



ОРЛОВСКАЯ ПРАВДА

№ 5 (27134)
18 января 2022 года
вторник

www.regionorel.ru
orp@idorel.ru

Издаётся с 22 марта 1917 года

ОБЛАСТНАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА



Корректор
«Орловской
правды»
Раиса Озерова
45 лет стояла
на страже
русского языка

Работа над ошибками

Стр. 4

САМЫЙ ЛУЧШИЙ ДЕНЬ

ВСЁ СБЫВАЕТСЯ, ЧТО НИ ПОЖЕЛАЕТСЯ!

Три сестрёнки из орловской семьи Головиных получили замечательные новогодние подарки в рамках благотворительной акции «Ёлка желаний»

15 января они вместе с родителями стали главными гостями в администрации области, где для них было устроено небольшое праздничное представление. У сверкающей разноцветными огнями, красиво украшенной ёлки девочек в нарядах платиц встретили Дед Мороз и Снегурочка. Дети с радостью играли с главными новогодними персонажами, вместе со взрослыми водили хоромы.

А затем первоклассницы Анастасия и Асия, а также пятилетняя Анечка получили смартфон, игрушки и сладкие подарки. В роли добрых волшебников выступили руководитель Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки Анзор Музаев, председатель профкома Рособнадзора Прасковья Смирнова и руководитель

департамента образования Орловской области Алексей Карлов. Мама девочек Ольга Головина призналась, что не ожидала такого тёплого внимания к своей семье, и от души поблагодарила участников доброй акции за чудесный сюрприз для дочек, который они, без сомнения, запомнят на всю жизнь.

Ирина ВЛАДИМИРОВА

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Прасковья Смирнова, председатель профкома Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки: — Сегодня мы приехали в Орловскую область для того, чтобы исполнить желания маленьких детей. Нам очень приятно было сделать подарки для ребят из такой дружной семьи. А что может быть дороже детской радости?! Желаем здоровья, счастья и благополучия всем семьям Орловщины в наступившем году!

Фото Сергея Макарусова



СТОП, КОРОНАВИРУС!

Выжить

49 орловцев с диагнозом COVID-19 борются за жизнь, находясь на искусственной вентиляции лёгких.

Об этом сообщил руководитель департамента здравоохранения Орловской области Станислав Шувалов в ходе брифинга, который состоялся 14 января в режиме онлайн.

— Станислав Сергеевич, как чувствуют себя студенты, которые заболели новым штаммом вируса «Омикрон»?

— Они уже прошли курс лечения, выздоровели и выписаны из больницы. Чувствуют себя хорошо, заболевание перенесли легко. Все эпидемиологические требования, касающиеся изоляции таких пациентов, были соблюдены своевременно и правильно.

— Сколько человек, переболевших COVID-19, прошли реабилитацию в санатории «Дубрава»?

— Реабилитацию в «Дубраве» прошли 1628 орловцев.

Знаю по отзывам пациентов, что после курса реабилитации у большинства из них наблюдаются положительные изменения.

В конце декабря прошлого года в программе государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи произошли существенные изменения: теперь, помимо реабилитации в санаториях для тех, кто перенёс коронавирус в тяжёлой форме, вводятся реабилитационные мероприятия и на амбулаторном этапе. Поэтому мы сейчас активно готовим наши поликлиники для такой работы.

— Принимает ли лор-отделение городской больницы скорой медицинской помощи им. Н. А. Семашко пациентов для проведения плановых операций?

— К сожалению, пока не принимает. Больница им. Н. А. Семашко сейчас оказывает помощь только больным новой коронавирусной инфекцией. Стационарная лор-помощь сей-

час оказывается в Орловской областной клинической больнице.

— Доктор медицинских наук Владислав Жемчугов из Москвы предлагает не вводить новые ограничения, так как штамм «Омикрон» может использоваться как «живая вакцина» и вытеснить более опасные штаммы. Ваше мнение...

— С уважением отношусь к своим коллегам, но, наблюдая за ситуацией в тех странах, где уже бушует «Омикрон», вижу, что его самая большая опасность — стремительное распространение заболевания. В США побиты все рекорды. За сутки зарегистрировано более миллиона 200 тысяч заболевших, которым необходимо оказать медицинскую помощь.

Мы понимаем, что ни одна страна при таком росте заболеваемости не способна в полной мере это сделать. В этом главная опасность нового штамма. Кроме того, сегодня пока нет достаточно убедительных до-

казательств того, что «Омикрон» является более лёгким штаммом. Поэтому не надо спешить, нужно с осторожностью относиться к подобной информации.

— В Плевцеевской поликлинике сложилась сложная ситуация со специалистами, в частности с врачом-онкологом. Люди по четыре часа сидят в очереди. Что предпринимает департамент здравоохранения для решения этой проблемы?

— Вопросы кадров — это проблема всей современной медицины, и не только в Орловской области. Самое главное в её решении — это оплата труда и его условия, различные льготы. У нас в регионе работают программы «Земский врач» и «Земский фельдшер», которые предусматривают разные виды льгот и компенсаций для медиков.

Мы общались с руководителем Плевцеевской поликлиники. Он готов решить вопрос с организацией предва-

риятельной записи к специалистам, чтобы не допускать многочасовых очередей. Мы продолжим работу в этом направлении.

— Как вы относитесь к целесообразности введения или отмены QR-кодов?

— Я считаю, что введение QR-кодов — это правильная мера. Решение по их применению на каких-то объектах — это прерогатива оперативных штабов регионов в зависимости от текущей эпидемиологической ситуации.

— Разъясните, пожалуйста, ситуацию с первым вылетом санитарного вертолёта в Орловской области.

— Первый вылет действительно состоялся. Врачи областной клинической больницы вылетали по вызову в Ливенскую районную больницу, где была оказана консультативная помощь пациенту с тяжёлым коронарным поражением. Пациент был признан нетранспортабельным, и его эвакуация не проводилась. Помощь оказывалась в районной больнице. К сожалению, человек

впоследствии скончался, но это произошло не во время его транспортировки.

Напомню: санитарная авиация — это не только воздушная транспортировка пациентов, но ещё и огромный пласт консультативной выездной работы.

— Как разрешается ситуация с выдачей льготных препаратов, в частности, для диабетиков?

— В результате работы, которую проводили глава региона Андрей Клычков, правительство Орловской области и департамент здравоохранения, в наш регион поступили дополнительные средства для федеральных льготников. Поэтому ситуация с обеспечением льготников, в том числе больных сахарным диабетом, будет стабилизироваться. На следующей неделе мы планируем решить вопрос льготных поставок и будем в плановом режиме обеспечивать орловцев льготными препаратами.

Ирина ПОЧИТАЛИНА

Привьёмся — прорвёмся!



Члены правительства Орловской области Татьяна Крымова и Станислав Шувалов сделали прививку от коронавируса.

— С учётом неблагоприятной эпидемиологической ситуации и согласно рекомендациям Минздрава России ревакцинироваться нужно через шесть месяцев после послед-

ней прививки, — сказала первый заместитель председателя правительства Орловской области Татьяна Крымова. — Чем больше людей привьётся, тем сильнее будет коллективный иммунитет.

Руководитель департамента здравоохранения Орловской области Станислав Шувалов сделал прививку по истечении полутора года после пере-

сённого COVID-19, сообщила пресс-служба губернатора.

— Я считаю, что вакцинация после перенесённого заболевания, так же как и ревакцинация, сегодня единственный способ защитить себя, своих близких и коллег от заболевания, — отметил Шувалов. — Только так, все вместе, мы сможем остановить распространение инфекции.

В Орловской области коллективный иммунитет, по данным на 6 января, составлял 74,5%. Есть куда стремиться, тем более что вакцина есть и пункты вакцинации работают. По информации ВОЗ, вакцина защищает и от нового штамма «Омикрон». Прошу жителей области использовать возможность и привиться!

Владимир РОЩИН



Личным примером

193

орловца пополнили список заболевших COVID-19 за минувшие сутки.

По данным федерального оперативного штаба на 17 января, с начала пандемии в Орловской области выявлено 72 606 инфицированных коронавирусом (+193 за сутки). Выздоровели 67 553 человека (+56 за сутки), умерли 1563 (+5 за сутки).

В России за сутки увеличилось число подтверждённых новых случаев заболевания COVID-19. Так, 16 января было 29 230 человек, 17 января зарегистрировано 30 726 (+1496 за сутки).

367 139 орловцев

на 17 января полностью завершили вакцинацию.

Из них «Спутником V» привились 286 775 человек, «ЭпиВакКорона» — 15 530, вакциной «КовиВак» — 4504, вакциной «Спутник Лайт» — 60 330 человек.

46 769 человек ревакцинировались.

Ирина ОЗЕРОВА

3 то выше установленных федеральным проектом показателей (60 дворовых и 45 общественных территорий).

А до 2024 года преобразование ожидает 672 дворовых и 229 общественных территорий. Итоги исполнения мероприятий по благоустройству территорий в рамках регионального проекта «Формирование комфортной городской среды» национального проекта «Жильё и городская среда» в 2021 году и планы на 2022 год обсуждались 17 января на заседании правительства Орловской области, которое провёл губернатор Андрей Клычков.



Фото с сайта мэрии г. Огья

По словам руководителя департамента ЖКХ, ТЭК и энергосбережения Орловской области Григория Шайкина, за период 2019—2021 годов в регионе было благоустроено 111 общественных пространств и 492 дворовые территории. Общий объём средств, направленных на эти цели в 2021 году, составил 732,7 млн. рублей. По итогам приёмки дворов образовалась экономия средств Дорожного фонда Орловской области в размере 3,7 млн. рублей.

— План 2021 года — 145 дворовых и 41 общественная территория — реализован в полном объёме. Это выше установленного федеральным проектом показателя на 85 дворовых территорий. Перевыполнение стало возможным благодаря решению губернатора о дополнительном выделении средств из Дорожного фонда Орловской области, — сообщил Шайкин.

Общий объём денежных средств, которые планируется направить на реализацию программы в 2022 году, составляет 651,6 млн. рублей, в том числе средства федерального бюджета — 366,4 млн., областного бюджета — 101,4 млн., средства Дорожного фонда Орловской области — 180 млн., средства бюджетов муниципальных образований — 3,8 млн. рублей.

Работы ведутся в 38 муниципальных образований региона. Программа охватывает более половины жителей области.

Сейчас законтрактованы 101 дворовая территория (95%) и 53 общественные территории (67%). Контракты по объектам с подрядчиками должны быть заключены до 1 апреля 2022 года.

Как отметил глава региона, правительству Орловской области, главам муниципальных образований, городских округов предстоит выполнить ещё больший объём работы.

— На план мы уже давно не ориентируемся — идём опережающими темпами. Эту работу необходимо продолжать, — сказал Андрей Клычков, попросив активнее привлекать к процессу благоустройства самих жителей, которые и должны решать, какие дворы и общественные пространства должны преобразиться в первую очередь, а также контролировать ход работ.

Кроме того, губернатор попросил руководителей муниципальных образований жестко контролировать подрядные организации, не допуская отставания от графиков работ.

Пётр ЛОМОВ

АНОНС

Заседание президиума Орловского областного Совета

21 января в 10.00 в зале заседаний (каб. № 322) состоится заседание президиума Орловского областного Совета, на котором будет назначена дата проведения и утверждена повестка дня январского заседания областного Совета народных депутатов.

ЗАНЯТОСТЬ

От 100 тысяч и выше

Сегодня в базе данных областной службы занятости — более 8 тысяч свободных рабочих мест.

В числе есть высокооплачиваемые. Например, один из работодателей Орловского района готов платить водителям-экспедиторам от 88 тыс. до 114 тыс. рублей. Орловская строительная организация приглашает программиста и предлагает зарплату от 100 тыс. рублей. Новодеревенковское сельхозпредприятие ищет претендентов на вакансии трактористов с зарплатой до 100 тыс. рублей. Понятно, на максимальную зарплату может рассчитывать только опытный работник, который в состоянии самостоятельно устранить мелкие технические проблемы и готовый к ненормированному рабочему графику.

В Мценском, Залегощенском, Корсаковском и других районах области требуются агрономы. Зарплата варьируется от 13,5 тыс. до 60 тыс. рублей. На рынке труда около 300 вакансий водителей с зарплатой от минималки до 85 тыс. рублей, много вакансий инженеров разной специализации, дворовых рабочих.

В рейтинге наиболее востребованных по-прежнему врачи, медсёстры, фельдшеры, менеджеры, бухгалтеры. Требуются продавцы, кассиры, воспитатели, швеи, повара, электромонтёры, слесари-ремонтники, слесари механосборочных работ. Имеются вакансии охранников, контролёров, операторов, укладчиков-упаковщиков, разнорабочих.

Остро кадровый вопрос стоит на предприятиях обрабатывающих производств, в учреждениях здравоохранения и социальных услуг, на сельскохозяйственных предприятиях и в организациях сферы торговли.

ВАЖНО ЗНАТЬ!

С информацией о вакансиях можно ознакомиться на портале «Работа в России» (ссылка на вакансии Орловской области, размещаемые на данном ресурсе: <https://trudvsem.ru/vacancy/search?regionId=5700000000000>) и на интерактивном портале Управления труда и занятости Орловской области по ссылке: <http://job.orl.ru/vacancy>.

Олег КОМОВ

ПОГОДА	Вторник
Пасмурно, снег	
	<p>—4 °C —5 °C</p> <p>день ночь</p>

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

по агропромышленному комплексу Орловской области на 2022–2024 годы

Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Орловской области на 2022–2024 годы (далее — Соглашение) заключено на региональном уровне социального партнерства полномочными представителями, именуемыми в дальнейшем Сторонами, на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 10-го февраля 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального закона от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединении работодателей», законом Орловской области от 6 июня 2016 года № 1950-ОЗ «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области» иными законодательными и нормативными актами в области Орловской Федерации и Орловской области.

Соглашение является правовым актом и устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в агропромышленном комплексе Орловской области Российской Федерации (далее — АПК).

Сторонами Соглашения являются: Департамент сельского хозяйства Орловской области (далее — Департамент), действующий от лица органов исполнительной государственной власти Орловской области;

Орловская областная организация Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (далее — Профсоюз), представляющая интересы работников организаций АПК;

Ассоциация сельхозтоваропроизводителей, предпринявших перерабатывающих производств и торговли — «Орловское качество» (далее — Ассоциация), Орловская региональная Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов (далее — АККОП), действующие от лица и в интересах работодателей АПК.

Стороны признают главной целью Соглашения рост благосостояния, доходов и социальной защищенности работников АПК, внедрение принципов устойчивого труда, социальной справедливости и ответственности за счет повышения эффективности производства, сохранения и развития человеческого потенциала.

Соглашение действует в организациях, предприятиях и учреждениях (далее — организации), осуществляющих деятельность в сфере АПК, в том числе в областях профессиональной деятельности: сельское хозяйство, ветеринария, пищевая и перерабатывающая промышленность, рыболовство и рыболовство, аграрное образование и наука.

Стороны в рамках своих полномочий принимают на себя обязательства. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021–2023 годы, Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021–2023 годы, Межотраслевого соглашения по организациям, подведомственным министерству науки и высшего образования Российской Федерации на 2021–2023 годы, Соглашения между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным Объединением работодателей «Объединением промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2020–2022 годы и настоящего Соглашения.

Соглашение служит основой для разработки и заключения отраслевых территориальных соглашений, коллективных и трудовых договоров. В случае отсутствия в организациях АПК коллективного договора Соглашение имеет прямое действие. Социальное партнерство в АПК на региональном уровне является составной частью системы отраслевого социального партнерства на федеральном уровне. Стороны разрабатывают и заключают соглашения, охватывающие коллективные трудовые соглашения по АПК на уровне территорий Орловской области. Стороны стремятся обеспечить на всех уровнях отраслевого социального партнерства соблюдение и уважение прав человека и прав трудящихся, закрепленных актами российского и международного права. Соглашение действует с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года сроком на три года. Стороны имеют право продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

Глава 1. Экономические и производственные отношения

1.1. Главными направлениями совместной работы Сторон являются дальнейшее развитие отечественного агропромышленного комплекса, повышение его эффективности и конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках, создание условий для повышения уровня жизни работников АПК, развитие социальной, инженерной, транспортной инфраструктуры сельских территорий, научного и кадрового потенциала.

1.2. Стороны в период действия Соглашения в установленном порядке участвуют в реализации: — Федерального закона от 29 декабря 2006 года № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства»; — государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 г. № 717;

— государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 мая 2019 года № 696;

— государственной программы Российской Федерации «Развитие рыбохозяйственного комплекса», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 314;

— Федеральной научно-технической программы развития сельского хозяйства на 2017–2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2017 года № 996;

— Стратегии развития агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2020 года № 995-р;

— государственной программы эффективного вовлечения в оборот земель сельскохозяйственного назначения и развития мелиоративного комплекса Российской Федерации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2021 года № 731.

1.3. Стороны используют для достижения поставленных в государственных программах целей принцип государственного-частного партнерства и механизмы оказания помощи государством организациям АПК мер государственной поддержки.

1.4. В целях реализации программ Стороны совместно участвуют в работе создаваемых на региональном уровне при органах управления АПК оперативных штабов, рабочих групп, в проведении совещаний, круглых столов, используя имеющиеся у них формы и методы организации работ.

1.5. Стороны реализуют мероприятия, направленные на: — устойчивый рост эффективности производства агропромышленного комплекса, в том числе за счет совершенствования государственной поддержки, технической и технологической модернизации, развития научного и кадрового потенциала, повышения спроса на продукцию АПК;

— переход к инновационной модели развития АПК, освоение прогрессивных ресурсосберегающих технологий, повышение производительности труда, создание высокопроизводительных рабочих мест;

— сохранение и рост доходов организаций АПК;

— недопущение увеличения действующих и введения новых налогов и сборов;

— обеспечение достойного уровня заработной платы и социальной защищенности работников АПК;

— улучшение состояния охраны труда и экологической безопасности в организациях АПК;

— стимулирование занятости и повышение качества жизни в сельских территориях, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

— развитие и внедрение отраслевой системы профессиональных квалификаций, повышение качества профессиональной подготовки и переподготовки кадров в образовательных учреждениях;

— повышение активности и роли профсоюзных организаций и отраслевых объединений работодателей на всех уровнях социального партнерства.

Глава 2. Оплата и нормирование труда

Стороны считают главной целью политики в области оплаты труда в организациях повышение реальных доходов работников и доведение уровня номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до уровня не менее 90 процентов от средней заработной платы в субъекте Российской Федерации за счет роста эффективности и объемов производства.

Стороны Соглашения считают необходимым разработать и реализовать меры, обеспечивающие право работников АПК на достойный труд, повышение уровня качества жизни, в том числе в сельских территориях.

2.1. Стороны Соглашения проводят консультации по вопросам установления размеров тарифной ставки, оклада (должностного оклада) и иных форм постоянной части заработной платы в отдельных отраслях АПК.

2.2. При этом Стороны договариваются о том, что системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и согласовываются с выборными органами первичной профсоюзной организации.

2.3. Размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) не должен быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Орловской области.

2.4. Работодатели ориентируются на установление доли тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы на уровне не менее 70 процентов.

2.5. Стороны стремятся к тому, чтобы минимальная месячная заработная плата квалифицированного работника, полностью отвечающего норму рабочего времени и выполняющего нормы труда (трудовые обязанности), составляла не ниже 1,8 размера минимальной заработной платы, установленного в Орловской области. Под квалифицированным работником следует понимать работника, профессиональная квалификация которого подтверждена дипломом о среднем или высшем профильном профессиональном образовании, свидетельством зарегистрированного центра оценки квалификаций.

2.6. В целях повышения уровня реального содержания заработной платы проводится ее ежегодная индексация в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.7. Порядок индексации заработной платы устанавливается в коллективном договоре, локальном нормативном акте. Размер индексации устанавливается локальным нормативным актом.

2.8. Увеличение фонда оплаты труда, в том числе при проведении индексации заработной платы работников, рекомендуется преимущественно направлять на увеличение размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов).

2.9. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производится с учетом единого тарифно-квалификационного спра-

вочника работ и профессиональных, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих с учетом профессиональных стандартов.

2.10. Система оплаты труда работников федеральных, региональных бюджетных, автономных и казенных учреждений, которая включает в себя размеры оклада (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, в соответствии с законодательством в области социального партнерства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583-О «Введение новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданских учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», на основании разработаемых показателей и критериев оценки качества труда работников этих учреждений и с учетом Едино рекомендаций по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

2.11. Работодатели: — обеспечивают работникам равную оплату за труд равной ценности; — производят своевременно расчеты с работниками по заработной плате и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также перечисление членских профсоюзных взносов на основании письменных заявлений работников;

— при сменном режиме работы устанавливают доплату за работу в ночную смену (с 22 часов до 6 часов) — не менее 25 процентов часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы. Могут производить в повышенном размере оплату труда за работу в вечернюю смену (с 18 часов до 22 часов). Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное и вечернее время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором; — производят введение, замену и пересмотр норм труда (норм выработки, норм времени, зон обслуживания, численности персонала) по мере внедрения прогрессивных технологий, новой техники и новой организации труда на основании локальных нормативных актов работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

— извещают работников о введении новых норм труда не позднее чем за 2 месяца;

— учитывают результаты профессионального обучения, результаты оценки профессиональных и деловых компетенций работников при повышении квалификационных разрядов работников;

— сохраняют за работником, который в установленном законом порядке приостановил работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, средний заработок за весь период приостановления им исполнения трудовых обязанностей. Средний заработок за дни приостановки работы исчисляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.12. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается повышенный размер оплаты труда;

— для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается повышенный размер оплаты труда, составляющий 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

— для работников, условия труда которых отнесены к 3-й степени вредности, — не менее пяти процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

— для работников, условия труда которых отнесены к 4-й степени вредности, — не менее шести процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

— для работников, условия труда которых отнесены к 5-й степени вредности, — не менее семи процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

— для работников, условия труда которых отнесены к опасным, — не менее восьми процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном коллективным договором.

Денежная компенсация устанавливается при увеличении сокращенного продолжительности рабочего времени, но не более чем до 40 часов в неделю, на основании настоящего Соглашения, коллективного договора и письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору. При этом первая два часа увеличенного рабочего времени оплачиваются в полуторном размере, а последующие часы — не менее чем в двойном размере.

2.13. Профсоюз: — осуществляет контроль своевременности выплаты заработной платы и уплаты работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, перечисления членских профсоюзных взносов;

— проводит мониторинг статистических данных по заработной плате; — предоставляет аналитические данные по заработной плате соци-

альным партнерам для последующего рассмотрения на заседаниях Отраслевой комиссии созданной в соответствии с пунктом 8.7 Соглашения.

Глава 3. Развитие рынка труда, содействие занятости работников

Стороны считают создание достойных рабочих мест, обеспечение полной и продуктивной занятости, сокращение масштабов неформальной занятости приоритетными направлениями государственной политики в области социально-трудовых отношений.

3.1. Стороны считают необходимым осуществлять взаимодействие, направленное на:

— развитие отраслевого рынка труда, создание высокопроизводительных, безопасных, высокооплачиваемых рабочих мест, оценку потребностей привлечения иностранной рабочей силы;

— развитие и сохранение кадрового потенциала в отрасли;

— социально-экономическую поддержку работников, увольняемых в связи с сокращением штата и реструктуризацией производства; — реализацию возможностей трудоустройства и сохранения занятости для молодежи, женщин, одиноких родителей, а также родителей, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, лиц с ограниченными физическими возможностями, лиц пенсионного возраста.

3.2. Стороны Соглашения разрабатывают и реализуют совместные мероприятия по созданию и развитию отраслевой системы профессиональных квалификаций АПК, который включает обеспечение формирования системы кадрового обеспечения АПК и мониторинг ее исполнения.

3.3. Стороны совместно разрабатывают практики стажировок учащихся и студентов отраслевых образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования в целях получения опыта работы и последующего трудоустройства на постоянные рабочие места, содействуют развитию института наставничества.

3.4. Представители Сторон участвуют в работе аттестационных комиссий различного уровня; организуют и проводят конкурсы профессионального мастера в целях повышения престижа аграрных профессий и специальностей; разрабатывают меры экономического стимулирования работодателей, создающих и модернизирующих рабочие места, участвующих в развитии профессионального образования и обучения, содействующих сохранению и развитию материально-технической базы отраслевых образовательных учреждений;

— предпринимают меры, направленные на сдерживание массовых увольнений, недопущение необоснованной ликвидации и перепрофилирования организаций АПК, аграрных научных и образовательных организаций.

3.5. Стороны признают существенными изменениями занятости (критериями массового увольнения работников): — высвобождение в связи с оптимизацией, сокращением производства группы работников, занимающих равные должности (позиции) в одном обособленном структурном подразделении, если их число составляет 10 и более человек в течение 30 календарных дней;

— высвобождение в связи с оптимизацией, сокращением производства группы работников, занимающих различные должности (позиции) и составляющих 10 % и более работников обособленного структурного подразделения в течение 30 календарных дней;

— высвобождение в связи с оптимизацией, сокращением производства работников, занимающих различные должности (позиции) и составляющих 10 % и более работников обособленного структурного подразделения в течение 30 календарных дней;

— высвобождение в связи с оптимизацией, сокращением производства работников, занимающих различные должности (позиции) и составляющих 10 % и более работников обособленного структурного подразделения в течение 30 календарных дней;

— высвобождение в связи с оптимизацией, сокращением производства работников, занимающих различные должности (позиции) и составляющих 10 % и более работников обособленного структурного подразделения в течение 30 календарных дней;

— высвобождение в связи с оптимизацией, сокращением производства работников, занимающих различные должности (позиции) и составляющих 10 % и более работников обособленного структурного подразделения в течение 30 календарных дней;

— высвобождение в связи с оптимизацией, сокращением производства работников, занимающих различные должности (позиции) и составляющих 10 % и более работников обособленного структурного подразделения в течение 30 календарных дней;

— высвобождение в связи с оптимизацией, сокращением производства работников, занимающих различные должности (позиции) и составляющих 10 % и более работников обособленного структурного подразделения в течение 30 календарных дней;

— высвобождение в связи с оптимизацией, сокращением производства работников, занимающих различные должности (позиции) и составляющих 10 % и более работников обособленного структурного подразделения в течение 30 календарных дней;

— высвобождение в связи с оптимизацией, сокращением производства работников, занимающих различные должности (позиции) и составляющих 10 % и более работников обособленного структурного подразделения в течение 30 календарных дней;

— высвобождение в связи с оптимизацией, сокращением производства работников, занимающих различные должности (позиции) и составляющих 10 % и более работников обособленного структурного подразделения в течение 30 календарных дней;

— высвобождение в связи с оптимизацией, сокращением производства работников, занимающих различные должности (позиции) и составляющих 10 % и более работников обособленного структурного подразделения в течение 30 календарных дней;

— высвобождение в связи с оптимизацией, сокращением производства работников, занимающих различные должности (позиции) и составляющих 10 % и более работников обособленного структурного подразделения в течение 30 календарных дней;

оптимального сочетания трудовой деятельности работника и других сторон его жизни.

3.6. Режимы рабочего времени и времени отдыха в организациях устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка и, как правило, являются приложением к коллективному договору.

3.7. Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.8. Нормальная продолжительность рабочего времени работника организаций не может превышать 40 часов в неделю.

3.9. Для женщин, работающих в сельской местности, продолжительность рабочего времени составляет не более 36 часов в неделю, при этом же размер, чем и при полной продолжительности рабочей недели.

3.10. Продолжительность ежедневной работы (смены) при суммированном учете рабочего времени (в том числе и при вахтовом методе работ) должна быть не более 12 часов в сутки при условии, что продолжительность рабочего времени не превышает нормального числа рабочих часов за учетный период, установленное локальным нормативным актом.

3.11. Работникам, на рабочих местах которых условия труда по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным или опасным, в зависимости от степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени — 36 часов в неделю.

3.12. С письменного согласия работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени за день (смену) может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельной устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, определяемых коллективными договорами, но во всех случаях не ниже 10 процентов часовой тарифной ставки (оклада).

3.13. Работодатель устанавливает в местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации к заработной плате применяются районные коэффициенты и (или) устанавливаются процентные надбавки к заработной плате, денежная компенсация выплачивается с учетом данных коэффициентов и процентных надбавок.

3.14. При введении режима дистанционной (удаленной) работы работодатель и работник устанавливают порядок взаимодействия, предусматривающий конкретное время выполнения работником трудовой функции дистанционно в пределах рабочего времени, установленного трудовым договором. Порядок взаимодействия устанавливается локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

3.15. Работодатель обязан уведомить работника в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.16. Работодатели устанавливают ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу на рабочих местах, которые по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й или 4-й степени либо опасным условиям труда;

— ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Продолжительность такого отпуска для лиц, работающих в районах Крайнего Севера, составляет 24 календарных дня; для лиц, работающих в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, — 16 календарных дней, в других территориях, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате — восемь календарных дней;

— ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день, продолжительность которого не может быть менее трех дней.

3.17. Работодатели в соответствии с законодательством Российской Федерации, на условиях и в порядке, предусмотренных коллективными договорами или локальными нормативными актами вправе установить: — одновременную денежную выплату для возмещения вреда, причиненного работнику в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в зависимости от тяжести причиненного вреда (по одному из оснований); для возмещения морального вреда семье, потерявшей кормильца вследствие несчастного случая на производстве;

— выплату средней заработной платы по основному месту работы и сохранение рабочего места (должности) работником, направляемым работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, нахождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы; — выплату средней заработной платы и сохранение рабочего места за лицами, участвующими в коллективных переговорах, подготовке коллективного договора, соглашения на срок, определяемый Сторонами Соглашения, продолжительность не более 3 месяцев;

— организацию профессионального переобучения (при необходимости) и повышения квалификации, финансирование, возмещающимся из отпусков работников, сохраняющих рабочее место (средней заработной платы на период участия в конкурсах профессионального мастера);

— финансирование мероприятий по развитию физической культуры, досуга и отдыха в организациях; — осуществление добровольного медицинского страхования работников, негосударственного пенсионного обеспечения, в том числе через акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд «АПК-Фонд», с учетом финансового-экономического положения организаций;

— могут предоставлять единовременные выплаты работникам при уходе в отпуск, при увольнении в связи с выходом на пенсию,

при награждении государственными и отраслевыми наградами; при рождении ребенка; при возникновении ущерба в результате стихийных бедствий;

— полную или частичную оплату стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников, в первую очередь занятых во вредных условиях труда; адресную финансово-экономическую поддержку детского оздоровительного отдыха, содержания детей в детских дошкольных образовательных учреждениях;

— материальную помощь в случае рождения ребенка, нуждающимся неработающим пенсионерам-ветеранам организации, в случае смерти работника — членом семьи.

3.18. Перечень социальных льгот, гарантий и компенсаций для работников АПК может быть расширен коллективными договорами и соглашениями по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

Глава 4. Охрана труда и здоровья, экологическая безопасность

4.1. Стороны Соглашения считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из приоритетов в целях сохранения человеческого капитала, улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в организациях АПК.

4.2. Стороны Соглашения: — обеспечивают безопасность жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из приоритетов в целях сохранения человеческого капитала, улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в организациях АПК;

— оказывают консультативную помощь организациям АПК в разработке и реализации региональных целевых программ улучшения условий и охраны труда работников; — содействуют развитию экономических механизмов мотивации работодателей к улучшению условий труда и предупреждению производственного травматизма;

— принимают участие в подготовке отраслевых нормативных актов, регламентирующих вопросы охраны труда;

— распространяют передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий труда, экологической безопасности; — проводят консультации о ратификации Конвенции № 184 Международной организации труда «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве», принятой в г. Женеве 21 июня 2001 года на 89-й сессии Генеральной конференции Международной организации труда.

4.3. Работодатели: — обеспечивают работников рабочими местами, соответствующими требованиям и стандартам безопасного труда;

— организуют обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

— принимают необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по замещению рабочих мест с вредными условиями труда;

— обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда;

— организуют проведение специальной оценки условий труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций. Гарантии и компенсации работникам, непосредственно занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором и локальным нормативным актом;

— финансируют мероприятия по улучшению условий и охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков (Приказ Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181н) в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) Условными коллективного договора указанные средства могут устанавливаться в повышенном размере;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— принимают меры по медицинскому обслуживанию и оздоровлению работников за счет средств организаций, а также за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и от профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— принимают меры по медицинскому обслуживанию и оздоровлению работников за счет средств организаций, а также за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и от профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

из числа молодежи в образовательных организациях среднего и высшего профессионального образования на предприятиях и в организациях АПК;

проведению профориентационной работы с молодежью в образовательных организациях всех уровней профессионального образования;

разработке и реализации программ по адаптации молодежи на производстве;

развитию института наставничества.

7.3. Работодатели совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций вправе:

- создавать молодежные советы и содействовать их работе, направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективности деятельности организации;
- формировать в коллективном договоре специальный раздел по молодежной политике и предусматривать в нем финансирование программ работы с молодежью;
- разрабатывать целевые программы по работе с молодежью и мероприятия по их реализации;
- проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодежи;
- создавать условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности;
- проводить для молодежи профильные научно-прикладные конференции по актуальным проблемам производства, развитию новых технологий и внедрению инноваций;
- поощрять работников из числа молодежи, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;
- проводить физкультурно-оздоровительные, спортивные и культурно-массовые мероприятия в целях предупреждения негативных явлений среди учащейся и работающей молодежи, укрепления нравственного и физического здоровья молодежи посредством организации досуга.

7.4. Работодатели, Ассоциация, АККОР:

- предоставляют льготы работникам из числа молодежи для обучения в профильных образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами;
- содействуют участию представителей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров;
- заключают с профильными образовательными организациями договоры сотрудничества с целью подготовки молодежи как специалистов и рабочих, в соответствии с которыми гарантируют им трудоустройство по специальности, о проведении производственной практики и стажировки обучающихся, о поощрении мастеров производственного обучения, о развитии материально-технической базы образовательных организаций;
- обеспечивают соблюдение квот на рабочие места для выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования из числа молодежи;
- гарантируют трудоустройство молодежи, ранее работавшей в организации, после прохождения военной службы по призыву;
- оказывают материальную помощь работникам из числа молодежи, возвратившимся в организацию после прохождения военной службы по призыву, на условиях, определяемых коллективным договором;
- предусматривают повышенную оплату труда работников, осуществляющих наставничество (наставникам) на условиях, определяемых коллективным договором или локальным нормативным актом организации;
- производят ежемесячную доплату к стипендии на условиях и в размерах, определяемых коллективным договором, локальным нормативным актом, обучающимся из числа молодежи в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, на правленных организацией на учебу;
- производит выплату процентной надбавки к заработной плате работникам из числа молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они проживали в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

7.5. Профсоюз:

- организует работу Молодежного совета Профсоюза;
- проводит обучение председателей молодежных советов (комиссий) организаций, молодых профсоюзных активистов;
- контролирует предоставление гарантийных законодательств Российской Федерации и Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи;
- принимает участие в разработке и реализации федеральных и отраслевых молодежных программ;
- проводит мероприятия, акции по повышению социальной активности молодежи;
- устанавливает именные стипендии обучающимся из числа молодежи в отраслевых образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования за отличную успеваемость и общественную работу.

Глава 8. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения

8.1. Стороны Соглашения определяют в качестве стратегического направления развития социального партнерства в агропромышленном комплексе Орловской области реализацию принципов справедливого, равноправного, добровольного и ответственного социального диалога.

Стороны гарантируют безусловное выполнение обязательств Соглашения и считают необходимым обеспечить максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

8.2. Стороны обязуются взаимодействовать на основе принципов социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, развивать систему отраслевого социального партнерства на региональном и территориальном уровнях.

8.3. Стороны договариваются, что при заключении отраслевых территориальных соглашений интересы работников представляют территориальные профсоюзные организа-

ции, интересы работодателей — территориальные отраслевые объединения работодателей, руководители предприятий АПК на территории.

8.4. В целях повышения результативности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений Стороны Соглашения обязуются:

- обеспечивать безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации;
- не допускать в период действия Соглашения принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, за исключением случаев, предусмотренных статьями 74 Трудового кодекса Российской Федерации;
- разрабатывать рекомендации, направленные на развитие социального партнерства в АПК;
- содействовать развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях всех форм собственности;
- содействовать распространению международного и российского стандартов социальной ответственности; дальнейшему развитию практики участия организаций и индивидуальных предпринимателей в региональных проектах «Декларирование деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников и работодателей»; оказывать консультативную помощь в подготовке и заключении коллективных договоров в организациях АПК, принимая участие в собраниях, конференциях по подведению итогов выполнения коллективных договоров;
- предоставлять информацию Сторонам Соглашения, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений;
- принимать меры по урегулированию коллективных трудовых споров в организациях, противодействовать правонарушению в сфере трудовых отношений;
- информировать работников о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами Соглашения, и размещать в средствах массовой информации материалы о развитии социального партнерства на отраслевом уровне и состоянии социально-трудовых отношений в АПК;
- обеспечивать участие представителей Сторон в работе совещаний, межведомственных комиссий, круглых столов, рабочих групп и других мероприятий, касающихся социального партнерства.

8.5. Стороны Соглашения разрабатывают предложения о внесении изменений в законодательные акты, направленные на повышение заинтересованности в участии работодателей и их объединений в системе социального партнерства в сфере труда.

8.6. Профсоюз в целях укрепления социального партнерства награждает руководителей организаций АПК, успешно решающих вопросы эффективного развития производства и социального партнерства, наградным знаком «За развитие социального партнерства».

8.7. Стороны соглашения образуют из числа своих представителей Отраслевую комиссию для контроля, реализации и корректировки обязательств по Соглашению (далее — Отраслевая комиссия), обеспечивая ее работу в соответствии с Положением об Отраслевой комиссии (далее — Положение). Положение и Состав Отраслевой комиссии утверждаются Сторонами Соглашения.

8.8. Стороны обязуются реализовывать меры, направленные на повышение роли Отраслевой комиссии, и договариваются:

- обсудить вопрос о формировании единой открытой информационной базы отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне социального партнерства, а также региональных соглашений о минимальной заработной плате;
- проводить консультации и разрабатывать предложения по внесению изменений в правовую базу коллективно-договорного регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- проводить консультации по уточнению структуры и содержания соглашений и коллективных договоров.

8.9. Каждая из Сторон в трехмесячный срок после подписания настоящего Соглашения разрабатывает и представляет в Отраслевую комиссию план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств, на основании которого формируется единый план первоочередных мероприятий по реализации Соглашения.

8.10. Отраслевая комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения единого плана мероприятий по реализации Соглашения.

8.11. Изменения и дополнения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

- Сторона-инициатор внесения изменений и (или) дополнений направляет в Отраслевую комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;
- переговоры Сторон должны быть начаты в течение одного месяца после получения соответствующего предложения одной из Сторон; изменения вносятся в Соглашение по решению Отраслевой комиссии.

Глава 9. Гарантии прав выборных органов профсоюзных организаций

9.1. Права и гарантии деятельности Сторон, территориальных и первичных профсоюзных органи-

заций, соответствующих выборных органов профсоюзных организаций определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законами Российской Федерации, Уставом Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, реализуется с учетом Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, настоящим Соглашением, иных соглашений и коллективных договоров.

9.2. Стороны Соглашения признают свободу объединения работников в профсоюз в качестве одного из основополагающих прав человека, необходимого для эффективного функционирования системы трудовых отношений, не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций.

9.3. Стороны обращают внимание на то, что работодатели обязаны:

- соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций;
- создавать условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе для текущей работы и для проведения собраний;
- предоставлять профсоюзным органам по их запросу необходимые нормативные документы, информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам, затрагивающим социально-трудовые интересы работников;
- ежемесячно перечислять по личным письменным заявлениям членов Профсоюза профсоюзные взносы, а по письменным заявлениям работников, не являющихся членами Профсоюза, денежные средства из заработной платы и их перечисление безналичным путем на счет профсоюзной организации в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором;
- не препятствовать представителям выборных профсоюзных органов в посещении организации и подразделений, где работают члены Профсоюза;
- содействовать профсоюзным органам в использовании отраслевых и корпоративных информационных ресурсов для широкого информирования работников о деятельности сторон Соглашения;
- включать представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссий по коллективным трудовым спорам, финансовому оздоровлению, реорганизации и ликвидации организации.

В случаях, предусмотренных коллективным договором, работодатели отчисляют средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

9.4. Работодатель вправе выделять денежные средства из отпусков и отпускных для участия первичной профсоюзной организации в различных мероприятиях, установленных коллективным договором.

9.5. Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы. В порядке и на условиях, определенных коллективным договором, членам выборных профсоюзных органов, уполномоченным по охране труда, не освобожденным от основной работы, может предоставляться свободное от работы время, необходимое для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников с оплатой по среднему заработку.

Глава 10. Контроль за выполнением Соглашения

10.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения на всех уровнях осуществляется сторонами Соглашения, их представителями, а также соответствующими органами по труду.

10.2. Отраслевая комиссия в порядке, установленном Сторонами Соглашения, осуществляет контроль реализации Соглашения, проводит мониторинг выполнения единого плана мероприятий по реализации Соглашения, анализирует опыт работы Сторон социального партнерства на региональном и территориальном уровнях.

10.3. Информация о выполнении настоящего Соглашения ежегодно рассматривается на совместном заседании коллегиальных органов Сторон и доводится до сведения организаций, органов, осуществляющих управление в сфере агропромышленного комплекса субъектов Российской Федерации, территориальных и первичных организаций Профсоюза, размещается на официальных сайтах Сторон Соглашения в информационной-телекоммуникационной сети Интернет.

10.4. Текущая работа Отраслевой комиссии проводится в помещении, предоставляемом в здании Федерации Профсоюзов Орловской области в установленном порядке.

10.5. Ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, за непредставление информации, необходимой для осуществления контроля за соблюдением настоящего Соглашения, устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Член Правительства Орловской области — руководитель Департамента сельского хозяйства Орловской области

А. И. Шаповалов
20 21 г.

И.О. Председателя Орловской региональной Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств, личных подсобных хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов — «Орел-АККОР»

И.И. Драп
20 21 г.

ТАРИФЫ

ДОРОГОЙ НАШ КАПРЕМОНТ

В Орловской области увеличился размер платы за капитальный ремонт многоквартирных жилых домов — с 6,86 до 9,49 рубля за квадратный метр.

ОБЪЕКТИВНЫЕ ПРИЧИНЫ

Согласно экономической аналитике по вопросу повышения взносов, опубликованной правительством региона, они в Орловской области не менялись на протяжении шести лет (с 2015 по 2020 год размер взноса составлял 6,60 руб./м²), а в 2021-м — 6,86 руб./м², оставаясь, несмотря на инфляцию, одними из самых низких в Центральном федеральном округе.

Вместе с тем ежегодно отмечался рост цен на строительные материалы, и в 2021 году он достиг рекордных значений. Существенно подорожала также стоимость строительно-монтажных работ.

В 2021 году ОГУ им. И. С. Тургенева провёл исследование и представил научное обоснование механизма формирования фонда капитального ремонта, в том числе расчёт размеров как минимального, так и экономически обоснованного взноса на капитальный ремонт многоквартирных домов на территории Орловской области.

9,49 рубля за квадратный метр общей площади жилого (нежилого) помещения — это минимальный размер, причём для всех домов: как типовых девятиэтажных крупнопанельных с теплодопольем, так и типовых кирпичных пятиэтажных с подвалом, а также двухэтажных без подвалов на восемь квартир. Именно столько каждый из нас будет платить в 2022 году.

Как отмечают в региональном правительстве, действующая система социальных льгот позволит обнулить или минимизировать последствия повышения взноса на капитальный ремонт почти для четверти населения Орловской области. Сейчас компенсация за взносы полагается 165 540 орловцев. Её размер составляет 30%, 50% от общей суммы взноса, а в некоторых случаях — все 100%. Эти меры социальной поддержки продолжат действовать и в 2022 году.

Расчёты же экономической обоснованных размеров взносов за квадратный метр общей площади жилого (нежилого) помещения выглядят так: более 20 руб./м² — для девятиэтажек, свыше 24 руб./м² — для пятиэтажек и более 36 руб./м² — для двухэтажек.

Понятно, что в дальнейшем платить нам придётся ещё больше.

Помимо установленного по нашему региону взноса на капитальный ремонт в размере 9,49 руб./м², постановлением правительства



Рост тарифов — требование времени

Орловской области от 30 декабря 2021 года № 814 утверждён прогнозный план изменения минимального размера взноса в течение срока реализации региональной программы капремонта до 2044 года, сообщили в пресс-службе губернатора.

Необходимый размер взноса на капитальный ремонт при условии выполнения основных работ находится в диапазоне от 13 до 18 рублей за квадратный метр, а в случае софинансирования дополнительных работ — от 18 до 36 рублей за квадратный метр, — говорит и. о. директора регионального фонда капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах на территории Орловской области Владимир Спизовский.

Вместе с тем он, ссылаясь на анализ социально-экономической ситуации в регионе, среднедушевых доходов населения, отмечает, что минимальный размер взноса на капитальный ремонт МКД в размере 13 руб./м² будет доступен около 88% населения Орловской области.

«ЛИШНИЕ» 2,63 РУБЛЯ — БОЛЕЕ 2,5 МИЛЛИОНА В ОБЩЕМ КОШЕ

Вопрос об увеличении тарифа назрел давно, считает директор

управляющей компании «Стандарт» города Мценска Николай Кочетаев:

— Мы работаем по капремонту с первого года начала действия этой программы и обслуживаем в Мценске 42 многоквартирных дома... С 2015 по 2020 год (с начала работы регионально-го фонда капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах) тариф не менялся и составлял 6,60 рубля. В 2021 году было незначительное удорожание — 6,86 рубля. Инфляция уже давно «съела» эти незначительные увеличения. Цена на материалы и стоимость работ гораздо выше и не отражается этим тарифом. Увеличение до 9,49 рубля должно помочь не уменьшать программу капитального ремонта.

Его точку зрения разделяет председатель совета дома № 62 на ул. Октябрьской в Орле Светлана Сорокочина.

— За это время, — говорит она, — удалось сделать очень многое: отремонтировать подъезды, поменять кровлю, лифты, сантехнические коммуникации, электропроводку и многое другое. Одни из первых в регионе мы поставили автоматическую регулировку температуры отопления. А ведь наш дом среди са-

мых больших в городе — 11 подъездов по девять этажей. И всё это — за счёт взносов собственников жилья на капитальный ремонт, собираемость которых в доме достигает 97–98%. Повышение тарифа, с одной стороны, несёт дополнительные финансовые затраты жильцов, но это и открывает новые возможности. Для такого большого дома, как наш, «лишние» 2,63 рубля за квадратный метр дадут больше 2,5 млн. рублей в общей котёл в год, которые будут направлены на насущные нужды и благоустройство жилого дома. Мы, собственники, не можем ждать от кого-то чуда, а должны надеяться на себя и позаботиться о своей жилплощади.

СЛОМАННЫЕ ЛИФТЫ, ДЫРЯВЫЕ КРЫШИ...

До 2024 года на территории Орловской области необходимо на общую сумму свыше 2,9 млрд. рублей заменить 1041 лифт, нормативный срок службы которых превысил 25 лет (включая 339 лифтов в 73 многоквартирных домах, формирующих фонд капитального ремонта на специальных счетах). Между тем только для замены этих 339 единиц лифтового оборудования собственникам необходимо на-

копить на специальных счетах 966,8 млн. рублей (сейчас там находится всего 240,9 млн. рублей). При прежнем взносе сделать это нереально.

По данным на конец 2021 года, формируют фонд капитального ремонта на спецсчетах, владельцем которых выбран региональный оператор, собственники помещений в 421 многоквартирном доме. Помимо замены лифтов, в домах нужно капитально ремонтировать кровли, инженерные системы, фасады. Там, где собственники организуют ремонт самостоятельно и только за денежные средства своего дома, с начала действия программы удалось заменить всего 64 крыши, а из средств, находящихся в общем котле (на счете регператора), отремонтируют 449 многоквартирных домов (они уже участвуют в подпрограмме замены кровель). С 2018 года на эти цели было направлено более 1,38 млрд. рублей. В этом году ожидают ремонта кровель ещё минимум 100 многоквартирных домов только в Орле. За счёт установления нового минимального размера взноса на капитальный ремонт можно будет сделать уже в ближайшее время.

Полина ЛИСИЦИНА

Орловский издательский дом

среди подписчиков газеты

ОРЛОВСКАЯ ПРАВДА

на 1-е полугодие 2022 года

проводит акцию

20 января 2022 года

Главный приз — турпутёвка на двоих по историческим местам Москвы, а также бытовая техника.

Дорогие читатели!

В связи со сложной эпидемиологической обстановкой акция будет проводиться без участия подписчиков специально созданной комиссии. Победители акции определяются методом случайного выбора из списка подписчиков с помощью специальной компьютерной программы. Результаты будут опубликованы на страницах «Орловской правды». Желаем удачи и оптимизма!

Турпутёвка на двоих

16+

ул. Комсомольская, 66. 1-й этаж

Тел.: 8 (4862) 59-09-40, 48-00-52 http://pearl-orel.ru

ГУП ОО «ОРЛОВСКИЙ ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ»

РЕКЛАМНОЕ АГЕНТСТВО 76-35-50 · 76-30-44

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ

В соответствии с Законом Российской Федерации от 26 июня 1992 года № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» квалификационная коллегия судей Орловской области объявляет об открытии вакантных должностей:

- судьи Орловского областного суда;
- заместителя председателя Ливенского районного суда Орловской области;
- судьи Заводского районного суда г. Орла;
- судьи Малоархангельского районного суда Орловской области;
- мирового судьи судебного участка № 4 Заводского района г. Орла (Заводского судебного района);
- мирового судьи судебного участка Дмитровского района Орловской области (Дмитровского судебного района);
- мирового судьи судебного участка № 2 г. Ливны и Ливенского района Орловской области (Ливенского судебного района).

Соответствующие документы и заявления, указанные в п. 6 ст. 5 вышеуказанного закона, принимаются с понедельника по четверг с 10.00 до 18.00, в пятницу — с 10.00 до 16.45 по адресу: 302040, г. Орёл, ул. Красноармейская, д. 6, каб. № 118.

Последний день приёма документов — 14 февраля 2022 года. Заявления и документы, поступившие после указанного срока, и рассмотрению не принимаются.

МЕЖЕВАНИЕ

Кадастровый инженер Чеплюков Алексей Владимирович (57-11-65, рег. номер 10980, г. Орел, Московское ш., 157, кв. 134, e-mail: AV.Cheplyukov@yandex.ru, тел. 8-920-282-03-75) извещает участников общей долевой собственности о необходимости согласования проекта межевания земельного участка, кадастровый №57:21:0040401:232, адрес: РФ, Орловская область, Краснозорецкий р-н, Россошское с/п, ОАО «Красная Заря» (ХП «Большая Чернава»).

Заказчик работ: Леденев Эдуард Сергеевич, адрес: Орловская обл., Краснозорецкий р-н, д. Зверев-Бакулино, тел. 8-953-618-04-46.

Ознакомьтесь с проектом межевания, внести предложения по доработке проекта межевания и направить обоснованные возражения относительно размера и местоположения выделяемого в счёт земельных долей земельного участка заинтересованные лица могут в течение 30 дней со дня опубликования данного извещения по адресу: г. Орёл, пер. Элеваторный, д. 18.

МЕЖЕВАНИЕ

В соотв. с п. 10 ст. 13.1 ФЗ № 101-ФЗ «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения» ООО «РегионGeoПроект» извещает собственников земельных долей о необходимости согласования проекта межевания земельного участка.

Заказчик работ: ООО «ОрелАгроПром», адрес: 302030, Орловская область, г. Орёл, набережная Дубровинского, д. 70, лит. А, пом. 4 А, тел. 8-919-267-45-93.

Кадастровый инженер: Илларионов Алексей Александрович, квалификационный аттестат № 57-10-09, почтовый адрес: 302009, г. Орёл, ул. Толстого, 2а, пом. 2, тел. 8 (4862) 46-92-12, e-mail: regiongeoproekt@yandex.ru.

Кадастровый номер исходного земельного участка: 57:08004101:431, адрес: РФ, Орловская область, Троснянский район, Никольское с/п, КСП «Дружба».

Ознакомиться с проектом межевания можно по адресу: г. Орёл, ул. Л. Толстого, 2а, пом. 2 в рабочие дни с 9.00 до 12.00 и с 13.00 до 16.00. Заинтересованные лица могут направить свои обоснованные возражения относительно размера и местоположения границ выделяемого в счёт земельной доли или земельных долей земельного участка в тридцатидневный срок с момента опубликования извещения по адресу: 302009, г. Орёл, ул. Л. Толстого, 2а, пом. 2.

В соотв. с п. 10 ст. 13.1 ФЗ № 101-ФЗ «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения» ООО «РегионGeoПроект» извещает собственников земельных долей о необходимости согласования проекта межевания земельного участка.

Заказчик работ: ООО «Золотой Орёл», адрес: 302040, г. Орёл, ул. Красноармейская, д. 1, оф. 132, тел. 8 (4862) 45-88-20.

Кадастровый инженер: Першукоча Ольга Анатольевна, квалификационный аттестат № 57-10-12, почтовый адрес: 302009, г. Орёл, ул. Л. Толстого, 2а, пом. 2, тел. 8 (4862) 46-92-12, e-mail: regiongeoproekt@yandex.ru.

Кадастровый номер исходного земельного участка: 57:22:0040302:468, адрес: РФ, Орловская область, Ливенский район, Беломестенское с/п, СПК «Возрождение» (СП им. К. Маркса); севооборот № 2, поле № 2, часть рабочего участка № 6.

Ознакомиться с проектом межевания можно по адресу: г. Орёл, ул. Л. Толстого, 2а, пом. 2 в рабочие дни с 9.00 до 12.00 и с 13.00 до 16.00. Заинтересованные лица могут направить свои обоснованные возражения относительно размера и местоположения границ выделяемого в счёт земельной доли или земельных долей земельного участка в тридцатидневный срок с момента опубликования извещения по адресу: 302009, г. Орёл, ул. Л. Толстого, 2а, пом. 2.

Реклама

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Орловское региональное отделение Союза журналистов России выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу смерти ветерана журналистики, бывшего редактора «Ливенской газеты» **БЕЖЕНЦЕВА Виктора Васильевича**.

Коллектив управления пресс-службы и взаимодействия со средствами массовой информации администрации губернатора и правительства Орловской области скорбит по поводу смерти бывшего главного редактора «Ливенской газеты» **БЕЖЕНЦЕВА Виктора Васильевича** и выражает соболезнование семье и близким.

Коллектив «Ливенской газеты» и ветераны журналистики скорбят по поводу смерти бывшего главного редактора районной газеты **БЕЖЕНЦЕВА Виктора Васильевича**. Выражаем соболезнование семье и близким.

Коллективы ООО «Газпром межрегионгаз Орёл» и АО «Газпром газораспределение Орёл» глубоко скорбят по поводу безвременной смерти специалиста по производственному контролю группы производственного контроля АО «Газпром газораспределение Орёл» **ЧЕРНЫХА Валерия Владимировича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.

ЮБИЛЕЙ

РАБОТА НАД ОШИБКАМИ

45 лет корректор «Орловской правды» Раиса Озерова стояла на страже «великого, могучего, правдивого и свободного» русского языка

Была зима 1976-го. Стоял декабрь. Проработавшая несколько лет учителем русского языка и литературы в сельской школе Раиса Озерова топталась на пороге «Орловской правды». Думала-решалась: быть или не быть, войти или мимо пройти?



Фото Сергея Морозова

Решилась. И удачно решилась свою судьбу, став корректором главной областной газеты. Ни разу в жизни у неё потом даже не шевельнулось неприятное чувство, что занимала чужое место. Сидела уверенно и комфортно все свои долгие корректорские десятилетия на одном — своём. Вопреки распространённому мнению корректорами как раз не становятся, а рождаются. Чтобы быть классным «правщиком», мало выучить правила орфографии и пунктуации, быть на «ты» с «великим и могучим». Это важная, но лишь одна из составляющих сложнейшей и незаменимой в газетном деле профессии. Очень многое зависит и от характера человека. Труд корректора требует невероятного напряжения сил, усидчивости, терпения и преданности своему делу. В Раисе Озеровой счастливо совпало всё. Свидетельство того — её многолетняя яркая творческая биография. Раиса Васильевна — человек безупречного языкового «слуха», абсолютной грамотности (если таковая вообще возможна при вечной изменчивости самой жизни) и ответственного отношения к делу. Даже — сверхответственного. Это когда не в счёт ни бессонница накануне трудного рабочего дня, ни личные душевные метания-проблемы. Нервышки что-то рашалялись? Крепись, корректор, но ошибки-«очепятки» на газетную полосу не пушай!

А они, ошибки, как шпильки какие, так и норовят прощмыгнуть-просочиться на запретную территорию газетной полосы. Незаметные, почти неуловимые. Это Раиса Озерова поняла в первый же день знакомства со своей будущей профессией. Тогда ответственный секретарь «Орловской правды» Валерий Пехтерев протянул ей полосу со словами: «Ну читай, красавица, посмотришь, на что ты годна...» Прочитала. Сколько в процессе напряжённого вдумывания в буквицы израсходовала килокалорий, история умалчивает. Но и сегодня Раиса Васильевна тот экзамен вспоминает с душевным волнением. Буквенные ошибки обнаружилась, а вот разные инициалы одного и того же героя газетной публикации — вот досада! — проморгалась. Не мудрено: дипломированный филолог, она даже представить не могла, что в газете может такое быть.

Потом Раиса, конечно, поняла, что в газете — это ежедневный информационный ненаасытный конвейер — может быть всё. Случаются ляпы, от которых кровь стынет в жилах. Однажды, где-то в конце 1970-х, белиберда абсолютнейшая вылезла на

полосу областной (!) партийной (!) газеты. Ни в гранках, ни на полосе ни корректор, ни замредактора, ни даже сам редактор — никто не заметил ошибки!.. Правда, была она не корректорская — фактическая. За неё ответ держать — автору статьи да редактору. Позор! Как следовало из публикации, за год от коровы в одном из орловских совхозов научились получать по... сто телят! Дас ист фантастиш! Аграрное достижение тянуло минимум на государственную премию. Потом «Орловскую правду» за это достижение язвительно «протасили» в сатирическом «Крокодиле». Вряд там был ещё один газетный ляп — к счастью, не орловский, а в заметке с ленты ТАСС: «Металл — матренам» (вместо мартенов)... Разные были ошибки, ляпы да опечатки (как в шутку называли их журналисты — «очепятки»). Часто забавные: «Бабушки, гулящие с внуками». Круто! А то в звонких первомайских призывах корректоры ловили таких, например, «блех»: «Трущиеся страны, ещё самоотверженнее рывайте на благо советского народа!».

заглянул журналист «Орловской правды». Была даже географическая новость — «Клопнянский район»...

Свои ошибки Раиса Васильевна носит в собственной петлёчке. К счастью, набор их скромнен. Каждую ошибку, проскочившую таки на газетную полосу, Озерова переживала отчаянно. Мучилась неделями. Очень многому она научилась у своей старшей коллеги — корректора от бога Ларисы Ивановны Поповой. Помимо профессионального мастерства она щедро делилась с молодым корректором душевным теплом. По-доброму вспоминает Раиса Васильевна и старшего корректора Галину Александровну Поддудеву, с которой 17 лет работала в паре. У той была особая корректорская введливость, способность ловить смысловые нестыковки.

Раиса Васильевна — человек разносторонний. Признаться, читатель: вы бросите все дела и махнёте, например, в Брянскую область — на родину великого русского поэта Фёдора Тютчева? Озерова была там уже несколько раз. И всякий раз приезжала с горящими глазами — восторженных рассказов хватало на несколько недель. Озерова — заядлый книголюб. Без регулярного чтения книг, уверена она, невозможно расширить кругозор и повысить уровень грамотности. Как-то на полосу обнаружила художника Е. Репина, а ведь знаменито-

го русского живописца зовут Илья Ефимович! А однажды волею автора публикации гоголевский герой Ноздрёв превратился... в Ноздрина. Естественно, Озерова не позволила так издеваться над классикой.

Имея профессиональное филологическое образование, богатейший опыт работы, Раиса Васильевна постоянно совершенствовала свои знания. Училась сама и учила других, щедро делилась секретами своего непростого ремесла с молодыми корректорами, помогая им делать «Орловскую правду» практически безупречной в плане грамотности газетой нашего региона. В кратчайшие сроки Озерова «поставила на крыло» корректоров-новичков: Ольга Сушенкова, Олеся Пикункина и другие ловят ошибки с профессиональной лёгкостью и скоростью, в которой «читают» уроки Озеровой.

В корректорский цех газеты приходят разные по уровню образования, темпераменту и склонностям люди. Без каких-либо навыков корректор? Ответ на этот вопрос Раиса Васильевна даёт не раздумывая (так уверенно можно формулировать только после многолетней практики): обязательно нужны усидчивость, терпение, умение не отвлекаться на личные переживания. Само собой переживается, на первом месте — глубокое знание русского языка. Нет, не набор зазубренных правил по орфографии и пунктуации, а понимание

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Ирина Почиталина, редактор социального отдела газеты «Орловская правда»:
— За много лет работы с Раисой Васильевной не помню случая, чтобы она не ответила на мой вопрос, как правильно пишется то или иное слово. Причём всегда выдаёт верный ответ с лёгкостью, почти не задумываясь. Таких тонких знатоков русского языка я не встречала, хотя в газете работаю не одно десятилетие. Все коллеги-журналисты когда-нибудь да сталкивались с такой ситуацией: вроде внимательно вычитал свой текст и с лёгкой душой отдашь в номер. Всё в порядке. Но вдруг появляется наш корректор Раиса Васильевна с текстом и строгим голосом начинает отчитывать: «Ну что, двоичники, прогуливали уроки русского языка?» Ругает, а глаза-то смеются! А потом не выдержит — и сама начинает смеяться над нашими порой нелепыми ошибками. Добрый, отзывчивый, замечательный, приветливый, интересный, умный, ответственный человек! С днём рождения, Раиса Васильевна! Или лучше — с днём рождения, Раечка! Именно так часто называют её коллеги.



Анжела Сазонова, редактор отдела культуры газеты «Орловская правда»:
— Работа хорошего корректора требует не только грамотности и внимания, но и эрудированности и осязательного языкового чутья, которое не каждому дано. Раиса Васильевна Озерова — хороший корректор. Ей можно доверить любой текст и быть спокойным, что ни одна ошибка не проскочит и что авторский смысл не будет ни капельки искажён. А ещё Раиса Васильевна — интересный человек, разбирается в литературе, любит путешествовать. Она прекрасная хозяйка и очень вкусно готовит. С юбилеем, наш главный страж грамотности!



Михаил Коншин, редактор отдела новостей газеты «Орловская правда»:
— Как ни странно, в школе она больше всего любила математику с химией, а стала учителем русского языка и литературы. «Мои школьные подруги, Таня и Валя, — вспоминала Раиса Васильевна, — собрались поступать в педагогический. Выбрали филологический факультет. Я поначалу хотела математиком стать, а потом подумала: как же я без них? И тоже подала документы на филфака». Три года отработала в Берёзовской школе, что в Покровском районе, учила малышей читать и писать. А в газету, да ещё областную, пошла, можно сказать, случайно. По её мнению, главное в работе корректора, помимо отменного знания русского языка, концентрация внимания, полная сосредоточенность и погружение в текст. Иначе ошибки неизбежны. «За 45 лет работы бывало всякое, — говорит Озерова. — Но вспоминаются не какие-то досадные промахи, а люди: журналисты, писатели, учёные, работники культуры. Их статьи, их мысли, оригинальные идеи и открытия, которыми они делились в своих публикациях. Это бесценно». Быть грамотным человеком, который знает «великий и могучий» русский язык на высочайшем уровне, не просто. Это постоянная учёба, самообразование. Раиса Васильевна всегда с удовольствием проводит время за книгой, хотя сейчас глаза уже не те, устают. Из последних перечитанных произведений — «Снег», «Хмурый рассвет», «Последний черт» Паустовского. Ей нравится хороший, сочный, грамотный язык, в котором есть яркий образ и мысль. Она, без сомнения, знает в этом толк.



Александр Трубин, веб-райтер редакционной службы интернет-издания «Орёл-регион»:
— Раиса Васильевна — человек-улыбка, человек, который готов зарядить своим позитивом целый город. Многие журналисты очень ревностно относятся к правам, вносимым в их материалы, но Раиса Васильевна всегда удавалось найти выход даже из самой сложной ситуации, не затронув нежные струны души пишущей братии. Её чувство языка могут завидовать многие. Но Раиса Васильевна не только профессионал в своём деле, но и Человек с большой буквы. Поговорить о путешествиях и былых временах, обратиться за советом, помощью... А сколько журналистских баек она знает! Раиса Васильевна для многих стала второй мамой. С юбилеем, Раиса Васильевна! С уважением, почтением и улыбкой навеки ваш двоичник!

сути живого русского слова, его внутренних законов. А ещё Раиса Васильевна — женщина, которая поёт. По-кустодиевски розовея щёчками, тремко и задорно затягивает каштучки. Не беда, что в ноты попадает не всегда — академиче музыкальных не кончала — зато так наивно-искренне, горячо! В общем, театр одного актёра. Хочешь от души, сам не понимая, над чем больше — комичным приложением новоявленной Лидии Руслановой или над тем, как самодейтельная певица ириво подёрживает плечиками да подмигивает... У неё и память особая — частушечная. Этих народных жемчужинок у неё в голове — не счесть. И в основном норовит поддуть куплетец с «перинкой!». Запойте, заворочит, закурит голову — позабудешь куда шёл: — Не смотрите на меня — Смотрите на серги. Это Коля мне куш!.. За мой же деньги!

...Пожалуй, пора ставить точку. Заканчиваю, страшно перечисть. Чувствую, сколько «наляпал» ошибок. Но, видит бог, Раиса Васильевна, я старался в коротком рассказе о вас напоротгичить как можно меньше. Но вы же всё равно что-то наковыряете. И мне... Мне будет стыдно. Раиса Васильевна вы же родились на свет именно для того, чтобы стоять на страже «великого, могучего, правдивого и свободного» русского языка. Чтобы найти и обезвредить — как бы она ни маскировалась — любую, будь она неладна, ошибку.

И это главное. Ведь не зря же говорят, что текст — вещь сакральная. Не пустит корректор на газетную страницу слово с ошибкой — глядишь, и в жизни нашей такой непростой хотя бы на одну ошибку будет меньше.

Николай СОЛОПЕНКО

ИТОГИ НЕДЕЛИ с Ириной ПОЧИТАЛИНОЙ



МИССИЯ ВЫПОЛНЕНА

Первые российские миротворцы покинули Казахстан на самолётах Воздушно-космических сил России. Как сообщает агентство ТАСС со ссылкой на пресс-службу Минобороны России, подразделения российских десантников из состава коллективных миротворческих сил вылетели из аэропорта Алматы в пункт постоянной дислокации. Миротворческие контингенты Армении, Белоруссии и Таджикистана будут доставлены в пункты постоянной дислокации самолётами военно-транспортной авиации ВКС России.

Министр обороны РФ Сергей Шойгу во время встречи с президентом Владимиром Путиным сказал, что возвращение миротворцев ОДКБ из Казахстана завершится 19 января 2022 года.

КОРЗИНА С КАРТОЧКОЙ



В России могут появиться продовольственные карточки для малообеспеченных людей.

Руководитель Института экономики РАН Руслан Гринберг заявил РИА, что необходимо введение карточек продиктовано ростом цен на продукты. Сейчас законопроект находится на рассмотрении в Госдуме. В список продуктов не войдут алкоголь и табак. В нём будут продукты первой необходимости: хлеб, молоко, крупы, яйца, овощи и другие.

Предполагается такой механизм: владелец продовольственного сертификата покупает в магазине любые продукты из утверждённого списка на фиксированную сумму, после чего магазин возвращает средства из бюджета.

— У всех людей разные потребности и ограничения в питании, поэтому лучше, когда человек может выбрать сам, что ему необходимо, — считает глава комитета Государственной думы ФС РФ по труду и социальным вопросам Ярослав Нилов. — Поэтому такой законопроект крайне актуален, и спасибо президенту, что он дал соответствующее поручение. Мы очень надеемся, что какое-либо практическое продолжение нашей инициативы оно найдет.

ЗВОНОК НА ТЕСТИРОВАНИЕ

Школьников планируют проверять на наркотики и психические отклонения.

Во время весенней сессии депутаты Госдумы обсудят вопрос обязательного тестирования подростков.

— Сегодня некому заниматься психическим, психологическим тестированием школьников, а это очень важно, — считает замглавы комитета Госдумы по вопросам семьи, женщин и детей Виталий Милонов. — Также обязательным в школах должно быть тестирование на наркотики. Это комплексный вопрос.

По его мнению, подобные тестирования позволят избежать случаев насилия в образовательных учреждениях. Родители могут отказаться от проверки их ребёнка. Но, возможно, своим отказом они попытаются скрыть проблему, с которой не могут справиться своими силами. Уверена, большинство родителей правильно расценят необходимость такого тотального контроля. Иначе начинающаяся проблема может превратиться в большую беду. Лично я — за тестирование.

НОВОЕ СЕРДЦЕ



Сотрудники медицинского центра университета Мэриленда 7 января провели уникальную операцию. Они впервые пересадили сердце генетически модифицированной свиньи 57-летнему Дэвиду Беннету. У мужчины была последняя стадия болезни сердца. Врачи решили, что пересадка свиного сердца — это последний шанс. Как сообщает агентство РБК, операция продлилась 8 часов. По словам врачей, пациент чувствует себя хорошо. Он подключён к аппарату искусственного кровообращения, но пересаженный орган уже выполняет большую часть работы. Ближайшие несколько недель пациент будет находиться под пристальным наблюдением врачей. Возможно, такая операция в перспективе будет спасать тысячи людей.

С ПЯТОГО ЭТАЖА...

Родная бабушка выростила двухлетнего внука из окна пятого этажа.

В тот трагический день пьяная 62-летняя бабушка находилась в квартире вместе с внуком. Она выбросила ребёнка с пятого этажа. Мальчик упал в ступор. Но заключение судебно-медицинской экспертизы показало, что ребёнок скончался от переохлаждения. На месте его падения было много детских следов. Предположительно, малыш поднялся на ножки и некоторое время ходил по снегу. Удивительно, что никто из взрослых не увидел ребёнка. Позже нетрезвая бабушка позвонила родителям и сообщила, что не может найти внука в квартире. Когда они приехали, то обнаружили мёртвого малыша около дома.

Как сообщает Следственное управление СК РФ по Нижегородской области, за убийство малолетнего ребёнка бабушке грозит лишение свободы на срок от восьми до 20 лет или пожизненное лишение свободы. Известно, что ни бабушка, ни родители не состояли на профилактическом учёте как неблагополучная семья.

КОНКУРС

Имени Елены Благининой

На Орловщине начался приём заявок для участия в конкурсе на соискание ежегодной открытой литературной премии имени Елены Благининой.

Премия учреждена по инициативе Орловской областной организации Союза писателей России решением Свердловского районного Совета народных депутатов (2018 г.) и присуждается за книги стихотворений для детей.

— Главная цель премии — выявление, поддержка и пропаганда произведений талантливых авторов, пишущих стихи для детей, а также увековечение памяти нашей замечательной землячки — поэтессы Елены Благининой, популяризация и изучение её творчества, — рассказал один из организаторов литературной премии, известный орловский поэт, директор Орловского Дома литераторов Андрей Фролов.

На соискание премии принимаются произведения

в виде книг стихотворений, написанных на русском языке для детей младшего и среднего школьного возраста, изданных в течение двух лет, предшествующих году присуждения премии. При этом ограничений для авторов произведений по возрасту, гражданству, месту жительства и месту опубликования произведений нет. Правом выдвижения кандидатов на соискание премии обладают книжные издательства, творческие профессиональные союзы, общественные объ-



единения, исполнительные органы государственной власти субъектов РФ.

Ходатайство направляйте в организацию, заполненную анкету номинанта по соответствующей форме и два экземпляра изданной книги необходимо направлять в адрес отдела культуры и архивного дела Свердловского района: 303320, Орловская область, Свердловский район, пгт. Змиёвка, ул. Ленина, д. 25. Обязательно предоставление макета книги в формате pdf на электронном носителе или по электронной почте: otkusvr@mail.ru

Заявки принимаются до 1 апреля каждого года. Лауреата ждут диплом и премия в 50 000 рублей, которые вручаются главой Свердловского района в торжественной обстановке на литературном празднике «Благининская весна» на родине Е. А. Благининой в деревне Яковлево. (0+) Более подробная информация — на сайте Орловского Дома литераторов www.orelpsatel.ru в разделе «Литературные премии». Александр СЕРГЕЕВ

ОРЛОВСКАЯ ПРАВДА

Учредители: Правительство Орловской области, Орловский областной Совет народных депутатов, Государственное унитарное предприятие Орловской области «Орловский издательский дом» (издатель).

И. о. генерального директора, главный редактор: Н. В. Солопенко.

Адрес издателя и редакции: 302028, г. Орёл, ул. Брестская, 6. Приёмная редактора: тел./факс 8 (4862) 47-52-52. Интернет-издание «Орёл-регион»: www.regionorel.ru. Электронная почта: orp@idorel.ru. Отдел новостей: 76-18-20, 76-48-98. Социальный отдел: 43-45-19, 76-15-81. Отдел маркетинга и распространения: 47-53-32. Рекламное агентство: 76-30-44, тел./факс 8 (4862) 76-55-50. Электронная почта: reklama@idorel.ru.

Редакция не всегда разделяет мнения авторов публикуемых материалов. Ответственность за содержание рекламы несёт рекламодатель. Материалы под рубриками «Тема», «Люди дела» и «Новости компании» публикуются на коммерческой основе.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Орловской области. Регистрационный номер ПИ № ТУ 57-00196 от 14 февраля 2012 г. Набрана и сверстана в компьютерном центре газеты «Орловская правда». Отпечатана в ООО «Газетный дом»: 308000, г. Белгород, ул. Михайловское шоссе, д. 27а. Цена свободная. Знак информационной продукции: 16+.

Индекс 53180. Объём 2 п. л. Тираж 2200 экз. Заказ № 22-00201. Газета «Орловская правда» выходит по вторникам, средам и пятницам. Недельный тираж — 9000 экз. Ответственный секретарь: Н. И. Шкунов.

