

МНЕНИЕ НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

О кляузах и «бдительных товарищах»

Газеты «Орловская искра» и «Красная строка», которые сами себя называют оппозиционными, что называется, «душу рвут» в едином «антикоррупционном» порыве. И на такой ноте, что невольно возникает впечатление, что кто-то против борьбы с коррупцией, кто-то создает правоохранительным органам серьезные препятствия. А вот задай вопрос: кто? Ответа нет. Силловики на противодействие не жалуются. Работают себе, разбираются. Но газетная шумиха уже сопровождается чуть ли не каждое следственное действие, причем на самом начальном его этапе. Действия же эти преподносятся читателю как готовый результат работы всей правоохранительной системы.

Откройте газеты-близнецы «Орловскую искру» и «Красную строку!» От слова «коррупция» в глазах ребят. А пафоса-то сколько! Можно подумать, что подписывающие «разоблачительные» статьи Валентина Остроушко и Юрий Лебедин — главные на Орловщине борцы с мафиозизмом!

Доходит до того, что газета коммунистов уже и оценки ставит прокурору области и начальнику УВД: этот активен, а тот сбавил темпы, не то что раньше.

Все это выглядит почти анекдотично. Но только на первый взгляд. Потому что возникает вопрос: разве это не попытка прямого воздействия на правоохранительные органы? Уместно поставить и другой: насколько безобидны дей-

ствия двух газет, которые уже взяли себе за правило тиражировать фамилии людей, которых привлекают к следственным действиям?

Ответить на эти вопросы мы попросили председателя Орловского областного комитета ветеранов войны и военной службы, полковника в отставке, кавалера ордена Красной Звезды Анатолия Ивановича Сухорукова. Анатолий Иванович 31 год отслужил в Вооруженных силах, имеет огромный жизненный опыт, за его плечами три года войны в Анголе. Человек он прямой, работать в ветеранскую организацию пришел в самое трудное время — в 1994 году, когда проблем у офицеров запаса было, как говорится, выше крыши.

— Кто виноват, а кто нет и громкие или тихие дела расследуют сегодня правоохранительные органы, решит суд, а уж никак не журналисты. — считает Анатолий Иванович. — Любители бежать впереди паровоза, а так можно назвать авторов «разоблачительных» публикаций, то и дело ссылаются на президента страны. Хотелось бы напомнить им еще и то, что глава государства неоднократно говорил о господствующем в России правовом нигилизме. И в связи с этим хочется спросить: а разве клеветать ярлыки людям еще до решения суда — это не пренебрежение к нашим законам? Не правой нигилизм? Но ведь широко тиражируемые «криминальные подробности» с указанием конкретных фамилий еще до окончания следствия, не говоря уже о решении суда, выглядят именно так.

К сожалению, стало модным «информировать общественность», загора смачуя сенсацией, которой еще нет, параллельно бросая тем самым тень на людей.

— Вам эта «мода» ничего не напоминает? — задай же еще один вопрос Сухорукову.

— Волей-неволей напрашиваются определенные мысли. Я не раз думал о том, что, если вспомнить нашу историю, писали всегда и на всех руководителей. Формы «критическо-го жанра» использовались разные, в зависимости от эпохи. В

периоды репрессий «разоблачительные» были в особом почете у властей. Как известно, в те времена судьбы людские порою перечеркивались любителями написать «куда следует». «Правдолюбцев» хватало и во времена развитого социализма. Тогда через газеты мнения «бдительных товарищей» не тиражировались. Но их «сигналы», поступавшие в партийные и контрольные органы, подшивались к личным делам коммунистов. Народ называл такой «жанр» кляузами.

В грамотеях, жаждущих «доставить до сведения», недостатка на Руси не было в разные века. Правда, и поговорка бытовала: «доносчику — первый кнут». В этой поговорке и заложена народная мудрость: прежде чем судить, разобраться нужно.

Сегодня, конечно, другое время — век информационных технологий, свобода слова. Но почитайте прессу определенного толка, и сравнения сами собой приходят в голову.

— Как вы относитесь к тому, что почти в каждой так называемой критической статье «Орловской искры» или «Красной строки» упоминается губернатор Е.С. Строев?

— Я работаю в общественной организации офицеров запаса 14 лет. Все это время в тесном взаимодействии с администрацией области, с губернатором мы решали очень острые проблемы.

А ситуация в 1994 году была аховой. Тысячи офицеров, сокращенных из рядов Вооруженных сил, возвратились на Орловщину. Многие из них не имели ни жилья, ни работы, ни даже гражданской специальности. Именно с этим и была связана необходимость создания нашей общественной организации.

В Орле в квартирной очереди стояло более 2,5 тысячи офицеров запаса. Более 500 из них проживали с семьями в общежитиях, на съемных квартирах, у родственников. Федеральные средства на жилищное строительство перестали поступать. Многие стройки были заморожены. Тем не менее проблему необходимо было сдвинуть с мертвой точки. И мы начали работать с городской и областной администрациями. Нашли там понимание. Егор Семенович выделил деньги из бюджета области на приобретение квартир для военных, город тоже предоставил жилье. Всего за три года было выделено 490 квартир. Это очень большая цифра, если учесть, что в предыдущие годы офицерам запаса выделяли по 15—20 квартир в год.

И в дальнейшем работа проводилась конструктивно. Мы шли к губернатору с конкретными вопросами. И губернатор содействовал нам в их решении. Сегодня можно сказать: в области жилищная проблема для ветеранов военной службы практически решена.

Количество очередников за жилищными сертификатами, проживающих в нашем регионе, близко к нулю.

В таком же ключе решались вопросы переподготовки и трудоустройства. Начиная с 1995 года за счет средств областного бюджета более 200 офицеров получили гражданскую специальность в региональной академии государственной службы, тысячи — помощь в трудоустройстве.

Много проблем возникло и после введения 122-го закона о монетизации льгот, когда офицеров запаса обошли вниманием. Конечно, это вопрос федерального уровня. И мы обращались в Москву — в правительство, в Госдуму. Все эти обращения были поддержаны губернатором. Многие из них Егор Семенович лично доводил до руководства страны. И его заслуга есть в том, что сегодня пенсии ветеранам военной службы ежегодно индексируются, появилось право на вторую (заработанную на гражданке

— **Прим. ред.**) пенсию, частично решен вопрос о надбавках к пенсиям вдовам погибших военнослужащих. Ставится вопрос о придании ветеранам военной службы статуса госслужащих. Сейчас практически решена проблема с коммунальными льготами для инвалидов.

Уверен, и в будущем, какие бы вопросы ни ставила жизнь, офицеры запаса — люди, давшие лучшие годы жизни служению Родине, всегда най-

дут поддержку у нашего губернатора.

А огульное очернение всего, что происходит в области, не имеет под собой никаких реальных оснований. Областной совет ветеранов регулярно проводит выездные семинары в разных районах области. И я могу поделиться личными впечатлениями от того, что вижу. А вижу я разительные изменения в аграрном комплексе: это и современные животноводческие комплексы, и мощная техника на полях, и многочисленные стройки социальных и производственных объектов. Наконец, собранный в этом году урожай — почти два с половиной миллиона тонн зерна — тоже говорит о многом.

— **Но если по публикации в «Орловской искре» и «Красной строке» судить, совсем не так выходит...**

— Очень просто судить — глядя на цифры «жонглировать». А вот о заслугах нашего губернатора все знают. Вспомнить только тяжелые девятые годы! Ведь ситуация в нашем регионе все это время стабильной была, без провалов и срывов. А стало легче — и рост виден, и жизнь улучшается.

«Наезды» на первых руководителей не новость. И они отнюдь не безобидны. Публикации в газетах формируют определенное общественное мнение. Зачастую субъективное. А чтобы все лучше оце-

нить, тоже уместно назад оглянуться, определенные параллели провести. Уже в новейшей нашей истории нечто подобное было. Разгул «демократической» лихорадки в СМИ с критиканским уклоном в незначительной степени способствовал падению Советского Союза. Тогда удалось смутить умы, внести раскол в общество — государственное дело.

Теперь, возможно, тоже кому-то очень интересно расшатать ситуацию. По оценкам многих экспертов, так оно и есть. Недружественные России силы создают очаги нестабильности. А начинается все, как мы это уже неоднократно наблюдали на постсоветском пространстве, с целенаправленной «критической» кампании в адрес властей. Так что, наверное, стоит задуматься над тем, на чью мельницу льют воду те, кто власть безоглядно критикует, не замечая всего хорошего, что сделано в нашей области и в стране в целом.

А ведь положение сегодня непростое — мировой кризис. И до Орловщины он, наверное, дойдет. Но я уверен, что в нашей области особых потрясений не будет. Егор Семенович уже много раз доказывал делами, на что способен. А вот что могут его критики, трудно сказать, сколько бы ни писали, ни говорили. Газетная бумага все стерпит, но люди-то знают, где правда.

Подготовил
Андрей ПОМЕЛЬНИКОВ

АКТУАЛЬНО

Иностранцы не приедут на авось

В последнее время произошли принципиальные изменения в российском законодательстве, регулирующем привлечение иностранцев для работы на отечественных предприятиях. Вступил в силу Административный регламент по использованию иностранной рабочей силы. Что изменилось в связи с этим для работодателей, а также для самих гастарбайтеров? Какова при этом роль службы занятости? На эти и другие вопросы отвечает начальник управления занятости населения Орловской области А.И. ШВЕДОВ.



профессией, квалификацией, которые будут у нас востребованы.

— Какие преимущества появились у иностранных граждан, приезжающих в нашу область работать, насколько они защищены в правовом плане?

— Упрощенный порядок получения разрешения на работу иностранным гражданам, прибывающим к нам в рамках безвизового режима из стран ближнего зарубежья (кроме Грузии, Туркмении и стран Балтии), позволяет им намного быстрее найти своего работодателя. Иностранец не приезжает на Орловщину просто так, на авось. Он достаточно информирован о будущем месте своей работы и ожиданиях его условий.

Согласно Административному регламенту предоставления государственной услуги по выдаче заключений о привлечении и об использовании иностранных работников, а также разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства и мигранты, и работодатели имеют право на обжалование принятых разрешительными органами решений. Для этого в нашей службе создана специальная комиссия по досудебному разрешению споров и рассмотрению жалоб.

— Как изменения в законодательстве коснулись работодателей, желающих привлечь к труду иностранцев?

— По новым правилам работодатель может привлекать иностранных работников, прибывших в Россию по безвизовому режиму, без получения на то специального разрешения. Он должен в течение трех рабочих дней с момента заключения трудового договора с иностранным работником уведомить миграционную службу и службу занятости о каждом случае привлечения трудового мигранта. Информацию о привлечении к труду иностранцев, прибывающих на Орловщину из стран с визовым режимом, работодатель должен предоставлять нам в течение месяца. Кста-

ти, уведомления могут направляться по почте.

Изменения в законодательстве ужесточают нормы наказания работодателей за нарушение установленных правил привлечения и использования иностранной рабочей силы. Согласно ст. 18.15 Кодекса РФ об административных правонарушениях работодатели, в зависимости от их юридического статуса, могут подвергаться наложенному административного штрафа — от 20 минимальных размеров оплаты труда до 8 тысяч минимальных размеров оплаты труда.

— Ранее многие работодатели не участвовали в формировании потребности региона в иностранных работниках. Ведь иностранец, получивший разрешение на работу в России, мог наняться к любому работодателю, независимо от того, подавал ли тот соответствующую заявку. А как теперь?

— Если раньше квота устанавливалась только для иностранцев из стран с визовым порядком въезда в Россию, то теперь согласно новой норме в Федеральном законе «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» квота устанавливается для иностранцев, прибывающих в нашу страну как по визам, так и без.

Потребность в привлечении иностранных работников в наш регион определяется по видам экономической деятельности, профессиям и специальностям, квалификации иностранных работников, а также странам их происхождения. Такой механизм формирования квот предполагает обязательную подачу работодателями заявок на привлечение иностранных работников. Наше управление как уполномоченный орган через СМИ регулярно информирует работодателей о необходимости заблаговременного их представления. Разъяснения по заполнению формы заявки даны на сайте управления, а также в консультационных пунктах службы занятости.

На текущий год с учетом дополнительного сбора заявок 138 работодателей заявили потребность в иностранной рабочей силе в количестве 6668 человек.

— Из каких стран преимущественно приезжают на Орловщину трудовые мигранты и в каких отраслях экономики они заняты?

— Основной приток иностранных рабочих рук в нашу область идет из Украины, Узбекистана, Таджикистана, Молдовы. Трудятся иностранцы на предприятиях стройиндустрии, в обрабатывающих производствах, в сфере торговли и общественного питания, в аграрном секторе.

— Не следует отметить, что в основном востребованы трудовые мигранты — это все-таки неквалифицированная рабочая сила, и используется она, как правило, на подсобных и вспомогательных работах.

— Административный регламент дает сигнал бизнесу, обязывая его серьезно планировать и прогнозировать потребность в трудовых ресурсах. Но ведь может случиться, что сегодня рабочие руки нужны, а завтра — нет. Или наоборот. Что делать работодателям в такой ситуации?

— Как я уже отметил, экономика региона на подъеме. Движение по пути социально-экономического развития невозможно без рационального использования и развития трудовых ресурсов. Естественно, и работодатели должны уметь прогнозировать потребность в кадрах и иностранную силу привлекать продуманно. По законодательству работодатели имеют право заключать договоры с иностранными гражданами не более чем на один год. Но поскольку они используют иностранцев и на сезонных работах, не требующих высокой квалификации (подсобные рабочие, грузчики), то могут оформлять трудовые отношения и на меньший срок.

— Главный принцип привлечения к труду иностранцев — не навредить своим гражданам, ищущим работу. Он остается в силе?

— Работа нашей службы как государственной структуры построена на основе безусловного соблюдения приоритетного права коренного населения на трудоустройство. Для этого мы стараемся максимально полно и оперативно удовлетворить заявки работодателей о подборе работников для замещения вакантных и вновь создаваемых рабочих мест нашими внутренними кадровыми ресурсами. Регулярно организуем ярмарки вакансий. Имеем развернутую информационную базу. Тесно взаимодействуем с предприятиями, инвесторами, постоянно расширяем банк вакансий, который сегодня насчитывает около семи тысяч рабочих мест. Осуществляем обучение безарbeitных граждан по профессиям, на которые привлекаются иностранные работники. В этом году, например, 339 человек заняли вакансии водителей, сварщиков, машинистов экскаватора, поваров, швей...

Вместе с тем мы заинтересованы в том, чтобы работать у нас на законных основаниях стремились наши соотечественники, живущие сегодня в республиках бывшего Союза. Сейчас дорабатывается областная программа по оказанию содействия добровольному переселению в Россию соотечественников, проживающих за рубежом. Согласно этой программе в Знаменский, Сосковский и Дмитровский районы в ближайшем будущем будет создано постоянное место жительства передут десятки семей.

Практика последних нескольких лет показывает, что легально привлекаемая иностранная рабочая сила не оказывает негативного влияния на состояние регионального рынка труда. Напротив, занятость мигрантов в тех отраслях и на тех видах работ, которые невозможно заполнить за счет наших внутренних трудовых ресурсов, способствует успешному выполнению задач социально-экономического развития Орловщины.

Беседу вел
Наталья ГЕРАСИМОВА.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОМУ ОБРАЗОВАНИЮ — 90 ЛЕТ

Система дополнительного (внешкольного) образования в России в этом году отмечает 90-летний юбилей. Первым государственным внешкольным детским учреждением стала станция юных любителей природы, открытая в Москве в 1918 году.



место учреждений дополнительного образования детей в региональной системе образования».

Конференцию открыла заместитель начальника областного управления образования и молодежной политики Г.А. Казначеева. Большая группа педагогических работников системы дополнительного образования была награждена почетными грамотами.

На пленарном заседании конференции выступили директор областного института усовершенствования учителей Г.А. Лабейкина, директор центра программирования и моделирования дополнительного образования О.Н. Поповичева, заместитель директора Дворца пионеров и школьников имени Ю.А. Гагарина Т.В. Матвеева.

На секциях педагоги обсудили различные аспекты дополнительного образования: результаты образовательного процесса, повышение профессионального мастерства работников, интеграция основного и дополнительного образования, развитие детских общественных организаций.

По итогам конференции будет издан сборник материалов «Золотые страницы дополнительного образования». Юбилейные мероприятия пройдут и в районах области. Орловская делегация примет участие во всероссийском форуме, посвященном 90-летию системы дополнительного образования, который пройдет в начале декабря в Санкт-Петербурге.

Заводского района Орла (директор — З.А. Силаева), орловская хореографическая школа (директор — Р.Э. Рычкова) заняли второе место на Всероссийском конкурсе учреждений дополнительного образования в Рязани.

Приоритетом дополнительного образования остается воспитание. Внешкольное образование особенно важно для детей самого тревожного возраста — от 11 до 15 лет. Известный русский педагог К.Д. Ушинский давно отметил: когда руки ребенка заняты хорошим, полезным делом, о плохом ему думать некогда. Еще в конце XVIII — начале XIX веков некоторые прогрессивные педагоги старались «прозреть» своих пи-

Берег детства



томцев «в пользу употребить». Дети и подростки, занятые внеучебной деятельностью, гораздо реже своих сверстников совершают плохие поступки и попадают в дурные компании. При этом детские увлечения часто сохраняются на всю жизнь, нередко определяя будущую профессию.

О том, что внешкольное образование особенно важно для детей самого тревожного возраста — от 11 до 15 лет. Известный русский педагог К.Д. Ушинский давно отметил: когда руки ребенка заняты хорошим, полезным делом, о плохом ему думать некогда. Еще в конце XVIII — начале XIX веков некоторые прогрессивные педагоги старались «прозреть» своих пи-

детского творчества городов и районов области.

Развивают детские способности и открывают таланты 2500 работников дополнительного образования области. Орловские педагоги достойно представляют наш регион на всероссийском уровне в конкурсе «Сердце отдаю детям», конкурсе авторских программ дополнительного образования. В этом году львовская станция юных техников (директор — Н.А. Захарова), Дом детского творчества

Эльвира ЛЕГОСТАЕВА.