

ФОНД
СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ: ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ПОСОБИЙ СОХРАНИТСЯ В 2008 ГОДУ

Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам являются основными видами страхового обеспечения, предоставляемого застрахованным лицам в рамках обязательного социального страхования.

Федеральный закон от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию» определяет условия, размеры и порядок обеспечения такими пособиями.

Их финансирование, как это было и ранее, осуществляется из двух источников: за счет средств бюджета Фонда социального страхования (ФСС) РФ и за счет средств работодателя. При этом страхователи обязаны выплачивать пособия за счет собственных средств и не вправе отказывать работникам в данных выплатах.

ВЫПЛАТЫ: ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ УПЛАЧИВАЕТ ЕСН

За счет средств работодателей, уплачивающих единый социальный налог, пособия по временной нетрудоспособности выплачиваются за первые два дня временной нетрудоспособности только в случаях заболевания или травмы самого работника. Причем к этим случаям относятся также утрата трудоспособности в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения.

С третьего дня нетрудоспособности до ее окончания пособие выплачивается за счет средств обязательного социального страхования. Если нетрудоспособность наступила в связи с протезированием работника, в случаях карантина застрахованного лица, а также карантина ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего детское дошкольное образовательное учреждение, или другого члена семьи, признанного недееспособным, в связи с необходимостью ухода за больным ребенком или иным членом семьи, долечиванием в санаторно-курортном учреждении, то пособие выплачивается за счет средств ФСС России с первого дня нетрудоспособности. С первого дня выплачивается пособие по временной нетрудоспособности и в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием. С первого дня также выплачивается пособие по беременности и родам.

ВЫПЛАТЫ: ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ПРИМЕНЯЕТ СПЕЦИАЛЬНЫЕ НАЛОГОВЫЕ РЕЖИМЫ

Выплата пособий по временной нетрудоспособности застрахованным лицам, работающим по трудовым договорам, заключенным с организациями и индивидуальными предпринимателями, применяющими специальные налоговые режимы, в том числе в случаях заболевания или травмы, осуществляется в порядке, установленном ФЗ «Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан». В соответствии со ст. 2 названного закона пособия по временной нетрудоспособности указанным застрахованным лицам выплачиваются:

1. За счет средств Фонда социального

страхования России, поступающих от единого сельхозналога, единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности, единого налога для организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих упрощенную систему налогообложения в части суммы пособия, не превышающей за полный календарный месяц одного минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (2300 рублей).

2. За счет средств работодателя в части суммы пособия, превышающей один МРОТ, установленный федеральным законом.

Страхователи-работодатели не вправе приостанавливать выплату пособий даже в тех случаях, когда суммы начисленного единого социального налога или суммы страховых взносов (для работодателей, применяющих специальные налоговые режимы и уплачивающих дополнительные страховые взносы) недостаточно для покрытия всех расходов по выплате пособий. В этом случае страхователь может обратиться в отделение Фонда за выделением средств (дотаций) в соответствии с Инструкцией о порядке учета и расходования средств обязательного социального страхования, утвержденной постановлением ФСС России от 9.03.2004 г. № 22.

РАЗМЕР ПОСОБИЙ

Размер пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с Федеральным законом № 255-ФЗ зависит от продолжительности страхового стажа, а не от размера непрерывного трудового стажа, как это было предусмотрено ранее действовавшим законодательством.

Страховой стаж определяется в зависимости от продолжительности периодов работы застрахованного лица по трудовому договору или иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию. Установленный размер пособия по временной нетрудоспособности не зависит от статуса застрахованного лица, от семейного положения и других факторов и применяется ко всем категориям застрахованных лиц, работающих в организациях независимо от организационно-правовой формы и у индивидуальных предпринимателей, в том числе к лицам, работающим по срочным трудовым договорам, выполняющим сезонную и временную работу.

Страховые пороги при определении размера пособия по временной нетрудоспособности в зависимости от продолжительности страхового стажа остались прежними: до 5 лет страхового стажа - 60 % среднего заработка, от 5 до 8 лет страхового стажа - 80 %, свыше 8 лет - 100 %.

Следует отметить, что застрахованному лицу, имеющему страховую стаж менее шести месяцев, пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

КОГДА СНИЖАЕТСЯ РАЗМЕР ПОСОБИЯ

Также законом предусмотрено снижение размера пособия до минимального размера оплаты труда в случаях:

1) нарушения застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом;

2) неявки застрахованного лица без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы;

3) заболевания или травмы, наступивших вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением.

В первых двух случаях размер пособия снижается со дня, с которого было допущено нарушение, и до конца временной нетрудоспособности по данному страховому случаю. При заболевании или травме, наступивших вследствие опьянения или действий, связанных с опьянением, размер пособия снижается за весь период нетрудоспособности.

Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности в 2008 году будет составлять 17250 руб. за полный календарный месяц, а максимальный размер пособия по беременности и родам – 23400 руб. за полный календарный месяц.

Важным нововведением нового закона является также то, что в случае, если застрахованное лицо работает у нескольких работодателей, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются ему каждым работодателем.

ИСЧИСЛЕНИЕ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА

Исчисление среднего заработка для определения размера пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам производится в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 г. № 375. Следует отметить, что исчисление среднего заработка, а также определение размеров пособий производится с учетом календарных дней.

ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЁНКОМ

Данный порядок определения среднего заработка используется и при исчислении ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком для застрахованных лиц по дей-

ствующему законодательству составляет 40% от среднего заработка. При этом максимальный размер пособия не может превышать за полный календарный месяц 6000 рублей. Вместе с тем следует иметь в виду, что размер указанного пособия не может быть меньше минимального, который составляет на первого ребенка 1500 рублей, на второго и последующих детей – 3000 рублей.

Право на пособие по уходу за ребенком теперь имеют не только застрахованные лица (лица, работающие по трудовым договорам; лица, самостоятельно обеспечивающие себя работой, или иные категории граждан, у которых отношения по обязательному социальному страхованию возникают в соответствии с действующим законодательством), но и лица, не подлежащие обязательному социальному страхованию. Для них размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком установлен в твердой сумме: на первого ребенка — в сумме 1500 рублей, на второго и последующих детей — 3000 рублей. В таких же размерах производится выплата указанного пособия лицам, обучающимся по очной форме обучения в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского образования.

В случае ухода за двумя и более детьми до достижения ими возраста полутора лет размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком суммируется. При этом суммированный размер пособия, исчисленный исходя из среднего заработка (дохода, денежного довольствия) –



стия), не может превышать 100 процентов указанного заработка (дохода, денежного довольствия), но не может быть менее суммированного минимального размера пособия.

В будущем году порядок назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также ежемесячного пособия по уходу за ребенком останется прежним.

Подготовила Анна ЗЕЛЕНКЕВИЧ.