

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

В ходе поездки по району — а мы за два дня объехали практически всю область — возникло много разных вопросов. На мой взгляд, есть два главных, и я хотел бы на них ответить. Первый — за счет чего мы собираемся удвоить урожайность зерновых в Орловской области — был задан представителем Краснодара. Второй — почему растащили все животноводческие помещения в стране, а теперь заново начинаем строить — задан академиком Жученко.

Казалось бы, вопросы простые, даже в какой-то степени наивные, но они отражают глубинный социально-экономический разлом, который произошел в нашем обществе, и заставляет заново формулировать философию хозяйственной жизни в нашей стране в условиях рынка, затрагивают фундамент жизни, развития нашего общества.

До сих пор вся экономическая сельскохозяйственная литература, формулируя главные факторы роста урожайности, все сводила к организационным и экономическим факторам. Над селом повесили лозунг: "Село — черная дыра для экономики страны". И не просто повесили лозунг, а поставили все производство на селе, да и само население, как изгоев, в темный угол. И вот уже 15 лет из этого угла нет выхода. 15 лет идет битва либерал-большевиков и государственников за место слова в стратегии развития нашей страны. Причем приводятся всевозможные убедительные доказательства, экономические схемы. Какое место займет село в экономике государства? Если мы не решим этот главный вопрос — будем долго еще топтаться на месте.

До сих пор нет закона о сельском хозяйстве. Хотя по нашему настоянию президент В.В. Путин дал это поручение — о подготовке закона — правительству, поддержал нас.

Сегодня чиновниками суть закона сведена к одной формуле: селу надо помогать. А что дальше? А дальше говорят так: пусть правительство в соответствии с этим законом каждый год определяет цифры помощи, определяет, как помогать.

Во что это выльется для крестьян — мы сами знаем. За примерами далеко ходить не надо: дорожный фонд ликвидировали, поддержку сельского хозяйства ликвидировали... Такой закон никому не нужен, это — пустышка.

Далее. До сих пор нет закона об ипотеке земли. Но во всем мире этот механизм работает. Без ипотеки земли мы вперед двинуться не можем. Однако принятие этого закона тормозится. Я знаю, почему тормозят: как только ипотека земли будет принята, цена земли возрастет в разы. Сегодня она ничего не стоит. Это выгодно Батуринским и их с ними — позволяет скупать зерно и землю за бесценок. Хотя либералы обязаны были первыми принять этот закон.

Нет даже закона о защите интеллектуальной собственности. Я выступал недавно в правительстве, специально готовился по этому вопросу. Когда спохватились вести разговор о техническом прогрессе, обнаружилось, что всего-то существует четыре закона еще с советского времени, и два закона, принятых уже в новой России. Но все эти законы защищают авторские права в искусстве, кино, компакт-диски, всякую мелочь, а серьезно защищать настоящую интеллектуальную собственность, чтобы тот же академик Сандухадзе мог хотя бы что-то заработать, чтобы академик Седов за свои сорта яблонь получил хоть что-нибудь — не получается. Нет таких законов, и их не торопятся принимать, потому что они невыгодны тем, кто хочет только делить имущество.

Эту тему можно продолжать и дальше. Но нужны не разговоры, а реальные дела. Поэтому мы с самого начала разработали свою систему ведения хозяйства, свою философию. В свое время я даже сказал: с нас будут писать законы. Мы дали простор всем формам хозяйствования: что хотите, то и делайте, земля ваша. Мы не боролся против частной собственности на землю. Наоборот, защищали это право собственности. Я был председателем комиссии по разработке закона об обороте земель сельскохозяйственного назначения. Президент академии Г.А. Романенко работал в этой комиссии вместе со мной и знает, какие баталии шли вокруг закона. Мы и сейчас его сторонники. Мы не разрушали, как Немцов в Нижнем Новгороде, а укрупили производство, доводя его до понятия агрофирм и агрохолдингов. Оно родилось в Орловской области, это понятие.

Академик Абалкин видел в агрофирмах то, что мы пытаемся сделать: налоговую базу, что не на каждом переделе мы платим налоги, а только в конце. Это правда, но это не самое главное, это вопрос второстепенный. Самое главное — новая форма организации управления, современная форма производства и другие подходы, рассчитанные на будущее, на технический прогресс. Ставку сделали на инвестиции. Поэтому вновь говорю, что с нас будут писать законы. Сегодня холдинги существуют, агрофирмы существуют, у нас не так уж много хозяйств, которые работают самостоятельно — около 60 — 70 агрофирм, около 15

холдингов. В зале сидят руководители агрохолдингов, которые вложили в это производство 1 — 2 миллиарда, а некоторые собираются и больше.

Эта тема исходная. Теперь ближе к нашей конкретной теме: за счет чего мы собираемся удваивать урожай? Я с Баграмом Исменювичем Сандухадзе согласен: главное — семена и новые технологические подходы. Мы благодарны вам, Баграму Исменювичу, за стойкость и уверенное проведение своей линии селекционной работы в Центральной России. Вы изменили представление о новых сортах пшеницы с урожайностью 60 — 80 и даже 100 центнеров с гектара. Вдумайтесь только, традиционно в Центральной России сеяли рожь, а пшеница составляла всего 5 — 7% от всех зерновых культур. Да и урожайность была 9 — 11 центнеров с гектара. А сегодня наш край стал по-настоящему пшеничным. Эта царица полей занимает теперь более 90% зернового клина, урожайность подскочила до 40, 70 и даже 100 центнеров! Вы буквально взорвали застаревшие традиции, заставили уважать пшеницу. Тесное сотрудничество с лидерами нашего АПК, такими, как С.А. Будагов, другими такими же умельцами руководителями сельскохозяйственного производства, по 30 — 40 лет отдавшими служению русскому полю, привело к тому, что сегодня мы соревнуемся с южными сортами и не только по урожайности, но прежде всего по

качеству зерна и по его защищенности от вредителей и болезней. Я бы только за это вам лично, Баграму Исменювичу, присвоил звание Героя России. Вы сломали стереотип мышления, доказали всем, что увеличить урожайность в два раза — это реально. Прохвач вечером километром по полям области, мы увидели даже не в самых передовых районах, таких, как Новосильский, Глазунский, не говоря уже о Колпнянском или Должанском, что урожайность сегодня в 3 — 4 раза выше, чем она была многие десятилетия подряд. Пока у нас не появились лучшие сорта, никакими путями — ни гигантскими ресурсами удобрений, ни финансовыми вливаниями, ни за счет обилия техники — мы не могли так добиться. И не случайно академик Жученко сказал мне в поездке: "У вас настоящая зеленая революция!"

Вместе с нашей аграрной наукой мы доказали, что с помощью умного агронома, умного хозяйственника мы можем существенно поднять урожайность зерновых. После сегодняшней конференции я уверенно могу сказать: цель, которую мы переложив себе поставили — выйти на урожайность 40 центнеров с гектара — для Орловской области это реальный показатель, и мы его обязательно осилим.

Убедился в необходимости еще нескольких подходов. Прежде всего, это широкое использование опыта кубанских, саратовских селекционеров по короткостебельным сортам. Какой бич у нас в центральной полосе? В момент созревания начинают идти дожди. У нас примерно 30% годовых осадков выпадает в июле, бьет град, ливневые дожди, неожиданно появляется шквалистый ветер — все это наносит серьезный урон. Селекционеры предложили интересный вариант: в два раза уменьшить стеблестояние растений по сравнению с теми сортами, которые мы сеем. Плотный колос буквально набит зернами. Самое главное — не бояться 2 — 3 раза подкормить растения азотными удобрениями. И не 1 — 2 центнера, а можно 3 и 4 дать, в любую погоду. И эти новые сорта не полегает. Разве это не находка? Поэтому от себя лично я хочу выразить кубанским и саратовским коллегам искреннюю благодарность за те посевы, которые они произвели и у Будагова, и на сортах Шатиловской СХОС, и на производственных участках, и в институте зернобобовых культур.

Следующий вопрос — севообороты. С приходом инвесторов и по подсказке конъюнктуристов неожиданно возник вопрос — обязательно иметь севообороты, давайте сеять как можно больше пивоваренного

ячменя, поскольку завод по производству солода построили. Большого безумия в агрономической науке встретить нельзя. Севооборот веками умнейшими людьми, нашими почвоведомы вырабатывался. Это появилось задолго до нас, потому что даже наши далекие предки, сжигая лес, не больше трех-пяти лет держались на этой поляне, потом уходили, опять же. Потому что никакая культура не растет на одном и том же месте.

Мы для себя решили, что севооборот должен быть не только восстановлен, но прежде всего мы должны его подкорректировать — пустить на поля по-крупному рапс. Мы поставили задачу 10% пашни отдать под рапс и в результате второй год занимаем первое место в России по объемам производства этой ценнейшей и по своим свойствам, и как предшественника культуры. И опять С.А. Будагов — первопроходец, он вынул всех инвесторов занем расхом. Мы убедились, что рапс не только экономическая культура, это предшественник, это санитар, это стержневый корень, единственная культура, которая прибавляет все огрехи пахоты, той системы земледелия, которая у нас была, это зорошная аэрация почвы и способ изменения технологии производства.

Следом мы должны пустить сахарную свеклу, увеличить ее посевы в разы. Сегодня технология возделывания сахарной свеклы позволяет получать высокую урожайность — в 2 — 3 раза выше, чем в советское вре-

мя. А если мы еще и горох добавим, — тоже ценнейшей предшественник, то можно уверенно сказать, что таким образом формируется своеобразный "таран", который пробыть дорогой главному — пшенице. Тогда вопрос об урожайности в 50 — 70 центнеров на орловской земле будет предreshен.

Я полностью поддерживаю в этом вопросе Г.А. Романенко. Если даже правительство не пойдет на стимулирование работы по совершенствованию севооборотов, то мы сами в Орловской области поддержим крестьян, начнем выплывать за посевы гороха, люцерны и прежде всего сои. Дополнительно за каждый гектар установить такую оплату, чтобы людям интересно было работать в этом направлении. И тогда мы изменим всю систему земледелия.

Следующий вопрос — технология. Если решительно, революционно не изменить технологию обработки почвы и возделывания зерновых, мы все время будем друг друга рассказывать сказки. Мы должны перейти как можно быстрее на минимальную или даже на нулевую систему обработки почвы. У нас кое-кто хотел даже по пырею посеять пшеницу. Но она не растет. Вначале поля надо очистить от сорняков, пропустить через эти поля рапс, горох, свеклу, а только потом сеять пшеницу.

Думаю, это единственный путь, который позволит нам в разы сократить расход горючего и изменить вообще представление о затратных технологиях. К Будагову если приедем на уборку урожая, то просто удивляешься: у него идет комбайн, а сзади — черный пар. У него на всех 30 тыс. гектаров полей вообще не растет ни один сорняк. Почему у него все чисто? Потому что технология другая. Следом за комбайном идет культиватор "КОС" да еще удобрения подбрасывает, по центру. Пройдет определенное время, он еще раз "КОС" пускает — и в результате ползает черный пар. А уже затем по мульчированной поверхности Будагов сеет озимые. На его поля приятно смотреть. Он один сеет 8,5 тыс. гектаров рапса. Единственная цена не изменится, ЗАО "Юность" собирается совместно с крупными инвесторами построить свой завод по производству биотоплива.

Следующий вопрос — инвесторы. Это самый тяжелый вопрос, который нас волновал. Но сегодня уже мы сами выбираем инвесторов. Сегодня они приходят к нам с объемом вложенных уже не 500 млн., не миллиард, а 2, 3, 4 миллиарда рублей. Думаю, мы кое-кого подвигнем и на 5 миллиардов.

Когда приходит такой объем инвестиций, у нас уже не возникает во-

СЫН СВОЕЙ ЗЕМЛИ

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

Прошедший школу комсомольской, партийной работы, производственную закалку Володин получил, будучи директором совхоза "Куликовский". Вот как вспоминает об этом Н.Н. Мазалов, в то время знатный картофелевод, кавалер ордена Ленина, а ныне начальник отдела механизации управления сельского хозяйства Орловского района, герой энциклопедии "Лучшие люди России".

— Николай Андреевич собственным примером учил нас работать. В страдную пору он уже в 5 часов утра был на поле. До семи, когда начиналась планерка, успевал побывать на всех участках. Так что спрос держал со знанием дела, а не просто заслушивал отчеты. Если специалист нуждался в конкретной помощи, директор всегда мог качественно скорректировать его действия, "раздалвал наряды", а активно помогал.

Николай Николаевич рассказывал, как, будучи уже инженером, получил задание срочно смонтировать в паводок паровое отопление вместо печного. Эта отнюдь не праздная идея пришла в голову Володину, когда решалась проблема, где размещать учащихся сгоревшей Ермолаевской школы. Николай Андреевич не только озадачил Мазалова, но и сам искал необходимые материалы, оборудование. В итоге система отопления была заменена в течение суток (!), и после каникул школьники пришли на занятия в обновленное теплое помещение.

Именно при Н.А. Володине в начале 1970-х в "Куликовском" была внедрена прогрессивная аккордно-премиальная система оплаты труда — тогда еще не апробированное в области новшество.

— Я из-за Николая Андреевича много лет ездил на работу из Орла в Куликовку, — признается Н.Н. Мазалов. — С ним было легко, интересно работать. И наблюдать, как он строит отношения с людьми: всех рабочих знал по именам, простозавраживал доступной манерой общения. Николая никто не наказывал, "доверял, но проверял".

И это благоотворно сказывалось на делах. Он мог таким образом расположить к себе даже незнакомого человека, что тот сразу "входил в положение". Так, к примеру, было всегда, когда приходилось добывать дефицитные в то время фонды на запчасты, технику.

Искренность в общении с людьми характеризует одной из главных черт Володина-руководителя и главы ассоциации крестьянских хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов "АККОР". В.Е. Беденко, сменивший Володина на посту директора совхоза.

— "Куликовский" образовался как элитно-семеноводческое хозяйство, специализирующееся на картофеле. Но и поголовье КРС было внушительное, а у работавших в нем специалистов. Порой их количество превышало три десятка. И со всеми Николай Андреевич находил общий язык! Он был четвертым по счету директором с момента образования совхоза в начале 60-х годов. Но именно при нем началось интенсивное строительство производственных объектов, жилья. Привлек специалистов-профессионалов на работу в хозяйство, умело строил доверительные отношения.

Кстати, Н.А. Володин провозгласил своего главного ветврача на работу в Африку (был в то время так же ветврачом на развояющихся территориях над развивающимися странами). А тогда, как известно, абы кого не посылали, хотя сами нуждались в опытных профессионалах (на этот счет в журнале "Крокодил" была даже карикатура: доктор Айболит летит на гусе: знамо дело — в Африку. А под карикатурой подпись, типа: куда же тебя несет, неужели дома дел нету?). Так вот, проводил Володин Беденко, а когда два года



— К чему он ни прикоснется, всему отдает душу.

Сергей Николаевич вспоминает времена, когда по наказам сельчан фактически заново пришлось возводить телечную амбулаторию. Николай Андреевич как депутат облсовета не просто "похлопотал — и с плеч долой", а постоянно контролировал ход строительства, при необходимости подключался к активным действиям.

Что уж говорить о шаблольниках, для которых Володин не только гордость, почетный гражданин

района, а просто родной человек. При упоминании его имени земляки сразу начинают улыбаться. Здесь даже школьники знают его биографию — сына солдатской

вдовы, которая поставила на ноги и вывела в люди шестерых детей. В музее Хотковской средней школы, где учился Володин, оформлен посвященный ему стенд. Местные жители гордятся, что именно их земляк достиг во власти таких больших вершин, ставаясь при этом доступным, живя по принципу: чем сильнее чувство ответственности, тем слабее жажда этой власти. Благодаря

Н.А. Володину сохранил старинный Хотковский парк как памятник природы и культуры. Да мало ли таких добрых следов оставил Николай Андреевич по всей области!

Е.Е. Щекотихин — депутат облсовета, как он сам сказал, "демократического позыва". Работает четвертый созыв и за 16 лет как никто другой из более молодых коллег познал тонкости законодательства.

— Нам здорово повезло, что в начале 1990-х, когда по всей стране шел политический раздрой, депутатский корпус области возглавлял Володин. Именно благодаря его житейской мудрости, трезвому восприятию действительности, умению мыслить стратегически удалось не допустить распространения "резких колебаний". Ведь мы, депутаты, все такие разные, есть и ключице, к коим я причисляю и себя. Но для всех у Николая Андреевича находилось нужное слово, со всеми он умеет построить диалог. Мне импонирует его выдержка, умение, казался бы, в самой критической ситуации адекватно его оценить. И я учусь этому у него. Честно сказать, много крови ему попортит. Выступая на сессиях среди "возмутителей спокойствия", настаивая на своей точке зрения. Но шеф — он же мудрый, всегда может отделить зерна от плевел: или согласится с предложением, если оно действительно того заслуживает, или дождливо поставит на место. И еще мне в нем нравится отеческая забота о сотрудниках аппарата. Он всячески старается поддерживать их стремление повышать свое образование, профессиональные знания. Словом, работает на перспективу.

В Орловского областного Совета Николай Андреевич Володин, что даже его политические оппоненты со временем становятся сторонниками. Что уж говорить о единомышленниках. И именно Николай Андреевич Володин — человек, которому вверена судьба сотен тысяч людей. Оценивая пройденный им путь, вспоминаешь одно житейское наблюдение: если бы те, кто делает погоду, думали о тех, кому в этом климате жить. Наш председатель облсовета как раз из тех, кто думает.

Галина ПЕТРОВА.

УВЕЛИЧИТЬ УРОЖАЙНОСТЬ ЗЕРНОВЫХ В ДВА РАЗА — ЭТО РЕАЛЬНО



Фото Андрей САХИНА.

качеству зерна и по его защищенности от вредителей и болезней. Я бы только за это вам лично, Баграму Исменювичу, присвоил звание Героя России. Вы сломали стереотип мышления, доказали всем, что увеличить урожайность в два раза — это реально. Прохвач вечером километром по полям области, мы увидели даже не в самых передовых районах, таких, как Новосильский, Глазунский, не говоря уже о Колпнянском или Должанском, что урожайность сегодня в 3 — 4 раза выше, чем она была многие десятилетия подряд. Пока у нас не появились лучшие сорта, никакими путями — ни гигантскими ресурсами удобрений, ни финансовыми вливаниями, ни за счет обилия техники — мы не могли так добиться. И не случайно академик Жученко сказал мне в поездке: "У вас настоящая зеленая революция!"

Вместе с нашей аграрной наукой мы доказали, что с помощью умного агронома, умного хозяйственника мы можем существенно поднять урожайность зерновых. После сегодняшней конференции я уверенно могу сказать: цель, которую мы переложив себе поставили — выйти на урожайность 40 центнеров с гектара — для Орловской области это реальный показатель, и мы его обязательно осилим.

Убедился в необходимости еще нескольких подходов. Прежде всего, это широкое использование опыта кубанских, саратовских селекционеров по короткостебельным сортам. Какой бич у нас в центральной полосе? В момент созревания начинают идти дожди. У нас примерно 30% годовых осадков выпадает в июле, бьет град, ливневые дожди, неожиданно появляется шквалистый ветер — все это наносит серьезный урон. Селекционеры предложили интересный вариант: в два раза уменьшить стеблестояние растений по сравнению с теми сортами, которые мы сеем. Плотный колос буквально набит зернами. Самое главное — не бояться 2 — 3 раза подкормить растения азотными удобрениями. И не 1 — 2 центнера, а можно 3 и 4 дать, в любую погоду. И эти новые сорта не полегает. Разве это не находка? Поэтому от себя лично я хочу выразить кубанским и саратовским коллегам искреннюю благодарность за те посевы, которые они произвели и у Будагова, и на сортах Шатиловской СХОС, и на производственных участках, и в институте зернобобовых культур.

Следующий вопрос — севообороты. С приходом инвесторов и по подсказке конъюнктуристов неожиданно возник вопрос — обязательно иметь севообороты, давайте сеять как можно больше пивоваренного

ячменя, поскольку завод по производству солода построили. Большого безумия в агрономической науке встретить нельзя. Севооборот веками умнейшими людьми, нашими почвоведомы вырабатывался. Это появилось задолго до нас, потому что даже наши далекие предки, сжигая лес, не больше трех-пяти лет держались на этой поляне, потом уходили, опять же. Потому что никакая культура не растет на одном и том же месте.

Мы для себя решили, что севооборот должен быть не только восстановлен, но прежде всего мы должны его подкорректировать — пустить на поля по-крупному рапс. Мы поставили задачу 10% пашни отдать под рапс и в результате второй год занимаем первое место в России по объемам производства этой ценнейшей и по своим свойствам, и как предшественника культуры. И опять С.А. Будагов — первопроходец, он вынул всех инвесторов занем расхом. Мы убедились, что рапс не только экономическая культура, это предшественник, это санитар, это стержневый корень, единственная культура, которая прибавляет все огрехи пахоты, той системы земледелия, которая у нас была, это зорошная аэрация почвы и способ изменения технологии производства.

Следом мы должны пустить сахарную свеклу, увеличить ее посевы в разы. Сегодня технология возделывания сахарной свеклы позволяет получать высокую урожайность — в 2 — 3 раза выше, чем в советское вре-

мя. А если мы еще и горох добавим, — тоже ценнейшей предшественник, то можно уверенно сказать, что таким образом формируется своеобразный "таран", который пробыть дорогой главному — пшенице. Тогда вопрос об урожайности в 50 — 70 центнеров на орловской земле будет предreshен.

Я полностью поддерживаю в этом вопросе Г.А. Романенко. Если даже правительство не пойдет на стимулирование работы по совершенствованию севооборотов, то мы сами в Орловской области поддержим крестьян, начнем выплывать за посевы гороха, люцерны и прежде всего сои. Дополнительно за каждый гектар установить такую оплату, чтобы людям интересно было работать в этом направлении. И тогда мы изменим всю систему земледелия.

Следующий вопрос — технология. Если решительно, революционно не изменить технологию обработки почвы и возделывания зерновых, мы все время будем друг друга рассказывать сказки. Мы должны перейти как можно быстрее на минимальную или даже на нулевую систему обработки почвы. У нас кое-кто хотел даже по пырею посеять пшеницу. Но она не растет. Вначале поля надо очистить от сорняков, пропустить через эти поля рапс, горох, свеклу, а только потом сеять пшеницу.

Думаю, это единственный путь, который позволит нам в разы сократить расход горючего и изменить вообще представление о затратных технологиях. К Будагову если приедем на уборку урожая, то просто удивляешься: у него идет комбайн, а сзади — черный пар. У него на всех 30 тыс. гектаров полей вообще не растет ни один сорняк. Почему у него все чисто? Потому что технология другая. Следом за комбайном идет культиватор "КОС" да еще удобрения подбрасывает, по центру. Пройдет определенное время, он еще раз "КОС" пускает — и в результате ползает черный пар. А уже затем по мульчированной поверхности Будагов сеет озимые. На его поля приятно смотреть. Он один сеет 8,5 тыс. гектаров рапса. Единственная цена не изменится, ЗАО "Юность" собирается совместно с крупными инвесторами построить свой завод по производству биотоплива.

Следующий вопрос — инвесторы. Это самый тяжелый вопрос, который нас волновал. Но сегодня уже мы сами выбираем инвесторов. Сегодня они приходят к нам с объемом вложенных уже не 500 млн., не миллиард, а 2, 3, 4 миллиарда рублей. Думаю, мы кое-кого подвигнем и на 5 миллиардов.

Когда приходит такой объем инвестиций, у нас уже не возникает во-

просов с техникой — как комбайном убирать, каким трактором пахать... Вчера мы были на выставке техники на Шатиловской СХОС. Там показывали самую современную технику, которая давно перестала быть диковинкой на орловских полях. Наши комбайны теперь убирают урожай в Старополье, Краснодаре, потом уже приезжают домой. Мы закупили самые современные комбайны для уборки сахарной свеклы: один комбайн 1,5 тыс. гектаров сахарной свеклы может убирать. Я сам сел за рычаги такого комбайна. У него два ведущих моста, впереди два электронных копира и одна ручка управления, как в самолете. Бункер — 60 тонн, это целый вагон. Мотор работает бесшумно, кабина в кондиционере. И комбайн идет без напряжения по полю, которое целую неделю поливал дождь. Это сказка. Я подумал: и что же мы так долго русских людей мучили, заставляли их с тяпкой ходить на поле? Инвесторы сегодня помогли нам сделать революцию на полях. Причем мы им отдали не самые хорошие, работающие хозяйства, а практически мертвые. Но сегодня они являются у нас образцом.

Далее встает вопрос кадров. Будем честно говорить: последние годы все сельскохозяйственные институты и университеты работали холостую: выпускники уходили на базар, куда угодно, не хотели идти в сельское хозяйство. Да и не могли идти на 1,5 — 2 тысячи рублей, которых порой и не дождеешься, не хотели идти в рабы к хозяйну неизвестно зачем. А сейчас вдруг возникла потребность в специалистах. Да каких специалистов! В этом году фирма "Эксима" весь выпускной курс аграрного университета забрала и начала с ходу платить по 10 тыс. рублей. Отбирают группы, отправляют повышать квалификацию за границу и зарплату обещают платить по тысяче долларов. За такую зарплату все студенты бегут работать. Даже главы администраций пошли работать генеральными директорами в агрофирмы.

Мы подошли к главной теме — четырем приоритетным национальным проектам. Я считаю, что мудрость президента Путина победилась всю демагогию о том, что сельское хозяйство — это черная дыра. Сегодня дали наконец возможность думать людям прыгнуть вперед. Говорят, что в целом по России не освоены выданные на проекты деньги. Да и ждать их долго, вначале обещали 30 млрд., потом 40 млрд. А мы уже согласовали сточку для Орловской области из этих денег на 13 млрд. рублей. Мы сейчас закладываем около 15 свиноводческих комплексов, мощные московские структуры их уже строят. Мы сейчас собираемся заложить 10 молочных комплексов. Это революция в производстве молока, такую, которую уже осуществили в ЗАО "Маслово", где по молоку сегодня рентабельность — 300%. Нам надо работать на этом направлении, это и является внутренним двигателем. Кто успеет, тот победит. Мы успели, потому что были подготовлены психологически к решению этого вопроса. Последние 10 — 15 лет я не раз говорил: форма собственности на землю сама по себе прибылью не дает. Ее обесценивают новые подходы, новые семена, новые технологии, новые люди, новые рыночные механизмы.

Последний вопрос, который я хотел поднять перед вами, это судьба земли. Да, частная собственность на землю должна быть. Это интерес крестьян, это уверенность в завтрашнем дне, это рыночный механизм. Землю можно заложить и получить кредиты, иначе кредитный механизм и вся финансово-кредитная система не работают. И мы спокойно идем на привлечение крупных инвесторов. Но мы в Орловской области еще ни одного гектара земли не продали. Говорят, что в Краснодаре некоторые уже купили по 10 — 15 тыс. гектаров земли. Батурина купила 100 тыс. гектаров в центре России, вырвала последний скот, технику продала, земли не засеяла, людей поставила против власти, и они взяли за вилы. Я для себя так считаю: мы будем приглашать инвесторов, мы будем выделять землю, в том числе дадим возможность ее купить там, где уже людей нет, где она может оказаться заброшенной. Но мы как власть должны защитить крестьянина и его право собственности на землю. Иначе через 10 — 15 лет нас будут ругать за то, что мы отняли землю у крестьянина и отдали ее другим. Мы решительно поддерживаем фермерские хозяйства, решительно поддерживаем личные подворья. Наступаем на банки, чтобы они давали кредиты. Чем раньше поднимутся и параллельно с крупными фирмами будут жить и развиваться малые формы хозяйствования, тем быстрее будет укрепляться село, будут расти дети, будет крепнуть наша Россия.

Уважаемые участники заседания! Вы многого добились в решении вопросов семеноводства, селекции полевых культур. Многие вам еще предстоит сделать. Не останавливайтесь на достигнутом, смело идите вперед и помните: ваша работа помогает решать главный вопрос — вопрос жизни русских людей на нашей земле. Успехов вам, дорогие коллеги!

КОНКУРС ПРОЕКТОВ

Общественный совет Центрального федерального округа проводит конкурс на получение государственной поддержки общественно значимых проектов некоммерческих организаций.

К участию в конкурсе приглашаются некоммерческие организации, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории Центрального федерального округа, не имеющие задолженностей перед бюджетами всех уровней, и среди учредителей которых не имеется иностранных физических или юридических лиц.

Рассмотрению принимаются общественно значимые проекты, направленные на:

— сохранение и упрочение гражданского мира и согласия в обществе, формирование установок толерантного сознания и нетерпимости к проявлениям ксенофобии и экстре-

— решение проблем здорового образа жизни, экологии и охраны окружающей среды, демографии, материнства, детства и молодежи;

— защиту прав человека и поддержку соотечественников за рубежом;

— поддержку ветеранов войн и локальных конфликтов, военнослужащих и членов их семей и др.

Заявки на участие в конкурсе принимаются до 15 августа 2006 года по адресу:

106012, г. Москва, Никольский переулок, д. 6, ответственному секретарю общественного совета Центрального федерального округа (e-mail: info@oscof.ru).

С условиями конкурса можно ознакомиться на сайте общественного совета ЦФО — www.oscof.ru

Материалы, присланные на конкурс, обратно не возвращаются, и отзывы на них не даются.

ЗАВТРА — ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

ОАО "Орловские металлы" — самое крупное предприятие в области по переработке вторичных алюминиевых сплавов. В канун праздника мы обратились к его исполнительному директору В.А. КАСЬКОВУ с просьбой рассказать о том, как живет сегодня завод.



КРАСОТА ГОРЯЧЕГО МЕТАЛЛА

Наше предприятие, — уточнил Виктор Алексеевич, — одно из крупнейших в России. В трудные времена мы сумели сохранить основное оборудование, а главное — лучших специалистов и квалифицированных рабочих. Сегодня мы способны произвести более 2000 тонн металла в месяц. Мощности предприятия позволяют увеличивать выпуск алюминиевых сплавов. Уровень производства за первое полугодие 2006 года составил 120% к аналогичному периоду 2005 года. Раствёт и зарплата.

— Но есть, наверное, и проблемы...

— А у кого их сегодня нет? Нормальная работа завода зависит прежде всего от наличия сырья. И пока служба закупки успешно решает вопросы поставки на предприятие лома цветных металлов.

Решаем мы и сложную задачу улучшения качества выпускаемой продукции. Этому немало способствует хорошо организованная работа участка сортировки. Для ускорения выгрузки поступающего на предприятие сырья и снижения трудоёмкости этого процесса недавно был закуплен универсальный погрузчик с телескопической стрелой. Мы экономим время на разгрузке машин, а сортировщики успевают не только разгрузить, но и отсортировать сырьё.

Тщательная проработка всех этапов технологического процесса и контроль за качеством на каждом, подбор квалифицированного персонала на участок плавки также способствуют решению проблем качества продукции.

Сегодня объём производства практически равен объёму продаж. Завод имеет стабильный доход, а его работники — зарплату. Сплавы поставляются на пред-

приятия Орловской области (самым крупным нашим покупателем является Мценский литейный завод), в другие регионы России. Но основная доля продукции идет на экспорт. Завод признан лучшим экспортёром в нашем регионе.



Решать возникающие проблемы позволяют своевременное обслуживание и ремонт оборудования. На территории завода построена мини-котельная, и теперь нет проблем с отоплением и горячей водой. Недавно введена в эксплуатацию компрессорная установка. В этом году планируем ввести в действие систему оборотного водоснабжения, что значительно сократит наши затраты.

— Что можно сказать о социальной поддержке работников предприятия?

— Мы дорожим опытными сотрудниками, активно привлекаем на завод молодежь. Многие молодые специалисты обучаются во Мценском филиале ОрелГТУ. Недавно на учебном комбинате "Строитель" в Орле завершилось

обучение группы молодых специалистов. Обучение полностью оплачено предприятием. На заводе есть возможности для карьерного роста. Металлургов доставляют на работу на служебном транспорте, комплексный обед в столовой стоит всего 20 рублей — остальное оплачивает предприятие. Организация летнего детского отдыха, спортивных, туристических мероприятий, участие в конкурсах профессионального мастерства, повышение квалификации сотрудников — всё это предусмотрено программой социальной поддержки наших работников.

— Виктор Алексеевич, вы работаете на предприятии с 1981 года, прошли путь от мастера до директора, стали почетным металлургом. В чём, по-вашему, соль этой профессии?

— Прежде всего это нелёгкий труд. Но хороших физических данных мало. Нужны ещё специальные знания, касающиеся химических, физических процессов. Конечно, не все выдержива-

ют работу в плавильном цехе. Но многим яркость пламени и красота расплавленного металла западают в душу. И люди остаются здесь на многие годы. На предприятии работают ветераны-плавильщики В.В. Липанов, В.С. Поляков, М.В. Андреев, В.Г. Полунин. В нелёгком труде металлургов квалифицированную помощь по ремонту оборудования оказывают электромонтеры В.В. Барбашов, М.А. Столбов, слесари ремонтники В.Г. Филиппов, В.В. Швед.

От души желаю и ветеранам металлургии, и молодым работникам нашего предприятия, а также всем металлургам области новых профессиональных побед, здоровья, удачи и благополучия!

НАДЕЖНАЯ ОСНОВА ЗАВОДА

У генерального директора ОАО "Мценский литейный завод" А.Н. СМЕТАНИНА, недавно возглавившего это предприятие, большой опыт работы на металлургических предприятиях. Насколько перспективна эта отрасль? Как чувствуют себя металлурги сегодня? Об этом и многом другом — наш разговор с руководителем Мценского литейного завода.



— Металлургия — базовая отрасль экономики России, одна из самых высококонкурентоспособных на мировом рынке, — говорит Александр Николаевич. — Поэтому её перспективы в целом самые оптимистические. Однако это не означает, что проблем нет. Их хватает, в частности, в производстве отливок из чугуна и цветных металлов. Общая загрузка производственных мощностей не превышает здесь 30%, сами производственные мощности устарели. И именно сейчас в стране ведётся их серьёзная модернизация. Такие же задачи стоят и перед нашим предприятием.

— Что конкретно делается на заводе в этом направлении?

— Проблемы литейного производства — низкая надёжность работы оборудования и незначительная загрузка имеющихся производственных мощностей. Как раз основная задача текущего года — повышение загрузки. Необходимо устранить все организационные причины простоев оборудования. Конкретные задачи уже сформулированы по цеху №1. Скоро они будут поставлены перед каждым подразделением.

Перспективы предприятия прежде всего связаны с проведением его комплексной реконструкции. Речь идёт об увеличении производственных мощностей в разы. Решение этой задачи позволит существенно увеличить производительность труда и, соответственно, зарплату. Наше предприятие — одно из ведущих в области и должно занимать достойное положение

и по уровню зарплаты своих сотрудников. Совет директоров нашего акционерного общества поручил нам подготовить концепцию реконструкции предприятия до конца августа текущего года. С этой целью будут приглашены иностранные эксперты, которые проведут технический и организационный аудит предприятия. По отдельным направлениям такая реконструкция проводится уже сейчас — закупается оборудование под программу производства LG и ВЕКО. Принято решение о приобретении нового литейного комплекса цеха чугунолития, запуск в эксплуатацию которого планируется в конце мая следующего года.

— Развитие предприятия вряд ли возможно без квалифицированного персонала, без социальной поддержки работников.

— Безусловно. Социальная поддержка осуществляется на постоянной основе. Но предприятие не может тратить больше, чем зарабатывает, соответственно, и объём социальной поддержки определяется достигнутым уровнем производительности труда. Сегодня, до принятия плана реконструкции предприятия, прежде всего говорить об изменениях в плане социальной поддержки. Хочу только, чтобы всем сотрудникам было понятно, что самая лучшая социальная поддержка — это выплачиваемая предприятием зарплата. Будем лучше работать — будет больше зарплата, будет больше средств на социальную поддержку.

Пользуясь случаем, от всей души поздравляю всех сотрудников нашего предприятия, занятых в литейном производстве, с Днём металлурга. Ваша профессия — основа нашего завода. Хочется, чтобы эта основа была такой же прочной и надёжной, как сам металл, а вы — удовлетворены своей работой. Успехов вам в таком нелегком труде, здоровья, радости и счастья!

Светлана ВОРОБЬЁВА, г. Мценск

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРОТОКОЛ 54 - В ОЦЕНКИ И СОПОСТАВЛЕНИЯ ЗАЯВОК НА УЧАСТИЕ В ОТКРЫТОМ КОНКУРСЕ

ОГУ "Орелгосзаказчик" 10.00 12 июля 2006 г.

Предмет конкурса: **выбор генподрядной организации на выполнение дорожных работ по приведению в нормативное состояние улично-дорожной сети в Орловской области.**

ЛОТ№1. Улица Ленина протяженностью 1,0 км (7284 м²), ул. Резника протяженностью 0,21 км (1260м²) в Троианском районе Орловской области.

Начальная цена контракта: 2,9 млн. руб.

Государственный заказчик: ОГУ "Орелгосзаказчик".

Критерии оценки заявок на участие в конкурсе указаны в извещении о проведении конкурса, опубликованном в №92 газеты "Орловская правда" от 0.6.2006 г.

№ п/п	Наименование, местонахождение участника размещения заказа	Цена конкурсной заявки, руб.	Порядковый номер заявки относительно других заявок по мере уменьшения степени выгоды
1	ООО "Специализированных строительных работ"	2 900 000	2
2	ФГУП "Дорожное эксплуатационное предприятие №94"	2 842 000	1

Процедура оценки и сопоставления заявок на участие в конкурсе в полном формате размещена на сайте в сети Интернет по адресу: <http://www.adm.orel.ru/pgz/index.php>

Протокол № 3 заседания конкурсной комиссии по оценке и сопоставлению заявок на участие в конкурсе г. Орел, ул. Ленина, д. 37-а 15.00 10 июля 2006 г.

Предмет конкурса: открытый конкурс по поставке продуктов питания для областных учреждений здравоохранения на 2-е полугодие 2006 года.

Государственный заказчик: управление здравоохранения администрации Орловской области.

Критерии оценки заявок на участие в конкурсе:

- 1. Цена контракта; качество продукции; условия и порядок оплаты.
- 2. На открытый конкурс по поставке продуктов питания для областных учреждений здравоохранения на 2-е полугодие 2006 года за счет средств областного бюджета было допущено 8 (восемь) участников конкурса:

1. ООО "ЭСТ-О", г. Орел, ул. Авиационная, д. 5-а. Условия исполнения государственного контракта: 1. Цена контракта — 2 712 000 руб. 2. Качество продукции — в соответствии с требованиями КД. 3. Условия и порядок оплаты — отсрочка платежа 15 календарных дней, поставка транспортом поставщика.
2. ИП Зайцева Е.А., г. Орел, ул. Новосильская, д. 5. Условия исполнения государственного контракта: 1. Цена контракта — 862 270 руб. 2. Качество продукции — в соответствии с требованиями КД. 3. Условия и порядок оплаты — отсрочка платежа 15 календарных дней со дня поставки товара путем перечисления денежных средств на р/счет поставщика.
3. ПО "Ливны-заготпром", г. Ливны, Орловская обл., ул. Дружных народов, д. 122. Условия исполнения государственного контракта: 1. Цена контракта — 7 228 500 руб. 2. Качество продукции — в соответствии с требованиями КД. 3. Условия и порядок оплаты — 10 банковских дней с момента поставки.
4. ООО "Фирма КОМПИ", г. Орел, ул. Карачевская, д. 68-а. Условия исполнения государственного контракта: 1. Цена контракта — 837 148 руб. 2. Качество продукции — в соответствии с требованиями КД. 3. Условия и порядок оплаты — отсрочка платежа 10 банковских дней. Возможна доставка своим транспортом.
5. ОАО "Агрофирма "Мценская", Орловская область, Мценский район, с. Сергиевское. Условия исполнения государственного контракта: 1. Цена контракта — 7 347 000 руб. 2. Качество продукции — в соответствии с требованиями КД. 3. Условия и порядок оплаты — безлимитный расчет на р/счет продавца в течение 5 — 10 дней с момента поставки продукции.
6. ОАО АК "Орловская Нива", г. Орел, ул. Полеская, д. 10. Условия исполнения государственного контракта: 1. Цена контракта — 6 440 807 руб. 2. Качество продукции — в соответствии с требованиями КД. 3. Условия и порядок оплаты — 15 дней после сдачи поставщиком и приемки покупателем товара.
7. ЗАО "Импрес", г. Орел, ул. С. - Щедрина, д. 34. Условия исполнения государственного контракта: 1. Цена контракта — 5 145 353 руб. 2. Качество продукции — в соответствии с требованиями КД. 3. Условия и порядок оплаты — отсрочка платежа с момента отгрузки в течение 15 календарных дней, поставка за счет средств и транспорта поставщика.
8. ООО "Партнеры", г. Ливны, Орловская обл., ул. Гайдара, д. 1-д. Условия исполнения государственного контракта: 1. Цена контракта — 11 254 512 руб. 2. Качество продукции — в соответствии с требованиями КД. 3. Условия и порядок оплаты — безлимитный расчет в течение 10 банковских дней.

В результате оценки и сопоставления заявок на участие в конкурсе по поставке продуктов питания для областных учреждений здравоохранения на 2-е полугодие 2006 года за счет средств областного бюджета конкурсная комиссия путем прямого голосования приняла решение:

победителями конкурса признать:

1. ООО "ЭСТ-О", г. Орел. Сумма государственного контракта — 2 712 000 рублей.
2. ООО "Партнеры", г. Ливны. Сумма государственного контракта — 7 094 200 рублей.
3. ООО "Фирма КОМПИ", г. Орел. Сумма государственного контракта — 589 516 рублей.
4. ЗАО "Импрес", г. Орел. Сумма государственного контракта — 1 177 966 рублей.
5. ОАО АК "Орловская Нива", г. Орел. Сумма государственного контракта — 77 165 рублей.
6. ИП Зайцева Е.А., г. Орел. Сумма государственного контракта — 151 006 рублей.

В полном формате протокол оценки и сопоставления заявок на участие в конкурсе размещен на сайте Орловской области по адресу: www.adm.orel.ru

ДРУЖНАЯ СЕМЬЯ

УНИВЕРСИТЕТСКАЯ ПЛОЩАДЬ

Остались позади выпускные экзамены, отшумели школьные балы, и, кажется, наконец-то пришла долгожданная пора, когда можно расслабиться и отдохнуть. Но тысячам мальчишек и девчонок, выпускникам девятых и одиннадцатых классов, не до веселья — на носу вступительные экзамены. Те, кто решили учиться во Мценском филиале Орловского государственного технического университета (МФ ОрелГТУ), уверены, что их нынешние старания с лихвой окупятся. Но обо всем по порядку.

"ЕСТЬ ГОРОД ЗОЛОТОЙ..."

... в том городе сады — дивные зимние сады, изобилующие экзотическими растениями, есть здесь в каждом учебном корпусе. А вокруг корпусов — липы, каштаны; вдоль тенистых аллей простят многочисленные благоухающие клумбы; бьют, даря прохладу, великолепные фонтаны. Правда, здесь вас не встретит "златогривый лев" и "золотой орел небесный", зато есть живые золотые рыбки и несчетное количество изображений золотых пчелок, ведь маленькая "мцела" (так наши предки вятчи называли этих неутомимых тружениц) — символ филиала. Живут здесь и голуби "невиданной красоты". А в "Малом поместье" института представлена фауна нашего края. Администрация филиала, весь педагогический состав стараются всем тем, кто приходит учиться в МФ ОрелГТУ, привить любовь к природе, к родному краю.

На каждом факультете, в каждом учебном корпусе течет особенная жизнь, со своими нелегкими учебными буднями, обычаями, традициями и праздниками, но объединяет всех маленькая "мцела" — пчела. Именно пчела, с ее трудолюбием, дисциплиной, чувством здорового коллективизма, как нельзя лучше отражает дух филиала, его мир.

много, но зато какие результаты! В пять раз увеличилось число студентов, сегодня абитуриенты могут выбрать для себя любую из 87 специальностей, на которые имеются лицензии государственного образования. В зависимости от потребности рынка труда обучают по целевым заказам. Кроме того, желающие могут оканчивать курсы и получать рабочую специальность: парикмахера, оператора ПЭВМ, водителя, электрогазосварщика. Кстати, для студентов филиала это не будет стоить ни копейки. И это далеко не все привилегии, предоставляемые студентам в институте.

Не случайно здесь учатся ребята из Орла и Болхова, Тулы и Липецка. Более 20 кандидатов наук, почти столько же аспирантов, докторов, академиков, профессора читают лекции, руководят курсовым и дипломным проектированием, организуют практику на производстве. Внедрение инновационных технологий, работа научно-исследовательского центра, стремление работать в не дотянутом, а в опережающем режиме позволяют идти в ногу со временем. Это уже по достоинству оценено и студентами, уверенными, что их профессии востребованы на рынке труда, и руководителями-работодателями, знающими, что к ним придет хороших специалистов.

Во Мценском филиале ОрелГТУ прижилась практика проведения конкурса "Лучший деловой партнер по подготовке молодых специалистов". Его участниками ежегодно становятся предприятия и организации, расположенные на территории города и Мценского района. По итогам нынешнего года главным приз — хрустальная пчела — досталась ОАО "Мценский литейный завод" и агрофирме "Мценская".

На взаимовыгодных условиях строится сотрудничество и с ОАО "Мценский завод "Коммаш", швейной фабрикой, Мценским участком СМУ ОАО "Орелстрой", ОАО "Орловские металлы".

"ДОРОГИЕ РОДИТЕЛИ, О БУДУЩЕМ ДЕТЕЙ ПОЗАБОТИТЕСЬ НЕ ХОТИТЕ ЛИ?"

Нет, не тогда, когда они уже будут в 9 — 11-м классе, а с самых первых школьных дней? Думаете, так не бывает? Бывает, в мире немало примеров создания профильных школ на базе вузов.

Согласно Закону РФ "Об образовании" средние специальные учебные заведения могут создавать на своей базе подразделения, реализующие программы общего образования. Концепция профильного обучения предусматривает разные формы реализации этой цели. Профильная школа одна из них.

Зачем филиалу, устоявшемуся учебному заведению, идти на такой эксперимент? Как заметил директор МФ ОрелГТУ В.М. Александров, профильная школа обеспечит преподавание общеобразовательных дисциплин в соответствии с федеральными базисными учебными планами и профессиональную подготовку по выбранным профилям. Это будет практико-ориентированное обучение, изначально направленное, должным образом финансируемое.

Конечно, процесс создания школы довольно длительный, но уже в будущем учебном году можно набирать первокурсников. А пока филиал серьезно готовится к этому важному шагу. Уже закуплена современная мебель. Приобретаются технические средства обучения, чтобы создать наилучшие условия для будущих учеников.

УМЕЮТ РАБОТАТЬ И ОТДЫХАТЬ

У здешних студентов времени для праздного ничегонеделания просто нет. Одних клубов, секций и студий насчитывается около 20. Каждый может выбрать то, что интересно ему. Около 60 человек занимается в хоре

и пород... Воркование этих прекрасных птиц каждый раз встречает по утрам большую дружную семью сотрудников и студентов филиала.

И ЗДЕСЬ НАЧИНАЕТСЯ РОДИНА

Музей учебного заведения. Есть здесь истинное святое место — комната боевой славы. Сюда заходят притихшие студенты, чтобы почтить память своих сверстников, когда-то учившихся в этих стенах, но не вернувшихся после выполнения боевых заданий в горячих точках. С портретов смотрят улыбчивые лица, под каждым из них всегда горит свеча. Отсюда по традиции провожают в армию выпускников филиала. Молчание павших мальчишек, их подвиг и мужество, верность Отчизне красноречивее любых напутственных слов. Знамя боевых частей (подарок музею) стоят рядом со знаменами факультетов филиала, символизируя преемственность поколений. На специальном стенде призвыники оставляют свои автографы и общаются не поспрашивая честь филиала и родного города, служить честно и обязательно вернуться домой.

Для студентов филиала Родина это не просто слово. Любить, ценить родную землю их учат ненавязчиво, исподволь. Вместе с С.Ю. Сретенским, руководителем военного-патриотического клуба "Рубеж", ребята принимают участие в поисковых экспедициях, разыскивают еще не захороненные останки павших в Великую Отечественную войну. Благодаря их работе уже больше десятка семей узнало о судьбе пропавших в те годы без вести родных. Делая полезное, доброе дело, учащиеся лучше узнают историю родной земли, учатся любить ее.

Елена КУЛЬПИНА, г. Мценск.

Р.С. На днях Мценский городской Совет народных депутатов присвоил директору Мценского филиала ОрелГТУ В.М. Александрову звание "Почетный гражданин г. Мценска". Награда по заслугам!

130 "ТРАКТОРАШ" Тракторы ОрТЗ и ХТЗ (ХТЗ-150К, Т-150). Двигатели ЯМЗ, з/ч ЛКМЗ

- Производство и продажа колесных и гусеничных тракторов, бульдозеров, погрузчиков;
- Продажа двигателей ЯМЗ;
- Производство и продажа навесного бульдозерного оборудования (прямо-, поворотный и У-образный отвал);
- Гарантийное и постгарантийное обслуживание;
- Ремонт и восстановление;
- Продажа з/ч производства ЛКМЗ.

г. Орел, пер. Артельный 5
Тел.: (4862) 36-42-91, 36-43-92.
<http://www.ortz.ru>
ПООБ: МС03: 801111, 801112, 801118, 801148

ТЕЛЕФОН ОТДЕЛА РЕКЛАМЫ

76-20-34

НП «Редакция газеты «Орловская правда»»

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОДАЕТ АВТОМОБИЛИ:

ЗИЛ 5301 СС цельнометаллический фургон;

UAZ-31514/10 ГУР пружинная подвеска в хорошем состоянии.

Цены договорные.

Обращаться по тел.: 76-06-04, 76-06-06.