

ФОНД  
СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



# СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ: ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ПОСОБИЙ СОХРАНИТСЯ В 2008 ГОДУ

**Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам являются основными видами страхового обеспечения, предоставляемого застрахованным лицам в рамках обязательного социального страхования.**

**Федеральный закон от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию» определяет условия, размеры и порядок обеспечения такими пособиями.**

**Их финансирование, как это было и ранее, осуществляется из двух источников: за счет средств бюджета Фонда социального страхования (ФСС) РФ и за счет средств работодателя. При этом страхователи обязаны выплачивать пособия за счет собственных средств и не вправе отказывать работникам в данных выплатах.**

## ВЫПЛАТЫ: ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ УПЛАЧИВАЕТ ЕСН

За счет средств работодателей, уплачивающих единый социальный налог, пособия по временной нетрудоспособности выплачиваются за первые два дня временной нетрудоспособности только в случаях заболевания или травмы самого работника. Причем к этим случаям относится также утрата трудоспособности в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения.

С третьего дня нетрудоспособности до ее окончания пособие выплачивается за счет средств обязательного социального страхования. Если нетрудоспособность наступила в связи с протезированием работника, в случаях карантина застрахованного лица, а также карантина ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего детское дошкольное образовательное учреждение, или другого члена семьи, признанного недееспособным, в связи с необходимостью ухода за больным ребенком или иным членом семьи, долечиванием в санаторно-курортном учреждении, то пособие выплачивается за счет средств ФСС России с первого дня нетрудоспособности. С первого дня выплачивается пособие по временной нетрудоспособности и в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием. С первого дня также выплачивается пособие по беременности и родам.

## ВЫПЛАТЫ: ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ПРИМЕНЯЕТ СПЕЦИАЛЬНЫЕ НАЛОГОВЫЕ РЕЖИМЫ

Выплата пособий по временной нетрудоспособности застрахованным лицам, работающим по трудовым договорам, заключенным с организациями и индивидуальными предпринимателями, применяющими специальные налоговые режимы, в том числе в случаях заболевания или травмы, осуществляется в порядке, установленном ФЗ «Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан». В соответствии со ст. 2 названного закона пособия по временной нетрудоспособности указанным застрахованным лицам выплачиваются:

1. За счет средств Фонда социального

страхования России, поступающих от единого сельхозналога, единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности, единого налога для организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих упрощенную систему налогообложения в части суммы пособия, не превышающей за полный календарный месяц одного минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (2300 рублей).

2. За счет средств работодателя в части суммы пособия, превышающей один МРОТ, установленный федеральным законом.

Страхователи-работодатели не вправе приостанавливать выплату пособий даже в тех случаях, когда суммы начисленного единого социального налога или суммы страховых взносов (для работодателей, применяющих специальные налоговые режимы и уплачивающих дополнительные страховые взносы) недостаточно для покрытия всех расходов по выплате пособий. В этом случае страхователь может обратиться в отделение Фонда за выделением средств (дотаций) в соответствии с Инструкцией о порядке учета и расходования средств обязательного социального страхования, утвержденной постановлением ФСС России от 9.03.2004 г. № 22.

## РАЗМЕР ПОСОБИЙ

Размер пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с Федеральным законом № 255-ФЗ зависит от продолжительности страхового стажа, а не от размера непрерывного трудового стажа, как это было предусмотрено ранее действовавшим законодательством.

Страховой стаж определяется в зависимости от продолжительности периодов работы застрахованного лица по трудовому договору или иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию.

Установленный размер пособия по временной нетрудоспособности не зависит от статуса застрахованного лица, от семейного положения и других факторов и применяется ко всем категориям застрахованных лиц, работающих в организациях независимо от организационно-правовой формы и у индивидуальных предпринимателей, в том числе к лицам, работающим по срочным трудовым договорам, выполняющим сезонную и временную работу.

**Страховые пороги при определении размера пособия по временной нетрудоспособности в зависимости от продолжительности страхового стажа остались прежними: до 5 лет страхового стажа - 60 % среднего заработка, от 5 до 8 лет страхового стажа - 80 %, свыше 8 лет - 100 %.**

Следует отметить, что застрахованному лицу, имеющему страховой стаж менее шести месяцев, пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

## КОГДА СНИЖАЕТСЯ РАЗМЕР ПОСОБИЯ

Также законом предусмотрено снижение размера пособия до минимального размера оплаты труда в случаях:

1) нарушения застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом;

2) неявки застрахованного лица без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы;

3) заболевания или травмы, наступивших вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением.

В первых двух случаях размер пособия снижается со дня, с которого было допущено нарушение, и до конца временной нетрудоспособности по данному страховому случаю. При заболевании или травме, наступивших вследствие опьянения или действий, связанных с опьянением, размер пособия снижается за весь период нетрудоспособности.

**Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности в 2008 году будет составлять 17250 руб. за полный календарный месяц, а максимальный размер пособия по беременности и родам — 23400 руб. за полный календарный месяц.**

Важным нововведением нового закона является также то, что в случае, если застрахованное лицо работает у нескольких работодателей, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются ему каждым работодателем.

## ИСЧИСЛЕНИЕ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА

Исчисление среднего заработка для определения размера пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам производится в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 г. № 375. Следует отметить, что исчисление среднего заработка, а также определение размеров пособий производится с учетом календарных дней.

## ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Данный порядок определения среднего заработка используется и при исчислении ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком для застрахованных лиц по дей-

ствующему законодательству составляет 40% от среднего заработка. При этом максимальный размер пособия не может превышать за полный календарный месяц 6000 рублей. Вместе с тем следует иметь в виду, что размер указанного пособия не может быть меньше минимального, который составляет на первого ребенка 1500 рублей, на второго и последующих детей — 3000 рублей.

Право на пособие по уходу за ребенком теперь имеют не только застрахованные лица (лица, работающие по трудовым договорам; лица, самостоятельно обеспечивающие себя работой, или иные категории граждан, у которых отношения по обязательному социальному страхованию возникают в соответствии с действующим законодательством), но и лица, не подлежащие обязательному социальному страхованию. Для них размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком установлен в твердой сумме: на первого ребенка — в сумме 1500 рублей, на второго и последующих детей — 3000 рублей. В таких же размерах производится выплата указанного пособия лицам, обучающимся по очной форме обучения в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского образования.

В случае ухода за двумя и более детьми до достижения ими возраста полутора лет размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком суммируется. При этом суммированный размер пособия, исчисленный исходя из среднего заработка (дохода, денежного довольствия), не может превышать 100 процентов указанного заработка (дохода, денежного довольствия), но не может быть менее суммированного минимального размера пособия.

В будущем году порядок назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также ежемесячного пособия по уходу за ребенком останется прежним.

Подготовила Анна ЗЕЛЕНКЕВИЧ.

