

Экологический проект



Один из самых интересных проектов, осуществляемых в Ливенском районе, — строительство мусоросортировочного комплекса, рассчитанного на переработку 30 тыс. тонн твердых бытовых отходов в год.

Реализацией проекта занимается созданное специально для этого малое предприятие ООО «Комсервис-плюс». Вот что нам рассказал генеральный директор предприятия Геннадий Викторович Бачурин.

— На этом комплексе будет осуществляться первичная стадия переработки твердых бытовых отходов по фракциям. Белгородская фирма уже разработала для нас проектно-сметную документацию. Почему мы ориентируемся именно на Белгород? Дело в том, что такой же завод в этом городе успешно функционирует уже шесть лет. И есть полезный опыт как в техническом плане, так и в работе по сбору мусора.

Нам уже передана проектно-сметная документация. Заключен договор со строительными подрядными организациями, которые начали строительство этого объекта.

— Где он будет находиться?
— На территории Здороевского сельского поселения. По-моему, место выбрано удачно, потому что по этому же направлению находится полигон твердых бытовых отходов. Сейчас полным ходом ведется строительство фундамента мусоросортировочного комплекса. В ближайшее время эта работа должна быть завершена. В Белгороде по нашему заказу изготавливается модуль из металлоконструкций. И скоро начнется монтаж основного корпуса комплекса. К августу монтажные работы должны быть выполнены. Мы заключили также договор с белгородской фирмой, которая делает для нас нестандартное оборудование.

— Что это даст городу Ливны и Ливенскому району?
— Проблема в том, что



территория имеющегося полигона твердых бытовых отходов не безгранична, — она упирается в земли сельскохозяйственных угодий. Основная масса мусора, которая вывозится на полигон, — полиэтилен, пластиковые бутылки, стекло, макулатура. Стекло, полиэтилен, как известно, не разлагаются.

А теперь все эти фракции (полиэтилен, стекло, макулатура) будут сортироваться на Ливенском мусоросортировочном комплексе и затем вывозиться на заво-

ды вторсырья. А на самом полигоне будет сосредотачиваться только органика, занимающая гораздо меньше места. Так что отпадет необходимость поиска места для строительства нового полигона.

— Кто выступает в качестве инвесторов этого проекта?
— Ливенские предприниматели. В основном используются заемные средства. Сейчас в реализацию проекта уже вложено около 20 млн. рублей.

Ввод в эксплуатацию этого комплекса намечен на конец 2008 года. Работать на нем будут около 60 человек...

Сейчас совместно с администрацией г. Ливны обсуждается вариант, который позволит в будущем году объединить в одну цепочку работу имеющегося полигона, построенного мусоросортировочного комплекса и служб по сбору, вывозке, утилизации твердых бытовых отходов.

Л. МИХАЙЛОВА.

ОФИЦИАЛЬНО

Образована межведомственная рабочая группа

Распоряжением коллегии области № 164-р от 19.05.2008 г. образована межведомственная рабочая группа по совершенствованию нормативной правовой базы в сфере оборота и использования земель сельскохозяйственного назначения (руководитель рабочей группы — заместитель председателя коллегии области, руководитель департамента аграрной политики В.М. Серов).

Утвержден порядок взыскания субсидий

В соответствии с пунктом 5 статьи 142.2 Бюджетного кодекса РФ, Законом Орловской области «О межбюджетных отношениях в Орловской области» и приказом Министерства финансов РФ № 97-н от 31.10.2007 г. постановлением коллегии области № 156 от 19.05.2008 г. утвержден порядок взыскания межбюджетных субсидий в областной бюджет из местных бюджетов.

Утверждено положение о конкурсе молодых ученых

В целях развития научного потенциала Орловской области, стимулирования творческой активности молодых ученых указом губернатора области № 115 от 19.05.2008 г. утверждено положение о конкурсе на лучшую научно-исследовательскую работу молодых ученых.

Организация конкурса возложена на департамент социальной политики.

Департаменту финансовой политики дано указание выделить денежные средства на выплату премий победителям конкурса в размере 25000 рублей каждая.

Как отмечается в указе, проведение конкурса направлено на более полное использование потенциала научно-исследовательских коллективов для решения научно-технических и социально-экономических задач региона. Лучшие научные работы будут определены в области фундаментальных, технических, естественных, социально-экономических, сельскохозяйственных наук, образования и здравоохранения.

К участию в конкурсе приглашаются молодые ученые, возраст которых не превышает 33

лет на момент подачи заявки на участие в конкурсе.

Право выдвижения работ на конкурс предоставляется:

- отраслевым научным учреждениям;
- высшим учебным заведениям;
- ученым советам, советам молодых ученых и специалистов высших учебных заведений области;
- научным и научно-техническим советам предприятий и организаций области.

Для участия в конкурсе претенденты должны представить в управление образования и молодежной политики следующие документы:

- выписку из протокола заседания совета о выдвижении работы на конкурс или письмо за подписью руководителя учреждения (организации);
- мотивированное представление, включающее научную характеристику работы, ее значение для науки, техники или производства;
- мотивированную научную характеристику автора (авторов) и список его (их) научных трудов и изобретений;
- справку о личном вкладе каждого соавтора в выполнение представленной на конкурс работы;
- отзыв, внешние рецензии;
- сведения об авторе (авторах): место учебы или работы, занимаемая должность, домашний адрес, телефон, e-mail.

К научной работе могут прилагаться дипломы, акты о внедрении результатов научной работы, копии патентов и других документов, отражающих общественное признание работы. Объявление о начале конкурса опубликовано в средствах массовой информации.

Утвержден состав комиссии

Указом губернатора области № 59 от 17.03.2008 г. утверждены положения о конкурсном отборе: лучших педагогических работников образовательных учреждений; лучших образовательных учреждений; талантливой молодежи. Утвержден состав конкурсной комиссии под председательством заместителя руководителя департамента социальной политики, начальника управления образования и молодежной политики В.В. Агибалова.

Указом губернатора области № 197 от 11.08.2006 г. «О конкурсном отборе лучших педагогических работников и образовательных учреждений» признан утратившим силу.

Пресс-служба губернатора области.

Настоящее и будущее отличного банка

«Отличный банк!» — так говорит об Орловском социальном банке его генеральный директор С.В. Харитон. И это не самореклама, а факт. Банк действительно отличный. Отличный от других. В чем отличия? Об этом Семен Валерьевич подробно рассказал в интервью корреспонденту «Орловской правды».

— Семен Валерьевич, насколько нам известно, Орловский социальный банк возглавлял ровно год назад. Хотелось бы познакомиться с вами поближе и узнать, что изменилось в работе банка за этот год.

— Да, действительно, в мае 2007 года в банке произошла смена руководства. Акционеры ОАО «Орловский социальный банк» предложили мне стать его генеральным директором. К тому времени у меня за плечами уже был опыт руководства филиалом Московского банка в Воронеже. Предложение возглавить Орловский социальный банк было для меня и неожиданным, и интересным одновременно. Неожиданным потому, что Орел был для меня городом новым и неизвестным — я учился и работал в Воронеже (С.В. Харитон закончил исторический, а затем и экономический факультеты Воронежского государственного университета, кандидат экономических наук. — Авт.). А заинтересовало оно меня вот почему. Во-первых, руководить таким банком престижно: в Орловской области действуют в основном филиалы банков из других регионов, а Орловский социальный банк — банк самостоятельный. А во-вторых, новому руководству предстояло решить достаточно непростую задачу — превратить Орловский социальный банк в универсальное банковское учреждение, то есть изменить политику банка, направленную преимущественно на обслуживание Пенсионного фонда в части осуществления доставки пенсий.

И за этот год изменения действительно произошли: деловой имидж банка стал другим.

— Смена банковской политики — это задача стратегическая, а какие тактические шаги вы применили для ее решения? И, самое главное, каков результат?

— Реорганизацию работы мы вели сразу по не-

скольким направлениям. Прежде всего изменения коснулись организационной структуры: в банке фактически заново создан юридический отдел, появилась служба экономической безопасности, выделено бизнес-направление, занимающееся вопросами развития банка. Большое внимание мы уделили и кадровому укреплению всех уровней управления банком. Наш коллектив значительно омолодился: средний возраст сотрудников банка сократился примерно в полтора раза. Так что в этом смысле мы очень молодой банк. Однако в нашем банке умеют ценить не только энергию и динамичность молодых банковских служащих: мы отдаем должное также и знаниям, умениям и высочайшему профессионализму наших опытных сотрудников. Это изменения, происшедшие в сфере нашей внутренней политики.

Теперь о том, что касается политики «внешней», то есть взаимодействия банка с клиентами. Руководство любого кредитно-депозитного учреждения должно четко понимать, на кого ориентироваться в своей работе, то есть кто будет пользоваться услугами банка — крупные корпоративные клиенты, для которых необходимо создавать особые условия, или, допустим, пенсионеры. У нового руководства банка это понимание сложилось с первого же дня работы. Сегодня Орловский социальный банк взял курс на то, чтобы стать удобным и комфортным банком прежде всего для малого и среднего бизнеса, а также для жителей города Орла и тех районов Орловской области, где есть наши филиалы.

Естественно, все эти изменения отразились на восприятии Орловского социального банка бизнес-сообществом и жителями Орловщины. У нас появились новые клиенты, мы нашли общий язык со многими предпринимателями, в том числе и с

теми, кто предъявляет какие-то специфические требования. Сегодня можно констатировать уверенный рост пассивов в виде вкладов населения. В банке заметно активизировалась работа с физическими лицами, более чем в два раза выросло потребительское кредитование. В результате за прошедший год капитал и валюта баланса банка (а это основные показатели успешной работы) выросли на двадцать и шестьдесят процентов соответственно.

— Результат, действительно, замечательный. Однако в Орле сегодня работает множество банков — и не менее успешно, чем ваш банк. В чем же все-таки отличия Орловского социального банка от других банковских учреждений?

— Да, действительно, конкуренция в банковской сфере в Орле очень плотная, на местном рынке банковских услуг присутствуют практически все значимые «игроки». И должен сказать, что к конкурентам мы относимся с большим уважением. А также не стесняемся использовать их опыт, внимательно следим за всеми предложениями банковских услуг и перенимаем все лучшее.

При этом основная цель Орловского социального банка — стать банком, удобным для земляков, и прежде всего — для обычных граждан, для малого и среднего бизнеса. Во-первых, мы располагаем достаточным для реализации этой цели капиталом. Во-вторых, социальный банк — банк открытый, что называется, в обе стороны — и для вкладчиков, и для заемщиков. Принципы нашей работы — максимальное удобство для клиентов, быстрота принятия решений, оперативность, гибкость и открытость руководства в решении организационных и технологических вопросов, возможность прийти к компромиссу. Это то, чем сегодня не всегда могут похвастаться другие. Как уже говорилось, Орловский социальный банк — банк самостоятельный, а потому все решения мы принимаем сами, без согласований и утверждений, и всегда готовы идти навстречу клиентам и взаимовыгодно сотрудничать.

Считаю также необходимым отметить, что наш банк платит налоги в бюджет города Орла и Орловской области в отличие от тех банковских учреждений, чьи головные организации находятся в других регионах.

— Одна из самых востребованных в настоящее время банковских услуг — кредитование. Расскажите, пожалуйста, как работает в этом направлении Орловский социальный банк.

— Как я уже сказал в начале разговора, объем потребительских кредитов в нашем банке вырос за год более чем в два раза, а рост кредитного портфеля в целом составил более шестидесяти процентов. Мы стремимся сотрудничать и с населением, и с представителями бизнес-сообщества. Причем что касается кредитования малого и среднего бизнеса, то должен сказать: в нашем банке нет каких-либо отраслевых ограничений или предпочтений в предоставлении кредитов. Мне, например, известны случаи, когда банковские учреждения боялись выдавать кредиты на развитие, скажем, сельскохозяйственного предприятия. Мы сотрудничаем с предпринимателями, работающими в сфере услуг, и в торговле, и в строительном бизнесе, и в том же сельском хозяйстве, и в промышленности.

Еще пример: кредитование пенсионеров. Как правило, в банках действует возрастной барьер: после достижения определенного возраста человек не может получить кредит. У нас такие ограничения отсутствуют. И могу сказать, что пенсионеры — самые добросовестные и ответственные заемщики.

Относительно недавней политике кредитования. Я бы назвал ее здоровым консерватизмом. Необеспеченные кредиты мы практически не выдаем. Так, например, автокредит выдает под залог автомобиля. В банке эффективно работает служба безопасности, проверяющая кредитные истории и платежеспособность клиентов. Причем проверки проводятся оперативно и профессионально. Ну и, наконец, некоторые виды кредитов в Орловском социальном банке можно получить только при наличии поручителей, а для некоторых поручительство является дополнительным обеспечением. В последнее время в некоторых кредитных организациях распространялась практика выдачи кредитов без поручительства. Естественно, проценты по кредиту при этом выше. Мы же придерживаемся другой позиции: рачительному, экономически грамотному, умеющему считать свои деньги человеку — а мы уверены, что наши клиенты именно такие люди — разумнее потратить некоторое время и похлопотать о поручительстве, чем переплачивать.

И я хочу сказать, что подобная стратегия — стратегия открытости и консерватизма (в хорошем смысле) одновременно — приводит к позитивным результатам. Так, например, наш опыт работы в области кредитования показал, что Орловский социальный банк может быть хорошим партнером для населения, малого и среднего бизнеса, страховых компаний — причем в самых разных сферах взаимодействия.

— Ну и наконец традиционный вопрос: каковы перспективы развития Орловского социального банка?

— В перспективе перед нами стоят две задачи. Первая — это так называемая экспансия, то есть от-

крытие офисов Орловского социального банка в Орле и районах области (сейчас подразделения банка действуют кроме областного центра в Ливнах, Мценске, Нарышкино и Кромах. — Авт.) и дальнейшее тиражирование банковских услуг в регионе и за его пределами. Вторая задача — увеличение капитала, что даст возможность значительно расширить возможности взаимодействия с клиентами.

Кроме того, мы внимательно следим за конъюнктурой на рынке банковских услуг и готовы соответствовать ее требованиям. Это касается и процентов по вкладам, и разработки новых банковских продуктов, и улучшения сервиса. Сейчас, например, мы рассматриваем вопрос о возможности работы нашего банка в выходные дни, чтобы клиенты могли спокойно, без спешки познакомиться с теми услугами, которые мы им предлагаем, внимательно изучить условия и принять верное решение.

Словом, мы по-прежнему будем работать на принципах открытости, доступности и максимального удобства для наших клиентов. Поскольку следование этим принципам и делает Орловский социальный банк отличным от других.

Беседовала Татьяна ФИЛЕВА.

