

СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ КОЛЛЕГИЕЙ, ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ И ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2005—2007 гг.

(с изменениями, внесенными Соглашением между Коллегией Орловской области, федерацией профсоюзов Орловской области и некоммерческим партнерством "Союз работодателей Орловской области" от 26 марта 2007 года)

Стороны Соглашения: Коллегия Орловской области, федерация профсоюзов Орловской области (далее — профсоюзы), некоммерческое партнерство "Союз работодателей Орловской области" (далее — работодатели), действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", законами Орловской области "О социальном партнерстве в Орловской области" и "Об Орловской области и территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений", иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и области, конвенциями Международной организации труда, заключили настоящее Соглашение в целях проведения согласованной политики по социальной и правовой защите населения, дальнейшего развития социального партнерства и сохранения согласия в обществе.

Стороны признают, что основным условием постоянного роста и достижения достойного уровня жизни являются дальнейший подъем экономики, рост реальной заработной платы и доходов населения.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным Соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства и основой для переговоров и заключения в отраслях, муниципальных образованиях, организациях соглашений и коллективных договоров. Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и не могут быть снижены другими соглашениями и коллективными договорами, заключаемыми на территории области.

Финансовые ресурсы, необходимые для выполнения обязательств Соглашения со стороны Коллегии области, предусматриваются в областном бюджете.

В целях реализации Соглашения областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений проводит с органами государственной власти Орловской области в согласованном с ними порядке консультации по вопросам, связанным с разработкой и реализацией социально-экономической политики.

Стороны обязуются активно защищать интересы области через свои представительные органы, средства массовой информации и иными методами, предусмотренными законодательством Российской Федерации, при решении вопросов включения региональных программ, мероприятий и объектов Орловской области в федеральные программы.

Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляют стороны социального партнерства, областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и Департамент экономической политики Орловской области в соответствии с полномочиями органов исполнительной государственной власти, установленными Законом Орловской области "О системе органов исполнительной государственной власти Орловской области".

Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до заключения нового. Изменение и дополнение Соглашения производится в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для заключения соглашения.

Для достижения стратегической цели настоящего Соглашения стороны обязуются:

1. В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Коллегия области, профсоюзы, работодатели:
1.1. Считать необходимым обеспечить прирост валового регионального продукта в 2005 году на 5,9%, в 2006 году — на 6,1%, в 2007 году — на 5,8%.

Приоритетное внимание уделить реализации национальных проектов: "Развитие АПК", "Здоровье и демографическая политика", "Доступное и комфортное жилье — гражданам России", "Образование".

1.2. Обеспечить реализацию Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации".

Не допустить превышения уровня регистрируемой безработицы более 2,2% в среднегодовом исчислении в 2005—2006 годах и более 1,5% в 2007 году.

1.3. Содействовать реализации "Областной целевой программы содействия занятости населения Орловской области на 2004—2005 годы и на период до 2007 года". Ежегодно рассматривать итоги ее выполнения.

Регулярно публиковать в средствах массовой информации данные о состоянии рынка труда, возможности трудоустройства и профессионального обучения.

1.4. Считать критериями массового высвобождения работников:
— увольнение работников в связи с ликвидацией организации с численностью работающих 30 и более человек;

— сокращение численности или штата работников организации в количестве 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

300 и более человек в течение 90 календарных дней.

1.5. Содействовать развитию научно-технического творчества, изобретательской и рационализаторской деятельности.

1.6. Проводить конкурсы профессионального мастерства на звание лучшего по профессии. Организовывать проведение областных конкурсов профессионального мастерства рабочих массовых профессий ведущих отраслей экономики. Обеспечивать участие их победителей в соответствующих конкурсах, проводимых на федеральном уровне.

Профсоюзы и работодатели:
1.7. Обеспечивать право работников на участие в управлении организацией. Формы участия работников в управлении организацией определять в коллективном договоре.

1.8. Обеспечивать включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов производства (работ, услуг), рабочих мест, предоставление работникам, в т.ч. подпадающим высвобождению, возможности прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки, предоставление им льгот и компенсаций в размерах, не ниже установленных законодательством.

1.9. Предпринимать при угрозе массового высвобождения согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подпадающих увольнению (приостановление найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

1.10. Содействовать созданию представительных органов работников в малом бизнесе.

Коллегия области:
1.11. Проводить политику, направленную на укрепление экономического и финансового положения области, рост объемов производства, защиту интересов региональных производителей.

1.12. Обеспечивать выполнение областных программ социально-экономического развития.

1.13. Содействовать развитию малого и среднего бизнеса.

1.13'. Приступить к реализации программы развития сельскохозяйственных потребительских кооперативов, создать им преимущества в торговле на городских рынках.

1.14. Анализировать, прогнозировать состояние рынка труда. Организовывать обучение и профессиональную подготовку с учетом требований рынка труда, качества и количественного спроса на рабочую силу в пределах предусмотренных полномочий. Содействовать созданию новых рабочих мест, организации временных и общественных работ, самозанятости, предпринимательской деятельности безработных и незанятых граждан.

Профсоюзы:
1.15. Способствовать стабилизации социально-экономического положения организации. Участвовать в работе комиссий, рассматривающих вопросы реорганизации, ликвидации и банкротства организации.

1.16. Выступать инициаторами заключения коллективных договоров на условиях соглашений, принятых на федеральном, областном, территориальном, отраслевом уровнях.

1.17. Предоставлять консультативную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по социально-трудовым проблемам, вопросам занятости, изменениям в законодательстве.

1.18. Представлять и защищать права и интересы членов профсоюзов по вопросам трудовых и связанных с трудом отношений.

Работодатели:
1.19. Обеспечивать устойчивую работу организаций, разрабатывать и реализовывать меры по стабилизации и повышению эффективности производства, конкурентоспособности и качества продукции, максимальному использованию производственных мощностей, сохранению имеющихся и созданию дополнительных рабочих мест. При формировании финансового плана организации предусматривать средства для выполнения обязательств настоящего Соглашения и коллективного договора.

1.20. Своевременно информировать службу занятости и профсоюзы о предстоящем высвобождении работников и имеющихся вакансиях.

1.21. Принимать на работу безработных граждан из числа особо нуждающихся в социальной защите в счет установленных квот.

1.22. Не допускать массового высвобождения работников без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных и иных представительных органов работников и проведения с ними переговоров. Обращаться за согласием на увольнение в вышестоящий профсоюзный орган, если число увольняемых превышает установленный в пункте 1.4. настоящего Соглашения уровень.

2. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ И УСЛОВИЙ ТРУДА, ДОХОДОВ И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Коллегия области, профсоюзы, работодатели:
2.1. Принимать меры, направленные на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы.

2.2. Обеспечивать введение минимальных размеров оплаты труда в соответствии с федеральными законами.

2.3. Рекомендовать устанавливать должностной оклад руководителей организаций в зависимости от величины тарифной ставки 1-го разряда рабочего основной профессии, определенной коллективным договором, и среднестатистической численности работников в данной организации.

2.4. Обеспечить реализацию областной целевой программы улучшения условий и охраны труда.

2.5. Обеспечить реализацию Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", Закона Орловской области "Об охране труда в Орловской области" и других нормативных правовых актов по охране труда.

Профсоюзы и работодатели:
2.6. Предусматривать в коллективных договорах:

— повышение минимальной оплаты труда для работников внебюджетной сферы до величины прожиточного минимума трудоспособного человека;

— долю тарифа (оклада) в фонде оплаты труда не менее 50 процентов;

— увеличение доли оплаты труда в себестоимости продукции;

— доведение среднемесячной оплаты труда до четырех прожиточных минимумов трудоспособного человека;

— индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги не реже одного раза в год;

— условия выплаты и размеры компенсации работнику, приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок свыше 15 дней;

— гарантии уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзных комитетов и членов комиссий по охране труда организаций;

— создание комиссий по трудовым спорам, комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечение их нормативными и справочными материалами.

Коллегия области:
2.7. Обеспечить в бюджетных отраслях первоочередность выплаты заработной платы перед остальными платежами.

2.8. Осуществлять выделение средств на оплату труда работников организаций бюджетной сферы с учетом надбавок, доплат и других выплат в соответствии с законодательством Российской Федерации, Орловской области и постановлениями Коллегии Орловской области.

Повысить тарифные ставки (оклады) работников организаций бюджетной сферы с 1 сентября 2007 года в 1,15 раза, в течение срока действия Соглашения изыскивать дальнейшие возможности повышения тарифных ставок (окладов) работников указанных организаций.

2.9. Сохранить увеличение на 2 тарифных разряда ЕТС оплаты выпускникам педагогических учебных заведений, приступившим к работе по направлениям управления общего и профессионального образования администрации области.

2.9'. Установить на 2007 год за счет средств областного бюджета гранты для 10 лучших образовательных учреждений в размере 200 тыс. рублей каждый, для 20 лучших педагогических работников — 50 тыс. рублей каждый.

2.10. Обеспечить государственное управление охраной труда на территории области, проведение государственной экспертизы условий труда, организацию обучения, проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организациях.

2.11. Предусматривать выделение финансовых ресурсов организациям бюджетной сферы для обеспечения работников, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, моющими средствами, спецодеждой, спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты.

Профсоюзы:
2.12. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выделением и использованием средств на оплату труда, своевременной выплатой заработной платы.

2.13. Своевременно рассматривать заявления и обращения членов профсоюзов по социально-трудовым вопросам, направлять требования работодателям по устранению выявленных нарушений, взаимодействовать по этим вопросам с государственными органами надзора и контроля.

2.14. В случае нарушения трудового законодательства добиваться его устранения через комиссии по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Орловской области, органы прокуратуры и суды.

2.15. Вносить в установленном законодательством порядке предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности руководителей и должностных лиц за невыполнение трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, правил и норм по охране труда.

2.16. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами, с выдачей работодателям представлений, содержащих обязательные к выполнению требования об устранении выявленных нарушений по охране труда, приостановлении работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников. В каждой первичной профсоюзной организации избирать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и организовывать их работу.

Ежегодно проводить обучение и проверку знаний требований охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

Постоянно вести работу по предотвращению случаев нарушения трудовой и производственной дисциплины, содействовать повышению уровня культуры производства.

Работодатели:
2.17. Устанавливать работникам в трудовых договорах заработную плату на основе Трудового кодекса Российской Федерации, настоящего Соглашения, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

2.18. Соблюдать установленные законодательством сроки выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику. В случае нарушения установленного срока выплачивать их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, определенном коллективным договором или трудовым договором, но не ниже установленного Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.19. Не допускать в 2007 году просроченной задолженности по заработной плате в отраслях экономики области.

2.20. Производить оплату труда в условиях, отклоняющихся от нормальных, в размерах, предусмотренных коллективным договором, трудовым договором, но не ниже установленных законами и иными нормативными правовыми актами, оплату времени простоя — в размерах, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.21. Создавать здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах, обеспечивать безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и применяемых в производстве сырья и материалов.

2.22. Выделять средства на охрану труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Обеспечивать работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, предоставлять льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, разрабатывать мероприятия по охране труда, включая их в коллективные договоры.

2.23. Проводить за счет средств организации обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников.

2.24. Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации.

2.25. Обеспечить за счет средств организации обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей, специалистов, а также отдельных категорий застрахованных за счет средств фонда социального страхования.

2.26. Осуществлять в установленном порядке допуск в организацию должностных лиц органа государственного надзора и контроля, органа социального страхования, профсоюзных инспекторов труда в целях контроля за соблюдением трудового законодательства, проведения проверок состояния условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.27. Включать профсоюзных инспекторов труда и представителей профсоюзных органов в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, а также в комиссии по вводу в эксплуатацию вновь построенных и реконструируемых производственных объектов. Информировать профсоюзные органы обо всех групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаях, произошедших на производстве.

3. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

Коллегия области, профсоюзы и работодатели:
3.1. Проводить согласованную политику социальной защиты населения, развития культуры, спорта, туризма. Не допускать необоснованного перепрофилирования учреждений социально-культурной сферы.

3.2. Осуществлять комплекс организационных и финансовых мер по обеспечению работы загородных детских оздоровительных лагерей, детского и семейного отдыха, организации свободного времени и занятости детей и подростков, проведению новогодних представлений. Предусматривать выделение льготных путевок в оздоровительные лагеря для детей из малообеспеченных семей с учетом предложений профсоюзов.

3.3. Проводить согласованную политику по эффективному использованию средств внебюджетных фондов.

3.4. Содействовать молодежи и студентам в:
— трудоустройстве, прохождении студентами и учащимися учреждений профессионального образования производственной практики, закреплении выпускников на рабочих местах;

— улучшении жилищно-бытовых условий и строительстве жилья для молодых семей;

— организации досуга, занятий физической культурой и спортом.

Коллегия области и работодатели:
3.5. Принимать меры по созданию благоприятных экологических условий, нормальному жизнеобеспечению населения, информировать граждан об экологической и радиационной обстановке.

Профсоюзы и работодатели:
3.6. Предусматривать в коллективных договорах:

— финансирование оздоровительных, культурно-спортивных мероприятий и иной работы;

— социальные гарантии работающим, в том числе многодетным, неполным семьям, молодежи и другим категориям работников, возможность бывшим работникам (сокращенным, пенсионерам) пользоваться медпунктами, столовыми, детскими дошкольными учреждениями, транспортом, сохранить право на получение жилья;

— единовременное пособие при рождении (усыновлении) ребенка в размере 3000 рублей, ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет — в размере 200 рублей;

— распространение на выборных и штатных профсоюзных работников социальных льгот и гарантий, действующих в организации.

3.7. Оказывать содействие отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Орловской области в реализации пенсионной реформы.

Своевременно составлять (обновлять) перечень рабочих мест, наименования профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, дающих право на установление досрочной трудовой пенсии по старости.

3.8. Оказывать содействие территориальному Фонду обязательного медицинского страхования и страховым медицинским организациям в заключении договоров обязательного медицинского страхования, выдаче, замене и изъятии у застрахованных работников недействи-

тельных полисов обязательного медицинского страхования и представлении сведений об изменениях в списках застрахованных.

Коллегия области:
3.9. Предусматривать при формировании бюджета области рост ассигнований на цели здравоохранения, образования, культуры, социальной защиты населения, детского спорта, оздоровление работников.

3.10. В соответствии с Законом Орловской области "О потребительской корзине в Орловской области" ежеквартально рассчитывать и публиковать в средствах массовой информации размер прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам.

3.11. Проводить согласованную политику по установлению цен и тарифов на социально значимые товары и услуги в рамках действующего законодательства. Изменение тарифов на пассажирские перевозки, жилищно-коммунальные, ритуальные и другие социальные услуги осуществлять с учетом реальных доходов населения.

Совместно с профсоюзами противостоять необоснованному росту цен и тарифов на продукцию и услуги естественных монополий.

Своевременно информировать через средства массовой информации население об изменении цен и тарифов.

3.12. Содействовать постепенной замене дотаций бюджетных средств организациям ЖКХ на адресную выплату мер социальной поддержки на оплату жилья и коммунальных услуг на персонифицированные социальные счета граждан.

3.13. Осуществлять жилищную политику в области в соответствии с приоритетным национальным проектом "Доступное и комфортное жилье — гражданам России".

3.14. Обеспечивать меры социальной поддержки ветеранов труда и иных категорий льготников.

3.15. В соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах своей компетенции принимать меры по обеспечению доступности проезда в городском и пригородном общественном транспорте для социально незащищенных слоев населения, а также школьников и студентов.

3.16. Исключен.

3.17. Обеспечивать своевременную выплату стипендий студентам и учащимся учреждений, финансируемых из областного бюджета, сохранить практику назначения и выплаты стипендий администрации области школьникам, студентам и аспирантам, установить доплаты студентам и учащимся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

3.18. Обеспечить выплату ежемесячного пособия на ребенка.

3.19. Сохранить практику бесплатного питания школьников, обеспечить в установленном размере своевременное финансирование школьно-базовых предприятий общественного питания.

3.20. Предусматривать финансирование общественных объединений инвалидов и ветеранов.

20'. Содействовать реализации Федеральной целевой программы "Социальное развитие села до 2010 года" и мероприятий по обеспечению доступным жильем молодых семей и молодых специалистов в сельской местности в рамках приоритетного национального проекта "Развитие АПК".

Профсоюзы:
3.21. Участвовать в формировании областных социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и социальную защиту граждан.

3.22. Осуществлять профсоюзный контроль за выплатой стипендий и пенсий, предоставлением льгот, пособий и компенсаций, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и области, своевременным перечислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Работодатели:
3.23. Своевременно и в полном объеме уплачивать страховые взносы в государственные внебюджетные фонды. В установленные сроки представлять в территориальные управления Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для обязательного пенсионного страхования и пенсионного обеспечения.

4. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Коллегия области, профсоюзы, работодатели:
4.1. Принимать решения по вопросам, включенным в Соглашение, после рассмотрения их на областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Обеспечивать участие представителей сторон в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

При осуществлении мер государственной поддержки субъектов предпринимательства учитывать обеспечение работодателями своевременной выплаты заработной платы работникам, минимальный размер которой должен быть не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного человека, установленной в области, соблюдение ими требований трудового законодательства.

4.2. Проводить трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов областных законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, областных программ в сфере труда, занятости и социальной защиты населения. Коллегия области в период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам без обсуждения их проектов с областными объединениями профсоюзов и работодателей.

4.3. Регулярно информировать граждан о социально-экономическом положении, принятии и реализации законодательных, нормативных правовых актов по трудовым, социальным и иным вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников и населения.

4.4. Обеспечивать участие представителей сторон в работе комиссий по актуальным проблемам социально-экономического развития.

4.5. Разрабатывать и реализовывать меры по присоединению к Соглашению работодателей организаций всех форм собственности, действующих в области и не входящих в состав некоммерческого партнерства "Союз работодателей Орловской области". Содействовать развитию социального партнерства, подготовке и заключению коллективных договоров и соглашений.

4.6. Осуществлять меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров.

4.7. Содействовать организации деятельности территориальных, отраслевых (межотраслевых) и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, их взаимодействию с областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

4.8. Проводить семинары по социальному партнерству. Выделять на эти цели из средств областного бюджета не менее 50 тыс. рублей ежегодно.

4.9. Опубликовать в газете "Орловская правда" текст Соглашения. Регулярно освещать в средствах массовой информации ход его выполнения, деятельность областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состояние социального партнерства, практику урегулирования коллективных трудовых споров.

4.10. Обеспечивать взаимодействие областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Коллегия области и работодатели:
4.11. Принимать правовые и локальные нормативные акты по социально-трудовым вопросам с учетом мнения соответствующих профсоюзных органов.

4.12. Поощрять работников, представление их к государственным и ведомственным наградам осуществлять с учетом мнения профсоюзных органов.

Работодатели:
4.13. Соблюдать право работника на создание и вхождение в профсоюз, не обуславливать прием на работу, продвижение по работе, а также увольнение работника принадлежностью или непринадлежностью его к профсоюзу.

4.14. Соблюдать права и гарантии профсоюзов и их выборных органов.

Профсоюзы:
4.15. Участвовать в разработке, обсуждении и реализации законодательных и иных нормативных правовых актов области по социальной политике, по вопросам трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, разрабатывать и вносить предложения по совершенствованию действующего федерального и областного законодательства.

4.16. Информировать стороны социального партнерства всех уровней о возрастании социальной напряженности, ее причинах и принимать совместные меры по ее снижению и устранению.

Не выступать организаторами забастовок при условии выполнения Коллегией области и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением и коллективными договорами.

4.17. Строить свои отношения с другими представительными органами работников в организациях на основе сотрудничества. Выдвигать членов профсоюзов для избрания в представительные органы организаций.

4.18. Содействовать работникам в создании первичных профсоюзных организаций и координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях.

4.19. Организовывать обучение руководителей профсоюзных организаций и профсоюзных активистов вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, вопросам профсоюзной деятельности.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ СОГЛАШЕНИЯ

5.1. Стороны Соглашения несут ответственность за невыполнение обязательств Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

5.2. При невозможности выполнения обязательств Соглашения по причинам, признанным сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры.

От Коллегии Орловской области:
Председатель Коллегии

От профсоюзов:
Председатель Федерации профсоюзов области

От работодателей:
Председатель Совета некоммерческого партнерства "Союз работодателей Орловской области"

Е.С. СТОЕВ.

А.Н. ЕВТЕЕВ.

М.А. МЕЖНЕВ.