ЭКОНОМИКА

Индустрия — фундамент социального развития

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

Но не все и не везде так гладко и хорошо, как нам хотелось бы. Передо мной лежит таблица индексов темпов роста промышленного производства в районах области. Отдельным руководителям, сидящим в этом зале за круглым столом, должно быть стыдно за состояние промышленного комплекса в своих районах. Думаю, что некоторые из них так до сих пор промышленностью всерьез и не занимаются. А там, где не занимаются промышленностью, там, как правило, не хватает рабочих мест, нет средств на развитие социальной сферы, нет там и будущего. Мы должны твердо сказать: каждый руководитель в районе обязан сделать все для того, чтобы построить не по одному промышленному предприятию, дать рабочие места для молодежи. Нельзя всерьез рассчитывать на то, что только животноводство и растениеводство смогут обеспечить развитие муниципальных образований, дать рабочие места, заработную плату людям. Пусть это станет основной задачей глав администраций районов.

Немало еще предстоит сделать для успешного развития отрасли и в городах, промышленных центрах нашей области. Сегодня мы должны более активно переходить от простого роста объема промышленного производства к развитию крупных интегрированных структур. Они, с одной стороны, объединяясь, могут успешно противостоять конкурентам, а с другой стороны — объединяют и защищают от монополистов малый и средний бизнес. Без этого серьезно работать нельзя. Каждому руководителю крупного промышленного предприятия после сегодняшнего заседания необходимо продумать решение главного вопроса: а сколько же под вашим крылом начинает развиваться этих малых предприятий? И не обязательно только в Орле, а прежде всего, в районах области.

Возьмите того же Николая Николаевича Ямбуренко. Сегодня он не просто директор одного из ливенских заводов, а руководитель дивизиона «Промышленные насосы», ОАО «Управляющая компания «Гидравлические машины». Понятно, что и работает он не только с ливенскими предприятиями, но и с Украиной, с Татарстаном, другими регионами России и зарубежными странами. В Ливнах создали такой мощный интеллектуальный и промышленный потенциал, такой экономический механизм, который позволяет не просто увеличивать темпы роста производства, но и идти значительно дальше, опережая в конкурентной борьбе и американцев, и многие западные фирмы. Но, несмотря на это, такому крупному промышленному объединению оказывается очень выгодным создание смежных малых предприятий, микропредприятий, которые выполняют его заказы, выпускают определенные детали, можно сказать, штучную работу, которой крупному гиганту заниматься невыгодно. Что получается? И рабочая сила дешевле, и меньше основные фонды, да и вопросы реализации уже решены, — понятно, куда поставлять продукцию, как поставлять, по каким ценам… То есть легко решаются те вопросы, которые малым предприятиям осилить невозможно.

Главная задача, которая поставлена перед нами — это удвоение объемов валового промышленного производства к 2010 году. Каждому главе администрации района, каждому промышленному предприятию необходимо работать в этом направлении. Естественно, областная администрация будет всеми силами помогать вам.

Наша задача — привлечение крупных инвестиций и крупных компаний. Сегодня на подходе немало инвесторов, готовых вложить деньги в развитие промышленности. 1—2 июня состоится очередная ярмарка инвестиций. На нее мы позовем всех, кто хочет вложить средства в Орловскую область, покажем всем, что все последние годы используем сполна инвестиционный рычаг и будем работать в этом направлении и в дальнейшем.

Особо хочу подчеркнуть: мы строим планы, привлекаем инвесторов, создаем новые предприятия, но при этом должны помнить о главном — все это делается не ради показателей, а для роста благосостояния людей. Поэтому главное для нас — повышение заработной платы работников предприятий. Если этого не будет — любые планы, любые проекты будут носить только декларативный характер.

В качестве примера приведу несколько предприятий, где эта главная задача давно и успешно решается. Это, в частности, ОАО «Ливнынасос», где средняя заработная плата составляет 14,1 тысячи рублей, «Фригогласс-Евразия» — 13,4, «Велор» — 12,4, мценский завод «Коммаш» — 10,6, «Орелмебель» — 10,5, мценский завод «Межгосметиз» тоже выходит за 10 тысяч рублей. И других примеров немало. То есть на ряде крупных промышленных предприятий вопрос роста заработной платы сегодня практически решен. И главное, что им позволило выйти на такой уровень, — это научно-технический прогресс.

Но в то же время в области немало предприятий, которые платят низкую заработную плату, или в так называемых конвертах. Давайте мы объявим сегодняшнее совещание походом против «черной» заработной платы, походом против тех, кто пытается обмануть рабочего, государство, а, в конечном итоге, обманывает самого себя. Причем это явление имеет место как на малых и средних, так иногда и на крупных предприятиях. Вот где работа для профсоюзов, для глав администраций, для налоговых инспекторов и всех проверяющих, контролирующих и карающих структур, которых у нас в избытке.

Создавая условия для развития промышленности, предпринимательства, мы не должны забывать о социальном партнерстве и социальной ответственности промышленных предприятий, бизнеса в целом перед трудовыми коллективами. В самом деле, в начале создания новой России — перехода на рыночную экономику, кое-кому удалось протащить лозунг о снятии с промышленных предприятий ответственности за социальные объекты. Директора предприятий мгновенно сбросили с себя ответственность за жилье, спортивные сооружения, бани и так далее. А что оставили? Оставили вначале станки, а потом и производственные площади начали сокращать, начало падать само производство.

Но ведь если на предприятии нет социально-бытовых условий для работы человека, то у него и будущего нет! Понятно, что и квалифицированные кадры на таких предприятиях задерживаться не будут. Вот почему социальное партнерство — это главное условие развития производства, движения вперед.

Фото Вячеслава МИТРОХИНА.

Сегодня я хотел бы подтвердить ранее высказанную мысль: нам нужно начинать бороться за выход на средний уровень заработной платы в 10 тысяч рублей не только на передовых, но на всех предприятиях области. И прежде всего в городах Орел, Ливны, Мценск, подтягивая к этому процессу другие районные центры. Для этого имеются все условия. Кроме этого мы выйдем в законодательное собрание Орловской области с инициативой о принятии закона о минимальной заработной плате на промышленных предприятиях и в аграрном комплексе. Зарплата должна быть не ниже прожиточного уровня. Только так мы можем защитить людей, сохранить кадры, предотвратить их отток в другие регионы, прежде всего — в сторону Москвы.

Мы примем этот закон. Думаю, нас поддержат все, в том числе профсоюзы и руководители, и прежде всего поддержат люди.

Следующий вопрос — сохранение и наращивание репутации экономической стабильности в Орловской области. Если у нас начнутся колебания, начнут разрастаться разногласия, начнутся споры о том, кто и на каких выборах победил, чьи амбиции выше, — мы уроним свой собственный престиж. Не спорить надо, а работать, причем в интересах всего населения, а не тех, кто за тебя голосовал. Экономика не признает никакие амбиции. Экономика, инвесторы признают только стабильность.

Туда, где нет стабильности, никто серьезные деньги вкладывать не будет. А мы ведь думаем о крупных вложениях. И рассчитываем на них, потому что от наших банков зачастую ничего хорошего ждать не приходится. Они стремятся только больше содрать с предприятий.

На сегодняшнем совещании представителями науки очень правильно была затронута тема об интегрированных системах производства и управления. Это особая глубокая тема и наш технический университет многое сделал в этом направлении. Прошло время, когда все пытались обособиться, разбежаться, создавать микропредприятия. Сегодня четко обозначается тенденция к объединению предприятий. Но это объединение проходит на принципиально новых началах. Я поддерживаю предложение ученых — пора выделять в бюджетах каждого предприятия, да, наверное, и в бюджетах области и регионов определенный процент от прибыли на развитие науки, технического прогресса. Без дополнительных вложений в развитие технического прогресса мы вперед не пойдем.

И последнее. Уважаемые руководители промышленных предприятий! Я хотел бы всех вас попросить оказать поддержку своим профсоюзным комитетам. Кое-кто из вас доработался до того, что вообще выступает против профсоюзов на предприятиях. Зачем, дескать, они — только мешают. Хочу повторить для всех: мы подписываем трехстороннее соглашение между администрацией, работодателями и профсоюзами. Мы знаем, что это единственный способ сохранить цивилизованные отношения между бизнесом и трудовыми коллективами, способ регулирования и воздействия на процессы выплаты заработной платы, решения социальных проблем, создания приемлемых бытовых условий… Нам нужны крепкие, организованные, сплоченные коллективы, где есть согласие, есть и принципиальное единство в главном — вся работа должна быть направлена на рост жизненного уровня наших людей. Важнее задачи у нас нет.

В заключение, дорогие друзья, позвольте мне от имени областной администрации сердечно поздравить вас с наступающими праздниками — 1 Мая и великим праздником Победы советского народа над фашистской Германией. Успехов вам, дорогие друзья!

Пять элементов промышленного роста

ДОКЛАД ПЕРВОГО ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГУБЕРНАТОРА ОБЛАСТИ И.В. СОШНИКОВА

Коллегия администрации области ведет целенаправленную работу по выработке и реализации долгосрочной политики повышения конкурентоспособности и эффективности экономики, повышения доходов населения, обеспечения социальной стабильности. Главную роль в решении этих задач играет промышленность.

Индустриальный комплекс области представляют 220 крупных, средних и 574 малых предприятия, на которых работает 72,2 тыс. человек, что составляет 26 % занятого населения. Промышленность занимает 38 % в структуре валового регионального продукта. В 2005 году произведено продукции на сумму 35 млрд. рублей.

Наращивание потенциала промышленности достигается за счет пяти основных элементов.

Первый элемент: система стратегического планирования и комплексный подход. С целью формирования конкурентной экономики в области принята и реализуется стратегия социально-экономического развития до 2008 года.

Совместно с областным Советом народных депутатов коллегия администрации области наработала серьезное региональное законодательство, включающее в себя концепцию промышленной политики, ряд инновационных и инвестиционных законов и региональных программ, которые позволяют на территории области комфортно чувствовать себя всем производителям.

Первый этап стратегии завершен в прошлом году. Задача по обеспечению роста промышленного производства выполнена. На протяжении последних лет индекс промышленного производства в области превышает среднероссийские показатели: в 2005 году — 110,3 %, российский — 104 %. Обрабатывающие производства имели годовой уровень еще больше — 112,7 %.

Среди городов области: Мценск — 123,6 %, Орел — 120,0 %, Ливны — 105,2 %.

Худший показатель по результатам 2005 года имел Болховский район — 70 %. Именно поэтому здесь состоялось расширенное заседание под руководством губернатора Орловской области Е.С. Строева. Была принята конкретная программа по удвоению объемов производства, которая успешно претворяется в жизнь.

За 2005 год орловская промышленность произвела продукции в 1,5 раза больше, чем в 2000 году. За I квартал 2006 года индекс промышленного производства составил 105 %, обрабатывающие производства — 106 %.

Всего 10 предприятий области выпускают почти половину объема промышленной продукции. На первом месте Орловская промышленная компания. Сегодня в составе холдинга 11 предприятий Орла, Ливен, Малоархангельска, Болхова с 6 тыс. работающих. Продукция предприятий ОПК поставляется в десятки стран мира.

Треть ведущих предприятий принадлежит иностранным юридическим лицам — «Велор», «Фригогласс-Евразия», «Кока-Кола Боттлерз Орел». Крупные «иностранцы» не только прижились, но и активно развивают свои производства в Орловской области.

Треть предприятий занимаются переработкой сельхозпродукции. Это направление мы определяем как основную точку роста орловской экономики.

Второй элемент: реформирование структуры промышленного производства. Реализация важных инновационно-инвестиционных областных программ создает условия для производства рыночной продукции.

Сегодня три программы действуют и одна разрабатывается. В первую очередь это областная целевая инновационная программа «Развитие сельскохозяйственного машиностроения на 2002—2006 годы», реализуемая в рамках национального проекта «Развитие АПК». В 2005 году промышленными предприятиями области произведено сельхозмашин и оборудования на 726 млн. руб., а за весь период реализации программы — на сумму более 1,7 млрд. рублей.

Выполняется и отраслевая инновационно-инвестиционная программа «Развитие приборостроения и электроники в Орловской области на 2004—2007 годы». В прошлом году участниками программы инвестировано в развитие производства более 100 млн. рублей. За период реализации программы освоено около 110 новых видов изделий, внедрено 30 новых технологий.

Программа «Развитие легкой и мебельной промышленности Орловской области на 2004—2007 годы» направлена на создание условий для восстановления и дальнейшего развития потенциала данных отраслей. В период её реализации объемы производства предприятий-участников увеличились на 24 %, доля инновационной продукции возросла до 37 %, инвестировано 84 млн. рублей, освоено 114 единиц новых видов продукции и внедрено 74 новые технологии.

Завершается разработка инвестиционной программы «Развитие производства дорожной техники в Орловской области на 2006—2010 годы».

Эффективно управлять экономикой — значит создать условия для развития реального сектора, найти такие рычаги, которые бы позволили получать прибыль предприятиям и налоговые доходы региону. В 2005 году налоговые поступления от промышленности составили 3,8 млрд. руб. Это 40,9 % всех налогов.

Третий элемент: современный менеджмент.

Еще Генри Форд говорил: «У меня можно отнять все мои заводы и спалить до основания все мои склады, но если мне оставят тех людей, которые у меня работают, то я сумею восстановить все, что потерял».

В области сложилась стройная многоступенчатая система подготовки и переподготовки управленческих и инженерно-технических кадров. Успешно реализуется президентская программа, в рамках которой за 7 лет подготовлено более 226 специалистов. Большинство выпускников повысили свой статус, получив назначения на руководящие должности. Только в Орловском техническом университете готовятся профессионалы по 47 инженерным специальностям.

Продуктивно ведут переподготовку кадров для промышленности с привлечением ведущих российских ученых и специалистов созданные при нашей поддержке региональные центры качества, логистики и маркетинга, Орловская школа бизнеса и другие. Ежегодно в области на базе вузов проводится не менее двух десятков научно-практических конференций по актуальным проблемам развития производства.

Деградация системы подготовки рабочих кадров в системе ПТУ — это общероссийская беда, о чем недавно говорил Президент России на встрече с ведущими бизнесменами, нам вместе с руководителями предприятий необходимо в кратчайший период разработать на региональном уровне взаимовыгодный механизм реанимации этого важнейшего направления подготовки специалистов-рабочих.

Увеличение издержек на подготовку кадров, охрану труда мы рассматриваем не как рост непроизводственных расходов, а как долгосрочные инвестиции в развитие человеческих ресурсов. Для сравнения: в конкурентоспособных фирмах эти инвестиции достигают 6—8 % себестоимости. У нас даже на лучших предприятиях всего 0,2 — 0,5 %.

Желание качественно и эффективно работать во многом зависит от уровня заработной платы. По итогам 2005 г. средняя зарплата в промышленности составила 7500 рублей. В этом году нам по силам преодолеть уровень 8 тыс. рублей.

В области реализуется ряд конкурсных программ. Так, совместно с Российским фондом фундаментальных исследований проводится региональный конкурс «Центральная Россия». Всеобщее признание среди инженерно-технических работников и специалистов предприятий получил областной конкурс на звание «Новатор года». Ежегодный экономический эффект от внедрения изобретений, рацпредложений, конструкторских разработок, технологических процессов и организационно-технических мероприятий по повышению качества выпускаемой продукции участников конкурса составляет более 100 млн. рублей.

Орловцы становятся победителями и всероссийских конкурсов. В 2005 году почетное звание «Лауреат Всероссийского конкурса «Инженер года» в номинации «Приборостроение и диагностика» присвоено Владимиру Ивановичу Гаврищуку — главному инженеру СКБ по приборостроению и средствам автоматизации ЗАО «Орлэкс».

Высокий профессионализм руководителей крупных промышленных предприятий подтверждают ежегодные рейтинги, проводимые рейтинговым агентством Ассоциации менеджеров России.

Четвертый элемент: инновации, качество и инвестиции.

Принята и успешно реализуется программа «Развитие научно-инновационной деятельности в Орловской области на период до 2010 года». Сформирована региональная инновационная инфраструктура, позволяющая достигать системы «технологических коридоров», обеспечивающих коммерческое освоение научных знаний, изобретений, ноу-хау и наукоемких технологий. Созданы такие важнейшие ее элементы, как технопарк, центр логистики и маркетинга, интеллектуальной собственности и трансферта технологий.

Нашли свое место и активно работают и федеральные структуры ФГУ «Орловский ЦНТИ» и ФГУ «Орловский ЦСМ», а также Орловская торгово-промышленная палата.

Ведется поиск новых форм организации инновационной сферы, а также принципов организации инновационной инфраструктуры.

В настоящее время рассматривается возможность создания регионального коучинг-центра, целью которого станет решение задач продвижения новых технологий и созданных на их основе продукции и услуг на региональный, российский и международный рынки.

Для привлечения молодежи к научно-технической деятельности совместно с ООО «Орел-технопарк» и крупнейшими вузами области проходит конкурсный отбор инновационных проектов студентов, аспирантов, молодых специалистов по перспективным направлениям социально-экономического, экологического и научно-инновационного развития. В настоящее время поданы 49 заявок и готовится конкурсный отбор проектов.

В области растут объёмы инновационной продукции. В 2005 году 54 предприятия использовали более тысячи передовых производственных технологий. Удельный вес инновационно активных предприятий вырос с 17% в 2003 году до 25% в 2005-м. Доля инновационной продукции составляет 6%. Лидируют предприятия машиностроения и приборостроения: «Ливгидромаш», «Коммаш», «Фригогласс-Евразия», «Ливнынасос», «Электротекс», «Промприбор» и другие.

Происходящие сегодня процессы интеграции России в мировой рынок невозможны без обеспечения высокого уровня конкурентоспособности российских товаров. Результаты исследований международных экономических институтов свидетельствуют, что в XXI веке приоритетным фактором, влияющим на конкурентоспособность продукции, будет оставаться качество.

В 2001 году был создан координационный совет по формированию и реализации региональной политики в области качества, создан «Региональный центр качества», проводится ежегодный конкурс на соискание премии губернатора Орловской области за качество, в котором за последние три года приняли участие 70 предприятий и организаций области.

Сегодня уже 25 орловских предприятий и организаций имеют сертифицированные системы менеджмента качества. Не случайно, что среди них крупнейшие экспортеры: акционерные общества «Дормаш», «Мценский литейный завод», «Ливгидромаш» и другие.

За пять последних лет в 2,5 раза вырос экспорт продукции из Орловской области.

Наша цель — довести долю предприятий с сертифицированной системой менеджмента качества среди социально значимых в регионе до 50% к 2010 году.

Орловские предприятия ведут прозрачную финансовую деятельность, проводят современную инновационную политику; производят конкурентоспособную продукцию и готовы к приему инвестиций. Они активно участвуют в ярмарках инвестиций.

В последние три года темп роста капиталовложений в Орловской области опережает российский уровень. В 2005 году инвестиции в основной капитал составили 8,5 млрд. рублей. В первом квартале 2006 года инвестиции достигли 1,6 млрд. рублей, что превысило на 30% соответствующий уровень 2005 года.

Тема малого бизнеса в последнее время приобретает все большую популярность. Сегодня малое предпринимательство стало серьезным социальным и политическим явлением. Политика администрации области направлена на создание благоприятной сферы, осуществление диалога бизнеса и власти.

На 574 малых предприятиях трудится сегодня более 7 тыс. человек, которые выполняют работ и услуг на сумму свыше 3 млрд. рублей.

В то же время есть и проблемы, сдерживающие развитие малого бизнеса. Прежде всего это слабое обеспечение субъектов малого предпринимательства финансовыми ресурсами, особенно долгосрочного характера; отсутствие достаточного количества производственных площадей; наличие серьезных административных барьеров.

Решив эти проблемы, можно будет с уверенностью сказать, что у малого бизнеса большое будущее.

Пятый элемент: стратегическое партнерство.

Оно рассматривается в нескольких направлениях. Стратегическое партнерство государства и бизнеса. Расширение хозяйственных связей на уровне регионов — мощный резерв увеличения рынков сбыта. В качестве примера можно привести сотрудничество орловских производителей дорожной техники с Воронежской, Липецкой и Ростовской областями, Краснодарским краем.

В рамках ярмарки инвестиций Орел-2006 будет подписано соглашение о сотрудничестве Орловской и Нижегородской областей.

Второе направление — стратегическое партнерство с лидерами российской и мировой экономики.

Так, сотрудничество Мценского литейного завода с Российскими железными дорогами привело к серьезному увеличению объемов производства.

Программа развития промышленности Орловской области в 2006—2008 годах предусматривает закрепление достигнутых за последние годы положительных тенденций, её дальнейшее инновационное развитие и значительное повышение экономической эффективности. Это позволит обеспечить увеличение поступлений в доходную часть регионального бюджета, рост доходов работающего населения, создание дополнительных рабочих мест.

Плановый индекс промышленного производства 2008 года к 2005-му составит 120%. Достигнуть таких результатов можно только в условиях сохранения стабильности и экономического роста.

Промышленность: шаг вперёд

Прошедшее в четверг областное совещание с руководителями промышленных предприятий позволяет еще раз внимательно посмотреть на происходящее в промышленном комплексе Орловщины.

Вот что говорили участники совещания в ходе обсуждения доклада, с которым выступил первый зам.губернатора И.В. Сошников.

Мэр г. Орла А.А. Касьянов, например, подчеркнул, что только рост экономического потенциала может решить задачу, которую администрации области и города считают приоритетной: улучшение качества жизни орловцев. Промышленный комплекс Орла в настоящее время представлен 298 предприятиями и производствами, в том числе 76 крупными и средними. В последние годы показатели развития промышленности в целом имеют устойчивую положительную динамику. Темп роста объемов отгруженных товаров, выполненных работ, услуг в 2005 г. составил 122%. В развитие производства вложено 1,2 млрд. рублей инвестиций. Промышленными предприятиями уплачено в бюджеты всех уровней 2,3 млрд. рублей — это 36% от общей суммы налоговых поступлений по г. Орлу. Среднемесячная зарплата возросла на 29% и составила 6,8 тыс. рублей. С одной стороны, наблюдается положительная динамика развития промышленного комплекса города. А с другой — при бюджете на 2006 год в размере 1599,7 млн. рублей собственные доходы составляют только 1114,9 млн. рублей. Доходы города складываются, в частности, из налога на доходы физических лиц, единого налога на вмененный доход для отдельных видов предпринимательской деятельности, земельного налога, поступлений от использования муниципального имущества. "Мы намерены добиваться, чтобы представители как крупного, так и малого бизнеса работали по "белым схемам" выплаты заработной платы, — сказал на совещании мэр Орла. — Мы заинтересованы, чтобы росло количество малых предприятий, предпринимателей на территории города".

Заметную роль в развитии экономики нашей области играет ОАО "Орловская промышленная компания". Еще бы: на 29 предприятиях и в организациях этой компании в целом работают около 6000 человек. Генеральный директор ОАО "ОПК" В.В. Аносов привел в своем выступлении на совещании такие цифры: объем производства в прошлом году составил 1 млрд. 900 млн. рублей, или 118,5% к уровню 2004 года; в бюджет уплачено 253 млн. рублей, из них в территориальный бюджет 77 млн. рублей. Среднемесячная зарплата — более 6 тыс. рублей. В 2005 году компания стала акционером ООО "Завод им. Медведева — Машиностроение", ОАО "Текмаш". В апреле с.г. ею выкуплен контрольный пакет акций ОАО "Болховская мебельная фабрика" с тем, чтобы способствовать эффективному развитию и этих предприятий.

Один из основных видов деятельности ОПК — финансирование различных инвестиционных проектов. Для этих целей в 2005 г., по словам В.В. Аносова, было выдано 37 займов на сумму 179 млн. рублей. Создано представительство ОАО "ОПК" в Узбекистане для продвижения на рынок продукции предприятий компании в страны среднеазиатского региона.

— Вы собирали под крыло промышленной компании упавшие, "полумертвые" предприятия, "раскрутили" их, а дальше что собираетесь делать? — спросил В.В. Аносова губернатор Е.С. Строев.

— У нас разработана программа дальнейшего развития предприятий ОПК, — ответил он. — Я считаю, что намеченные мероприятия дадут положительный эффект. В планах компании, например, осуществить облигационный заем (провести эмиссию облигаций ОПК) в размере 300 млн. рублей. Как известно, прямые кредиты банка пока дороги, отсутствуют возможности долгосрочного кредитования, а эмиссия позволит решить задачу финансового обеспечения технического перевооружения предприятий…

Выступление генерального директора ЗАО "Дормаш" В.Л. Герасимова было посвящено работе по выполнению областной программы развития дорожного машиностроения. Пять лет назад на этот завод, находившийся в "лежачем" состоянии, потерявший рынки сбыта, пришла новая команда собственников. За прошедший период выпуск товарной продукции и объем продаж выросли в четыре раза. Объем налоговых платежей увеличился более чем в пять раз. Среднемесячная зарплата выросла в 4,5 раза (за четыре месяца 2006 г. она составила 6110 рублей). Сейчас орловское ЗАО "Дормаш" по уровню и срокам разработок новых дорожных машин является лидером среди отраслевых предприятий России и стран СНГ.

На инвестиционную программу ЗАО в 2006 году планируется затратить 92 млн. рублей (половина из них — собственные средства предприятия и еще половина — средства лизинговых компаний). На сегодня "Дормаш" обеспечен заказами до конца года.

Зримое воплощение инвестиционных проектов на Орловщине — работа современных развивающихся предприятий ООО "Фригогласс-Евразия" и ООО "Пластикор". Генеральный директор первого из них А.В. Муравьев говорил на совещании, что к 2008 году намечается увеличить долю продукции этого предприятия на российском рынке до 75%. В ООО "Фригогласс-Евразия" работает около 600 человек, средняя зарплата составляет 14200 руб. в месяц. В прошлом году было перечислено около 700 млн. руб. налогов. Инвестиции, по словам генерального директора, поступают регулярно. Сейчас решается задача о строительстве в Орле еще одного предприятия по производству холодильников. Что касается нового орловского предприятия ООО "Пластикор", то австрийские инвесторы, по словам выступавшего на совещании генерального директора завода В.В. Верцова, сейчас готовы вложить средства в ускорение ввода в эксплуатацию следующей очереди производства. А это новые рабочие места, дополнительные налоги в бюджет, новая продукция в рамках национального проекта доступного жилья.

Исполнительный директор Орловского завода ЗАО "Северсталь-метиз" И.В. Крыжановский говорил об итогах работы завода в прошлом году, планах на нынешний год. В 2006 году, например, намечается использовать для развития производства 107,3 млн. рублей инвестиций, продолжить модернизацию цехов. Вроде бы цифры он называл немаленькие, но вопросы, заданные ему Е.С. Строевым (Чем объяснить, например, что поступление налогов с этого завода составило около 300 млн. рублей — в два раза меньше, чем в ООО "Фригогласс-Евразия"? Почему столько пустующих площадей?), показали, что на заводе предстоит решить еще немало проблем.

Иллюстрацией верности слов Генри Форда о ценности кадров, с которыми можно восстановить все утерянное, которые прозвучали в докладе И.В. Сошникова, можно, наверное, считать произошедшее за последние годы на предприятии ООО "Межгосметиз-Мценск". Его возглавил бывший руководитель Орловского сталепрокатного завода В.П. Костюченко. Финансовый директор этого мценского предприятия, которое специализируется на производстве сварочных материалов, Л.В. Кузнецова говорила на совещании, что производство товарной продукции за пять лет выросло здесь с 14 млн. рублей до 372 млн. в 2005 году. Объем производства в прошлом году по сравнению с 2004 годом увеличился на 57%. В марте с.г. средняя зарплата в ООО составила 9238 рублей. "В наше время остановиться в развитии значит отстать, поэтому мы все время занимаемся расширением производства", — говорила Л.В. Кузнецова. Объем инвестиций в основной капитал за 2005 г. составил 33 млн. рублей.

Глава Болховской районной администрации С.Н. Данилов говорил на совещании о переменах на промышленных предприятиях города, происшедших в последнее время. Оживилась, например, работа в ООО "Болховский машиностроительный завод", недавно вошедшем в состав "Орловской промышленной компании". Сейчас на заводе выпускают ковши для ЗАО "Погрузчик" и начинают делать продукцию для ЗАО "Дормаш". Перемены — на Болховском заводе полупроводниковых приборов, получившем перспективный заказ от железной дороги изготавливать системы жизнеобеспечения пассажиров для вагонов нового поколения. Недавно здесь после длительного простоя ожил цех металлообработки, а это означает дополнительные рабочие места. В первом квартале 2006 года, по словам С.Н. Данилова, в районе наметился рост объемов производства. Произведено промышленной продукции на 39 млн. рублей, средняя зарплата в отрасли увеличилась на 14%, в развитие производства вложено 600 тыс. рублей инвестиций.

Важные вопросы работы промышленности поднимались на совещании в выступлениях председателя Орловского отделения Российской инженерной академии, профессора ОрелГТУ Л.А. Савина, председателя Союза предпринимателей Орловской области В.Е. Меркулова, других участников.

Людмила СТАВЦЕВА.