государственной регистрации права собственности на жилое помещение, приобретенное с использованием кредита, и другие.

— Николай Михайлович, если кредитный договор оформлен раньше, например в 2007 году, возможно ли в настоящее время использовать средства материнского капитала на погашение остатка долга?

— Средства материнского капитала могут быть использованы и на погашение ранее взятых кредитов.

Хочу отметить, что с 1 января 2009 года размер материнского (семейного) капитала составляет 299 731, 25 руб.

По всем интересующим вопросам можно обращаться в управление Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства, а также в Отделение ПФР по Орловской области.

## Как пополнить накопительную часть пенсии

**1** января 2009 года вступил в силу второй этап реализации Федерального закона «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений». С этого момента у застрахованных граждан появилась возможность вносить дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии. Этой возможностью уже воспользовались многие орловцы: желание вступить в программу государственного финансирования пенсионных накоплений выразили более трех тысяч жителей Орла и области. О том, как перечислить дополнительные страховые взносы на накопительную часть пенсии, информирует Отделение Пенсионного фонда РФ по Орловской области.

Размер взноса определяется каждым гражданином самостоятельно, однако для получения государственного софинансирования он должен составлять не менее 2 тысяч рублей в год. Государство удвоит эти деньги, доплатив сумму, равную годовой сумме взноса, но не более 12 тысяч рублей в год.

Осуществить платеж можно двумя способами: самостоятельно, путем перечисления денежных средств через

кредитную организацию (банк), или через работодателя.

Если гражданин самостоятельно уплачивает дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии, то в соответствии с законом он обязан представить в управление ПФР по месту жительства копии платежных документов за истекший квартал с отметками кредитной организации об исполнении в срок не позднее

20 дней со дня окончания квартала.

Для уплаты дополнительных страховых взносов через работодателя работник обращается к тому с заявлением, в котором указывается сумма дополнительных страховых взносов. Перечисление дополнительных страховых взносов работодателем осуществляется единым платежом и оформляется отдельным платежным поручением. Одновременно с перечислением дополнительных страховых взносов работодатель формирует реестр застрахованных лиц, за которых была произведена уплата. В течение 20 дней со дня окончания квартала реестр представляется в управление ПФР.

Реквизиты для перечисления дополнительных страховых взносов:

получатель: ГУ «Отделение ПФР по Орловской области», ИНН 5753002380, КПП 575201001, номер счета получателя 40401810300000010006.

Банк получателя: ГРКЦ «ГУ Банка России по Орловской области», БИК 045402001, КБК 39210202041060000160, ОКАТО 54401000000.