

## ИЗМЕНЕНИЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

# ЧТО КОДЕКС НОВЫЙ НАМ ГОТОВИТ?

Свершилось. 1 марта 2005 года вступил в действие новый Жилищный кодекс РФ, заменив собой старый ЖК РСФСР, принятый еще в 1983 году. Из всех кодексов, принятых в РСФСР, жилищный прожил самую долгую жизнь после распада СССР. И дело совсем не в том, что он был достаточно хорош для новых реалий. Как раз нет. Уже вдоль и поперек по нему прошелся Конституционный суд, указав на массу противоречий Конституции РФ. Уже судебная практика зашла в тупик по многим вопросам жилищных отношений. И все равно нового кодекса не было. Причиной тому служила необходимость совмещения в новом кодексе двух, иногда противоречащих друг другу, положений: социальная направленность кодекса и приоритет интересов собственника. Наиболее остро эта проблема стояла в отношении жилого фонда, находящегося в собственности граждан (частная собственность).

Новый Жилищный кодекс делит проживающих в жилом помещении на три категории: собственник, члены семьи собственника, все остальные граждане. К членам семьи собственника жилого помещения относятся проживающие совместно с данным собственником в принадлежащем ему жилом помещении его супруг, дети и родители данного собственника. Другие родственники, нетрудоспособные иждивенцы и в исключительных случаях иные граждане могут быть признаны членами семьи собственника, если они вселены собственником в качестве членов своей семьи (статья 31 ЖК РФ).

Если возникает спор, являются ли родственники или иждивенцы членами семьи, ответ может дать только суд.

Все остальные имеют право проживания на том основании, что собственник разрешил им проживать. Собственник может разрешить проживание на основании договора найма (то есть за плату) или без-



возмездно (договор безвозмездного пользования). По договору безвозмездного пользования можно выселить, предупредив всего за один месяц (статья 699 Гражданского кодекса РФ). Если право проживания предоставлено за плату, то договор найма действует в определенный самим договором срок, но не более пяти лет (статья 683 Гражданского кодекса РФ).

Таким образом, новый Жилищный кодекс позволяет собственнику выселить постоянно прописанных в его жилом помещении лиц, если они не являются членами его семьи. Анализ нового Жилищного кодекса позволяет сказать, что не прописка является основанием для проживания, а разрешение собственника. И если собственник дал такое разрешение безвоз-

мездно, то забрать его не составляет труда. Если же разрешение основано на договоре найма, который, кстати, должен быть оформлен письменно, то окончание срока найма также является поводом для выселения.

Справедливо возникает вопрос о правах бывшей супруги (или супруга), не являющейся собственником жилого помещения. Часть 4 статьи 31 ЖК РФ говорит о том, что в случае прекращения семейных отношений с собственником жилого помещения право пользования данным жилым помещением за бывшим членом семьи собственника не сохраняется, если не установлено иное соглашение между ними.

Стремясь сохранить хоть какие-то гарантии за бывшими членами семьи, Жилищный кодекс предоставил суду право сохранить за бывшими членами семьи проживание в принадлежащем собственнику жилом помещении на определенный срок. Какой это будет срок, зависит только от суда. Применять это положение суд может только тогда, когда у бывшего члена семьи нет возможности проживать где-либо еще. Например, своего жилья нет, а доходы не позволяют снять другое жилье.

Кроме того, если собственник жилого помещения имеет алиментные обязательства в пользу бывшего супруга или иных членов семьи и при этом все равно хочет их выселить, суд вправе обязать собственника жилого помещения обеспечить этих лиц иным жилым помещением. Причем нигде не сказано, что в зачет алиментных обязательств. Алименты все равно придется платить как положено.

## О НАЛОГОВЫХ ВЫЧЕТАХ

## ДЕНЬГИ МОЖНО ВОЗВРАТИТЬ



Я оплачиваю учебу сына в школе и на подготовительных курсах при вузе, куда он собирается поступать. Смогу ли я обратиться на следующий год в налоговую инспекцию за возвращением денег, потраченных на обучение?

Т. О.

г. Орел.

— Если вы заключили соответствующие договоры с учебными заведениями, в которых учится ваш сын, то проблем возникнуть не должно. Вы имеете право на получение социального вычета при условии, что у этих образовательных учреждений есть государственные лицензии. В статье 219 Налогового кодекса РФ сказано: "Официальный налоговый вычет предоставляется в сумме, уплаченной налогоплательщиком родителем за обучение своих детей в возрасте до 24 лет (дневная форма обучения), но не более 25 тысяч рублей на каждого ребенка".

## О ПРАВЕ СОБСТВЕННОСТИ

## ПРОПИШУТ — НЕ ПРОПИШУТ



Мы прописаны в квартире с мужем и 14-летней дочерью. Купили еще одну квартиру — дочери еще не исполнилось 18 лет. Попытались прописать ее, но в паспортном столе отказали, говорят, несовершеннолетний не может жить один без родителей. Законно ли это?

Ольга В.

г. Орел.

— Все зависит от того, на кого вы оформили право собственности на квартиру. Если на себя, то ребенка в новой квартире не пропишут без хотя бы одного из собственников. Это правило основано на том, что местом жительства ребенка считается место жительства его родителей или хотя бы одного из них. А место жительства у нас принято определять по регистрации (прописке). Если квартира оформлена в собственность ребенка, то в паспортном столе тоже скорее всего откажут в прописке ребенка на указанных выше основаниях, но это решение может быть оспорено в суде. Практика показывает, что отказать гражданину в регистрации в собственной квартире трудно, даже если гражданин несовершеннолетний.



Моему сыну 16 лет. В последнее время он все чаще говорит мне о том, что хочет пойти работать. Хотелось бы узнать об особенностях регулирования труда подростков: где может ребенок работать, обязательно ли проходить медосмотр, положен ли ему отпуск, могут ли его привлекать к сверхурочной работе, как оплачивается труд?

Н. Г.

г. Орел.

— Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет оговорены в главе 22 Трудового кодекса РФ.

Трудовой кодекс запрещает применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами).

Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжелых, превышающих установленные для них предельные нормы.

Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до 18 лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, театров, аттракционных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении произведений, про-

дольностью 31 календарный день в удобное для них время.

В Трудовом кодексе РФ для таких работников предусматриваются и дополнительные гарантии: расторжение трудового договора по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации орга-



## О ПРАВАХ РАБОТНИКА

# РАБОТАЮЩИЙ ПОДРОСТОК

фессиональных спортсменов в соответствии с перечнями профессий, устанавливаемыми Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).  
Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, по достижении возраста 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру. Медосмотры осуществляются за счет средств работодателя.

Подросткам предоставляется и ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжитель-

ности) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Что касается норм выработки для работников в возрасте до 18 лет, то они устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально устанавливаемой для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени. (Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Нормальная продолжительность рабочего времени сокращается на: 16 часов в не-

делю — для работников в возрасте до 16 лет; 4 часа в неделю — для работников в возрасте от 16 до 18 лет. Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных частью первой ст. 92 Трудового кодекса РФ).

Для работников в возрасте до 18 лет, поступающих на работу после окончания общеобразовательных учреждений и общеобразовательных учреждений начального профессионального образования, а также прошедших профессиональное обуче-

ние на производстве, в случаях и порядке, которые установлены законами и иными нормативно-правовыми актами, могут утверждаться пониженные нормы выработки.

При повременной оплате труда зарплата работникам в возрасте до 18 лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель может за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд работников в возрасте до 18 лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

Оплата труда работников в возрасте до 18 лет, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.